



Vaula Norrenas och Naima el Issaouins samt 27 andra fullmäktigeledamöters motion om att öka mångfalden vid stadens rekryteringar

VD/3218/00.02.00.03/2024

Vaula Norrena och **Naima el Issaoui** samt 27 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

” Vanda har i sin strategi förbundit sig att främja likabehandling i stadens olika verksamhetsområden. I personalpolitiken innebär detta att man anställer många olika slags personer. Staden bör alltså fästa särskild uppmärksamhet vid att i tillräcklig mån anställa bl.a. unga, invandrare och äldre sökande. Arbetslösheten bland personer under 30 år har nu ökat kraftigt och på motsvarande sätt har också personer över 50 år svårt att få arbete. Av de anställda i Vanda stad har endast 10 procent invandrabakgrund. Även arbetstagare med handikapp bör anställas för att förhindra ojämlikhet och föregå med gott exempel för andra arbetsgivare.

Ett bra sätt är anonym rekrytering. Då kan man inte av ansökan se den sökandes ålder, namn, språk eller etniska bakgrund. Vid anonym rekrytering kommer det bevisligen dubbelt så många sökande med ett främmande språk som modersmål till anställningsintervju än vid vanlig rekrytering. (Undersökning beställd av Helsingfors stad, Labore 2020)

Inom Vanda stadsorganisation gjordes endast 60 anonyma rekryteringar år 2023. Antalet har inte ökat på många år. Största delen av de arbetsuppgifter som valts ut för anonym rekrytering var platser som barnskötare. När befolkningen i staden är i många olika åldrar och kommer från flera olika bakgrunder bör också personalen vara det.

Vi föreslår att Vanda betydligt ökar antalet anonyma rekryteringar i sin organisation jämfört med nuläget. Vi föreslår att stadsdirektörens verksamhetsområde/personalledningen också överväger andra sätt att minska ojämlikheten när det gäller att tillsätta arbetsplatser i staden.”

Stadsfullmäktige 22.4.2024 § 15

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Vaula Norrenas och Naima el Issaouins samt 27 andra fullmäktigeledamöters undertecknade motion om att öka mångfalden vid stadens rekryteringar