



Vantaa

Valtuustokauden tavoitteet

Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2019	Mittarin tilanne 31.12.2019	Tila
Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa							
8. Työikäisen väestön osaaminen vastaa nykyistä paremmin työelämän muuttuvia tarpeita	Perusopetuksen jälkeiseen jatkokoulutukseen sijoittuneiden %-osuus	98,7 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	99 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	akj Katri Kalske	Perusopetuksen lisäpanostus 1 M€ oppilaanohjauksen ja työelämäpainotteisen opetuksen määrän ja laadun kehittämiseen.	98,8 %. Jokaiselle perusopetuksen päättäneelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka.	Toteutu osittain 
	Variassa ammatillisen tutkinnon (pt, at, eat) suorittaneiden työllistymisaste tutkinnon suoritusvuotta seuraavan vuoden lopussa	56 % (2015)	63 %	akj Katri Kalske	Variassa on tehty aktiivista yhteistyötä ja kehitetty uusia yhteistyöfoorumia alueen yritysten kanssa. Varian koulutustarjontaa on suunnattu tutkintoihin ja tutkinnonosiin, joiden suorittaneet työllistyvät.	64,2 %	Toteutu täysin 
	Lukion päättäneistä (nuorten koulutus) jatkokoulutukseen samana vuonna päässeet %	27,8 % (2015)	33 %	akj Katri Kalske	Korkeakoulujen valintaperusteudistuksen myötä jatko-opiskelu suoraan lukiokoulutuksen jälkeen on vähentynyt. Vantaan lukiot kehittävät jatkuvasti uusia toimintamalleja korkeakoulu yhteistyön toteuttamiseksi, jotta lukiokoulutuksen jälkeen suoraan korkeakouluopintoihin jatkavien osuus kasvaisi ja siirtyminen korkeakouluun	21,7 %	Ei toteudu lainkaan 

					olisi sujuvaa.		
	Koulujen ja oppilaitosten yrittäjyyskasvatuksen toimenpidesuunnitelma	Toimenpide-suunnitelmaa ei ole	Toimenpide-suunnitelma laadittu ja toteutuksessa	akj Katri Kalske	Suunnitelma on laadittu.	Toteutunut.	Toteutu u täysin 
	Vantaalaisten koulutustaso	9,4 % ylemmän korkeakoulututkinno n suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2016)	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja t Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian mukaiset toimenpiteet.	9,21 % ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2018).	Toteutu u osittain 
10. Vantaa tunnetaan tapahtumien kaupunkina	Suurten kulttuuri- ja liikuntatapahtumien määrä	10 (kulttuuripalvelut) / vuosi 1 (liikuntapalvelut) / vuosi	4 uutta / strategiakausi 1 uutta / strategiakausi	akj Riikka Åstrand	Kulpa: Vuonna 2019 järjestettiin 7 uutta suurta kulttuuritapahtumaa. Liipa: Vuonna 2019 järjestettiin 2 uutta suurta liikuntatapahtumaa.	Kulpa: Koko strategiakauden tavoitte saavutettu ja ylitetty. Liipa: Tavoite on saavutettu.	Toteutu u täysin 
	Mielikuva Vantaasta tapahtumien kaupunkina	Mittausmenetelmän kehittäminen	Mittausmenetelmä kehitetty ja mittauksista positiivinen tulos	Viestintäjohtaja	Mittausmenetelmät: Sponsor Insigt Vantaan tunnettuustutkimus (kohteet, tapahtumat, paikat, tehdään vuosittain) ja Suomi-tutka Vantaan tunnettuus tapahtumapaikkana (lähtömittaus tehty 4/2018, seuranta 2/2020).	Tavoite saavutettu mittausmenetelmän osalta. Positivista kehitystä mitattu Suomi-tutkassa; tunnettuus Etelä-Suomen alueella lisääntynyt 9 %.	Toteutu u osittain 
Edistämme asukkaiden hyvinvointia							
11. Vantaalaisten terveys ja hyvinvointi vahvistuvat	<u>Liikunnan lisääntyminen</u> Vähintään tunnin päivässä liikkuvat % (Lähde: Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 42 % 8. ja 9. luokka 19 % lukio 14 % AOL 15 %	Osuudet nousevat	akj Riikka Åstrand	Liikuntapalvelut: tiivistetty yhteistyötä perusopetuksen kanssa, konseptoitu Sportti hissi-malli:	4-5. lk: 37,6 %, yläkoulu 8-9 lk: 22,7 %, lukio: 13,6 %, AOL: 19,5 %	Toteutu u osittain 



