

SISÄLLYSLUETTELO

Vammaisneuvosto pöytäkirja 13.04.2022

Pöytäkirjan kansilehti	1
Esityslistan kansilehti	3
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	7
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen	8
4 § Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelma 2022 - 2025	9
5 § Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2025	11
6 § Kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelma 2022 - 2031	13
7 § Eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen päätös kanteluasiassa ja Vantaan kaupungin toimenpiteet	15
8 § Pöytäkirjojen sähköisen allekirjoittamisen käyttöönotto vammaisneuvostossa	17
9 § Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat	18
10 § Tiedoksi merkittävät asiat	20



Vammaisneuvoston kokous 3 / 2022

Aika: 13.4.2022 klo 16:30-19:00

Paikka: Vantaan kaupungintalo, Kaupunginhallituksen huone (asematie 7,01300 Vantaa) + Teams

Kutsutut

Potilas- ja vammaisjärjestöjen edustajat	
Kristiina Mäkelä (Vantaan kehitysvammaisten tuki ry), Puheenjohtaja	x
Kari Ali-Yrkkö (Helsingin ja Uudenmaan neuroyhdistys ry), Varapuheenjohtaja	x (Etä)
Eeva Pitkänen (Vantaan Invalidit Vanin ry.)	x (Etä)
Anneli Korhonen (Vantaan Hengitysyhdistys ry.)	
Kari Natunen (Vantaan Diabeteksen Vertaistuki ry.)	x
Pirjo Ylimäki (Suomen MG-yhdistys ry.)	x (Etä)
Kalle Haukka (Vantaan näkövammaiset ry.)	x (Etä)
Darun Jaza (Uudenmaan lihastautiyhdistys ry.)	x
Helena Forssell (Vantaan reumayhdistys ry.)	x
Pia Karasjärvi (Autismiyhdistys Paut ry.)	x (Etä)
Ritva Engblom (Vantaan kuurot ry.)	x
Rainer Skogberg (Vantaan kuuloyhdistys ry)	x (Etä)
Sirkka Dahlman (Aivovammayhdistys ry)	x
Yodit Melaku (Kynnys ry.)	x

Varsinaiset jäsenet		Henkilökohtaiset varajäsenet	
Kasvatuksen ja oppimisen toimiala			
Katja Kaplin-Sainio, Varhaiskasvatuksen asiantuntija	x	Ari Ranki, toisen asteen koulutuksen johtaja	
Kasvupalvelut/Kaupunkistrategia ja Johto			
Ulla Kauranen, Palvelupäällikkö	x (Etä)	Terhi Kangas, Palveluesimies	
Kaupunkikulttuurin toimiala			
Anne Pakarinen, erityisliikunnan suunnittelija	x (Etä)	Marjo Nurminen, yhteisöpäällikkö	
Kaupunkiympäristön toimiala			
Jonna Hohti, Talous- ja hallintojohtaja	x (Etä) (poissa klo.17:25 – 17:53)	Katariina Nummi, Hallintoasiantuntija	
Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala			
Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhus- ja vammapalvelujen johtaja, vanhus- ja vammapalvelut		Piia Niemi-Mustonen, Terveyspalvelujen johtaja	x
Vantaan seurakuntayhtymän edustaja			
Kristiina Tuohimaa-Salminen, kehitysvammaistyön diakoni	x (Etä)	Seija Einola, Kuurojentyön diakoni	
Vantaan kaupunginhallituksen edustajat			



Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Pirjo Luukkala	x (Etä)		
Muut osallistujat			
Kalle-Pekka Hietala, Koordinaattori, Sihteeri		x	
Markus Hammarström, Turvallisuuspäällikkö		x (Etä) kohdat 1-4	
Meija Tuominen, Hallintoasiantuntija			
Elina Hällström, Erityisasiantuntija			
Pia Rantamäki, Palvelupäällikkö		x (Etä) kohdat 1-7	
Kirsi Vaten, Erityisasiantuntija		x (Etä) kohdat 1-6	

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Kristiina Mäkelä

Pöytäkirjanpitäjä Kalle-Pekka Hietala

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan vammaisneuvoston seuraavassa kokouksessa (4.5.2022).

Vammaisneuvoston kokous 3 / 2022

Aika: 13.4.2022 klo 16:30-19:00

Paikka: Kaupunginhallituksen huone (Asematie 7, 01300 Vantaa) + Microsoft teams

Kutsutut

Potilas- ja vammaisjärjestöjen edustajat	
Kristiina Mäkelä (Vantaan kehitysvammaisten tuki ry), Puheenjohtaja	
Kari Ali-Yrkkö (Helsingin ja Uudenmaan neuroyhdistys ry), Varapuheenjohtaja	
Eeva Pitkänen (Vantaan Invalidit Vanin ry.)	
Anneli Korhonen (Vantaan Hengitysyhdistys ry.)	
Kari Natunen (Vantaan Diabeteksen Vertaistuki ry.)	
Pirjo Ylimäki (Suomen MG-yhdistys ry.)	
Kalle Haukka (Vantaan näkövammaiset ry.)	
Darun Jaza (Uudenmaan lihastautiyhdistys ry.)	
Helena Forssell (Vantaan reumayhdistys ry.)	
Pia Karasjärvi (Autismiyhdistys Paut ry.)	
Ritva Engblom (Vantaan kuurot ry.)	
Rainer Skogberg (Vantaan kuuloyhdistys ry)	
Sirkka Dahlman (Aivovammayhdistys ry)	
Yodit Melaku (Kynnys ry.)	

Kaupungin toimialoja edustavat			
Varsinaiset jäsenet		Henkilökohtaiset varajäsenet	
Kasvatuksen ja oppimisen toimiala			
Katja Kaplin-Sainio, Varhaiskasvatuksen asiantuntija		Ari Ranki, toisen asteen koulutuksen johtaja	
Kasvupalvelut/Kaupunkistrategia ja Johto			
Ulla Kauranen, Palvelupäällikkö		Terhi Kangas, Palveluesimies	
Kaupunkikulttuurin toimiala			
Anne Pakarinen, erityisliikunnan suunnittelija		Marjo Nurminen, yhteisöpäällikkö	
Kaupunkiympäristön toimiala			
Jonna Hohti, Talous- ja hallintojohtaja		Katariina Nummi, Hallintoasiantuntija	
Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala			
Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja, vanhus- ja vammaispalvelut		Piia Niemi-Mustonen, Terveyspalveluiden johtaja	

Vantaan seurakuntayhtymän edustaja			
Kristiina Tuohimaa-Salminen, kehitysvammaistyön diakoni		Seija Einola, Kuurojentyön diakoni	
Vantaan kaupunginhallituksen edustajat			
Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Pirjo Luukkala		Eeva Tikkanen	
Muut osallistujat			
Kalle-Pekka Hietala, Koordinaattori, Sihteeri			
Markus Hammarström, Turvallisuuspäällikkö			
Meija Tuominen, Hallintoasiantuntija			
Lotta Hällström, Erityisasiantuntija			
Pia Rantamäki, Palvelupäällikkö			
Kirsi Vaten, Erityisasiantuntija			

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Kristiina Mäkelä

Pöytäkirjanpitäjä Kalle-Pekka Hietala

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan vammaisneuvoston seuraavassa kokouksessa (4.5.2022).



1 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Eesitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 §

Työjärjestyksen hyväksyminen

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Siirretään kokouksen 5§ käsiteltäväksi myöhempään ajankohtaan sairastapauksen vuoksi.



3 §

Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys:

Tarkastetaan ja hyväksytään edellisen kokouksen (2.3.2022) pöytäkirja.

Päätös:

Tarkastettiin ja hyväksyttiin edellisen kokouksen (2.3.2022) pöytäkirja.



3636/00.02.03.00/2022

MH, MJ, L

Turvallinen kaupunki on asukkaiden hyvän elämän perusta. Vantaan kaupungille, alueella toimiville yrityksille ja yhteisöille turvallisuuden korkea taso antaa hyvän toimintaympäristön. Kuntalain mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Turvallisuus luo pohjan hyvinvoinnille.

Turvallisuussuunnittelu on järjestelmällinen, koordinoitu prosessi paikallis- tai aluetason turvallisuuskysymysten ratkaisemiseksi eri toimijoiden yhteistyönä. Termillä ”turvallisuussuunnittelu” tarkoitetaan sekä yhteisen toiminnan suunnittelua että suunnittelun perusteella toteutettavaa varsinaista toimintaa. Turvallisuussuunnittelu on ihmis- ja väestölähtöistä. Tavoitteena on ennaltaehkäistä ja torjua tapaturmia, onnettomuuksia, rikoksia ja häiriöitä ja parantaa nimenomaisesti alueen asukkaiden ja yhteisöjen turvallisuutta sekä turvallisuuden tunnetta.

