



Minna Räsänens och 38 andra ledamöters motion om behovet av en sommarjobbsgaranti i Vanda, flera sommarjobb åt minderåriga

VD/2359/00.02.00.03/2025

Minna Räsänen och 38 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Sommarjobb är en utmärkt möjlighet för unga att lära känna arbetslivet, tjäna egna pengar, lära sig nytt, ta ansvar och få värdefull arbetserfarenhet inför framtiden.

Helsingfors stad erbjuder sommaren 2025 över 700 sommarjobb för personer under 18 år, medan motsvarande siffra i Vanda endast är en bråkdel av detta. Det erbjöds cirka 40 sommarjobb till personer under 18 år i Vanda år 2024. Sommaren 2025 är målet att öka antalet jobb som erbjuds minderåriga till cirka 80.

Totalt erbjöds 270 unga sommarjobb i Vanda 2024, men största delen av dem var sommarjobb för unga som redan kommit längre i sina fortsatta studier, alltså inte för minderåriga utan för unga vuxna. Det måste utarbetas en målmedveten plan för Vanda för att avsevärt öka antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga under de kommande åren. Målet ska vara en sommarjobbsgaranti och en genuin möjlighet till sommararbete för alla unga antingen som sommararbete som Vanda stad erbjuder eller med hjälp av en sommarjobbsedel som understöds av staden.

Motiveringar till motionen

Sysselsättningen av unga är en viktig fråga med tanke på Vandas framtid. Staden ska ta sitt ansvar och erbjuda unga tillräckligt med möjligheter att bekanta sig med arbetslivet redan i ett tidigt skede.

Motionen syftar till att Vanda långsiktigt ska förbinda sig att främja sysselsättning av ungdomar under sommaren.

Ungas välbefinnande och framtida sysselsättning

- Erfarenhet av sommarjobb förbättrar de ungas arbetslivsfärdigheter, ökar självkännedomen och hjälper dem att uppfatta sina egna karriärdömmar. Sysselsättningen stärker också de ungas självkänsla, ger möjlighet att kontrollera den egna ekonomin och förebygger utslagning.

Sommararbete som en del av stadens ansvar för sysselsättningen av unga

- Staden har en central roll när det gäller att stödja unga människor vid övergången till arbetslivet. Att erbjuda sommarjobb är en investering i de ungas välbefinnande i Vanda.

Sommararbetssedeln är en bra men inte tillräcklig lösning

- Sommararbetssedeln främjar sysselsättningen av unga i företag och föreningar, men den avlägsnar inte behovet av egna arbetsplatser i staden. För många unga kan utmaningar och bristande erfarenhet vara ett hinder för att få sommarjobb på den öppna arbetsmarknaden.

Föreslagna åtgärder

I denna motion föreslår vi att Vanda stad omedelbart inleder planering och utredning om hur stadens olika branscher kan utnyttja sommararbetare och erbjuda jobb som inte kräver tidigare arbetserfarenhet. Vid planeringen av sommarjobb bör särskild uppmärksamhet ägnas åt att öka antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga.

I utredningen ska man beakta hur man kunde främja möjligheterna för företag och föreningar i Vanda att öka antalet sommarjobb och hur stadens egen sommararbetsedel kunde utnyttjas effektivare än



tidigare och så att den är ett enkelt och lockande alternativ både för de unga och för arbetsgivare. I utredningen ska man lyfta fram åtgärder och behov för att till exempel tredubbla antalet sommarjobb som erbjuds minderåriga senast 2027.

I denna motion föreslår vi att man i och med de utredningar som gjorts skapar en sommarjobbsgaranti för unga i Vanda: I och med sommarjobbsgarantin strävar man efter att målmedvetet öka antalet sommarjobb för unga i Vanda och före utgången av årtiondet erbjuda sommarjobb i Vanda till alla minderåriga i sommarjobbsålder.”

Stadsfullmäktige 24.3.2025 § 21

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Minna Räsänens och 38 andra ledamöters undertecknade motion om behovet av en sommarjobbsgaranti i Vanda, flera sommarjobb åt minderåriga