



Vantaa

Sitovat tavoitteet OKV 2/2022

Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
1. Hallittu käyttötalouden menokehitys	Toimintamenojen kasvu-%	4,0 %	Talousarvion 2022 mukainen	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Matti Ruusula	Valtuustokauden strategian, talousarvion 2022 sekä tuottavuus- ja kasvuohjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	Käyttötalousmenojen kasvu edellisvuodesta tilanteessa 31.8.2022 on 5,2 prosenttia koronaepidemian kasvattamassa toimintamenoja. Talousarviossa ennakoitiin 2,8 prosentin vuotuista menokasvua vuoden 2021 talousarvion toteumaan nähden. Koronaepidemian aiheuttamia vaikutuksia toimintamenoihin ja valtion koronakorvausten kautta toimintatuloihin tarkennetaan vuoden aikana.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
2. Tuottavuus- ja kasvuohjelma toteutuu suunnitelman mukaisesti	Tuottavuus- ja kasvuohjelman toteutuminen	Ohjelma valmistunut v. 2021 helmikuussa	Tuottavuus- ja kasvuohjelman vuoden 2022 toimenpiteet toteutuvat. Tulevien vuosien talouden suunnittelussa edetään tuottavuus- ja kasvuohjelman mukaisesti.	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Matti Ruusula	Vuoden 2022 toimenpiteitä toteutetaan osana käyttösuunnitelmaa. Ohjelma toimii vuoden 2023 talousarviovalmistelun pohjana.	Tuottavuus- ja kasvuohjelman toteutus etenee suunnitellusti.	Tavoite toteutuu täysin.
3. Kaupunki saa maanmyyntivoittoja, maanvuokratuloja ja sopimuskorvauksia yhteensä 45 milj. euroa	Maanluovutuksen ja maankäyttö sopimusten tulot (netto), milj. euroa = maanmyyntivoitot (kauppahinta vähennettynä hankintahinnalla ja tonttien luovutuskuntoon saattamisen kustannuksilla) + maanvuokratulot + maankäyttö sopimuskorvaukset (vähennettynä maanhankintamenoilla)	59,4 milj. euroa	45 milj. euroa	Tero Anttila	Yritystontteja on myyty 7 kpl ja yksi teollisuustontti on vuokrattu osto-opiolla. Asuinkerrostalontteja on myyty kolme kappaletta ja vuokrattu yksi. Rivitalo- ja yhtiömuotoisia erillistalontteja on myyty kaksi. Yksi tontti on vuokrattu erityisryhmien asumiskäyttöön.	Elokuun loppuun mennessä maanmyyntivoittoja, maanvuokratuloja ja sopimuskorvauksia on toteutunut yhteensä noin 30 milj. euroa. Loppuvuoden osalta epävarmuustekijät ovat lisääntyneet ja erityisesti asuntonttien kysyntä on laskussa.	Tavoite toteutuu osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
4. Vantaan maa- ja asuntopoliittinen ohjelma päivitetään	Ohjelman valmistelu käynnistetään.	Nykyiset maa- ja asuntopoliittiset linjaukset on hyväksytty vuonna 2018 ja ensimmäinen seurantaraportti valmistui vuonna 2020.	Ohjelma on valmis kesäkuuhun mennessä.	Tero Anttila	Maa- ja asuntopoliittisten linjausten päivittäminen on valmistunut kesäkuussa 2022 ja päivitetty linjaukset ovat päätöksästyössä. Esitys jäi pöydälle 10.8. kaupunkilautakunnassa. Kevään aikana järjestettiin useita tilaisuuksia päätöksentekijöille ja järjestettiin kyselyt rakennuttajille ja palveluverkon suunnittelijoille.	Ohjelman päivitysesitys on valmistunut kesäkuussa 2022, päätöksenteko syksyllä 2022.	Tavoite toteutuu täysin.
5. Varmistetaan, että kaupunkikonsernin omistusten kokonaisuus on tarkoituksenmukainen ja kaupungin palvelutuotantoa tukeva	Tehdään kokonaistarkastelu ja suunnitelma konserniyhtiöiden omistusten kokonaisuudesta ja strategiset valinnat siitä, mitä kaupungin tulisi omistaa ja mistä omistuksista luopua sekä toteutus- ja suunnitelma luopumisille. Suunnitelma sisältää linjaukset ja aikataulun.	Kokonaisvaltainen suunnitelma puuttuu. Jokaisella yhtiöllä omistajapolitiittinen linjaus, joka valmistunut talvella 2020-2021.	Tarkastelu ja suunnitelma tehty sekä niihin liittyvät periaatelinjaukset hyväksytty päätöksenteossa. Suunnitelman vuosien 2022 toteutus tehty.	Kirsi-Marja Lievonon	Ohjelmaa valmisteltu keväällä 2022. Ohjelma esitelty konsernijaostolle 3.5.2022. Konsernijaoston hyväksynyt muutoin ohjelman kokonaisuudessaan 13.6.2022 pl. yksi yhtiö (K Oy Korson toimistokeskus).	Ohjelmaa valmisteltu keväällä 2022. Ohjelma esitelty konsernijaostolle 3.5.2022. Konsernijaoston hyväksynyt muutoin ohjelman kokonaisuudessaan 13.6.2022 pl. yksi yhtiö (K Oy Korson toimistokeskus).	Tavoite toteutuu täysin.
6. Työmarkkinatuen kuntaosuus saadaan las-kuun kuntakokeilun myötä	Työmarkkinatuen kuntaosuus	21,9 milj. euroa	23 milj. euroa	Jaakko Niinistö	Uusi asiakaspalvelumalli kohdennettuna toimenpiteenä vaikuttavuuspi- lotti. Palveluohjauksen kehittämisen jatkuva seuranta.	1-7/2022 toteuma: 15,77 milj. euroa. Pitkäaikaistyötömyys on kääntynyt las-kuun.	Tavoite toteutuu osittain.
7. Asiakkaiden työttömyysjaksot lyhenevät kuntakokeilussa	Työttömyysjaksos keskimääräinen kesto	Työhaun keskimääräinen kesto 10/2020: 39 viikkoa	35 viikkoa	Jaakko Niinistö	Palveluohjausta, omavalmentajien rekrytointia ja perehdytystä on merkittävästi tehostettu.	Lukua ei ole tässä vaiheessa vielä saatavissa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
8. Työttömyys vähenee	Pitkäaikaistyöttömien määrä	4 115 pitkäaikaistyöttö- töntä 12/2020	4115	Jaakko Niinistö	Palveluohjausta, omavalmentajien rekrytointia ja perehdytystä on merkittävästi tehostettu.	6043	Tavoite toteutuu osittain.
	Alle 30-vuotiaiden työttö- mien määrä	4 388 alle 30-vuotiaasta työttöntä 12/2020	3600		Palveluohjausta, omavalmentajien rekrytointia ja perehdytystä on merkittävästi tehostettu.	3391	
	Vieraskielisten työttömien määrä	6294 vieraskielistä työ- töntä 12/2020	6000		Palveluohjausta, omavalmentajien rekrytointia ja perehdytystä on merkittävästi tehostettu.	6176	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
9. Vantaa on vetovoimainen yritys ympäristö	Vantaan työpaikkojen määrä kehittyä positiivisesti.	Työpaikkoja: 122 871 (2019)	+1 %	Jaakko Niinistö	Vantaan yritysklustereiden toiminnan kehittäminen. Kasvu- ja elinvoimaohjelman valmistelun käynnistäminen. Invest in -toimintojen käynnistäminen. Pk-yritysten osaamisen kehittäminen.	110 705 (2020) Alustavien tietojen perusteella työpaikkamäärän merkittävä puto- tus kytkeytyy lentoliikenteen pysähtymiseen 2020 koronan takia.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
10. Vantaalaisen työelämän vaatimuksiin vastaava ammatillinen koulutus	Valmistuvien sijoittuminen työelämään	Työelämän ulkopuolelle jääneet, (opiskelijoiden päättökyselyn tieto – työtön) 6 %.	Työttömänä 4 %	Katri Kalske	Kiinnitetty erityistä huomiota joustavaan valmistumiseen.	5 %	Tavoite toteutuu osittain.
11. Suunnitelma IB-jatkumon toteuttamiseksi osana oppimiskampusta	Suunnitelma laadittu	Suunnittelua ei aloitettu	Suunnitelma hyväksytty	Katri Kalske	IB Career Related -ohjelman haku on edennyt suunnitellusti ja IBO:lle on jätetty "Application for Candidacy" -hakemus.	Suunnittelu ja toteuttamisen aloitettu IB CP -ohjelman osalta.	Tavoite toteutuu täysin.
12. Vantaan maine ja vetovoima paranee	Kuntien mainetutkimus	Maine: 3.25 Vetovoima: 3.42	Maine: 3.35 (+0.1) Vetovoima: 3.52 (+0.1)	Mari Kalmari	Mittarina T-median kaupunkien maine & vetovoima -tutkimus. Tutkimus tilattu 25.4.2022.	Vantaan tutkimustulokset (tilanne loppuvuosi 2022) saadaan alkuvuodesta 2023.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
13. Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutu	Odotusaika terveysaseman lääkärin vastaanotolle kiireettömässä asiassa (3. vapaa aika lääkärille T3, mediaani, vrk)	46 vrk	14 vrk	Timo Aronkytö	On varmistettu, että aikoja on varattavissa 3 kk päähän mm. luomalla vakioidut aikataulupohjat lääkäreille. Lääkäriresursseja on vahvistettu. Vastaanotoille pääsyn nopeudessa on terveysasemakohtaista vaihtelua. Kesälo-makaudella ei ammattilaisia pitämässä ajanvarauspohjia auki, mikä heijastuu T3-tietoon.	78 vrk (30.6.2022)	Tavoite ei toteutune lainkaan.
14. Kotona asuvien ikääntyneiden osuus pysyy saavutetulla tasolla hyvinvoinnin tasoa ylläpitäen	Omassa kodissa ilman palvelutarvetta tai kotona asuvien tukevien palvelujen turvin asuvien 75 vuotta täytäneiden osuus	93,4 %	93,4 %	Timo Aronkytö	Kotiin vietävien kuntoutuspalvelujen kehittäminen ja osaamisen vahvistaminen kotihoidossa. Omaishoidontuen 3. hoitoryhmä otettu käyttöön 1.5.2022. Käynnistetty kotona asuvien tukevien etäpalvelujen kehittämishanke, jonka myötä pilotoidaan kuntouttavia etäpalveluja. Etäkotihoi-don piirissä tällä hetkellä 16 asiakasta.	93,4 % (31.7.2022)	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
					Yhteisöllisyyttä edistävät ikäystävälliset kylät -hanke käynnistynyt 1.5.2022.		
15. Asiakas pääsee suun terveydenhuollon palveluihin paremmin ja tarpeen mukaisesti	Odotusaika hammaslääkärin vastaanotolle kiireettömässä asiassa (3. vapaa aika lääkärille T3, mediaani, vrk)	120 vrk	90 vrk	Helena Salusjärvi-Juopperi /Timo Aronkytä	Tavoitteen saavuttamiseksi keskeistä on hoitovelkaan vastaaminen. Hoitotakuujonon purkua on tehty henkilökunnan tekemänä lisätyönä. Pandemiatilanteen heikentyminen rajoitti toimintavolyymia. Palveluseteli käytössä 1.6.2022 alkaen ja yksityinen toimija purkaa hoitotakuujonoa 1.9.2022 alkaen. Tavoite saavutaan alkuvuodesta 2023.	150	Tavoite toteutuu osittain.
