



Päätös oikaisuvaatimukseen perusopetuksen aluepäälliköiden vakituisten virkojen täyttämistä koskevista päätöksistä/ IK

VD/10154/01.01.01.01/2019

Perusopetuksen aluepäällikön virat (2 paikkaa) ovat olleet haettavana 20.12.19 - 27.1.2020 (www.vantaa.fi, TE-palvelut, Rekrytointi.com ja oikotie.fi) vakinaisena täytettäväksi 1.8.2020 alkaen.

Perusopetuksen aluepäällikkö toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella perusopetuksen palvelualueella hoitaen aluepäällikölle määriteltäviä tehtäviä. Perusopetuksen aluepäällikkö vastaa alueensa koulujen laadukkaasta perusopetuksesta, toimien alueensa rehtoreiden ja aluekoordinaattorin esimiehenä.

Perusopetuksen johtaja on tehnyt 4.3.2020 virkojen täyttämistä koskevat päätökset § 9/2020 sekä § 10/2020. Päätöksistä on tehty 19.3.2020 päivätty oikaisuvaatimus, joka hylättiin 14.4.2020 § 14 opetuslautakunnassa sillä perusteella, että Vantaan kaupunki oli itseoikaissut päätökset puutteellisten perustelujen vuoksi, kumoamalla oikaisuvaatimuksen perusteena olleet päätökset perusopetuksen johtajan päätöksillä 1.4.2020 § 25 ja 1.4.2020 § 26.

Päätöksistä § 25/2020 ja § 26/2020 on tehty 14.04.2020 päivätty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätösten kumoamista, koska viranhaltijan käyttämässä itseoikaisussa kummankaan päätöksen osalta ei ole korjattu oikaisuvaatimuksen tekijän aiemmassa oikaisuvaatimuksessa esittämiä puutteita, eivätkä myöskään korjatut päätökset sisällä asianmukaisia virkavalinnan perusteluja. Lisäksi on vaadittu asian käsittelyä viranhaltijan itseoikaisun sijaan varsinaisessa oikaisuvaatimusmenettelyssä.

Opetuslautakunta 11.5.2020 § 10

Perusopetuksen johtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus koskien Vantaan kaupungin perusopetuksen johtajan viranhaltijapäätöksiä 1.4.2020 § 25 /2020 perusopetuksen aluepäällikön vakituisen viran (Kivistö-Aviapoliksen alue) täyttämisestä 1.8.2020 alkaen ja 1.4.2020 § 26 /2020 perusopetuksen aluepäällikön vakituisen viran (Korso-Koivukylän alue) täyttämisestä 1.8.2020 alkaen seuraavin perustein:

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että perusopetuksen aluepäällikkö toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella, perusopetuksen palvelualueella, hoitaen aluepäällikölle määriteltäviä tehtäviä. Perusopetuksen aluepäällikkö vastaa alueensa koulujen laadukkaasta perusopetuksesta, toimien alueensa rehtoreiden ja aluekoordinaattorin esimiehenä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin ylempää korkeakoulututkintoa, opetushallinnon tutkintoa tai arvosanaa opetushallinnossa ja perusopetuksen toiminnan tuntemusta sekä johtamiskokemusta perusopetuksesta. Lisäksi hakuilmoitukseen sisältyi osio ”Tervehdys tulevalta esimieheltäsi”, jossa tuotiin esille hakijalta edellytettäviä henkilökohtaisia ominaisuuksia sekä vaatimuksia työkokemuksen suhteen. Perusopetuksen johtaja toivoi löytävänsä osaksi johtoryhmäänsä yhteistyökykyisen ja aktiivisen henkilön, joka päällikkönä johtaa tavoitteellisella ja valmentavalla otteella sekä kykenee myös tekemään itsenäisiä ratkaisuja omassa johtamistyössään. Lisäksi valittavalta toivottiin rohkeutta ohjata sekä sparrata alueensa rehtoreita ja muuta henkilöstöä heidän työssään. Hänen toivottiin myös olevan innostunut kehittäjä, jolla on kykyä toimeenpanoon. Hakijalla tuli myös olla aikaisempaa kokemusta johtamisesta ja näyttöä muutosten onnistuneesta loppuun saattamisesta. Lisäksi arvostettiin johtamiskoulutusta ja valmiuksia esimiesten johtamiseen sekä innovatiiviseen kehittämistyöhön.



Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 54 kelpoisuusehdot täyttänyttä henkilöä. Heistä 27 kutsuttiin videohaastatteluun. Varsinaiseen haastatteluun kutsuttiin 16 kelpoisuusehdot täyttänyttä hakijaa. Haastatteluun valinnassa arvioitiin hakijan hakemusta, kokemusta perusopetuksen johtamistehtävistä ja videohaastatteluvastauksen sisältöä, työpaikkailmoituksessa ilmoitettuihin valintakriteereihin perustuen. Haastattelut koostuivat yksilötehtävästä, joka esiteltiin yksilöhaastattelussa ja lisäksi kaikki yksilöhaastatteluun osallistuneet osallistuivat ryhmähaastatteluun, jossa heille annettiin alueen perusopetuksen johtamistoimenpiteiden suunnitteluun liittyvä tehtävä. Haastattelun suorittivat perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo, henkilöstöasiantuntija Mikko Käyhty ja henkilöstökonsultti Juha Vaara.

