

SISÄLLYSLUETTELO

Sosiaali- ja terveyslautakunta pöytäkirja 12.04.2022

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	4
3 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
4 § Selostukset	6
5 § Tiedoksi merkittävät asiat	7
6 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset	10
7 § Vantaan sairaalaa koskeva eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen päätös kanteluasiassa ja Vantaan kaupungin toimenpiteet	11
8 § Virkasuhteisen palveluohjaajan vakanssin (209294) perustaminen	13
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus	14
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	15

[illegible]



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Pirkko Letto

Pöytäkirjanpitäjä Marika Virtala

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 14.4.2022, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus, Peltolantie 2 D, 01300 Vantaa

Antero Eerola

Heli Hakala

Pykälä 6 tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 20.4.2022, Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 1

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



2 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 2

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



3 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 3

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään suorittaa pöytäkirjan tarkastus torstaina 14.4.2022 ja valita kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Seuraavana vuorossa ovat Antero Eerola ja Heli Hakala.

Päätös:

Päätettiin suorittaa pöytäkirjan tarkastus torstaina 14.4.2022 ja valita pöytäkirjan tarkastajaksi Antero Eerola ja Heli Hakala.



4 §

Selostukset

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 4

Merkitään tiedoksi kokouksessa kuultavat selostukset.

- Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskus -asia
 - Kaupunkiympäristö -toimialan apulaiskaupunginjohtaja Tero Anttila
- Terveyspalvelujen toiminnan seuranta (hoitoonpääsy, jonotilanne, puhelinpalvelu, henkilöstötilanne)
 - vs. terveyspalvelujen johtaja Piia Niemi-Mustonen
- Perhe- ja sosiaalipalvelujen vakanssien täyttötilanne sekä kriittisten toimintojen palveluun pääsyn tilanne
 - va. perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Mirja Varis
- Vanhus- ja vammaispalvelujen hoitojonot ja henkilöstötilanne
 - vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Päätös:

Merkittiin tiedoksi kokouksessa kuullut selostukset.

Lautakunta jätti Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskus asiaan pöytäkirjalausuman:

”Sosiaali- ja terveyslautakunta on erittäin huolissaan siitä, että Tikkurilan hyvinvointikeskuksen toteutus näyttää viivästyvän johtuen tonttitilanteen haasteista. Aiemmin, vuosi sitten, sosiaali- ja terveyslautakunta on linjannut Tikkurilan hyvinvointikeskuksen sijaintivaihtoehdoksi Jokiniemen, jotta rakentaminen voidaan toteuttaa kaupungin omalla tontilla mahdollisimman nopeasti, sillä Tikkurilan terveysaseman heikko kunto vaatii nopeasti uusia korvaavia tiloja, lisäksi tarvitaan tilat, jotka mahdollistavat tällä hetkellä hajallaan olevien Tikkurilan sotepalvelujen tuottamisen saman katon alla. Tikkurilan terveysaseman tilat eivät vastaa tämän päivän väestönkasvun vaatimuksia. Kiinteistö on tullut myös kuntonsa puolesta tiensä päähän.

Sosiaali- ja terveyslautakunta katsoo, että hyvinvointikeskukselle tulisi kaupungin osoittaa tontti, jossa rakentaminen päästäisiin käynnistämään mahdollisimman pian.”



Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 5

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

1. Asiakaspalauteyhteenveto

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan asiakaspalauteyhteenveto 2021 on tallennettu luottamushenkilöiden extranettiin.

2. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteiden aukiolojen järjestelyt kesällä 2022

Sosiaali- ja terveydenhuollossa kesäaikana tarjottavia palveluita vähennetään lomajärjestelyjen vuoksi. Palvelualuejohtajat ovat tehneet hallintosäännön 2. luvun 8 §:n nojalla erilliset päätökset palvelualueidensa kesäajan sulkemisista alla olevan mukaisesti.

Hallinto

Hallinnollisissa toiminnoissa kesälomat keskitetään mahdollisimman paljon heinäkuulle.

Perhe- ja sosiaalipalvelut

Ei kesäsulkuja perhe- ja sosiaalipalveluissa.

Terveyspalvelut

Terveysasemat

Terveysasemat ja puhelinpalvelu suljetaan klo 14.00 juhannusaaton aattona 23.6.2022.

Ajalla 27.6.–7.8.2022 terveysasemilla hoidetaan pääsääntöisesti potilaita, joilla on akuutteja sairauksia.

Länsimäen terveysaseman kesäsulku aika tarkentuu kokouksessa, ja toiminta kesäsulun aikana tullaan yhdistämään Hakunilan terveysasemalle työ- ja potilasturvallisuuden turvaamiseksi kesälomakauden ajalla.

Skopiayksikkö on suljettuna 4.-31.7.2022

Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto

Juhannusaaton aattona 23.6.2022 neuvolan sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimipisteet ovat avoinna klo 14 saakka, puhelinpalvelu sulkeutuu klo 13.30.