terveellisempien elintapojen myötä					Sporttikaveritoiminta, Sporttia kouluille -kerhot, Sporttia kaikille -ryhmät, Urhea-toiminta, Liikkuva koulu ja oppilasurheilukisat. Käynnistettiin toisen asteen koulutuksen kanssa yhteistyössä Liikkuva opiskelu -hanke.		
	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus (Vantaan lisätessä liikuntamahdollisuuksien tarjontaa eri ikäisille) (Lähde: Kansallinen ATH-tutkimus 2015)	aikuisväestö 21 %	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus laskee	akj Riikka Åstrand ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Liikuntapalvelut: käynnistetty TE-raha -hankkeen yhteydessä pilotti erityisen vähän liikkuvien kohderyhmälle suunnatusta hyvinvointimentoroinnista. Käynnistetty Kortteli-liiga -toiminta.	Ei ole tutkittu v. 2015 jälkeen, toteumaa ei saada mitattua.	Ei tietoa ☐
	<u>Tupakoinnin väheneminen</u> Päivittäin tupakoivien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)	Yläkoulu 5 % Lukio 4 % AOL 20 % Aikuisväestö 14 %	Päivittäin tupakoivien osuus vähenee	akj Katri Kalske ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Soster: Sosiaali- ja terveystoimi kartoittaa asiakkaiden päihteidenkäyttöä hoitokäynneillä ja kirjaa tiedot potilastietoihin. Terveysasemien vastaanotoilla tupakointi on otettu puheeksi, annettu tupakoinnin lopettamiseen liittyvää materiaalia sekä joillekin kirjoitettu tupakoinnin lopettamista tukevia lääkkeitä. Ennaltaehkäisevässä terveydenhuollossa on edistetty tupakoimattomuutta mm.	Yläkoulu (8-9lk): 3,4 %, lukio: 2,7 %, AOL: 13,5 %, aikuisväestö 14,4 %	Toteutuu täysin ☒

					kouluttamalla työntekijöitä tupakoinnin puheeksiottoon ja häkämittareiden käyttöön. Lisäksi kolme terveydenhoitajaa ja yksi lääkäri toimivat tupakoimattomuuden edistämisen erityistehtävässä. Suun terveydenhuolto on ollut mukana myös neuvoloiden tupakoimattomuuden lisätuki -ryhmässä. Kouluterveydenhuollon terveystarkastuksen yhteydessä (8 .lk, lukion 2. lk ja amk 1. vk:n opiskelijoilta) käytössä on ADSUME- ja Audit-kyselylomakkeet. Lisäksi kouluilla ja oppilaitoksissa käytössä mm. päihdeprosessimalli, Hyvinvointi-päivien ja viikkojen teemana usein alkoholi ja muut päihteet, peruskoulun 6. lk:lla toteutuva Valintojen stoori. Perusopetuksessa keskitettyä valistustoimintaa jo kuudesluokkalaisille Helsingin poliisisoittokunnan Pidä huolta - konserttikampanjan		
--	--	--	--	--	---	--	--

					muodossa. Yläkouluissa hyvinvointiteemaa (ml. päihteiden käyttö) on käsitelty terveystiedon lisäksi luokanvalvojien tunneilla sekä oppilaanohjauksessa elämänhallinnan taitojen yhteydessä. Lukio ja AOL: Tupakoinnin vähentämiseen liittyen on järjestetty valistusta tupakoinnin vaaroista. Tupakointiin on puututtu aktiivisesti ja opiskelijoille on tarjottu tukea tupakoinnin lopettamiseen.		
	<u>Alkoholin liikkakäytön väheneminen</u> Alkoholia liikaa käyttävien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)	Yläkoulu 9 % Lukio 24 % AOL 26 % Aikuisväestö 27 %	Alkoholia liikaa käyttävien osuus vähenee	akj Katri Kalske ja sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Soster: Ehkäisevän päihdetyön yksikön lapsiin ja nuoriin kohdistuvia toimia ovat mm. päihdeaiheiset tunnit, Valintojen stoorin koordinointi 6.-luokkalaisille, sekä yhteistyö Varian kanssa. Ehkäisevän päihdetyön yksikkö on yhteistyökumppanina mukana Liikuntapalveluiden "Hyvinvointityön tavoitteista toimintaan"-hankkeessa. Perusopetuksessa keskitettyä valistustoimintaa jo	Yläkoulu: 7,3 %, lukio: 20,1 %, AOL: 23,4 % (sanamuoto vuonna 2019 tosi humalassa vähintään 1krt/kk), aikuisväestö: 12,5 %.	Toteutu täysin 

					kuudesluokkalaisille Helsingin poliisioittokunnan Pidä huolta - konserttikampanjan muodossa. Yläkouluissa hyvinvointiteemaa (ml. päihteiden käyttö) on käsitelty terveystiedon lisäksi luokanvalvojen tunneilla sekä oppilaanohjauksessa elämänhallinnan taitojen yhteydessä. Lukio ja ammatillinen: Opiskelijoille on annettu ennaltaehkäisevää informaatiota alkoholin haitoista mm. hyvinvointiviikoilla. Oppilaitos ja opiskelijahuolto ovat opiskelijan tukena alkoholin liikakäytön vähentämisessä.		
12. Hyvinvointierot vähenevät	<u>Alueiden väliset hyvinvointierot (segregaation torjunta):</u> Positiiviseen erityiskohteluun alueellisesti osoitettu euromäärä	Perusopetuksen erityiskohteluun osoitettu määräraha lukuvuoden 2017-2018 osalta yht. 2,3 milj. e Esiopetuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet yhteensä 160 t. e	Molemmat yhteensä 4 milj. e.	akj Katri Kalske	Valtion kota-avustus ja Vantaan oma kotarahoitus on kohdennettu valtakunnallisten kriteereiden mukaan kouluille syrjäytymisen ehkäisemistä vaativien toimenpiteiden toteuttamiseksi. Sosiaali- ja terveystoimi on mukana myönteisen erityiskohtelun	Alla kaikki sivistystoimen v. 2019 myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimenpiteet, budjetit ja toteuma. - Varhaiskasvatuksen kuraattorit (3 työntekijää) 180 000€, toteuma 67 917,42 €	Toteutu osittain 



					toimintaohjelmassa. V. 2019 ohjelmaa toteutettiin ilman erillismäärärahaa 10 toimenpiteellä.	- Yläkoulujen erityisnuorisotyöntekijät (6 työntekijää) 230 000€, toteuma 227 072,17 € - Varian erityisnuorisotyöntekijät (5 työntekijää) 200 000€, toteuma 188 611,78 € - Tempo-orkesteritoiminta 50 000€, toteuma 18 008,52 € - Henkilöstön monikulttuurisuuskoulutus 100 000€, toteuma 50 238,17 € - Kesäruokailukokeilu n. 25 000€, toteuma 12 737,91 € Sivin kokonaisbudjetti: 780 000€, toteuma 564 585,97€ Perusopetuksen erityiskohteluun osoitettu määräraha lukuvuoden 2019 - 2020 osalta yht. 2,565 milj. €. Soster: V. 2019 ohjelmaa toteutettiin ilman erillismäärärahaa. V:lle 2020 toimialalle on kohdennettu 260 000 euroa.	
	Sosioekonominen indeksi (viiden ylimmän ja viiden alimman alueen	110 (2015)	Heikoimpien ja parhaimpien alueiden väliset	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu:	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset	119 (2017)	Ei toteudu



