



OSAVUOSIKATSAUS 1-2025

2.6.2025

RAPORTIN TOIMITUSKUNTA

Pekka Timonen	kaupunginjohtaja
Matti Ruusula	talous- ja strategiajohtaja
Päivi Kandolin	talousarviopäällikkö
Päivi Kunnas	taloussihteeri

OSAVUOSIKATSAUKSEN VASTUUHENKILÖT

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemu Laakso	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus p. 040 775 7634
--------------	--

KAUPUNKITASON TALOUS

Matti Ruusula	Konsernijohto ja elinvoima, p. 043 824 9254
Päivi Kandolin	Talous ja strategia, talousohjaus, p. 040 626 7613
Vesa Kokkonen	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus, p. 050 318 1582
Pirjo van Nues	Talous ja strategia, rahoitus, p. 0400 889 180

TOIMIALAT

Päivi Kandolin	Konsernijohto ja elinvoima, p. 040 626 7613
Raakel Tiihonen	Kasvatus ja oppiminen, p. 050 302 5187
Jussi Perämäki	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, p. 044 722 2313
Jonna Hohti	Kaupunkiympäristö, p. 043 836 8687

RAHASTOT

Ossi Huuskonen	Kiinteistörahasto, p. 0400 815 428
Hannele Nordman	Vahinkorahasto, p. 040 682 4975
Saija Männistö	Lasten ja nuorten juhlarahasto, p. 050 355 5051

HENKILÖSTÖ

Tiina Harju-Kukkula	Henkilöstöpalvelut, p. 040 358 1764
---------------------	-------------------------------------

KONSERNIYHTIÖT

Riikka Kiljander-Kiiskinen	Konserniohjaus ja -valvonta, p. 040 632 7880
----------------------------	--

SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAYMPÄRISTÖ	1
Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024.....	1
Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025	2
Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle.....	3
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?.....	8
TALOUDEN KEHITYS.....	10
Yleinen talouskehitys.....	10
Kaupungin verorahoitus.....	12
Käyttötalous	14
Investoinnit.....	16
Rahoitus.....	16
Rahoitusmarkkinat.....	17
SITOVAT TAVOITTEET	18
Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet	18
Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet	18
KESKEISET TUNNUSLUVUT	19
VEROTULOT.....	20
TULOSLASKELMA	21
RAHOITUSLASKELMA	21
10 YLEISHALLINTO.....	22
11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	25
13 KASVATUS JA OPPIMINEN.....	37

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	41
14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	48
RAHASTOT	53
Kiinteistörahasto	53
Vahinkorahasto	53
Lasten ja nuorten juhlarahasto	54
INVESTOINNIT	55
Rakentaminen	55
Aineeton omaisuus	58
Julkinen käyttöomaisuus	58
Irtain omaisuus	59
Kiinteä omaisuus	60
Osakkeet ja osuudet	60
HENKILÖSTÖ	60
Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys	61
Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus	61
Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista	62
VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TYTÄRYHTIÖT	65

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024

Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vaikka väestönkasvu jäi edellisestä vuodesta, nousi se korkeammalle tasolle kuin vuosina 2020–2022.

Kasvun taustalla on maahanmuutto, josta Vantaa sai ennakkotietojen perusteella muuttovoittoa 3 700 henkilöä. Toteutuessaan tämä olisi Vantaan toiseksi suurin muuttovoitto ulkomailta. Melko kauaksi jäädään kuitenkin ennätysvuodesta 2023, jolloin ulkomaan muuttovoitto kohosi 4 800 henkeen.

Kotimaan nettomuutto jäi ennakkotietojen mukaan negatiiviseksi, sillä Vantaalta muutti 420 henkeä enemmän muualle Suomeen kuin sieltä muutettiin Vantaalle. Vaikka kotimaan nettomuutto jäi negatiiviseksi, oli muuttotappio puolet pienempi kuin vuonna 2023.

Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vuonna 2024 vieraskielisten määrä lisääntyi 5 570 hengellä, kun kotimaankielisten määrä väheni 1 740 hengellä.

Vantaalla asui 72 150 vieraskielistä, joka oli 28,7 prosenttia koko väestöstä. Vantaan yleisin vieras kieli oli venäjä, jota äidinkielenään puhui 4,3 prosenttia väestöstä. Sen jälkeen tulivat viro (3,4 %), arabia (2,4 %), albania (2,0 %) ja somali (1,3 %). Arabiankielisten määrä ohitti ruotsinkielisten määrän vuonna 2023 ja nykytahdilla myös albaniankielisiä tulee piakkoin olemaan ruotsinkielisiä enemmän. Vironkielisten määrä on puolestaan vähentynyt jo kaksi vuotta peräkkäin.

Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli vuonna 2024 selvästi suurinta Helsingissä (9 500). Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa (6 900), Tampereella (5 100), Turussa (4 200) ja Vantaalla (3 800). Vantaa on edelleen Suomen

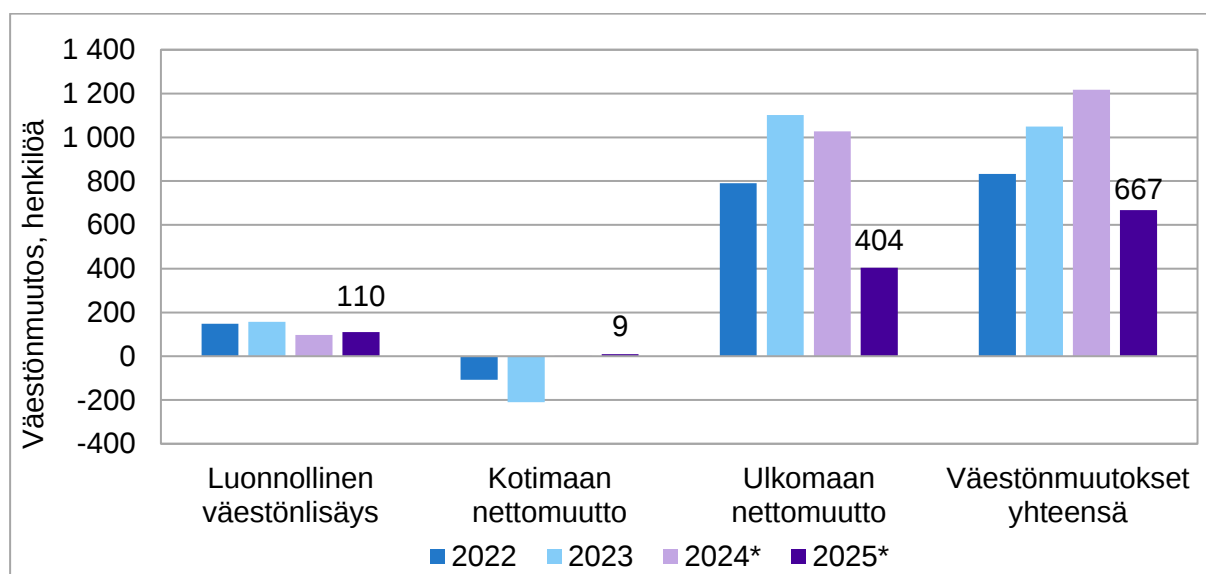
neljänneksi suurin kaupunki ja ero kolmantena olevaan Tampereeseen on vain kasvanut. Tampereella oli 8 900 asukasta enemmän kuin Vantaalla.

Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana Vantaan väestö on kasvanut 670 asukkaalla, joka oli 550 henkilöä vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Ero johtuu suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta. Tammi-maaliskuussa Vantaa on saanut ulkomailta muuttovoittoa 400 henkeä, kun vuonna 2024 muuttovoitto oli runsaat tuhat henkeä vastaavana ajankohtana.

Kotimaan nettomuutto jäi tammi-maaliskuussa yhdeksän hengen verran positiiviseksi ja syntyneitäkin oli 110 enemmän kuin kuolleita. Kotimaan muuttoliike ja luonnollinen väestönkasvu olivat samalla tasolla kuin edellisvuonna.

Kuvio 1: Väestönmuutokset Vantaalla tammi-maaliskuussa 2022–2025 (2024* ja 2025* ovat ennakkotietoja)

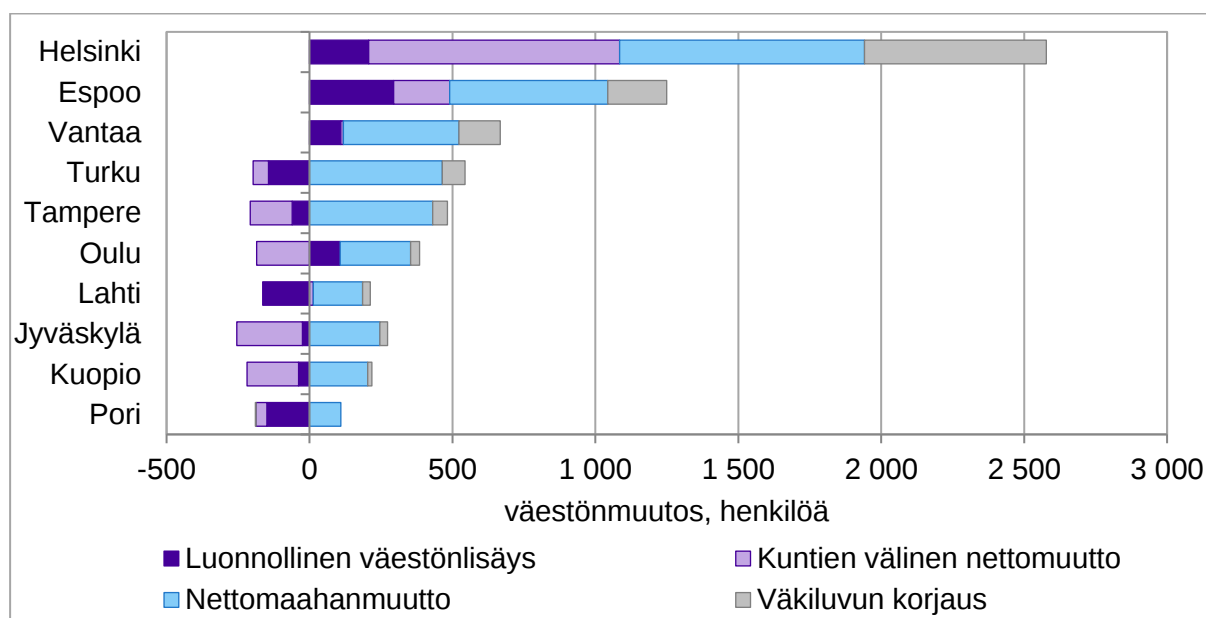


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Kun tarkastellaan kymmenen suurimman kaupungin ennakkotietoja, oli Helsingin väestö kasvanut tammi-maaliskuun aikana selvästi eniten, lähes 2 600 henkeä. Tämän jälkeen tulivat Espoo (+1 249) ja Vantaa (+667). Ainoastaan näissä kaupungeissa kaikki väestönmuutoksen osatekijät jäivät plussalle (luonnollinen väestönkasvu, kotimaan muuttoliike sekä ulkomaan muuttoliike).

Viime vuosina Tampere on ollut kotimaisen muuttoliikkeen suurimpia voittajia, mutta alkuvuoden 2025 aikana tilanne on kääntynyt ja Tampere on menettänyt asukkaita muualle Suomeen. Sama kehityskulku on koskenut useita muitakin suuria kaupunkeja, sillä ainoastaan pääkaupunkiseudun isot kaupungit ja Lahti jäivät alkuvuonna plussalle kotimaan muuttoliikkeessä. Heikoin tilanne oli Porissa, jonka väestö on vähentynyt alkuvuodesta 2025.

Kuvio 2: Väestönmuutosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-maaliskuussa 2025 (Alla olevassa kuviossa on mukana tilastoviranomaisen jälkikäteen tekemät väkiluvun korjaukset, koska ne ovat olleet poikkeuksellisen isoja alkuvuonna 2025.)

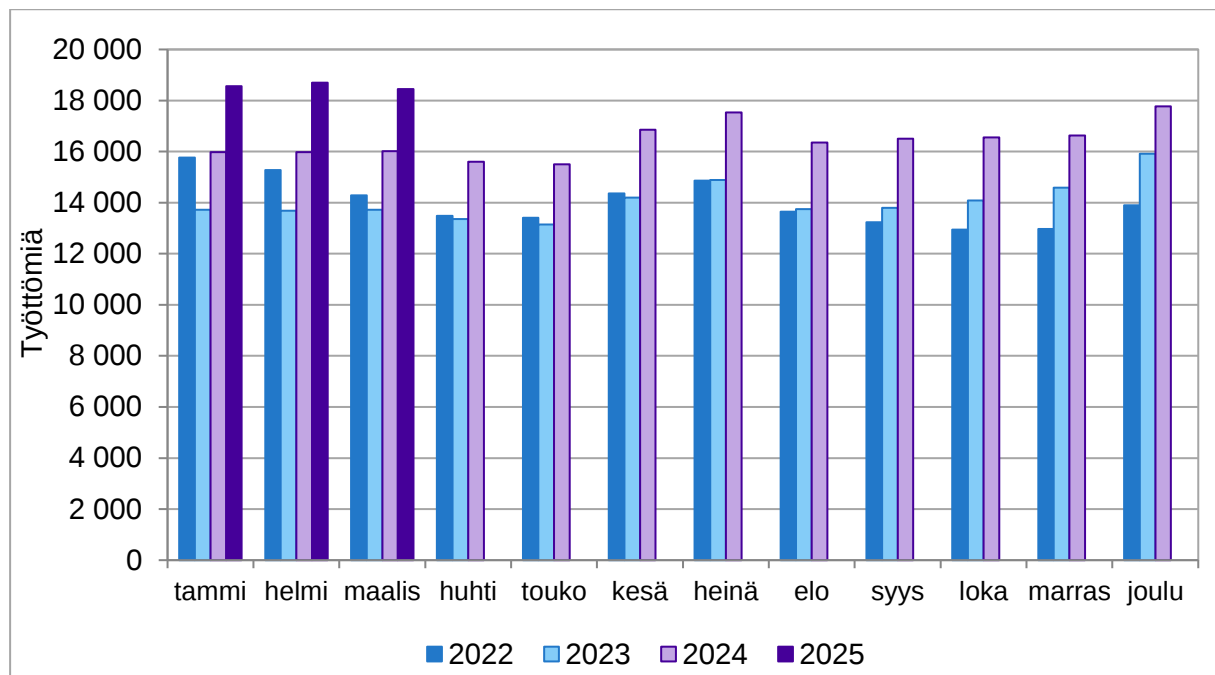


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle

Vantaan työttömyys on noussut selvästi korkeammalle tasolle kuin kolmena edellisenä vuotena. Työttömiä on ollut alkuvuoden aikana noin 18 500 ja tätä enemmän työttömiä oli viimeksi vuoden 2021 kesällä. Maaliskuussa työttömien määrä kääntyi kuitenkin loivaan laskuun ja työttömiä oli 250 vähemmän kuin helmikuussa.

Kuvio 3: Työttömät (lomautetut mukaan lukien) kuukauden lopussa vuosina 2022–2025

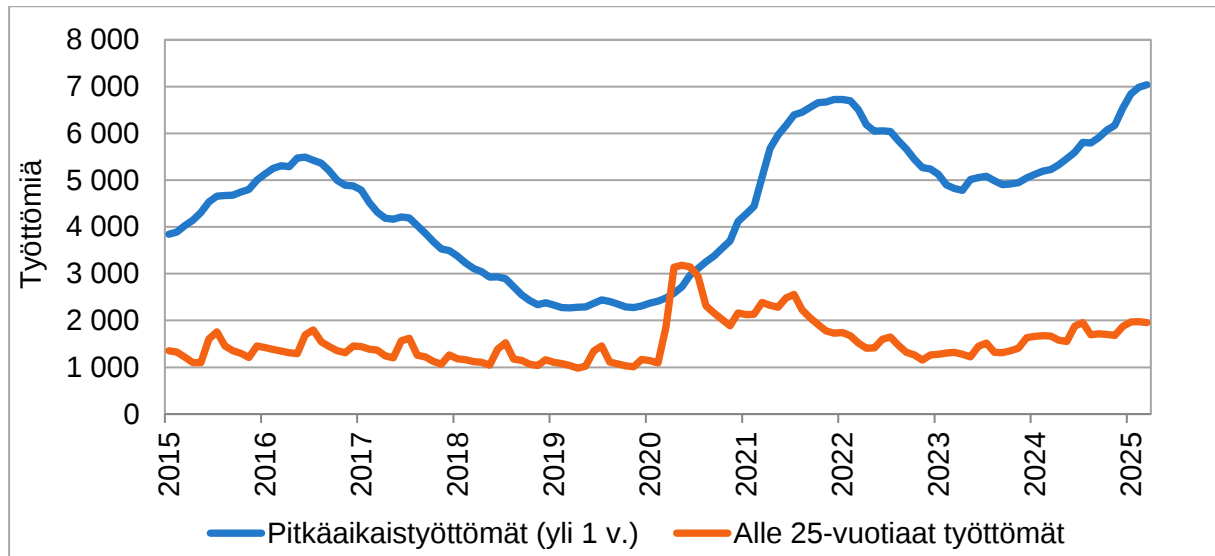


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömien määrä on Vantaalla kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Alkuvuoden 2025 aikana pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut ennätyskorkealla tasolla, mutta kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli ensimmäistä kertaa yli 7 000 pitkäaikaistyötöntä. Heikko kehitys saattaa jatkua vielä pitkään, sillä TEM:in työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kasvavan vuoteen 2026 saakka.

Nuorisotyöttömyydelle on tyypillistä selkeä kausivaihtelu vuodenaikojen mukaan, mikä johtuu muun muassa koulujen alkamisesta ja loppumisesta. Kausivaihtelusta huolimatta alle 25-vuotiaiden työttömyys on ollut Vantaalla noususuunnassa vuoden 2023 keväästä lähtien. Tammi-maaliskuussa 2025 Vantaalla oli vajaa 2 000 nuorisotyötöntä, jota enemmän heitä oli viimeksi vuonna 2021.

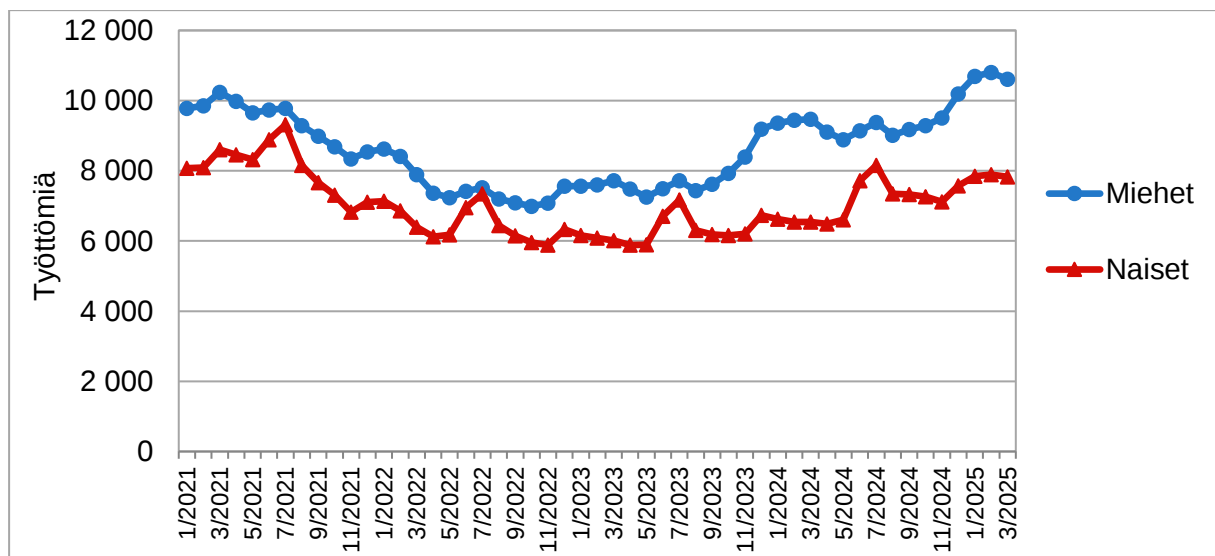
Kuvio 4: Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2015 tammi-kuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Miesten työttömyys on selkeästi korkeammalla tasolla kuin naisten. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli työttömänä 10 600 miestä ja 7 800 naista. Työttömiä miehiä oli siis 2 800 enemmän kuin naisia ja tämä oli yksi suurimmista sukupuolten välisistä eroista vuodesta 2006 lähtien. Yksi syy sukupuolten välisen eron kasvuun on rakentamisen heikko suhdanne, joka on vaikuttanut enemmän miesten kuin naisten työllisyyteen.

Kuvio 5: Työttömien miesten ja naisten määrät Vantaalla vuoden 2021 tammi-kuusta lähtien



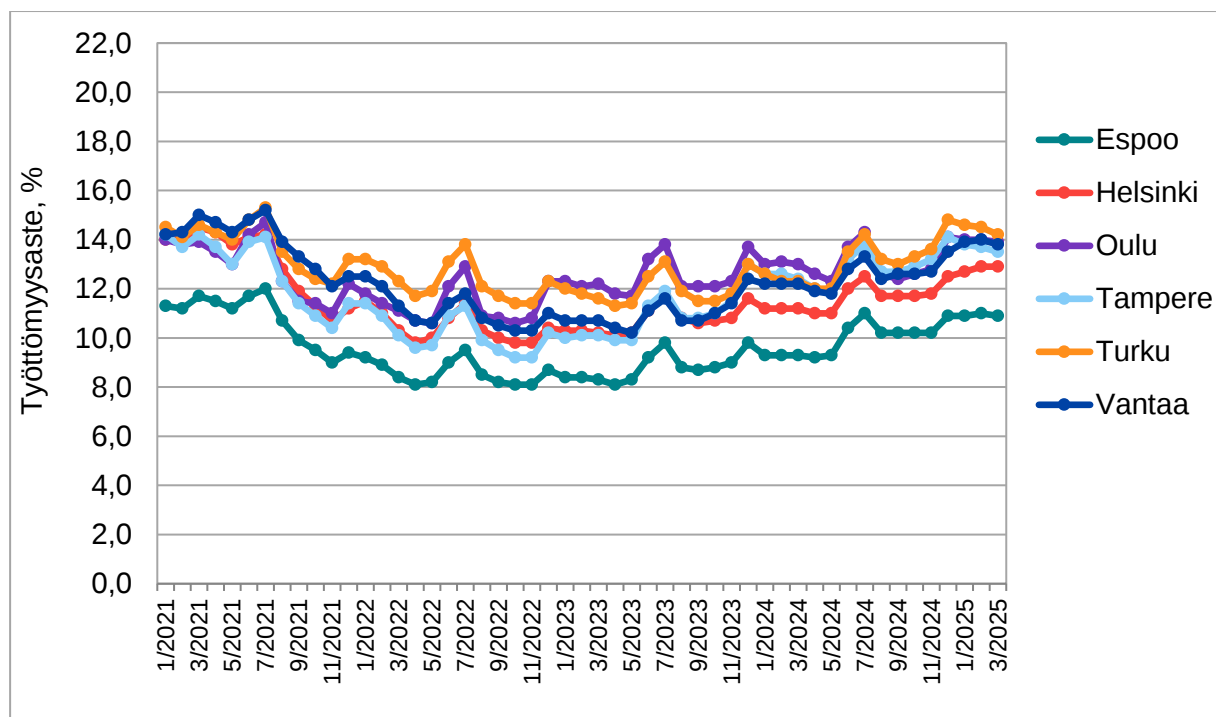
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Kielen mukaan tarkasteltuna Vantaan työttömistä 53 prosenttia oli suomenkielisiä, 46 prosenttia vieraskielisiä ja yksi prosentti ruotsinkielisiä. Vieraskielisten osalta tilanne oli samantapainen Espoossa, jossa vieraskielisten osuus työttömistä oli 43 prosenttia. Helsingissä osuus oli selvästi alhaisempi, 34 prosenttia.

Kuudesta suurimmasta kaupungista työttömyysaste oli maaliskuussa 2025 korkein Turussa (14,2 %) ja alhaisin Espoossa (10,9 %). Vantaan 13,8 prosentin työttömyysaste oli suurten kaupunkien keskitasoa. Viimeisten kahdeksan kuukauden ajan työttömyysaste on ollut korkein Turussa, kun sitä ennen se oli Oulussa. Alhaisinta työttömyys on jo vuosien ajan ollut Espoossa.

Kaikissa suurissa kaupungeissa sekä alle 25-vuotiaita työttömiä että pitkäaikaistyöttömiä oli maaliskuussa 2025 enemmän kuin samaan aikaan edellisvuonna. Lisäksi suurissa kaupungeissa (Turkua lukuun ottamatta) pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut jo seitsemän kuukauden ajan, mutta vain Vantaalla ja Oulussa pitkäaikaisyöttömien määrä on noussut ennätyskorkealle tasolle.

Kuvio 6: Työttömyysaste (%) Vantaalla ja muissa suurissa kaupungeissa vuoden 2021 tammikuusta lähtien



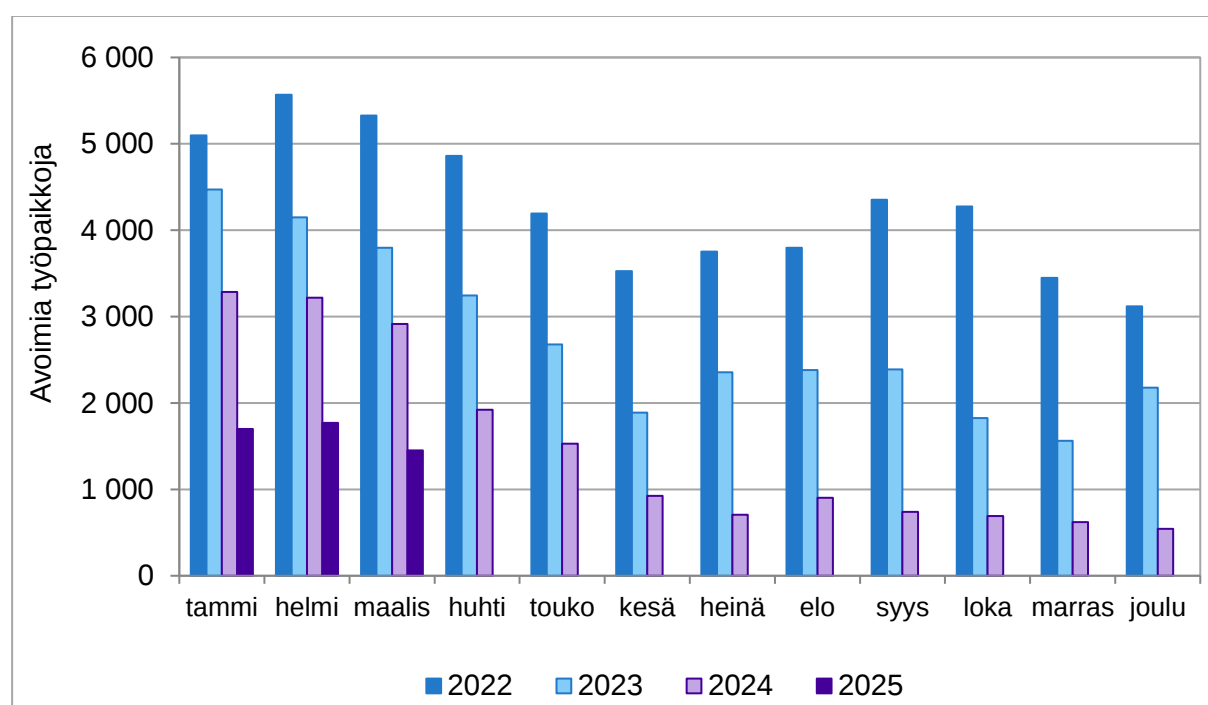
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Vuoden 2024 kesäkuusta joulukuuhun Vantaalla oli avoimia työpaikkoja auki poikkeuksellisen vähän, alle tuhat per kuukausi. Aallonpohja saavutettiin joulukuussa, jolloin auki oli ainoastaan 545 työpaikkaa. Tämä oli alhaisin lukema koko aikasarjalla, joka alkaa vuoden 2006 tammikuusta.

Vuoden 2025 alkukuukausina tilanne on hieman kehittynyt parempaan suuntaan ja maaliskuussa Vantaalla oli avoinna 1 450 työpaikkaa. Taso oli kuitenkin edelleen alhainen, sillä työpaikkoja oli selvästi vähemmän auki kuin edellisten vuosien tammimaaliskuussa.

Vähäinen työpaikkojen määrä tarkoittanee sitä, ettei työllisyys ole lähdössä elpymään kovinkaan nopeasti lähitulevaisuudessa. Vantaalla on esimerkiksi paljon rakennusalalla työskenteleviä, joten rakennusalan heikko tilanne vaikuttaa suoraan vantaalaisten työllisyyteen ja sitä kautta koko talouden kehitykseen.

Kuvio 7: Avoimet työpaikat kuukauden lopussa vuosina 2022–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

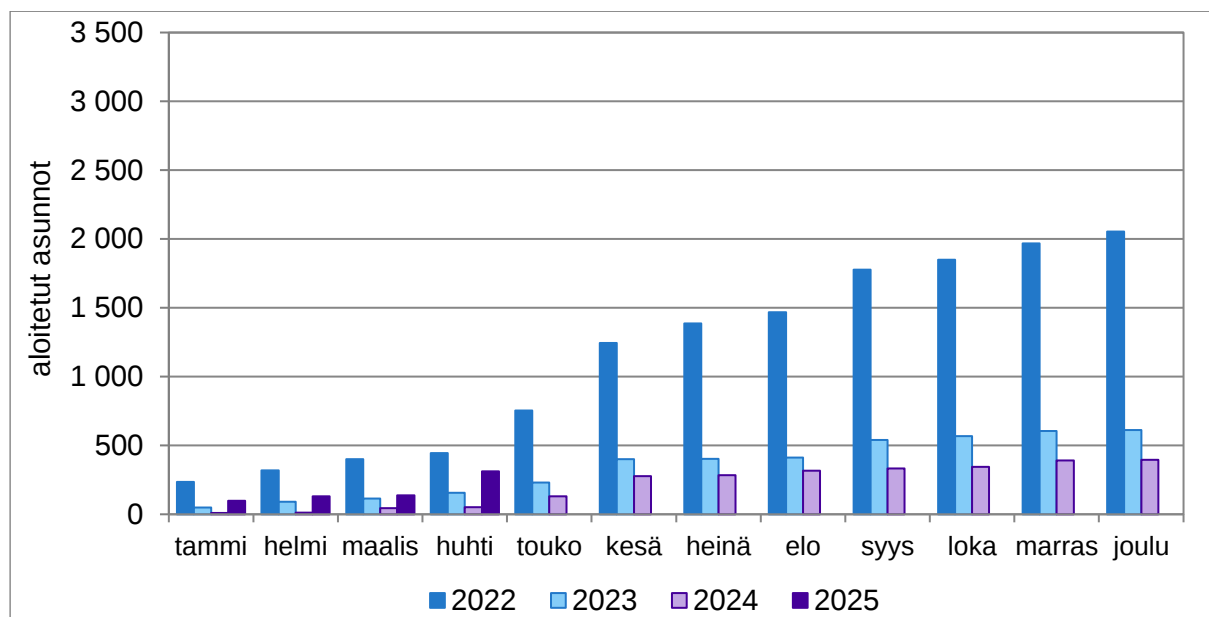
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?

Rakentamisessa on ollut pitkä pohjakosketus Vantaalla. Taloudessa on kuitenkin positiivisia merkkejä, joiden oletetaan kääntävän rakentamisen vähitellen kasvuun. Korkojen laskun, inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten seurauksena kuluttajien reaaliansiot ovat kääntyneet kasvuun. Käytettyjen asuntojen markkinat ovat elpyneet hieman muualla kuin pääkaupunkiseudulla, joka näkyy vähitellen myös paikoittain hintojen laskun kääntymisenä nousuun. Pääkaupunkiseudulla pitäisi myös olla kysyntää, sillä maan sisäinen muuttoliike ja vilkas maahanmuutto kasvattavat asuntojen tarvetta.

Asuntorakentamisen nopea toipuminen kuitenkin kestää, sillä valmiita asuntoja on edelleen myymättä. Lisäksi vanhojen asuntojen hinnat ovat laskeneet enemmän kuin uusien asuntojen, joka on johtanut siihen, että asuntokysyntä on suuntautunut lähinnä käytettyihin asuntoihin. Asuntokysyntä ei ole vielä Vantaalla vahvalla pohjalla. Tämän pystyy havainnoimaan esimerkiksi siinä, että vapaarahoitteisten asuntojen vuokrat alenivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana noin kahdella prosentilla.

Asuntorakentamisen aloitukset olivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana alhaisella tasolla, mutta huhtikuu toi mukanaan reilun 170 asunnon rakentamisen aloitukset. Näin korkea kuukausittainen asuntojen rakentamisen aloitusten määrä oli viimeksi reilut kaksi vuotta sitten. Suurin osa aloitetuista rakentamisen aloituksista liittyy kuitenkin vain parin toimijan kerrostalokohteisiin eli suuria johtopäätöksi ei luvuista voida vielä tehdä. Kokonaisuudessa asuntojen aloituksia oli vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana reilut 310, joka oli kuusi kertaa enemmän kuin viime vuonna ja kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2023. Kuitenkin vuosina 2015–2024 aloitettiin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin 840 asunnon rakentaminen eli taso on alhainen verrattaessa lukuja pitkän aikavälin keskiarvoon.

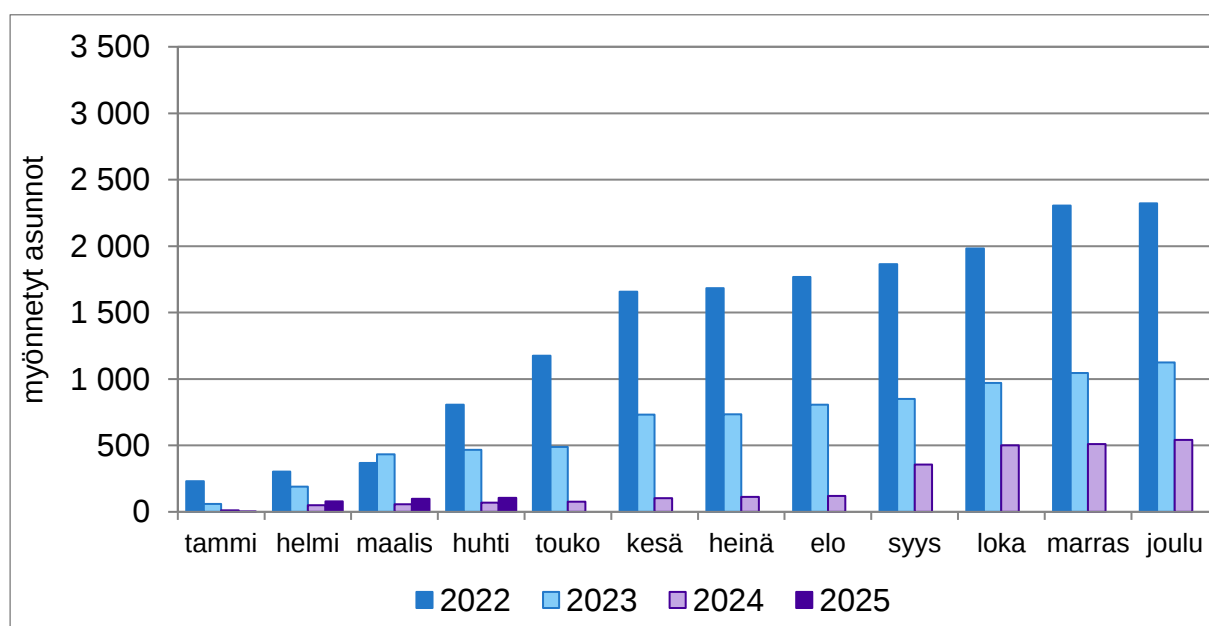
Kuvio 8: Vantaalla aloitettujen asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana myönnettiin luvat vajaan 110 asunnon rakentamiseen. Vuonna 2024 oli myönnettyjä lupia samalla aikavälillä vain 70. Vuosina 2015–2024 myönnettiin kuitenkin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin noin 950 lupaa asuntojen rakentamiseen.

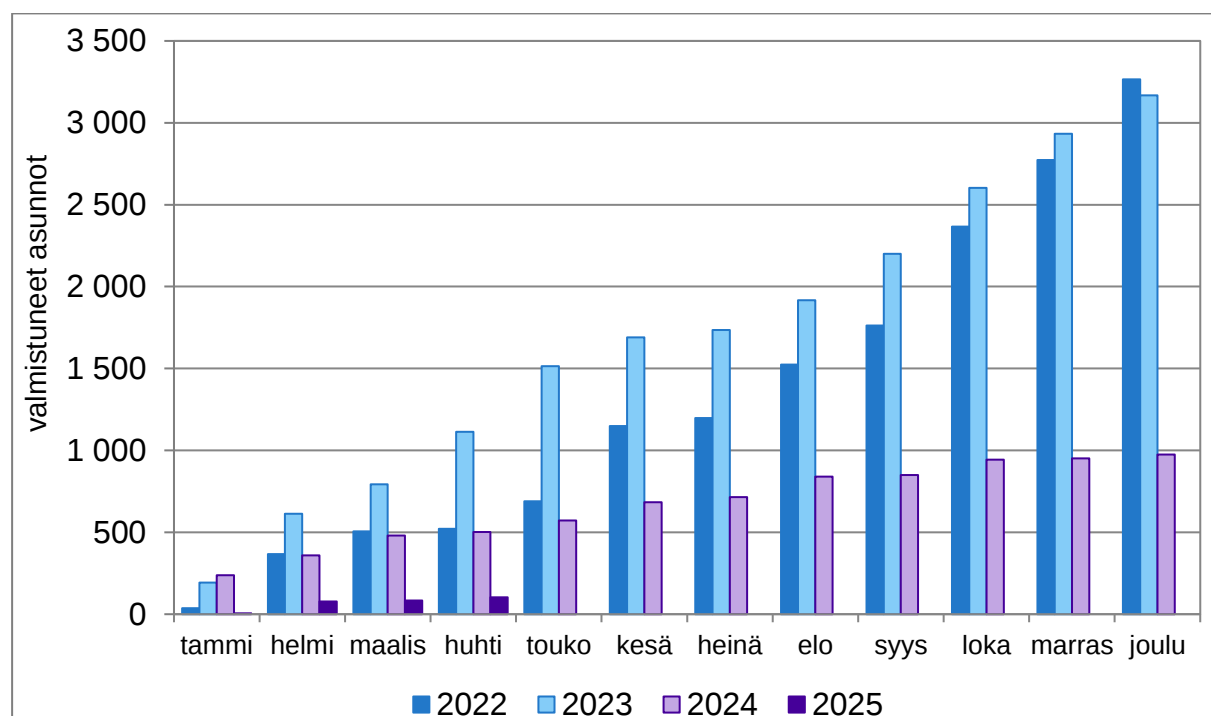
Kuvio 9: Vantaalla myönnettyjen asuntorakentamislupien (asuntoja, ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2021–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui reilut 100 asuntoa. Viime vuonna samalla aikavälillä valmistui reilut 500 asuntoa. Vuosina 2015–2024 valmistui samalla aikavälillä keskimäärin reilut 800 asuntoa. Viimeisen reilun vuoden aikana tapahtuneista aloituksista voidaan päätellä, että valmistuneiden asuntojen määrä tulee koko vuonna 2025 jäämään alle viime vuoden 975 asunnon tason.

Kuvio 10: Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

TALouden KEHITYS

Yleinen talouskehitys

Vuosi 2025 on talousennusteissa hitaan elpymisen vuosi. Ennustettuun kasvuun kohdistuu kuitenkin suurta epävarmuutta. Noustuaan Yhdysvaltojen presidentiksi Donald Trump on ilmoittanut huomattavista tulleista kauppakumppaneilleen, EU mukaan lukien. Korkeimpien tullien käyttöönottoa on alkuvuoden aikana lykätty ja mutta niiden voimaantulo on yhä mahdollista. Kiinan ja USA:n välillä on kauppasota korkeiden tullien muodossa kuitenkin jo käynnissä.

USA on Suomen tärkein kauppakumppani ja näin ollen epävarmuudet USA:n kaupassa heijastuvat Suomen talouteen. Lievimmilläänkin investointeja saattaa lykääntyä, vaikka korkeimmat tullit eivät koskaan toteutuisi. Tämä leikkaa osaltaan muutenkin heikkona orastavaa kasvua. Geopoliittinen jännitteisyys ei myöskään ole vähentymässä. Tulitaukotunnusteluista huolimatta Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa jatkuu, Lähi-idän levottomuudet eivät osoita lientymisen merkkejä ja jännitteet Pakistanin ja Intian välillä ovat kärjistyneet suoriin iskuihin maiden välillä. Nämä yhdessä eivät tue maailman talouden toipumista.

Suomen Pankki ennusti 3/2025 ennusteessa Suomessa kuluvalle vuodelle 0,8 prosentin kasvua. Kasvu on kuitenkin liian heikkoa siihen, että työllisyys alkaisi voimistua vielä vuonna 2025. Työttömyyden ennustetaan vuoden aikana kasvavan 8,9 prosenttiin. Vuonna 2026 kasvun ennustetaan kiihtyvän 1,8 prosenttiin ja työttömyyden alkavan laskea. Inflaation ennustetaan nousevan 1,9 prosenttiin vuonna 2025 ja lähtevän tämän jälkeen jälleen laskuun.

Euroalueen inflaatio oli vuoden 2025 maalikuussa 2,2 prosenttia. Tämä on hieman yli Euroopan keskuspankin inflaatiotavoitteen. Tästä huolimatta EKP on laskenut korkoja vuoden 2025 aikana ja koronlaskujen uskotaan jatkuvan vielä vuoden 2025 aikana. Koronlaskujen tavoitteena on elvyttää Euroopan taloutta.

Vantaan kannalta taloussuhdanteen kääntyminen on hyvin tärkeää. Rakentamisen elpyminen piristäisi Vantaa taloutta ja parantaisi kaupungin työllisyystilannetta. Myös muiden investointien kasvu ja kasvava kulutuskysyntä tukevat Vantaan taloutta.

Kuntatalouden tilinpäätösarvioiden perusteella kuntatalous heikkeni vuonna 2024 niin vuosikatteella, tilikauden tuloksella kuin toiminnan ja investointien rahavirrallakin mitattuna. Toiminnan ja investointien rahavirta oli -0,5 mrd. euroa ja kuntatalouden lainakanta kasvoi n. 0,7 mrd. eurolla 20,6 mrd. euroon.

Kuntatalouden kuluvan vuoden tilanne on viime vuotta huomattavasti haastavampi. Toiminnan ja investointien rahavirta syvenee -1,6 miljardiin euroon. Toimintamenojen kasvu on voimakasta, sillä TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi vuoden alusta kunnille ja kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennettiin. Lisäksi toimintamenoja kasvattaa kunta-alan ansiokehitys, joka on yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä ripeämpää kunta-alalle sovitun palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi.

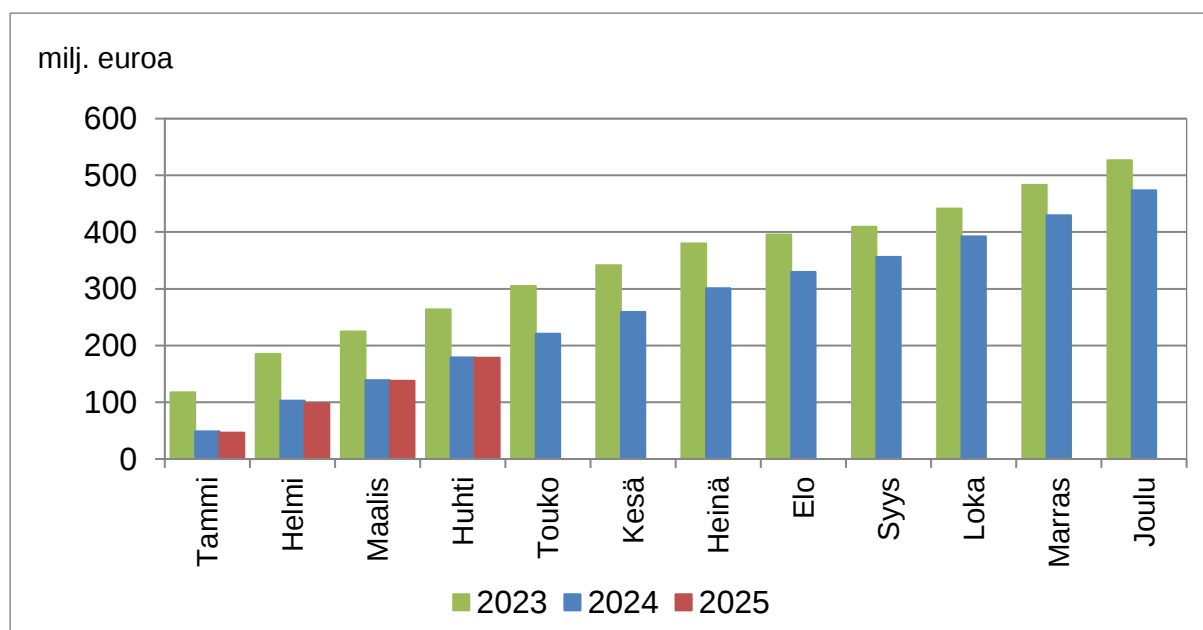
Kuntatalouden tulokehitys on kuluvana vuonna vaimeaa. Verotulot kehittyvät heikosti erityisesti yhteisöveron osalta, mutta kasvanut työttömyys leikkaa myös kunnallisverojen kasvua. Valtionosuudet kasvavat TE-uudistuksen vuoksi, mutta samanaikaisesti valtionosuuksiin tehdään leikkauksia mm. sote-siirtoon liittyvien taikautuvasti perittävien valtionosuuksien, hallituksen päättämän valtionosuuksiin kohdentaman yhden prosenttiyksikön indeksijarrun ja muiden säätötoimenpiteiden vuoksi.

Kaupungin verorahoitus

Kaupunki on saanut tammi-huhtikuussa 2025 verotilityksiä yhteensä 185,4 milj. euroa (2024: 184,5 milj. euroa), josta kunnallisveroja 149,3 milj. euroa (2024: 143,2 milj. euroa), yhteisöveroja 29,2 milj. euroa (2024: 36,0 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 6,8 milj. euroa (2024: 5,2 milj. euroa).

Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-huhtikuussa 5,0 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 4,2 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 2,0 prosenttia.

Kuvio 11: Kunnallis- ja yhteisöveron kumulatiiviset kuukausittaiset tilitykset 2023–2025



Kuntaryhmän ja Vantaan jako-osuudet kunnallisveroista vuosille 2023–2025

Verovuosi	Kuntaryhmä	Jako-osuus
Verovuosi 2025	0,2644	0,0399809
Verovuosi 2024	0,2568	0,0404297
Verovuosi 2023	0,2481	0,0401685

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa toukokuussa vuoden 2023 valmistuneen verotuksen, vuoden 2024 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja ennustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2025 noin 10,0 milj. euroa vähemmän kuin muutetussa talousarviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikentyneestä työllisyystilanteesta sekä vuoden 2024 verotilitysten negatiivisesta oikaisusta. Vuoden 2024 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Joulu- ja tammikuussa tarkastetaan myös vuoden 2025 ennakkoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan kerran elokuussa sekä syys-lokakuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 29,2 milj. euroa tammi-huhtikuussa, laskua 18,8 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen lasku edellisvuoteen oli 12,4 prosenttia. Kuluvana vuonna tilitettävät yhteisöverot laskevat koko maassa arviolta yhteensä noin 8 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvon (69 milj. euroa) noin 2,0 milj. eurolla yleisen taloussuhdannetilanteen heikkenemisen takia. Kuntaliiton yhteisöveroennuste on vielä hyvin epävarma ja tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2024 tiedot valmistuvat.