Haastatelluista kutsuttiin henkilöarviointiin ne kuusi henkilöä, joiden katsottiin hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen pohjalta muodostetun kokonaisarvion perusteella olevan vahvimmat hakijat avoimena olleisiin virkoihin. Henkilöarvioinnin jälkeen hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella virkaa hakeneista virkaan valittujen katsottiin täyttävän parhaiten ne pätevyudet ja ominaisuudet, joita tehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan virantäyttöpäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Molemmissa valintapäätöksissä todettiin, että perusopetuksen aluepäällikkö toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella perusopetuksen palvelualueella hoitaen aluepäällikölle määriteltäviä tehtäviä ja että perusopetuksen aluepäällikkö vastaa alueensa koulujen laadukkaasta perusopetuksesta, toimien alueensa rehtoreiden ja aluekoordinaattorin esimiehenä. Näin ollen molemmista päätöksistä kävivät ilmi, mitkä ovat virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Lisäksi molemmissa päätöksissä tuotiin esille jo hakuvaiheessa ilmoitetut virkaan vaaditut kelpoisuusvaatimukset, joita olivat ylempi korkeakoulututkinto, opetushallinnon tutkinto tai arvosana opetushallinnossa ja perusopetuksen toiminnan tuntemus sekä johtamiskokemus perusopetuksesta. Päätöksen perusteluista ilmeni, että virkaan valitut täyttivät vaaditut kelpoisuusvaatimukset.

Tämän lisäksi päätöksen perusteluista ilmenivät virkaan valituilta edellytetyt henkilökohtaiset ominaisuudet sekä vaatimukset työkokemuksen suhteen. Viran menestykselliseksi hoitamiseksi toivottiin, että virkaan valittava on yhteistyökykyinen ja aktiivinen henkilö, joka päällikkönä johtaa tavoitteellisella ja valmentavalla otteella sekä kykenee myös tekemään itsenäisiä ratkaisuja omassa johtamistyössään. Lisäksi hänellä tuli olla rohkeutta ohjata sekä sparrata alueen rehtoreita ja muuta henkilöstöä heidän työssään. Hänen tuli myös olla innostunut kehittäjä, jolla on kyky toimeenpanoon. Taustalla tuli olla aikaisempaa kokemusta johtamisesta ja näyttöä muutosten onnistuneesta loppuun saattamisesta. Lisäksi arvostettiin johtamiskoulutusta ja valmiuksia esimiesten johtamiseen sekä innovatiiviseen kehittämistyöhön.

Hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet ovat usein valinnan kannalta ratkaisevia. Aluepäällikköiden rekrytoinnissa näiden painotus tuotiin edellä mainitulla tavalla esille jo hakuilmoituksessa sekä päätöksen perusteluissa. Hakijan henkilökohtaisista ominaisuuksista saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, hakijoiden haastatteluilla ja soveltuvuustesteillä. Usein tällaiset tiedot ovat luonteeltaan salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 ja 32 kohtien nojalla. Aluepäällikköjen rekrytoinnissa käytettiin henkilöarviointia. Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan nojalla. Näin ollen yksityiskohtien esille tuominen päätöksen perusteluissa ei ole mahdollista.



Oikaisuvaatimuksen kohteena olevien päätösten perusteluissa kuitenkin viitattiin haastatteluihin sekä henkilöarviointeihin, joiden perusteella hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia on vertailtu.

Lisäksi valintapäätöksissä todettiin, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Perusteluista ilmeni, että hakijoiden ansioita on asianmukaisesti vertailtu ennen päätöksentekoa. Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella on muodostettu kokonaisarviointi, jonka tuloksena virkaa hakeneista virkaan valittujen on katsottu täyttävän parhaiten edellä mainitut valintakriteerit eli ne pätevyyydet ja ominaisuudet, joita virkojen menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Edellä mainituin perustein Vantaan kaupunki katsoo, että aluepäälliköiden virkavalintaa koskevat päätökset on perusteltu hallintolain 45 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla.

Lisäksi todetaan, että tämän aluepäällikköhaun yhteydessä oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään tiettävästi ole erikseen tiedustellut Vantaan kaupungilta perusteluja omien taikka muiden hakijoiden ansioiden arvioinnin osalta.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asiakirjat: Hakuilmoitus, virkojen täyttämistä koskevat päätökset ja oikaisuvaatimus on tallennettu opetuslautakunnan extranetin salassa pidettävien asioiden kansioon.

Täytäntöönpano: Valmistelu- ja lakiasiat
- ote oikaisuvaatimuksen tekijälle

Muutoksenhakuohje: Kunnallisvalitus Helsingin hallinto-oikeudelle

Lisätiedot:

Hannele Sandberg, puh. 043 825 3003, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi