

HENKILÖSTÖ- KERTOMUS 2017

Sosiaali- ja terveydenhuollon
toimiala



Vantaa
Vanda

Henkilöstö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulokorttiin 2017 on kirjattu tavoitteeksi henkilöstön työhyvinvoinnin, sekä esimiesten johtamistehtävän tukeminen. Henkilöstön hyvinvointia pyrittiin tukemaan aktiivisen välittämisen toimintamallia ja työurasuunnittelua edistämällä, lisäksi kohdennettiin tukitoimia sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Strategisella henkilöstösuunnittelulla ja henkilöstön kehittämisellä pyrittiin saavuttamaan tavoitteeksi asetettu palveluprosessien kehittäminen ja organisaatorakenteen muutokset. Työhyvinvointia kehitettiin uudesta systeemisen kehittämisen näkökulmasta. Lisäksi panostettiin toimialan johdon ja esimiesten, sekä työyhteisöjen muutosjohtamisen tukemiseen. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla siirryttiin muodollisesta jaksotyöstä yleistyöaikaan, koska KVTES ei enää mahdollista muodollista jaksotyötä.

Osaamisen kehittämisen ja koulutusten järjestämisen toimintamallin painopisteenä oli koulutusten vaikuttavuus. Suunnitelmat pohjautuvat tulosalueen tarpeisiin, sekä mahdollisiin muutoksiin toimintaympäristössä. Terveys- ja turvallisuusjohtamiseen panostettiin edelleen työpaikkojen terveys- ja turvallisuuskäynneillä, kohderyhmänä erityisesti uudet esimiehet.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstön kokonaismäärä toimialalla vuoden 2017 lopussa oli 3197 henkilöä. Talous- ja hallinto- palveluiden henkilöstömäärä oli 72 terveyspalveluiden 674, perhepalveluiden 887, vanhus- ja vammais- palveluiden 1239 ja suun terveydenhuollon liikelaitoksen 325. Eläkkeelle vuoden 2017 aikana jäi 48 henkilöä ja toimialan palveluksesta erosi 152. Lähtövaihtuvuus on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna, päättyneiden palvelussuhteiden osuus kaikista vakinaisista palvelussuhteista oli nyt noin 7,9 prosenttia (vuonna 2016 8,6 %). Työntekijöiden keski-ikä toimialalla oli 43,9 vuotta ja palvelussuhteen keskimääräinen kesto 8,82 vuotta.

Miesten osuus toimialan henkilöstöstä on edelleen jatkanut hienoista kasvuaan. Valtaosa työntekijöistä on toki edelleen naisia, vuoden 2017 lopussa naisten osuus toimialan henkilöstöstä oli 90,5 prosenttia. Toimialan suurimmat ammattiryhmät ovat lähihoitajat, joita on 479 ja sairaanhoitajat, joita on 327. Seuraavaksi suurimpia ryhmiä ovat sosiaalihoitajat 222, terveydenhoitajat 173, hammashoitajat 121, ohjaajat 100, terveyskeskuslääkärit 95, sosiaalityöntekijät 91 ja terveyskeskus- hammaslääkärit 76.

Täydennyskoulutuspäiviä oli toimialalla yhteensä 12 071, mikä on 4,8 päivää työntekijää kohti. Lisäksi suun terveydenhuollon henkilöstöllä oli 1593 koulutuspäivää, mikä on 5,5 koulutuspäivää työntekijää kohti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä koskevat tarkemmat tilastotiedot ovat liitteenä.

Rekrytointi

Vuonna 2017 Retti-järjestelmässä julkaistiin kaikkiaan 672 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkailmoitusta, näistä 193 oli erimittaisia määräaikaishakemuksia ja vakinaisia 479. Hakemuksia saapui yhteensä 9368. Keskimäärin hakemuksia saapui 14 avointa työpaikkaa kohden. Edelliseen kertomusvuoteen verrattuna avointen työpaikkojen määrä oli noussut noin 110 työpaikalla, ja myös saapuneiden hakemusten määrä oli noussut huomattavasti, noin 1600 hakemuksella. Eniten töitä oli tarjolla sosiaalityöntekijöille (162 avointa paikkaa), sairaanhoitajille (102) ja lähihoitajille (119).

Tilastojen valossa haastavinta oli saada kelpoisia hakijoita sosiaalityöntekijän, apulaisylihammaslääkärin, erikoishammaslääkärin, ylihammaslääkärin, puheterapeutin sekä lääkärin tehtäviin. Näihin tehtäviin tuli keskimäärin 1 kelpoinen hakija työpaikkaa kohden. Eniten kiinnostusta herättivät toimistosihteerin (101 hakemusta/työpaikka), perheohjaajan (73), vahtimestarin (60), asiantuntijapalvelujen päällikön (56) ja hallintosihteerin (54) tehtävät.

Toimialalla on toistaiseksi voimassa niin sanottu avoimen haun käytäntö vakinaisten sairaanhoitajien, lähi-/perushoitajien, terveydenhoitajien ja ohjaajien rekrytoinnissa. Järjestelyllä pyritään parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Ennakoiva rekrytointi on keskitetty henkilöstökeskukseen. Toimiala oli vuoden 2017 aikana edustettuna monissa rekrytointitapahtumissa, muun muassa Lääkäri 2017 -tapahtumassa ja Nuori Lääkäri -päivillä, Sairaanhoitajapäivillä, Sosiaalialan asiantuntijapäivillä, Terve-Sos messuilla, Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä sekä oppilaitosten (Arcada, Laurea) rekrytointitapahtumissa. Yhteistyötä Seuren kanssa kehitettiin ja tiivistettiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala tarjoaa paljon hyviä harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Harjoittelijoilta saatu palaute on ollut positiivista ja tarjottuja harjoittelumahdollisuuksia arvostetaan suuresti.

Palkitseminen

Vuonna 2017 kannustuspalkkioiden piirissä oli 1573 työntekijää ja niitä maksettiin yhteensä 78 670 euroa. Saavutusten todentamiseen käytettiin selkeitä mittareita asioista, joihin palkkionsaaja on voinut omalla työllään vaikuttaa. Mittareiden lähtökohtana oli kaupungin talous- ja velkaohjelmasta johdetut tavoitteet ja palkkioilla pyrittiin tukemaan oman työn tuottavuuden kehittämistä. Lisäksi erikoispalkkioilla palkittiin yksittäisistä erinomaisista työsuorituksista 578 henkilöä ja palkkioihin käytettiin 74 367 euroa.

Johtaminen

Esimiesten työn tukemiseksi ja osaamisen kehittymiseksi järjestettiin toimialalla 3 esimiestilaisuutta ja 4 päälliköiden työkokousta. Esimiestilaisuuksissa käsiteltiin toimialan ajankohtaisia asioita ja ohjeita. Päälliköiden työkokouksissa keskityttiin toiminnan arviointiin, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. Toimialan uudet esimiehet osallistuivat henkilöstökeskuksen toteuttamaan esimiesvalmennukseen. Esimiehiä kannustettiin osallistumaan kaupungin henkilöstökeskuksen järjestämiin esimiehille suunnattuihin koulutuksiin. Esimiehiä tiedotettiin ajankohtaisista asioista myös toimialan omilla esimieskirjeillä.

Henkilöstön hyvinvointi

Terveys- ja turvallisuusjohtaminen on Vantaalla osa joka päivässä esimiestyötä, jota edistettiin toimialalla kaupungin linjausten mukaisesti. Terveys- ja turvallisuusjohtamisen tapaamiset kohdistettiin erityisesti uusiin esimiehiin. Esimiehiä tuettiin muun muassa aktiivisen välittämisen toimintatavoissa sähköisen terveysjohtamisen työkalun eVälke-keskustelujen käymisessä. Toimialan esimiehet kävivät aktiivisen välittämisen keskustelun 90% sairauspoissaolotapauksista (tavoitteena 100%).

Työhyvinvointiasiantuntija teki yhteensä 137 terveys- ja turvallisuusjohtamisen käyntiä tai kontaktia toimialan esimiehille. Erilaisiin haasteellisiin tilanteisiin esimiehet tarvitsevatkin varhaisen puuttumisen tukea ja valmennusta. Lähes kaikki työntekijäryhmät kokivat työpainetta, mikä näkyy työmäärän lisääntymisenä ja kiireen kokemuksena. Pienempiä ja suurempia muutoksia on kaikilla. Psykososiaalinen kuormitus ilmenee usein työn hallinnan tunteen heikkenemisenä.

Terveysperusteisten poissaolojen ennaltaehkäisy ja vähentämisen eteen tehtiin edelleen työtä. Sairauspoissaoloja oli kuitenkin 5,5 prosenttia (vuonna 2016, 5,2 %). Työntekijää kohti oli vuodessa keskimäärin 17 sairauspoissaolopäivää (16,7pv/v.2016). Suurin sairauspoissaolojen aiheuttaja oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet 29 prosentilla. Määrä on noussut edellisestä vuodesta parilla prosenttiyksiköllä. Sairauspoissaoloista mielenterveysperusteisia oli 26 prosenttia ja hengityselinten sairauksista johtuvia 12 prosenttia. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen määrä kasvoi 2 prosenttiyksiköllä edellisvuodesta. Hengityselinten sairauksista johtuvien sairauspoissaolojen määrä väheni hieman.

Tuunattu työ on Vantaan kaupungin ratkaisu tilanteisiin, joissa työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi tilapäisesti kykenemätön tekemään vakituista työtään. Silti työntekijällä on mahdollisuus terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tehdä soveltaen omaa työtä tai korvaavaa työtä yhdestä päivästä kahdeksaan viikkoon. Työskentelyn ansiosta sairauslomapäiviä ei kerry ja työntekijä ansaitsee normaalia palkkaansa. Tuunattua työtä on tehnyt 91 työntekijää ja päiviä kertyi yhteensä 1509 (v. 2016 972 päivää). Tämä tarkoittaa 2,45 prosentin osuutta sairauspoissaolopäivistä.

Työkyvyn heikkenemisen takia työurasuunnitteluprosessissa oli yhteensä 107 työntekijää, mikä on 19 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Heistä 20:lle löytyi terveyttään paremmin vastaava tehtävä (vuonna 2016, 15 työntekijää), osa palasi omaan työhön, osa sai eläkeratkaisun (osatyökyvyttömyyseläke tai koko eläke) ja osan kohdalla prosessi jatkuu.

Työturvallisuus parani edelleen tapaturmien kohdalla. Laskua oli kolmantena vuonna peräkkäin. Toimialalla tutkittiin kaikki tutkintaa vaativa työtapaturmat (40kpl). Uhka- ja väkivaltailmoituksia tehtiin toimialalla 636 kappaletta, mikä oli 3% enemmän kuin edellisenä vuonna (vuonna 2016, 619 ilmoitusta). Lisäksi äkilliseksi fyysiseksi kuormitukseksi kuvatuissa tapahtumissa on lukuisissa ilmoituksissa mukana väkivaltaa. Vuonna 2017 hankittiin Vantaalle uusi sähköinen työturvallisuusjärjestelmä Tutka, joka otettiin käyttöön vuoden 2018 alussa. Uusi järjestelmä kokoaa kaikki työturvallisuusilmoitukset sekä mahdollistaa esimiehille myös turvallisuushavaintojen käsittelyn ja tutkimuksen.

Sisäilmaongelmakohteiden määrä hieman lisääntyi edellisvuoteen nähden. Haasteelliseksi korjaamisen tekee se, että monesta kohteesta ei löydy selvää syytä työntekijöiden oireiluille. Oireileville työntekijöille on etsitty korvaavia tiloja. Lisäksi tilannetta helpottamaan on hankittu ilmanpuhdistimia.

Osaavan työvoiman varmistaminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on palvelutuotannossa tarvittavan osaamisen turvaaminen, työelämän laadun kehittäminen ja toimialan palvelutuotannon tuloksellisuuden tukeminen. Osaamisen kehittäminen liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategioihin ja henkilöstösuunnitelmaan. Osaavan työvoiman varmistamisessa kiinnitettiin vuonna 2017 erityisesti huomiota potilasturvallisuuden ja lääkehoidon osaamiseen.

Metropolia Ammattikorkeakoulu toimii Vantaan ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen tuottajana henkilöstölle. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla koulutusmassa on suuri ja yhteistä koulutusta on paljon. Täydennyskoulutus hoidettiin pääosin yhteistyössä Metropolian kanssa tulos- ja kehityskeskustelujen pohjalta syntyneen tulosalueen koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussuunnitellussa kiinnitettiin erityisesti huomiota koulutuksien rakentamiseen kokonaisuuksina, yksittäisten koulutusten sijaan. Metropolia tuotti toimialalle yhteensä 157 koulutusta tai -kokonaisuutta, mikä on edellisvuoteen verrattuna noin 10% enemmän. Tulosalueiden erityisasiantuntijat olivat avainasemassa koulutusohjelma kokonaisuuden rakentamisessa

Vuonna 2017 toimialalla käytettiin henkilöstön koulutukseen yhteensä 0,77 miljoonaa euroa, mikä oli 0,58 prosenttia henkilöstömenoista. Vuonna 2016 osuus oli 0,51 prosenttia.

Toimialan tulosalueet ja työyksiköt järjestivät työntekijöidensä ammatillisen osaamisen päivittämiseen ja oman palvelutuotantonsa kehittämiseen liittyvän henkilöstökoulutuksen. Henkilöstö osallistui myös sekä kaupungin henkilöstökeskuksen, että kaupungin ulkopuolisten järjestäjien koulutuksiin.

