













Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala – Tulokortti OVK 2/2023

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 8/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
(Sitova tavoite 3.1) Kuusijärven ympärivuotinen vetovoimaisuus paranee. Rakennetaan uudet palvelurakennukset ja parannetaan pysäköintimahdollisuuksia.	1) Uusien palvelurakennusten valmistuminen (savusaunat, vuokratilat, grillikodot). 2) Pysäköintialueen valmistuminen. 3) Kävijäseurannan käynnistäminen ja toteutus.	1) Yleissuunnitelma hyväksytty, kokemusvisio ja palvelukonsepti valmis 2) Pysäköintialueen laajennus käynnissä. 3) Ulkoalueiden kävijäseurannan pilotti päättynyt ja ratkaisu löytnyt.	1) Uudet palvelurakennukset rakenteilla (yrittäjien tilat ja savusaunat) 2) Pysäköintialue valmis kesäkuuhun 2023 mennessä. 3) Jatkuva ympärivuotinen kävijäseuranta käynnistetty ulkoalueilla. Mittauspisteet avainpaikoissa.	Strategia 2022–25: Vantaan vetovoimaisuutta lisätään kehittämällä Kuusijärvestä ympärivuotinen ja kestävä luontomatkailukohde.	Riikka Åstrand Anniina Laitala raportoi	1) Rakentaminen alkaa 2024 (savusaunat, infokatos ja yleinen vessa). 2) Pysäköintialue valmis syksyllä 2023. 3) Suunnittelu jatkuu. Hankinnan toteutus 2023.	Toteutu osittain 
(Sitova tavoite 3.2) Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	1) Suurten tapahtumien lukumäärä 2) Ilmoitusten lukumäärä kaupungin uudistetussa tapahtumakalenterissa	1) Suuria tapahtumia 55 kappaletta (vuonna 2019), joista kulttuuritapahtumia 28 kappaletta ja liikuntatapahtumia 27 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 969-kappaletta (vuonna 2020).	1) Suuria tapahtumia 57 kappaletta, joista kulttuuritapahtumia 29 kappaletta ja liikuntatapahtumia 28 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa - sivustolla 1400 kappaletta.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	1) Annukka Larkio, Veli-Matti Kallisolahti 2) Lauri Majuri	1) Kulttuuritapahtumia 25 kpl. Liikuntatapahtumia 22 kpl. 2) Tapahtumakalenterissa ilmoituksia tähän saakka 1 171	Toteutu täysin 
Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	3) Matalan kynnyksen tapahtumat mahdollistavien tilasovutusten toteuttaminen	Martinuksen tapahtumapuisto investointisuunnitelmassa.	Kaikkien kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelma sisältää tapahtuma-	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	3) Riikka Åstrand Leena Rusanen ja Harri Raita	Keskustojen kehittämissuunnitelmat muodostumassa KATO:n työnä	Toteutu täysin 

	(tapahtuma-areenat) sisällyttäminen kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmaan (kyllä/ei).		areenan.		raportoivat	aluekehittämissuunnitelman ohjaamana. KAKUn toimialan edustus kutsuttu edustajiksi mukaan sisäisiin työryhmiin.	
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
(Sitova tavoite 4.1.) Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.	1) Vantaan hyte-kerroin nousee vuoden 2022 tasosta 2) Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.	1) v.2021 75/100 2) Työikäiset 73 ryhmää, seniorit 171 ryhmää, virtuaalijumppat 150 live-kertaa, vertaisohjattu toiminta 64 ryhmää.	1) hyte-indikaattori >75/100 2) Kaupungin tarjoamien ohjatun liikunnan ryhmien lukumäärä kasvaa vuoden 2022 määrään verrattuna.	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut.	1) Riikka Åstrand 2) Veli-Matti Kallistahti	1) Vuoden 2023 hyte-kertoimesta ei ole vielä saatu tietoa. Hyte-kerroin päivitetään kerran vuodessa, seuraavan kerran arviolta joulukuussa 2023. 2)Työikäiset 78 ryhmää, seniorit 281 ryhmää, virtuaalijumppat 136 live-kertaa, vertaisohjattu toiminta 64 ryhmää.	Toteutu täysin 
(Sitova tavoite 5.1.) Kaupungin ja hyvinvointialueen väliset hyte-rakenteet ovat toimivat.	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen säännöllinen hyte-rakenne käytössä, suunnitelmien luomisen ja raportointien käytännöistä sovittu.	Kaupungin sisäiset hyte-rakenteet käytössä	Vuosittainen hyte-neuvottelu toteutuu kaupungin ja hyvinvointialueen välillä, toiminnan suunnittelu hyvinvointialueen sisällä on käynnistynyt ja kaupunki on mukana alueellisten hyvinvointisuunnitelmien ja raporttien teossa.	Strategia 2022-2025: Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Riikka Åstrand Jussi Perämäki raportoi	Hyvinvointialue on käynnistännyt alueelliset hyte-neuvottelut ja Vantaan kaupunki on osallistunut niihin. Tähän mennessä alueellisiin hyte-neuvotteluihin on osallistuttu 10.2.2023, 3.3.2023, 17.3.2023 ja 26.5.2023. Hyte-neuvotteluiden tuloksen toteutumista varten järjestetään seurantaneuvottelut 29.9.2023. Vantaan	Toteutu täysin 

						kaupungin edustajat ovat osallistuneet hyvinvointialueen hyvinvointiraportoinnin suunnitteluun ja yhteistyön parantamiseen.	
Kaupunki tarjoaa digitukea sitä tarvitseville.	Otannalla tehty päiväkohtainen arvio digituen asiakasmäärästä ja tarjotun tuen määrästä.	Otanta joulukuu 2022 Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden asukastilojen digituki: 2 digiohjaajaa (määräaikaista palkkatuella palkattuja) 40 digitukiasiakasta/päivä	Otanta 2023, tarjotun tuen määrä kasvanut 10 %.		Hannu Rusama, Annukka Larkio	Kirjaston tarjoaman digituen määrä on kasvanut.	Toteutu osittain 
Eriarvoistumisen estäminen							
(sitova tavoite 11.2.) Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia, jolla voidaan paremmin suunnata palveluja sekä kohdistaa resursseja sitä tarvitseville alueille.	1) Selvitetty: kyllä / ei 2) Käytössä: kyllä / ei	Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia.	Uusi tiedolla johtamisen malli otetaan tarvittaessa käyttöön.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Data-analyytikko aloitti työt 02.05.2023. Selvitystyö käynnissä.	Toteutu osittain 
(Sitova tavoite 12.1.) Myönteisen erityiskohtelun ohjelmalla edistetään asukasosallisuutta ja kehitetään palveluita sekä ehkäistään asuinalueiden eriarvoistumiskehitystä.	Toteutetaan vuodelle 2023 suunnitellut ohjelman toimenpiteet.	Vuosien 2023-2025 ohjelma on valmis.	Vuosien 2023-2025 ohjelmaa toteutetaan suunnitellusti.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Tällä hetkellä toimenpiteistä arviolta 19 toteutuu täysin, 4 toteutuu osittain sekä 1 ei toteudu lainkaan. Lisäksi vähintään 4 toimenpidettä on niin alkuvaiheessa, että niiden kehittymistä on vielä vaikea arvioida.	Toteutu täysin 
(sitova tavoite 9.2.) Neet-nuorten	1) Toimenpiteitä on	Toimenpiteiden suunnittelu on aloitettu	Toimenpiteitä toteutetaan (kyllä/ei).	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja	Hannu Rusama	Rinnalla kulkien nuorisotyö laskuun -	Toteutu

aktivoimiseksi on kehitetty toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti.	suunniteltu: kyllä / ei 2) Toimenpiteitä on toteutettu: kyllä / ei 3) Vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti: kyllä/ei	(kyllä/ei). Vaikuttavuuden arvioinnin suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei).	Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja NEET-nuorten määrää arvioidaan säännöllisesti (kyllä/ei).	eriarvoistumiskehitys katkaistaan.		hankkeen vaikuttavuutta on arvioitu ulkopuolisen toimijan puolesta (Owal Group). Tulokset vahvistavat ajatusta toiminnan lisäarvosta palveluketjuun NEET-nuorten kysymyksissä. Tämän tiedon pohjalta toiminta ollaan vakinaistamassa ja nuorisopalvelut aloittaa uuden yksilövalmennuksen toimintamallin.	u täysin 
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
(sitova tavoite 19.1.) Tehostetaan kierrätystä kaupungin toimipisteissä.	Käyttöönottoauditointien toteutus-% Kaupunkikulttuurin toimialalla kahden nimettävän palvelualueen toimipisteissä.	Kaupunkikulttuurin toimiala käynnistää Ekokompassin käyttöönoton syksyllä 2022.	Kaupunkikulttuurin toimialalla Ekokompassin käyttöönottoauditoinnit on toteutettu kahden palvelualueen kaikissa toimipisteissä.	Strategia 2022-2025: Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.	Riikka Åstrand Harri Raita raportoi	Ekokompassi ympäristöjärjestelmän hankinnasta kaupunkikulttuurin toimialalle on tehty päätös ja järjestelmä on tilattu. Ympäristöjärjestelmään kuuluva alkukartoitus on aloitettu tekemällä kirjastojen, lastenkulttuurikeskusten ja liikuntapaikkojen jätehuollon nykytilan kartoituksia. Alkukartoitukset jatkuvat ja ympäristöohjelman rakentamista tehdään syksyn aikana. Ekokompassin ensiauditointi	Toteutuu osittain 

						tapahtunee ensi vuoden puolella.	
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
(sitova tavoite 23.1.) Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta	Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.	1) Osallistuva budjetointi pienimutoista ja määräaikaista. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemusta ei ole tutkittu.	1) Osallistuva budjetointi vakiintunut toimintamuoto, on otettu käyttöön kaikilla suuralueilla. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemus kasvaa prosessin aikana.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Riikka Åstrand Lauri Majuri raportoi	Osallistuvan budjetoinnin kaupunkitasoinen malli hyväksyttiin kaupungin hallituksessa 19.6. Mallia on esitelty toimialojen ja joidenkin palvelualueiden johtoryhmissä. Kehittäjä ryhmä on päättänyt toimintansa. Projektiryhmä sekä muut tarvittavat työryhmät ja verkostot aloittavat toimintansa syksyllä. Viestinnän suunnittelu on alkanut. Digitaalisen toteutuksen suunnittelu ja rakentaminen on alkanut.	Toteutu täysin 
(sitova tavoite 23.2.) Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumineen ja palveluineen.	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seuranta käynnistetään.	Seurantamittaria on pilotoitu Kuusijärvellä.	Soveltuva teknologia kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan on hankittu vähintään yhteen kaupunkikeskustaan ja kuntalaisten aktiivisuutta seurataan.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Leena Rusanen	Kaupunkikeskustojen aktiivisuutta tutkitaan EKK- ja Livcy-mittareilla. Mittarien pohjalla olevasta aineistosta on mahdollista tuottaa heatmap-analyysejä kaupunkikeskustojen elävyydestä esimerkiksi eri vuorokauden aikoina sekä tarkastella palveluiden saavutettavuutta. Tätä dataa voidaan rikastaa	Toteutu täysin 

						tutkimalla viipymiä alueella mm. mobiilidatan avulla. Mobiilidata-aineistot kaikkiin kaupunkikeskustoihin hankintaan valtuustokauden loppupuolella.	
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Lähijohtamisen edellytyksiä vahvistamalla vahvistetaan pito- ja vetovoimaa	<p>1) Mahdollistetaan riittävä ryhmämuotoinen ja yksilötyönohjaus</p> <p>2) Määritellään esihenkilörooleissa lähijohtamiselle tarvittava aika</p> <p>3) Vahvistetaan esihenkilöiden kokemus siitä, että esihenkilötyölle on riittävästi aikaa. Arviointi toteutetaan kyselyn avulla.</p>	<p>1) Työnohjaus on satunnaista.</p> <p>2) Esihenkilötyölle tarvittavaa aikaa ei ole määritelty.</p> <p>3) Esihenkilöillä vahva kokemus, ettei esihenkilötyölle ole riittävästi aikaa. Alkukartoitus toteutetaan 2022 lopussa.</p>	<p>1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty.</p> <p>2) Esihenkilötyölle osoitettu aika on määritelty erilaisissa rooleissa.</p> <p>3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävydestä paranee. Arviointi vuoden 2023 lopussa.</p>	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen.	Riikka Åstrand Leena Rusanen raportoi	<p>1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty.</p> <p>2) Esihenkilötyön resursointia ja tukitoimia vahvistettu tulevan vuoden talousarviovalmistelussa .</p> <p>3) Arviointi kyselyyn perustuen vuoden 2023 lopussa.</p>	Toteutu täysin 