

SISÄLLYSLUETTELO

Sosiaali- ja terveyslautakunta pöytäkirja 17.08.2020

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / TA	3
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	4
3 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta / TA	5
4 § Selostukset	6
5 § Tiedoksi merkittävät asiat	7
6 § Vuoden 2020 toimialan talousarvion lisämäärärahaesitys	8
7 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / AC-F	10
8 § Sosiaaliohjaajan virkasuhteisen vakanssin perustaminen perhepalveluihin 1.8.2020 lukien	11
9 § Määräaikaisten kahden (2) sosiaalityöntekijä-hankekoordinaattorin viran perustaminen vakavasti ja toistuvasti rikoksilla oireilevien nuorten toimintamallin pilotoinnin kehittämishankkeeseen perhepalveluihin 1.9.2020 alkaen	12
10 § Sosiaalityöntekijän vakanssin 300074 muuttaminen erityissosiaaliohjaajan vakanssiksi määräajaksi 1.1.2021-31.12.2021 perhepalveluissa	14
11 § Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätöksestä	15
- Toimistosihteerien (vakanssinumerot 208514 ja 208516) virkojen täyttäminen	16
12 § Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätöksestä	19
13 § Selitys lastensuojelun määräaikaisten ylittymisestä Etelä-Suomen aluehallintovirastolle	20
- Selitys lastensuojelun määräaikaisten ylittymisestä	21
- Selityspyyntö lastensuojelun määräaikaisten valtakunnallinen valvonta	28
14 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / PV	32
15 § Rajakylän neuvolan lakkauttaminen ja toiminnan siirtäminen Hakunilan neuvolaan	33
- Vaikutusten ennakoarviointi	37
- Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus, kohde Rajakylän neuvola	42
16 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / ML-L	46
17 § Vakanssien 201635, 207552, 300551 nimikkeen muutos toimintayksikön esimieheksi vanhus- ja vammaispalvelussa 1.1.2020 alkaen	47
18 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / PV	48
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus	49
Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen	50
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	51



Paikka Sähköinen etäkokous (Sosiaali- ja terveysvirasto, Peltolantie 2 D, 3.krs, 01300 Vantaa)

[illegible]



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Pirkko Letto

Pöytäkirjanpitäjä Marika Virtala

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 21.8.2020, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus, Peltolantie 2 D, 01300 Vantaa

Markus Lustig

Eva Tawasoli

Pykälät 7, 14, 16 ja 18 tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 26.8.2020, Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / TA**

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 1

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 § Työjärjestyksen hyväksyminen / TA

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 2

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätettiin hyväksyä kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



3 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta / TA

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 3

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään suorittaa pöytäkirjan tarkastus 21.8.2020 ja valita kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Seuraavana vuorossa ovat Markus Lustig ja Antero Eerola.

Päätös:

Päätettiin suorittaa pöytäkirjan tarkastus 21.8.2020 ja valita pöytäkirjan tarkastajiksi Markus Lustig ja Eva Tawasoli.



4 §

Selostukset

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 4

Merkittiin tiedoksi kokouksessa kuullut selostukset.

- Vantaan koronatilanne, testaukset, lentokentän rooli
 - apulaiskaupunginjohtaja Timo Aronkytö
- Sote -lausuntovalmistelun tilannekatsaus
 - apulaiskaupunginjohtaja Timo Aronkytö
- Terveyspalvelujen palvelukyvykkyys koronaepidemian valossa
 - terveyspalvelujen johtaja Piia Vuorela
- Iltavastaanottojen käynnistys –tilannekatsaus
 - terveyspalvelujen johtaja Piia Vuorela
- Ateriapalvelujen tilannekatsaus
 - vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen
- Vanhusten tehostetun palveluasumisen valvonnan tilannekatsaus
 - vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen



5 § Tiedoksi merkittävät asiat / TA

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 5

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

1. Lautakunta käy keskustelun syyskuun kokouksien 8.9. ja 14.9. järjestämistavasta, järjestetäänkö edelleen sähköisinä etäkokouksina vai läsnäolokokouksina valtuustosalissa.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi, että lautakunnan syyskuun kokoukset 8.9. ja 14.9. järjestetään läsnäolokokouksina valtuustosalissa.



6 §

Vuoden 2020 toimialan talousarvion lisämäärärahaesitys

VD/7066/02.01.00.03/2019

TA/HH

Sosiaali- ja terveydenhuollon talousarvio vuonna 2020 on:

Tulot	42,0 milj. euroa
Menot	673,2 milj. euroa
Toimintakate	-631,2 milj. euroa

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan määrärahojen sitovuustasot ovat Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala sekä erikoissairaanhoido.

Sosiaali- ja terveydenhuolto ilman erikoissairaanhoidoa

Sosiaali- ja terveydenhuollon menojen ilman erikoissairaanhoidoa ennakoidaan toteutuvan 36,5 milj. euroa käyttösuunnitelmaa korkeampina.

Ylitysuhaista n. 16,3 milj. euroa muodostuu poikkeusolotilanteen aiheuttamista lisämenoista. Poikkeusolotilanteen merkittävimmät lisämenot koostuvat drive-in näytteenottopisteen menoista, hoitotarvikkeiden ja henkilösuojainten hankinnoista sekä suun terveydenhuollon liikelaitokselle myönnettävästä toiminta-avustuksesta. Säästöä on syntynyt vanhusten ja vammaisten päivätoiminnan keskeyttämisen johdosta käyttämättä jääneiden kuljetuspalvelujen menoista.

Vantaan lentokentällä järjestämän pandemiavastaanottotoiminnan palveluista arvioidaan syntyvän yhteensä n. 2,4 milj. euron menot, jotka valtio korvaa kaupungille.

Talous- ja hallintopalveluissa hallinnoidaan valtiorahoitteisia Tulevaisuuden Sote-keskus sekä Rakenneuudistus -hankkeita, joiden toimintamenosta ja vastaavasta valtion rahoituksesta arvioidaan kohdistuvan vuodelle 2020 n. 0,7 milj. euroa.

Toimialan oman toiminnan normaalitilanteen menomäärärahan merkittävimmät ylitysuhat muodostuvat vanhusten ja vammaisten kotona-asumisen tuen menoista (4,9 milj. euroa), lasten sijaishuollon palvelutarpeesta (yhteensä 6,7 milj. eu-roa), vammaisten erityisasumisen ostoista (6,0 milj. euroa) sekä Kaunialan sairaalan osto-palvelujen käytöstä (1,8 milj. euroa)

Tuloja arvioidaan kertyvän n. 0,7 milj. euroa käyttösuunnitelmaa vähemmän eli noin 41,3 milj. euroa, mikä sisältää sekä lentokenttätoiminnasta saatavan korvauksen että Tulevaisuuden sote-keskus ja rakennusuudistushankkeisiin saatavan rahoituksen.

Erikoissairaanhoido

Erikoissairanhoidon määrärahan arvioidaan toteutuvan käyttösuunnitelman mukaisena.



Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 6

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että sosiaali- ja terveydenhuollon vuoden 2020 menomäärärahaa sosiaali- ja terveydenhuollon oman toiminnan osalta korotetaan 36,5 milj. euroa ja
- b) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että sosiaali- ja terveydenhuollon tulomäärärahaa vuodelle 2020 alennetaan 0,7 milj. eurolla.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: - kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Hanna Heinikainen, talouspäällikkö, puh. 050 3122109, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



7 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / AC-F

Sosiaali- ja terveyslautakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraava päätös:

Vs. palvelupäällikkö Reetta Voutilainen

§ 1 Tilapäisen lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelipalveluntuottajaksi hyväksyminen:
Vetula Oy

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 7

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään:

- a) olla ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittua päätöstä ja
- b) tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja tämän pykälän osalta heti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: - asianomaiset

Lisätietoja:

Hallintosihteeri Sari Anttila, p. 09 8392 3846, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



8 §

Sosiaaliohjaajan virkasuhteisen vakanssin perustaminen perhepalveluihin 1.8.2020 lukien

VD/5746/01.01.00.00/2020

AC-F/MN-M, PT

Voimassa olevan Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 4§ mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta. Toimivaltainen viranomainen ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi. 4 § Toimivalta työsopimussuhteisen vakanssin perustamisessa ja lakkauttamisessa

Perustelut:

Esityksessä perustetaan uusi sosiaaliohjaajan virkasuhteinen vakanssi perhepalvelujen aikuisten ja perheiden sosiaalipalveluihin. Uusi virka sijoittuu asumisen tuen työpisteeseen 406000. Asumispalveluissa tarvitaan virassa olevia omatyöntekijöitä mahdollistamaan palvelutuotannon toteuttaminen sosiaalihuoltolain edellyttämällä tavalla, asiakkaan edun mukaisesti ja kustannustehokkaasti. Tästä syystä on tarve muuttaa työsuhteinen toimi viraksi. Viran perustamisen jälkeen lakkautetaan työsuhteinen toimi vakanssi numero 208217.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 8

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa virkasuhteinen sosiaaliohjaajan vakanssi 1.8.2020 lukien ja
- b) kelpoisuusvaatimuksena vahvistaa laki 817/2015 8 § mukainen laillistus.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut: Ira Rehn, YHT Rekrytointi
Perhepalvelut: Anna Cantell-Forsbom, Virve Flinkkilä
Henkilöstöpalvelut: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta,
Pauliina Talonpoika, Soili Sandell
Talouspalvelut: Hanna Heinikainen, Tiina Kortepohja

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Anna Cantell-Forsbom, perhepalvelujen johtaja, p. 040 554 5576, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



9 §

Määräaikaisten kahden (2) sosiaalityöntekijä-hankekoordinaattorin viran perustaminen vakavasti ja toistuvasti rikoksilla oireilevien nuorten toimintamallin pilotoinnin kehittämishankkeeseen perhepalveluihin 1.9.2020 alkaen

VD/5943/01.01.00.00/2020

AC-F/MN-M, PT

Voimassa olevan Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 3§ mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta. Toimivaltainen viranomaisen ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

Perustelut:

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimi aloittaa vakavasti ja toistuvasti rikoksilla oireilevien nuorten toimintamallin pilotoinnin kehittämishankkeen toteuttamisen. Oikeusministeriö on 3.6.2020 myöntänyt Vantaan kaupungille 890 172 euroa kehittämishankkeelle. Hankkeessa toteutetaan kaksi osiota: Hankkeen osiossa I kehitetään toimintamalli, joka perustuu näyttöön perustuvaan ja strukturoituun MDFT-menetelmään.

Hankkeen osiossa II kehitetään systemaattinen toimintamalli täysi-ikäisille rikoksilla oireileville nuorille, jotka on ohjattu hankkeeseen, mutta eivät täytä MDFT:lle hankkeen ajaksi edellytettyä ikärajaa tai eivät muuten motivoidu tai sitoudu MDFT-prosessiin.

Edellytyksenä toimintamallille on se, että lapsen/nuoren tilanteesta olevan työntekijä on virkavastuulla toimiva sosiaalityöntekijä. Sosiaalityöntekijän tehtävänä on hankkeen asiakkaiden omatyöntekijänä toimiminen sekä hankkeen koordinaatio ja hallinnointi, yhteistyöverkostot ja tutkimusyhteistyö.

Hankkeeseen perustetaan kaksi määräaikaista sosiaalityöntekijän virkaa (hankkeen osiot I ja II, yksi lastensuojeluun ja yksi aikuisten ja perheiden sosiaalipalveluihin). Lisäksi perustetaan neljä määräaikaista sosiaaliohjaajan toimea (MDFT-terapeutit, lastensuojelu).

Kustannusvaikutus: oikeusministeriön myöntämä valtionavustus. 10 % omarahoitusosuus, joka voi olla työpanosta. Avustus on käytettävä 30.6.2023 mennessä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 9

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa kaksi (2) määräaikaista sosiaalityöntekijä-hankekoordinaattorin virkaa ja
- b) vahvistaa kelpoisuusvaatimukseksi laki 817/2015 7 §:n mukainen laillistus.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut: Ira Rehn, YHT Rekrytointi
Perhepalvelut: Anna Cantell-Forsbom, Virve Flinkkilä, Hanna Pösö
Henkilöstöpalvelut: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta,
Pauliina Talonpoika, Soili Sandell
Talouspalvelut: Hanna Heinikainen, Tiina Kortepohja

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Anna Cantell-Forsbom, perhepalvelujen johtaja, p. 040 554 5576 (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



10 § **Sosiaalityöntekijän vakanssin 300074 muuttaminen erityissosiaalihjaajan vakanssiksi määräajaksi 1.1.2021-31.12.2021 perhepalveluissa**

VD/6745/01.01.00.00/2020

AC-F/MN-M, PT

Voimassa olevan Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 3 § mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta. Toimivaltainen viranomainen ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

Perustelut:

Sosiaalityöntekijöiden heikko saatavuus edellyttää asiakastyön turvaamista muilla keinoilla. Esitetään lastensuojelussa sosiaalityöntekijän vakanssin muuttamista määräajaisesti erityissosiaalihjaajan vakanssiksi ajalle 1.1.-31.12.2021 henkilöstövajeen helpottamiseksi. Kustannusvaikutukset: 0 e tai miinusmerkkiset

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 10

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) muuttaa sosiaalityöntekijän vakanssi 300074 määräajaisesti erityissosiaalihjaajan vakanssiksi ajalle 1.1.-31.12.2021 ja
- b) kelpoisuusehdoksi tehtävään soveltuva sosiaalialan ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

Henkilöstöpalvelut: Ira Rehn, YHT Rekrytointi

Perhepalvelut: Anna Cantell-Forsbom, Hanna Pösö, Saana Pukkio

Henkilöstöpalvelut: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta, Pauliina Talonpoika, Soili Sandell

Talouspalvelut: Hanna Heinikainen, Tiina Kortepohja

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Perhepalvelujen johtaja Anna Cantell-Forsbom, p. 040 554 5576 (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



11 § Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätöksestä

VD/1269/01.01.01.01/2020

AC-F

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan perhepalvelujen aikuisten ja perheiden sosiaalipalvelujen täydentävän toimeentulotuen yksikön sosiaalityön esimiehen 26.2.2020 § 1 antamasta päätöksestä toimistosihteerin virkojen täyttämisestä on toimitettu hallintolain 7 a luku 49 c § (11.6.2010/581) ja 49 d § (7.8.2015/893) mukaisesti oikaisuvaatimus Vantaan kaupungin kirjaamoon 16.3.2020. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan viranhaltijapäätöksen kumoamista laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperusteella. Oikaisuvaatimus on liitteenä.

Kuntalain 16 luvun 134 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 1 momentissa tarkoitetun toimielimen ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Kuntalain 16 luvun 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Vantaan kaupungin vastine oikaisuvaatimukseen on liitteenä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 11

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään hylätä liitteestä ilmenevin perustein JM:n oikaisuvaatimus.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin vastine oikaisuvaatimukseen (salassapidettävä Julkl 621/1999 § 24.1 k 25)
- Oikaisuvaatimus viranhaltijan 26.2.2020 § 1 tekemästä päätöksestä (salassapidettävä Julkl 621/1999 § 24.1 k 25)
- Viranhaltijan päätös 26.2.2020 § 1

Täytäntöönpano:

- Asianosainen
- Perhepalvelut: Anna Cantell-Forsbom, Assi Sihvonen
- Henkilöstöyksikkö: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

sosiaalityön esimies Assi Sihvonen, 050 3030 458, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



26.02.2020

VD/1269/01.01.01.01/2020

Sosiaali- ja terveystoimi / Perhepalvelut/Aikuisten ja
perheiden sosiaalipalvelut/Täydentävä
toimeentulotuki
Sosiaalityön esimies Sihvonen Assi

Toimistosihteerien (vakanssinumerot 208514 ja 208516) virkojen täyttäminen

Kaksi (2) toimistosihteerin virkaa (vakanssinumerot 208514 ja 208516) olivat haettavana 3.2.2020 – 19.2.2020 (www.vantaa.fi ja www.mol.fi -sivut) täytettäväksi 2.3.2020 tai sopimuksen mukaan. Viroille on kaupunginjohtajan täyttöluvat 3.12.2019 § 377 ja 9.12.2019 § 403.

Virkasuhteinen toimistosihteeri valmistelee ja ratkaisee päätöksiä täydentävästä toimeentulotuesta. Vakanssit sijaitsevat täydentävän toimeentulotuen yksikössä.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään soveltuva ammatillinen tutkinto tai korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto.

Vakanssit ovat henkilöstösuunnitelman mukaisia ja palkkaukseen on varauduttu käyttösuunnitelmassa. Virkojen palkkaus määräytyy KVTES:n hinnoittelukohdan 04TOI060, 20 mukaan, peruspalkka on 2168,40 € / kk.

Määräaikaan mennessä virkoja haki yhteensä 159 henkilöä, joista kelpoisuusehdon täytti 149 henkilöä. Haastatteluun kutsuttiin kahdeksan kelpoisuusehdon täyttäneitä hakijaa, joista seitsemän saapui haastatteluun. Viiden hakijan osalta haastattelut suorittivat sosiaalityön esimies Assi Sihvonen ja yksikön vastaava ohjaaja Kirsi Hellman ja kahden hakijan osalta sosiaalityön esimies Assi Sihvonen.

Hakemuksen, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelun perusteella tehtävää hakeneista Heli Perätalo ja Jemina Törnroos täyttivät kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten ne pätevyydet ja ominaisuudet, jotka virkojen menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 14. luvun § 8 mukaan asianomainen tulosalueen johtaja tai hänen määräämänsä täyttää tulosalueen muut virat. Perhepalvelujen johtajan päätöksen § 56/5.6.2017 mukaan perhepalvelujen tulosalueen tulosyksikköjen osalta alaisensa henkilökunnan ottaa palvelussuhteeseen sosiaalityön esimies.

Päätös: Päätän valita toimistosihteerin virkaan (vakanssi 208516) lähihoitaja Heli Perätalon ja toimistosihteerin virkaan (vakanssi 208514) tradenomi Jemina Törnroosin.

Valitut ottivat virat vastaan. Heli Perätalo työskentelee määräaikaisessa toimistosihteerin virassa vastaavissa tehtävissä Vantaan kaupungin täydentävän toimeentulotuen yksikössä. Määräaikainen virka päättyy 29.2.2020. Heli Perätalolle tehdään virkamääräys toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.3.2020 alkaen ilman koeaikaa. Jemina Törnroosille tehdään virkamääräys toistaiseksi voimassa olevaan virkaan kuuden (6) kuukauden koeajalla 2.3.2020 alkaen.

Virkoihin valinnat ovat ehdollisia, kunnes virkoihin valitut ovat esittäneet työterveyshuollon todistuksen soveltuvuudesta tehtävään. Todistus on esitettävä 30.4.2020 mennessä. Mikäli todistusta ei toimiteta annetussa määräajassa, virkasuhde raukeaa.



26.02.2020

VD/1269/01.01.01.01/2020

Sosiaali- ja terveystoimi / Perhepalvelut/Aikuisten ja
perheiden sosiaalipalvelut/Täydentävä
toimeentulotuki
Sosiaalityön esimies Sihvonen Assi

Päiväys Vantaa 26.02.2020

Allekirjoitus

Nimen selvennys Sihvonen Assi

Virka-asema Sosiaalityön esimies

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Täytäntöönpano: valitut
muut hakijat
palvelusuhde- ja palkkapalvelut
rekrytoinnin tukipalvelut

Tämä päätöspöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika: 4.3.2020

Paikka: Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalle, postiosoite: Vantaan kaupunki, Kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki tai sähköpostitse osoitteella: kirjaamo@vantaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.



26.02.2020

VD/1269/01.01.01.01/2020

Sosiaali- ja terveystoimi / Perhepalvelut/Aikuisten ja
perheiden sosiaalipalvelut/Täydentävä
toimeentulotuki
Sosiaalityön esimies Sihvonen Assi

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava.

Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.



12 § Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätöksestä

VD/3055/03.01.02.00/2020

AC-F

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan perhepalvelujen johtajan 19.5.2020 antamasta päätöksestä § 32/2020 on toimitettu oikaisuvaatimus Vantaan kaupungin kirjaamoon 2.6.2020.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus liitteestä ilmenevin perustein.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Muuta huomioitavaa: Hakijalla on mahdollisuus halutessaan saattaa yksityisoikeudellinen vahingonkorvausvaatimus haastehakemuksella ensiasteena käräjäoikeuden käsiteltäväksi.