Työnohjaus on yksi yksilön ja työyhteisöiden osaamisen kehittämiskeino. Vuonna 2017 toimialalla käytettiin työnohjaukseen yhteensä 0,48 miljoonaa euroa, edellisenä vuonna 0,42 miljoonaa. Käytetystä määrärahasta perhepalveluiden osuus oli 72 prosenttia, terveyspalvelujen 21 prosenttia ja vanhus- ja vammaispalvelujen 8 prosenttia.

Kuukausipalkkaisten vakanssien lukumäärä 31.12.2017

	määrä-			muutos	
	vakinaiset	aikaiset	avoimet	yhteensä	31.12.2016
Talous- ja hallintopalvelut yhteensä	53	0	4	57	6
johto ja yhteiset toiminnot	8	0	0	8	
talousyksikkö	18	0	1	19	
henkilöstöyksikkö	5	0	0	5	
asiantuntijapalveluiden yksikkö	16	0	3	19	
kehittämisyksikkö	6	0	0	6	
Terveyspalvelut yhteensä	564	18	6	588	5
johto ja yhteiset toiminnot	5	1	1	7	
tartuntatauti-hygieniayksikkö	7	0	0	7	
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	96	5	0	101	
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	105	6	2	113	
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	90	4	1	95	
kuntoutustoiminta	92	0	2	94	
ehkäisevä terveydenhuolto	169	2	0	171	
Perhepalvelut yhteensä	701	55	37	793	-26
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5	
psykososiaaliset palvelut	168	9	7	184	
lastensuojelu	246	24	6	276	
aikuissosiaalityö	140	18	8	166	
päihdepalveut	113	2	15	130	
maahanmuuttajapalvelut	29	2	1	32	
Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä	986	26	53	1 065	26
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	1	6	
vammaispalvelut	109	4	21	134	
vanhusten avopalvelut	209	5	14	228	
palvelutalotoiminta	133	1	1	135	
ennaltaehkäisevät vanhuspalvelut	66	4	3	73	
hoiva-asumisen palvelut	211	3	6	220	
sairaalapalvelut	253	9	7	269	
Suun terveydenhuollon liikelaitos	285	3	1	289	11
Toimiala yhteensä	2 589	102	101	2 792	22

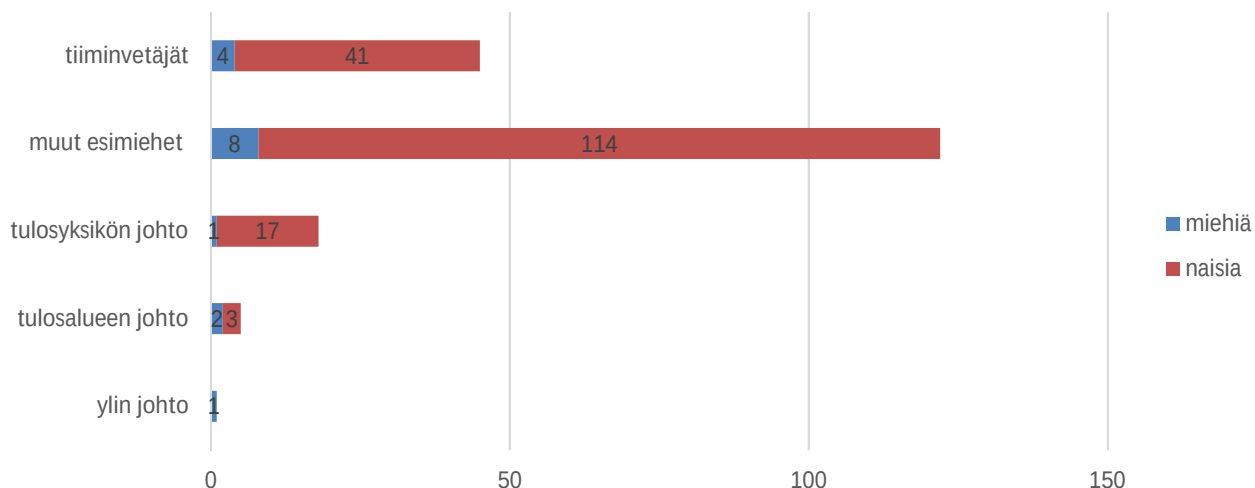
**Vakinaisen, määräaikaisen ja työllistetyt henkilöstön määrä
31.12.2017**

	vakituiset	määrä- aikaiset	työllistetyt	yhteensä	% koko henkilös- töstä	muutos 31.12.2016
Talous- ja hallintopalvelut yhteensä	62	9	1	72	2,3 %	14
johto ja yhteiset toiminnot	17	3	0	20		
talousyksikkö	18	0	0	18		
henkilöstöyksikkö	5	1	0	6		
asiantuntijapalveluiden yksikkö	16	5	1	22		
kehittämissyksikkö	6	0	0	6		
Terveyspalvelut yhteensä	565	100	9	674	21,1 %	-7
johto ja yhteiset toiminnot	5	2	0	7		
tartuntatauti-hygieniyksikkö	7	0	0	7		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	93	24	0	117		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	109	24	2	135		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	90	15	5	110		
kuntoutustoiminta	92	10	2	104		
ehkäisevä terveydenhuolto	169	25	0	194		
Perhepalvelut yhteensä	708	170	9	887	27,7 %	-31
johto ja yhteiset toiminnot	5	3	0	8		
psykososiaaliset palvelut	171	39	0	210		
lastensuojelu	243	60	0	303		
aikuissosiaalityö	145	46	6	197		
päihdepalvelut	115	10	2	127		
maahanmuuttajapalvelut	29	12	1	42		
Vanhus- ja vammaispalvelut	1 011	156	72	1 239	38,8 %	32
johto ja yhteiset toiminnot	6	1	0	7		
vammaispalvelut	117	21	40	178		
vanhusten avopalvelut	214	23	0	237		
palvelutalotoiminta	134	21	6	161		
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	68	8	14	90		
hoiva-asumisen palvelut	211	39	9	259		
sairaalapalvelut	261	43	3	307		
Suun terveydenhuollon liikelaitos	286	39	0	325	10,2 %	11
Toimiala yhteensä	2 632	474	91	3 197		19