16. Laajennetaan lapsille ja nuorille suunnattua harrastustarjontaa ja parannetaan harrastusten saavutettavuutta	Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa, % (Kouluterveyskyselyn osio kohdenne-tulle alueelle)	4. ja 5. -luokkalaisista 88 % (2019), 83,7 % (2021, koko Vantaa) 8. ja 9. -luokkalaisista 95,2 % (2019), 93,8 % (2021, koko Vantaa)	4. ja 5. -luokkalaisista kohdealueella 90 % (kysely 2022) 8. ja 9. -luokkalaisista kohdealueella 95 % (kysely 2022)	Riikka Åstrand (raportointivas-tuu) ja Katri Kalske	KAKU-KASO -yhteistyöryhmä koossa, toimintasuunnitelma laadittu ja toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaisesti. Painopiste keväällä kenttäpartiot toiminnan käynnistämisessä, harrastustarjonnan ja viestinnän työkalujen kehittämisessä. Syyskuussa järjestetään Hakunila Happy Hobby Day tapahtuma koululla, jonka tarkoituksena on antaa koulun oppilaille ja heidän perheilleen mahdollisuus tutustua alueen harrastustarjontaan. Harrastusmahdollisuuksia ja toiminnallisia pisteitä järjestetään KAKU:n toimesta yhteistyössä koulun kanssa. Valtakunnallisen harrastusviikon aikana 5-9.9 käynnistyy koko kaupungin laajuinen harrastusten markkinointikampanja.	Kohdekoulun lähtötaso on koko Vantaan keskiarvoa alhaisempi, joten tavoitetaso on haastava, mutta parannettavissa. Kysely toteutetaan syys-talvikaudella 2022 kaikille kohdekoulun oppilaille.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Harrastusten Vantaa -hankkeeseen osallistuneet, joille kyseessä on ainoa harrastus lkm (kysely osallistuvien perheille)	Hankkeeseen osallistuneista lapsista/nuorista ilmoitti tämän olevan heidän ainoa harrastus: 32 % (pilottihankkeen kysely kevät 2021)	Hankkeeseen osallistuneista lapsista/nuorista ilmoitti tämän olevan heidän ainoa harrastus: >32 % (kysely syyskuu 2022)		Harrastusryhmiin osallistuneista lapsista ja nuorista 34 % kertoi Harrastusten Vantaa harrastuksen olevan heidän ainoa ohjattu harrastus.	Kevään 2022 kyselyssä 34 %. Luku vuoden 2022-2023 tulokset selviävät marraskuussa 2022.	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
17. Oppivelvollisuuden laajennuksen tarjoamat väylät tavoittavat vantaalaiset nuoret	Perusopetuksen opiskelijoiden sijoittuminen 2. asteen opintoihin	13 perusopetuksen keväällä 2020 päättäneen opiskelijaa ei ole jatkanut opintoja (tilastointipäivä 20.9.2020).	Kaikki perusopetuksen päättäneet ovat jatkaneet opintoja toisella asteella tai TUVA-koulutuksessa.	Katri Kalske	On luotu rakenteita ja tehty toimialarajat ylittävää yhteistyötä opiskelijoiden sijoittumisen tukemiseksi. 1.8.2022 aloitetaan tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA).	Ilman toisen asteen koulutuspaiikkaa oleville on osoitettu koulutuspaikat.	Tavoite toteutuu täysin.
18. Kaupungin valmiussuunnittelun taso parane	Toimialojen ja liikelaitosten valmiussuunnitelmien päivittäminen	Osa toimialojen valmiussuunnitelmista on päivittämättä.	Kaikkien toimialojen sekä liikelaitosten valmiussuunnitelmat päivitetty vuoden 2022 loppuun mennessä (max 3 v vanhoja).	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, raportointivas- tuu: Hanna Ormio	Kason valmiussuunnitelma on päivitetty ja hyväksytty alkuvuodesta 2022. KATO ja Vantti Oy laativat suunnitelmansa vuoden loppuun mennessä. KATOn toimialalta ympäristöterveydenhuolto on päivittänyt omansa jo 2021. KUPELAn valmiussuunnitelman on tarkoitus valmistua vuoden 2022 aikana, jolloin siinä voidaan ottaa huomioon myös hyvinvointialueelle siirtymisen vaikutukset. KAJO, KAKU ja SOSTER ovat päivittäneet valmiussuunnitelmansa 2021; soster kevyellä päivityksellä, koska valmistelevat hyvinvointialueelle siirtymistä ja tekevät mahdolliset suuremmat muutokset sen jälkeen.	Kolme valmiussuunnitelmaa laaditaan vielä loppuvuonna, muilta osin valmista.	Tavoite toteutuu täysin.
	Hyvinvointialueuudistus: uusien rakenteiden suunnittelu valmiussuunnitteluun ja varautumiseen Vantaan ja Keravan alueella.	Hyvinvointialueen muostaminen 2023 vaatii muutoksia valmiuden ja varautumisen rakenteisiin.	Uudet rakenteet ja vastuut valmiussuunnitteluun varautumiseen suunniteltu yhteistyössä tulevan hyvinvointialueen kanssa.		Kaupunginjohtaja on asettanut työryhmän tehtävään. Siinä on edustus Vantaan ja Keravan kaupungeilta sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta. Nykytilaselvitys on valmis.	Rakenteiden suunnittelu jatkuu.	
19. Toimitilat ovat teknisesti kunnossa ja sisäilmaolosuhteet sekä esteettömyysvaatimukset ovat vaatimusten mukaisia ja sisäilmaoireilu hallinnassa	Kuntotarkastukset sekä huolto- ja korjaustyöohjelmat	Korjaustarpeet selvitetty noin 80 kohteessa ja osa korjaustoimista toteutettu. Selvitysvaiheessa noin 90 kohdetta.	Toimitilojen tekninen kunto ja sisäilmatilanne todetaan tarkastuksin säännöllisesti. Toimenpiteitä toteutetaan priorisoidun huolto- ja korjaustyöohjelmien perusteella.	Tero Anttila	Sisäilmaan liittyvää seurantaa, tarkastuksia tai tutkimuksia noin 50 kohteessa kevään ja kesän aikana. Tutkimuksiin perustuvia korjauksia toteutettu useissa kohteissa kesän aikana. Korjausten onnistumisen arviointi sisäilmakyselyin loppuvuodesta. Kunnossapidon auditointien yhteydessä kiinnitetty erityistä huomiota esteettömyyden parantamiseen tähtääviin	Toimenpiteitä tehdään suunnitelmallisesti jatkuvana toimintana.	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
	Oireilu ennen ja jälkeen korjauksen	Oireilu ennen korjauksia	Oireilu vähenee		toimenpiteisiin, joita viedään valmis-teilla oleviin työohjelmiin.		
					Sisäilmahaittoja ja oireita kartoittava kysely henkilöstölle toteutettu ennen korjauksia kymmenessä kohteessa, joissa korjaukset toteutuivat kesän aikana. Kysely uusitaan korjausten jälkeen loppuvuodesta.	Mittauksia tehdään korjaushankkeiden yhteydessä. Oireilun vähentyminen todennettavissa loppuvuodesta.	
20. Tehdään digitaalisen siirtymän kokonaisvaltainen toimenpideohjelma	1. Digitaalisen siirtymän toimenpideohjelma on valmis ja vuoden 2022 toimenpiteet toteutuneet. 2. Asiakaspalvelu-2030 -visio ja toimenpideohjelma on valmis ja vuoden 2022 toimenpiteet toteutuneet.	Kokonaisvaltaista tarkastelua ei ole tehty. Lisäksi vaatii näkemyksen myös läsnä tapahtuvista asiakkaiden neuvontapalveluista sekä kunta-laisten osaamisen varmistamisen.	Asiakaspalvelu-2030 -visio on valmis ja toimenpideohjelmat vuosille 2022-2025 laadittu.	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonen (1) ja Ulla Virtanen (2)	1. Digitaalisen siirtymän suunnittelu käynnistynyt ja siihen tunnistettuja investointeja edistetään. 2. Asiakaspalvelu 2030 -ohjelmatyön toteuttamissuunnitelma on valmis. Seuraavassa vaiheessa osallistetaan laaja-alaisesti sidosryhmiä.	1. Digitaalisen siirtymän ohjelma on kesken. 2. Asiakaspalvelun vision ohjelmatyö on kesken.	Tavoite toteutune täysin.
Eriarvoistumisen estäminen							
21. Vantaalaiset kokevat osallisuutta ja yhteisöllisyyttä, yksinäiseksi itsensä kokevien osuus vähenee	Tuntee itsensä usein yksinäiseksi % (Kouluterveyskyselyn osio kohdennetulle alu-elle)	4. ja 5. -luokkalaisista 3,9 % (2019), 5 % (2021, koko Vantaa) 8. ja 9. -luokkalaisista 12 % (2019), 15,9 % (2021, koko Vantaa)	4. ja 5. -luokkalaisista kohdealueella 2 % (kysely 2022) 8. ja 9. -luokkalaisista kohdealueella 10 % (kysely 2022)	Riikka Åstrand	KAKU-KASO -yhteistyöryhmä koossa ja kokoontuu säännöllisesti. Toimintasuunnitelma laadittu ja toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaisesti. Painopiste keväällä kenttäpartiotoinnin käynnistämisessä sekä harrastustarjonnan ja viestinnän työkalujen kehittämisessä. Syyskaudella toteutetaan kohdealueella kysely kaikille oppilaille, jolla seurataan tavoitetilan saavuttamista.	Kysely toteutetaan syys-talvikaudella 2022 kaikille kohdekoulun oppilaille.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Osallisuusindikaattori (osallisuus-kysely)	Osallisuusindikaattori 77 (ka. 2020 ja 2021)	Osallisuusindikaattori 80 (osallisuus-kysely 2022)		Osallistuva Vantaa -ohjelma hyväksytty. Osallisuuden koordinaatioryhmän toiminta käynnistetty ja Osallistuva Vantaa -ohjelman toimenpiteitä aloitettu.	Viimeisimmän osallisuus-kyselyn (kerätty vuoden 2022 alussa) tuloksissa osallisuus-indikaattori oli 78,4. Seuraava kyselyaineisto kerätään loppuvuodesta.	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
22. Nuorten mielenterveyttä tuetaan nopeutamalla palvelujen piiriin pääsyä ja kehittämällä palveluita	Odotusaika opiskeluhoollon kuraattorien ja psykologien sekä nuortenkeskus Nupin palveluihin pääsyyn	Yksilökohtaisen työn lisäksi määrääjat kouluikäisten ja toisen asteen psykologien osalta: 22,5 % asiakasta ei ole saanut palvelua määrääjassa. Nuortenkeskus Nuppi: 43 vrk (keskimääräinen odotusaika)	Opiskeluhoolto: 7 koulun työpäivää Nuortenkeskus Nuppi: keskimääräinen odotusaika palveluun enintään 10 vrk	Katri Kalske ja Timo Aronkytö	Opiskeluhoollon palveluissa (psykologi, kuraattori ja terveydenhoitaja) on pilotoitu tiimityömallia, jonka tavoitteena on nopeuttaa palveluun pääsyä. Psykologien suuret rekrytointivaikeudet eivät mahdollista psykologipalvelun tarjoamista oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisesti. Nuortenkeskus Nuppiin osana toipumissuunnitelmaa kohdennetut lisävakanssit on täytetty ja yksikön laajentamiseen liittyvistä vakansseista on täytetty 8/14. Loput vakanssit täytetään elo-syyskuussa 2022. Uusi Länsi-Vantaan toimipiste Nuppi Myyrmäki on avattu Virtataloon väliaikaisesti tiloihin toukokuussa. Varsinaiset tilat Virtatallossa ovat remontissa ja arvioitu muuttoaika on lokakuussa. Toimintamalleja on tehostettu ja nuorelle annetaan mm. ensikäyntiaika heti ensiyhteydenoton perusteella. IPC- ja CoolKids-menetelmiä hyödynnetään aktiivisesti ja ryhmät kokoontuvat neljä kertaa vuodessa. Keväällä on käynnistetty yhteinen kehittämistyö HUS:n nuorisopsykiatrian kanssa.	Perusopetuksessa 8,3 % ei ole saanut aikaa psykologille määrääjän puitteissa. Vastaava luku toisella asteella on 18,9 %. Lisäksi useammalta koululta ja toisen asteen oppilaitoksesta puuttui psykologin palvelut kokonaan rekrytointiongelmien takia eikä palvelua ole siten pystytty järjestämään eikä määrääjän toteutumistaan pystytty laskemaan. Nuortenkeskus Nuppi: odotusajan keskiarvo elokuussa 2022 oli 36 vrk. Maalis-kuussa 2022 siirrytty manuaalisesta raportoinnista Apotin raportointiin.	Tavoite toteutuneen osittain.
	Nuorten antama palaute palvelusta (esim. NPS)	Palautetta ei ole kerätty.	Palautetta kerätään ja nuorten tyytyväisyys palveluihin kasvaa.		Opiskeluhoollon psykologi- ja kuraattorityön asiakaspalautteeseen on kehitetty menetelmää, joka otetaan käyttöön elokuussa 2022. Nuorilta kysytään suullisesti joka kohtaamisen yhteydessä, saiko hän apua tarvitsemaansa asiaan ja kokiko hän tulleeensa kuulluksi. Palaute on pääosin myönteistä. Nuoret kokevat tulleeensa kuulluiksi ja ovat tyytyväisiä saamaansa kokonaisvaltaiseen tukeen.	Opiskeluhoollon psykologi- ja kuraattorityön asiakaspalautetta kerätään elokuusta 2022 alkaen menetelmän valmistuessa. Nuortenkeskus Nupin osalta sähköinen palautejärjestelmä otetaan käyttöön elosyyskuussa.	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
					Kriittistä palautetta on saatu odotusajan pituudesta.		
	Koulupsykologien tehtävien täyttöaste	81,4	100		Psykologityöstä on tehty rekryvideo, hakijoille on tarjottu rekrytoinnin yhteydessä ammatillista täydennyskoulutusta ja esitelty opiskeluhoollon psykologin työtä psykologian opiskelijoille. Kaksi psykologiharjoittelijaa on palkattu syyskuu 2022 tavoitellen heidän jäämistä Vantaalle töihin valmistuttuaan.	1.8.2022 psykologien täyttöaste on 47,9 %.	
23. Lapsia ja lapsiperheitä tuetaan laadukkaalla palvelutarpeen arvioinnilla ja varhaisemman tuen palveluilla lastensuojelutarpeen vähentämiseksi	Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärä kuukaudessa, osuus Vantaan 0–17-vuotiaista	2,2 % (joulukuu 2020)	Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärä kuukaudessa, osuus Vantaan 0–17-vuotiaista enintään 2,6 % (koronaepidemian tilannetta heikentävä vaikutus huomioitu tavoitetasossa).	Timo Aronkytö	Asiakasmäärät lastensuojelun avohuollossa ja sosiaalihuoltolain mukaisessa sosiaalityössä ovat suuremmat kuin ennen koronapandemiaa. Lastensuojeluilmoitusten käsittelyn ja palvelutarpeen arvioinnin aloittamisen kiireellisyysluokitusta on kehitetty ja asiakassegmentointia tehdään aktiivisesti sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden ja lastensuojelun palveluiden kesken. Itä-Vantaan avohuollossa asiakastilanne on ruuhkautunut alkuvuodesta 2022 ja toukokuussa on perustettu tukitiimi, joka käynnistää asiakkaille kiireellisiä lastensuojelun palveluita. Lisäresurssiksi osoitetuista määrärahkaisista erityissosiaaliohjaajista on rekrytoitu 2/4. Monialaista palvelutarpeen arvioinnin mallinnusta on tehty osana lapsiperheiden neuvonnan ja ohjauksen kehittämistyötä. Perheneuvolatoiminnassa on laadittu kiireellisyysluokitus ja palveluvalikkoa on kehitetty strukturoidumpaan ja tavoitteellisempaan muotoon. Vili-prosessi otettu käyttöön vilkkaiden lasten palveluun pääsyn nopeuttamiseksi.	2,7 % (7/22)	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
24. Alueellista eriarvoisuutta ehkäistään laajentamalla myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa	MEK-ohjelman tavoitteet vuosille 2023-25 määritelty ja hyväksytty (kyllä/ei)	MEK-ohjelman tavoitteita vuosille 2023-25 ei ole määritelty	Ohjelma on rakennettu ja hyväksytty toimeenpanoa varten.	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Riikka Åstrand	MEK-johtoryhmä on kokoontunut, kuullut asiantuntijoita sekä rakentanut ohjelmaluonnosta. Ohjelmaluonnosta on esitelty kaupunginhallitukselle ilta-koulussa sekä kaupunginjohdolle.	Valmistelu on käynnissä.	Tavoite toteutuneet täysin.
25. Syrjäytymisen ja koulupudokkuuden vähentäminen	Varian keskeyttämisprosentti kaikki	Toteuma 2020: 20,6 %	Keskeyttämisprosentti on enintään 10 %.	Katri Kalske	Keskeyttämisestä kohtaamiseen - hankkeessa kehitettyjä toimintatapoja on otettu käyttöön. Annie-järjestelmää on pilotoitu tukitarpeiden tunnistamiseen liittyen.	6,4 %	Tavoite toteutuneet osittain.
	Varian keskeyttämisprosentti alle 20-vuotiaat	Toteuma (alle 20 v.): 13,6 %	Keskeyttämisprosentti (alle 20 v.) on enintään 8 %.		Keskeyttämisestä kohtaamiseen - hankkeessa kehitettyjä toimintatapoja on otettu käyttöön. Annie-järjestelmää on pilotoitu tukitarpeiden tunnistamiseen liittyen.	4,7 %	
	Lukuseula, 2 luokat vakioituna S2-oppilaiden mukaan	Lukutaidon arviointi Lukuseula-testillä: 2. lk lähtötaso -Suomi äidinkielenä oppimäärä 23 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 69 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %	Kaikissa 2. luokan oppilaissa suoritustasoltaan alimpaan 20 % kuuluvien joukko vähenee.		Tehostetaan joustavaa ryhmittelyä äidinkielen opetuksessa. S2-opettajien ja luokanopettajien yhteistyön lisääminen. Koulukohtaisia tuen rakenteita on kehitetty.	kevät 2022/ 2.lk -Suomi äidinkielenä oppimäärä 24 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 % -Suomi toisena kielenä oppimäärä 61 % oppilaista kuuluu suoritustasoltaan alimpaan 20 %	
	School day -sovelluksen tuotettava data oppilaiden hyvinvoinnista	Lähtötasoa ei ole. Koulukiusaamista koskeva mittaus lisätään sovellukseen tammikuussa 2022.	Tavoitteena on, että kokemus kiusaamisesta vähenee vuoden 2022 aikana. 4. lk oppilaiden kokemus kiusaamisesta vähenee 7. lk kokemus kiusaamisesta vähenee vuoden 2022 aikana		Koulut ovat aloittaneet systemaattisesti käyttämään School day -mittausta.	Tulokset 6/2022 Kiusaamiseen puuttuminen 4.lk 82 % 7.lk 66 % En ole nähnyt kiusaamista 4. lk 72 % 7. lk 65 %	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
26. Edistetään päästövähennystoimia hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi viimeistään vuonna 2030 (Hiilineutraali Vantaa 2030)	Kasvihuonekaasut vähenevät. Laskennassa huomioidaan lämmön, sähkön, liikenteen, teollisuuden ja työkalu- ja koneiden, jätteiden käsittelyn sekä maatalouden päästöt.	Kokonaispäästöt 883 ja asukaskohtaiset päästöt 3,7 (kt CO ₂ -ekv.)	7 %:n vähennys vuosittain (vuosittainen päästövähennys, jolla pääta-voite eli hiilineutraali kaupunki vuonna 2030 saavutetaan).	Tero Anttila	Resurssiviisauden tiekartta päivitetty uudelle valtuustokaudelle: Tiekartta sisältää toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Vuoden 2021 päästölaskelmat valmistuivat keväällä 2022 (HSY tuottaa laskelmat).	Vuoden 2021 päästötietojen mukaan kokonaispäästöt eivät vähentyneet (0 %) ja asukaskohtaiset vähensivät 1 %. Asetettua 7 % tavoitetta ei saavuteta. Päästöt ovat olleet laskusuunnassa, mutta prosentuaalinen tavoite ei toteudu. Vuoden 2022 päästötiedot saadaan keväällä 2023.	Tavoite toteutuu osittain
	Elinkeinoelämän ja kaupungin välinen ilmastoyhteistyö on käynnistynyt (ilmastokumppanuus)	Vantaalla ei ole systemaattista tapaa tehdä ilmastoyhteistyötä elinkeinoelämän kanssa.	Vähintään 10 kaupunkikonsernin ulkopuolista yritystä ja yhteisöä mukana ilmastokumppanuustyössä		Ilmastokumppanuus -hanke käynnistyi vuonna 2021. Hankkeessa kehitetään Vantaan, Keravan ja Järvenpään kaupunkien ilmastoyhteistyötä yritysten suuntaan.	Hanke päättyi 30.6.2022; toimintamallikirjastoon on koottu yhteistyömallit kaikkien kuntien käyttöön, joista on Vantaalle valittu ensi vaiheen toimintatavat (11 kpl).	
	Luonnon monimuotoisuus lisätään uudeksi omaksi kaisaksi resurssiviisauden tiekarttaan. Kaista sisältää pitkän aikavälin strategian mitatareineen lähiluonnon ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi.	Resurssiviisauden tiekartassa ei luonnon monimuotoisuudelle omaa kaistaa	Kaista laadittu ja lisätty 2022		Resurssiviisauden tiekartta päivitetty ja sisältää uutena kaistana luonnon monimuotoisuuden. Kaistalle on määriteltä toimia monimuotoisen luonnon edistämiseksi Vantaalla.	Monimuotoinen luonto -kaista lisätty päivitettyyn resurssiviisauden tiekarttaan.	
	Ilmastobudjetoinnin käyttöönotto selvitetään	Ilmastobudjetointi ei käytössä	Ilmastobudjetoinnin käyttöönoton selvittämisen aloitettu		Resurssiviisauden tiekartta on päivitetty. Tiekartan Vastuullinen Vantaa -kaistalle on lisätty toimenpiteeksi, että ilmastobudjetoinnin eri malleja ja niiden soveltuvuutta Vantaalle selvitetään.	Asia lisätty resurssiviisauden tiekarttaan. Selvitystyö on alkanut benchmarkkaamalla muita kaupunkeja.	
27. Kestävien liikumis- muotojen osuus kasvaa	Joukkoliikenteen matkustajamäärät palaavat lähes koronaa edeltävälle tasolle ja pyöräilijöiden määrä kasvaa	Joukkoliikenteessä 90 000 nousua arkivuorokaudessa, pyöräilyindeksi: 1266	Joukkoliikenteen matkustajamäärä 130 000 arkivuorokaudessa, pyöräilyindeksi: 1 136	Tero Anttila	Joukkoliikenteen olosuhteiden kehittäminen. Runkolinjojen 30, 300, 400, 520 ja 530 toimenpiteitä toteutetaan. Luhtitie avattiin joukkoliikenteelle	Tietoja ei voi raportoida kesken vuoden. Arviointi tehdään vuoden lopussa, kun HSL toimittaa	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
	keskimäärin 4 % vuodessa (2020 indeksitavoite = 1093).				aikataulussa. Runkolinja 570 siirtyy syksyn 2022 aikana uuteen sähköbusikalustoon. Pyöräliikenteen edistämissuunnitelma ollaan viemässä poliittiseen päätöksentekoon syksyllä 2022. Pyöräliikenteen olosuhteita parannetaan tavoiteverkon mukaisesti.	joukkoliikenteen matkustajamäärätiedot.	
28. Kiertotaloutta edistetään	Kiertotalous sisällytetty maankäytön ja rakennuttamisen ohjaamiseen sekä hankintojen kriteereihin	Ei systemaattista tapaa huomioida kiertotalous	Kiertotalouden huomioimiseksi on luotu malli, joka ohjaa kaupungin omaa toimintaa.	Tero Anttila	Kaupunki osallistuu valtakunnalliseen kaupunkien ja yritysten yhteiseen UUMA4, 'Uusiomaarakentaminen osana kiertotaloutta' -ohjelmaan, ohjelma tuottaa uusia ohjeita ja toimintamalleja. Aviapoliksen osalta pilotoidaan ilmastovaikutukset ja resurssi- viisaus kaavoituksessa ja tontinluovutuksessa. Jokaisen alueen kaavan yhteydessä laaditaan selvitys, jonka pohjalta määritellään toimenpiteet hiili- neutraaliuden edistämiseksi yhteistyössä kaupungin ja kaavanhakijan kanssa.	Kaavakohtaisesti määritelty tavoitetasot ja päästövähennyskeinot (vasta Aviapoliksen osalta).	Tavoite toteutuu täysin.
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
29. Kaupunkikeskustoja ja vanhoja lähiöitä kehitetään	Keskustojen poikkihallinnollisten kehittämisohjelmien valmistelun ja toteuttamisen edistyminen	Kehittämistavoitteet ja avainhankkeet on määriteltä suuralueittain poikkihallinnollisissa alueteimeissä.	Suuralueiden pääkeskusten kehittämisohjelmat avainhankkeineen on saatu valmiiksi poikkihallinnollisena yhteistyönä.	Tero Anttila	Poikkihallinnollisen toiminnan järjestämistä on valmisteltu.	Uudet projektijohtajat ovat aloittaneet työssään 8/2022 ja kehittämisohjelmien laadinta on alkamassa.	Tavoite toteutuu täysin.
	Keskustojen elinvoimakanta	Vantaan keskustan elinvoimaluku (Vantaa 1) on 2,9.	Keskustojen elinvoimalaskenta osoittaa myönteistä kehitystä.		Vuoden 2021 laskennan tulos julistettiin toukokuussa 2022. Laskenta tehdään kerran vuodessa, joten tulos päivitetään vuosittain osavuositarkastukseen alkusyksystä.	Vuoden 2021 laskennan tulos on 3,0. Vantaan keskustojen kokonaiselinvoimaluku on lähtenyt taas nousuun edellisvuoden (2,9) notkahduksen jälkeen.	
	Vantaan lähiöohjelman toteutuminen	Vantaan lähiöohjelman hankkeet hyväksytty, ja vuodelle 2021	Vantaan lähiöohjelman hankkeet ovat toteutuneet tai toteutuksessa.		Hakunilan valaistusta ei ole vielä aloitettu eikä toteutettavaa osaa päätetty. Koko hankkeen kustannusarvio on noin 200 000 euroa, mutta vain osa	Kohteiden, myös lähiöohjelmasta avustusta saavien vuoden 2022 MEK-	



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
		avustusvarausta on 780 000 euroa.			kuluista sisällytetään MEK ohjelmaan. Katutaide MEK-alueilla on toteutunut VD/6334/02.08.00.00/2022 (Street Art Vantaa). MEK Koivutorin kunnostus (jatkui vuonna 2022). Koivutorin kunnostus on tehty MEK- hankkeena, mutta vain osa kuluista sisällytetään MEK ohjelmaan. Osallisuuskoordinaattori on siirtynyt Katosta Kaupunkikulttuurille. Kapun osallistuva budjetointi kohteet ovat toteutuksessa Havukoskella, Länsimäessä, Mikkolassa ja Hakunilassa.	hankkeiden, toteutus painottuu kesä- ja syyskauteen.	
30. MAL-tavoitteet toteutuvat	Asuntotuotanto asunto/vuosi sekä asemakaavatuotanto asunto-k-m2/vuosi, valtion pitkän korkotuen vuokra-asuminen asunto/vuosi	Hyväksyttyä uutta asun- misen kerrosalaa 239 146 k-m2. Vuonna 2020 valmistui 2893 asuntoa, joista erillispientaloihin 395, rivi- ja ketjutaloihin 90 ja kerrostaloihin ja muihin 2408 asuntoa. Vuonna 2020 valmistui 7 valtion pitkän korko- tuen asuntoa.	Asuntotuotanto 2 640 asuntoa vuodessa ja ase- makaavatuotanto 240 000 k-m2 uutta asunto- kerrosalaa vuodessa. Valtion tukeman pitkän korkotuen tuotantoa 528 asuntoa vuodessa.	Tero Anttila	Valmistuneet asunnot ja hyväksytyt asemakaavat.	Uusia asuntoja valmistunut 1488 kpl (tilanne 30.8.2022). Valtuustossa on hyväksytty 9 asemakaavaa, joissa yh- teensä 16 415 k-m2 uutta asumista.	Tavoite toteu- tunee osittain.
31. Valmistuvien pientalojen määrä nousee 450 asuntoon	Valmistuvien pientaloasuntojen määrä	Omakotitaloja valmistui 170 ja muita erillisiä pientaloja 220	Pientaloasuntoja 450 kpl /vuosi Kaupunki toteuttaa toi- mintasuunnitelmaa pien- talotuotannon lisää- miseksi.	Tero Anttila	Uusia pientaloasuntoja (omakoti-, eril- lis-, pari- ja rivitaloja) valmistunut 368 kpl, näistä rivitaloissa 98 kpl (tilanne 30.8.2022)	Uusia pientaloasuntoja (omakoti-, erillis-, pari- ja ri- vitaloja) valmistunut 368 kpl, näistä rivitaloissa 98 kpl (tilanne 30.8.2022)	Tavoite toteu- tunee täysin.
32. Vantaan ratikkakaupungin suunnittelu etenee kokonaisvaltaisesti kaupunginvaltuuston hyväksymien reunaeh- tojen mukaisesti.	Katu- ja puistosuunnitelmien valmistumisprosentti, ratikkakatu- jen asemakaavojen lautakuntakäsittelyt (pro- senttia), kaavarunkoehdotus valmis päätöksentekoon	Ratikan yksityiskohtai- nen suunnittelu eri suunnittelutasoilla on saatu käyntiin: katu- ja infrasuunnittelun yksi- tyiskohtainen suunnit- telu on käynnistynyt marras- ja joulukuun	Katu- ja puistosuunnitel- mista valmiina 90 %, ra- tikkakatu- jen asemakaa- voista yli puolet käynyt lautakuntakäsittelyssä, kaavarunkoluonnos näh- tävillä	Tero Anttila	Katu- ja puistosuunnitelmien luonnos- ten esittely ja ensimmäisten ehdotus- ten nähtävilläolo, ratikkakatu- jen asemakaavojen vuorovaikutusaineistojen esittely sekä ensimmäiset nähtävil- läolot, kaavarunkoluonnos oli nähtä- villä ja vaikutusten arvioinnit siitä ovat käynnissä.	Ratikan kaavarunkoluonnos oli nähtävillä kesäkuussa. Se viimeistellään hyväksyttä- väksi ehdotukseksi käyn- nissä olevien vaikutusten ar- viointien sekä saadun pa- lautteen pohjalta. Ratikan katualueen	Tavoite toteu- tunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
		aikana koko ratikan reitillä. Ratikkakatujen asemakaavojen valmistelu-työ on aloitettu ja ratikan osallistumis- ja arviointisuunnitelma on valmistunut marraskuussa 2020.				asemakaavaehdotuksia on käsitelty kaupunkiympäristölautakunnassa 5/20 kpl eli 25 %. Loppuvuoteen mennessä on asetettu nähtäville yli puolet. Katu- ja puistosuunnitelmista nähtäville on valmistunut noin 15 %. Arvion mukaan katu- ja puistosuunnitelmista valmistuu vuoden 2022 aikana noin 70 %.	
33. Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	Suurten tapahtumien lukumäärä	Suuret kulttuuritapahtumat (2019): 28 Suuret liikuntatapahtumat (2019): 27	Suuret kulttuuritapahtumat: 30 Suuret liikuntatapahtumat: 30	Riikka Åstrand	Kulttuuri: Tapahtumien tuottaminen etenee suunnitellusti. Suurten tapahtumien sesonki alkaa toukokuussa ja jatkuu vuoden loppuun. Liikunta: 7 toteutunutta suurta tapahtumaa suunnitelmien mukaisesti.	Suuret kulttuuritapahtumat: 19 toteutunutta Suuret liikuntatapahtumat: 20 toteutunutta	Tavoite toteutuneen täysin.
	Ilmoitusten lukumäärä Vantaan tapahtumakalenterissa	Ilmoitusten määrä Vantaan tapahtumakalenteri -sivustolla 969 kpl (2020)	Ilmoitusten määrä Vantaan tapahtumakalenteri -sivustolla 1 300 kpl (2022)		Tapahtumanjärjestäjille on laadittu ohjeita tapahtumakalenterin käyttöön tapahtumaviestinnässä ja -markkinoinnissa. Tapahtumamarkkinointi on otettu laajemmin käyttöön myös tapahtumamarkkinoinnin laskeutumisalustana markkinoinnissa.	Tapahtumia tapahtumakalenterissa tammi-elokuun (29.8. tieto) 856 kappaletta. Toteuma tähän mennessä 66 %.	
	Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
34. Tikkurilan toimitilahanke etenee aikataulussa.	1) rakennustyöt alkavat 2) osallistava suunnittelu ja muutosjohtamisen tuki etenee suunnitelman mukaan.	Urakkatarjousvaihe menossa.	Rakennustyöt käynnissä ja hankkeen muutostuki etenee suunnitelman mukaan.	Tero Anttila (1) ja Kirsi-Marja Lievonon (2)	1) Pysäköintilaitoksen ja toimitilan rakennuslupapäätökset on annettu 18.3.2022. 2) Osallistavan suunnittelun työpajat 3-4 toteutettu ja kommentoitu suunnitelmia työpajoissa kerätyn palautteen mukaan. Urakoitsija keskeyttänyt hankkeen 04/2022.	Urakoitsija Lehto Tilat Oy on vetäytynyt toimitilahankkeesta. Kaupunginhallitus on hyväksynyt neuvotellun sovintosopimuksen. Toimitilahanke on keskeytynyt toistaiseksi.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
35. Henkilöstön työhyvinvointi ja palautuminen työpäivän	Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta (Kunta 10).	Koko kaupunki: 40,7 % Kajo: 49,9 % Pela: 53,8 %	Koko kaupunki: 42,6 % Kajo: 55,0 % Pela: 59,6 %	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu	Ennakkotiedotusta toteutettu, Kunta10 kyselyn valmistelevat työt toteutettu.	Kunta10 -tutkimus toteutetaan syksyllä, tiedot saadaan vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
aiheuttamasta rasisutuksesta paranee		Kaku: 45,2 % Kaso: 38,3 % Kato: 55,3 % Soster: 36,3 % (Vastausvaihtoehdot: 0 = en ollenkaan - 10 = täysin. Tulos esitetään vaihtoehdon 8, 9, tai 10 valinneiden prosenttiosuutena.)	Kaku: 49,6 % Kaso: 40,0 % Kato: 59,9 % Soster: 38,4 % (tilastollisesti merkitsevä muutos)	Kirsi-Marja Lievonen			
	Työyhteisö on tavoitteellinen (Kunta 10)	Koko kaupunki: 3,92 (max 5) Kajo: 3,9 Pela: 3,74 Kaku: 4,01 Kaso: 4,02 Kato: 3,76 Soster: 3,8.	Koko kaupunki: 3,93 Kajo: 3,95 Pela: 3,79 Kaku: 4,05 Kaso: 4,03 Kato: 3,8 Soster: 3,81.		Systemaattinen esimiestyö, tulokorttien ja toimintasuunnitelmien hyödyntäminen, tulos- ja kehityskeskustelut yksilö- ja ryhmätasolla. Uuden strategian mukaisten esimiehen strategia-työkalujen kehitys kapunkitasoisesti käynnistynyt.	Kunta10 -tutkimus toteutetaan syksyllä, tiedot saadaan vuoden lopussa.	
	Mielenterveysperusteiset sairautensaasteot vähenevät (mielenterveysperusteinen sairauspoissaoloprosentti)	1,53 %	1,43 %		Esimiesvalmennukset- esimiesosaamisen lisääminen, kestävä työkyky -hankkeessa kokeilujen avulla kehitetään varhaisen tuen palveluja. Työkyky- ja työsuojeluasiantuntijoiden yksilötasoinen työ esimiesten ja työntekijöiden kanssa.	Tiedot raportoidaan vuoden lopussa.	
36. Esimiesten valmentamisen johtamisen laatu paranee	Valmentava johtaminen: Lähiesimies vahvistaa työntekijöiden kyvykkyyttä (Kunta 10)	74,8 % (Vastausvaihtoehdot: 1=täysin samaa mieltä, 2=melko samaa mieltä, 3=en samaa enkä eri mieltä, 4=melko eri mieltä, 5=täysin eri mieltä. Tulkinta: Tulos esitetään vaihtoehdon 1 ja 2 valinneiden prosenttiosuutena. Mitä	75,8 % (tilastollisesti merkitsevä muutos)	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu Kirsi-Marja Lievonen	Esimiesvalmennukset valmentavan johtamisen osaamisen kehittämiseksi tuotannossa.	Kunta10 -tutkimus toteutetaan syksyllä, tiedot saadaan vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.

Sitova tavoite vuodelle 2022	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 31.8.2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tavoitteen toteutumisarvio
		suurempi prosentti-osuus sitä useampi kokee, että esimies vahvistaa työntekijöidensä kyvykkyyttä.)					
37. Työyhteisöt ovat pito- ja vetovoimaisia	Kunta 10 kokonaissijoitus kaupunki- ja toimialatasoitain.	Kaupunkitaso: 58,0 Kajo: 56 Pela: 44 Kaso: 66 Kaku: 62 Kato: 54 Soster: 45	Kaupunkitaso: 60,0 Kajo: 61 Pela: 50 Kaso: 68 Kaku: 67 Kato: 59 Soster: 48	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu Kirsi-Marja Lievonon	Esimiesvalmennukset, työyhteisöjen kehittämistoimet, rekrytoinnin tukipalvelut.	Kunta10 -tutkimus toteutetaan syksyllä, tiedot saadaan vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
38. Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Kunta 10 -tulokset säilyvät vähintään vuoden 2020 tasolla: Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä (kys. 12)	Sote: 46,6 Pela: 61,3 (Vaikutusmahdollisuuksia työssä tapahtuneisiin muutoksiin kysyttiin seuraavalla väittämällä: Voitko olla mukana, kun työtesi koskevia muutoksia suunnitellaan Vastausvaihtoehdot ovat 1=voin vaikuttaa muutoksiin hyvin paljon, 2=voin vaikuttaa jonkin verran, 3=muutokset tulevat yleensä yllättäen, ilman mahdollisuuttani vaikuttaa niihin. Tulokinta: Tulos esitetään vaihtoehdon 3 valinneiden prosenttiosuutena. Mitä suurempi prosenttiosuus sitä useampi on kokenut muutosten tulleen yllättäen ilman vaikutusmahdollisuuksia.)	Sote: 46,6 Pela: 61,3 (Huom. Mitä korkeampi luku, sitä heikompi vaikutusmahdollisuus.)	Kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Kirsi-Marja Lievonon	Muutosjohtamisen tuki osana hyvinvointialueen hr-valmistelun osakokonaisuutta. Muutosjohtaminen ja henkilöstöviestintä: Henkilöstöinfot ja Esihenkilöiden HR-kahvit kuukausittain vuorovaikutteisina. Esihenkilöiden yhteistoiminnan, osallistamisen ja muutosjohtamisen tueksi valmennuksen suunnittelu. Hyvinvointialueen organisoituminen ja strategian valmistuminen huomioiden muutosjohtamisen tuen suunnittelu myöhemmässä vaiheessa. Henkilöstöviestinnän kanavat ja toimintamallit. Viestinnän ja osallistamisen verkosto. Keskeisten työkyky- ja työsuojeluprosessien kokoaminen, aikataulut ja priorisointi menossa, esihenkilöiden ja työpaikkatasoinen tuki ja työkykyprosessien saattaminen päätökseen sekä muutostuen ja koulutuksen tarjoaminen johdolle ja lähiesihenkilöille työkyky- ja työturvallisuusteemoista	Kunta10 -tutkimus toteutetaan syksyllä, tiedot saadaan vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.