Liitteet:

1. Liite päätösesitykseen (salassapidettävä JulKL 621/1999 § 24.1 k 25)
2. Vahingonkorvausvaatimus 28.3.2020 (salassapidettävä JulKL 621/1999 § 24.1 k 25)
3. Viranhaltijan päätös 19.5.2020 § 32/2020 ((salassapidettävä JulKL 621/1999 § 24.1 k 25))
4. Vastaus muistutukseen 28.4.2020 (salassapidettävä JulKL 621/1999 § 24.1 k 25)
5. Oikaisuvaatimus 2.6.2020 (salassapidettävä JulKL 621/1999 § 24.1 k 25)

Täytäntöönpano: - ao. henkilöt

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Perhepalvelujen johtaja Anna Cantell-Forsbom, puh. 040 5545 576, etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi



13 § Selitys lastensuojelun määräaikojen ylittymisestä Etelä-Suomen aluehallintovirastolle

VD/5907/05.02.00/2020

AC-F

Terveiden ja hyvinvoinninlaitos (THL) pyytää lastensuojelulain 27 a §:n perusteella kunnilta tai kuntayhtymiltä kaksi kertaa kalenterivuodessa tiedot lastensuojelulaissa säädettyjen määräaikojen noudattamisesta. THL luovuttaa keräämänsä tiedot Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ja Valvira siirtää edelleen kuntien/kuntayhtymien kyselyyn antamat vastaukset aluehallintovirastolle käsiteltäväksi sosiaalihuoltolain mukaisena valvonta-asiana. Vuonna 2018 määräaikojen toteutumista valvotaan systemaattisesti kerran. Vantaan kaupungin lastensuojelun antamat vastaukset on edellä mainitun menettelyn mukaisesti siirretty aluehallintovirastolle, koska vastausten mukaan laissa säädetyt määräajat ovat ylittyneet.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto pyytää kirjeellään 30.6.2020 Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalta selitystä laissa säädettyjen määräaikojen ylittymisestä. Vantaan kaupungin lastensuojelun THL:n kyselyyn ajanjaksolta 1.10.2019 - 31.3.2020 antamien vastausten perusteella lastensuojelulain edellyttämät määräajat eivät kaikilta osin ole lain mukaiset. Selityksestä tulee käydä ilmi, onko lastensuojelulain mukaiset määräajat saatettu lainmukaisiksi THL:lle toimitettujen vastausten jälkeen ja ne toimenpiteet, joilla kunta tulee korjaamaan tilanteen lainmukaiseksi. Selityksen toimittamiselle on annettu määräaikaa 30.9.2020 saakka.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 13

Perhepalvelujen johtajan esitys:

Päätetään, että

- lautakunta merkitsee saapuneen selityspyynnön tiedoksi, ja
- antaa liitteenä olevan vastauksen Etelä-Suomen aluehallintovirastolla selityspyynnön johdosta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet:

- Etelä-Suomen aluehallintoviraston selityspyyntö 30.6.2020
- Selitys lastensuojelun määräaikojen ylittymisestä

Täytäntöönpano: - aluehallintovirasto

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Perhepalvelujen johtaja Anna Cantell-Forsbom, p. 040 5545 576, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi,
Sosiaalityön esimies Teemu Liimatta, puh. 040 554 5563, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

VD/5907/05.02.00/2020.
(ES/AVI/4815/2020)

ASIA: Vantaan kaupunki, sosiaali- ja terveyslautakunnan antama selitys lastensuojelun määräaikojen ylittymisestä. Etelä-Suomen aluehallintoviraston selityspyyntö lastensuojelun määräaikojen ylityksestä.

Selityksen antaja: Sosiaali- ja terveyslautakunta

Terveysten ja hyvinvoinninlaitos (THL) pyytää lastensuojelulain 27 2 §:n perusteella kaksi kertaa kalenterivuodessa kaikilta kunnilta tiedot lastensuojelulaissa säädettyjen määräaikojen noudattamisesta. Vantaan kaupungin ajalta 1.10.2019 -31.3.2020 antamat vastaukset on siirretty aluehallintovirastolle käsiteltäväksi, koska vastausten perusteella laissa säädettyt käsittelyajat eivät ole annettujen vastausten perusteella kaikilta osin olleet lainmukaiset. Palvelutarpeen arvioinnin aloituksista on raportoitujen tilastotietojen mukaan 4,8 % oli ylittänyt seitsemän arkipäivän määräajan, sekä 22,6 % palvelutarpeen arvioinnin valmistumisista oli ylittänyt kolmen kuukauden määräajan seuranta-ajanjaksolla.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto varaa Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalle hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuuden antaa kirjallinen selitys lastensuojelulaissa säädettyjen määräaikojen ylityksistä. Etelä-Suomen aluehallintovirasto kuulee Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveyslautakuntaa ja on pyytänyt kirjeellään 30.6.2020 Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalta selitystä määräaikojen ylittymisen johdosta. Erityisesti selityksessä tulee käydä ilmi, onko määräajat saatettu lainmukaisiksi TH:lle toimitettujen vastausten jälkeen ja ne toimenpiteet, joilla kunta tulee korjaamaan tilanteen lainmukaiseksi.

Selitys on pyydetty toimittamaan 30.8.2020 mennessä.

Lakisääteisten käsittelyaikojen ylitykset ajalla 1.10.2019 - 31.3.2020:

Vantaalla on 1.8.2017 perustettu aikuissosiaalityöhön tulosityksikköön uusien asiakkaiden palvelut -yksikkö, jossa tehdään muun muassa uusien lapsiperheasiakkaiden palvelutarpeen arvioinnit. Näissä lapsiperheiden yksiköissä arvioidaan myös mahdollinen lastensuojelun tarve ja yksiköiden työntekijöille on oikeudet lastensuojelullisiin kiireellisiin toimenpiteisiin. Lisäksi Vantaan perhepalveluissa on erikseen lastensuojelun virka-aikainen päivystys sekä sosiaali- ja kriisipäivystys, joka vastaa ei-virka-aikaisiin lastensuojelun toimenpiteiden tarpeisiin.

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

Uusien asiakkaiden palveluissa lapsiperheiden yksiköissä on työskennellyt syksyllä 2019 12 sosiaalityöntekijää, kahdeksan sosiaaliohjaajaa, sekä kaksi johtavaa sosiaalityöntekijää. Tämän jälkeen lapsiperheiden palvelujen resurssia on lisätty erittäin merkittävästi. Resurssilisäys kuvataan toimenpiteet -kohdassa. Koko uusien asiakkaiden palvelut- yksikköä johtaa sosiaalityön esimies.

Perhepalveluissa käynnistettiin 1.11.2019 määräaikainen Lapsiperheiden Alku-projekti, jonka tavoitteena on vantaalaisten lapsiperheiden tuen ja avun tarpeeseen vastaaminen siten, että tuen tarpeessa oleva lapsi ja perhe saa nopean ja laadukkaan ensiarvionnin sekä oikea-aikaisen ja tarpeen mukaisen palvelutarpeen arvioinnin ja palvelun. Ensiarviointia, palvelutarpeen arviointia ja perhesosiaalityötä tekevän henkilöstön määrä on osana Alku-projektia kasvanut 16 vakanssilla. Keinoina ovat mm. lapsiperheiden ja lastensuojelun päivystyksen yhdistäminen, sekä monialaisen palvelutarpeen arvioinnin ja työn vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen. Lisäksi Vantaan perhepalveluissa tehdään 1.12.2021 alkaen organisaatiomuutos, joka mahdollistaa nykyistä paremman operatiivisen johtamisen sekä toiminnan ja johtamisen kehittämisen. Projektin henkilöstöresurssina on projektipäällikkö, jonka työaika on kokonaisuudessaan varattu lapsiperheiden ja lastensuojelun prosessin kehittämisen johtamiseen asiakasnäkökulmaa painottaen. Kehittämistyötä tehdään eri yksiköiden välillä yhdessä henkilöstön kanssa ja yksiköiden esimiehet osallistuvat työhön tiiviisti

2.1.2020 lapsiperheiden palvelut yksikön ns. Sisu-tiimi sekä lastensuojelun virka-aikainen päivystys yhdistyivät lapsiperheiden ja lastensuojelun virka-aikaiseksi päivystykseksi. Muutoksen tavoitteena on, että kaikki n. 850 kuukausittain yksikköön tulevaa sosiaalihuoltolain ja lastensuojelulain mukaista ilmoitusta palvelutarpeen arvioinneista voidaan käsitellä lakisääteisessä ajassa ja riittävän laadukkaasti. Yhdistetyssä palvelussa vastaanotetaan kaikki saapuvat ilmoitukset, ollaan yhteydessä asiakkaisiin, sekä tehdään välittömästi kiireelliset palvelutarpeenarvioinnit ja lastensuojelulain mukaiset selvitykset. Uusi yhdistetty yksikkö arvioi kaikkien Vantaan kaupungin perhepalveluihin saapuneiden lastensuojeluilmoitusten kiireellisyyden viipymättä. Kiireellisiin lastensuojelun toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa välittömästi. Muissa tapauksissa ensiarvio tehdään seitsemän arkipäivän sisällä, jonka aikana myös otetaan yhteyttä kaikkiin perheisiin. Kiireellinen sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arviointi tehdään jo päivystys- ja arviointiyksikön toimesta.

Perheen asia käsitellään kokonaan tämän alkuvaiheen päivystys- ja arviointiyksikön toimesta, mikäli asian luonne on sellainen, että tämä niin kutsuttu ensityöskentely on riittävä interventio asian ratkaisemiseksi. Jo kevään 2020 aikana käsittelyaikoihin on tullut näiden uusien toimintatapojen ansiosta muutosta parempaan päivystyksen ja ensivaiheen palvelutarpeen arvioinnin osalta.

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



18.8.2020

Monella asiakkaista tilanne ei ole kiireellinen, ja ensivaiheen arvioinnin tuloksena on tarkoituksenmukaista toteuttaa laajempi sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arviointi, mukaan lukien lastensuojelulain mukainen selvitys. Kokonaisvaltaisen lapsiperheen palvelutarpeen arvioinnin toteuttaa uusien asiakkaiden lapsiperheiden yksiköiden sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat.

Lastensuojeluilmoitusten ja lastensuojeluselvitysten käsittelyajat 1.4.2020 alkaen

LASTENSUOJELUILMOITUSTEN KÄSITTELYAJAT 2020

	ilmoitukset	määräajassa	käsitelty 7 pv	yli 7 pv	kesken määräajassa	kesken määräaika yli	lapset
maaliskuu	947		97,2	2,8			765
huhtikuu	801		98,6 %	1,4 %			639
toukokuu	889		97,9 %	2,1 %			737
kesäkuu	686		98,6 %	1,4 %			59
heinäkuu	765		99,9 %	0,1 %			655
elokuu							

LASTENSUOJELUSELVITYSTEN KÄSITTELYAJAT 2020

	valmistuneet selvitykset	3 kk	käsitelty 3 kk	4kk	5-6kk	yli 6kk	kesken määräajassa	kesken määräaika yli	lapset
huhtikuu	158	89		27	33	9	439	541	1033
toukokuu	137	72		30	27	8	361	588	1004
kesäkuu	157	67		33	41	15	252	582	943
heinäkuu	118	57		30	19	12	199	608	898
elokuu									



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

Vantaan sosiaali- ja terveydenhuolto, perhepalveluissa toteutetut toimenpiteet

Vantaan kaupungin perhepalveluissa on toteutettu erilaisia toimenpiteitä kaikkien lastensuojelutarpeen selvitysten toteuttamiseksi lakisääteisessä määräajassa. Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunta on hyväksynyt 16.9.2019 seitsemäksi kohdaksi ryhmitellyt toimenpiteet perhepalvelujen kehittämiseksi (28.10.2019 annettu selvitys, ja siinä annettu liite).

Vantaan kaupunki, sosiaali- ja terveyslautakunta, on Etelä-Suomen Aluehallintovirastolle 28.10.2019 antamassaan selvityksessä kuvannut näitä toimenpiteitä. Toimenpiteitä on viety eteenpäin suunnitelmallisesti ja sitoutuneesti loppuvuoden 2019 ja alkuvuoden 2020 aikana. Toimenpiteet ovat varsin laaja-alaisia, ja liittyvät muun muassa henkilöstö- ja asiakasprosesseihin.

Mitä on tehty tilanteen korjaamiseksi:

Henkilöstömäärä:

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta ja perhepalvelut ovat lisänneet merkittävästi henkilöstömäärää lapsiperheiden sosiaalityön parantamiseksi.

Arviointityöhön on ostettu ulkopuoliselta yritykseltä akuuttiin tarpeeseen työparityöskentelyä virassa olevien sosiaalityön ammattilaisten avuksi ja tueksi ajalla elokuu-marraskuu 2019. Samalla suunniteltiin kuitenkin myös uusien virkojen perustamista vuonna 2020. Vakanssilisäyksiä on toteutettu suunnitelman mukaisesti.

Vuoden 2020 alusta uusien asiakkaiden lapsiperheiden sosiaalityön yksiköihin perustettiin neljä uutta sosiaalityöntekijän määräaikaista (1.1.2020 – 31.12.2021) sekä kolme uutta sosiaaliohjaajan määräaikaista (1.1.2020 – 31.12.2021) virkaa. Nämä tehtävät sijoittuivat kiireelliseen ja päivystykselliseen, lastensuojelun selvitystä vaativaan palvelutarpeen arviointiin sekä näiden asiakkaiden neuvontaan ja ohjaukseen.

Toukokuussa 2020 perustettiin yhteensä 16 uutta virkaa. Näistä kymmenen uutta sosiaaliohjaajan vakituista virkaa kohdentuu palvelutarpeen arviointiin ja lastensuojelun selvitystehtäviin. Työntekijöiden tehtävä on toimia sosiaalityöntekijöiden kanssa yhdessä perheen pitkäaikaisena tukena sekä lastensuojelun selvityksen ja palvelutarpeenarvioinnin, että sosiaalityön asiakkuuden aikana. Työntekijöitä johtamaan perustettiin lisäksi kaksi uutta johtavan sosiaalityöntekijän virkaa, joista toinen sijoittuu uusien asiakkaiden lapsiperheiden palveluihin ja toinen perhesosiaalityön johtamistehtävään. Uusista viroista neljä erityissosiaaliohjaajaa on sijoittunut sosiaalihuoltolain mukaiseen perhesosiaalityöhön työskentelemään lapsiperheiden kanssa pitkäjänteisesti.

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

Arviointityöhön on saatu apua myös muiden Vantaan kaupungin lastensuojelun sekä sosiaalihuoltolain mukaisen sosiaalityön yksiköiden sosiaalityön ammattilaisilta. Lisäksi uusien asiakkaiden palvelujen sosiaalityön ammattilaisten tueksi on lisätty toimistotyön resursseja. Toimistosihteerille on siirretty laajasti kirjallisia tehtäviä, mm. asiakaspäätösten toimeenpanoon, ja asiakirjakäsittelyyn liittyviä tehtäviä, jotta sosiaalialan ammattilaille jäisi aiempaa enemmän aikaa asiakastyöhön.

Esimiesten ja henkilöstön osaamisen kehittäminen:

Sosiaalityön esimiehille on järjestetty (syksy 2019 -kevät 2020) Lean-koulutusta toiminnan ja asiakasprosessien kehittämiseksi ja tehostamiseksi. Koulutukset jatkuvat koko henkilöstön koulutuksilla syksyllä 2020, ja lähiesimiesten koulutuksilla vuonna 2021. Lisäksi työntekijöiden dialogisten verkostotaitojen osaamisen tueksi järjestetään sisäisiä koulutuksia ja työpajoja Perhepalveluihin palkatun verkostokoordinaattorin toimesta.

Uusien työntekijöiden perehdytystä on kehitetty yhteistyössä työntekijöiden kanssa, ja lapsiperheiden palveluissa perehdytykseen sisältyy kokeneen sosiaalityöntekijän mentorointi. Lisäksi järjestetään omaa koulutusta lapsiperheiden sosiaalityön ammattilaisille yhdessä lastensuojelun avohuollon kanssa.

Henkilöstön osallisuus:

Syksyllä 2019 Perhepalveluissa on lisätty työntekijöiden osallisuutta monin tavoin: Perhepalvelujen sisällä on järjestetty työyksikkökäyntejä eri kokoonpanoilla ja ylemmät esimiehet osallistuvat yksiköiden johtoryhmiin säännöllisesti.

Perhepalveluissa on toteutettu henkilöstölle useita palautekyselyitä loppuvuoden 2019 ja alkuvuoden 2020 välisenä aikana. Yksikön henkilöstöä on kuultu myös useissa epävirallisissa keskusteluissa.

Uusien asiakkaiden palveluissa sekä lastensuojelun päivystystehtävissä työntekijätilanne on jatkunut edelleen vakaana vuoden 2019 lopusta lukien. Lastensuojelun päivystyksen ja palvelutarpeen arvioinnin yhteistyön ja kehittämisen tuloksena asiakkaisiin ollaan yhteydessä ja he pääsevät palveluun nopeasti lapsesta tulleen ilmoituksen jälkeen. Myös sisäisiä asiakasprosesseja on kehitetty ja henkilökunnan työhyvinvointi on esimerkiksi uusien asiakkaiden palveluissa hyvällä tasolla.

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointiin ja sitouttamiseen tehdyt toimenpiteet:

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

Perhepalveluilla on sosiaalityöntekijöiden rekrytinnin ja sitouttamisen laatuhanke, jossa

- Lastensuojelutyötä tekevien sosiaalityöntekijöiden palkkaa nostettiin 1.10.2019, uusi palkka 3599,99 e kuukaudessa. Kansallinen yleiskorotus 1.8.2020 nostaa sosiaalityöntekijän palkan 3643,89 e/kk
- Määräaikaisissa viroissa oleville sosiaalityöntekijän loppuvaiheen opiskelijoiden on mahdollista saada palkallinen kolmen kuukauden mittainen ns. gradu-vapaa opintojen loppuunsaattamiseksi
- Tuetaan työsuhdeasunnon hankinnassa ja tarjotaan taloudellista tukea muuttokustannuksiin
- Tehostetaan ennakoivaa rekrytointia (mm. yliopisto-yhteistyö)
- Sitoutumispalkkio 8-12 kk työssä oleville lastensuojelun sosiaalityöntekijöille (kertakorvauksena jälkikäteen 400 €/kk: 3200 € - 4800 €)
- Lapsiperheiden ja lastensuojelun sosiaalityön tuottavuuteen liittyviä kannustuspalkkiomalleja toteutetaan Perhepalveluissa eri yksiköissä vuosien 2019 ja 2020 aikana
- Rekrytointia tehostetaan edelleen mm. ottamalla rekrytinnin tueksi vahvemmin sosiaalinen media. Vantaan rekrytointisivut myös uudistettu.
- Vantaan kaupungin Henkilöstökeskus tukee monin tavoin rekrytointia ja henkilöstöviestintää ja kehittää yhdessä Perhepalvelujen ja koko sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan esihenkilöiden kanssa sosiaalityöntekijöiden rekrytointia nykyistä toimivammaksi.
- Kesällä 2020 on neuvoteltu ulkopuolisen henkilöstöyrityksen ja Vantaan henkilöstö- ja konserniyksikön kanssa sosiaalityöntekijöiden rekrytointipalvelujen ostamisesta.

Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunta seuraa säännöllisesti kehittämistoimenpiteiden sekä lakisääteisten määräaikojen toteutumista: muun muassa ilmoitusten määrää, määräajoissa pysymistä ja vakanssien täyttöastetta. Olemme tehneet paljon muutoksia toimintaamme ja olemme luottavaisia sen suhteen, että saamme Vantaalla perhepalveluissa lastensuojelun lakisääteiset määräajat lain mukaisten määräaikojen piiriin syksyn 2020 aikana. Lastensuojeluilmoitusten käsittelyajoissa on tapahtunut huomattava parannus. Lastensuojelutarpeiden selvitysten kohdalla on myös tapahtunut parannusta. Tehtyjen kehittämistoimenpiteiden ja kasvaneen työntekijäresurssin ansioista olemme saaneet vähennettyä keskeneräisten palvelutarpeen arviointien määrää. Nämä toimet vaikuttavat myös siihen, että pystymme tällä hetkellä tekemään enemmän arviointeja kuin uusia tulee vireille.

Lastensuojelun käsittelyaikojen tilastoitumista ja raportointia koskevat ongelmat Apotti- asiakas- ja potilastietojärjestelmässä sekä Apottijärjestelmään Vantaan kaupungin tilauksesta tehdyt muutokset 15.5.2020 lukien

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



Vantaan kaupunki
Perhepalvelut
Aikuisten ja perheiden
sosiaalipalvelut

18.8.2020

Vantaa otti toukokuussa 2019 ensimmäisenä maailmassa käyttöönsä Apotti-järjestelmän sosiaalihuollon tietojärjestelmän. Uudessa järjestelmässä on monia erinomaisia yksityiskohtia, se muun muassa mahdollistaa rakenteellisen kirjaamisen ja sen avulla pystymme myös seuraamaan jatkossa lapsiperheiden palvelutarpeen arviointien laatutekijöitä aiempaa kattavammin.

Järjestelmään rakennettiin ensimmäisen puolen vuoden aikana raporttipohjat, joilla piti saada terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle tehtävät selvitykset. Pohjat tehtiin, mutta työnkulut ja raportointi eivät ole kohdanneet toisiaan.

Apotti-järjestelmä on rakenteellisesta rakenteestaan johtuen hyvin monimutkainen käyttäjille sekä raporttipohjien tekijöille. Apotti tukeutui lastensuojelun käsittelyaikaraportin tekemisessä THL:n ohjeeseen. THL ei ole sosiaalihuollon asiakirjamalleissa erotellut lapsiperheiden ja lastensuojelun palvelutarpeenarviota, mistä johtuen niitä ei ole rakennettu erikseen Apotti-järjestelmäänkään. Kuitenkin THL:n tietopyyntö liittyy lastensuojelun palvelutarpeen arvioon.

Apotissa oli kaksi lasten palvelutarpeenarviointiin kohdistuvaa luokkaa, joilla emme ole pystyneet erottelemaan esim. perheneuvonnan palveluita ja lastensuojelupalvelua tarvitsevia asiakkaita.

- Palvelutarpeenarvion valmistuttava 3 kuukauden määräajassa
- Asiakkuudessa olevan asiakkaan palvelutarpeen arvio

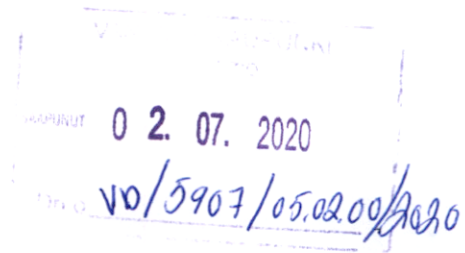
Erityisen tuen tarve kirjataan Apotti-järjestelmässä vasta palvelutarpeenarvion tekovaiheessa. Korjausten tekeminen Apotin lapsia koskevien palvelutarvearvioiden raporttiin aloitettiin syksyllä 2019, jonka jälkeen se keskeytyi Apotti Oy:ssä ja se aloitettiin uudelleen huhtikuussa 2020. Apotti Oy on tehnyt muutoksia palvelutarpeenarvioiden luokkiin Vantaan pyynnöstä 23.4.2020 sekä raportin poimintaan 15.5.2020. Tästä eteenpäin työntekijä pystyy valitsemaan, että palvelutarpeenarvio liittyy lastensuojelutarpeen selvittämiseen ja sen on valmistuttava kolmen kuukauden määräajassa. Tästä ajankohdasta lukien tilastointia ja Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon lastensuojelutarpeen selvitystä koskevat tiedot pystytään tuottamaan ajantasaisina ja luotettavina 6.5.2020 saapuneiden ilmoitusten osalta.