Neurolat ja puhelinpalvelu ovat suljettuna 4.5. ja 8.6.2022.

Koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon neuvontapuhelin sulkeutuu 27.5.2022 klo 14.00. Koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon toimipisteet ovat suljettuna 8.6.2022.

Kuntoutustoiminta

Koivukylän ja Myyrmäen apuvälinelainaamot ovat suljettuna 11.5.2022.

Myyrmäen apuvälinelainaamo on suljettuna 4.7.–29.8.2022.



Vanhus- ja vammaispalvelut

Työ- ja päivätoiminnan toimipisteet suljettu 1.7.-31.7.2022

Toimintaa ehdottomasti tarvitsevien vammaisten asiakkaiden toiminta turvataan Malminiityn toimintakeskuksessa

Geriatrinen vastaanotto suljettu 4.7. - 31.7.2022

Kehitysvammavastaanotto suljettu 24.6.-27.7.2022.

Suun terveydenhuollon liikelaitos

Itä-Vantaan hammashoitoloiden kesäsulut:

Lehtikuusen koulun hammashoitola	29.6.-31.8.2022
Koivukylän koulun hammashoitola	27.6.-14.8.2022
Kytöpuiston koulun hammashoitola	4.7.-7.8.2022
Leppäkorven koulun hammashoitola	27.6.-14.8.2022
Mikkolan koulun hammashoitola	27.6.-14.8.2022
Rekolan koulun hammashoitola	27.6.-14.8.2022
Kiertävä autohammashoitola	6.6.-14.8.2022
Simonkylän hammashoitola	27.6.-31.7.2022
Tennistien hammashoitola	23.6.-31.7.2022
Tikkurilan lukion hammashoitola	4.7.-7.8.2022

Länsi-Vantaan hammashoitoloiden kesäsulut

Kanniston hammashoitola	4.7.-31.7.2022
Kartanonkosken hammashoitola	18.7.-7.8.2022
Katriinan sairaala kiinni (remontti ja kesäsulku)	2.5.-21.8.2022
Kivimäen hammashoitola	27.6.-7.8.2022
Martinlaakson hammashoitola	27.6.-31.7.2022
Pähkinärinteeseen hammashoitola	4.7.-31.7.2022
Vaskivuoren hammashoitola	4.7.-7.8.2022
Ylästön hammashoitola	11.7.-14.8.2022

Erikoishoidon kesäsulut:

Leinikkien oikomishoitola 1	1.-31.7.2022
-----------------------------	--------------

Koko kesän avoinna olevat hammashoitolat:

Länsimäen terveysaseman hammashoitola
Koivukylän terveysaseman hammashoitola
Korson keskustan hammashoitola
Tikkurilan terveysaseman hammashoitola
Myyrmäen terveysaseman hammashoitola

Käsittely:

Va. terveyspalvelujen johtaja tarkensi kokouksessa esitystään siten, että Länsimäen terveysaseman kesäsulku-aika on 20.6.–14.8.2022.



Jäsen Antero Eerola esitti, että lautakunta käyttäisi ottomenettelyä terveysterveyspalvelujen johtajan kesäsulkuja koskevaan viranhaltijapäätökseen siten, ettei Länsimäen terveysasemalla olisi kesäajan sulkua. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Jäsen Antero Eerola jätti asiasta pöytäkirjalausuman: ”Katson, että viranhaltijapäätös Länsimäen terveysaseman kesäajan sulusta olisi pitänyt ottaa lautakunnan päätettäväksi ottomenettelyn kautta. Länsimäki on ainoa kaupunginosa, jossa terveysasema suljetaan kesän ajaksi kesäkuusta elokuuhun yhteensä kahdeksan viikon ajaksi. Länsimäkeläisiä on jo vuosikautia kohdeltu terveysterveyspalveluiden saatavuuden suhteen eriarvoisesti suhteessa muihin vantaalaisiin. Terveysterveysaseman alueella pitää olla Länsimäessä auki samoilla edellytyksillä kuin muissa kaupunginosissa.”