Tammi-huhtikuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 6,8 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 116,0 milj. euroa vuonna 2025, joka ylittäisi muutetussa talousarviossa arvioidun 1,0 milj. eurolla.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan muutetun talousarvion noin 11,0 milj. eurolla ja alkuperäisen talousarvion noin 34,0 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 182,6 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten

korvausta 19,4 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 35,0 milj. euroa vuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 237 milj. euroa, eli toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena ja 17,1 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana.

Käyttötalous

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 118,4 milj. euroa, toimintakuluja -356,8 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -238,4 milj. euroa. Tammi-huhtikuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 32-prosenttisesti, toimintakulut 31-prosenttisesti ja toimintakate 31-prosenttisesti muutettuun talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 376,3 milj. euroon ja toimintakulut - 1 146,4 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan ylittämään muutetun talousarvion noin 3,0 milj. eurolla. Talousarvion tuoloennustetta korotettiin 4,6 milj. eurolla (KV 28.4.2025 § 6), koska Työ- ja elinkeinoministeriö korvaa kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä aiheutuneita valtiolle kuuluvia kustannuksia. Toimintatuottoihin ennustetaan ylitystä hanketoiminnan muutoksista sekä joukkoliikenteestä. Toisaalta maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi.

Toimintakulut alittavat muutetun talousarvion ennusteen mukaan noin 2,6 milj. eurolla. Toimintakuluihin on tehty talousarviomuutos, jossa huomioitiin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan opetuksen tuen lakimuutoksen vaikutuksia sekä työllisyyspalvelujen tukiin ja etuksiin kohdennettuja määrärahojen korotuksia. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla varhaiskasvatuksen sijais- ja avustuskustannukset tulevat ylittämään talousarvion, vaikka ne ovatkin alemmalla tasolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi varhaiskasvatuksen palvelusetelimennoissa ennustetaan ylitystä oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi. Työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan ylittävän talousarvion yleisen talouden suhdannetilanteen ja sen johdosta yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Kaupunkiympäristön toimialalla menoylitystä aiheuttaa lämmityskustannusten ylitysennuste, mutta toisaalta joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 5,6 milj. euroa positiivisempaan muutettuun talousarvioon nähden.

Verotuloihin tehtiin myös määrärahamuutos, jossa verotuloja laskettiin yhteensä 23,0 milj. euroa alkuperäiseen talousarvioon 2025 verrattuna. Kuntaliiton toukokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvion vielä 11,0 milj. eurolla. Kuntaliiton verotuloennusteen poikkeama vuoden 2024 syys-talven ja vuoden 2025 ennusteiden välillä on poikkeuksellisen suuri erityisesti kunnallis- ja yhteisöveroissa. Kunnallisverotilitysten kehitykseen vaikuttaa erityisesti kasvaneet työttömyysluvut ja yhteisöveroissa ennustettua tuloa laskee talouden suhdannetilanne. Vantaa on hyvin suhdanneherkkä kaupunki ja erityisesti rakentamisalan ahdinko on vaikuttanut verotulokehitykseen. Kiinteistöverotulojen kertymä oli heikko vuonna 2024, koska toteutunut kiinteistöverotulo oli huomattavasti maksuunpantua veroa pienempi. Ennusteen mukaan kiinteistöverotulo on vuonna 2025 normaalimmalla tasolla, vaikka se kasvaakin hitaasti, koska kiinteistökanta ei juurikaan kasva.

Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena. Valtionosuuksiin tehtiin lisätalousarviossa, jossa niitä tuloarviota korotettiin 17 milj. eurolla lähinnä OKM:n valtionosuusnousun vuoksi.

Rahoituserien ennakoitaan toteutuvan talousarvion mukaisena. Korkokulujen talousarvio vuodelle 2025 on 20,2 milj. euroa, mikä on 2,8 milj. euroa vähemmän kuin tilinpäätöksen 2024 toteuma. Ennusteen mukaan korkokulut alittavat talousarvion hieman, noin 0,5 milj. eurolla. Kaupungin lainasalkun suojausaste on edelleen korkea ja markkinakorot ovat laskeneet, mikä vaikuttaa kaupungin korkokustannuksia laskevasti, vaikka lainamäärä onkin kasvanut.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-huhtikuussa toteutunut 37,4 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 117,1 milj. euroa.

Vuoden 2025 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa vuosikatteeksi ennustetaan 58,2 milj. euroa, joka alittaa muutetussa talousarviossa oletetun noin 5,3 milj. eurolla. Talouden synkkä suhdanne heijastuu edelleen vahvasti ennusteeseen. Tulosennuste päättyy huhtikuun lopussa tehdyn ennusteen perusteella noin 58,9 milj. euron alijäämään (muutettu talousarvio -55,4 milj. euroa). Vuoden 2024 tulos oli Vantaalla heikko (tilikauden tulos -58,8) ja vuoden 2025 ennuste on aivan samoissa luvuissa. Vaikka Suomen yleisen taloustilanteen ennustetaan lähtevän hiljalleen nousuun, niin nousu on hidasta ja Vantaan taloutta on tasapainotettava tulevinä vuosina.

Investoinnit

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 0,5 milj. euroa, investointiosan menoja -40,6 milj. euroa ja investointiosan netto on -40,1 milj. euroa.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2025 toteutuvan 247,4 milj. euron tasolla ja alittavan talousarvion investointimäärärahat noin 6,2 milj. eurolla. Investointituloja ennustetaan kertyvän 17,3 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -230,1 milj. euroa (talousarvio -235,1 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuudesta Vantaan ratikan rakentamiseen.

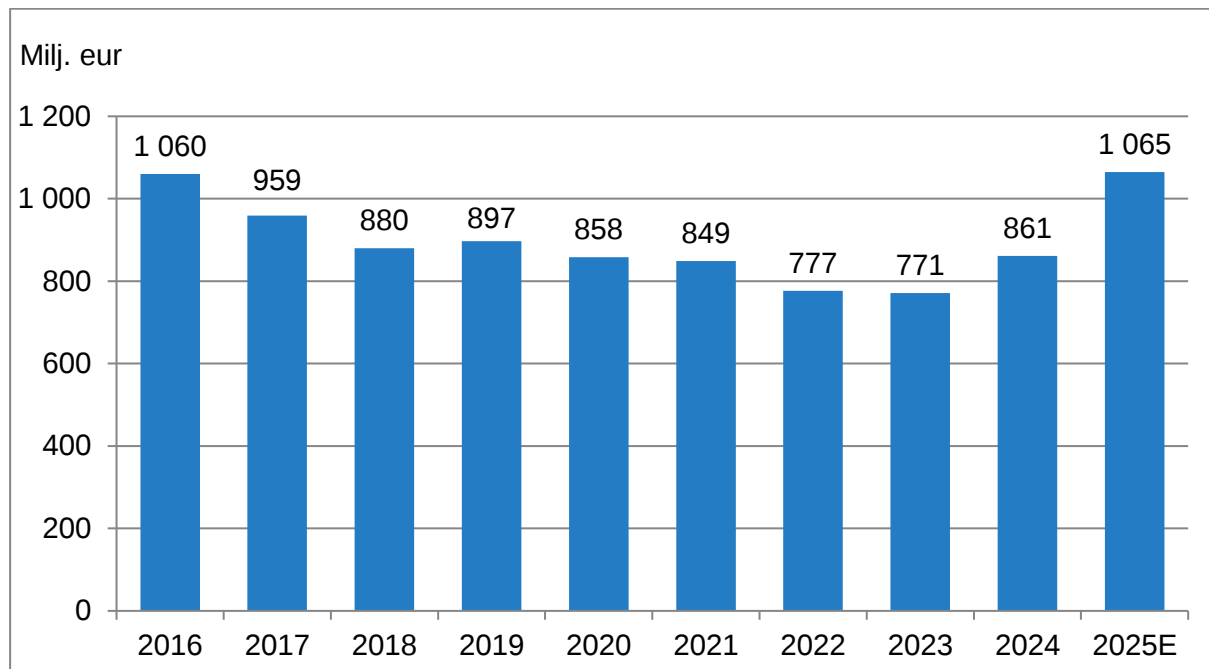
Investointimenojen ennustetaan tällä hetkellä hieman alittuvan rakentamisinvestoinneissa (2,3 milj. euroa) ja julkisen käyttöomaisuuden osalta (3,9 milj. euroa). Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Julkisen käyttöomaisuuden hankeryhmässä alitusta ennustetaan tulevan Vantaan ratikan osalta.

Rahoitus

Vuoden 2025 nettolainanoton arvioidaan olevan enintään 203,4 milj. euroa ja kaupungin lainakannan ennustetaan ylittävän jälleen miljardin euron rajan. Lainakan-
nan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki lyhentää kuluvana vuonna pitkäaikaisia lainoja niiden lyhennysohjelmien mukaisesti noin 36,6 milj. euroa. Uuden lainanoton lopullinen määrä tarkentuu loppusyksystä, kun rahoitukselle on muodostunut tarkempi kuva kuluvan vuoden talousarvion toteumasta ja kaupungin likviditeettitilanteesta. Kaupunki nosti ensimmäisen, 100 milj. euron suuruisen erän pitkäaikaista lainaa huhtikuun alussa. Laina kytkettiin Kuntarahoit-
us Oyj:n ns. Kestävän kehityksen lainaan. Kyseinen laina on kunnille tarkoitettu talousarviolaina, jossa on asiakkaan päästövähennyksiin linkitetty mahdollisuus lainan marginaalin alennukseen. Asiakkailta edellytetään lainanhaun yhteydessä ilmasto-
suunnitelmaa, joka osoittaa asiakkaan sitoutumisen toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi.

Alkuvuoden likviditeettitilanne on ollut toistaiseksi hieman ennustettua parempi, mutta todennäköisesti tasaantuu vuoden kuluessa. Likviditeettitilanne huomioidaan kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikaisten lainojen nostojen ajoituksessa. Kassanhallinnan strategisena tavoitteena on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernitasolla kaikissa tilanteissa.

Kuvio 12: Kaupungin pitkäaikainen lainakanta



Rahoitusmarkkinat

Maailmantalous ja markkinat ovat olleet jatkuvassa myllerryksessä Trumpin presidenttikauden alusta alkaen. Trumpin kauppapolitiikan luoma shokkivaikutus ja jatkuva epävarmuus on jo heikentänyt maailmantalouden kasvuodotuksia sekä nostanut inflaatio-odotuksia USA:ssa. Muiden maiden vastatoimista sekä pitkän aikavälin epäsuorista talousvaikutuksista ei ole toistaiseksi varmuutta.

EKP laski ohjauskorkonsa 2,25 prosenttiin huhtikuussa, mikä oli seitsemäs koronlasku vuoden sisällä. Dollari on heikentynyt merkittävästi kaikkia päävaluuttoja ml. euroa vastaan ja öljyn maailmanmarkkinahinta on laskenut, mikä auttaa pitämään euroalueen tuonti-inflaation kurissa. Rahoitusmarkkinoilla odotetaan EKP:n laskevan korkoa vielä ainakin kerran johtuen mm. Trumpin kauppapolitiikan luomasta negatiivisesta vaikutuksesta euroalueen talouskasvulle.

Markkinoiden alkuvuoden volatilitteetti ei ole ainakaan toistaiseksi vaikeuttanut kaupungin pitkäaikaista varainhankintaa eikä näkynyt merkittävästi lainojen marginaaleissa. Markkinakorkojen lasku auttaa sekä kaupungin että sen tytäryhteisöjen uuden varainhankinnan kustannuksiin, mutta korkokäyrän jyrkentyessä (pitkät korot korkeammalla kuin lyhyet) korkosuojausten kustannus nousee. Huolimatta lyhyiden markkinakorkojen laskusta kaupungin korkokulut tulevat vääjäämättä nousemaan jatkossa uuden lainanoton ja lainakannan kasvun myötä.

SITOVAT TAVOITTEET

Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia tavoitteita. Vuonna 2025 niitä on 30 kappaletta.