	keskiarvojen erotus)		erot eivät kasva	Talous- ja strategijahtaja	toimenpiteet.		lainkaan
	Ikävakioitu sairastavuusindeksi (suurimman ja pienimmän alueen arvon erotus)	47 (2015)	Heikoimman ja parhaimman alueen ero ei kasva	Apulaiskaupunginjohtaja t Raportointivastuu: Talous- ja strategijahtaja	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset toimenpiteet. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle. Palveluja kohdennetaan väestön tarpeet ja mm. myönteisen erityiskohtelun tavoitteet huomioiden	45.7 (2017)	Toteutu u täysin
	<u>Asukkaiden hyvinvointierot:</u> Varhaiskasvatuspalveluiss a olevien lasten osuus varhaiskasvatusikäisistä	Syyskuu 2017: 77,7 %	Osuus nousee	akj Katri Kalske	Varhaiskasvatuksen merkityksen korostaminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemisessa.	80,4 %	Toteutu u täysin
	Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa (Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 81 % 8. ja 9. luokka 89 % lukio 93 % AOL 79 %	Osuudet nousevat	akj Katri Kalske	Perusopetus: Kaikissa vantaalaisissa peruskouluissa järjestetään oppilaille maksutonta kerhotoimintaa. Kerhojen lukumäärä 2019: n. 350. Yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa kerhotoiminnan järjestämiseksi, tehdään kuntatasoiset	4. ja 5. luokka: 88,0 % 8. ja 9. luokka: 95,2 % lukio: 96,8 % AOL: 91,9 %	Toteutu u täysin

					kerhosopimukset. Nuorisopalvelut: Laajennettu kerhotoimintaa, josta osa kohdistettu kouluajan jälkeiseen toimintaan Islannin mallin mukaisesti, liikuntatoimintaa lisätty, henkilöstöä koulutettu tähän. Harrastustakutyöryhmä perustettu ja toiminnassa, Vantaan toimintaohjelma valmisteilla. Liikuntapalvelut: Tiivistetty yhteistyötä perusopetuksen kanssa, konseptoitu Sportti hissi -malli: Sporttikaveritoiminta, Sporttia kouluille -kerhot, Sporttia kaikille -ryhmät, Urhea-toiminta. Kulttuuripalvelut: Taidekarusellikerhotoiminta 2019: Osallistujia: 994 (taideohjaajat ja avustajat mukaan luettuna), kouluja ja toimipisteitä: 16, kerhoja: 53.		
	Kokenut kiusaamista	Alakoulu 23 % Yläkoulu 28 % Lukio 14 % AOL 13 %	Osuudet laskevat	akj Katri Kalske	Peruskouluissa on otettu käyttöön aktiivisesti keinoja ja menetelmiä, joilla oppilaat oppivat sosiaalisia	Edellisessä kyselyssä käytettyä termiä syrjivä kiusaaminen ei ole mitattu vuoden 2019 kyselyssä lainkaan. Kyselyssä on	Toteutuu osittain 