6 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet päätökset

Sosiaali- ja terveyslautakunnalle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja va. Mirja Varis

§ 20 Vantaan kaupunki ja Vantaan Alueen Mielenterveysseura ry:n sopimus vapaaehtoisen tukihenkilötoiminnan järjestämisestä, vuosi 2022

Aikuisten ja nuorten sosiaalipalvelujen palvelupäällikkö vs. Minna Ryhänen

§ 1 Asumispalvelujen suorahankinta Attendo Oy:n Lassilan Vaski-yksiköstä

Terveyspalvelujen johtaja va. Piia Niemi-Mustonen

§ 9 Henkilöstövuokraus Kultaiset hoitajat Oy:ltä

Terveyspalvelujen johtaja vs. Marja Puurula

§ 10 Henkilöstövuokrauksen hankinta Covid-19 rokotteiden valmisteluun

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

§ 6 Vuokratyövoiman hankinnan jatkaminen Vantaan sairaalan kriittisestä henkilöstötilanteesta johtuen ajalle 1.4.–31.5.2022

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 6

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään:

- olla ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi esittelyosassa mainittuja päätöksiä ja
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja tämän pykälän osalta heti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: - asianomaiset



7 §

Vantaan sairaalaa koskeva eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen päätös kanteluasiassa ja Vantaan kaupungin toimenpiteet

VD/10748/03.02.01/2020

ML-L/PR

Eduskunnan apulaisoikeusasiamies on antanut 31.12.2021 päätöksen Vantaan kaupunkia koskevassa potilaan hoitoa ja kohtelua koskevassa kanteluasiasta ajalta 10.12.2019–28.4.2020. Päätös sisältää tietoja, jotka ovat viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24§:n 1. momentin 25 kohdan mukaan salassa pidettäviä.

Päätöksessä eduskunnan apulaisoikeusasiamies saattaa Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tietoon käsitykset seuraavista menettelyihin liittyvistä virheistä: henkilökunnan riittämätön määrä ei saa aiheuttaa tilanteita, joissa hoito olennaisesti viivästyy kiireellisissä tilanteissa ja potilaan läheisten yhteydenottoihin ei vastata asianmukaisesti, niukat potilasasiakirjamerkinnät vaikeuttavat potilaan ja hoitoon osallistuneiden oikeusturvan varmistamista ja potilaan rajoittaminen sitomalla tilanteissa, joissa se voidaan välttää henkilökuntaa lisäämällä, on lainvastaista. Samalla apulaisoikeusasiamies kiinnittää Vantaan kaupungin huomiota velvollisuuteen huolehtia siitä, että virheelliset menettelytavat eivät toistu muiden potilaiden asioissa. Vantaan kaupungin tulee ilmoittaa 29.4.2022 mennessä mihin toimenpiteisiin käsitykset ovat antaneet aiheutta.

Eduskunnan apulaisoikeusasiamies on lähettänyt päätöksen tiedoksi myös sosiaali- ja terveysministeriölle lainsäädännön muutosten valmistelua varten sillä potilaan liikkumisvapauden ja muiden perusoikeuksien rajoittamisesta vapaaehtoisessa sairaalahoidossa ei ole lainsäädäntöä. Päätös on lähetetty tiedoksi myös Valviraan ja terveyden- ja hyvinvoinnin laitokselle.

Vantaan kaupunki on aloittanut toimenpiteet asioiden korjaamiseksi jo vuonna 2020, ennen kuin kantelu on tullut vireille, sillä puutteita toiminnassa oli tunnistettu ja kehittämistarpeita havaittu. Palveluyksikölle laadittiin muun muassa kaksivuotinen kehittämisohjelma, jonka puitteissa vakioitiin toimintamalleja, päivitettiin lääkehoito- ja potilasturvallisuussuunnitelmat sekä rakennettiin moniammatilliset ja ammattiryhmäkohtaiset perehdytys- ja osaamisen kehittämisen ohjelmat.

Henkilökunnan riittävää määrää yksiköissä arvioidaan sairaalan päivittäisjohtamisen kokouksessa jokaisena arkipäivänä ja henkilöstötilanne ennakoidaan perjantaisin viikonlopun ajaksi. Lukumäärän lisäksi kokonaistilanteen arvioinnissa huomioidaan henkilöstön ammattiryhmärakenne, osaaminen, hoidettavana olevien potilaiden lukumäärä, potilasvaihtuvuus, potilaiden hoitoisuus ja infektioiden aiheuttama suojautumistarve hoitotyössä. Akuutteihin poissaoloihin on olemassa varahenkilöstö, joiden sijoitukset määritetään vuorokaudeksi kerrallaan kyseisessä kokouksessa ja tarvittaessa sijoituksia muutetaan myös kokousten välillä. Oma henkilöstö siirtyy tarvittaessa työskentelemään toiseen yksiköön, jos henkilökunnan tarve on siellä omaa yksikköä suurempi. Näiden toimenpiteiden lisäksi käytössä on henkilöstövuokrauspalvelu, josta voidaan vuokrata henkilökuntaa sekä lyhyisiin että pitkiin sijaisuuksiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollossa ei ole tehostettua palveluasumista ja lastensuojelun sosiaalityötä lukuun ottamatta määritelty lakisääteistä henkilöstömitoitusta. Palveluyksikössä on tunnistettu tarve selvittää nykyistä henkilöstömitoitusta ja -rakennetta sekä niiden tarpeita vastaamaan toimintaympäristön muutosta. Tarvetta asian selvittämiseen tuo myös hyvinvointialuevalmistelu, jotta henkilöstön mitoitusterusteet ovat alueella jatkossa yhdenmukaiset.