Turvallisuussuunnitelma ei pidä sisällään kaupungin sisäisen turvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuksia, kuten esimerkiksi uhka- ja väkivaltatilanteiden hallintaa tai valmiussuunnittelua. Kaikkiin turvallisuusongelmiin ei pyritä löytämään ratkaisuja turvallisuussuunnittelulla, vaan ainoastaan sellaisiin keskeisiin ongelmiin, joihin on tehokasta ja välttämätöntä vaikuttaa ennalta ehkäisevällä yhteistyöllä. Vantaan kaupungin turvallisuussuunnittelua ohjaavat turvallisuussuunnittelun kansalliset linjaukset. Turvallisuussuunnitelma on toistaiseksi voimassa oleva asiakirja ja sen päivitys tehdään aina uuden valtuustokauden alussa, jotta turvallisuussuunnitelma vastaa valtuustokauden strategiaan tavoitteisiin. Turvallisuussuunnitelma hyväksytään kaupunginhallituksessa ja se menee tiedoksi valtuustolle. Toimenpiteiden toteutumisen arviointi ja vuosiseurantakohteiden tarkastelu tehdään vuosittain. Vuosittaisen raportoinnin kautta voidaan tarkastella ja määritellä yksityiskohtaisemmat seurantakohteet vuodeksi kerrallaan.

Kaupunginjohtajan nimeämä turvallisuussuunnittelun ohjausryhmä laatii Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelman ja vastaa turvallisuussuunnitelman toimeenpanon säännöllisestä seurannasta. Turvallisuussuunnittelun ohjausryhmässä on laaja asiantuntijaedustus kaupungin eri toimialoilta, sekä edustaja poliisista ja Vantaan seurakunnasta.

Turvallisuussuunnitelma koostuu toimintaympäristöarviosta, teemoista sekä arvioinnista. Lisäksi suunnitelmaan on valittu kaksi toimintaa läpileikkaavaa päämäärää: hyvä turvallisuusjohtaminen ja sukupuolitietoisuus. Toimintaympäristöarvion tekemiseen on käytetty turvallisuuskyselyn ja muiden kuntalaisille kohdistettujen kyselyjen tuloksia, kuten esimerkiksi pääkaupunkiseututasolla tehty päihdekysely ja kouluterveyskysely. Lisäksi on hyödynnetty laajasti tilastotietoa, mutta myös kaupungin toimialoilta saatua laadullista tietoa. Toimintaympäristöarvion perusteella on valittu neljä teemaa: lähisuhdeväkivalta, päihteet, nuoriso ja liikkumisen turvallisuus. Teemojen sisällä on valittu painopistealueet ja toimenpiteet. Toimenpiteiksi on pyritty valitsemaan konkreettisia toteutettavissa olevia asioita, joiden toteutumista voidaan myös seurata. Turvallisuussuunnitelman toimenpiteet toteutetaan osana toimialojen vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua.

**Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

Käsittely:

Vantaan kaupungin Turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström esitteli marraskuussa 2021 kaupunginhallituksessa hyväksytyn kaupungin turvallisuussuunnitelman. Turvallisuussuunnitelman päämääränä on turvallisuuden hallinta eri osa-alueilla ja pyrkiä ennaltaehkäisevä työ,

Vammaisneuvoston nosti kommenteissaan esille huolia, kuinka kaupunki reagoi mahdollisissa ympäristökriiseissä, kuinka toiminta tulee toteutumaan pelastustoimen siirtyessä hyvinvointialueelle sekä kuinka jatkossa huomioidaan erilaisissa turvallisuuskysymyksissä kuuroille tiedottaminen. Vammaisneuvostossa nostettiin esille Vantaan kaupungin puutteet kuuroille tiedottamisessa koronapandemian aikana.

Päätös:

Merkitään tiedoksi.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin turvallisuussuunnitelma 2022-2025

Lisätiedot:

Turvallisuuspäällikkö Markus Hammarström, 040 610 9850
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



5 §

Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2025

4009/00.02.03.00/2022

MT

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat ihmisoikeuksia, joiden edistämiseen Suomen valtio on sitoutunut monin kansainvälisin sopimuksin. Ne ovat myös perusoikeuksia, joilla on perustuslain suoja. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen sekä syrjimättömyyden velvoitteet on asetettu tasa-arvolaisissa (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) ja yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014). Nämä lait asettavat kunnalliselle toiminnalle monenlaisia vaatimuksia, mukaan lukien suunnitteluvälitteitä.

Vantaan kaupunki on tehnyt laajaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua vuodesta 2006. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstöpoliittisen suunnittelun lisäksi teemme toiminnallista suunnittelua. Vantaan kaupungin henkilöstön keskinäistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävissä henkilöstöpoliittisessa suunnittelussa käsitellään muun muassa rekrytointia, palkkatasa-arvoa, syrjimättömyyttä ja monimuotoisuutta. Toiminnallisessa suunnittelussa kehitetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä ja syrjimättömyyttä kaupunkimme päätöksenteossa, palveluissa ja kumppanuuksissa. Henkilöstöpoliittinen ja toiminnallinen suunnittelu ovat toisistaan erillisiä prosesseja, joilla saadaan aikaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöllä tarkoitetaan tietoista, suunnitelmallista ja pitkäjänteistä toimintaa, jossa arvioidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja edistämistä toiminnan eri lohkoilla ja toteutetaan tarvittaessa perusteltuja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuushakuisia muutoksia toiminnan toteutukseen. Suunnittelun ja työn tueksi on kehitetty erilaisia menetelmiä ja työkaluja, joita Vantaalla on käytetty eri menetelmiä soveltaen ja yhdistellen.

Kaupunkimme sitoutuminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen ilmaistaan Innovaatioiden Vantaa -strategiassa 2022–2025 Vantaan arvojen yhteydessä:

”Kaupungin arvot ovat yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvokasta. Ne ohjaavat kaupungin päätöksentekoa ja koko organisaation toimintaa. Toimialoilla voi lisäksi olla oman toimintansa kannalta määriteltyjä eettisiä periaatteita. Vantaan kaupunki sitoutuu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin. Tämä edellyttää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaikessa päätöksenteossa ja kaikissa palveluissa. Vantaa toteuttaa UNICEF:n lapsiystävällisen kunnan periaatteita. Vantaa kuuluu myös Maailman terveysjärjestön WHO:n ikäystävällisten kaupunkien verkostoon.”

Vantaalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun lähtökohta on kaupunkitasoinen suunnitelma, joka linjaa millaisin tavoittein ja toimenpitein vastaamme kaupunkina tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain velvoitteisiin syrjimättömästä toiminnasta ja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman 2022–2025 nimi on ”Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole. Ne tehdään. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2022–2025”. Se on kolmiosainen:



- Osassa 1 (Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme kehykset) asetetaan perusta, jolle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme rakentuu.
- Osassa 2 (Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) linjataan päätöksenteon ja palvelujen työtä tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain viitekehyksen mukaisesti. Kunkin lainkohdan yhteydessä asetetaan tavoite ja sen toteutumiseksi lähivuosien toimenpiteet. Toimenpiteet jakautuvat säilyttäviin, vahvistaviin ja uusiin avauksiin. Säilyttävät toimenpiteet ovat jo käytössä ja niiden merkitys koko työlle on keskeinen. Vahvistavilla toimenpiteillä halutaan laajentaa tai syventää työtä, joka on jo käynnissä. Uusia avauksia tarvitaan siihen, että kehitymme tasa-arvoja yhdenvertaisuustyössämme ja että osaamme lukea toimintaympäristöämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kentällä. Toiminnallisen työn tavoitteet ja toimenpiteet on listattu suunnitelman liitteeseen 2.
- Osassa 3 (Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus) kuvataan, miten henkilöstöpoliittista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaupungilla tehdään. Vantaalla tehdään vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Tämä vuosittain tehtävä suunnitelma on liitetty osaksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa ja henkilöstökertomusta. Vantaalla työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat sopineet paikallisesti, että tasa-arvosuunnitelman osana oleva kaupunkitasoinen palkkakartoitus tehdään joka kolmas vuosi ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma muilta osin vuosittain. Lisäksi kaikilla palvelualueilla laaditaan vuosittain henkilöstö- ja henkilöstömenosuunnitelma, jonka laadintapohjassa ohjataan jokaista palveluallueta kuvaamaan palvelualueen omat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyvät tavoitteet tai kehittämiskohteet kaupunkitasoisesti asetettujen tavoitteiden pohjalta. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö kuuluu työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteistoiminnan piiriin. Suunnitelman 3 osa on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 25.1.2022.

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Asiakohdan käsittely siirretään esteen vuoksi tuleviin kokouksiin.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma strategiakaudelle 2022- 2025

Lisätiedot:

Hallintoasiantuntija Meija Tuominen, 040 715 6293
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



6 §

Kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelma 2022 - 2031

1508/00.02.03.00/2022

KV

Kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelman 2022–2031 valmistelu Vantaalla

Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman valmistelu

Talousohjaus koordinoi ja valmistelee yhteistyössä toimialojen kanssa kaupunkitasoista palveluverkkosuunnitelmaa vuosille 2022–2031. Kaupungin hankejohtoryhmä toimii kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman laadinnan ohjausryhmänä.

Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman tavoitteet

Tavoitteena on palvelutarpeiden mukaisen taloudellisesti ja toiminnallisesti tehokkaan sekä monikäyttöisen palveluverkon kehittäminen, mikä vastaa myös kaupungin väestömäärän kasvun aiheuttamaan palvelutarpeen lisääntymiseen. Kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelma ohjaa muun muassa vuotuista talousarvioprosessiin kuuluvaa toimitilainvestointiohjelman päivittämistä.

Palvelut järjestetään resurssiviisaasti kaupungin strategisia ja palvelullisia tavoitteita toteuttaen sovittujen määrärahojen puitteissa. Palveluverkkosuunnittelussa etsitään uusia keinoja vastata lisääntyvään palvelu- ja tilatarpeeseen muun muassa palveluja ja hankkeita yhdistämällä, kehittämällä kiinteistöjä useampaan käyttötarkoitukseen sekä lisäämällä tilojen käyttöastetta ja yhteiskäyttöä.

Palveluverkkoratkaisut perustuvat palvelutarpeiden kehittymiseen, kaupunkitasoiseen priorisointiin ja vaihtoehtojen kokonaistaloudellisten vaikutusten arviointiin. Oikein toteutettuna palvelut lisäävät alueen elinvoimaa ja ehkäisevät segregatiota. Toimivat ja tarkoituksenmukaiset palvelutilat tukevat palvelutoimintaa, parantavat tuottavuutta ja hyvinvointia. Oikein sijoitetut ja mitoitettut sekä tehokkaassa käytössä olevat palvelutilat tukevat kaupungin säästö- ja päästövähennystavoitteiden saavuttamista.

Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelma sisältö

Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman alkuosassa tulee olemaan valtuustokauden strategiaan sisältyvät palveluverkkoja koskevat linjaukset, yleiskaavan tavoitteet, asuntorakentamisennusteen ja väestöennusteen tiedot sekä väestönkehityksen vaikutus palvelutarpeen lisääntymiseen sekä kaupungin talouteen. Suunnitelmassa kuvataan toimialoittain ja palveluittain palveluverkkojen kehittämistarpeita sekä suunniteltuja palveluverkkomuutoksia kullakin suuralueella. Palveluverkkoa koskevat kehittämistavoitteet on tiivistetty palveluittain keskeisiksi palveluverkkolinjauksiksi.

Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palvelut siirtyvät 1.1.2023 hyvinvointialueelle. Sosiaali- ja terveystoimen palvelut on sovittu esitettävän edunvalvonta näkökulmasta liitemateriaalina.

Asukkaiden osallistuminen ja päätöksenteko

Kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman valmistelusta kerrotaan vaikuttamistoimielimille huhtitoukokuun aikana. OsallistuvaVantaa.fissä oli tammi-helmikuussa asukaskysely, jossa pyydettiin arvioimaan kuinka hyvin kaupungin palvelut ovat sijainniltaan saavutettavia esimerkiksi kävellen, pyöräillen tai joukkoliikenteellä (fyysinen saavutettavuus). Kyselyn tulokset ovat toimialojen käytettävissä ja ne ovat kevään valtuustoseminaarin 12-13.5.2022 ryhmätöiden oheismateriaalina kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman 2022–2031 ohella.



