



Osastonhoitajan määräaikaisen virkasuhteisen vakanssin perustaminen ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon terveyspalveluissa 1.1.2021 lukien

VD/9047/01.01.00.00/2020

PV/MN-M, PT

Voimassa olevan vantaan kaupungin hallintosäännön 14 luvun 3 § mukaan asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta. Toimivaltainen viranomais ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

Perustelut:

Ennaltaehkäisevän terveydenhuollon hallinnon työpanosta kohdentuu sote-tason kehittämiseen vähintään 0,5 htv mm. tulevaisuuden sote-keskus- ja rakenneuudistushankkeissa. Hallinnon työtehtävien organisoimiseksi ehdotetaan määräaikaisen osastonhoitajan viran perustamista 1.1.2021-31.12.2022. Kyseiseksi ajaksi jätetään täyttämättä yksi vakanssi, minkä palkkarahat kohdennetaan määräaikaiseen osastonhoitajan tehtävään. Palkkaero käyttämättä jätettävän toimen ja osastonhoitajan viran välillä on peruspalkassa 400–600 €/kk. Kustannusvaikutus katetaan hallinnon tehtävistä säästyneillä palkkarahoilla (hanketyön kompensatio).

Hallinnollista resurssia tarvitaan myös perustyön johtamisen varmistamiseksi: suuri henkilöstömäärä 184, suuri johdettavien työpisteiden määrä n. 90, useiden prosessikokonaisuuksien vastuu (äitiysneuvola, lastenneuvola, puhelinpalvelu, neuvolan perheohjaus, kouluterveydenhuolto, opiskeluterveydenhuolto sekä ennaltaehkäisevät lääkäripalvelut), asiakkaiden lisääntyvä palvelutarve (monikulttuurisuus, mielenterveysongelmat, sosioekonomiset ongelmat) ja moniammatillisen verkostotyön tarve (perhekeskuksen toimintamalli, palveluketjujen kehittäminen asiakkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi). Toimen haltijalle (apulaisosastonhoitaja/terveydenhoitaja) ei voida siirtää virkatasoista päätösvaltaa esim. taloudelliseen vastuuseen tai esimiestehtäviin liittyen. Näin ollen määräaikainen osastonhoitajan tehtävä toisi helpotusta hallinnon työtehtävien hoitamiseen.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 9.11.2020 § 12

Terveyspalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa osastonhoitajan määräaikainen vakanssi ajalle 1.1.2021–31.12.2022, ja
- b) kelpoisuusvaatimuksena Laki 817/2015 8§ tai 559/1994 5§ mukainen laillistus sekä riittävä johtamistaito.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

Henkilöstöpalvelut: Ira Westerholm, YHT Rekrytointi

Terveyspalvelut: Piia Vuorela, Piia Niemi-Mustonen

Henkilöstöpalvelut: Maarit Nurmijoki-Matilainen, Anne Mettenranta, Pauliina Talonpoika, Soili Sandell



Vantaa

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Piia Vuorela, terveystalvelujen johtaja, p. 09-8392 2564, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)