Kaikista tehdyistä toimenpiteistä johtuen, kesän 2020 aikana lastensuojeluilmoitusten käsittelyajoissa sekä palvelutarpeen arviointien, ja erityisesti lastensuojelun selvitysten laatimisessa, on jo havaittavissa muutosta parempaan. Olemme hyvin vakuuttuneita siitä, että saamme syksyn aikana lastensuojeluilmoitukset ja palvelutarpeen arvioinnit tehtyä lakisääteisissä määräajoissa.

Vantaan kaupunki
Aikuisten ja perheiden palvelut
Uusien asiakkaiden palvelut
yksikkö



30.6.2020

Vantaan kaupunki
Sosiaali- ja terveyslautakunta**Lastensuojelun määräaikojen valtakunnallinen valvonta****ASIA**

Terveysten ja hyvinvoinninlaitos (THL) pyytää lastensuojelulain 27 a §:n perusteella kunnilta tai kuntayhtymiltä kaksi kertaa kalenterivuodessa tiedot lastensuojelulaissa säädettyjen määräaikojen noudattamisesta. THL luovuttaa keräämänsä tiedot Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ja Valvira siirtää edelleen kuntien/kuntayhtymien kyselyyn antamat vastaukset aluehallintovirastolle käsiteltäväksi sosiaalihuoltolain mukaisena valvonta-asiana. Vantaan kaupungin lastensuojelun antamat vastaukset on edellä mainitun menettelyn mukaisesti siirretty aluehallintovirastolle, koska vastausten mukaan laissa säädetyt määräajat ovat ylittyneet.

SELVITYKSET

Vantaan lastensuojelun antamien vastausten perusteella on ilmennyt, että lastensuojelulain 26 §:ssä säädettyjen määräaikojen käsittelyssä on ollut viivytyksiä. Vastausten perusteella 1.10.2019 - 31.3.2020 palvelutarpeen arvioinnin aloituksista 128 kpl (4,8 %) on ylittänyt seitsemän arkipäivän määräajan. Palvelutarpeen arvioinnin valmistuminen on ylittänyt 3 kuukauden määräajan 311 tapauksessa (22,6 %).

PERUSTELUT

Lastensuojelulain 26 §:n mukaan lastensuojeluasia tulee vireille hakemuksesta tai kun sosiaalityöntekijä tai muu lastensuojelun työntekijä on saanut muutoin tietää mahdollisesta lastensuojelun tarpeesta olevasta lapsesta. Lastensuojeluasian vireille tulon jälkeen sosiaalityöntekijän tai muun lastensuojelun työntekijän on arvioitava välittömästi lapsen mahdollinen kiireellinen lastensuojelun tarve. Lisäksi on tehtävä sosiaalihuoltolain 36 §:n mukainen palvelutarpeen arviointi, jollei arvioinnin tekeminen ole ilmeisen tarpeetonta. Palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä selvitetään lastensuojelun tarve, ellei asia ole selvästi luonteeltaan sellainen, ettei lastensuojelun tukitoimia tarvita. Arvion lastensuojelulain mukaisten palvelujen ja tukitoimien tarpeesta tekee sosiaalityöntekijä. Sosiaalityöntekijä arvioi lapsen kasvuolosuhteita sekä huoltajien tai muiden lapsen hoidosta ja kasvatuksesta vastaavien henkilöiden mahdollisuuksia huolehtia lapsen hoidosta ja kasvatuksesta. Arviointi tehdään kyseessä olevan tapauksen olosuhteiden edellyttämässä laajuudessa. Arvioinnin tekemiseksi sosiaalityöntekijä voi

tarvittaessa olla yhteydessä lapselle läheisiin henkilöihin sekä eri yhteistyötahoihin siten kuin sosiaalihuoltolain 41 §:ssä säädetään. Palvelutarpeen arvioinnin tekemisessä on noudatettava, mitä sosiaalihuoltolain 36 §:ssä säädetään. Arvio on aloitettava viipymättä ja saatettava loppuun ilman aiheetonta viivytystä. Arvio on aloitettava viimeistään seitsemäntenä arkipäivänä asian vireille tulosta ja sen on valmistuttava viimeistään kolmen kuukauden kuluessa vireille tulosta.

Sosiaalihuoltolain 56 §:n mukaan, jos sosiaalihuollon järjestämisessä tai toteuttamisessa havaitaan asiakasturvallisuutta vaarantavia puutteita tai muita epäkohtia taikka toiminta on muutoin sosiaalihuoltolain vastaista, aluehallintovirasto voi antaa määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta. Määräystä annettaessa on asetettava määräaika, jonka kuluessa tarpeelliset toimenpiteet on suoritettava. Sosiaalihuoltolain 56 §:n mukaan aluehallintovirasto voi velvoittaa noudattamaan määräystä sakon uhalla.

Sosiaalihuoltolain 57 §:n mukaan, jos sosiaalihuollon ohjauksen ja valvonnan yhteydessä todetaan, että kunta tai kuntayhtymä on sosiaalihuoltolain mukaista toimintaa järjestäessään tai toteuttaessaan menetellyt virheellisesti tai jättänyt velvollisuutensa täyttämättä aluehallintovirasto voi antaa kunnalle tai kuntayhtymälle taikka virheellisestä toiminnasta vastuussa olevalle virkamiehelle huomautuksen vastaisen toiminnan varalle. Aluehallintovirasto voi, jos asia ei anna aihetta huomautukseen tai muihin toimenpiteisiin, kiinnittää valvottavan huomiota toiminnan asianmukaiseen järjestämiseen ja hyvän hallintotavan noudattamiseen.

KUULEMINEN

Vantaan kaupungin lastensuojelun THL:n kyselyyn ajanjaksolta 1.10.2019 - 31.3.2020 antamien vastausten perusteella lastensuojelulain edellyttämät määräajat eivät kaikilta osin ole lain mukaiset.

Ennen kuin asiassa ryhdytään mahdollisiin edellä mainitun sosiaalihuoltolain 56 tai 57 §:n mukaisiin toimenpiteisiin, Etelä-Suomen aluehallintovirasto varaa Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalle hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuuden antaa kirjallinen selitys edellä esitetyn johdosta. Erityisesti selityksestä tulee käydä ilmi, onko lastensuojelulain mukaiset määräajat saatettu lainmukaisiksi THL:lle toimitettujen vastausten jälkeen ja ne toimenpiteet, joilla kunta tulee korjaamaan tilanteen lainmukaiseksi.

Selitys tulee toimittaa aluehallintovirastoon 30.8.2020 mennessä. Selityksessä pyydetään viittaamaan asian diaarinumeroon ESAVI/18089/ 2020.

Osoite:

Etelä-Suomen aluehallintovirasto
PL 150, 13101 Hämeenlinna

Asia voidaan määrääjän jälkeen ratkaista, vaikka selitystä ei ole annettu.

PERUSTE

Sosiaalihuoltolaki 56 §, 57 §
Hallintolaki 34 §

LISÄTIEDOT

Lisätietojen antaja sosiaalihuollon ylitarkastaja Marja-Leena Stenroos,
puh. 029501 6000.

Sosiaalihuollon ylitarkastaja Marja-Leena Stenroos

Tämä asiakirja ESAVI/18089/2020 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/18089/2020 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Stenroos Marja-Leena 30.06.2020 10:13



14 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / PV

Sosiaali- ja terveyslautakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Terveyspalvelujen johtaja Piia Vuorela

§ 56 Koronaviruksenäytteenoton hankinta Lääkärikeskus Aava Oy:ltä

§ 57 Koivukylän ja Korson terveysasemien päiväpoliklinikoiden tilapäinen yhdistäminen 1.9.-31.12.2020

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 14

Terveyspalvelujen johtajan esitys:

Päätetään:

- a) olla ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittuja päätöksiä, ja
- b) tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja tämän pykälän osalta heti.

Käsittely:

Jäsen Antero Eerola teki muutosesityksen, että lautakunta käyttäisi ottomenettelyä terveyspalvelujen johtajan viranhaltijapäätökseen § 57, ettei Koivukylän ja Korson terveysasemien päiväpoliklinikoita yhdistettäisi. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: - asianomaiset

Lisätietoja:

Hallintosihteeri Anne Salminen, p. 09 8392 2564, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



15 §

Rajakylän neuvolan lakkauttaminen ja toiminnan siirtäminen Hakunilan neuvolaan

VD/5002/00.01.02.06/2020

PV/PN-M

Neuvolatoiminnan itäisessä toimintayksikössä Hakunilan kaupunginosassa sijaitsevan Rajakylän neuvolan toiminta on suunniteltu siirrettäväksi pysyvästi Hakunilan neuvolaan 10.8.2020. Vuonna 2019 Rajakylän neuvolan asiakasmäärä oli 98 synnyttäjää ja 798 alle kouluikäistä lasta. Asiakaskunnan hoitamiseen tarvitaan 3,5 terveydenhoitajan työpanos. Osoitteessa Latukuja 1 toimiva Rajakylän neuvola on pienen henkilöstömäärän vuoksi palveluiden turvallisen tuottamisen kannalta haavoittuva ja henkilöstön työkuormitusta lisäävä. Tähän on myös AVI ottanut kantaa tarkastuksessaan 5/2019. Pienessä yksikössä pystytään tarjoamaan asiakkaille neuvolan muiden toimijoiden sekä yksilöllisen tarpeen mukaisia palveluita suppeasti.

Rajakylän neuvolan henkilöstö ja toiminta pystytään kokonaisuudessaan siirtämään Hakunilan neuvolan olemassa oleviin tiloihin osoitteeseen Laukkarinne 6, mikä lisää neuvolatoiminnan tilatehokkuutta, tuo kustannussäästöjä sekä lisää asiakkaiden palvelutarjontaa. Muutoksen myötä asiakkaiden asiointipaikka muuttuu, mutta asiakasta hoitava terveydenhoitaja säilyy samana.