Vaikuttamistoimielimille annetun ennakkotehtävän (excel) vastausten pohjalta kukin vaikuttamistoimielin muodostaa oman yhteisen kannanottonsa, jotka sisällytetään kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman 2022–2031 liitemateriaaliksi.

Kaupunkitasoinen palveluverkkosuunnitelman on suunniteltu olevan lautakuntakäsittelyissä elokuussa. Tavoitteena on viedä suunnitelma syys-lokakuussa kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys:

Päätetään

- a) Käydä keskustelua palveluverkkosuunnitelmasta
- b) Tuoda esiin vammaisneuvoston näkökulmat palveluverkkosuunnitelmaan vuosille 2022-2031

Käsittely:

Kaupunginjohtajan ja strategian toimialan erityisasiantuntija Kirsi Vaten esitteli vammaisneuvostolle vuosille 2022-2031 suunnitella olevaa palveluverkkosuunnitelmaa, jossa linjataan kaupunkirakenteen muodostumisesta huomioiden palvelut sekä muut toiminnot. Palveluverkkoa suunnitellessa huomioidaan erilaiset väestöennusteet sekä muut huomiota vaativat tekijät. Vammaisneuvostolta sekä muilta vaikuttamistoimielimiltä on pyydetty lausuntoa palveluverkkosuunnitelmasta.

Vammaisneuvosto nosti esille huolen ikääntyneen väestön sekä vammaisten henkilöiden syrjäytymisen riskin sekä tulevaisuuden palveluiden haasteena tulee olemaan henkilöstön riittävyys, josta havaintona jo tällä hetkellä. Keskustelussa nostettu näkökulmaksi myös, että palveluverkkosuunnitelman jo alkuvaiheissa tulisi huomioiden palvelurakenteen vastaamaan ihmisoikeusperustaisuutta ja YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksien sopimuksen jalkauttamista.

Päätös:

Päätettiin

- a) antaa koordinaattori Kalle-Pekka Hietalalle valmistella luonnos vammaisneuvoston kannanotosta asiakohdassa käydyn keskustelun pohjalta.

Liitteet:

Lisätiedot:

Erityisasiantuntija Kirsi Vaten, puh. +358 40 703 0535
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen päätös kanteluasiassa ja Vantaan kaupungin toimenpiteet

4232/00.02.03.00/2022

ML-L/PR

Eduskunnan apulaisoikeusasiamies on antanut 31.12.2021 päätöksen Vantaan kaupunkia koskevassa potilaan hoitoa ja kohtelua koskevassa kanteluasiasta ajalta 10.12.2019-28.4.2020. Päätös sisältää tietoja, jotka ovat viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24§:n 1. momentin 25 kohdan mukaan salassa pidettäviä.

Päätöksessä eduskunnan apulaisoikeusasiamies saattaa Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tietoon käsitykset seuraavista menettelyihin liittyvistä virheistä; henkilökunnan riittämätön määrä ei saa aiheuttaa tilanteita, joissa hoito olennaisesti viivästyy kiireellisissä tilanteissa ja potilaan läheisten yhteydenottoihin ei vastata asianmukaisesti, niukat potilasasiakirjamerkinnät vaikeuttavat potilaan ja hoitoon osallistuneiden oikeusturvan varmistamista ja potilaan rajoittaminen sitomalla tilanteissa, joissa se voidaan välttää henkilökuntaa lisäämällä, on lainvastaista. Samalla apulaisoikeusasiamies kiinnittää Vantaan kaupungin huomiota velvollisuuteen huolehtia siitä, että virheelliset menettelytavat eivät toistu muiden potilaiden asioissa. Vantaan kaupungin tulee ilmoittaa 29.4.2022 mennessä mihin toimenpiteisiin käsitykset ovat antaneet aiheita.

Eduskunnan apulaisoikeusasiamies on lähettänyt päätöksen tiedoksi myös sosiaali- ja terveysministeriölle lainsäädännön muutosten valmistelua varten sillä potilaan liikkumisvapauden ja muiden perusoikeuksien rajoittamisesta vapaaehtoisessa sairaalahoidossa ei ole lainsäädäntöä. Päätös on lähetetty tiedoksi myös Valviraan ja terveyden- ja hyvinvoinnin laitokselle.

