

HENKILÖSTÖ- KERTOMUS 2016

Sosiaali- ja terveydenhuollon
toimiala



Vantaa
Vanda

Henkilöstö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulokorttiin 2016 on kirjattu tavoitteeksi henkilöstön työhyvinvoinnin sekä esimiesten johtamistehtävän tukeminen. Henkilöstön hyvinvointia pyrittiin tukemaan aktiivisen välittämisen toimintamalla edistämällä ja kohdennettiin tukitoimia sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Strategisella henkilöstösuunnittelulla ja henkilöstön kehittämisellä pyrittiin saavuttamaan tavoitteeksi asetettu palveluprosessien kehittäminen. Lisäksi panostettiin toimialan johdon ja esimiesten saamaan johtamisen tukeen.

Osaamisen kehittämisen ja koulutusten järjestämisen toimintamalli vakiinnutettiin toimialalla ja koulutusten seurantaan otettiin käyttöön uusi järjestelmä. Terveys- ja turvallisuusjohtamiseen panostettiin edelleen työpaikkojen terveys- ja turvallisuuskäynneillä.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstön kokonaismäärä toimialalla vuoden 2016 lopussa oli 3 178 henkilöä. Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstömäärä oli 58, terveyspalveluiden 681, perhepalveluiden 918, vanhus- ja vammaispalveluiden 1 207 ja suun terveydenhuollon liikelaitoksen 314. Eläkkeelle vuoden 2016 aikana jäi 52 henkilöä ja toimialan palveluksesta erosi 145. Lähtövaihtuvuus on noussut edelliseen vuoteen verrattuna, päättäneiden palvelussuhteiden osuus kaikista vakinaisista palvelussuhteista oli nyt noin 8,6 prosenttia (vuonna 2015 6 %). Työntekijöiden keski-ikä toimialalla oli 44,21 vuotta ja palvelussuhteen keskimääräinen kesto 9 vuotta.

Miesten osuus toimialan henkilöstöstä on edelleen jatkanut hienoista kasvuaan. Valtaosa työntekijöistä on tuki edelleen naisia, vuoden 2016 lopussa naisten osuus toimialan henkilöstöstä oli hieman alle 91 prosenttia. Toimialan suurimmat ammattiryhmät ovat lähihoitajat, joita on 484 ja sairaanhoitajat, joita on 311. Seuraavaksi suurimpia ryhmiä ovat terveydenhoitajat 176, ohjaajat 169, hammashoitajat 115, sosiaaliohjaajat 110, terveyskeskuslääkärit 90, sosiaalityöntekijät 89 ja terveyskeskushammaslääkärit 78.

Täydennyskoulutuspäiviä oli toimialalla yhteensä 8 711 joka on 3,5 päivää työntekijää kohti. Lisäksi suun terveydenhuollon henkilöstöllä oli 1 445 koulutuspäivää, joka on 4,6 koulutuspäivää työntekijää kohti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä koskevat tarkemmat tilastotiedot ovat liitteenä.

Rekrytointi

Vuonna 2016 Retti-järjestelmässä julkaistiin kaikkiaan 558 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkailmoitusta, näistä 179 oli erimittaisia määräaikaistuksia. Näistä vakinaisia oli 379. Hakemuksia saapui yhteensä 7 824. Keskimäärin hakemuksia saapui 20 avointa työpaikkaa kohden. Edelliseen kertomusvuoteen verrattuna avointen työpaikkojen määrä oli noussut noin 30 työpaikalla, mutta saapuneiden hakemusten määrä oli laskenut huomattavasti, lähes 1 800 hakemuksella. Eniten töitä oli tarjolla sosiaalityöntekijöille (133 avointa paikkaa), sairaanhoitajille (81) ja lähihoitajille (79).

Tilastojen valossa haastavinta oli saada kelpoisia hakijoita sosiaalityöntekijän, apulaisylilääkärin, erikoislääkärin, terveyskeskuslääkärin sekä lääkärin tehtäviin. Näihin tehtäviin tuli keskimäärin 1 kelpoinen hakija työpaikkaa kohden. Eniten kiinnostusta herättivät kehittämisspäällikön (76 hakemusta/työpaikka), palvelusihteerin (70), henkilöstöpäällikön (50) ja fysioterapeutin (50) tehtävät.

Toimialalla on toistaiseksi voimassa niin sanottu avoimen haun käytäntö vakinaisten sairaanhoitajien, lähi-/perushoitajien, terveydenhoitajien ja ohjaajien rekrytoinnissa. Järjestelyllä pyritään parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Ennakoiva rekrytointi on keskitetty henkilöstökeskukseen. Toimiala oli vuoden 2016 aikana edustettuna monissa rekrytointitapahtumissa, muun muassa Lääkäripäivillä, Sairaanhoitajapäivillä, Sosiaalialan asiantuntijapäivillä sekä oppilaitosten rekrytointitapahtumissa. Yhteistyötä Seuren kanssa kehitettiin ja tiivistettiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala tarjoaa paljon hyviä harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Harjoittelijoilta saatu palaute on ollut positiivista ja tarjottuja harjoittelumahdollisuuksia arvostetaan suuresti.

Palkitseminen

Vuonna 2016 kannustuspalkkioiden piirissä oli 1 279 työntekijää ja niitä maksettiin yhteensä 129 096 euroa. Saavutusten todentamiseen käytettiin selkeitä mittareita asioista, joihin palkionsaaja on voinut omalla työllään vaikuttaa. Mittareiden lähtökohtana oli kaupungin talous- ja velkaohjelmasta johdetut tavoitteet ja palkkioilla pyrittiin tukemaan oman työn tuottavuuden kehittämistä. Lisäksi erikoispalkkioilla palkittiin yksittäisistä erinomaisista työsuorituksista 510 henkilöä ja palkkioihin käytettiin 78 177 euroa.

Johtaminen

Esimiesten työn tukemiseksi ja osaamisen kehittymiseksi järjestettiin toimialalla 4 esimiestilaisuutta ja 4 päälliköiden työkokousta. Esimiestilaisuuksissa käsiteltiin toimialan ajankohtaisia asioita ja ohjeita. Päälliköiden työkokouksissa keskityttiin toiminnan arviointiin, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

Toimialan uudet esimiehet osallistuivat henkilöstökeskuksen toteuttamaan esimiesvalmennukseen. Esimiehiä kannustettiin osallistumaan kaupungin henkilöstökeskuksen järjestämiin esimiehille suunnattuihin koulutuksiin.

Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvoinnin johtaminen on Vantaan strateginen valinta, jota edistettiin toimialalla kaupungin linjausten mukaisesti. Esimiesten ja päälliköiden terveys- ja turvallisuusjohtamisen tapamisia jatkettiin kertomusvuonna. Lisäksi esimiehiä tuettiin eVälke- keskustelujen käymisessä ja tapaturmien tutkinnassa.

Työhyvinvointiasiantuntijat tekivät yhteensä 167 terveys- ja turvallisuusjohtamisen käyntiä tai kontaktia toimialan esimiehille. Henkilöstön kohtaamiseen jää arjessa liian aikaa, on monen esimiehen kokemus. Erilaisiin haasteellisiin tilanteisiin esimiehet tarvitsevatkin varhaisen puuttumisen tukea ja valmennusta. Lähes kaikki työntekijäryhmät kokivat työpainetta, joka näkyy työmäärän lisääntymisenä ja kiireen kokemuksena. Pienempiä kuin suurempia muutoksia on kaikilla tulosalueilla ja ne koetaan usein työn hallinnan tunteen heikkenemisenä.

Terveysperusteisten poissaolojen ennaltaehkäisyn ja vähentämisen eteen tehtiin paljon työtä. Siitä huolimatta sairauspoissaolot pysyivät edellisvuoden tasolla, poissaoloja oli 5,2 prosenttia (vuonna 2015, 5,3 %). Työntekijää kohti oli vuodessa keskimäärin 16,7 sairauspoissaolopäivää (17,1 pv/v.2015). Suurin sairauspoissaolojen aiheuttaja oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet 26 prosentilla. Määrä on kuitenkin laskenut edellisvuodesta 12,7 prosenttiyksiköllä. Sairauspoissaoloista mielenterveysperusteisia oli 24 prosenttia ja hengityselinten sairauksista johtuvia 13 prosenttia. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen määrä kasvoi 30 prosenttiyksiköllä edellisvuodesta. Myös hengityselinten sairauksista johtuvien sairauspoissaolojen määrä kasvoi, ollen 12,3 prosenttiyksikköä suurempi kuin edellisvuonna.

Sairauspoissaolojen ja niistä aiheutuvien kustannusten hillitsemiseksi kaupungilla otettiin helmikuussa 2016 käyttöön korvaavan työn toimintatapa, tuunattu työ. Tuunatulla työllä tarkoitetaan sitä, kun työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi tilapäisesti kykenemätön

tekemään vakituista työtään, mutta pystyy terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään soveltaen eli tuunaten omaa työtään tai jotakin muuta työtä. Työskentelyn ansiosta sairauslomapäiviä ei kerry ja työntekijän työpanos on yksikön käytettävissä. Tuunatun työn päiviä on kertynyt yhteensä 972 päivää. Tämä tarkoittaa 1,7 prosentin osuutta sairauspoissaolopäivistä.

Työkyvyn heikkenemisen takia työkyky- ja uudelleensijoitusprosessissa oli yhteensä 90 työntekijää, joka on 25 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Heistä 15 uudelleen sijoittui terveyttään paremmin vastaaviin tehtäviin (vuonna 2015, 14 työntekijää) osa palasi omaan työhön, osa sai eläkeratkaisun (osatyökyvyttömyyseläke tai koko eläke) ja osan kohdalla prosessi jatkuu.

Perustoimeentulotukien käsittely siirtyi vuoden 2017 alusta kunnilta Kelan tehtäväksi. Valta-kunnallinen muutos käynnisti uudelleensijoitusprosessin, kun etuuskäsittelyn työ väheni merkittävästi. Muutoksen valmistelu aloitettiin jo keväällä 2015. Prosessia koordinoitiin Henkilöstökeskuksesta ja sen päätteeksi kaikille on ollut tarjota työtä.

Uhka- ja väkivaltailmoituksia tehtiin toimialalla 750 kappaletta, joka vastaa edellisvuoden lukemaa (vuonna 2015, 755 ilmoitusta). Vakavia uhka- ja väkivaltatilanteita sattui kaksi, joista toisen tutkintaan osallistui Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelutarkastaja.

Sisäilmaongelmakohteiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla. Haasteelliseksi korjaamisen tekee se, että monesta kohteesta ei löydy selvää syytä työntekijöiden oireiluille. Oireileville työntekijöille on etsitty korvaavia tiloja. Lisäksi tilannetta helpottamaan on saatu ilmanpuhdistimia.

Osaavan työvoiman varmistaminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on palvelutuotannossa tarvittavan osaamisen turvaaminen, työelämän laadun kehittäminen ja toimialan palvelutuotannon tuloksellisuuden tukeminen. Osaamisen kehittäminen liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategioihin ja henkilöstösuunnitteluun. Osaavan työvoiman varmistamisessa kiinnitettiin vuonna 2016 erityisesti huomiota potilasturvallisuuden ja lääkehoidon osaamiseen.

Metropolia Ammattikorkeakoulu toimii Vantaan ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen tuottajana henkilöstölle. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla koulutusmassa on suuri ja yhteistä koulutusta on paljon. Täydennyskoulutus hoidettiinkin pääosin yhteistyössä Metropolian kanssa tulos- ja kehityskeskustelujen pohjalta syntyneen tulosalueen koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussuunnittelussa kiinnitettiin erityisesti huomiota koulutuksien rakentamiseen kokonaisuuksina, yksittäisten koulutusten sijaan. Metropolia tuotti toimialalle yhteensä 142 koulutusta tai -kokonaisuutta, mikä on edellisvuoteen verrattuna lähes 50 prosenttia enemmän. Tulosalueiden erityisasiantuntijat olivat avainasemassa koulutusohjelma kokonaisuuden rakentamisessa

Vuonna 2016 toimialalla käytettiin henkilöstön koulutukseen yhteensä 0,70 miljoonaa euroa, mikä oli 0,51 prosenttia henkilöstömenoista. Vuonna 2015 osuus oli 0,40 prosenttia.

Toimialan tulosalueet ja työyksiköt järjestivät työntekijöidensä ammatillisen osaamisen päivittämiseen ja oman palvelutuotantonsa kehittämiseen liittyvän henkilöstökoulutuksen. Henkilöstö osallistui myös sekä kaupungin henkilöstökeskuksen että kaupungin ulkopuolisten järjestäjien koulutuksiin.

Työnohjaus on yksi yksilön ja työyhteisöiden osaamisen kehittämiskeino. Vuonna 2016 toimialalla käytettiin työnohjaukseen yhteensä 0,42 miljoonaa euroa, edellisenä vuonna 0,40 miljoonaa. Käytetystä määrärahasta perhepalveluiden osuus oli 67 prosenttia, terveystalvelujen 24 prosenttia ja vanhus- ja vammaispalvelujen 9 prosenttia.

Kuukausipalkkaisten vakanssien lukumäärä 31.12.2016

	määrä-			muutos	
	vakinaiset	aikaiset	avoimet	yhteensä	31.12.2015
Talous- ja hallintopalvelut	47	1	3	51	3
johto ja yhteiset toiminnot	7	0	0	7	
talousyksikkö	14	2	1	17	
henkilöstöyksikkö	5	0	0	5	
hallintoyksikkö	14	0	2	16	
kehittämisyksikkö	6	0	0	6	
Terveyspalvelut	550	26	7	583	8
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	1	6	
tartuntatauti-hygieniayksikkö	7	0	0	7	
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	90	7	1	98	
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	102	7	1	110	
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	89	10	3	102	
kuntoutustoiminta	90	1	1	92	
ehkäisevä terveydenhuolto	167	1	0	168	
Perhepalvelut	685	91	35	819	11
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4	
psykososiaaliset palvelut	159	11	8	178	
lastensuojelu	258	37	10	305	
aikuissosiaalityö	137	28	5	178	
päihdepalveut	108	5	9	122	
maahanmuuttajapalvelut	19	10	3	32	
Vanhus- ja vammaispalvelut	979	20	40	1 039	9
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5	
vammaispalvelut	115	3	10	128	
vanhusten avopalvelut	204	5	6	215	
palvelutalotoiminta	131	3	2	136	
ennaltaehkäisevät vanhuspalvelut	65	3	1	69	
hoiva-asumisen palvelut	212	1	6	219	
sairaalapalvelut	247	5	15	267	
Toimiala yhteensä	2 261	138	85	2 492	31
Suun terv.huollon LL	271	4	3	278	0

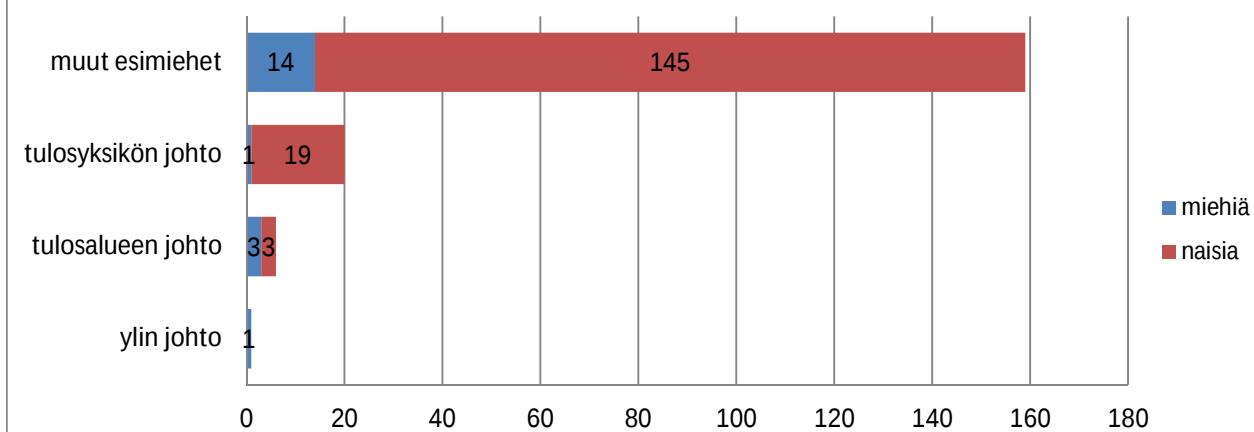
**Vakinaisen, määräaikaisen ja työllistetyt henkilöstön määrä
31.12.2016**

	vakituiset	määrä- aikaiset	työllistetyt	yhteensä	% koko henkilös- töstä	muutos 31.12.2015
Talous- ja hallintopalvelut	46	10	2	58	2,0 %	3
johto ja yhteiset toiminnot	7	6	0	13		
talousyksikkö	14	2	2	18		
henkilöstöyksikkö	5	2	0	7		
hallintoyksikkö	14	0	0	14		
kehittämissyksikkö	6	0	0	6		
Terveyspalvelut	542	130	9	681	23,8 %	51
johto ja yhteiset toiminnot	4	3	0	7		
tartuntatauti-hygieniyksikkö	7	0	0	7		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	87	25	1	113		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	100	25	1	126		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	88	25	4	117		
kuntoutustoiminta	89	17	2	108		
ehkäisevä terveydenhuolto	167	35	1	203		
Perhepalvelut	677	205	36	918	32,1 %	22
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	0	5		
psykososiaaliset palvelut	159	41	0	200		
lastensuojelu	253	77	0	330		
aikuissosiaalityö	135	58	30	223		
päihdepalvelut	110	12	3	125		
maahanmuuttajapalvelut	16	16	3	35		
Vanhus- ja vammaispalvelut	967	172	68	1 207	42,1 %	24
johto ja yhteiset toiminnot	4	1	0	5		
vammaispalvelut	114	28	33	175		
vanhusten avopalvelut	215	40	2	257		
palvelutalotoiminta	130	24	8	162		
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	66	4	12	82		
hoiva-asumisen palvelut	209	38	10	257		
sairaalapalvelut	229	37	3	269		
Toimiala yhteensä	2 232	517	115	2 864		100
Suun terv.huollon LL	272	42	0	314		-5

