



Eeva Tikkanens och 29 andra ledamöters motion om att mer systematiskt minska sjukfrånvaron och sjukfrånvarokostnaderna i Vanda

VD/3258/00.02.00.03/2024

Eeva Tikkanen och 29 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Sjukfrånvarokostnaderna för Vanda stads personal uppgick enbart för 2023 till drygt 29,3 miljoner euro. Sjukfrånvarokostnaderna för en anställd var alltså i genomsnitt cirka 3500 euro under ett år. Dessutom utgjorde rekryteringen av vikarier ytterligare en betydande kostnad. Sjukfrånvaroprocenten för Vanda stads personal har stigit med två procentenheter under de senaste tre åren, från fyra procent till sex procent. De kostnader som följer av sjukfrånvaron är således ohållbara och med den här takten kommer fullmäktigeperiodens strategiska mätare för minskning av sjukfrånvaron inte alls att uppnås.

Vi som undertecknat den här motionen föreslår därför att Vanda alltmer systematiskt måste arbeta för att minska sjukfrånvarokostnaderna. Det här innebär att man bygger upp en omtänksam och uppmuntrande kultur i hela organisationen och mer ingående identifierar de bakomliggande orsakerna till sjukfrånvaro inom verksamhetsområdena, serviceområdena och enheterna. För att kunna minska sjukfrånvaron och de kostnaderna de medför måste man hitta alltmer fungerande modeller och mer systematiska och effektivare åtgärder.

Vanda måste i allt högre grad satsa på gott ledarskap i vardagen, atmosfären på arbetsplatserna, det dagliga arbetets smidighet, arbetsförmåga, motivation och engagemang. Dessutom måste man se till att lämpliga åtgärder vidtas till exempel för ersättande arbete, anpassning av arbetsuppgifter och -tid, tillfälligt arbete och omplacering för att minska sjukfrånvaron och för att arbetstagarnas arbetsinsats ska kunna utnyttjas så bra som möjligt. Framgångsrika resultat vad gäller exemplen ovan kan hittas både inom staden och i andra kommuner och städer.

I detta utvecklings- och idéarbete bör man involvera nödvändiga aktörer och samarbetspartner både inom och utanför staden. Arbetsrelaterad ohälsa och sjukfrånvaro är i värsta fall en mänsklig tragedi för både en enskild arbetstagare och arbetsgemenskapen, men det blir också mycket dyrt och tar på så sätt bort resurser från utvecklingen av andra viktiga frågor.”

Stadsfullmäktige 22.4.2024 § 19

Beslut:

Fullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Eeva Tikkanens och 29 andra ledamöters undertecknade motion om att mer systematiskt minska sjukfrånvaron och sjukfrånvarokostnaderna i Vanda