Vantaan kaupunki on aloittanut toimenpiteet asioiden korjaamiseksi jo vuonna 2020, ennen kuin kantelu on tullut vireille, sillä puutteita toiminnassa oli tunnistettu ja kehittämistarpeita havaittu. Palveluysikölle laadittiin muun muassa kaksivuotinen kehittämisohjelma, jonka puitteissa vakioitiin toimintamalleja, päivitettiin lääkehoito- ja potilasturvallisuussuunnitelmat sekä rakennettiin moniammatilliset ja ammattiryhmäkohtaiset perehdytys- ja osaamisen kehittämisen ohjelmat.

Henkilökunnan riittävää määrää yksiköissä arvioidaan sairaalan päivittäisjohtamisen kokouksessa jokaisena arkipäivänä ja henkilöstötilanne ennakoitua perjantaisin viikonlopun ajaksi. Lukumäärän lisäksi kokonaistilanteen arvioinnissa huomioidaan henkilöstön ammattiryhmärakenne, osaaminen, hoidettavana olevien potilaiden lukumäärä, potilasvaihtuvuus, potilaiden hoitoisuus ja infektioiden aiheuttama suojautumistarve hoitotyössä. Akuutteihin poissaoloihin on olemassa varahenkilöstö, joiden sijoitukset määritetään vuorokaudeksi kerrallaan kyseisessä kokouksessa ja tarvittaessa sijoituksia muutetaan myös kokousten välillä. Oma henkilöstö siirtyy tarvittaessa työskentelemään toiseen yksikköön, jos henkilökunnan tarve on siellä omaa yksikköä suurempi. Näiden toimenpiteiden lisäksi käytössä on henkilöstövuokrauspalvelu, josta voidaan vuokrata henkilökuntaa sekä lyhyisiin että pitkiin sijaisuuksiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollossa ei ole tehostettua palveluasumista ja lastensuojelun sosiaalityötä lukuun ottamatta määritelty lakisääteistä henkilöstömitoitusta. Palveluysikössä on tunnistettu tarve selvittää nykyistä henkilöstömitoitusta ja -rakennetta sekä niiden tarpeita vastaamaan toimintaympäristön muutosta. Tarvetta asian selvittämiseen tuo myös hyvinvointialuevalmistelu, jotta henkilöstön mitoitusperusteet ovat alueella jatkossa yhdenmukaiset.

Henkilökunnan, potilaan ja hänen läheistensä väliseen vuorovaikutukseen liittyen on järjestetty koulutusta vuodelle 2022 seuraavista teemoista: vuorovaikutus työyhteisössä, vuorovaikutus muistisairaana potilaan kanssa, surevien omaisten kohtaaminen ja tukeminen, saattohoidossa olevien potilaiden ja läheisten tukeminen ja puhelinetiketti. Näistä osa on jo toteutunut. Lisäksi vuorovaikutustilanteista keskustellaan yksikkökokouksissa.



Niukkoihin potilasasiakirjamerkintöihin on niin ikään puututtu koulutusta lisäämällä ja ohjeilla. Koulutusta on järjestetty kirjaamisesta (sisältö), potilastietojärjestelmästä ja sen osioiden oikeasta käytöstä sekä kirjaamisen välineistä. Ohjeita kirjaamiseen löytyy potilastietojärjestelmä Apotin tukiportaalista ja palveluyksikön intrasivuilta. Potilastietojärjestelmän oikeaa käyttöä ja jatkuvaa kehittämistä ylläpidetään tukihenkilöjärjestelmällä ja palveluyksiköllä on kuukausittain kokoontuva kehittämistyöryhmä. Kirjaamisen kehittämistä edistetään palvelualueen yhteisen kirjaamistyöryhmän kautta.

Palveluyksikkö on päivittänyt toimintaohjettaan suojaamis- ja rajoittamistoimenpiteiden käytöstä, mikä puuttuvan lainsäädännön vuoksi on ollut haasteellista. Toimintaohjeen loppuunsaattamista varten on pyydetty hallinnollista ohjausta Valvirasta.

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Käsittely:

Palvelupäällikkö Pia Rantamäki esitteli vammaisneuvostolle eduskunnan oikeusasiamiehen tekemää päätöstä kanteluasiassa koskien Vantaan kaupungin sairaalan palveluita. Päätöksessä nousi esille puutteita henkilökunnan riittämättömästä määrästä, rajoitustoimenpiteistä, puutteet kirjaamisessa sekä sijaisten perehdytyksestä.