Rajakylän neuvolan palveluita on tilapäisesti siirretty Hakunilan neuvolaan kesäisin sekä viimeksi koronaepidemian aikana keväällä 2020. Palveluiden tilapäinen siirtäminen Hakunilan neuvolaan on sujunut joustavasti ja asiakkaat ovat suhtautuneet muutoksiin hyvin. Rajakylän ja Hakunilan neuvolan henkilöstöä on informoitu mahdollisesta muutoksesta, ja työntekijät ovat suhtautuneet muutokseen myönteisesti. Muutosta valmistellaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Toiminnan yhdistäminen toteuttaa palveluverkkosuunnitelman henkeä mm. tilatehokkuuden nostosta ja palveluiden sijaitsemisesta hyvien kulkuyhteyksien päässä. Kaupunkitasoisessa palveluverkkosuunnitelmassa 2018-2027 todetaan lisäksi:

Äitiys- ja lastenneuvoloiden palveluverkkoa on keskitetty suunnitelmallisesti pienistä yksiköistä suurempiin, toiminnallisesti vähemmän haavoittuviin yksiköihin. Näin palvelua ja erilaista ryhmätoimintaa voidaan tarjota perheen omasta neuvolasta ympäri vuoden. Neuvolapalvelut ovat perheiden helposti saavutettavissa ja perhekeskus toimintamallia kehitetään. (s. 80, 83)

Tavoitteena on tulevaisuudessa keskittää – palvelujen saatavuus ja laatu turvaten – sosiaali- ja terveyspalvelut neljään laajan palvelun alueelliseen hyvinvointikeskukseen, joihin kuuluvat kaikki alueen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. (s. 84)

Rajakylän koulu toimii Rajakylän neuvolan kanssa samassa rakennuksessa. Koulu tarvitsee oppilasmäärän kasvun vuoksi lisätiloja. Neuvolan lakkauttaminen toisi helpotusta koulun tilapaineeseen. Rajakylän koulu pystyisi suoraan hyödyntämään Rajakylän neuvolalta vapautuvia tiloja, eikä koulun tilatarpeeseen tarvitsisi etsiä muita tilaratkaisuja ja alueen oppilaiden opetus mahtuisi edelleen samaan koulurakennukseen.

Hallintosäännön 10 luvun 10 pykälän mukaan, sosiaali- ja terveyslautakunta päättää tehtäväalueellaan toimipisteen perustamisesta tai lakkauttamisesta. Kokonaisarvioinnin perusteella sosiaali- ja



terveyslautakunnalle esitettävä Rajakylän neuvolan lakkautusta ja toiminnan siirtämistä Hakunilan neuvolaan koskeva esitys on perusteltu ja tarkoituksenmukainen.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 8.6.2020 § 10

Terveyspalveluiden johtajan esitys:

Päätetään

- a) lakkauttaa Rajakylän neuvola toiminta ja siirtää toiminta Hakunilan neuvolaan pysyvästi 10.8.2020 alkaen, ja
- b) merkitä lakkauttamiseen liittyvät toimenpiteet tiedoksi:
 - neuvolan henkilökuntaa informoitu mahdollisesta muutoksesta
 - Rajakylän ja Hakunilan neuvoloiden henkilökunnan yhteistoiminnallinen keskustelu- ja käsittelytilaisuus 10.6.2020
 - asiakkaiden tiedottaminen muutoksesta ajanvarauksen yhteydessä sekä yleisellä tiedotuksella
 - Rajakylän neuvolan vakituiset työntekijät sijoitetaan Hakunilan neuvolaan
 - tilojen vuokravastuun päättäminen ja siirtäminen Kasvatus ja oppimisen toimialan vastuulle

Käsittely:

Jäsen Kari Välimäki teki muutosesityksen asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi siten, että Hakunila-Länsimäki-Rajamäki -alueen ehkäisevien palvelujen kokonaisuus arvioidaan.

Pirkko Letto, Tiina Tuomela, Matti Virkkunen, Maarit Raja-Aho ja Antero Eerola kannattivat esitystä.

Jäsen Tanja Vahvelainen kannatti pohjaesityksenä olevaa esitystä.

Päätettiin suorittaa nimenhuutoäänestys, jossa pohjaesitys oli JAA ja jäsen Kari Välimäen muutosesitys EI.

JAA -äänet: Markus Lustig ja Tanja Vahvelainen.

EI -äänet: Maarit Raja-Aho, Anniina Pyly, Matti Virkkunen, Aadan Ibrahim, Kari Välimäki, Sirkka Laaksonen, Joel Linnainmäki, Eva Tawasoli, Tiina Tuomela, Antero Eerola ja Pirkko Letto.

JAA -ääniä: 2 ja EI -ääniä 11, joten muutosesitys asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi tuli voimaan.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi siten, että Hakunila-Länsimäki-Rajamäki -alueen ehkäisevien palvelujen kokonaisuus arvioidaan ja tuodaan elokuun kokoukseen.

Hakunilan suuralueen lapsiperhepalveluiden palveluverkon nykytila

Hakunilan suuralueeseen kuuluvat Kuninkaanmäen, Itä-Hakkilan, Sotungin, Hakunilan, Ojangan, Vaaralan, Rajakylän, Länsimäen ja Länsisalmen kaupunginosat. Väestötietojen perusteella Hakunilan suuralueella on n. 340 synnytystä vuodessa ja 0-6 -vuotiaita lapsia n. 2 450. Suuralueen alle kouluikäisistä lapsista noin 40 % asuu Hakunilan kaupunginosassa, 18,8 % Länsimäessä, 14,9 % Rajakylässä, 10,2 % Vaaralassa, 8,1 % Itä-Hakkilassa, 6,3 % Kuninkaanmäessä ja 1,8 % Sotungissa.

Suuralueella toimii ennaltaehkäisevän terveydenhuollon yksiköistä neuvolatoiminnan ja kouluterveydenhuollon yksiköitä. Alueella on kaksi neuvola: Hakunilan ja Rajakylän neuvolat. Hakunilan suuralueella toimii 5 suomenkielistä koulua: Rajakylän alakoulu, Länsimäen yhtenäiskoulu, Itä-Hakkilan alakoulu, Lehtikuusen yhtenäiskoulu sekä Sotungin yläkoulu. Näissä kaikissa kouluissa toimii kouluterveydenhuollon toimipiste. Päiväkoteja alueella on n. 25. Varhaiskasvatuksen kuraattori ja



psykologi toimivat toiminta-alueenaan päiväkodit Aisakello, Hepopuisto, Heporinne, Kannuskuja, Rajakylä, Ravurinpuisto ja Suitsikuja.

Alueella toimii erilaisia lapsiperheiden avoimen kohtaamispaikkoja kuten asukaspuistoja, avoimia päiväkoteja, kerhoja ja yhteisötiloja mm. Hakunilan lasten ja perheiden yhteisötila, Hakunilan kansainvälinen yhdistys, Hakunilan seurakunta, Länsimäen ja Pikku-Hepon avoimet päiväkodit, Rajakylän kerhotoiminta ja Nissaksen asukaspuisto. Myös yhdistyksiä toimii alueella eri tiloissa esim. NiceHearts. Alueella järjestetään myös suomen kielen opetusta.

Lapsiperheiden kuntoutuspalveluita on saatavilla suuralueelta sekä keskitettyinä palveluina. Lasten psykologit, neuropsykologit, vauvaperhetyön psykologit, perheneuvola, perhekoutsit, lapsiperheiden sosiaalityö ja lastensuojelu tarjoavat alueen lapsiperheille tarpeen mukaisia palveluita omista yksiköistään käsin. Alueen lapsiperheille on saatavissa tarvittaessa kotiin vietävänä palveluna lapsiperheiden kotipalvelua ja perhetyötä.

Vantaan perhekeskustoimintamallin mukaisesti jokaisella suuralueella on jatkossa perhekeskuksen laajan palvelun toimipiste tai suppean palvelun toimipiste. Lisäksi eri asuinalueilla on tarjolla lapsiperheille erilaisia avoimia kohtaamispaikkoja, mihin jalkautuu eri palveluiden edustajia. Hakunilan suuralueelle on tarkoitus perustaa laajan palvelun perhekeskus, mikä palvelisi koko Hakunilan suuralueen väestöä. Lisäksi on tarkoitus varmistaa, että alueella on asukkaille helposti saavutettavissa avoimia kohtaamispaikkoja, kuten nykyiset Hakunilan yhteisötila, Länsimäen avoin päiväkotit, Rajakylän kerhotoiminta sekä Hakunila kansainvälinen yhdistys.

Hakunilan suuralueen asukkaille on tarjolla erilaisia lapsiperheiden palveluita keskitettynä, alueellisesti tai asuinalueen lähipalveluna. Riittävä yksikkökoko ja useamman eri ammattiryhmän yksiköt varmistavat, että välimatkan kasvusta huolimatta asiakkaille saadaan tuotettua laadukkaammat ja vaikuttavammat palvelut. Lisäksi asiakkaille kehitetään jatkuvasti sähköisen asiointin palveluita sekä kotiin vietäviä palveluita.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 15

Terveyspalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä tiedoksi uusi selvitys Hakunila-Länsimäki-Rajamäki-alueen ehkäisevien palvelujen kokonaisuudesta,
- b) lakkauttaa Rajakylän neuvola toiminta ja siirtää toiminta Hakunilan neuvolaan pysyvästi 1.9.2020 alkaen, ja
- c) merkitä lakkauttamiseen liittyvät toimenpiteet tiedoksi:
 - neuvolan henkilökuntaa informoitu mahdollisesta muutoksesta
 - Rajakylän ja Hakunilan neuvoloiden henkilökunnan yhteistoiminnallinen keskustelu- ja käsittelytilaisuus 10.6.2020
 - asiakkaiden tiedottaminen muutoksesta ajanvarauksen yhteydessä sekä yleisellä tiedotuksella
 - Rajakylän neuvolan vakituiset työntekijät sijoitetaan Hakunilan neuvolaan
 - tilojen vuokravastuun päättäminen ja siirtäminen Kasvatus ja oppimisen toimialan vastuulle

Käsittely:



Jäsen Antero Eerola teki muutosesityksen, jota jäsen Tiina Tuomela kannatti, ettei Rajakylän neuvolan toimintaa lakkautettaisi, eikä toimintaa siirrettäisi Hakunilan neuvolaan.

Päätettiin suorittaa nimenhuutoäänestys, jossa pohjaesitys oli JAA ja jäsen Antero Eerolan muutosesitys EI.

JAA-äännet: Maarit Raja-Aho, Markus Lustig, Anniina Pylsy ja Matti Virkkunen.

EI-äännet: Aadan Ibrahim, Kari Välimäki, Sirkka Laaksonen, Joel Linnainmäki, Eva Tawasoli, Tanja Vahvelainen, Tiina Tuomela, Antero Eerola ja Pirkko Letto.

JAA-ääniä: 4 ja EI-ääniä 9, joten muutosesitys, ettei Rajakylän neuvola lakkauteta, eikä toimintaa siirretä Hakunilan neuvolaan tuli voimaan.

Päätös:

Päätettiin,

- a) merkitä tiedoksi uusi selvitys Hakunila-Länsimäki-Rajamäki-alueen ehkäisevien palvelujen kokonaisuudesta, ja
- b) ettei Rajakylän neuvolan toimintaa lakkauteta, eikä siirretä Hakunilan neuvolaan pysyvästi 1.9.2020 alkaen.