					taitoja. Lukio ja ammatillinen: Kaikkiin esille tulleisiin kiusaamistapauksiin ja – tilanteisiin on puututtu henkilökohtaisesti ja tilanteisiin on haettu ratkaisua huomioiden yksilökohtaiset tarpeet. Yhteisölliset hyvinvointiryhmät ovat suunnitelleet ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä kiusaamisen vähentämiseksi.	käytetty sanamuotoa kokenut kiusaamista: Alakoulu: 8,2 % (7,9 % 2017) Yläkoulu: 5,4 % (6,4 % 2017) Lukio: 1,6 % (1,6 % 2017) AOL: 3,5 % (2,9 % 2017)	
	Yhä harvempi nuori putoaa pois koulutuksesta tai muista aktiivisista toimenpiteistä	Nuorista tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä 688 kpl (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Huoli-ilmoitukset tehdään kaikista toisen asteen koulutuksesta ilman jatkosuunnitelmia eronneista.	Nuorista tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä 739 kpl (v. 2019).	Ei toteudu lainkaan ☐
		Ilman toisen asteen tutkintoa olevat 20-29 vuotiaat nuoret 7200 hlöä (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Peruskoulun päättäneille tarjotaan jatko-opiskelupaikka koulutustakuun mukaisesti. Ilman koulutuspaikkaa olevat voivat hakea ammatilliseen koulutukseen jatkuvan haun kautta.	Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevat 20 - 29-vuotiaat 2018 vuonna 7204 (7662 vuonna 2016, Tilastokeskus. Lähtötasoon vertailukelpoista lukua ei saatavilla.).	Toteutu täysin ■
	Ammatillisen koulutuksen keskeyttämis-% Variassa	13,6 %	10 %	akj Katri Kalske	ESR-hanke Keskeyttämisestä kohtaamiseen käynnistyi 1.3.2019. Hankkeen kautta Variassa tehdään toimenpiteitä keskeyttämisen	Vuonna 2019 kaikkien perustutkinto-opiskelijoiden eroprosentti oli 17,8 %. Alle 20-vuotiaiden perustutkinto-opiskelijoiden osalta eroprosentti oli 18,4 %.	Toteutu osittain ▢

					vähentämiseksi, mm. uusien toimintamallien kehittäminen, henkilöstön koulutus ja opiskelijoille järjestetty vapaa-ajantoiminta. ESR-hankkeen ja MEK-ohjelman kautta Variassa työskentelee yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, joiden työn tarkoituksena on keskeyttämisen vähentäminen.		
	Niiden 15–29-vuotiaiden vain peruskoulun suorittaneiden osuus samanikäisistä, jotka eivät ole koulutuksessa, työssä, suorittamassa asevelvollisuutta /siviilipalveluksessa tai eläkkeellä	Vuosi 2015 7,1 %	Osuus laskee	Apulaiskaupunginjohtaja t Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	NEET-nuoret ovat etsivän nuorisotyön pääkohderyhmä, mutta ryhmä näkyy selkeästi myös nuorten työpajoilla ja yli 18-vuotiaiden vapaa-ajan toiminnassa. Nuorten heikon toimintakyvyn vuoksi työ nuorten aikuisten palveluissa painottuu nuorten sosiaaliseen vahvistamiseen ja elämänhallinnan tukemiseen. Moodi-hanke ja etsivä nuorisotyö tavoittivat kotiin syrjäytyneitä nuoria. Kotikäyntejä tehtiin v. 2019 152, ja sitä kautta tavoitettiin 92 nuorta. Etsivä nuorisotyöntekijä jatkoi työtä 75 nuoren kanssa. Kolmivuotinen intensiivistä kotiin vietävää	7,3 % (2017)	Ei toteudu lainkaan ☐

					työtä tekevä Moodi-hanke päättyy v. 2020. Vieraskielisten nuorten osuus etsivässä työssä oli 16,9 % (kasvua 5,3 % verrattuna 2018). Valtaosa toiminnassa olevista nuorista on vailla toisen asteen tutkintoa. Nuorten työpajoilla luku on n. 65 % ja etsivässä nuorisotyössä lähes 90 %. Raportoinnissa käytetään valtakunnallisia Party- ja Parent-järjestelmiä. Kuudella yläkoululla tehdään MEK-ohjelmaan kuuluvaa erityisnuorisotyötä ja siltaavaa työtä nuorten vapaa-aikaan. Yhteistyö on tiivistä opettajien, opinto-ohjaajien ja oppilashuollon kanssa. Nivelvaiheen siirtymiä tuetaan yhteistyöllä yläkoulujen ja Variassa työskentelevien erityisnuorisotyöntekijöiden kanssa. Variassa työskentelee yhteensä yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, jotka tukevat nuoria opintoihin ja arjenhallintaan liittyvissä asioissa yhteistyössä opiskeluhuollon, opinto-	
--	--	--	--	--	---	--

					ohjaajien ja opetushenkilöstön kanssa. Ohjaamo Vantaa tarjoaa 15 - 29 -vuotiaille matalankynnyksen neuvontaa ja palveluita, jossa on Ohjaamon henkilökunnan lisäksi ollut mukana järjestöjä, nuorten sosiaalityö ja Kela. Työttömille nuorille on tarjolla henkilökohtaista ohjausta. Nuorelle rakennetaan polku kohti työtä tai opiskelua nuoren elämäntilanne ja omat tavoitteet huomioiden. Kuukausitasolla Ohjaamo tavoitti v. 2019 300 - 600 nuorta.		
	Lastensuojelu uudistuu ja toimii suositusten mukaisesti	Vuosi 2017	Lastensuojelu toimii tehokkaasti, toimintamallit ovat uudistuneet ja työhyvinvointi on parantunut	Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja	Lastensuojelussa aloitettiin koko yksikön kouluttaminen systemisen työmallin mukaiseen sosiaalityöhön. Työmallin avulla saatiin käyttöön uusia työvälineitä sekä perheterapeutin työpanos lastensuojelun sosiaalityöhön. Lastensuojelulaitoksissa toteutettiin johtamisrakenteen uudistus. Tuloksikkoon perustettiin valvonta- ja laatutiimi, jonka tehtävänä on valvonnan toteuttaminen ja	Ks. toimenpiteet	Toteutu osittain 

					kehittäminen keskitetysti. Jälkihuollon kehittämistyö käynnistettiin liittyen jälkihuollon ikärajan nousuun.		
14. Asukkaiden mahdollisuudet osallistua aktiivisesti kaupungin ja oman asuinalueen kehittämiseen lisääntyvät	Uudet osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet	Uusi mittari	Lukumäärä per toimiala /tulosalue	Apulaiskaupunginjohtaja t Raportointivastuu: Riikka Åstrand	Toimialat raportoivat yhteensä 244 asukkaalle tarjottua osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuutta (toimialoittain Mato: 75, Sivi: 83, Soster: 71, Kajo: 3 ja Konsas: 12), joista 92:ssä hyödynnettiin sähköisiä menetelmiä ja 153:ssä kasvokkaisia. Sähköisen osallisuusympäristön hankinta, ympäristö siirtyi tuotantoon 1.12.2019. Kaupungilla on käytössä myös osallistuvan budjetoinnin alusta, jossa toteutettiin yksi osallistuvan budjetoinnin hanke. Henkilökunnalle on järjestetty osallisuuskoulutuksia uusista menetelmistä. ja tarjottu osallistumisen tukipalveluita.	Uusia osallistumismahdollisuuksia raportoitiin 152 (toimialoittain Mato: 53, Sivi: 59, Soster: 31, Kajo: 0 ja Konsas: 9).	Toteutu täysin 
	Osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiin tyytyväisten osuus	Uusi mittari	Nousee	Riikka Åstrand	Ks. edellisen mittarin toimenpiteet.	Osallisuuspalveluista kysyttiin ensimmäistä kertaa kaupunkitasoisessa asukasbarometrissa (1/2019), jonka mukaan 23 % vantaalaisista on melko tyytyväisiä tai tyytyväisiä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiins	Ei tietoa 



						a (n=751, keskiarvo 3,1). Kysely uusittiin 2/2020 mutta vastaukset saadaan vasta maaliskuussa 2020.	
	Kuntavaalit äänestysaktiivisuus-%	52 %	Nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja t Raportointivastuu: Hallintojohtaja	Seuraavat kuntavaalit toimitetaan huhtikuussa 2021.	Raportoidaan strategian loppuarvioinnin yhteydessä v. 2022.	Ei tietoa ☐