



**Tunnista, ennaltaehkäise, ohjaa ja tue
moniammatillisesti osatyökykyisiä
Vantaan ja Keravan TEOT-hanke
Vammaisneuvosto 8.12.2021**

Heidi Nihtilä, projektipäällikkö TEOT-hanke

Työkykyohjelma 2019-2023-työkyvyn tuen palvelut osaksi tulevaisuuden sote-keskusta

- Työkykyohjelma on osa hallitusohjelmaa, STM ja TEM toteuttavat yhdessä.
- Kaksi toimenpidekokonaisuutta : 1. Työkyvyn tuki osaksi tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden sote-keskusta ja 2. Tuetun työllistymisen menetelmät
- Työkykyohjelman tavoitteena on:
 - ✓ tukea osatyökykyisten työttömien ja pitkäaikaistyöttömien työhön pääsyä ja työssä pysymistä,
 - ✓ ehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja työkyvyttömyyttä sekä
 - ✓ lisätä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työelämäosallisuutta.
- Vantaan ja Keravan TEOT-hanke on yksi työkykyohjelman hankkeista., osallistuu ohjelman molempiin toimenpidekokonaisuuksiin



Työkykyohjelman toimenpidekokonaisuudet

Toimenpidekokonaisuus 1: Työkyvyn tuki osaksi tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteistä

Tavoitteet:

1. tunnistaa sosiaali- ja terveystieteissä työttömien asiakkaiden työkyvyn tuen tarpeet
2. rakentaa asiakkaiden tarpeisiin vastaava työkyvyn tuen palvelukokonaisuus
3. varmistaa yksilölliset palvelupolut ja palvelujen saanti
4. vahvistaa ammattilaisten työkyvyn tuen osaamista

Kohderyhmä:

- TE-toimiston asiakkaina olevat työttömät työnhakijat
- ilman työtä olevat työikäiset, jotka eivät ole työnhakijoina TE-toimistossa.

Toimenpidekokonaisuus 2: Tuetun työllistymisen menetelmät

Tavoitteet:

1. vahvistaa ja selkeyttää työllistymistä tukevaa sosiaalihoitoa palvelupolkua
2. ottaa käyttöön laatuksiteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus ja arvioida sen toimeenpanoa, soveltuvuutta ja vaikuttavuutta
3. vahvistaa ammattilaisten tuetun työllistymisen menetelmien osaamista

Kohderyhmä:

- kuntouttavassa työtoiminnassa olevat asiakkaat (laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001)
- vammaiset asiakkaat: sosiaalihoitolain työllistymistä tukevan toiminnan (sosiaalihoitolaki 710/1982, 27 d) ja työtoiminnan (sosiaalihoitolaki 710/1982, 27 e §),
- kehitysvammalain (519/1977) mukaisen työtoiminnan ja työhönvalmennuksen asiakkaat
- sosiaalihoitoa mielenterveys -ja päihdetyön asiakkaat.

Vantaan ja Keravan TEOT-hanke 1.3.2021 – 31.12.2022

- Vantaa ja Keravan yhteinen, Vantaa toimii hankehallinnoijana ja Kerava osatoteuttajana.
- Hankkeessa työskentelee projektipäällikkö, asiakasvastaavia työkykykoordinaattoreita ja työhönvalmentajia; Vantaalla 10 henkilöä ja Keravalla 2. Hankehenkilöstö on sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisia, joista 2 henkilöllä vammaispalvelujen osaamistausta.
- Hankkeen kohderyhmänä ovat työikäiset osatyökykyiset (pitkäaikaistyöttömät, muut työttömät, sosiaalihuollon palveluissa olevat) sekä ammattilaiset. Palvelujen tarpeessa olevia alueella arviolta muutamia tuhansia.
- Hankkeessa tehdään kehittämistyötä sekä pilotoidaan toimintamalleja asiakastyössä.
- Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat Sote, Typa, Kela, TE-toimistot, vammaisneuvostot, HYTE-toimijat sekä järjestöt
- Hanke linkittyy tiiviisti Vantaa-Keravan Työllisyyden kuntakokeiluun sekä Tulevaisuuden sote-keskus hankkeisiin