Liitteet:

- Vaikutusten ennakkoarviointi
- Aluehallintoviraston työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus

Täytäntöönpano: - Valmistelu- ja lakiasiat
 - ote terveyspalveluiden palvelualue
 - ao. palveluyksikkö ja toimintayksikkö

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Piia Vuorela, terveyspalvelujen johtaja, p. 09 8392 6195

Piia Niemi-Mustonen, palvelupäällikkö, p. 050 312 1774

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Asia:	Rajakylän neuvolan lakkauttaminen ja toiminnan siirtäminen Hakunilan neuvolaan
Asiasta päättävä taho ja lopullinen päätöksentekijä:	Sosiaali- ja terveyslautakunta
Valmistelija/t	Piia Niemi-Mustonen, Ritva Paavonheimo
Muut valmisteluun osallistuneet:	Heidi Pasanen, Heini Koskensalo-Kleemola Kaso:n tiedot Niina Korko, Hannu Haarala, Eila Tanninen ja Ilkka Kalo
Päivämäärä:	27.5.2020

Vaikutukset	Nykytila Rajakylän neuvola palvelu jatkuu nykyisissä tiloissa Latukuja 1:ssä	Muutosesitys Rajakylän neuvolan palvelu siirretään Hakunilan neuvolan yhteyteen Laukkarinne 6
Asiakas ja kaupunkilainen / väestö		
	Rajakylän neuvola on Rajakylän koulun yhteydessä sijaitseva pieni neuvolayksikkö, joka palvele pääsääntöisesti Rajakylän, Länsimäen ja Vaaralan asukkaita. Viime vuosien aikana neuvolan asukaspiirin määrä on ollut vähenevä. - Vuonna 2019 neuvolan asiakasmäärä oli 98 synnyttäjää 798 alle kouluikäistä lasta Alueen neuvolapalveluita käyttävän väestön lisäys on tulevan 5 vuoden aikana kokonaisuudessaan vähäinen (0,2 terveydenhoitajan työpanos) - Vaaralan alueella määrä pysyy ennallaan	Rajakylän neuvolapiirin asiakkaille on mahdollista järjestää Hakunilan neuvolassa laajemman tarjonnan neuvolapalvelut, jotka ovat toiminnassa läpi vuoden. Muutoksessa asiakkaan asiointimatka voi muuttua. Hakunilan neuvola sijaitsee 5 kilometrin päässä Rajakylän nykyisestä neuvolasta. - Vaaralan alueen asiakkaille neuvolamatkaan ei tapahtuisi muutosta. Alueella on julkista liikennettä. - Länsimäen ja Rajakylän asiakkaiden asiointimatka pitenisi. Alueella on julkista liikennettä ja neuvolaan pääsee n. 10 minuutin välein kulkevalla bussilla ja matka-aika on alle 20 minuuttia.

	• Länsimäen alueella on kasvua (0,2 terveydenhoitajan työpanos) • Rajakylässä on laskua (0,1 terveydenhoitajan työpanos)	Raskaana olevat ja 0-6 kuukauden ikäiset vauvat perheineen asioivat neuvolassa keskimäärin kerran kuukaudessa ja yli 1-vuotiaat kerran vuodessa. Hakunilan neuvola on Rajakylän neuvolan asiakkaille tuttu aiempien tilapäisten yhdistämisten ajalta ja aiemmat yhdistämiset ovat sujuneet hyvin. Muutoksessa asiakkaan oma terveydenhoitaja ei muuttuu. Uuden asiakkaan valinnanvapausmahdollisuus terveydenhoitajan suhteen lisääntyy yksikön terveydenhoitaja määrän ollessa suurempi ja esimerkiksi raskauden ensikäyntiaikojen saatavuus paranee. Muutos parantaisi Rajakylän alueen asukkaiden perusopetuksen koulutiloja
Palvelujen järjestäminen		
	Rajakylän neuvolan toiminta joudutaan siirtämään vuosilomien ja muiden poikkeustilanteiden aikana Hakunilan neuvolan yhteyteen, jotta voidaan varmistaa asiakkaiden turvallinen hoito ja henkilöstön työturvallisuus. Henkilökunnan poissaolojen ajalle joudutaan tekemään erillisjärjestelyjä, jotta työntekijä ei joudu työskentelemään yksin (työturvallisuus) ja asiakkaat saavat palvelun oikea-aikaisesti. Rajakylän neuvolan palvelut ovat suppeat • Yksikössä ei ole tarjolla asiakkaille neuvolan erityisosaajien eikä yhteistyökumppaneiden tukea • Neuvolan perheohjauksen ja lääkäreiden vastaanottoja on tarjolla vain osana arkipäivistä	Hakunilan neuvolassa toimintaa voidaan järjestää sujuvasti läpi vuoden tarjoten samalla asiakkaalle laajemmat vaihtoehdot palveluista, yhteistyötahoista ja aukioloista. Yksittäiset poissaolot eivät haavoita yksikön toimintaa ja palvelut voidaan tuottaa asiakkaille oikea-aikaisesti ilman isompia erityisjärjestelyjä. Asiakkaiden palveluvalikoima ja varattavana olevien vastaanottoaikojen tarjonta kohenisivat • Tarjolla aiempaa enemmän iltavastaanottoaikoja, koska iltavastaanottoja voidaan organisoida työturvallisuus ja päivän toimintojen sujuvuus varmistuen • Valittavana enemmän lääkärinvastaanottoaikoja, koska suuressa neuvolassa lääkärin vastaanottoja päivittäin

	• Iltavastaanottoja on saatavilla rajallisesti pienen henkilömäärän ja yksin työskentelyn kiellon vuoksi	• Tarvittaessa käytettävissä samassa pisteessä erityisosaajien palveluita (mm. imetysohjaus, tupakoinnin lopettamisen tuki, raskausdiabeteshoitaja, kastelu- ja ummetusohjaus, seksuaaliterapeutin osaaminen sekä neuvolan perheohjaus). • Tilat mahdollistavat perhekeskustoimintaa lapsiperheille. Hakunilan neuvolan yhteydessä toimii myös yhteisötila, missä on käytettävissä runsaasti lapsiperheille suunnattuja kaupungin ja järjestösektorin tuottamia palveluita sekä mahdollisuus viettää aikaa ja tutustua toisiin lapsiperheisiin.
Henkilöstö		
	Neurolayksikkö on pieni. Asiakaskunnan hoitamiseen tarvitaan 3,5 terveydenhoitajan työpanos. • Haavoittuvuus poissaolojen vaikutuksille, mikä aiheuttaa riskin työ- ja asiakasturvallisuudelle esim. hätätilanteissa • Pienessä yksikössä yhden työntekijän vastuulle kuuluu useita toiminnan toteutukseen liittyviä vastuita (mm. tilaukset, kiinteistöön liittyvät tehtävät, toiminnanorganisointi), mikä lisää yksittäisen työntekijän työkuormaa ja työaika on pois asiakkaalle arvoa tuottavasta työstä • Nämä riskit tulleet esille riskien kartoituksissa sekä AVI:n tarkastuksessa 5/2019, jonka raportissa todettiin, että työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin riisin poistamiseksi	Hakunilan neuvolassa toimintaa voidaan järjestää työ- ja asiakasturvallisuus huomioiden läpi vuoden • Suurempi yksikkö mahdollistaa työntekijöille paremman kollegiaalisen tuen, työkuorman tasaisen jakautumisen sekä työturvallisuuden parantumisen • Yksikön suurempi koko luo edellytykset turvalliseen työskentelyyn myös hätätilanteissa. Rajakylän neuvolan henkilöstö siirtyy Hakunilan neuvolaan ja hoitaa omia tuttuja asiakkaitaan. Henkilökunta on tottunut työskentelemään Hakunilassa aiempien tilapäisten yhdistämisten johdosta. Henkilökunta suhtautuu muutokseen myönteisesti. Esimiehen läsnäoloa työpisteessä voidaan lisätä mahdollistaen työntekijöiden toivoman aiempaa paremman esimiestuen, asiakkaiden palveluiden hyvän johtamisen sekä alueellisen yhteistyön.
Talous		

	Palveluverkkosuunnitelman 2018-2020 linjaus tilatehokkuudesta ei toteudu • Neuvolan huoneala 244,1 hum2 ja jyvitetty ala 289,4 hum2 • Työntekijää kohden oleva ala on Rajakylän neuvolassa n. 70 m2, mikä on suurempi kuin muissa yksiköissä keskimäärin (56,7hum2) • Hakunilan neuvolassa on vajaakäytöllä olevia tiloja Kustannukset säilyvät ennallaan ml. tilapäisistä muutoista aiheutuvat suorat ja välilliset kustannukset (työaika).	Palveluverkkosuunnitelman 2018-2020 tavoite taloudellisesti ja toiminnallisesti tehokkaista sekä kustannustehokkaista tilaratkaisuista toteutuu • Neuvolatoiminnan säästö n. 80 000€ vuodessa sisäisistä vuokrista sekä kiinteistön hoidollisista kuluista, kun Rajakylän neuvolan toiminta voidaan siirtää Hakunilan neuvolan olemassa oleviin tiloihin • Rajakylän koulu tarvitsee tilat ja on kiinnostunut ottamaan neuvolalta vapautuvat tilat käyttöönsä Ratkaisu toteuttaa palveluverkkosuunnitelmaa äitiys- ja lastenneuvoloiden palveluverkon keskittämistä pienistä yksiköistä suurempiin, toiminnallisesti vähemmän haavoittuviin yksiköihin, joissa palvelua ja erilaista ryhmätoimintaa voidaan tarjota perheen omasta neuvolasta ympäri vuoden.
Ympäristö		
	Rajakylän neuvola sijaitsee Rajakylän koulun kanssa samassa rakennuksessa. • Neuvolassa on 5 vastaanottohuonetta, ryhmätila, odotustilat ja sosiaalitilat • Tiloissa ongelmana muista tiloista kantautuvasta melusta, mikä häiritsee työskentelyä ja haittaa tutkimuksia • Neuvolatilojen käyttöön tarvetta koulutoiminnassa	Hakunilan neuvolassa Rajakylän neuvolan toiminnan siirtämiselle riittävä määrä neuvolatyöhön soveltuvia tiloja, jotka ovat tyhjänä • Tällä hetkellä Rajakylän neuvolan toiminta on tilapäisesti tiloissa koronaepidemian vuoksi Rajakylän koulu tarvitsee lisätiloja perustuen oppilasennusteeseen ja nykyiseen tilatarpeeseen • oppilasmäärä lukuvuodelle 2020-21 on 495 ja koulutulokkaita 150 • ennusteen mukaan oppilasmäärä kasvaa ja vuoden päästä kouluun pitäisi mahtua 50 oppilasta enemmän, 8/2021 ennusteessa koulutulokkaita on 152, koulutulokkaita mahtuisi ilman lisätiloja vain 100

		8/2020 alkaen koulussa kaksi opettajaa ilman työtilaa (laaja-alainen erityisopettaja ja resurssiopettaja) ja suuri iltapäiväkerholaisten määrä
Johtopäätökset		
	Rajakylän neuvolan toiminnan jatkaminen nykyisessä yksikössä ei paranna asiakkaiden palveluita, työntekijöiden olosuhteita ja kustannustehokkuutta - Säilyttää neuvolan asiakkaiden palvelut ennallaan nykyisellä tasolla - AVI:n huomioimissa työsuojelullisissa tekijöissä työntekijöiden työkuorma ja työolosuhteet ei pystytä tekemään parannuksia - Neuvolatoiminnan tilojen käyttö ei ole tehokasta ylikapasiteetin vuoksi ja kustannussäästöä ei synny. - Rajakylän koulu ei saa käyttöönsä tarvitsemiaan lisätiloja.	Rajakylän neuvolan palveluiden siirtäminen Hakunilan neuvolaan on kokonaisvaikutuksiltaan kannattava ja toteuttaa palveluverkkosuunnitelman tavoitteita - Parantaa asiakkaiden palveluita - Neuvolapalvelut ovat saatavilla kohtuullisen asiointimatkan päästä ja ovat helposti joukkoliikenteellä saavutettavissa - Työntekijöiden työolosuhteet kohenevat - Muutos on taloudellisesti kannattava ja lisää tilatehokkuutta - Alueen asukkaiden koulutilat paranevat, kun Rajakylän koulu saa käyttöönsä tarvitsemiaan lisätiloja



Etelä-Suomi

Aluehallintovirasto

Työsuojelun vastuualue

Saate

19.6.2019

Vantaan kaupunki
Asematie 7
01300 VANTAA

VANTAA KAUPUNKI
Kirjasto

03.07.2019

Dnro VD/5821/01.04.00.01/2019

Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus

Ohessa tiedoksenne työsuojelutarkastuksen 2019/10665 tarkastuskertomus. Tarkastuskertomusta ja sen sisältöä koskevissa kysymyksissä voitte ottaa yhteyttä tarkastuksen tehneeseen tarkastajaan tai alueelliseen työsuojeluviranomaiseen. Mainitkaa yhteydenotoissa tarkastuksen numero ja päivämäärä.

