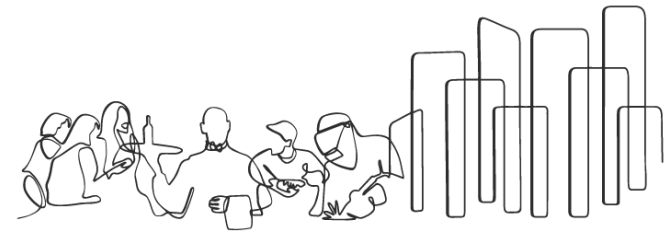


Vammais- neuvoston kokous

Hanna Sauli

24.1.2024



KERA
VA
KERV
O



Vantaa

Työllisyyden
kuntakokeilut

TE24-uudistuksen vaiheet

2023

Lokakuu

-KV 9.10 päätös
järjestämis-
suunnitelmasta

-Suunnitelma TE-
palvelujen
järjestämiseksi
ministeriöön

Marraskuu

-Valtion YT-menettely
käynnistyy

-TEMin linjaukset
Työllisyysalueista

Joulukuu

-PKS- yhteistyö-linjaukset
hankinta- ja työnantaja-
yhteistyöstä

2024

Tammikuu

-Työllisyysalueen
palvelusuunnitelma
valmistuu

-Alkupalvelupilotti käynnistetään

Helmikuu

-PKS-yhteistyö-sopimukset
-Päätökset työllisyysalueista

-Valtion tietopyyn-
töön vastaaminen YT-
menettelyä varten

Maaliskuu

-TE24 palvelu- ja
ydinprosessien kuvaukset

Huhtikuu

-Työllisyysalueen
palveluorganisaatio

TA -25 1. arvio

TA -25 kehys

Toukokuu

-Kuntahenkilöstön
sijoittuminen tehtäviin
ja
mahdolliset lisärekrytoi-
nnit
-YT-menettely

-PKS-
sopimusten alle-
kirjoitukset

Kesäkuu

-Toimeenpano-
pilotit käynnistetään

-Perehdyttämis-
ohjelma

Heinäkuu

-Valtion seurannan ja
arvioinnin työkalujen
käyttöönotto

-Vantaan tiedolla
johtamisen malli ja
mittarit

Elokuu

-Tietosuoja ja
tietoturvan rakenteet
valmiina

-Oikeudellisen tuen
rakenteet valmiina

Syyskuu

-Valtion YT-
menettely päättyy

-Henkilöstö- ja
asiakassiirtojen
valmistelu

Lokakuu

-Henkilöstösiirtojen
toteutus ja vastaanoton
valmistelu

-Lisärekryointi-
tarpeet

Marras- ja
Joulukuu

-Henkilöstön
vastaanotto, YT

-Perehdyttä-
minen

TA -25 ehdotus

ICT -valmius

Tilat

Talousarvio -25

2025

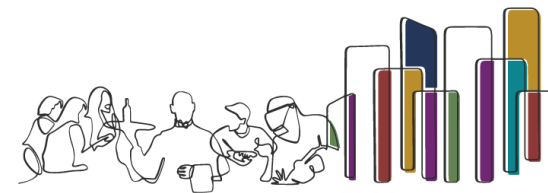
Yhteinen





Kaupungin työllistämistuet

- Yrityksille 500 €
- Yhdistyksille 300 €
- Espoossa ja Helsingissä korkeampi, molemmat 800 €.
- Työllistämistukea saa käyttää vain sivukuluihin, ei varsinaiseen palkkaan. Tästä johtuen ei käytännössä kuitenkaan voitaisi myöntää täyttä summaa, jos olisi 800 €. Usein pienipalkkaisia tehtäviä, joten pienet sivukulutkin.
- Esitetty työllistämistuen nostoa Helsingin ja Espoon tasolle, asiaa ei kuitenkaan otettu nyt talousarvioon. Esitetään uudestaan keväällä vuoden 2025 talousarvioon.



Palkkatuen muutokset

- Edelliset 1.7.2023
- Seuraavat 2.9.2024
 - **Palkkatuettu työ ei jatkossa pääsääntöisesti lainkaan kerryttäisi työssäoloehtoa.**
 - **Alentuneesti työkykyisen työllistämiseksi solmittu palkkatuettu työ kuitenkin kerryttäisi työssäoloehtoa.**
 - Tällöin työssäoloehtoa ei kuitenkaan kerryttäisi palkkatuetun työn ensimmäiset 10 kuukautta.
 - Näissä tilanteissa, nykytilaa vastaavasti, työssäoloehdossa huomioitaisiin 75 prosenttia työssäoloehtoa kerryttävistä kuukausista.
 - Työssäoloehdon kertymisen sijasta työllistyminen palkkatuetussa työssä olisi peruste pidentää palkansaajan työssäoloehdon tarkastelujaksoa.
 - Tämä vastaa nykytilaa siltä osin kuin palkkatuettu työ ei nykyisin kerrytä työssäoloehtoa.
 - Palkkatuettu työ voitaisiin ottaa kokonaisuudessaan huomioon täytettäessä eräitä työttömyysturvaseuraamuksia tai kerrytettäessä työmarkkinatuen odotusaikaa.
 - Nykyisin näissä tilanteissa huomioidaan vain se osa palkkatuetusta työstä, joka kerryttää työssäoloehtoa.

Vantaan lausunto (palkkatukityö ei kerryttäisi työssäoloehto)

- Palkkatukityön tavoitteena on luoda polkuja avoimille työmarkkinoille. Työttömillä on vähemmän kannustimia ottaa vastaan palkkatukityötä, jos työssäoloehto ei kerry palkkatuetusta työstä. Esityksessä todetaan, että siinä esitetyt työllisyysvaikutusarviot ovat suuntaa antavia, sillä erilaisten kohderyhmien reaktiot kannustimien muutoksiin voivat erota toisistaan.
- Lisäksi työssäoloehdon kertymisen poistamisella palkkatukityöstä voi olla kielteisiä tasa-arvovaikutuksia. Esityksessä todetaan, että ehdotetut muutokset työssäoloehdon kertymiseen palkkatuetussa työssä voivat vaikuttaa enemmän naisiin kuin miehiin.
- Palkkatuki myönnetään työnantajalle ja sitä hakee työnantaja. Nuorten ja maahanmuuttajataustaisten työllistämiseen saa palkkatukea heti työttömyyden alettua. Voi syntyä lisäksi tilanne, jossa työllistettävä ei hahmota, että työnantaja hakee hänestä palkkatukea, puhumattakaan siitä, että hän ymmärtäisi sen vaikuttavan työssäoloehdon kertymiseen. Kun lisäksi nykyään palkkatukea voi saada monta kertaa peräkkäin, kunhan välissä työnantaja vaihtuu, voi tästä aiheutua, että pitemmän työssäoloajan jälkeenkään ei pääse ansiosidonnaiselle, vaikka olisikin maksanut työttömyyskassan jäsenmaksuja.
- On tärkeää, että alentuneesti työkykyisten osalta asiaan on lisätty poikkeus, vaikka tämä tekeekin kokonaisuudesta monimutkaisemman. Mm. vammaisilla henkilöillä koko työura voi koostua pitkälti palkkatukityöstä ja ilman poikkeusta he jäisivät pysyvästi ansiosidonnaisen ja peruspäivärahan ulkopuolelle jatkuvasta työskentelystä huolimatta.