Henkilökunnan, potilaan ja hänen läheistensä väliseen vuorovaikutukseen liittyen on järjestetty koulutusta vuodelle 2022 seuraavista teemoista: vuorovaikutus työyhteisössä, vuorovaikutus muistisairaahan potilaan kanssa, surevien omaisten kohtaaminen ja tukeminen, saattohoidossa olevien potilaiden ja läheisten tukeminen ja puhelinetiketti. Näistä osa on jo toteutunut. Lisäksi vuorovaikutustilanteista keskustellaan yksikkökokouksissa.

Niukkoihin potilasasiakirjamerkintöihin on niin ikään puututtu koulutusta lisäämällä ja ohjeilla. Koulutusta on järjestetty kirjaamisesta (sisältö), potilastietojärjestelmästä ja sen osioiden oikeasta käytöstä sekä kirjaamisen välineistä. Ohjeita kirjaamiseen löytyy potilastietojärjestelmä Apotin tukiportaalista ja palveluysikön intra-sivuilta. Potilastietojärjestelmän oikeaa käyttöä ja jatkuvaa kehittämistä ylläpidetään tukihenkilöjärjestelmällä ja palveluysiköllä on kuukausittain kokoontuva kehittämistyöryhmä. Kirjaamisen kehittämistä edistetään palvelualueen yhteisen kirjaamistyöryhmän kautta.

Palveluysikkö on päivittänyt toimintaohjettaan suojaamis- ja rajoittamistoimenpiteiden käytöstä, mikä puuttuvan lainsäädännön vuoksi on ollut haasteellista. Toimintaohjeen loppuunsaattamista varten on pyydetty hallinnollista ohjausta Valvirasta.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 7

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä asia tiedoksi, ja
- b) käynnistää selvitys sairaalapalvelujen henkilöstömitoituksesta ja -rakenteesta osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmistelun fuusiotyöskentelyä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Vanhus- ja vammaispalvelut/Sairaalapalvelut

Muutoksenhakuohje: 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Piia Rantamäki, palvelupäällikkö, puh. 040 353 4602, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



8 §

Virkasuhteisen palveluohjaajan vakanssin (209294) perustaminen

VD/4109/01.01.00.00/2022

Virkasuhteisen vakanssin perustaminen

Vakanssinumero: 209294

Kuntalain 11 luvun 88 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Kuntalain 11 luvun 88 §:n 2 momentin mukaan kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan.

Voimassa olevan hallintosäännön 14 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen täyttäväksi kuuluvien sekä kaupunkistrategian ja johdon toimialan muiden virkojen perustamisesta.

Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta.

Perustelut: Uusi palveluohjaajan virka perustetaan asiakasohjaukseen muistiperheiden palveluohjaukseen, jossa tarvitaan laaja-alaista sosiaali- ja terveysalan osaamista, kykyä laadukkaaseen neuvontaan ja ohjaukseen sekä asiakkaiden palvelukokonaisuuksien koordinointiin. Perustettavalla uudella palveluohjaajan viralla vastataan tähän palvelutuotannon tarpeeseen. Nimike on henkilöstösuunnitelman mukainen. Kustannusvaikutukset katetaan vanhus- ja vammaispalvelujen käyttösuunnitelmasta. Aikaisemman henkilöstörakenteen mukainen työsuhteinen vakanssi lakkautetaan ja tilalle perutetaan nykyisen palvelutoiminnan tarpeen mukainen uusi palveluohjaajan virka.

Toimialan HR-palvelut ovat yhtä mieltä esityksestä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.4.2022 § 8

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa virkasuhteinen vakanssi 1.5.2022 lukien,
- b) vahvistaa nimikkeeksi Palveluohjaaja, ja
- c) vahvistaa kelpoisuusehdoksi tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Toimialojen HR-palvelut
Vanhus- ja vammaispalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunnalta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä

- lainmukaisuusperusteella, eli jos
 - päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
 - päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
 - päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

- tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä oikaisuvaatimukseen mukaan vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita oikaisuvaatimuksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, oikaisuvaatimuksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan sosiaali- ja terveyslautakunta

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, Asematie 7, 01300 Vantaa

Puhelin: (09) 8392 2184, faksinumero: (09) 8392 4163

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Virka-aika: klo 8.15 - 16.00



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)

3.3. Tähän päätökseen, joilla on päätetty olla käyttämättä etuosto-oikeutta, ei saa hakea muutosta.
(Etuostolaki 22 § 3 mom.)

3.4. Tähän oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen, joka koskee verotusta, ei saa hakea muutosta.
(Veronkantolain 51 § 1 mom. ja 50 § 7 mom.)