

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaan kaupungin pitkäaikaisille työntekijöille mahdollisuus vapaaseen	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Kuntatyöntekijöiden sitoutuminen, jaksaminen ja jatkuva ammatillinen kehittyminen ovat kaupungin toiminnan laadun ja tehokkuuden kannalta keskeisiä tekijöitä. Pitkään kaupungin palveluksessa olleella henkilöstöllä on syvälinen ymmärrys kaupungin toiminnasta, sen historiasta sekä asukkaiden tarpeista. On sekä työntekijän että kaupungin etu, että henkilöstöllä on mahdollisuus hengähtää, päivittää osaamistaan ja säilyttää työmotivaatio korkealla. Nykyisessä kilpailussa osaavasta työvoimasta on välttämätöntä, että kunta työnantajana huolehtii henkilöstönsä työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen edellytyksistä. Aiemmin vuorotteluvapaa- ja aikuiskoulutustukijärjestelmää on voitu hyödyntää työntekijöiden jaksamisen tukemisessa, kouluttautumisessa sekä työurien pidentämisessä. Järjestelmien romuttamisen seurauksena kunnilla ja kaupungeilla on entistäkin tärkeämpi rooli tarjota työntekijöilleen vaihtoehtoja, jotka tukevat ammatillista kasvua, jatkokouluttautumista ja pidempien työurien mahdollistamista. Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että: • Vantaalla kehitetään malli, jonka puitteissa vähintään 20 vuotta Vantaan palveluksessa ollut työntekijä voi joustavammin jäädä virka- tai opintovapaalle. • Selvitetään, millaisia tukimalleja tai kannusteita työnantaja voi tarjota, jotta virka- tai opintovapaan pitäminen olisi aiempaa helpompaa ja sujuvampaa	<u>Aloitteen tekijät</u> Vasemmistoliiton valtuustoryhmä <u>Aloitteen</u> <u>Allekirjoitukset</u> 1. Jussi Särkelä 2. Tia Seppänen 3. Aki Mäkipernaa