

PÄÄTÖS, JOTA OIKAISUVAATIMUS KOSKEE

Valintapäätös VD/5698/01.01.01/2013
2-563-13 Toimintayksikön esimies (vakanssinumero 303106)

TIEDOKSISAANTIAIKA

Valintapäätöksen tiedoksisaantiaika 21.1.2014

MUUTOKSENHAKIJA

Sanna Misukka, xxxxxxx
p. xxxxx
XXX

VAATIMUS

Vaadin toimintayksikön esimiehen viran (vakanssinumero 303106) täytön valintapäätöksen VD/5698/01.01.01/2013, 2-563-13 kumoamista miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain, myöhemmin tasa-arvolaki (8.8.1986/609) 8 §:n vastaisena.

PERUSTELUT Työskentelin Vantaan kaupungin vammaispalveluiden palveluksessa 13.8.2012 - 31.12.2013 välisenä aikana, noin 1v5 kk, tehden toimintayksikön esimiehen viransijaisuutta (vakanssinumero 303106). Ensin minut valittiin viransijaisuuteen ajalle 13.8.2012 - 30.6.2013 jonka jälkeen minua pyydettiin jatkamaan sijaisena ajalla 1.7- 31.12.2013. Työskentelin tehtävässä menestyksekkäästi Vantaan kaupungin strategian ja vision mukaisesti, sekä talous- ja velkaohjelman mukaisesti. Yksikköni alitti molempina vuosina budjetin ja onnistuin luomaan hyvät esimies alaisuudet sekä laajan yhteistyöverkoston.

Koulutukseltani olen toimintaterapeutti (ylempi amk).Toimintayksikön esimiehenä aloittaessani olin jo suorittanut ammattikorkeakoulututkinnon vuonna 2006. Lisäksi olen suorittanut erityispedagogiikan approbaturin vuonna 2003. Ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suoritin työn ohella vuonna 2012. Ylemmän ammattikorkeakoulun myötä sain vahvistusta ammatilliselle osaamiselle erityisesti esimiestehtäviin. Ennen sijaisena aloittamista olin työskennellyt Vantaan kaupungin avoterveydenhuollossa vuodesta 2007, kuntoutusyksikössä, Koivukylän terveysasemalla toimintaterapeutina, missä pääsääntöisesti asiakkaina oli neurologisia sairauksia sairastavia henkilöitä ja sen jälkeen työskentelin toimintaterapeutina ikääntyneiden parissa palvelukeskuksessa Helsingissä.

Toimintayksikön esimiehen viransijaisena olin mukana suunnittelemassa syksyllä 2013 esimiehen työtehtävän muutoksia mm. toisen, kehitysvammaisten asumisyksikön, tulemistä yhden esimiehen (vakanssi 303106) alaisuuteen. Tästä tehtiin vammaispalveluiden palvelupääläisön, Mikaela Westergårdin toimesta virkapäätös syksyllä 2013.

Hain toimintayksikön esimiehen virkaa (vakanssinumero 303106) sen tultua avoimeksi. Tein tätä samaista vakanssia viransijaisena. Minut kutsuttiin haastatteluun ja haastattelu oli 18.12.2013. Silloin minun lisäksi haastateltiin kaksi muuta hakijaa jotka oli valittu mukaan hakemusten perusteella. Meistä kolmesta, naisesta, minut lähetettiin henkilöarviointiin joka tehtiin 30.12.2013. Tämän jälkeen minulle ilmoitettiin että muita ei oltu lähetetty henkilöarviointiin. Minulle ilmoitettiin myös että henkilöarviointiin on lähetettävä kaksi vertailun vuoksi. Samalla minulle kerrottiin että 3.1.2014 tulee haastatteluun vielä yksi henkilö, joka oli jo ensimmäisessä haastateltavien valinnassa jäänyt ulkopuolelle. Tämä henkilö haastateltiin ja lähetettiin henkilöarviointiin. Lopullisessa valinnassa valittiin toimintayksikön esimiehen virkaan tämä, syksyllä 2013 valmistunut, mies sairaanhoitaja Mikko Lindqvist, jolla ei ole alakohtaista vammaistyön tai neurologisten sairauksien, sosiaali- ja terveydenhuoltoalan, työkokemusta.

Mielestäni valinnassa on tapahtunut virhe. Valintaa tehtäessä ei tehty riittävää ansiovertailua minun ja valitun henkilön välillä, vaan valittiin toistasukupuolta oleva vähemmän ansioitunut henkilö. Tasa-arvolain 8§:n 1 momentin 1 kohdan mukaan:

”Työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettynä syrjintänä, jos työnantaja:

- 1) työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä.”

Minulla on sosiaali- ja terveydenhuollon alalta työkokemusta seitsämän vuoden ajalta. Kaikenkaikiaan minulle on kertynyt työkokemusta kunta-alalta noin 20 vuoden ajalta. Katson että saamieni tietojen valossa

olisin ollut pätevin ja soveltuvin henkilö tähän virkaan koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella.

Pyynnöistä huolimatta en ole saanut työnantajalta tasa-arvolain 10§:n 1 momentin mukaista riittävää selvitystä valinnan perusteista. Olen pyytänyt em. selvitystä työnantajalta 22.1.2014.

Edellä esitettyyn viitaten pyydän, että Vantaan kaupunki hyväksyy oikaisuvaatimukseni ja kumoaa oikaisuvaatimuksen kohteena olevan valintapäätöksen.

Tuusula 28.1.2014

Kunnioittavasti

Sanna Misukka
Toimintaterapeutti (ylempi amk)

LIITTEET Valintapäätös VD/5698/01.01.01/2013, 2-563-13 Toimintayksikön esimies

Todistus siitä, milloin olen saanut päätöksen tietooni

Mikko Lindqvistin hakemus toimintayksikön virkasuhteeseen