



Vantaan sairaalan Akuuttigeriatrian osastojen 1 ja 2 aukiolo ajalla 23.5-25.9.2022

VD/5604/00.01.02.04/2022

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti kokouksessaan 16.5.2022 käyttää ottomenettelyä vs. vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja Pia Rantamäen päätökseen § 13 Vantaan sairaalan Akuuttigeriatrian osasto 1 sulkeminen ajalla 23.5–25.9.2022 ja toiminnan keskittäminen Akuuttigeriatrian osastolle 2, ja ottaa sen omaksi päätöksekseen, ja että lautakunnalle tuodaan 13.6.2022 kokoukseen selvitys siitä, millä keinoilla toiminta voi jatkua ja molemmat osastot voidaan pitää auki.

Vantaan sairaalan Akuuttigeriatrian osastoilla Peijaksessa hoidetaan pääasiassa päivystyksestä hoitoon tulevia, akuutisti sairaita ikäihmisiä, joiden hoito on perusterveydenhuoltoon kuuluvaa (yleislääketiede). Keskimääräinen hoitoaika osastoilla on noin 5 vuorokautta. Vantaan Sairaalan Katriinan sairaalan toimipisteen osastoilla hoidetaan pääasiassa erikoissairaanhoidon osastoilta jatkohoitoon ja kuntoutukseen tulevia ikäihmisiä. Keskimääräinen hoitoaika näillä osastoilla on noin 29 vuorokautta. Peijaksen ja Katriinan osastot eroavat toisistaan muun muassa toiminnan luonteen, potilaiden hoitoisuuden, lääkeshoidon vaativuuden ja potilaille tehtävien tutkimusten osalta. Toiminnan luonteesta johtuen Peijaksen Akoseilla on hoitohenkilöstössä enemmän sairaanhoitajia kuin lähihoitajia.

Sairaanhoitajarekrytointi on vaikeutunut merkittävästi kuten henkilöstösaatavuus ylipäänsä eripuolilla Suomea. Syinä tilanteeseen ovat mm. suurten ikäluokkien eläköityminen, valmistuvien hoitotyöntekijöiden lukumäärän ja hoitotyön vetovoiman väheneminen sekä terveydenhuollon peruskoulutuksen omaavien siirtyminen mm. ICT-asiantuntijatehtäviin (Apotti, digitaalisten palvelujen kehittäminen) sekä hyvinvointialueen valmisteluun liittyviin tehtäviin. Vantaan sairaala on reagoinut työelämän muutoksiin mm. siirtämällä ei hoitotyötä muille ammattiryhmille ja automatisoimalla toimintojaan. Tavoitteena on kohdentaa hoitotyöntekijöiden työpanos nimenomaan hoitotyöhön. Sairaala tekee pitkäjänteistä kehitystyötä henkilökunnan pito- ja vetovoiman parantamiseksi mm. moniammatillisella perehdytysohjelmalla, laajalla sisäisellä koulutusohjelmalla, opiskelijoiden rekrytoinnilla harjoittelujaksoille, opinnäytetöiden ohjauksella sekä työolojen ja johtamisen kehittämisellä. Tehdyistä toimenpiteistä huolimatta henkilöstöä ei ole onnistuttu rekrytoimaan avoimena oleviin vakansseihin ja määräaikaisiin sijaisuuksiin (perhe- ja opintovapaat, vuosilomat) riittävästi, ja tilannetta on haastanut etenkin kova palkkakilpailu. Henkilöstövajeesta johtuen, potilas- ja työturvallisuuden varmistamiseksi, potilaspaikkojen lukumäärää on jouduttu supistamaan.

Vaihtoehtona Akuuttigeriatrian osasto 1 sulkemiselle ajalla 23.5–25.9.2022 ja toiminnan keskittämiseksi Akuuttigeriatrian osastolle 2, tehtiin uusi vaihtoehtoinen suunnitelma 17.5 ja se toimeenpantiin ajalla 18.5–1.6 sillä 23.5 alkaen oltiin tilanteessa, jossa Akos-osastoilta puuttui yhteensä 14 sairaanhoitajatyöpanosta. Lääketieteellisen hoidon tarpeen mukaan arvioitiin ne yksiköt, joista voitiin supistaa potilaspaikkoja ja siirtää henkilökuntaa työskentelemään Akos 1- ja Akos 2-osastoille, jotta toiminta niillä saattoi jatkua ja osastot voitiin pitää auki. Potilaspaikkoja supistettiin Katriinan osastoilta 1 ja 2 siten, että molemmat toimivat 16 paikkaisina ajalla 23.5–25.9.2022. Katriinan osasto 1:den profiilin mukaisille potilaille ostetaan tarvittaessa palvelua Kaunialasta. Katriinan osasto 2:den profiilin (ortopedia) mukaisten potilaiden hoidon tarpeen on arvioitu supistuvan kesän ajaksi (ei kaatumisia ja niistä johtuvia murtumia ja elektiivinen toiminta HUS:ssa supistettua, jolloin vähemmän jatkohoidon tarvetta perusterveydenhuollon vuodeosastolla). Siirtyneiden, sairaalan omien työntekijöiden lisäksi tehtiin tilaus vuokratyövoimasta sekä Katriinan että Peijaksen yksiköihin. Vuokratyövoimaa ei kuitenkaan ole saatavilla niin paljon, että kaikki potilaspaikat voidaan pitää auki.



Potilas- ja työturvallisuuden varmistaminen sekä hoitoketjun toiminta vaatii päivittäistä potilas- ja henkilöstötilanteen arviointia ja työntekijöiden liikuttelua yksiköiden välillä. Sairaalan johto ja esihenkilöt sekä seniorilääkärit seuraavat päivittäisjohtamisen kokouksessa potilaiden ja henkilöstön lukumääriä, potilaiden hoitoisuutta, infektiopotilaiden eristyksiä, ammattilaisten osaamista, lääkelupia, jatkohoitoon jonottavien lukumääriä sekä erikoissairaanhoidosta Vantaan sairaalaan jonottavien lukumäärää. Päivittäisen johtamisen ja toiminnanohjauksen välineenä on iso excel-taulukko. Tämän lisäksi osallistumme kolme kertaa viikossa HUS-alueen yhteiseen tilannekuvakokoukseen, jossa yhteistyössä ohjataan koko alueen hoitoketjuja.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 13.6.2022 § 10

Vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan esitys:

Päätetään, ettei Vantaan sairaalan Akuuttigeriatrian osastoa 1 suljeta, eikä toimintaa keskitetä Akuuttigeriatrian osastolle 2 ajalla 23.5.–25.9.2022.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Vanhus- ja vammaispalvelut/
Vantaan sairaalan palvelupäällikkö Pia Rantamäki

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Pia Rantamäki, palvelupäällikkö, puh. 040 353 4602, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)