TEOT-hankkeen tavoitteet

- Keventää kuntien **kustannustaakkaa** työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyllä ja varhaisella tunnistamisella sekä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia tukemalla.
- **Vahvistaa osatyökykyisten työ- ja toimintakykyä sekä työllistymisen edellytyksiä** kehittämällä ja tehostamalla heille suunnattuja palveluja sekä uudistamalla sosiaali- ja terveysalan ja työllistymispalvelujen yhteisiä toimintatapoja.
- **Lisätä asiakkaiden osaamista, oma-aloitteisuutta**, vahvistaa osallisuutta ja tarjota riittävästi tietoa
- **Edistää ohjausvaikuttavuutta**
- Tarjota räätälöityihin asiakastarpeisiin kohdennettua **tukea ja tietoa oikea-aikaisesti**
- Lisätä **ammattilaisten osaamista** mm. työkyvyttömiä asiakkaiden tunnistamisesta ja monipuolistaa ammattilaisten käytössä olevaa keinovalikoimaa
- Lisätä **ammattilaisten horisontaalista yhteistyötä** ja kehittää moniammatillisia prosesseja
- Parantaa **tiedolla johtamisen edellytyksiä**



Mitä hankkeessa tehdään

1. Perustetaan työkyvyn osaamisyksikkö

- Pilotoidaan työkyvyn asiakasvastaavamallia, työkykykoordinaattorimallia ja laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen mallia yhteistyötahojen kanssa valittujen kohderyhmien kanssa
- Kehitetään konsultaatioverkosto, josta eri ammattilaiset voivat saada tukea työkyyn liittyvissä asioissa

2. Vahvistetaan osatyökykyisten työkyvyn tukea sote-palveluissa ja työllistymismahdollisuuksia

- Luodaan sote-keskuksiin työkyvyn tuen moniammatilliset tiimityömallit, kehitetään työnantajayhteistyötä ja työmahdollisuuksia osatyökykyisille.
- Edistetään asiakkaiden omatoimisuutta ja osallisuutta mm. ottamalla käyttöön itsearviointivälineitä ja hyödyntämällä kokemusasiantuntijoita.
- Tuotetaan asiakassegmentointimalli sekä digitaalinen palvelupolku ja palvelukartasto osatyökykyisen palvelukokonaisuudesta asiakkaiden ja ammattilaisten käyttöön

3. Tuetaan ammattilaisten osaamisen kehittämistä

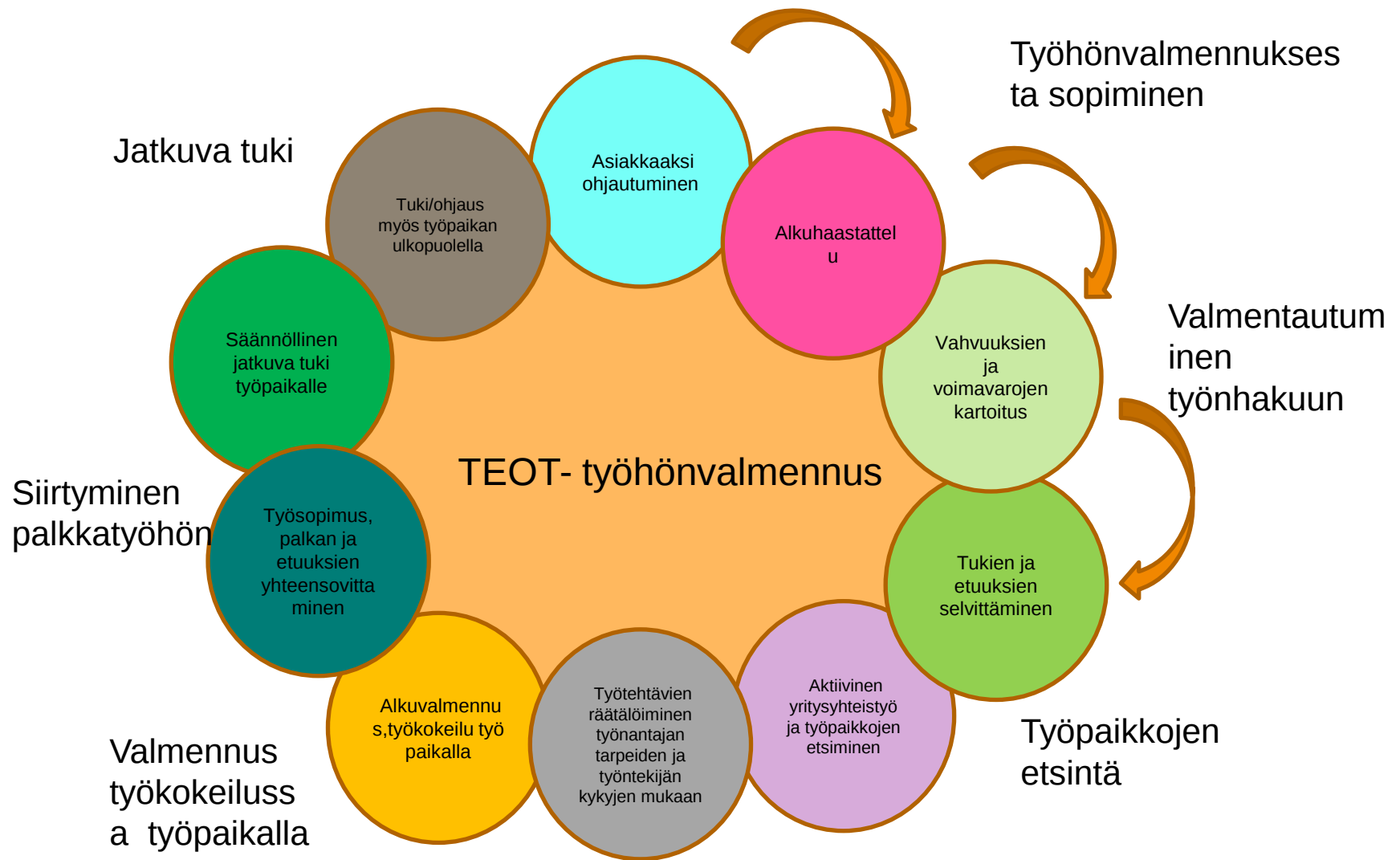
- Kootaan työkaluja ja ohjeita yhteiseen tieto- ja materiaalipankkiin, yhtenäistetään toimintakäytäntöjä sekä käytettäviä arviointivälineitä ja mittareita.
- Järjestetään koulutuksia vahvistamaan eri ammattilaisten osaamista (työttömien) työkyvyn arviointiin ja työkyvyn tukeen