Tarkastaja

Marjo Lindeberg
puh. +358 295 016 470

Postiosoite PL 110, 00521 Helsinki
Käyntiosoite Ratapihantie 9, 2. krs, 00520 Helsinki

Puhelin 0295 016 000

tyosuojelu.etela@avi.fi
www.tyosuojelu.fi

Työsuojelun vastuualue toimii alueellisena työsuojeluviranomaisena.



19.6.2019

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 28.5.2019 klo 9.00 - 11.00
Työnantaja Vantaan kaupunki
Osoite Asematie 7, 01300 Vantaa
Valvontakohde Rajakylän neuvola
Osoite Latukuja 1, 1280 Vantaa
Tarkastaja Marjo Lindeberg
Osallistujat Terveystenhoitaja Susan Sundberg
Osastonhoitaja Päivi Jaamala
Työsuojeluvastuu Heidi Korpela, Vantaan kaupunki
Työsuojelupäällikkö Ella Isaksson, Vantaan kaupunki

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Tarkastuksella havaitsin, että työpaikan työn vaarojen selvityksen ja arvioinnin perusteella tehty toimenpiteet olivat osin suunnittelematta, kuten esimerkiksi tarkastuksella keskustelussa nousseiden melun, liukkauden ja työtilojen osalta.

Työnantajan on suunniteltava ja toteutettava vaarojen arvioinnin perusteella työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §

1.2 Psykososiaalinen kuormitus

Tarkastuksella keskustelussa nousi esille työn järjestelyihin ja työn sujuvuuteen liittyviä haitallisia psykososiaalisia kuormitustekijöitä, kuten aikapaine työssä, työn määrä, puutteet työskentelyolosuhteissa ja haastavat vuorovaikutustilanteet asiakastyössä. Käydyn keskustelun perusteella työnantaja oli osin suunnitellut ja toteuttanut toimenpiteitä kuormitustekijöiden vähentämiseksi. Keskustelussa nousi esille työn sujuvuuteen ja järjestelyihin liittyviä tekijöitä, joihin työnantajalla ei ollut vielä toimenpiteitä. Esimerkiksi pienestä yksiköstä johtuen työntekijöiden työmäärää lisää kiinteistöön, työtiloihin ja hankintoihin liittyvät tehtävät.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajan tulee valita, mitoittaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työnantajan on huolehdittava, että toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti haitallista kuormitusta aiheuttaviin tekijöihin.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §

Postiosoite
Käyntiosoite

PL 110, 00521 Helsinki
Ratapihantie 9, 2. krs, 00520 Helsinki

Puhelin 0295 016 000

tyosuojelu.etela@avi.fi
www.tyosuojelu.fi

Työsuojelun vastuualue toimii alueellisena työsuojeluviranomaisena.

19.6.2019

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: työnantajan yleiset velvollisuudet, työnteon keskeiset ehdot, työterveyshuollon työpaikkaselvitys, väkivallan uhka, fyysinen kuormitus, sisäilman aiheuttama terveysvaara, työpaikan edustajien esille tuomat asiat ja työpaikkakierros.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistään havainnoista. Läsnä olleilla ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Marjo Lindeberg

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 19.6.2019 klo 14.53. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Vantaan kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Heidi Korpela, Vantaan kaupunki
Osastonhoitaja Päivi Jaamala, Ennalta ehkäisevä terveydehuolto
Työsuojelupäällikkö Ella Isaksson, Vantaan kaupunki

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §



16 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / ML-L

Sosiaali- ja terveystalutakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

§ 26 Koivukodin asumisyksikön toimipisteen sijainnin muutos

Palvelupäällikkö Aila Halonen

- § 33 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (henkilökohtainen apu) / Tmi Kotipalvelu Hopea Joutsen
- § 34 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Omaishoidon vapaapäivä kotiin) / Kotipalvelu Ykköset Oy
- § 35 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (kotihoito) / Hoiva Mehiläinen Oy
- § 36 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (kotihoito) / ProHoiva Oy
- § 37 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (kotihoito) / Med Group Oy
- § 38 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (kotihoito) / Senioripalvelu Luonasi Oy
- § 39 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Henkilökohtainen apu) / APH Kotiapu
- § 40 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Henkilökohtainen apu) / Citywork Avustajapalvelut Oy
- § 41 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Omaishoidon vapaapäivä kotiin) / Med Group Oy
- § 42 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Henkilökohtainen apu) / ProHoiva Oy
- § 43 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Henkilökohtainen apu) / Kotona Asuen Oy
- § 44 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Henkilökohtainen apu) / Elämäsi Adato Oy
- § 45 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Omaishoidon vapaapäivä kotiin) / Senioripalvelut Luonasi Oy
- § 46 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (Omaishoidon vapaapäivä kotiin) / ProHoiva Oy
- § 49 Palvelusetelillä tuotettavat palvelut (tehostettu palveluasuminen, pitkäaikainen) / Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy:n Hoivakoti Mylly

Sosiaali- ja terveystalutakunta 17.8.2020 § 16

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan esitys:

Päätetään:

- olla ottamatta sosiaali- ja terveystalutakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittuja päätöksiä ja
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja tämän pykälän osalta heti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: - asianomaiset

Lisätietoja:

hallintosihteeri Tiina Töyrylä, p. 09 8392 5003, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi.



17 § **Vakanssien 201635, 207552, 300551 nimikkeen muutos toimintayksikön esimieheksi vanhus- ja vammaispalvelussa 1.1.2020 alkaen**

VD/5176/01.01.00.00/2020

ML-L/MN-M, PT

Voimassa olevan Vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 3§ mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta. Toimivaltainen viranomais ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

Perustelut:

Esityksessä vakanssien 201635, 207552, 300551 nimikkeiksi muutetaan toimintayksikön esimies takautuvasti 1.1.2020 alkaen. Muutoksella yhtenäistetään resurssikeskuksen esimiesten nimikkeitä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 17

Vanhus- ja vammaispalvelujohtajan esitys:

Päätetään

- a) muuttaa vakanssien 201635, 207552, 300551 nimikkeiksi toimintayksikön esimies, ja
- b) kelpoisuusehtona laki 817/2015 8§ tai 559/1994 5§ mukainen laillistus sekä riittävä johtamistaito 1.1.2020 alkaen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Henkilöstöpalvelut: Ira Rehn, YHT Rekrytointi
Vanhus- ja vammaispalvelut: Minna Lahnalampi-Lahtinen, Maarit Hildén-Rantala
Henkilöstöpalvelut: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta, Pauliina Talonpoika, Soili Sandell
Talousyksikkö: Hanna Heinikainen, Pekka Mäki, Marko Suutarinen

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja, p. 050 3121 815
etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



18 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset / PV

Sosiaali- ja terveyslautakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraava päätös:

Terveyspalvelujen johtaja Piia Vuorela

§ 58 Hakunilan ja Länsimäen terveysasemien kiirevastaanottojen (päiväpoliklinikka) toimintojen tilapäinen yhdistäminen 1.-30.9.2020

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.8.2020 § 18

Terveyspalvelujen johtajan esitys:

Päätetään:

- a) olla ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittua päätöstä, ja
- b) tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja tämän pykälän osalta heti.

Käsittely:

Jäsen Antero Eerola teki muutosesityksen, että lautakunta käyttäisi ottomenettelyä terveyspalvelujen johtajan viranhaltijapäätökseen § 58, ettei Hakunilan ja Länsimäen terveysasemien kiirevastaanottojen (päiväpoliklinikka) toimintoja yhdistettäisi 1.-30.9.2020. Muutosesitystä ei kannatettu, joten se raukesi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jäsen Antero Eerola jätti pöytäkirjalausuman:

"Lautakunnan olisi pitänyt käyttää otto-oikeuttaan virkamiespäätöksessä "Hakunilan ja Länsimäen terveysasemien kiirevastaanottojen (päiväpoliklinikka) toimintojen tilapäinen yhdistäminen 1.-30.9.2020" ja päättää, ettei yhdistämistä toteuteta. Länsimäen terveysaseman toimintojen väliaikaisten sulkemisten ketjuttaminen on kestävämpi tapa toimia. Ne asettavat vaakalaudalla kaupunginvaltuuston 24.9.2018 tekemän päätöksen kaupungin palveluverkosta, jossa selvästi todetaan, että Länsimäessä on jatkossakin terveyspalveluita. Päätös asettaa myös vantaalaiset eriarvoiseen asemaan suhteessa terveyspalveluiden saatavuuteen".

Täytäntöönpano: - asianomaiset

Lisätietoja:

Hallintosihteeri Anne Salminen, p. 09 8392 2564, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä

- lainmukaisuusperusteella, eli jos
 - päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
 - päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
 - päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

- tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä oikaisuvaatimukseen mukaan vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita oikaisuvaatimuksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, oikaisuvaatimuksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunta

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, Asematie 7, 01300 Vantaa

Puhelin: (09) 8392 2184, faksinumero: (09) 8392 4163

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Virka-aika: klo 8.15 - 16.00



Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet tehnyt päätöksestä aiemmin oikaisuvaatimuksen. Kunnan jäsenenä voit tehdä valituksen, jos päätös on muuttunut oikaisuvaatimuksen takia.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat (ellet ole niitä aiemmin toimittanut oikaisuvaatimuksen yhteydessä). Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia ainoastaan, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee sen sijaan toimivaltainen yleinen tuomioistuim (käräjäoikeus).

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa **260** euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15



Muutoksenhakuohje 8. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)

3.3. Tähän päätökseen, joilla on päätetty olla käyttämättä etuosto-oikeutta, ei saa hakea muutosta.
(Etuostolaki 22 § 3 mom.)

3.4. Tähän oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen, joka koskee verotusta, ei saa hakea muutosta.
(Veronkantolain 51 § 1 mom. ja 50 § 7 mom.)