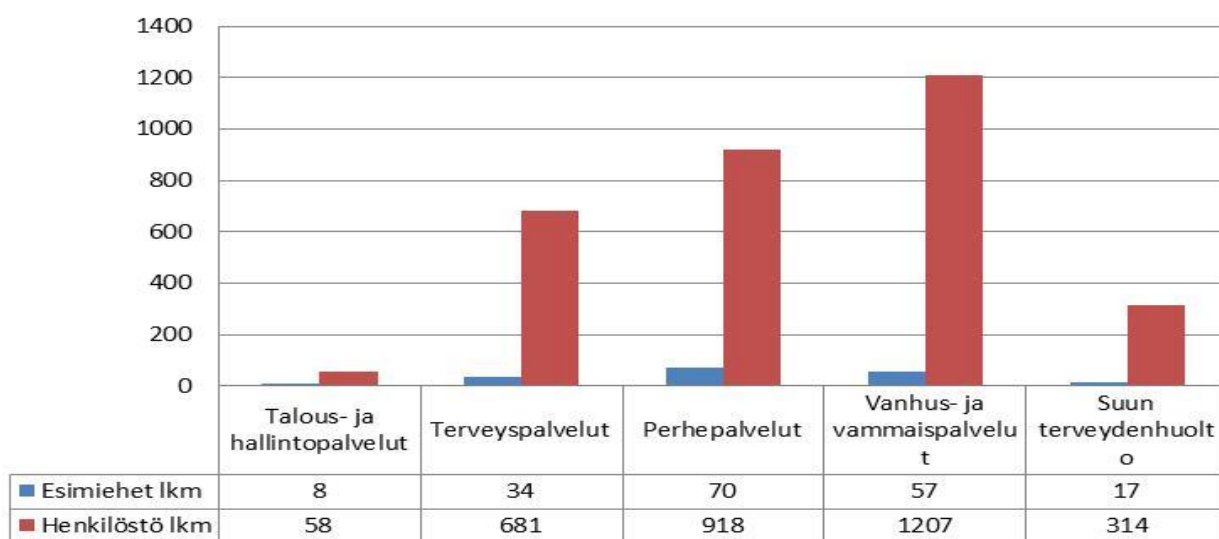
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan tulosalueittain ja -yksiköittäin 31.12.2016

	miehet	naiset	yhteensä	miesten osuus	naisten osuus
Talous ja hallinto	10	48	58	17,2 %	82,8 %
johto ja yhteiset toiminnot	4	9	13		
talousyksikkö	2	16	18		
henkilöstöyksikkö	0	7	7		
hallintoyksikkö	4	10	14		
kehittämisyksikkö	0	6	6		
Terveyspalvelut	54	627	681	7,9 %	92,1 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	6	7		
tartuntatauti- hygieniayksikkö	0	7	7		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	16	97	113		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	20	106	126		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	8	109	117		
kuntoutus	8	100	108		
ehkäisevä terveydenhuolto	1	202	203		
Perhepalvelut	115	803	918	12,5 %	87,5 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	5	5		
psykososiaaliset palvelut	19	181	200		
lastensuojelu	30	300	330		
aikuissosiaalityö	37	186	223		
päihdepalvelut	25	100	125		
maahanmuuttajapalvelut	4	31	35		
Vanhus- ja vammapalvelut	101	1106	1207	8,4 %	91,6 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	4	5		
vammapalvelut	36	139	175		
vanhusten avopalvelut	9	248	257		
palvelutalotoiminta	7	155	162		
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	3	79	82		
hoiva-asumisen palvelut	20	237	257		
sairaalapalvelut	25	244	269		
Toimiala yhteensä	280	2584	2864	9,8 %	90,2 %
Suun terv.huollon LL	20	294	314	6,4 %	93,6 %

Esimiesten määrä esimiestasoinnissa ja sukupuolittain 31.12.2016



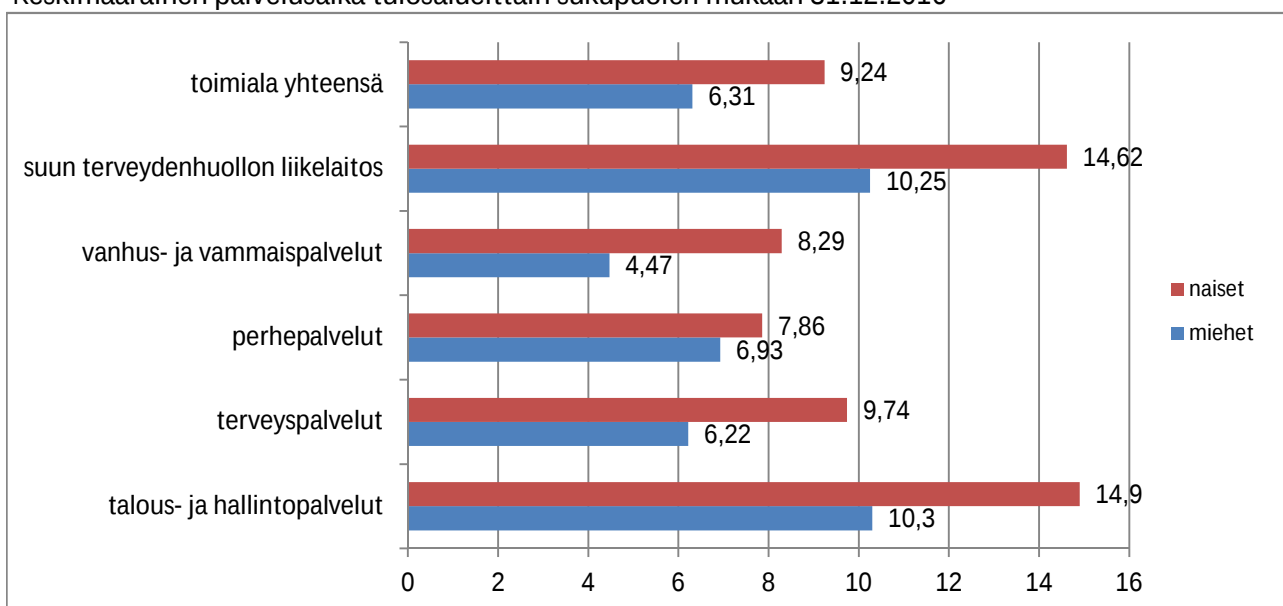
Esimiesten määrä tulosalueittain 31.12.2016



Toimiala yhteensä 169

Lisäksi suun terveydenhuolto 17

Keskimääräinen palvelusaika tulosalueittain sukupuolen mukaan 31.12.2016



Toimialan henkilöstön ikärakenne 2016

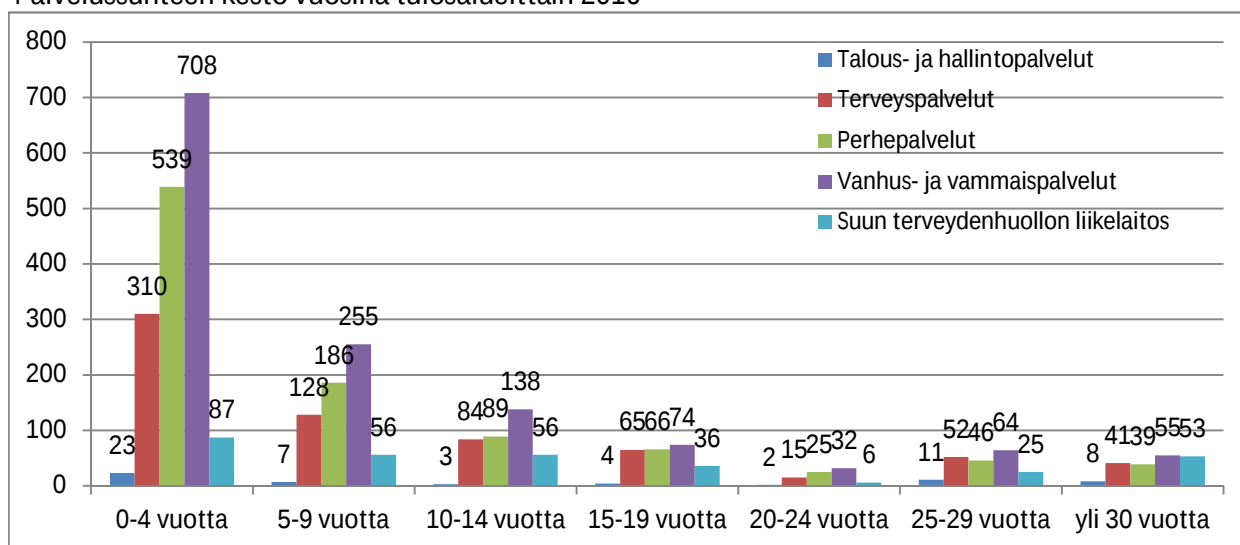
Ikäluokka Henkilöitä/ikäluokka

---19	7
20-24	99
25-29	300
30-34	364
35-39	404
40-44	409
45-49	427
50-54	422
55-59	460
60-64	269
65---	17

Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2016

		% kaikista vakinaisista
Varhennettu vanhuuseläke	3	0,12
Eläkk. siirtyminen iän perusteella	42	1,67
Työkyvyttömyyseläke toistaiseksi	7	0,28
Eläkkeelle siirtyneet yht.	52	2,07
Eronnut kaup. palveluksesta	145	5,77
Irtisanominen henkilöstä aiheutuvasta syystä	2	0,08
Irtisanominen/ palv.suhteen purku	2	0,08
Palvelussuhteen purku koeajalla	15	0,60
Muu syyt yht.	19	0,76
Lähteneet yht.	216	8,59

Palvelussuhteen kesto vuosina tulosalueittain 2016



Vuosi	2012	2013	2014	2015	2016
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilötövuosina					
henkilötövuodet	2240,0	2207,1	2220,2	2298,8	2370,3
muutos ed. vuoteen	1,9 %	-1,5 %	0,6 %	3,5 %	3,1 %
Mukana vakituiset, määräaikaiset ja työllistetyt Työpanoksesta poistettu kaikki lomat (vuosi-, sairauslomat palkalliset ja palkattomat)					
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilöinä					
vakituiset	2457	2394	2420	2466	2504
määräaikaiset	433	502	506	543	559
työllistetyt	61	68	74	74	115
yht.	2951	2964	3000	3083	3178
muutos ed. vuoteen	-1,0 %	0,4 %	1,2 %	2,8 %	3,1 %
Osa-aikaisten osuus henkilöstöstä					
osa-aikaiset	350	368	317	371	411
henkilöstöstä	11,9 %	12,4 %	10,6 %	12,0 %	12,9 %
Esimiesten määrä henkilöstöryhmittäin					
Johto	1	1	1	1	1
Ylempi keskijohto	6	5	4	5	6
Keskijohto	24	22	21	21	20
Esimiehet	168	178	187	168	159
yht.	199	206	213	195	186
Henkilöstön sukupuolijakauma					
Naiset					
määrä	2728	2735	2756	2805	2878
- muutos	-1,7 %	0,3 %	0,8 %	1,8 %	2,6 %
- osuus	92,4 %	92,3 %	91,9 %	91,0 %	90,6 %
Miehet					
määrä	223	229	244	278	300
- muutos	9,3 %	2,7 %	6,6 %	13,9 %	7,90 %
- osuus	7,6 %	7,7 %	8,1 %	9,0 %	9,40 %
Palvelussuhteen keskimääräinen kesto vuosina					
naiset	10,0	9,9	9,2	9,5	9,2
miehet	8,4	7,6	7,6	6,7	6,3
yht.	9,9	9,8	9,1	9,3	9,0
Terveysperusteiset poissaolot					
Sairauspoissaolo%	5,2	5,4	5,1	5,3	5,2
Sairauspoissaolopäivät yht.	55266	56274	53799	57362	57972
Sairausloman pituus keskimäärin (päiviä)	5,3	5,4	4,8	5,3	4,9
Sairauspoissaolopäiviä/ työntekijä	16,8	17,1	16,2	17,1	16,7
Mukana ei ole työllistettyjen poissaoloja					

Toimialan avoimet työpaikat ja niihin tulleet hakemukset vuonna 2016

	Työpaikkojen lukumäärä			Hakemusten lukumäärä				
	vaki- tuinen	määrä- aikainen	Yht.	Hakemukset	Hakemukset / työpaikka	Kelpoiset	Kelpoiset / työpaikka	
apulaisylilääkäri	2	1	3	3	1	2	0,7	
asumisohjaaja	3		3	114	38	*	*	
erikoishammaslääkäri	3		3	6	2	6	2,0	
erikoislääkäri	3		3	1	0	1	0,3	
erityissosiaaliohjaaja	2		2	56	28	*	*	
fysioterapeutti	4	1	5	250	50	219	43,8	
geronomi	2		2	15	8	8	4,0	
hammashoitaja	11	4	15	192	13	144	9,6	
henkilöstöpäällikkö	1		1	50	50	*	*	
huume- ja vieroitushoidon päällik	1		1	19	19	11	*	
johtava sosiaaliohjaaja	1		1	5	5	4	4,0	
johtava sosiaalityöntekijä	4	4	8	37	5	27	3,4	
kehittämispäällikkö	1		1	76	76	*	*	
kodinhoitaja		1	1	14	14	9	9,0	
kotihoidon esimies	3		3	73	24	65	21,7	
kotihoidon päällikkö	1		1	33	33	29	29,0	
koulu- ja neuvolalääkäri		2	2	7	4	6	3,0	
kriisityöntekijä	3	1	4	101	25	86	21,5	
kuraattori	4	2	6	146	24	*	*	
lähihoitaja	44	35	79	1013	13	908	11,5	
lääkäri	4		4	6	2	5	1,3	
ohjaaja	21	16	37	978	26	664	17,9	
osastonhoitaja	8	2	10	145	15	127	12,7	
palveluneuvoja	1		1	38	38	*	*	
palveluohjaaja	3	2	5	177	35	28	5,6	
palvelupäällikkö	2		2	74	37	29	14,5	
palvelusihteeri	1		1	70	70	*	*	
perheasiain yksikön esimies	1	1	2	33	17	*	*	
perhepalvelujen johtaja	1		1	17	17	15	15,0	
perheterapeutti	1		1	10	10	4	4,0	
perhetyöntekijä	5	3	8	194	24	134	16,8	
psykologi	3	2	5	116	23	80	16,0	
puheterapeutti	2	3	5	16	3	14	2,8	
ravitsemusterapeutti	1		1	20	20	20	20,0	
sairaanhoidaja	51	30	81	947	12	858	10,6	
sosiaalihoitaja	1		1	20	20	16	16,0	
sosiaaliohjaaja	12	15	27	805	30	595	22,0	
sosiaalityön esimies	3	2	5	33	7	25	5,0	
sosiaalityöntekijä	100	33	133	615	5	171	1,3	
sovittelun esimies	1		1	16	16	13	13,0	
sovittelun ohjaaja	1		1	13	13	7	7,0	
suuhygienisti	2		2	21	11	15	7,5	
talousasiantuntija	1		1	25	25	*	*	
terveydenhoitaja	10	5	15	513	34	427	28,5	
terveyskeskusavustaja	1	1	2	89	45	78	39,0	
terveyskeskushammaslääkäri	2	1	3	44	15	36	12,0	
terveyskeskuslääkäri	15	2	17	39	2	22	1,3	
tiedonhallinnan suunnittelija	1		1	27	27	*	*	
toimintaterapeutti	3	4	7	110	16	94	13,4	
toimintayksikön esimies	1	1	2	37	19	14	7,0	
toimistosihteeri	14	3	17	239	14	*	*	
tuetun asumisen ja työtoiminnan	1		1	10	10	3	3,0	
työvalmentaja	2		2	8	4	*	*	
vanhus- ja vammaispalvelujen joht	1	1	2	4	2	2	1,0	
vastaava ohjaaja	2	1	3	24	8	21	7,0	
vastaava perhetyöntekijä	2		2	40	20	38	19,0	
viriketoiminnan ohjaaja	1		1	19	19	10	10,0	
yksikön vastaava ohjaaja	1		1	18	18	17	17,0	
ylilääkäri	3		3	3	3	3	3,0	

* ei tiedossa

Suurimmat ammattiryhmät tulosalueittain 2016

Talous- ja hallintopalvelut	Terveyspalvelut	Perhepalvelut	Vanhus- ja vammaispalvelut	Suun terveydenhuolto	
ERIT.ASIANTUNT	7 TERVEYDENHOIT	175 OHJAAJA	109 LÄHIHOITAJA	461 HAMMASHOITAJA	115
TALOUSASIAANT	7 SAIRAANHOITAJA	92 SOSIAALIOHJAAJA	106 SAIRAANHOITAJA	180 TERV K HAMMLÄÄK	78
TOIMISTOSIHTTEERI	7 TERV.KESK.LÄÄK	89 SOSIAALITYÖNTEK	85 OHJAAJA	60 SUUHYGIENISTI	34
LAKIMIES	4 FYSIOTERAPEUTTI	36 SAIRAANHOITAJA	39 PALVELUOHJAAJA	34 VÄLINEHUOLTAJA	17
	TERV.KESK.AVUST	30 PERHETYÖNTEK	39 PERUSHOITAJA	21 OSASTONHOITAJA	9
	PUHETERAP	30 KURAATTORI	38 TOIMINTAOHJAAJA	21	
	OSASTONHOITAJA	14 TOIMISTOSIHT	32 FYSIOTERAPEUTTI	21	
	TOIMINTATERAP	10 JOHT SOS.TYÖNT	29 KOTIHOIDONESIM.	16	
	YLILÄÄKÄRI	10 PSYKOLOGI	27 LÄÄKÄRI	16	
	PERHEOHJAAJA	8 ETUUSKÄSITT	22 OSASTONHOITAJA	13	
		LÄHIHOITAJA	19 TOIMISTOSIHT	11	

*mukana vain vakituinen henkilöstö

Toimialan suurimmat ammattiryhmät 2016

LÄHIHOITAJA	484
SAIRAANHOITAJA	311
TERVEYDENHOIT	176
OHJAAJA	169
HAMMASHOITAJA	115
SOSIAALIOHJAAJA	110
TERV.KESK.LÄÄK	90
SOSIAALITYÖNTEK	89
TERV K HAMMLÄÄK	78
TOIMISTOSIHT	57
FYSIOTERAPEUTTI	57
PERHETYÖNTEK	39
KURAATTORI	38
OSASTONHOITAJA	36
PALVELUOHJAAJA	35
SUUHYGIENISTI	34
TERV.KESK.AVUST	31
JOHT SOS.TYÖNT	31
PUHETERAP	30
PSYKOLOGI	28