TEOT-hankkeessa pilotoitava työhönvalmennus

- Pilotoitavan mallin taustalla IPS-malli, Sijoita ja valmenna malli ->työnhakijan työllistyy palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille henkilökohtaisen tuen (työhönvalmentajan) avulla
- Työhönvalmennusta ohjaa 25 laatukriteeria. . Työhönvalmentajan palveluissa voi olla kerrallaan enintään 25 asiakasta Malli rantautunut Suomeen 90-luvun puolivälissä USA:sta, on käytössä mm. Vantaan Virtaamossa.
- Työhönvalmentaja on asiakkaan, työnantajan/työyhteisön **tukena** koko työllistymiseen tähtäävän prosessin ajan ja **työpaikalla** niin kauan kuin on tarve. Valmennus ja kuntoutus tapahtuvat pääasiassa työssä ja työpaikalla.
- TEOT-hankkeen työhönvalmennukseen voi tulla:
 - ✓ vantaalainen, jolla ei ole oikeutta vammaisten/ kehitysvammaisten työhönvalmennukseen, mutta olisi halua työllistyä ja tarve työhönvalmentajan tuelle
 - ✓ keravalainen vammainen tai kehitysvammainen, jolla halua työllistyä ja tarve työhönvalmentajan tuelle
 - ✓ vantaalainen/ keravalainen, joka on tai on ollut lähiaikoina kuntouttavassa työtoiminnassa ja tarvitsee vahvaa työhönvalmentajan tukea työn löytämiseen, työn aloitukseen ja työssä pysymiseen
 - ✓ palvelu on vapaaehtoinen ja edellyttää suostumusta. Asiakas hakee työhönvalmentajan tuella kykyjensä mukaista työtä. Valmennuksessa huomioidaan työnhakijan oma työllistymismotivaatio, toivottu työn sisältö ja tarvittavan osaamisen löytäminen.





Työllistymismahdollisuuksien lisääminen osatyökykyisille

TEOT-hanke, vammaispalvelut ja työllisyyspalvelut yhdessä:

- määrittelevät tavoitteet ja toimenpiteet työpaikkojen etsimiseksi erityistarpeisille asiakkaille Vantaan ja Keravan alueella
- luovat tuettuun työllistämiseen yhteiset ohjauskäytännöt ja ohjeet erityistarpeisille asiakkaille ja heitä työllistäville yrityksille/työnantajille
- sopivat työnantajayhteistyön tavoista ja yhteisestä seurannasta (pääallekkäisten yhteydenottojen välttämiseksi, sopivien työntekijöiden löytämiseksi tarjolla oleviin tehtäviin)
- pyrkivät vaikuttamaan työnantajien asenteisiin työmahdollisuuksien tarjoamisessa osatyökykyisille.





Kiitos!