



Personalberättelsen 2023

VD/1813/01.00.02.01/2024

PT/PV-S/MT/EA

Vanda stads personalberättelse för 2023 är klar. Den beskriver läget i fråga om personalledningens och personalens utveckling, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder.

Personalberättelsen för 2023 publiceras i likhet med tidigare personalberättelser i en reviderad form endast på nätet på adressen: <https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/toissa-vantaalla/henkilostokertomus>

Staden hade i slutet av år 2023 totalt 8 165 anställda, av vilka 5 863 var ordinarie. Precis som under tidigare år är andelen kvinnor 78 procent och män 22 procent av personalen. Personalens genomsnittsålder var 45 år i Vanda. Av personalen har 10,1 procent ett annat modersmål än finska eller svenska. Det mest kvinnodominerade verksamhetsområdet var fostran och lärande och det mest mansdominerade var stadsmiljöns verksamhetsområde. Av personalen var antalet män som är chefer och direktörer större än den relativa andelen (28,7 %).

Åtgärderna i tillgångsprogrammet 2022–2025 genomfördes mångsidigt. I tillgångsprogrammet vill man förstärka närledningen och arbetsgemenskapernas potential genom olika stödåtgärder. För genomförandet av åtgärderna i tillgångsprogrammet beviljade fullmäktige finansiering på 200.000 € för år 2023, varav en del har riktats till utveckling av hållbar arbetsförmåga och en del till utveckling av arbetsgemenskaper och närledning. I synnerhet har enheter som haft utmaningar i fråga om tillgången på personal eller svaga resultat från Kommun10 varit målgrupp för stödfinansiering. År 2023 sjönk personalavgången från 10,9 procent år 2022 till 10,1 procent. Utmaningar i fråga om tillgången till personal fanns särskilt inom småbarnspedagogiken och undervisningsväsendet. Inom andra verksamhetsområden fanns det dessutom utmaningar ifråga om tillgången till personer för enskilda expertuppgifter.

Arbetarskyddets handlingsprogram för åren 2023–2025 behandlades i stadens samarbetsgrupp 4.4.2023. I det nya handlingsprogrammet satsar man på att förbättra såväl säkerheten i kundarbetet som arbetsgemenskapernas funktion. Prioriteringarna har delats in i tre delar:

- 1) Bekämpning av våld, hot om våld och trakasserier,
- 2) Förutseende och förebyggande av olyckor och
- 3) Ett ansvarsfullt arbetssätt.

Målet under denna verksamhetsperiod är att noggrant bedöma risken för hot- och våldssituationer i arbetsenheterna och på verksamhetsområdes- och serviceområdesnivå, öka medvetenheten om eventuella hot- och våldssituationer, utveckla den psykiska första hjälpens verksamhetssätt och utveckla en process för ingripande i osakligt bemötande och trakasserier (t.ex. sexuella trakasserier och rasism). Också kampanjen #ollaanihmisiiksi (#varsomfolk) fortsätter under namnet "Käyttäydy kunnolla" (Uppför dig ordentligt) år 2024.

År 2023 hade Vanda två aktörer inom företagshälsovården, Terveystalo och Lääkärikeskus Aava. Lääkärikeskus Aava började som ny partner genast från årsskiftet 1.1.2023. Aava är företagshälsovårdspartner för småbarnspedagogiken och stadsmiljön. År 2023 var



sjukfrånvaroprocenten 6. Andelen sjukfrånvaro på grund av psykisk ohälsa av alla frånvarodagar har dock minskat från år 2022 (1,42 %) och procentandelen sjukfrånvaro på grund av psykisk ohälsa var 1,11 % år 2023. Företagshälsovårdens kostnader för 2023 uppgick till totalt drygt tre miljoner euro. Av detta användes drygt 1,6 miljoner euro för lagstadgat förebyggande företagshälsovårdsarbete, som till exempel arbetsplatsutredningar, skötsel av ärenden som gäller arbetsförmågan och lagstadgade inledande och periodiska hälsokontroller. Lite mindre än 1,4 miljoner euro användes för företagshälsoinriktad sjukvård.

Lönekostnaderna för personalen uppgick år 2023 till totalt 394,0 miljoner euro, vilket är 9,3 % (33,4 miljoner euro) mer än året innan. Vid jämförelsen av löneutgifter har man dragit av löneutgifterna som överförts till välfärdsområdet för att göra jämförelsen av siffror smidigare. Lönerna har höjts av det ökade antalet anställda och av de betydande lönehöjningar som avtalats i kommunsektorns avtalsuppgörelse 2022–2025, samt av de ändringar i avtalstexterna som för sin del också har en betydande lönehöjande effekt, till exempel daghemsföreståndarnas lönehöjning 1.6 och ändringen av lönegrunderna för rektorer inom den grundläggande utbildningen fr.o.m. 1.8. Avtalsuppgörelsen omfattade också betydande engångsposter för hela personalen sommaren 2023. Den kommunala avtalsuppgörelsens årsgenomsnitt är enligt Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT i snitt 4,85 procent 2022/2023. Löneskillnaden mellan kvinnor och män har minskat med två cent jämfört med år 2022. Euron för en ordinarie anställd kvinna som arbetar heltid är 91 cent av mannens euro.

Vanda stad övergår till att använda ePassi vid fördelningen av personalförmåner fr.o.m. 1.1.2023. År 2023 stödde staden personalens utnyttjande av idrotts- och kulturtjänster genom att dela ut en idrotts- och kulturförmån till ePassi-applikationen till ett värde av högst 200 euro per arbetstagare. Förmånens egentliga utdelningstidpunkter var i januari och i juli. Idrotts- och kulturförmån användes till ett belopp av 1 139 697 euro under året. Personalen uppmuntras till att använda kollektivtrafiken vid arbetsresor. Arbetsgivaren stöder användningen av kollektivtrafik genom att dela ut pendlingsförmån till ePassi enligt anställningsförhållandets längd med 10 euro/mån. och högst 120 euro/år. Med ePassis pendlingsförmån kan man betala personliga biljetter eller periodbiljetter. Pendlingsförmånen utnyttjades i Vanda 2023 för totalt 714 958 euro bland personalen.

Stadsstyrelsen 11.3.2024 § 7

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2023 antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsstyrelsen 25.3.2024 § 8

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2023 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 22.4.2024 § 4

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2023 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Pia Viskarinen-Soutamo, tf. personal- och koncerndirektör (fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)