*mukana vain vakituinen henkilöstö

Kaikki poissaolot syykoodeittain 2016

Syy	Selite	Poissaolo- %	Keskim. pituus	Päivien lukumäärä	Kertojen lukumäärä
300	VUOSILOMA	10,62	6,2	117 584	18 836
301	PALKKIOLOMA, PALKALLINEN	0,03	6,6	337	51
302	VUOSILOMA SÄÄSTÖVAPAA	0,10	4,2	1 152	274
303	VUOSILOMA LYH.TYÖAIKANA	0,01	3,0	66	22
320	SAIRAUSLOMA, TÄYSI PALKKA	3,71	3,8	41 085	10 863
322	SAIRAUSLOMA, 2/3 PALKKA	0,74	14,3	8 189	572
326	SAIRAUSLOMA, PALKATON	0,48	26,1	5 323	204
328	KUNT.TUKI / TYÖKYV.ELÄKE MÄÄRÄAIKAINEN	0,18	101,7	2 034	20
330	ÄITIYSLOMA, TÄYSI PALKKA	0,65	66,0	7 196	109
331	ISYYSLOMA, PALKALLINEN	0,01	4,1	78	19
332	ÄITIYSLOMA, PALKATON	0,26	33,9	2 915	86
334	VANHEMPAILOMA, PALKATON	1,31	116,6	14 457	124
335	ISYYSLOMA, PALKATON	0,06	16,4	641	39
337	HOITOVAPAA, PALKATON	2,44	127,4	27 004	212
344	TYÖTAPATURMALOMA,PALKATON	0,02	39,0	273	7
346	TYÖTAPATURMALOMA, 1/1	0,09	9,7	977	101
347	TYÖTAPATURMALOMA, 2/3 PALKALLINEN	0,01	18,2	91	5
350	VAPAUTUS OMASTA TEHT.	2,27	139,6	25 133	180
350	TUUNATTU TYÖ	0,09	8,8	971	110
353	VUOROTTELUVAPAA, PALKATON	0,62	179,9	6 835	38
355	LOMARAHAVAPAA	0,02	2,7	251	94
356	KUNTOUTUS ASLAK /TYK PALKALLINEN	0,04	5,0	437	87
357	LOMARAHAVAPAA LÄÄKÄRIT	0,17	3,4	1 857	546
359	MUU JULK. LUOTT.TEHTÄVÄ	0,00	1,8	29	16
360	KUNNALL.LUOTTAMUSTEHTÄVÄ	0,00	1,8	41	23
361	MAANPUOL.- JA VS-TEHTÄVÄ	0,00	7,0	7	1
363	LUOTT-TPD-RATIONAL.KURSSI	0,00	1,6	26	16
365	JATKO-YMS.KOULUTUS PALKAL	0,05	1,6	514	325
365	OMAEHTOINEN KOULUTUS, PALKALLINEN	0,04	1,5	395	272
369	ERITYISLOMA, PALKALLINEN	0,01	1,0	126	126
370	OPISKELU, YKSITYINEN	0,16	11,7	1 787	153
371	OPINTOVAPAA	1,22	71,5	13 516	189
372	SAIRAAN LAPSEN HOITO	0,24	1,5	2 677	1 780
378	LUVATON POISSAOLO	0,00	2,6	39	15
379	POISSAOLO PALKATON YKSITYISASIAT	0,53	6,8	5 873	860
379	PALKATON,MUUALLA TYÖSSÄ	0,55	95,4	6 108	64
379	PALKATON PAKOTT.PERHESYYT	0,04	2,0	423	212
379	POISSAOLO LÄHEISEN HOITAMISEKSI	0,01	3,7	95	26
379	POISSAOLO PALKATON SÄÄSTÖSYYT	0,41	2,0	4 496	2 253
379	TYÖKOKEILU PALKATON	0,13	53,0	1 485	28
380	POISSAOLO TUNTEINA	0,07	2,4	729	310
386	LÄÄKÄRIN MÄÄRÄMÄ TUTKIMUS	0,00	1,3	40	30
	YHTEENSÄ	27,39	1 206,8	303 292	39 298

Suun terveydenhuollon LL on mukana luvuissa

Tulosityksiköiden terveystaloudelliset poissaoloprosentit vuonna 2016

	tammi- maaliskuu	tammi- kesäkuu	tammi- syyskuu	tammi- joulukuu
Hallinto ja talous				
*talous- ja hallintopalvelut	1,54	1,14	1,52	1,57
*talousyksikkö	2,77	2,18	2,32	2,29
*henkilöstöyksikkö	1,54	1,65	1,28	0,92
*hallintoyksikkö	2,20	1,50	1,26	1,55
*kehittämisyksikkö	0,22	0,55	1,69	1,63

Terveyspalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	16,70	14,61	14,50	14,53
*ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	3,35	3,09	2,94	3,20
*tartuntatauti-hygieniayksikkö	1,32	0,73	0,48	0,91
*terv.asema Länsi-Vantaa	4,97	5,56	5,83	6,06
*terv.asema Keski-Vantaa	4,25	3,98	4,17	4,07
*terv.asema Pohjois-Vantaa	6,16	5,96	4,91	5,38
*kuntoutus	6,84	6,44	5,71	5,66

Perhepalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	10,11	8,60	6,01	4,67
*psykosos.palvelut	4,97	4,53	4,37	4,33
*lastensuojelu	3,61	3,60	3,38	3,60
*aikuissosiaalityö	6,36	6,49	6,32	6,14
*päihdepalvelut	4,34	4,70	4,88	5,92
*maahanmuuttajapalvelut	3,50	2,91	2,37	2,73

Vanhus- ja vammaispalv.				
*johto ja yht. toiminnot	0,00	0,44	6,35	4,75
*vammaispalvelut	4,95	4,37	4,10	4,79
*vanhusten avopalvelut	9,33	8,03	7,66	7,97
*palvelutalotoiminta	6,70	6,72	6,37	6,41
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	4,10	5,06	5,67	7,26
*hoiva-asumisen palvelut	7,11	7,16	6,66	6,77
*sairaalapalvelut	5,28	5,23	5,11	5,48

Suun terveydenhuolto	4,62	4,14	3,90	4,21
----------------------	------	------	------	------

Mukana luvuissa on sairauspoissaolojen lisäksi kuntotustuki/työkyvyttömyyseläke ja työtapaturmista aiheutuneet poissaolot.

*Luvuissa ei ole mukana työllistettyjen poissaoloja.

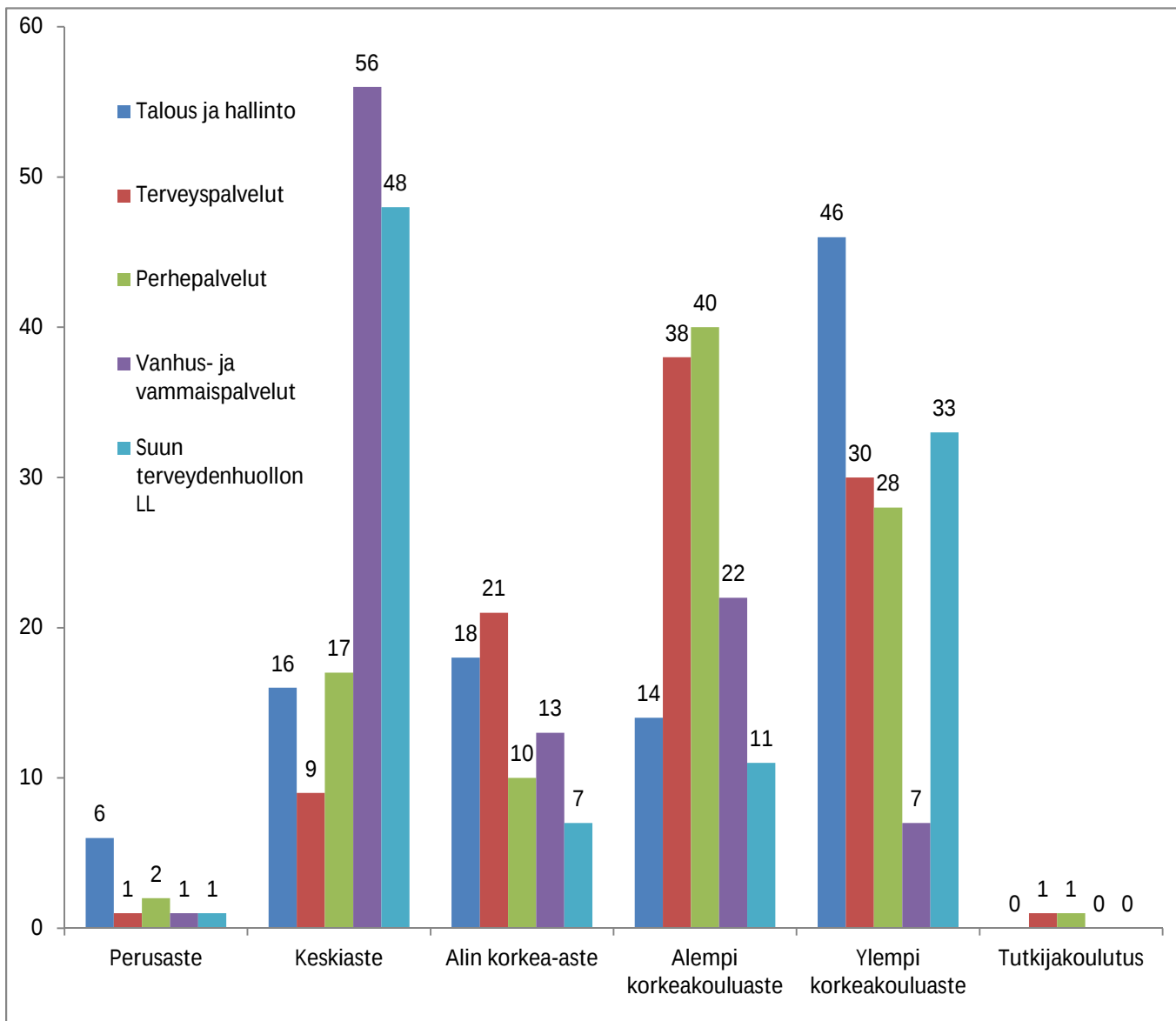
Tulos- ja kehityskeskustelut 2016

	Vakinaiset	Käydyt keskustelut	Tuke %
Soster yhteensä	2236	1703	76
Hallinnolliset toiminnot yhteensä	46	36	78
201010 Talous- ja hallintopalvelut	7	7	100
201020 Talousyksikkö	14	7	50
201030 Henkilöstöyksikkö	5	5	100
201040 Hallintoyksikkö	14	11	79
201060 Kehittämisyksikkö	6	6	100
Terveyspalvelut yhteensä	542	445	82
203010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	4	4	100
203025 Tartuntatauti- hygieniayksikkö	7	0	0
203030 Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	87	76	87
203040 Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	100	60	60
203050 Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	88	65	74
203070 Kuntoutustoiminta	89	84	94
203120 Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	167	158	93
Perhepalvelut yhteensä	681	446	65
204010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	4	2	50
204030 Psykososiaaliset palvelut	159	133	84
204040 Lastensuojelu	253	109	43
204060 Aikuissosiaalityö	135	81	60
204080 Päihdepalvelut	110	101	92
204090 Maahanmuuttajapalvelut	20	20	100
Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä	967	776	80
206010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	4	4	100
206020 Vammaispalvelut	114	92	81
206030 Vanhusten avopalvelut	215	185	86
206040 Palvelutalotoiminta	130	93	72
206045 Ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	66	66	100
206050 Hoiva-asumisen palvelut	209	183	88
206060 Sairaalapalvelut	229	146	64
Suun terv.huollon liikelaitos	272	238	88
Toimiala yhteensä	2508	1941	77

Henkilöstön oppimistyoapäivät tulosityksiköittäin vuonna 2016

	Koulutuspäivät	Koulutuspäiviä/ työntekijä
Talous- ja hallintopalvelut		
johto ja yhteiset toiminnot	93,00	5,2
talousyksikkö	47,25	2,1
henkilöstöyksikkö	40,75	5,8
hallintoyksikkö	48,00	3,2
kehittämissyksikkö	30,50	5,1
 Terveyspalvelut		
johto ja yhteiset toiminnot	37,25	9,3
tartuntatauti-hygieniayksikkö	62,50	8,9
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	719,25	5,5
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	725,25	5,4
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	492,75	4,4
kuntoutus	465,00	4,4
ehkäisevä terveydenhuolto	763,50	3,9
 Perhepalvelut		
johto ja yhteiset toiminnot	22,00	2,8
psykososiaaliset palvelut	862,00	4,4
lastensuojelu	811,75	2,5
aikuissosiaalityö	378,50	2,4
päihdepalvelut	409,75	3,4
maahanmuuttajapalvelut	68,00	2,1
 Vanhus- ja vammaispalvelut		
johto ja yhteiset toiminnot	32,00	5,3
vammaispalvelut	344,75	2,7
vanhusten avopalvelut	606,00	2,6
palvelutalotoiminta	334,50	2,5
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	229,75	3,1
hoiva-asumisen palvelut	450,00	1,8
sairaalapalvelut	637,00	2,4
 Suun terveydenhuolto	1 445,25	4,6

Eri koulutusasteiden prosenttiosuus tulosalueiden henkilöstöstä 2016



Henkilöstön äidinkieli

