

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Sairauspoissaoloja ja niiden kustannuksia vähennettävä systemaatisemmin Vantaalla Vantaan kaupungin henkilöstön sairauspoissaolokustannukset olivat pelkästään vuoden 2023 osalta reilu 29,3 miljoonaa euroa. Yhden työntekijän sairauspoissaolokustannukset olivat siis vuoden aikana keskimäärin noin 3500e. Lisäksi sijaisten palkkaamisesta tuli vielä omat merkittävät kulunsa. Vantaan kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti on noussut viimeisen kolmen vuoden aikana kaksi prosenttiyksikköä, neljästä prosentista kuuteen prosenttiin. Sairauspoissaaloista seuraavat kustannukset ovat siis kestävämpiä ja tällä menolla valtuustokauden strateginen mittari sairauspoissaolojen vähentämisestä ei toteudu lainkaan. <i>Tämän aloitteen allekirjoittajat esittävätkin, että Vantaalla on tehtävä sairauspoissaolojen kustannusten vähentämiseksi töitä yhä systemaatisemmin. Se tarkoittaa välittävän ja kannustavan kulttuurin vahvistamista koko organisaatiossa sekä sairauspoissaolojen juurisyiden yhä tarkempaa tunnistamista eri toimialoilla, palvelualueilla ja yksiköissä. Sairauspoissaolojen ja niistä seuraavien kulujen vähentämiseksi on löydettävä yhä toimivampia malleja sekä systemaatisempia ja tehokkaampia toimenpiteitä.</i> <i>Vantaalla on panostettava yhä vahvemmin arjen hyvään johtamiseen, työyhteisöjen ilmapiiriin, arjen työn sujuvuuteen, työkykyyn, motivaation ja sitoutumiseen. Lisäksi on varmistettava, että käytössä on riittävät toimenpiteet esimerkiksi korvaavaan työhön, työtehtävien ja -ajan muokkaamiseen, tilapäiseen työhön ja uudelleensijoittamiseen, jotta sairauspoissaoloihin vaikutetaan laskevasti ja työntekijöiden työpanos saadaan käyttöön mahdollisimman hyvin. Onnistumisia näihin löytyy niin oman kaupungin sisältä kuin muistakin kunnista ja kaupungeista.</i> Tähän kehittämis- ja ideointityöhön tulee ottaa mukaan tarvittavat toimijat ja yhteistyökumppanit sekä kaupungin sisältä että ulkopuolelta. Työpahoinvointi ja sairauspoissaolot ovat pahimmillaan inhimillinen tragedia niin yksittäiselle työntekijälle kuin työyhteisöllekin, mutta tulee myös todella kalliiksi ja vie näin resurssia pois muiden tärkeiden asioiden kehittämiseltä.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> <i>Eeva Tikkanen</i> <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tiina Tuomela 2. Jouko Jääskeläinen 3. Oskari Iivarinen 4. Milad Dehghan 5. Pirjo Luokkala 6. Antero Eerola 7. Kai-Ari Lundell 8. Marjo Vacker 9. Vaula Norrena 10. Janne Hartikainen 11. Reija Friman 12. Anitta Orpana 13. Sirpa Siru Kauppinen 14. Paula Lehmuskallio 15. Eva Tawasoli 16. Nina Nummela 17. Suvi Karhu 18. Susanna Kaiju 19. Juha Järä 20. Eve Rämö 21. Maarit Raja-Aho 22. Siri Ahokas 23. Mika Kasonen 24. Hanna Valtanen 25. Heli Hakala 26. Matilda Stirkinen 27. Naima El Issaoui 28. Ida Tamminen 29. Maija Rautavaara