Päätös:

Merkitään tiedoksi.

Lisätiedot:

palvelupäällikkö Pia Rantamäki, puh. 040 3534602
etunimi.sukunimi@vantaa.fi



8 § Pöytäkirjojen sähköisen allekirjoittamisen käyttöönotto vammaisneuvostossa

3901/00.02.03.00/2022

KP-H

Vantaan kaupungin hallinnossa on suunniteltu sähköisen allekirjoittamisen mahdollisuutta. Sähköinen allekirjoitus tulisi koskemaan päätöksentekuelimiä kuten kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto sekä lautakunnat ja lautakuntien alaiset jaostot. Sähköinen allekirjoitus tulisi käsittämään myös vaikuttamistoimielimet nuorisovaltuustoa lukuun ottamatta.

Uudistuksen myötä vammaisneuvoston kokouksissa tulitisiin valitsemaan jatkossa kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa kokouksien alussa.

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Esitys:

Päätetään

- a) Ottaa käyttöä vammaisneuvostossa pöytäkirjojen sähköinen allekirjoittaminen.

Päätös:

Päätettiin

- a) Ottaa käyttöä vammaisneuvostossa pöytäkirjojen sähköinen allekirjoittaminen.

Lisätiedot:

Koordinaattori Kalle-Pekka Hietala, 040 141 8164
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



9 §

Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Vammaisneuvoston asiantuntijaedustajat Vantaan kaupungin eri toimialoilta sekä Vantaan seurakuntayhtymästä esittelevät lyhyesti oman toimialansa/seurakuntayhtymän ajankohtaisia asioita, jotka saattaisivat kiinnostaa vammaisneuvostoa.

Vammaisneuvosto 13.4.2022

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Ei tiedotettavaa.

Kaupunginjohtoon ja strategian toimiala / Kasvupalvelut

Ei tiedotettavaa.

Kaupunkikulttuurin toimiala

kts. Liite

Kaupunkiympäristön toimiala

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan ajankohtaiset asiat esitteli neuvoston varajäsen terveyspalvelujen johtaja Piia Niemi-Mustonen. Toimialalla ajankohtaisina aiheina esiteltiin Kuulovammaisten chat-palvelun käyttöönotto terveysasemilla asiointiin

kuljetuspalvelujen yleisötilaisuus järjestettiin 29.3.2022

Omaishoidon tuen kolmas hoitoryhmä hyväksyttiin sosiaali- ja terveyslautakunnassa 22.3.2022 ja tulee voimaan 1.5.2022 alkaen

toiminnoissa huomioitu mahdollisen lakon vaikutukset.



Vantaan seurakuntayhtymä

Vantaan seurakuntayhtymän toiminnoissa käynnissä ukrainalaisten turvapaikanhakijoiden majoittaminen.

Pääsiäisenä Tikkurilan kirkossa pidetään kaikkien aistien messu.

Liitteet:

- Kaupunkikulttuurin toimialan ajankohtaiset asiat
- Valttimainos2022

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:



Vammaisneuvosto 13.4.2021

1. Selvityspyyntö kaupungin toimialoille: YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksien sopimuksen jalkauttaminen Vantaalla (Liite)
2. Vantaan ja Keravan asukas- ja järjestökysely käynnistynyt 4.4.2022. Kysely on avoinna 17.4.2022 saakka. Kyselystä on tiedotettu vammaisneuvoston jäseniä sekä laitettu tiedoksi Vantaa-Kerava alueen potilas- ja vammaisjärjestöille.
3. Vaikuttamistoimielinten seminaari järjestettiin 11.4.2022
4. Vammaisten henkilöiden kokeman lähisuhdeväkivallan yleisyys ja palvelujen saatavuus: Määrällinen ja laadullinen tarkastelu – raportti julkaistu 17.3.2022. Raportti luettavissa alla olevan linkin kautta
https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/163918/VNTEAS_2022_24.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Seuraava kokous 4.5.2022

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet:

1. Selvityspyyntö kaupungin toimialoille: YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksien sopimuksen jalkauttaminen Vantaalla (Liite)
2. Vammaisten henkilöiden kokeman lähisuhdeväkivallan yleisyys ja palvelujen saatavuus: Määrällinen ja laadullinen tarkastelu – raportti