



Ändring av förvaltningsstadgan / Ändringar som gäller serviceområdet för personal och koncernservice

VD/2894/00.01.01.00/2024

PT/PV-S/S-AP/EK/EJ/AP

Förvaltningsstadgan innehåller bestämmelser som gäller personal- och koncerndirektören och serviceområdet för personal och koncernservice.

En omorganisering av serviceområdet för personal och koncernservice har blivit aktuell på grund av den långvariga personal- och koncerndirektörens bortgång.

Serviceområdet för personal och koncernservice har tre serviceenheter som sköter ärenden som hör till personalförvaltningen. Av dessa tre enheter bildas serviceområdet för personalservice som leds av personaldirektören. Personaldirektörens befogenheter utgörs av personal- och koncerndirektörens uppgifter som har anknytning till personalförvaltningen.

Förvaltningsstadgan ändras till denna del omgående så att en ny personaldirektör kan rekryteras.

Det nuvarande serviceområdet för personal och koncernservice har tre serviceenheter, vars uppgifter inte har anknytning till personalförvaltningen. Dessa är serviceenheterna för koncernservice, IT-administrationen och upphandlingar. Det har ännu inte fattats något slutgiltigt beslut om placeringen av dessa serviceenheter inom verksamhetsområdet för stadens strategi och ledning. Eftersom rekryteringen av en personaldirektör och inrättandet av ett serviceområde för personalservice är brådskande är det nu nödvändigt att tillfälligt avgöra inom vilket serviceområde serviceenheterna för koncernservice, IT-administrationen och upphandlingar placeras i detta skede och vem som leder dessa verksamheter.

Av den orsaken inrättas nu ett nytt serviceområde för koncernservice till vilket serviceenheterna för koncernservice, IT-administrationen och upphandlingar överförs i sin helhet. Serviceområdet för koncernservice leds av direktören för koncernservicen. Direktören för koncernservicen ansvarar för de personal- och koncernchefens uppgifter som inte överförs till personaldirektören.

Ändringar kommer att göras i synnerhet i förvaltningsstadgans 3 kap. 3 §, vars innehåll delas upp i nya paragrafer, 3 § och 4 §.

Utöver detta görs främst tekniska ersättningar också i 13 kap. Personalfrågor, 14 kap. Upphandlingar och 17 kap. Revision av förvaltning och ekonomi.

I 13 kap. 12 § föreslås en ändring, enligt vilken personaldirektören inte beslutar om tillämpningen av prövningsbaserade bestämmelser om anställning enligt tjänste- och arbetskollektivavtal på sina egna anställda. Stadsdirektören eller den som stadsdirektören förordnat fattar beslut om dessa tjänsteinnehavare och arbetstagare.

Stadsstyrelsen 20.5.2024 § 10

Stadsdirektörens förslag:



Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att förvaltningsstadgan ändras i enlighet med bifogade bilagor.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet ändrade stadsdirektören sitt förslag enligt följande:

Följande mening stryks ur bilagorna till ärendet:

”Handledningen som gäller koncernbolagens personalfrågor i enlighet med koncernstrategin.”

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 17.6.2024 § 14

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att ändra förvaltningsstadgan i enlighet med bifogade bilagor.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del genast under sammanträdet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Protokollet justerades och godkändes för denna paragrafs del genast under sammanträdet.

Bilagor:

- Förvaltningsstadga, ändringarna synliga
- Förvaltningsstadga, renskriven version

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärsanvisning

Närmare information:

Pia Viskarinen-Soutamo, tf. personal- ja koncerndirektör,
Sari-Anna Pennanen, stadsjurist
(fornamn.efternamn@vantaa.fi)