



Personalberättelsen 2024

VD/1861/01.00.02.01/2025

PT/TH-K/EK/MT/KW

Vanda stads personalberättelse för 2024 är klar. Den beskriver läget i fråga om personalledningens och personalens utveckling, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder.

I slutet av 2024 arbetade 8 258 personer i Vanda stad, av vilka 6 152 var ordinarie och 2 099 visstidsanställda. Medelåldern för de anställda var 45 år och den genomsnittliga längden på anställningsförhållandet var 9 år. Fostran och lärande var det mest kvinnodominerade verksamhetsområdet (85% kvinnor), medan antalet män var störst inom stadsmiljöns verksamhetsområde (56%). Som chefer verkade 416 personer, av vilka 69 procent var kvinnor, och det genomsnittliga antalet underordnade var 20.

Tillgångsprogrammet 2022–2024 fortsatte, med särskild fokus på kunskapsledning och faktorer för att hålla kvar och attrahera personal. Under 2024 sjönk personalavgången till 8,3%. De största utmaningarna i fråga om tillgången på personal fanns inom småbarnspedagogiken och undervisningen.

Företagshälsovården genomfördes i samarbete med Terveystalo och Aava. Förebyggande tjänster, såsom arbetsfysioterapi, ökade. Sjukfrånvaron på grund av sjukdomar i stöd- och rörelseorgan var allmän, och i sin helhet uppgick kostnaderna för företagshälsovården till cirka 3 miljoner euro.

Sjukfrånvaroprocenten var 6,02%. Mest sjukfrånvaro fanns det inom verksamhetsområdet för fostran och lärande (6,64%). I arbetarskyddssystemet Tutka gjordes cirka 5 100 anmälningar, av vilka 88 procent kom från verksamhetsområdet för fostran och lärande och 64 procent gällde hot- eller våldssituationer.

Personalkostnaderna uppgick till 422,9 milj. euro, vilket är 7,3 % mer än året innan. Löneförhöjningar gjordes i enlighet med kommunavtalet. ePassi infördes som en tillhandahållare av personalförmåner och Flex-förmånen gjorde det möjligt att stödja välfärds-, motions- och kulturtjänster med 200 euro per år. Arbetsreseförmånen delades ut till ett belopp av 794 468 euro.

Personalberättelsen för 2024 publiceras 18.3.2025 också på nätet på adressen (på finska):

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/toissa-vantaalla/henkilostokertomus>

Koncernsektionen 17.3.2025 § 5

Stadsdirektörens förslag:

Koncernsektionen beslutar föreslå för stadsstyrelsen och vidare för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2024 antecknas för kännedom.

Behandling:

Det antecknades att föredragande ändrade sitt förslag enligt följande:



De procenttermer som behövs i personalberättelsen ändrades till procentenheter.

Föredraganden ändrade dessutom tredje stycket på sidan fem i personalberättelsen enligt följande:

”Vanda får beröm av sina anställda som en bra arbetsplats. I personalundersökningen Kommun10 som genomfördes hösten 2024 skulle upp till 80,9% av arbetstagarna rekommendera Vanda som arbetsgivare till en vän – och denna andel har ökat med hela 9 procent från två år tidigare. *procentenheter från genomförandet av personalundersökningen kommun10 år 2022.* Goda arbetsgemenskaper, högklassigt närchefsarbete samt arbetsengagemanget och arbetets betydelse stöder fortfarande arbetshälsan hos oss.”

Beslut:

Det ändrade förslaget godkändes.

Stadsstyrelsen 7.4.2025 § 11

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2024 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 28.4.2025 § 7

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2024 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor:

- Personalberättelsen 2024

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Tiina Harju-Kukkula, personaldirektör
(fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)