



## Vantaan kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman jalkautus 2017-2020 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

VD/7835/00.01.02.00/2015

JTS/EH,MJ

Kaupunginhallitus hyväksyi suunnitelman Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Vantaan kaupungin toimintatapana kokouksessaan 14.11.2016 § 8 (liite 1). Kyseessä on tasa-arvolakiin ja yhdenvertaisuuslakiin pohjautuva, koko organisaatiota toimintaan velvoittava suunnitelma valtuustokaudelle 2017-2020. Sosiaali- ja terveyslautakunta oli antanut pyydetyin lausunnon suunnitelman luonnoksesta kokouksessaan 10.10.2016 § 8.

Vantaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteissä edellytetään toimialoja laatimaan kaupunkitasoiseen suunnitelmaan perustuva jalkauttamissuunnitelma, joka kertoo mihin keskeisiin prosesseihin toimiala integroi toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyönsä. Toimialojen suunnitelmista tulee käydä ilmi, miten tulosalueet tekevät palveluissaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen arviointia. Vantaalla kaupunkitasoisesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelusta vastaa kaupunginhallituksen yleisjaosto sekä asukaspalvelujen toimialan hallinto, joka kokoaa toimialojen suunnitelmat yhteen ja vie ne yleisjaostoon suunnitelman toteutuksen seuraamista varten. Toimialoja on pyydetty lähettämään suunnitelmansa asukaspalveluihin 10.11.2017 mennessä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala on laatinut Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman jalkautussuunnitelman toimialalle (liite 2). Jalkautussuunnitelma on laadittu siten, että tulosalueet ovat arvioineet eri väestöryhmien - kuten ikä, sukupuoli, sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöt, terveydentila ja vammaisuus, etninen tausta, perhesuhteet ja perheiden moninaisuus - tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja kehittämistarpeita omassa toiminnassaan kolmesta eri näkökulmasta: tilat ja fyysinen ympäristö, asiakaspalvelu sekä toiminnan seuranta ja päätöksenteko. Arvioinnin pohjalta tulosalueet ovat valinneet priorisoidut kehittämiskohteet, jotka ovat vastuutettu ja aikataulutettu. Lisäksi on laadittu toimialatason kehittämiskohteet. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla jo aiemmin tehdyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön arviointiin perustuen toimialatasolle esitetään sekä säilyttämisen arvoisia toimintatapoja, vahvistamista vaativia toimintatapoja, että uusia avauksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen. Toimialalla on päätetty seurata valtuustokaudelle ajoittuvien toimenpiteiden toteutumista vuosittain. Kaupunkitasoinen seuranta toteutetaan v. 2020.

Kaupunkitason suunnitelman mukaan toimialojen tulee myös perehdyttää omat toimielimensä kaupungin ja toimialan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön.

### Sosiaali- ja terveyslautakunta 6.11.2017 § 4

#### Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi

- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Vantaan kaupungin toimintatapana - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valtuustokaudelle 2017-2020;
- Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2017-2020 jalkautus sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla.

#### Päätös:

Päätettiin merkitä tiedoksi

- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Vantaan kaupungin toimintatapana - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valtuustokaudelle 2017-2020;
- Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2017-2020 jalkautus sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla.



**Liitteet:**

- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Vantaan kaupungin toimintatapana - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valtuustokaudelle 2017-2020
- Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma - Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2017-2020 jalkautus sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

Täytäntöönpano: -

Muutoksenhakuohje: 5. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

**Lisätiedot:**

kehittämispäällikkö Eeva Honkanummi, puh. 043 826 9293

erityisasiantuntija Marianne Juosila, puh. 050 3121 782

sähköpostiosoitteet ovat muodossa etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi