

Siirtomuistio henkilöstöasioihin

Vantaan kaupungin terveystalvelut ja HUS-Servis liikelaitos ovat sopineet tekstinkäsittelyn järjestämisestä siten, että tekstinkäsittely siirtyy HUS-Servis liikelaitoksen järjestettäväksi __. __. ____ alkaen. Tässä muistiossa on tarkemmat yksityiskohdat siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvistä asioista.

Henkilöstön asema

Uudelleenjärjestelyssä Vantaan kaupungin terveystalvelujen __ tekstinkäsittelijää, kukin 100 %:n työsuhteessa, siirtyy palvelussuhteen katkeamatta, vakituisina ns. vanhoina työntekijöinä HUS-Servis liikelaitoksen palvelukseen __. __. ____ alkaen. Henkilöstö siirtyy ensisijaisesti HUS-Servisin tekstinkäsittelyyn Valimotielle Helsingin Pitäjänmäkeen.

Työtehtävät

HUS-Servis liikelaitos perustaa nimikkeidensä mukaiset uudet työsuhteet, joihin siirtyvä henkilöstö siirtyy HUS-Servisin palvelukseen ilman hakumenettelyä. Siirtyvien henkilöiden katsotaan täyttävän uuden tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset siirron yhteydessä.

Palkat ja työaika

HUS-Servisin liikelaitoksen henkilöstön palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Työsuhteen alkaessa aikamuotona on toimistotyöaika, jossa ei ole liukumaa. Työaika sijoittuu kello 7.00 - 22.00 väliseen aikaan. Työajat suunnitellaan kolmen viikon periodeina Titania -järjestelmään.

Siirtyvä henkilöstö säilyttää vähintään Vantaan kaupungin palveluksessa muodostuneen henkilökohtaisen loppupalkan palkkatason. Tehtävien vaativuus arvioidaan tulevaisuudessa HUS-Servisin liikelaitoksen arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan.

Sopimuksenvaraiset etuudet ja eläkkeet

Palveluvuosiin perustuvassa palkitsemisessa huomioidaan siirtyvien henkilöiden palvelussuhteen kesto-aikaan HUS-Servisissä myös palvelussuhteen kesto-aika Vantaan kaupungin palveluksessa.

Siirtyvien henkilöiden kertyneet pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi HUS-Servisissä. Vantaan kaupungin terveystalvelut maksaa siirron kustannukset HUS-Servisille työsuhteiden alettua HUS-Servisissä __. __. ____ mennessä. Henkilöstö säilyy kunnallisen eläkejärjestelmän piirissä, joten muutoksia eläkeikään tai eläketurvaan ei siirtymisestä aiheudu.

Henkilöstö siirtyy HUS:n henkilöstöetuuksien piiriin luovutuksen yhteydessä.

Työsopimusten tekeminen

Työsopimukset valmistellaan liikkeenluovutuspäätöksen jälkeen siten, että ne saadaan työntekijöille allekirjoitettaviksi heti siirtymän tapahduttua. Luovuttavalta osapuolelta tarvitaan voimassa olevat työsuopimukset, lomaoikeudet ja lomakertymät, palvelussuhteen kesto ja hyväksi luetun työkokemuksen osoittavat dokumentit sekä henkilötietoilmoitukset työsuopimusten valmistelemiseksi.

Vantaalla __. __. ____

Vantaan kaupungin terveystalvelut

HUS-Servis liikelaitos

nimi
nimike

Tarja Saaren-Seppälä
toimitusjohtaja ma.