



## **Vantaan ammattiopisto Varian osaamispalvelupäälliköiden, työelämäpalvelupäällikön ja yhteisten palvelujen päällikön vakanssien muuttaminen virkasuhteisiksi 1.9.2019 alkaen / AR**

VD/6284/01.01.00.00/2019

Voimassa olevan Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 2 §:n mukaan asianomainen lautakunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista.

Kuntalain (410/2015) 11 luvun 87 § mukaisesti tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Julkisen vallan käytöksi on katsottu esimerkiksi virkasuhteen alkamiseen, päättymiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Lisäksi julkisen vallan käytöksi on katsottu erilaisten julkisten etuuksien myöntäminen.

Osaamispalvelupäällikön tehtävään liittyvässä tehtäväkuvassa osaamispalvelupäällikön tehtäväksi on määritelty osaamispalvelualallaan henkilöstötyön toteuttamisesta vastaaminen toimivaltansa puitteissa Vantaan käytäntöjen ja prosessien mukaisesti (mm. palvelussuhdeasiat ja rekrytointi) sekä vastuualueensa henkilöstöä koskevien päätösten ja päätösesitysten tekeminen toimivaltansa puitteissa.

Työelämäpalvelupäällikön tehtävään liittyvässä tehtäväkuvassa työelämäpalvelupäällikön tehtäväksi on määritelty työelämäpalveluissa henkilöstötyöstä vastaaminen toimivaltansa puitteissa Vantaan käytäntöjen ja prosessien mukaisesti (mm. palvelussuhdeasiat ja rekrytointi). Lisäksi työelämäpalvelupäällikön tehtäväksi on määritelty oppilaitoksen työvoima- ja oppisopimuskoulutuksen toteuttamisesta vastaaminen, jonka osana työelämäpalvelupäällikkö tekee päätöksiä mm. oppisopimusopiskelijoiden opintososiaalisten etuuksien maksamisesta ja erityistä tukea saavien opiskelijoiden opintososiaalisista etuuksista.

Yhteisten palvelujen päällikön tehtävään liittyvässä tehtäväkuvassa yhteisten palvelujen päällikön tehtäväksi on määritelty yhteisten palvelujen henkilöstötyöstä vastaaminen toimivaltansa puitteissa Vantaan käytäntöjen ja prosessien mukaisesti (mm. palvelussuhdeasiat ja rekrytointi).

Henkilöstöä koskevaan päätöksentekoon liittyen on tarkoituksenmukaista, että osaamispalvelupäälliköiden ja työelämäpalvelupäällikön tehtävän hoitajat päättävät alaisensa henkilöstön virkasuhteiden alkamisesta, päättymisestä, harkinnanvaraisista virkavapauksista ja muista virkasuhteisen henkilöstön esimiestyöhön liittyvistä asioista. Myös työelämäpalvelupäällikön tehtäviin voi kuulua virkasuhteisten henkilöiden virkasuhteiden alkamista ja päättymistä, harkinnanvaraisista virkavapauksista ja muista virkasuhteisen henkilöstön esimiestyöhön liittyvistä asioista päättäminen. Työelämäpalvelupäällikön tehtävään kuuluu lisäksi julkisten etuuksien myöntämistä. Siten osaamispalvelupäälliköiden, työelämäpalvelupäällikön ja yhteisten palvelujen päällikön vakanssit on muutettava virkasuhteisiksi.

Virkojen nimike ja kelpoisuusvaatimus olisivat vastaavat kuin nykyisissä työsopimussuhteisissa osaamispalvelupäälliköiden, työelämäpalvelupäällikön ja yhteisten palvelujen päällikön vakansseissa. Työsopimussuhteiset osaamispalvelupäälliköiden, työelämäpalvelupäällikön ja yhteisten palvelujen päällikön vakanssit lakkautettaisiin tarpeettomina virkojen perustamisen jälkeen.

Pääsääntöisesti virkasuhde täytetään julkisen haun perusteella. Hallintosäännön 14 luvun 6 §:n mukaan henkilö voidaan kuitenkin poikkeuksellisesti ottaa ilman julkista hakua sellaiseen virkasuhteeseen, johon



henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Siten osaamispalvelupäälliköiden tehtävää hoitavat henkilöt siirrettäisiin osaamispalvelupäälliköiden virkaan, työelämäpalvelupäällikön tehtävää hoitava henkilö työelämäpalvelupäällikön virkaan ja yhteisten palvelujen päällikön tehtävää hoitava henkilö yhteisten palvelujen päällikön virkaan.

## **Opetuslautakunta 19.8.2019 § 9**

### **Nuoriso- ja aikuiskoulutuksen johtaja va:n esitys:**

Päätetään

- a) perustaa virat (nro 406548 ja 406549) 1.9.2019 alkaen nimikkeellä osaamispalvelupäällikkö ja
- b) vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
  
- c) perustaa virka (nro 406551) 1.9.2019 alkaen nimikkeellä työelämäpalvelupäällikkö ja
- d) vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ja
  
- e) perustaa virka (nro 406550) 1.9.2019 alkaen nimikkeellä yhteisten palvelujen päällikkö ja
- f) vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

### **Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano:

Hallintoyksikkö:

- ote henkilöstöpalvelut
- ote nuoriso- ja aikuiskoulutuksen tulosalue
- ote sivistystoimen henkilöstöyksikkö

Muutoksenhakuohje:

Oikaisuvaatimus opetuslautakunnalle

Lisätiedot:

Ari Ranki, 050 314 5378, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi