

Työkanava Oy ja sen mahdollisuudet vantaalaisille

25.1.2023



Työkanavan strategian kulmakivet

Työkanava on **uudenlainen henkilöstöpalveluyritys**, joka tarjoaa vastuullisia ja tuettuja työnvälitys- ja henkilöstöratkaisuja. Työkanavan tavoite on tarjota työkyky- ja osaamispotentiaali yritysten ulottuville.

Työkanava keskittyy työvoiman tarpeen ja tarjonnan kohtaantoon sekä auttaa työnantaja-asiakkaita parantamaan tuottavuutta kohdentamalla työtehtävät sopiville tekijöille.

Työkanava luo rohkeasti ja pitkäjänteisesti omaa ainutlaatuista kategoriaansa markkinaan.

Tarkoituksemme on *rakennamme Suomea jossa työ lisää hyvinvointia* – iloitsemme jokaisesta luomastamme työllistymisestä.

Arvolupauksemme on *työ löytää tekijänsä* – tunnistamme **työn** tarpeet ja tuomme siihen sopivat tekijät. Mahdollistamme kasvun ja tuottavuuden luotettavasti.

Visiomme on olla *rikkaamman työelämän uudisraivaaja*.

Toimintaamme ohjaa **arvomme** *rohkeasti, arvostaen ja yhdessä*.

Liiketoimintamallin ja -strategian toteutusta ohjaa ns. ”Minimum Viable Service –ajattelu”, jossa strategiaa ja palveluita toteutetaan ja kehitetään samanaikaisesti.

TYÖKANAVAN TOIMINTA- PERIAATTEITA



Kanavoimme työvoimaa asiakasorganisaatioihin.



Työskentely Työkanava Oy:ssä ei ole palvelu vaan työpaikka.



Tuemme työntekijöiden onnistumista työssään, jotta pystymme toteuttamaan lupauksemme asiakkaille.



Työkanava on yksi keino ratkaista kohtaanto-ongelmaa

Asiakaskriteerit ja asiakkaan soveltuminen Työkanavaan

Lisää alaotsikko



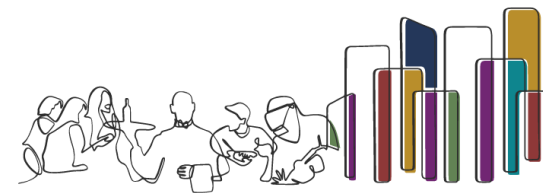
Onnistumisia yhdessä



Asiakkuuden kriteerit Työkanavaan

Asiakkuuden peruskriteerit, *kaikkien kriteerien tulee täyttyä*

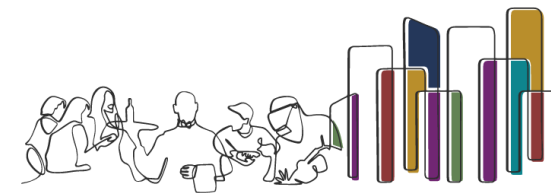
- Työllisyyspalveluiden/te-palveluiden asiakkuus
- Vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevat osatyökykyiset (diagnoosimerkintä on oltava ja lääketieteelliseen dokumenttiin pohjaava)
- **Palvelun viimesijaisuus tarkastelu kokonaisuutena**
- Työnhakijan suostumus ja motivaatio



Onnistumisia yhdessä

Työllisyyspalveluiden/TE-toimiston asiakkuus

- Työnhakija voi olla erilaisilla etuuksilla esim. työttömyysetuudella tai työkyvyttömyyseläkkeellä. Henkilön saama etuus ei vaikuta työnhakijan soveltuvuuteen.
- Muut viranomaiset tai tahot voivat ohjata osatyökykyisiä ilmoittautumaan työttömiksi työnhakijoiksi. Esim. vammaispalveluiden asiakkaat voivat olla soveltuvia työnhakijoita Työkanavaan.

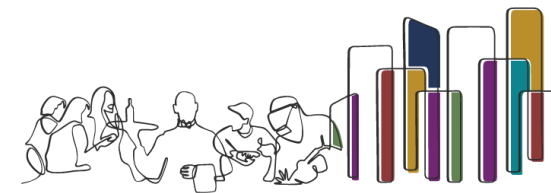


Onnistumisia yhdessä

Dokumentoitu osatyökykyisyys

Hakijalla tulee olla URAn terveystiedoissa kirjattuna ajantasainen tieto työllistymiseen vaikuttavasta vammasta tai sairaudesta

- Vamma tai sairaus osoitetaan lääkärin antamalla todistuksella tai muulla lääketieteellisellä lausunnolla,
 - josta ilmenee vamman tai sairauden vaikutus työtehtävien suorittamiseen
 - muut terveydentilaan liittyvät seikat, jotka haittaavat työ- ja toimintakykyä
 - sairauden tai vamman haittaavuuden kesto
- Työllisyyspalveluiden omavalmentaja arvioi lääkärinlausuntojen perusteella, vähentääkö vamma tai pitkäaikaissairaus merkittävästi työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä.
- Epäselvissä tilanteissa terveyssuunnittelijan/terveydenhoitajan konsultointimahdollisuus
- Asiakas voidaan ohjata esim. työttömien terveystarkastukseen tai työkyvyn arviointiin.

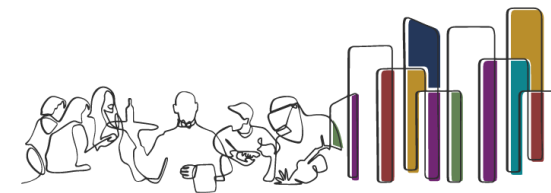


Onnistumisia yhdessä

Palvelun viimesijaisuus

Viimesijaisuudella tarkoitetaan sitä, että käytettävissä olevat tukikeinot tai palvelut eivät auta työnhakijaa työllistymään muulle työnantajalle.

- Asiakkaan työllistyminen ei ole erilaisista palveluista huolimatta onnistunut tai palveluilla ei ole voitu merkittävästi lisätä työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä ja työnhakija on halukas töihin, on kyse viimesijaisuudesta.
- Omavalmentaja arvioi viimesijaisuutta tarkastelemalla ***asiakkaan kokonaistilannetta***:
 - asiakkaan tilanne ja työllistymismahdollisuudet kokonaisuutena
 - asiakkaan palveluhistoria
 - muiden palveluiden hyödynnettävyys asiakkaalle
 - asiakkaan mahdollisuus työllistyä muiden työnantajien palvelukseen ei ole todennäköistä
- **Erityisryhmään kuulumisen ei kuitenkaan automaattisesti tarkoita viimesijaisuutta**

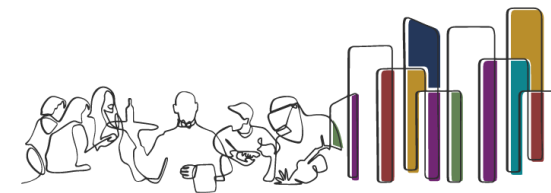


Onnistumisia yhdessä

Asiakkaan suostumus ja motivaatio

Soveltuvuus Työkanavaan edellyttää aina työnhakijan halukkuutta, suostumusta ja motivaatiota työllistymiseen.

- Omavalmentajan on selvitettävä työnhakijan suostumus ja motivaatio.
- Suostumus on todettava työnhakijan tiedoissa (URA kartoitus; Työhaussa huomioitavaa kenttä).
- Työnhakijan kanssa keskusteltaessa ja motivaatiota arvioitaessa on hyvä tuoda esille, että Työkanavaan työllistymisellä tavoitellaan pysyvää työsuhdetta.



Onnistumisia yhdessä

Soveltuvuuden arvioiminen

- Soveltuvuutta arvioivat sekä TE-toimiston että työllisyyden kuntakokeilun viranomaiset osana **normaalia asiakastyötä**
- Soveltuvuuden arviointi perustuu Työkanava -lain 4§ kriteereihin
- Työnhakijan soveltuvuus Työkanavaan ja em. kriteerien täyttyminen kirjataan työnhakijan URA-tietoihin
- Kirjataan työnhakijalle soveltuvat tehtävät ja työnhaun kannalta oleelliset terveystiedot ja osaaminen
- Hakusanaksi merkitään **Työkanava Oy**
- Soveltuvuusarviointi on alustava hallintopäätöksen tekoon saakka
 - Ainoastaan TE-toimiston TE-viranomainen voi tehdä vaaditun hallintopäätöksen ja käyttää harkintavaltaa
- Kuntakokeilun asiakkaille tehdään soveltuvuusarvio samoin kriteerein, mutta **asiakkuus siirtyy asiakkaan pyynnöstä TE-toimistoon vasta, kun Pohjanmaan TE-toimisto ilmoittaa soveltuvasta työpaikasta**

Asiakasohjaus Vantaan työllisyyspalveluista Työkanavaan

Lisää alaotsikko



Vantaa



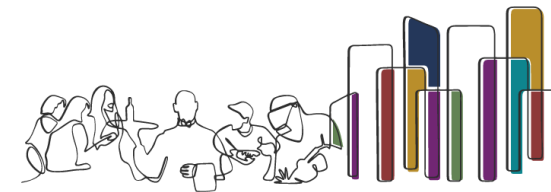
Työllisyyden
kuntakokeilut



Onnistumisia yhdessä

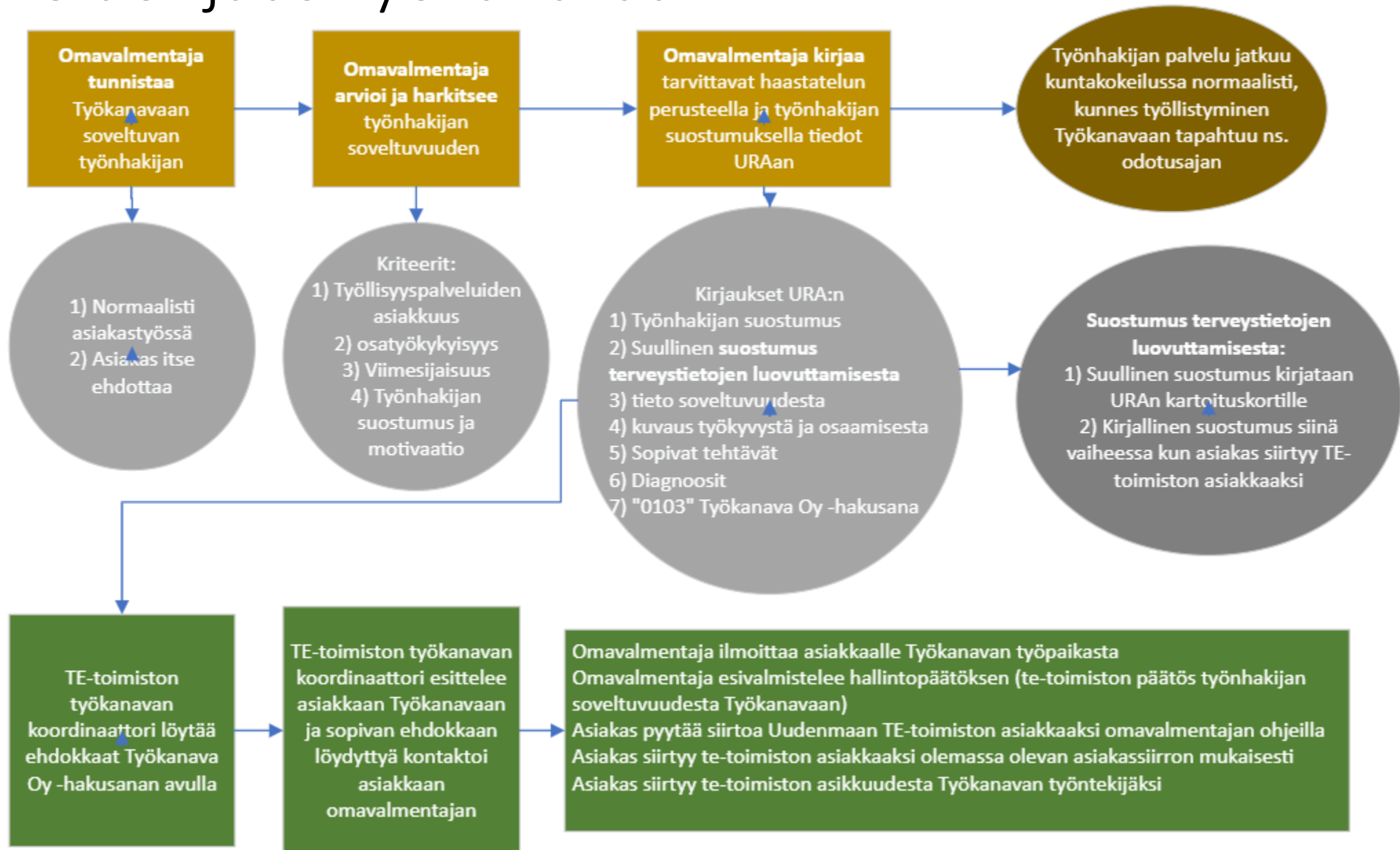
Asiakasohjaus Vantaan työllisyyspalveluista Työkanavaan