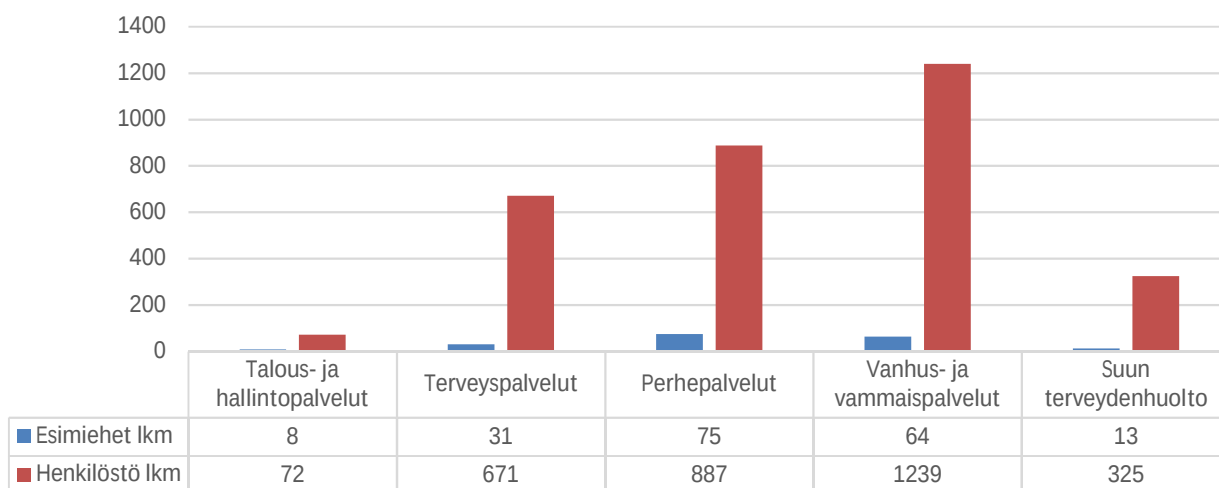
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan tulosalueittain ja -yksiköittäin 31.12.2017

	miehet	naiset	yhteensä	miesten osuus	naisten osuus
Talous ja hallinto	12	60	72	16,7 %	83,3 %
johto ja yhteiset toiminnot	3	17	20		
talousyksikkö	2	16	18		
henkilöstöyksikkö	0	6	6		
asiantuntijapalveluiden yksikkö	7	15	22		
kehittämisyksikkö	0	6	6		
Terveyspalvelut	49	625	674	7,3 %	92,7 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	7	7		
tartuntatauti- hygieniayksikkö	0	7	7		
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	15	102	117		
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	20	115	135		
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	7	103	110		
kuntoutus	6	98	104		
ehkäisevä terveydenhuolto	1	193	194		
Perhepalvelut	106	781	887	12,0 %	88,0 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	8	8		
psykososiaaliset palvelut	16	194	210		
lastensuojelu	30	273	303		
aikuissosiaalityö	28	169	197		
päihdepalvelut	25	102	127		
maahanmuuttajapalvelut	7	35	42		
Vanhus- ja vammaispalvelut	113	1126	1239	9,1 %	90,9 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	6	7		
vammaispalvelut	38	140	178		
vanhusten avopalvelut	9	228	237		
palvelutalotoiminta	9	152	161		
ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	5	85	90		
hoiva-asumisen palvelut	19	240	259		
sairaalapalvelut	32	275	307		
Suun terveydenhuollon liikelaitos	24	301	325	7,4 %	92,6 %
Toimiala yhteensä	304	2893	3197	9,5 %	90,5 %

Esimiesten määrä esimiestasoitain ja sukupuolittain 31.12.2017



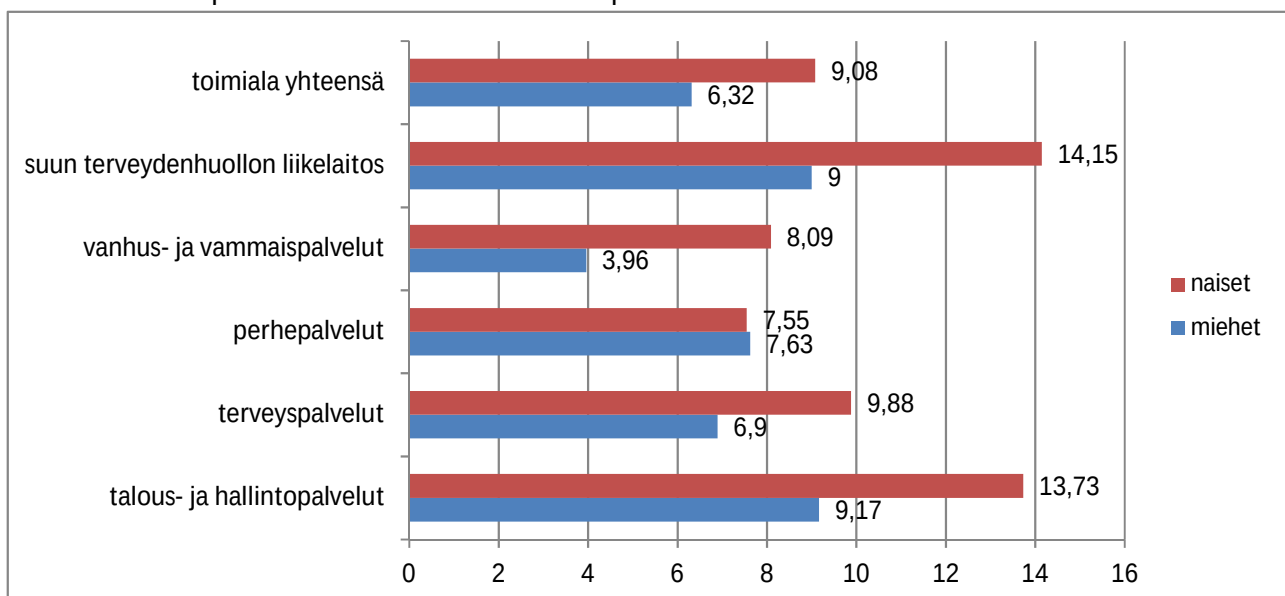
Esimiesten määrä tulosalueittain 31.12.2017



