



Vastaus Jari Jääskeläisen selvityspyyntöön sairauspoissaoloista Vantaan kouluissa/ETN

VD/4690/00.02.02.02/2013

Opetuslautakunta päätti 15.10.2013 § 31 antaa sivistystoimelle tehtäväksi valmistella vastaus seuraavaan jäsen Jari Jääskeläisen selvityspyynnön:

"Kuinka paljon Vantaan kouluissa on sairaus poissaoloja?

Kysymys koskee niin opettajia, kuin oppilaita.

Missä koulussa sairaus poissaolot ovat suurimmat?

Minkä tyyppisiä sairauksia missäkin koulussa on?

Mitä sairauksien eteen on tehty?

Paljonko oli sairaus poissaoloja lakkautusuhan alla olevissa kouluissa?"

Sivistystoimen talous- ja hallintopalveluiden henkilöstöpalvelut/työturvallisuus on valmistellut vastauksen jäsen Jääskeläisen selvityspyyntöön.

Opetuslautakunta 25.11.2013 § 20

Talous- ja hallintojohtajan esitys:

Päätetään antaa jäsen Jari Jääskeläisen selvityspyyntöön seuraava opetuslautakunnan vastaus:

Esimiehille kertyy arjessa tietoa työntekijöiden sairauspoissaoloista. Terveystietojen käsittelyssä tulee kuitenkin huomioida tiukka yksityisyyden suoja ja siksi esimies ei tilastoi poissaolojen perusteita.

Työterveyshuolto seuraa sairauspoissaolojen syitä diagnoosien perusteella. Sairauspoissaolotietoja ei voida esittää niin, että yksittäisiä henkilöitä voitaisiin tunnistaa. Tietoja ei siksi voida esittää pienestä ryhmästä ihmisiä.

Sivistystoimessa tilastoidaan sairauspoissaoloja tulosalueittain. Sairauspoissaoloperusteita ei tilastoida koulukohtaisesti. Perusopetuksen tulosalueen sairauspoissaoloprosentti ensimmäisen puolen vuoden osalta vuonna 2013 oli 3,15 % ja nuoriso- ja aikuiskoulutuksen tulosalueen 2,32 %. Vuonna 2012 perusopetuksen sairauspoissaoloprosentti oli 3,2 % ja nuoriso- ja aikuiskoulutuksen 1,86 %. Koko sivistystoimen sairauspoissaoloprosentti 2013 ensimmäisen puolen vuoden osalta oli 4,2 % ja koko kaupungin 4,58 %. Vuonna 2012 sivistystoimen sairauspoissaoloprosentti oli 3,97 % ja koko kaupungin 4,34 %. Vuoden 2012 sivistystoimen sairauspoissaolotiedoissa ei ole mukana vapaa-ajan toimialueelta siirtyneitä tulosalueita. Oppilaiden sairauspoissaoloista ei ole saatavissa tietoja.

Sairauspoissaolojen ennaltaehkäisemiseksi Vantaalla on käytössä mm. aktiivisen välittämisen toimintatapa. Aktiivinen välittäminen on toimintatapa, jonka avulla pyritään havaitsemaan työntekijän työkykyongelmat varhain ja reagoimaan tilanteen vaatimalla tavalla työssä jatkamisen mahdollistamiseksi. Työterveyshuolto on mukana toimintatavan toteuttamisessa ja edelleen kehittämisessä. Työterveyshuolto pyrkii havaitsemaan työkykyä uhkaavat tilanteet mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tavoitteena on, että työterveyshuoltoyhteistyöllä pystytään ennaltaehkäisemään sairastuminen. Työterveyshenkilöstö ottaa kantaa työpaikkojen terveysriskeihin tehdessään työpaikkakäyntejä sekä terveystarkastuksia. Työterveyshuolto voi myös reagoida saamiinsa sairauspoissaolotietoihin silloin kun työntekijä ei ole kieltänyt sairauspoissaolotietojen toimittamista työterveyshuoltoon. Myös työsuojelu seuraa yhdessä työnantajan kanssa työolojen terveellisyttä ja turvallisuutta.

Sivistystoimen sekä yksittäisten kohteiden sisäilmatyöryhmissä on pääsääntöisesti edustus myös työterveyshuollosta, jolloin sisäilma-asioiden terveydellinen merkitys tulee huomioiduksi. Työterveyshuolto voi tuoda yleisellä tasolla esille havaitsemiaan sisäilmasta johtuvia terveydellisiä ongelmia, mutta tarkkoja tietoja kuten kohdekohtaisia lukumääriä oireilevista henkilöistä, työterveyshuolto ei voi yksityisyyden suojasta johtuen esittää.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje: ei muutoksenhakuoikeutta/ Kuntalaki 91 §

Lisätiedot:

Kaisa Paaajanen, 09 8392 3387, 043 825 3004, etunimi.sukunimi@vantaa.fi