- Asiakasohjaus tapahtuu normaalin asiakaspalvelumallin mukaisesti
- Muut viranomaistahot voivat ohjata asiakkaan Työkanavaan hakeutumalla työllisyyspalveluiden asiakkaaksi, omavalmentaja arvioi kriteerien täyttymisen
- Asiakkaan tilannetta tarkastellaan työnhakukeskusteluiden yhteydessä, jolloin voidaan arvioida soveltuvuus Työkanavaan.
- Hakija-asiakas osallistuu asiakaspalvelumallin mukaisesti työnhakukeskusteluihin ja täydentäviin työnhakukeskusteluihin odottaessaan sopivan työtehtävän löytymistä Työkanavassa.
- Hakeutumisesta, eroamisesta tai erottamisesta **ei aiheudu** asiakkaalle sanktioita
- Mikäli tilanne muuttuu eikä asiakas ei enää sovellu työntekijäksi Työkanavaan, poistetaan työnhakuprofiilista hakusana “Työkanava Oy”.



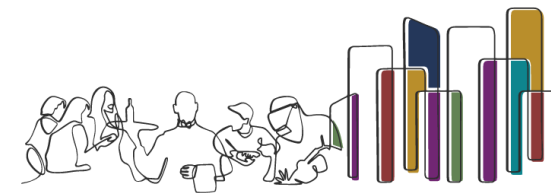
Onnistumisia yhdessä

Palveluohjaus Työkanavaan



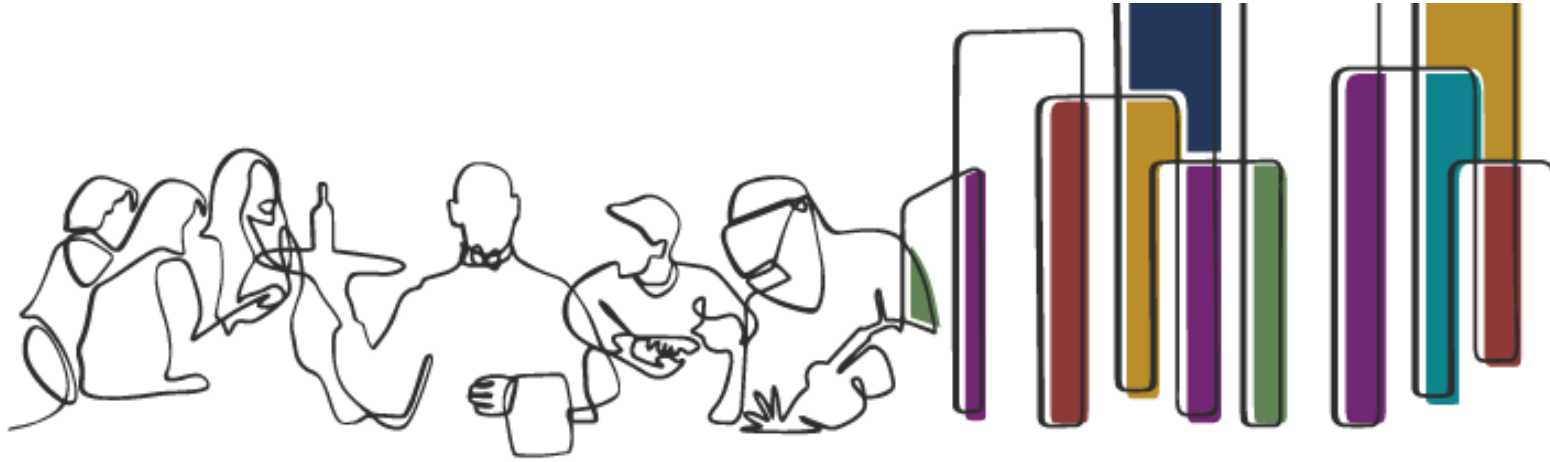
Työkanava asiakkaalle

- Tarjoaa pysyvää palkkatyösuhdetta niiden työnantajien työtehtäviin, joiden kanssa Työkanavalla on sopimus
 - Asiakas on työsuhteessa Työkanavaan ja Työkanava myy asiakkaan työpanoksen työnantajalle
 - Maksaa asiakkaalle työehtosopimusten mukaista palkkaa
 - Tarjoaa tukea työsuhteen aikana
 - ✓ Ei pysty takaamaan työpaikkaa
 - ✓ Asiakkaalla aina oikeus kieltäytyä palvelusta ilman sanktioita



Onnistumisia yhdessä

Kiitos!



Onnistumisia yhdessä



Vantaa



**Työllisyyden
kuntakokeilut**