Toimiala yhteensä 178

Lisäksi suun terveydenhuolto 13

Keskimääräinen palvelusaika tulosalueittain sukupuolen mukaan 31.12.2017



Toimialan henkilöstön ikärakenne 2017

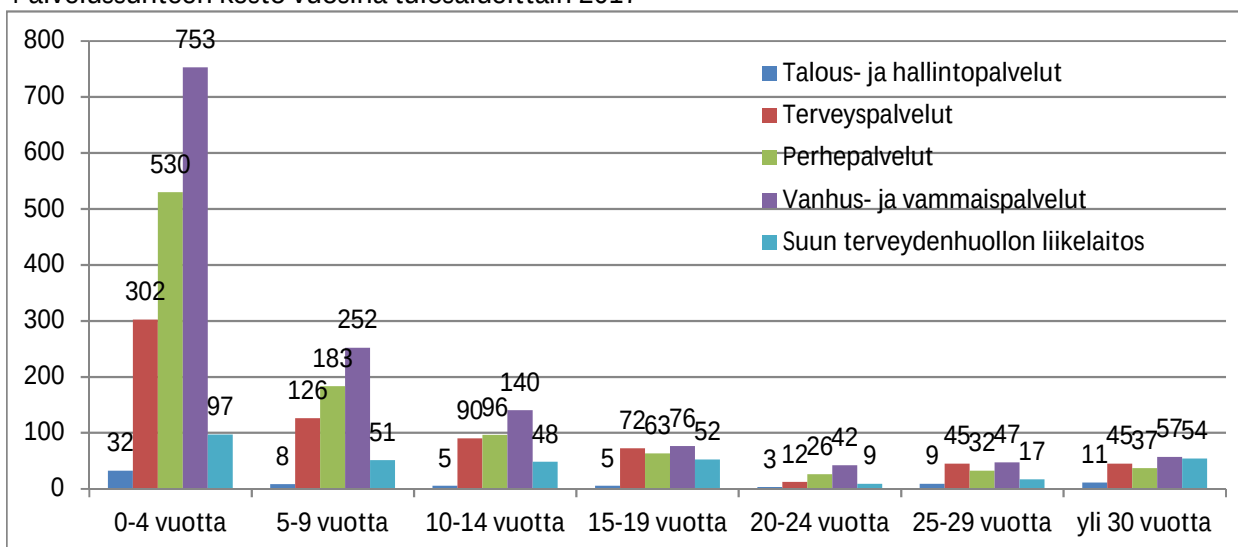
Ikäluokka Henkilöitä/ikäluokka

---19	5
20-24	95
25-29	320
30-34	372
35-39	413
40-44	441
45-49	409
50-54	429
55-59	421
60-64	267
65---	25

Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2017

		% kaikista vakinaisista
Eläkk. siirtyminen iän perusteella	41	1,44
Työkyvyttömyyseläke toistaiseksi	7	0,25
Eläkkeelle siirtyneet yht.	48	1,68
Eronnut kaup. palveluksesta	152	5,32
Irtisanominen henkilöstä aiheutuvasta syystä	2	0,07
Palvelussuhteen purku koeajalla	19	0,67
Kuolema	5	0,18
Muu syyt yht.	26	0,91
Lähteneet yht.	226	7,91

Palvelussuhteen kesto vuosina tulosalueittain 2017



Vuosi	2013	2014	2015	2016	2017
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilötövuosina					
henkilötövuodet	2207,1	2220,2	2298,8	2370,3	2389,0
muutos ed. vuoteen	-1,5 %	0,6 %	3,5 %	3,1 %	0,8 %
Mukana vakituiset, määräaikaiset ja työllistetyt Työpanoksesta poistettu kaikki lomat (vuosi-, sairauslomat palkalliset ja palkattomat)					
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilöinä					
vakituiset	2394	2420	2466	2504	2632
määräaikaiset	502	506	543	559	474
työllistetyt	68	74	74	115	91
yht.	2964	3000	3083	3178	3197
muutos ed. vuoteen	0,4 %	1,2 %	2,8 %	3,1 %	0,6 %
Osa-aikaisten osuus henkilöstöstä					
osa-aikaiset	368	317	371	411	360
osa-aikaisten osuus koko	12,4 %	10,6 %	12,0 %	12,9 %	11,3 %
Esimiesten määrä henkilöstöryhmittäin					
Johto	1	1	1	1	1
Ylempi keskijohto	5	4	5	6	5
Keskijohto	22	21	21	20	18
Esimiehet	178	187	168	159	167
yht.	206	213	195	186	191
Henkilöstön sukupuolijakauma					
Naiset					
määrä	2735	2756	2805	2878	2893
- muutos	0,3 %	0,8 %	1,8 %	2,6 %	0,5 %
- osuus	92,3 %	91,9 %	91,0 %	90,6 %	90,5 %
Miehet					
määrä	229	244	278	300	304
- muutos	2,7 %	6,6 %	13,9 %	7,9 %	1,3 %
- osuus	7,7 %	8,1 %	9,0 %	9,4 %	9,5 %
Palvelussuhteen keskimääräinen kesto vuosina					
naiset	9,9	9,2	9,5	9,2	9,1
miehet	7,6	7,6	6,7	6,3	6,3
yht.	9,8	9,1	9,3	9,0	8,8
Terveysperusteiset poissaolot					
Sairauspoissaolo%	5,4	5,1	5,3	5,2	5,5
Sairauspoissaolopäivät yht.	56274	53799	57362	57972	61331
Sairausloman pituus keskimäärin (päiviä)	5,4	4,8	5,3	4,9	5,3
Sairauspoissaolopäiviä/ työntekijä	17,1	16,2	17,1	16,7	17,0

Toimialan avoimet työpaikat ja niihin tulleet hakemukset vuonna 2017

	Työpaikkojen lukumäärä			Hakemusten lukumäärä			
	vaki- tuinen	määrä- aikainen	Yht.	Hakemukset	Hakemukset/ työpaikka	Kelpoiset	Kelpoiset/ työpaikka
apulaisylihammaslääkäri	1		1	1	1	1	1,0
asiakasneuvoja	1	1	2	37	37	10	10,0
asiantuntijapalvelujen päällikk	1		1	56	56	*	*
asumisohjaaja	1	1	2	64	32	*	*
ehkäisevän päihdetyön koordii	1		1	11	11	9	9,0
erikoishammaslääkäri	3		3	4	1	3	1,0
erityisasiantuntija	1		1	22	22	*	*
erityissosiaaliohjaaja	7	14	21	230	11	*	*
fysioterapeutti	4	5	9	264	29	237	26,3
hallintosihteeri		1	1	54	54	*	*
hammashoitaja	5	2	7	81	12	63	9,0
henkilöstökonsultti	1		1	39	39	*	*
huume- ja vieroitusohjauksen palvelu- ja vieroitusohjauksen palvelu-	1		1	6	6	5	5,0
johtava sosiaalityöntekijä	6	4	10	45	5	38	3,8
johtava ylihammaslääkäri	1		1	7	7	5	5,0
kasvatus- ja perheneuvonnan	1		1	2	2	*	*
kotihoidon esimies	1	1	2	48	24	46	23,0
koulu- ja neuvolalääkäri	3		3	16	5	15	5,0
kuraattori	5	2	7	307	44	*	*
lähihoitaja	78	41	119	1290	11	1118	9,4
lääkäri	6		6	12	2	8	1,3
nuorten psykososiaalisten palvelu-	1		1	24	24	17	17,0
ohjaaja	17	2	19	397	21	249	13,1
osastonhoitaja	8	2	10	125	13	117	11,7
osastonsihteeri	1		1	28	28	*	*
palvelukeskuksen esimies	1		1	12	12	8	8,0
palveluohjaaja	3	2	5	135	27	56	11,2
palvelupäällikkö	1		1	18	18	16	16,0
perheohjaaja	1		1	73	73	61	61,0
perheterapeutti	1		1	8	8	*	*
perhetyöntekijä	1		1	28	28	21	21,0
projektikoordinaattori		1	1	34	34	*	*
projektipäällikkö		1	1	6	6	*	*
psykologi	5	1	6	123	21	103	17,2
psykoterapeutti	2		2	29	15	8	4,0
puheterapeutti	2	2	4	9	2	5	1,3
ruokapalveluvastaava	1	1	2	19	10	*	*
sairaanhoitaja	60	42	102	975	10	896	8,8
sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikkö		1	1	1	1	1	1,0
sosiaaliohjaaja	35	27	62	1654	27	1288	20,8
sosiaalityön esimies	2		2	20	10	19	9,5
sosiaalityöntekijä	142	20	162	594	4	231	1,4
sovitteluohjaaja	2		2	38	19	25	12,5
suuhygienisti	4	1	2	125	25	119	23,8
suunnittelija	2		2	52	26	1	0,5
suunnittelupäällikkö		1	1	12	12	*	*
talousasiantuntija	1		1	28	28	*	*
terveydenhoitaja	7	2	9	254	28	168	18,7
terveyskeskushammaslääkäri	1	2	3	25	8	24	8,0
terveyskeskuslääkäri	20	2	22	79	4	59	2,7
terveyspalvelujen johtaja	1		1	3	3	3	3,0
toiminnanohjaaja	1		1	40	40	26	26,0
toimintaterapeutti	5	2	7	166	24	145	21,0
toimintayksikön esimies	2		2	29	15	27	13,5
toimistosihteeri	5	7	12	1216	101	*	*
työnjohtaja		1	1	6	6	*	*
työvalmentaja	1	1	2	47	24	*	*
vahtimestari	1		1	60	60	*	*
vammaisasiain koordinaattori	1		1	40	40	*	*
vastaava kuraattori	2		2	11	6	5	2,5
vastaava ohjaaja	1		1	31	31	29	29,0
viriketoiminnan ohjaaja	2		2	39	20	26	13,0
välinehuoltaja	3		3	138	46	76	25,3
ylihammaslääkäri	1		1	2	2	1	1,0
ylihoitaja	1		1	12	12	9	9,0
ylilääkäri	3		3	7	2	5	1,7

* ei tiedossa

Suurimmat ammattiryhmät tulosalueittain 2017

Talous- ja hallintopalvelut		Terveyspalvelut		Perhepalvelut		Vanhus- ja vammaispalvelut		Suun terveydenhuolto	
ERIT.ASIANTUNT	8	TERVEYDENHOIT	172	SOSIAALIOHJAAJA	218	LÄHIHOITAJA	453	HAMMASHOITAJA	121
TALOUSASIAANT	7	SAIRAANHOITAJA	97	SOSIAALITYÖNTEK	85	SAIRAANHOITAJA	190	TERV K HAMMLÄÄK	76
PALVELUSIHTTEERI	6	TERV.KESK.LÄÄK	93	OHJAAJA	42	OHJAAJA	58	SUUHYGIENISTI	35
TOIMISTOSIHTTEERI	5	FYSIOTERAPEUTTI	38	SAIRAANHOITAJA	40	PALVELUOHJAAJA	33	VÄLINEHUOLTAJA	18
LAKIMIES	4	TERV.KESK.AVUST	30	TOIMISTOSIHT	39	FYSIOTERAPEUTTI	23	OSASTONHOITAJA	8
		PUHETERAP	30	KURAATTORI	37	PERUSHOITAJA	19		
		OSASTONHOITAJA	13	PSYKOLOGI	26	TOIMINTAOHJAAJA	19		
		KOULU/NEUVOLALÄ	11	JOHT SOS.TYÖNT	25	LÄÄKÄRI	14		
		TOIMISTOSIHTTEERI	11	LÄHIHOITAJA	20	TOIMISTOSIHT	14		

*mukana vain vakituinen henkilöstö

Toimialan suurimmat ammattiryhmät 2017

LÄHIHOITAJA	479
SAIRAANHOITAJA	327
SOSIAALIOHJAAJA	222
TERVEYDENHOIT	173
HAMMASHOITAJA	121
OHJAAJA	100
TERV.KESK.LÄÄK	95
SOSIAALITYÖNTEK	91
TERV K HAMMLÄÄK	76
TOIMISTOSIHT	70
FYSIOTERAPEUTTI	61
KURAATTORI	37
PALVELUOHJAAJA	36
SUUHYGIENISTI	35
TERV.KESK.AVUST	33
OSASTONHOITAJA	32
PUHETERAP	30
PSYKOLOGI	27
JOHT SOS.TYÖNT	27

*mukana vain vakituinen henkilöstö

Kaikki poissaolot syykoodeittain 2017

Syy	Selite	Poissaolo- %	Keskim. pituus	Päivien lukumäärä	Kertojen lukumäärä
300	VUOSILOMA	10,30	6,2	118 454	18 970
301	PALKKIOLOMA, PALKALLINEN	0,04	5,8	455	78
302	VUOSILOMA SÄÄSTÖVAPAA	0,10	4,6	1 169	255
303	VUOSILOMA LYH.TYÖAIKANA	0,00	2,5	57	23
320	SAIRAUSSLOMA, TÄYSI PALKKA	3,77	3,9	43 404	11 044
322	SAIRAUSSLOMA, 2/3 PALKKA	0,76	13,0	8 759	673
326	SAIRAUSSLOMA, PALKATON	0,49	28,2	5 689	202
328	KUNT.TUKI / TYÖKYV.ELÄKE MÄÄRÄAIKAINEN	0,37	81,7	4 250	52
330	ÄITIYSSLOMA, TÄYSI PALKKA	0,65	65,6	7 480	114
331	ISYSSLOMA, PALKALLINEN	0,01	5,1	91	18
332	ÄITIYSSLOMA, PALKATON	0,28	33,6	3 256	97
334	VANHEMPAILOMA, PALKATON	1,34	127,3	15 401	121
335	ISYSSLOMA, PALKATON	0,05	16,8	553	33
337	HOITOVAPAA, PALKATON	2,02	127,0	23 233	183
346	TYÖTAPATURMALOMA, 1/1	0,09	10,3	1 029	100
350	VAPAUTUS OMASTA TEHT.	2,20	115,6	25 307	219
350	TUUNATTU TYÖ	0,14	11,0	1 566	143
351	SIJAISUUS TOISESSA LAITOKSESSA	0,03	306,0	306	1
353	VUOROTTELUVAPAA, PALKATON	0,27	108,1	3 134	29
355	LOMARAHAVAPAA	0,02	2,4	186	78
356	KUNTOUTUS ASLAK /TYK PALKALLINEN	0,01	6,5	84	13
357	LOMARAHAVAPAA LÄÄKÄRIT	0,11	2,9	1 218	415
359	MUU JULK. LUOTT.TEHTÄVÄ	0,00	1,2	30	25
360	KUNNALL.LUOTTAMUSTEHTÄVÄ	0,00	1,9	26	14
361	MAANPUOL.- JA VS-TEHTÄVÄ	0,00	4,6	23	5
365	JATKO-YMS.KOULUTUS PALKAL	0,07	1,4	774	553
365	OMAEHTOINEN KOULUTUS, PALKALLINEN	0,03	1,4	293	204
369	ERITYISLOMA, PALKALLINEN	0,01	1,0	164	164
370	OPISKELU, YKSITYINEN	0,10	8,8	1 114	127
371	OPINTOVAPAA	1,17	73,3	13 482	184
372	SAIRAA LAPSEN HOITO	0,23	1,5	2 607	1 748
375	ASEVELVOLLISUUS PALKATON	0,02	91,0	182	2
378	LUVATON POISSAOLO	0,02	5,7	188	33
379	POISSAOLO PALKATON YKSITYISASIAT	0,49	6,0	5 652	937
379	PALKATON,MUUALLA TYÖSSÄ	0,86	157,0	9 889	63
379	PALKATON PAKOTT.PERHESYYT	0,04	2,4	489	208
379	POISSAOLO LÄHEISEN HOITAMISEKSI	0,04	16,9	490	29
379	POISSAOLO PALKATON SÄÄSTÖSYYT	0,46	2,1	5 250	2 463
379	TYÖKOKEILU PALKATON	0,18	59,4	2 021	34
380	POISSAOLO TUNTEINA	0,07	1,9	779	405
386	LÄÄKÄRIN MÄÄRÄMÄ TUTKIMUS	0,00	1,1	36	34
	YHTEENSÄ	26,82	1 522,4	308 570	40 093

Suun terveydenhuollon LL on mukana luvuissa

Tulosityksiköiden terveystaloudelliset poissaoloprosentit vuonna 2017

	tammi- maaliskuu	tammi- kesäkuu	tammi- syyskuu	tammi- joulukuu
Hallinto ja talous				
*talous- ja hallintopalvelut	0,75	0,79	0,66	0,91
*talousyksikkö	1,63	1,50	1,74	2,17
*henkilöstöyksikkö	2,08	2,51	2,89	2,60
*as.tuntijapalveluiden yksikkö	0,75	1,09	1,07	0,95
*kehittämissyksikkö	10,37	4,83	3,34	3,20

Terveyspalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	17,41	17,03	14,73	16,71
*ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	3,17	3,14	3,24	3,06
*tartuntatauti-hygieniyksikkö	0,48	0,47	0,73	0,78
*terv.asema Länsi-Vantaa	5,77	6,11	6,14	6,02
*terv.asema Keski-Vantaa	3,98	3,21	3,52	3,89
*terv.asema Pohjois-Vantaa	6,70	6,62	5,76	5,81
*kuntoutus	4,76	4,79	4,34	3,98

Perhepalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	1,71	0,46	0,97	0,84
*psykosos.palvelut	4,66	4,36	4,57	4,72
*lastensuojelu	3,42	3,51	3,19	3,56
*aikuissosiaalityö	6,19	6,30	5,58	5,78
*päihdepalvelut	10,51	9,48	8,09	7,59
*maahanmuuttajapalvelut	2,73	2,03	2,12	2,91

Vanhus- ja vammaispalv.				
*johto ja yht. toiminnot	1,30	0,61	0,41	0,27
*vammaispalvelut	6,20	6,27	6,65	6,66
*vanhusten avopalvelut	9,65	8,41	8,08	8,06
*palvelutalotoiminta	8,53	7,90	8,51	9,01
*ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	8,75	9,02	8,64	7,84
*hoiva-asumisen palvelut	7,36	6,60	6,94	6,70
*sairaalapalvelut	6,47	5,77	5,61	5,84

Suun terveydenhuolto	5,01	4,65	4,48	4,59
----------------------	------	------	------	------

Mukana luvuissa on sairauspoissaolojen lisäksi kuntotustuki/työkyvyttömyyseläke ja työtapaturmista aiheutuneet poissaolot.

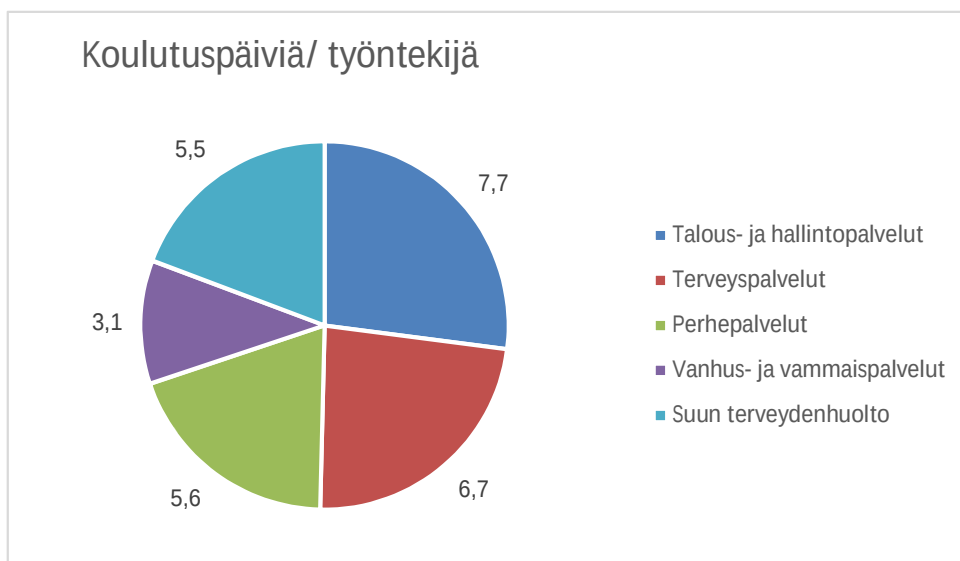
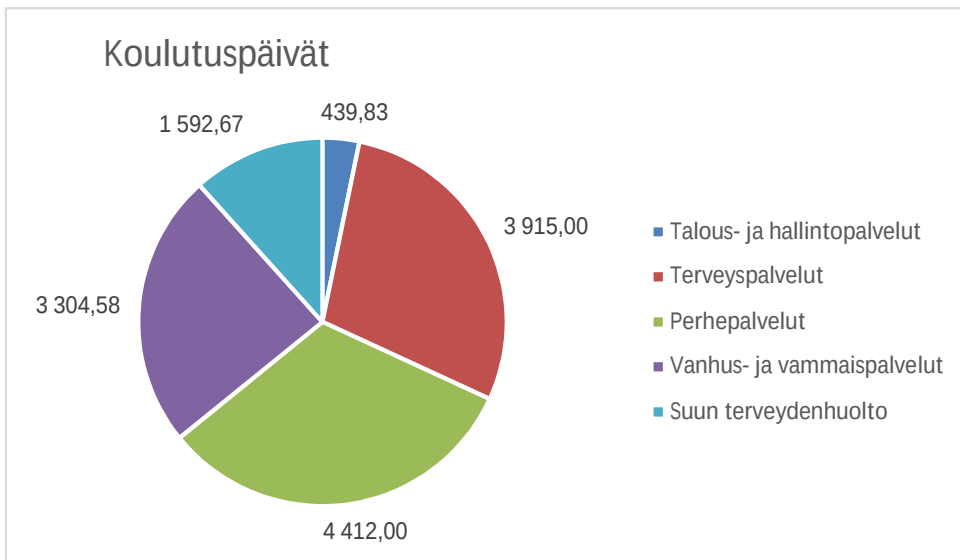
*Luvuissa ei ole mukana työllistettyjen poissaoloja.

Tulos- ja kehityskeskustelut 2017

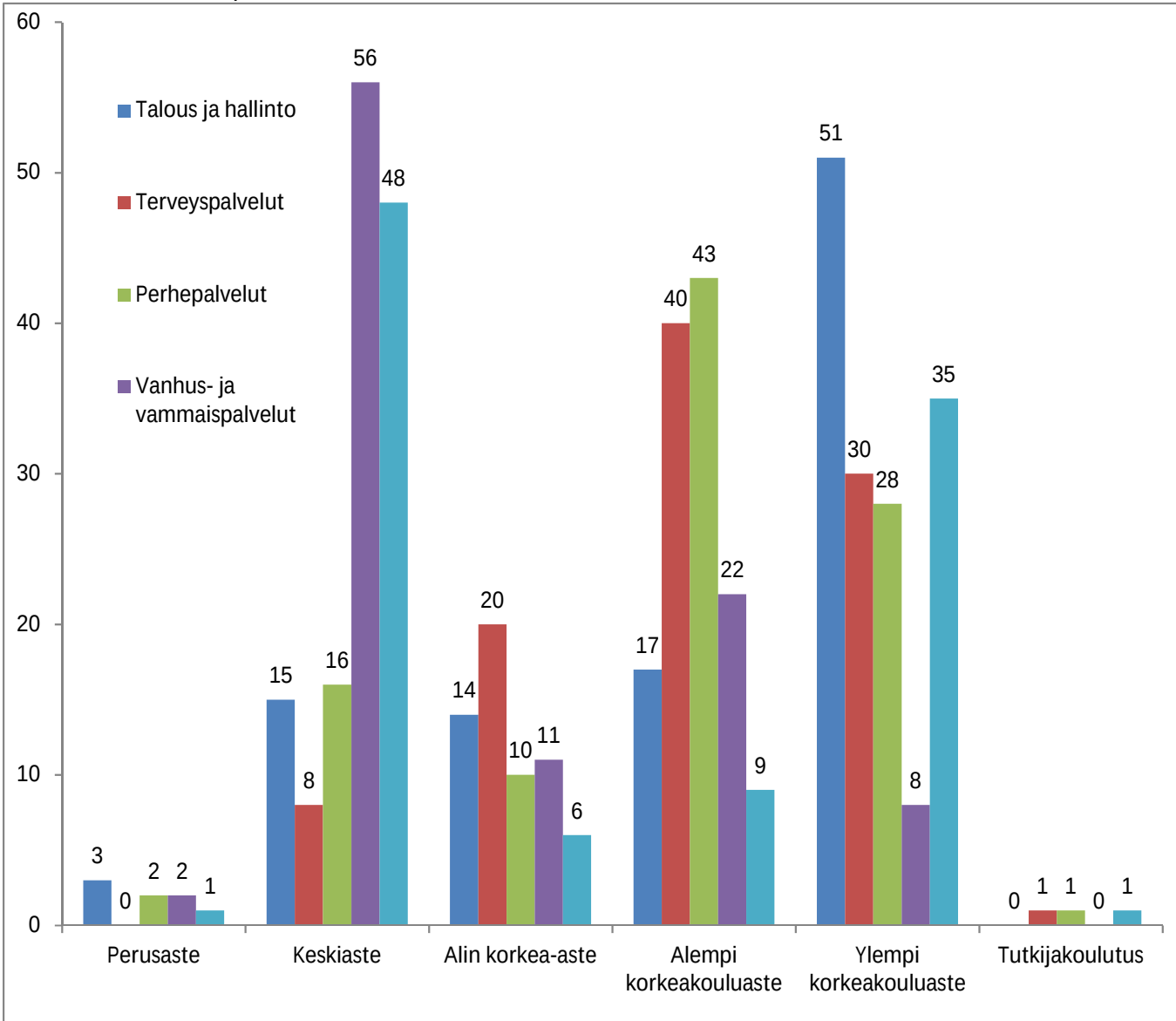
	Tuke %
Soster yhteensä	73,83
Hallinnolliset toiminnot yhteensä	51,92
201010 Talous- ja hallintopalvelut	100,00
201020 Talousyksikkö	44,44
201030 Henkilöstöyksikkö	100,00
201040 Asiantuntijapalveluiden yksikkö	6,25
201060 Kehittämissyksikkö	100,00
Terveyspalvelut yhteensä	74,32
203010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	0,00
203025 Tartuntatauti- hygieniayksikkö	71,43
203030 Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	71,11
203040 Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	63,81
203050 Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	61,36
203070 Kuntoutustoiminta	100,00
203120 Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	77,58
Perhepalvelut yhteensä	74,67
204010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100,00
204030 Psykososiaaliset palvelut	76,36
204040 Lastensuojelu	70,21
204060 Aikuissosiaalityö	63,77
204080 Päihdepalvelut	86,36
204090 Maahanmuuttajapalvelut	100,00
Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä	74,13
206010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100,00
206020 Vammaispalvelut	98,23
206030 Vanhusten avopalvelut	57,42
206040 Palvelutalotoiminta	64,34
206045 Ennalta ehkäisevät vanhuspalvelut	100,00
206050 Hoiva-asumisen palvelut	100,00
206060 Sairaalapalvelut	47,86
Suun terv.huollon liikelaitos	50,88
Toimiala yhteensä	71,26

Henkilöstön oppimistypäivät tulosalueittain vuonna 2017

	Koulutuspäivät	Koulutuspäiviä/ työntekijä
Talous- ja hallintopalvelut	439,83	7,7
Terveyspalvelut	3 915,00	6,7
Perhepalvelut	4 412,00	5,6
Vanhus- ja vammaispalvelut	3 304,58	3,1
Suun terveydenhuolto	1 592,67	5,5
<i>yhteensä</i>	<i>13 664,08</i>	<i>4,9</i>



Eri koulutusasteiden prosenttiosuus tulosalueiden henkilöstöstä 2017



Henkilöstön äidinkieli

