

## SOPIMUS AVUSTUKSEN KÄYTÖSTÄ YHTEISÖTALOTOIMINNAN TOTEUTTAMISEKSI

### 1. Sopijapuolet ja yhteyshenkilöt

<b>Vantaan kaupunki</b> Asematie 7 01300 Vantaa y-tunnus: 0124610-9	<b>Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry</b> Asemapäällikönkatu 12 C 00520 Helsinki y-tunnus: 0252201-3
--	--

Sopimusta allekirjoitettaessa Vantaan kaupungin yhteyshenkilönä toimii Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman koordinaattori Piia Sauranen ja Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry yhteyshenkilönä toimii Pia Metsähuone Toiminnanjohtaja, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry. Yhteyshenkilöiden tehtävänä on seurata ja valvoa sopimuksen toteutumista sekä tiedottaa siitä oman organisaationsa sisällä ja toiselle sopijapuolelle. Yhteyshenkilön vaihtumisesta on viipymättä ilmoitettava toisen sopijapuolen yhteyshenkilölle.

### 2. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella Vantaan kaupunki (jäljempänä Kaupunki) ja Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry (jäljempänä Yhdistys) sopivat siitä, että Vantaan kaupunki myöntää avustusta yhteisötalotoiminnan toteuttamiseksi Vantaan Hakunilassa. Avustuksen myöntäminen on osa Vantaan kaupungin Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaa ohjelmakaudella 2019 – 2021.

### 3. Yhteisötalotoiminnan toteuttaminen

Yhdistys perustaa ja ylläpitää Vantaan Hakunilassa yhteisötalotoimintaa osoitteessa Laukkarinne 6 Vantaa. Tilat ovat kaupungin omistuksessa ja tiloista laaditaan erillinen vuokrasopimus.

Yhteisötalotoimintaa avustetaan Vantaan kaupungin Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmasta ohjelmakaudella 2019 – 2021.

Yhteisötalotoiminnan tavoitteet ja sisältö on seuraava:

Yhteisötalon toiminta tulee perustumaan laajaan yhteistyöhön kaupungin sekä muiden järjestöjen kanssa. MLL Uudenmaan piiri ry tulee kutsumaan mukaan toimintaan kaikkia järjestöjä, jotka haluavat lisätä lasten ja perheiden hyvinvointia Hakunilassa ja jotka sitoutuvat talon toimintaperiaatteisiin.

Toiminnan tavoitteen on tuottaa suojaavia tekijöitä 0 – 12 -vuotiaille lapsille ja heidän perheilleen. Näitä ovat mm. vanhemmuuden ja arjen hallinnan tuki, koulunkäynnin tuki, mielekäs tekeminen ja ystävät, tukiverkostojen vahvistaminen sekä tuki suomalaisessa yhteiskunnassa toimimiseen ja suomen kielen oppimiseen.

Yhteisöotalolle ei suunnitella valmista ohjelmaa eikä toiminnan tarkkoja sisältöjä, koska tarkoituksena on osallistaa alueen lapsia ja lapsiperheitä toiminnan suunnittelussa.

#### **4. Yhteisöotalotoiminnalle myönnettävä toiminta-avustus**

Yhteisöotalotoimintaa rahoitetaan Vantaan kaupungin vuosittain myöntämällä toiminta-avustuksella, jonka suuruus on 179 000 € vuodessa.

Toiminta-avustuksen myöntämisen edellytyksenä on tässä sopimuksessa määriteltyjen sopimusehtojen täyttymisen lisäksi se, että Vantaan kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitus myöntävät määrärahan toiminta-avustuksen suorittamiseen.

Vuoden 2019 osalta avustuksen määrä on 17 000 euroa.

#### **5. Avustuksen seuranta**

Toiminnan seurannasta ja valvonnasta vastaa ohjausryhmä, jossa on kaupungin ja MLL Uudenmaan piirin edustus.

Toiminta-avustusta saaneen yhteisön tulee laatia vuosittain selvitys, jos selviää avustuksen käyttö myönnettyyn tarkoitukseen. Selvitys on jätettävä avustuksen myöntäneen viranomaisen määräämään ajankohtaan mennessä. Mikäli tilitystä ei ole toimitettu määräajassa, on se peruste hylätä uusi avustushakemus ja keskeyttää jo myönnetyn avustuksen maksatus.

#### **6. Rikostaustan selvittäminen**

Yhdistys on velvollinen tarkistamaan työntekijöidensä rikostaustan siten kuin laissa lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (504/2002) säädetään.

#### **7. Sopimuksen muuttaminen**

Sopijapuolet voivat muuttaa tätä sopimusta vain kirjallisesti, muut muutokset ovat mitättömiä. Muutokset tulevat voimaan, kun molemmat sopijapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet sopijapuolten toimivaltaisten edustajien toimesta.

## **8. Sopimuksen siirtäminen**

Yhdistyksellä ei ole oikeutta siirtää sopimusta, tai sen osaa, sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen ilman Kaupungin kirjallista suostumusta.

## **9. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen**

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä ja on voimassa vuoden 2021 loppuun saakka. Sopimusta voidaan tuolloin jatkaa osapuolten niin halutessa.

## **10. Sopimuksen purkaminen**

Sopijapuolilla on oikeus purkaa sopimus, jos toinen sopijapuoli olennaisesti rikkoo sopimusvelvoitteitaan eikä yhden (1) kuukauden kuluessa korjaa laiminlyöntiään kirjallisesta huomautuksesta huolimatta.

Jos Yhdistys aiheuttaa toiminnallaan Kaupungille negatiivista julkisuutta, on Kaupungilla oikeus purkaa sopimus välittömin vaikutuksin kokonaan tai määrättyiltä osin ilmoittamalla siitä kirjallisesti Yhdistykselle.

Jos Vantaan kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus ei myönnä määrärahaa sopimuksessa määritellyn toiminta-avustuksen suorittamiseen, on Yhdistyksellä oikeus purkaa sopimus välittömin vaikutuksin kokonaan tai määrättyiltä osin ilmoittamalla siitä kirjallisesti Kaupungille.

Mikäli sopimus puretaan, on Yhdistys oikeutettu siihen osaan kyseisen vuoden toiminta-avustusta, joka vastaa kyseisenä vuonna toteutettua yhteisötalotoimintaa. Vastaavasti Kaupungilla on oikeus periä Yhdistykseltä se osa kyseisenä vuonna suoritetusta toiminta-avustuksesta, joka vastaa kyseisenä vuonna toteuttamatta jäänyttä yhteisötalotoimintaa.

Sopimuksen purkamisesta on ilmoitettava toiselle sopijapuolelle kirjallisesti ja purkamisilmoituksessa on ilmoitettava purkamisen perusteet.

## **11. Sopimuserimielisyydet**

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia ja sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensivaiheessa sopijapuolten välisissä neuvotteluissa. Mikäli ratkaisuun ei päästä, erimielisyydet ratkaistaan Vantaan käräjäoikeudessa ensiasteen tuomioistuimena.

## 12. Allekirjoitukset

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samansisältöisenä kappaleena, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

Vantaalla **XX** päivänä **XXXX** kuuta 2019

Vantaan kaupunki

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry

---

Ritva Viljanen  
Kaupunginjohtaja

---

Pia Metsähuone  
Toiminnanjohtaja