Sitovista tavoitteista raportoidaan 30.4.2025 tilanteen mukaisesti. Tavoitteista 11 toteutuu täysin, 10 osittain ja kolme ei lainkaan. Kuuden tavoitteen osalta arviointia ei voitu vielä tehdä. Raportointi sisältää tiiviin sanallisen selostuksen sitovan tavoitteen toteutumiseksi tehdyistä toimenpiteistä ja tilannearvion tavoitteiden toteutumisesta. Sitovien tavoitteiden raportointi on liitteenä.

Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet

Valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuusto on asettanut tytäryhtiöille talouteen, toimintaan, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden toteutumisesta raportoidaan konsernijaostolle tilanteesta 30.4, 31.8. ja 31.12.2025. Lisäksi suurimpien tytäryhtiöiden tavoitteiden toteutumisen tilanne raportoidaan kaupungin osavuositarkastuksen yhteydessä.

KESKEISET TUNNUSLUVUT

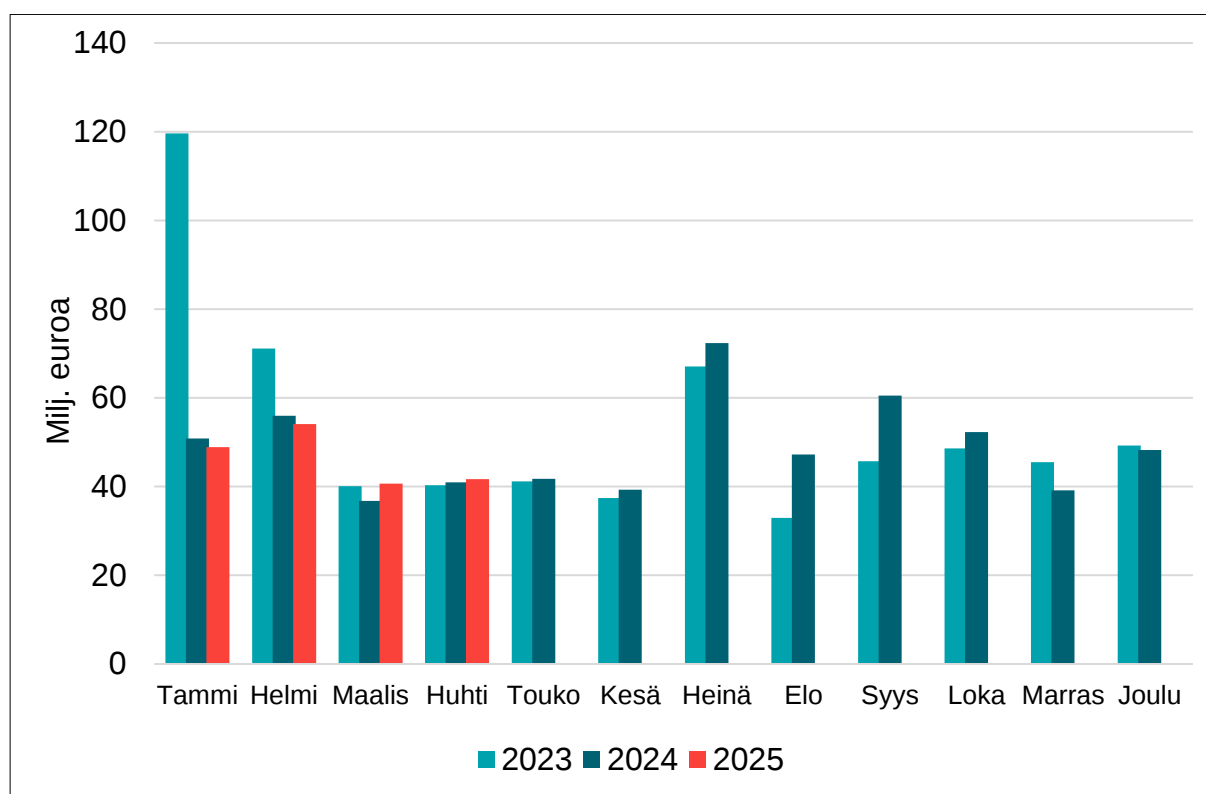
Keskeiset tunnusluvut	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025	Ero muu- tettu TA / ennuste
Toimintakate (milj. eur)	-776	-238	-770	5,6
Toimintakatteen kasvu %	8,3 %		7,6 %	-0,7 %
Vuosikate (milj. eur)	63,6	20,5	58,2	-5,3
Vuosikatteen muutos % edelliseen vuoteen	8,0 %		-1,0 %	-8 %
Vuosikate/poistot, %	53 %	55 %	50 %	-4 %
Poistot ja arvonalentumiset	-119,0	-37,4	-117,1	1,8
Tilikauden tulos (milj. eur)	-55,4	-16,8	-58,9	-3,5
Investointiosa netto (milj. eur)	-235,1	-40,2	-230,1	5,0
Investointiosa netto tulorahoitus %	27 %	51 %	25 %	-2 %
Pitkäaikainen lainakanta (milj. eur)	1 065		1 065	0

- Ennusteen 2025 mukaan toimintakate pienenee 0,7 prosenttia eli 5,6 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Vuosikatteen ennustetaan vuonna 2025 pienenevän 8,4 prosenttia eli 5,3 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.
- Tilikauden tuloksen ennustetaan heikentyvän 3,5 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Investointien tulorahoituksen ennustetaan heikkenevän 2 prosenttia eli 5 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.

VEROTULOT

1 000 €	TP 2023	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT -%
Verotulot yhteensä	638 679	585 163	592 000	185 365	31,3 %
Kunnallisvero	431 249	398 766	408 000	149 310	36,6 %
Kiinteistövero	112 094	111 625	115 000	6 817	5,9 %
Yhteisövero	95 336	74 772	69 000	29 239	42,4 %

Kuvio 13: Verotulojen kehitys kuukausittain 2023–2025



TULOSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1-4 2025	Ennuste 2025
Toimintatulot	373 273	118 411	376 263
Toimintamenot	-1 148 978	-356 825	-1 146 370
Toimintakate	-775 705	-238 414	-770 107
Verotulot	592 000	185 365	581 000
Valtionosuudet	237 000	79 019	237 057
Korkotulot	16 400	1 125	15 900
Muut rahoitustulot	14 483	792	14 483
Korkomenot	-20 200	-7 295	-19 700
Muut rahoitusmenot	-405	-52	-405
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Poistot ja arvonalentumiset	-118 951	-37 385	-117 118
Satunnaiset erät	0	0	0
Tilikauden tulos	-55 379	-16 844	-58 890

RAHOITUSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1-4 2025	Ennuste 2025
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Satunnaiset erät	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-30 744	-784	-30 744
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-253 606	-40 621	-247 413
Rahoitusosuudet investointimenoihin	15 000	10	13 800
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	34 244	1 300	34 244
Toiminnan ja investointien rahavirta	-171 533	-19 554	-171 885
Antolainauksen muutokset	-1 500	45	-1 500
Antolainasaamisten lisäykset	-5 000	0	-5 000
Antolainasaamisten vähennykset	3 500	45	3 500
Lainakannan muutokset	203 400	94 764	203 400
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	240 000	100 000	240 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 600	-5 236	-36 600
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-13 000	-18 362	-13 000
Rahoituksen rahavirta	188 900	76 447	188 900
Vaikutus maksuvalmiuteen	17 367	56 892	17 015
Nettolainanotto	203 400	94 764	203 400

10 YLEISHALLINTO

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	1 909	350	-2	-1	350
TOIMINTAMENOT	-16 172	-22 085	-4 649	21	-21 954
TOIMINTAKATE	-14 264	-21 735	-4 651	21	-21 604

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Yleishallinto yhteensä			
Toimintatulot	350	-2	-1
Toimintamenot	-22 085	-4 649	21
Toimintakate	-21 735	-4 651	21
Keskusvaalilautakunta			
Toimintatulot	350	0	
Toimintamenot	-2 725	-183	7
Toimintakate	-2 375	-183	8
Kaupunginvaltuusto			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-1 744	-355	20
Toimintakate	-1 744	-355	20
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-682	-153	22
Toimintakate	-682	-153	22
Kaupunginhallitus			
Toimintatulot	0	-2	
Toimintamenot	-11 625	-2 554	22
Toimintakate	-11 625	-2 556	22
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-5 309	-1 404	26
Toimintakate	-5 309	-1 404	26

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. Tuloihin kirjattava korvaus aluevaalien järjestämisestä maksetaan myöhemmin.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja äänestysaktiivisuus oli molemmissa noin 45 prosenttia.

Nykyisen kaupunginvaltuuston toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto.

Talousarvion toteutuminen 2025

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. (Keskusvaalilautakunta 7 %, Kaupunginvaltuusto 20 %, Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus 22 %, Kaupunginhallitus 22 % ja Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset 26 %)

Tuloihin ei ole vielä kirjautunut aluevaalien järjestämisestä maksettavaa korvausta, joka maksetaan myöhemmin.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti.

Kuntavaalien äänestysaktiivisuus oli 45,7 prosenttia ja se laski edellisistä kuntavaaleista 2,7 prosenttia. Valtakunnallinen äänestysprosentti oli 54,2. Aluevaaleissa äänestysaktiivisuus nousi 6,3 prosenttiyksikköä edellisistä vaaleista ollen 44,4 prosenttia. Koko maassa aluevaaleissa äänesti 51,7 prosenttia äänioikeutetuista. Valtakunnallisestikin vaaleja leimasi suuri hylättyjen äänten määrä, mikä oli Vantaalla keskiarvon mukainen ja aluevaaleissa sen alle.

Keskusvaalilautakunnan talousarvio toteutuu suunnitellun mukaisesti. Suurin osa keskusvaalilautakunnan kuluista painottuu alkuvuodelle vaaliajankohtaan, minkä jälkeen osa tilapäisestä henkilökunnasta huolehtii vaaliprojektin loppuunsaattamisesta. Seuraavat vaalit järjestetään keväällä 2027.

Nykyisen **kaupunginvaltuuston** toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa. Valtuustolle järjestettiin kaksipäiväinen seminaari maaliskuussa.

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus on toiminut vahvistetun toimintasuunnitelman ja arviointisuunnitelman mukaisesti. Tilintarkastus on toteutunut suunnitellusti. Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

Kaupunginvaltuusto valitsi tammikuussa tarkastuslautakunnan valmistelun pohjalta vuosien 2025–2027 hallinnon ja talouden tarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Sopimukseen sisältyvien optiokausien 2028–2029 sekä 2030 käyttämisestä päätetään erikseen.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto. Jaosto on kokoustanut noin kerran kuukaudessa. Kaupunginhallituksen toiminta on ollut tavanomaista.

Historiatoimikunnan Vantaa50-tutkimushankkeen toisen kirjan käsikirjoitus valmistui. Kaupungiksi kasvanut -teos käsittelee Vantaan kaupunkisuunnittelun historiaa ja kirja julkaistaan syyskuussa 2025. Myös Oikeaksi kaupungiksi -teoksen ruotsinkielinen versio julkaistaan samaan aikaan. Håkansbölen kartanon arkistotutkimus etenee sovitusti. Tutkija Eeva Kotioja kävi esittelemässä tutkimusta kansainväliselle tutkijayhteisölle sosiaal historian konferenssissa Leidenissa.

11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	8 931	18 592	7 099	38	19 185
TOIMINTAMENOT	-109 388	-162 394	-50 706	31	-169 338
TOIMINTAKATE	-100 457	-143 801	-43 607	30	-150 153

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Konsernijohto ja elinvoima yhteensä			
Toimintatulot	18 592	7 099	38
Toimintamenot	-162 394	-50 706	31
Toimintakate	-143 801	-43 607	30
Yleisjohto			
Toimintatulot	0	-4	
Toimintamenot	-7 260	-525	7
Toimintakate	-7 260	-529	7
Sisäinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-431	-125	29
Toimintakate	-431	-125	29
Talous ja strategia			
Toimintatulot	313	90	29
Toimintamenot	-6 432	-1 912	30
Toimintakate	-6 119	-1 822	30
Henkilöstöpalvelut			
Toimintatulot	1 277	28	2
Toimintamenot	-13 188	-3 444	26
Toimintakate	-11 911	-3 416	29
Konsernipalvelut			
Toimintatulot	1 635	617	0
Toimintamenot	-40 507	-13 228	0
Toimintakate	-38 873	-12 611	0
Elinvoimapalvelut			
Toimintatulot	1 306	6	0
Toimintamenot	-6 631	-1 087	16
Toimintakate	-5 325	-1 081	20
Työllisyys ja kotoutumispalvelut			
Toimintatulot	14 062	6 356	45
Toimintamenot	-81 095	-28 406	35
Toimintakate	-67 033	-22 050	33

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Viestintä			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 976	-826	28
Toimintakate	-2 976	-826	28
Kuntademokratia			
Toimintatulot	0	5	
Toimintamenot	-3 874	-1 152	30
Toimintakate	-3 874	-1 147	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakkoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla. Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden talousarvion tuloarviota korotettiin 4,6 milj. eurolla ja menoja 3,0 milj. eurolla kaupunginvaltuuston päätöksellä 28.4.2025.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 -uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen.

Ennusteen mukaan työmarkkinatuen kuntaosuuden toimintakulut tulevat ylittämään muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt.

Talousarvion toteutuminen 2025

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakkoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintatuottoihin tehtiin talousarviomuutos huhtikuussa 2025. Toimintatuottoja korotettiin 4,6 milj. eurolla, koska työ- ja elinkeinoministeriö maksaa kertakorvauksena työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisia korvauksia kunnille ja työvoimaviranomaisille. Korvaus sisältää vanhojen päätösten korvausten lisäksi kertyneen lomapalkkavelan osuuden.

Tuloylityksiä arvioidaan tulevan henkilöstöpalveluiden sekä konsernipalveluiden palvelualueilla. Muiden palvelualueiden ja -yksiköiden tulojen ennakoidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisina.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla työmarkkinatuen kuntaosuuden vuoksi. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt. Heikentynyt työllisyystilanne näkyy etuuskulujen kasvun lisäksi työllisyyspalveluiden kasvaneina asiakasmäärinä.

Valtio korvaa työllisyyspalveluille vuonna 2024 tekemiensä tuki- ja etuuspäätösten kuluja noin 3 milj. eurolla kevään 2025 aikana. Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintamenojen määrärahaa korotettiin vastaavalla summalla talousarviomuutoksena huhtikuussa 2025. Tällä summalla saadaan katettua 30.4. mennessä tulleet hakemukset, mutta todennäköisesti palkkatuen määräraha loppuu kesään mennessä uudestaan.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden menojen ylitystä kompensoi hieman konsernipalveluiden menojen ennakoitu alitus. Muiden palvelualueiden ja yksiköiden menojen ennustetaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisina.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Talouden ja strategian palvelualue

Segregaation ehkäisyn tiimi on aloittanut työnsä. Yhteistyötä on rakennettu eri toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten organisaation kanssa. Alkuvaiheessa työssä keskitytään segregaation ehkäisyn tietopohjan rakentamiseen, aluejohtamisen organisoimisen rakentamiseen sekä uudenlaisten avausten sekä rahoitusmallien tutkimiseen.

Talousohjaus valmistelee talousarvion 2026 kehystä taloudellisesti haastavissa olosuhteissa. Vuosi 2024 oli taloudellisesti heikko kaupungin alijäämän ollessa -61,3 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarvioennuste on lähes yhtä negatiivinen ja tulevien vuosien taloudellista tilannetta kuvaa suuri epävarmuus. Talouden tasapainon saavuttaminen edellyttää merkittäviä toimenpiteitä ja siksi talousarvion valmistelun yhteydessä laaditaan kaupungin menojen ja tulojen rakennetarkastelu.

Vuoden 2025 alusta työllisyyden- ja kotoutumisen palvelut siirtyivät kuntien hoidettavaksi TE2024-uudistuksen myötä. Siirto tapahtui haastavassa suhdanteessa työttömyyslukujen ollessa Vantaalla huippulukemissa. Valtio kompensoi menoja valtionosuuksilla, mutta arvioiden mukaan kompensatio ei ole täysimääräinen. Vuodesta 2025 lähtien kaupungin investointitasoa nostaa Vantaan ratikan rakentamisen aloittaminen, korkeana pysyvä rakentamisinvestointien taso sekä maanhankinnat.

Rahoitus kilpailutti alkuvuonna kaupunkikonsernin maksuliike- ja konsernitilikokonaisuuden. Uudet sopimukset astuvat voimaan 1.6.2025. Kaupunkikonsernin likviditeettiä parannettiin nostamalla huhtikuun alussa 100 milj. euron suuruinen pitkäaikainen ns. kestävän kehityksen laina.

Kaupungin ja joidenkin sen tytäryhteisöjen uusi vakuutusturva astui voimaan vuoden alussa. Myös Vahinkorahaston sääntö sekä vahinkorahaston prosessit päivitettiin.

Talouspalveluissa on edistetty alkuvuonna 1.1.2025 voimaan tulleen TE2024-uudistuksen talousprosessien sujuvuutta sekä automatisointia. Lisäksi talouspalveluissa on käynnistetty perintäpalveluiden kilpailutus sekä valmistauduttu uuden laskujen välitysoperaattorin käyttöönottoprojektiin. Sanomavälitysoperaattorin kilpailutus valmistui huhtikuussa 2025.

Talouspalveluissa valmistellaan Vantaan kaupungin talousjärjestelmähanketta laatimalla kustannushyötyanalyysia sekä tekemällä tarkempaa tarvekartoitusta. Myös Vantaan kaupungin konsernin talousjärjestelmien yhtenäistämistä edistettiin, kun uuden konserniyhtiön taloushallinto siirrettiin SAP-järjestelmään vuoden 2025 alusta lähtien.

Strategia ja tutkimus yksikössä on edistetty uuden strategialuonnoksen laadintaa. Strategia yksikkö on vastannut luonnoksen laadinnasta ja tietopalveluyksikkö on rakentanut toimintaympäristötietoutta. Tiedolla johtamisen organisoitumista on edistetty.

Voluntary local review (kestävän kehityksen vapaaehtoisen paikallisarvio) on saatu julkaistua ja sen pohjalta laadittuja toimenpiteitä voidaan lähteä jalkauttamaan.

Henkilöstöpalveluiden palvelualue

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunnallisen opetusalan (OVTES) G-osion palkkausjärjestelmän uudistaminen alkoi. Vuoden 2025 aikana luovutaan 2000-luvun alun työn vaativuuteen perustuneesta palkkausjärjestelmästä ja siirrytään nk. tasopalkkajärjestelmään, jossa palkkaus perustuu osaamiseen ja vastuuseen. Uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025. Sitä ennen pääluottamusmiehistä ja työnantajan edustajista koostuvat sopimusalakohdattaiset palkkausryhmät vievät uudistusta eteenpäin yhteistoiminnassa, yhdessä oppien. Kaikki ei uudistuksessa muutu, esimerkiksi henkilökohtainen lisä ja työkokemukselliset säilyvät.

Kehittämispalveluissa on valmisteltu työterveyshuollon kilpailutusta, tavoitteena on löytää yksi sopimuskumppani ja sopimus astuisi voimaan vuoden 2026 alusta. Tällä hetkellä kaupungilla on kaksi palvelun toimittajaa.

Vantaalla on ollut käytössään vuodesta 2017 lähtien koulutustenhallintajärjestelmä Osuma henkilöstökoulutukseen ja koulutusten hyväksymisprosessiin. Palvelusopimus päättyy vuoden lopussa ja Vantaa kilpailuttaa koulutusten hallintajärjestelmän, joka on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2026 alkupuolella.

Vantaan kaupungilla on erilaisia yhteistyökumppaneita työyhteisöjen toiminnan, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen. Kaupunkitasoisesti on kilpailutettu palvelutuottajia (yhteensä noin 70 kumppania) toimialojen ja työyhteisöjen tarpeeseen. Esihenkilöt ja linjajohto voivat hyödyntää näitä puitesopimuskumppaneita johtamisen, esihenkilötyön, henkilöstön yhteisen osaamisen tai työyhteisöjen kehittämisessä. Vuoden 2025 aikana kilpailutetaan myös nämä strategiset kehittämiskumppanisopimukset uudelle strategiakaudelle.

Yksi hr:n pitkän aikavälin tavoitteista on se, että digi-HR ratkaisut edistävät työn tuottavuutta ja sujuvaa arkea. Toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty hr-digivision rakentaminen vuoteen 2030. Hankintalain mahdollinen muuttuminen edellyttää toteutuessaan hr-palveluilta ratkaisuja lyhyellä aikavälillä. Mahdolliseen muutokseen valmistautumisen rinnalla hr on lähtenyt valmistelemaan pidemmän aikavälin hr-digivisiota, jotta pystyisimme tekemään hr- ja palkkajärjestelmän osalta ratkaisuja, jotka olisivat tarkoituksenmukaisia myös koko henkilöstöjohtamisen ja pidemmän aikavälin näkökulmasta.

Seuraavissa työskentelyvaiheissa hr-digivision laatimiseen pääsevät osallistumaan virtuaalisesti sekä hr-ammattilaiset että toimialojen esihenkilöt ja johto. Tämän visio-työskentelyn rinnalla toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty markkinavuoropuhelu hr- ja palkkajärjestelmän osalta. Lisäksi on myös selvitetty, millaisia ratkaisuja markkinoilla on tarjolla henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen ja miten ne vastaavat kaupungin tulevaisuuden kehittämistarpeisiin.

Edellisten vuosien aikana työkykyjohtamisen kehittäminen palvelualueilla jatkuu. Kevan kanssa yhteistyössä rakennettu palvelualueen työkykyjohtamisen vuosikello on otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa vuoden alussa. Mallia kehitetään vielä HR-raportoinnin kehittyessä. Työkykyjohtamisen vuosikellomalli rakennetaan syksyn aikana myös kasvatuksen ja oppimisen toimialan muille palvelualueille.

Henkilöstöpalveluja uudistetaan ja otetaan käyttöön hr-partnerimalli. Malli vahvistaa hr:n sisäistä yhteistyötä ja hr:n palvelua toimialoille sekä tukee toimialojen johtoa henkilöstöjohtamisessa.

Koronapandemian jälkeen kaupungissa oli tilanne, jossa etätyökäytännöt eivät olleet yhtenäiset tai edes samansuuntaiset kaikilla toimialoilla. Lisäksi tunnistettiin tarvetta vahvistaa työyhteisöjen yhteisöllisyyttä ja yhteistä työtä sekä osaamisen jakamista. Kaupungin johtoryhmä linjasi loppuvuodesta 2024 uusista kaikille yhteisistä etätyön pelisäännöistä. Uutta ohjeistusta alettiin noudattamaan helmikuun alusta 2025 lähtien. Keskeistä uudessa ohjeistuksessa on periaate, jossa lähinnä hallinnossa ja eräissä asiantuntijatehtävissä etätyön osuus voi olla 50 prosenttia työtehtävien niin salliessa. Tällaisia tehtäviä on kaupungissa noin 1 000 sen yli 8 000 tehtävästä.

Uusi etätyöohjeistus on aiheuttanut joiltain osin kritiikkiä. Ohjeistusta ja uutta käytäntöä on tärkeä arvioida. Henkilöstökyselyn avulla tullaan arvioimaan uutta ohjeistusta ja käsittelemään tuloksia kaupungin johtoryhmässä ja kaupungin yhteistoimintaryhmässä ennen kesälomia.

Konsernipalveluiden palvelualue

Konserniohjauksessa ja -valmistelussa on valmisteltu edelleen hyvinvointialueen käytössä olevien kiinteistöjen yhtiöittämistä. Lisäksi on ryhdytty selvittämään vaihtoehtoja hankintatavoiksi HR-järjestelmän ja DigiOne järjestelmän osalta mahdollisen hankintalain sidosyksikkösäännösten muutoksen myötä. Valtuustokauden

vaihtuessa suurten konserniyhtiöiden hallituksiin valittaville tehdään hallitusten kollektiiviseen osaamiseen liittyen osaamiskartoituskysely, jonka tulokset raportoidaan konsernijaostolle hallitusten nimeämisen yhteydessä. Lisäksi kaikkien yhtiöiden hallituksiin valittavilta kerätään ansioluettelot, jotka ovat konsernijaoston nähtävillä hallituksen jäsenten nimeämisen yhteydessä. Hallitusosaajavalmennuksen sopimus-kumppanin kilpailutuksen valmistelu on käynnistynyt osana kehittämispalveluiden kumppanien hankintaa. Syksyllä 2025 käynnistytävä hallitusosaajakoulutus toteutetaan vielä nykyisen sopimus-kumppanin FCG:n kanssa.

Tietohallinnon toiminnan kehittämisessä on alkuvuonna keskitytty kaupungin työasemien päivittämiseen uusimpaan Windows versioon, Googlen hallintapalveluiden kilpailutukseen, perustietotekniikkapalveluiden käyttöönottoprojektin suunnitteluun sekä tietoaaltaan ja sen hallintamalliin käyttöönottoon. Projektien yhteydessä etsitään keinoja tukea muutosjohtamista paremmin. Lisäksi kokeillaan MS Copilotin soveltuvuutta kaupungin toimintaan ja kehitetään projektitoiminnassa muutosjohtamista.

Hankinnassa on toteutettu toinen yritysauditointi puhtauspalvelun toimittajalla yhteistyössä KPMG Oy Ab:n kanssa. Postitustapaan ja hygieniatarvikkeiden tilauskäytäntöön on suunniteltu muutoksia säästöjen toteuttamiseksi. Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämistä jatketaan ja on päätetty perustaa hankintojen strateginen ohjausryhmä. Henkilöstöruokailijamäärät sopimusravintoloissa ovat läsnätyön lisääntymisen vuoksi nousseet.

Elinvoimapalveluiden palvelualue

Elinvoimapalvelut on edistänyt yritysmyönteisen toimintaympäristön kehittymistä Vantaalla, jonka osina on mm. osallistuttu Aviapoliksen alueen sekä Tikkurilan osaamiskampuksen kehitystyöhön yhdessä kaupungin muiden toimijoiden kanssa. Ensimmäiset pilotointikohteet tulevalle osaamiskampuksen Business Vantaa Hub - palvelukokonaisuudelle on tunnistettu.

Elinvoimainen ja osaava Vantaa strategiateemaan liittyen elinvoimapalvelut koordinoivat kasvu- ja elinvoimaohjelman toteuttamista. Ohjelman puitteissa on käynnistynyt lukuisia toimenpiteitä, joista elinvoimapalveluiden vastuulla on ollut mm. startup- ja kasvuyritystoiminnan vahvistaminen, yrittäjyyden edistäminen maahanmuuttajien keskuudessa, osaamisen ennakkoinnin vahvistaminen, pk-yritysten osaamisen kehittäminen, klusteritoiminnan vahvistaminen, luovien alojen kehittämistoiminnan

käynnistäminen sekä 48 tunnin palvelulupaus yrityksille. Elokuussa 2024 avatun Vantaa Startup Runway -yhteistyötilan palveluita on kehitetty edelleen ja uusia ulkomaisia startup-yrityksiä on saatu sijoittumaan Vantaalle. Lisäksi uuden logistiikka-alan kehittämisklusterin toimintaa on kehitetty ja Korkean teknologian klusteri käynnistyi vuoden 2025 alussa.

Kaupunkitasoisesti palvelevaa projektitoimistoa on vahvistettu. Se rakentaa hankkeilla tapahtuvaa kaupunkikehittämistä muun muassa edistämällä EU-rahoitteisten hankkeiden käynnistymistä Vantaalla. Projektitoimisto välittää tietoa toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten sidosryhmien välillä sekä edistää sisäistä yhteistyötä ja verkostoitumista mm. Innovaatioverkoston kautta, jossa toimii yli 100 kaupungin työntekijää.

Elinvoimapalveluiden uusi johtamisjärjestelmä ja organisaatio astui voimaan 1.5.2024. Uudistuksessa vahvistettiin nykyisiä toimintoja ja käynnistettiin uusia palveluita. Uusi organisaatio on aloittanut toimintansa täysimääräisesti vuoden 2025 alussa. TE-uudistukseen liittyviä rekrytointeja on toteutettu alkuvuodesta 2025. Uusia tai päivitettyjä palveluita ovat muun muassa uusi asiakkuudenhoitomalli, ennakointitoimisto sekä nuorten yrittäjyyden tukemisen pysyvä toiminto.

Lokakuussa 2024 perustettu Asiakkuusyksikkö on organisoitu kolmeen tiimiin, ja yksikkö on käynnistänyt proaktiiviset yrityskäynnit Vantaan alueen merkittävälle työllistäjille. Alkuvuonna 2025 toteutettiin yli 100 yritystapaamista. Yritysten tavoitavuutta on parannettu laajentamalla Business Vantaan uutiskirjeen jakelua 10–49 henkilöä työllistäviin yrityksiin. Yritysneuvontapalvelu siirrettiin Vantaan Uusyrityskeskus ry:ltä Vantaan kaupungille asiakkuusyksikön toiminnaksi 1.3.2025 alkaen. Kaupunkitasoisen CRM-järjestelmän kilpailutus saatiin päätökseen alkuvuodesta 2025. Valintapäätöksestä on tehty valitus, jonka käsittely on vielä kesken. Lisäksi kehitystyö laajemman elinvoiman tiedolla johtamisen kokonaisuudesta on käynnistetty. Sen ensimmäiset tulokset, mm. elinvoiman tilanteen kokoava mittaristo, valmistuivat joulukuussa 2024.

Palvelualueen toiminta perustuu vahvaan verkostotoimintaan ja yhteydenpitoon vantaalaiseen elinkeinoelämään. Elinvoimapalveluiden OKR (Objectives and Key Results) -johtamismallilla on kiihdytetty strategian mukaisten tavoitteiden etene- mistä.

Työllisyys ja kotoutumispalvelujen palvelualue

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen. Työllisyyspalveluiden palveluyksikkö tukee vantaalaisten työllistymistä ja varmistaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa kohtaannon toteutumisesta. Palveluyksikkö vastaa Vantaan vantaalaisten työttömien työnhakijoiden asiakaspalvelusta yhdessä kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kanssa. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on lisäksi työvoiman ulkopuolisia kotoutuja-asiakkaita. Kuntalaispalveluiden palvelualue vastaa kuntalaisten monikanavaisesta asiakaspalvelusta. Työllisyyden- ja kotoutumisen palvelualueelle siirtyi TE2024 uudistuksessa 191 uutta työntekijää, joista 148 sijoittuu työllisyyspalveluihin. Vuoden vaihteessa Vantaa vastaanotti 30 279 henkilöasiakasta. Asiakkaiden siirto Vantaalle toteutettiin onnistuneesti.

Haastavasta työllisyystilanteesta huolimatta palvelualueella on aloitettu toimenpiteet sujuvan palveluprosessin toteuttamiseksi siten, että palvelut auttavat asiakkaita kohti työllistymistä. Asiakaspalvelussa on panostettu erityisesti nuorten (alle 30-vuotta) palveluun ja kaikkien uusien nuorien asiakkaiden ensimmäinen tapaaminen on aina kasvokkain. Myös muissa tapaamisissa pyritään resurssien puitteissa lähi-tapaamisiin.

Vantaa on pyrkinyt yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa kehittämään asiakkaiden ohjausta oikeiden palveluiden piiriin, kuten työkyvyn arviointiin ja kuntoutukseen. Neuvottelut lain edellyttämän Tym-sopimuksen (työllistymisen monialainen edistäminen) toteuttamiseksi Kelan ja hyvinvointialueen kanssa ovat kesken.

Yhteistyössä Helsingin ja Espoon kanssa tuotettu PKS-työnantajapalvelu käynnistyi 2.1.2025. Alkuvuoden puhelinpalvelua koskevat palautteet ovat olleet pääsääntöisesti erittäin positiivisia, yli 90 prosenttia arvioinneista saivat arvosanat 9 tai 10.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on huomioitu erityisesti kotoutuja-asiakkaat sekä aloitettu yksilöllisten palvelupolkujen rakentaminen asiakkaille. Asiakaskunnassa on erityisesti huomioitu nopeasti työhön etenevät, nuoret, korkeakoulutetut, sekä työvoiman ulkopuolella olevat naiset. Kotoutumisajan lyheneminen kahden vuoteen on vaatinut palveluiden tiivistämistä ja tehokasta alkuvaiheen ohjausta. Palveluissa on jatkettu toimivaa yhteistyötä sekä kolmannen sektorin että hyvinvointialueen kanssa niiden asiakkaiden osalta, joille nopea työmarkkinoille siirtyminen ei ole heti mahdollista.

31.12.2024 saakka voimassa olleen kotoutumislain mukaisen kotouttamisohjelman (2023–2026) seuranta jatketaan ja toiminnasta raportoidaan valtuustolle. Kansainvälisten asiakkaiden palvelut vastaavat raportoinnista. Kotoutumisohjelman tavoitteena on kestävän kotoutumisen edistäminen kaupunkitasoisesti.

Vantaan edelläkävijyyttä kotoutumisen hoidossa kuvastaa se, että olemme saneet valtakunnallisen kotoutumisen alan asiantuntijatapahtuman, Integration 2026:n, järjestämisvastuun Vantaalle. Järjestämisen tueksi on haettu EU:n AMIF-rahoitusta. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä ELY-keskusten kehittämis- ja hallintokeskusten kanssa marraskuussa 2026.

Vantaalainen tapa on toimia vahvasti verkostoissa. Hyvien väestösuhteiden edistämisen osalta kaupunkitasoisesti rakennetaan erilaisia ja eri tasoisia kohtaamisen ja dialogin paikkoja muunkielisten yhteisöjen kanssa

Uusi laki kotoutumisen edistämisestä vahvistaa kunnan roolia myös väestöryhmien välisten suhteiden edistämisessä. Kotouttamisohjelmaa seurataan erityisesti hyvien väestösuhteiden vahvistamisen näkökulmasta samalla kun kotoutumisen seuranta kehitetään kansainvälisten asiakkaiden palveluissa.

Kaupunkitasoisen asiakaspalvelun laadun mittarin jalkautus asiakaspalvelua antaviin yksiköihin aloitettiin, kun CES-mittari (Customer Effort Score) otettiin käyttöön Vantaa-infon ja varhaiskasvatuksen palveluohjauksen puhelinlinjoilla. Mittari mittaa asiointin vaivattomuutta. Se on ollut aikaisemmin käytössä Vantaa-infon asiointipisteissä ja mittarin käyttöä on tarkoitus laajentaa vuoden aikana yhteensä kymmenen asiakaspalvelupisteeseen.

Kaupungin palautepalvelun uusi versio otettiin käyttöön. Versio parantaa järjestelmän työntekijäpuolen käytettävyyttä ja lyhentää palautteiden vastaamiseen kuluva aikaa.

Huhtikuussa kuntalaispalveluissa aloitti uusi digiohjaajien tiimi. Digiohjaajat jalkautuvat työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen palveluihin sekä tarpeen mukaan myös muihin kaupungin palveluihin tukemaan asiakkaita digiasioinnissa.

Kuntademokratian palvelualue

Kirjaamon ja kaupunginarkiston lakisääteiset tehtävät on hoidettu normaalisti. Kirjaustoiminnan sujuvoittamiseksi käyttöön otetut sähköiset lomakkeet ovat aiheuttaneet lisätöitä, koska asiakkaat valitsevat asioidessaan väärin lomakkeita. Tätä

pyritään ehkäisemään parantamalla ohjeistusta. Suomi.fi valtuutuksille on laadittu hallintamalli. TE-uudistus työllisti niin tiedonhallinnan kuin lomakkeidenkin suunnittelussa. Työvoimapaalveluiden tehtävien tiedonohjausta päivitettiin sekä henkilöstölle annettiin koulutusta Asta- asianhallintajärjestelmästä. Asian- ja kokoushallinnan uudistamisen hankkeen esiselvitysvaihe on valmistunut, kilpailutusmateriaalia viimeistellään ja toiminnan muutoksen projekti on käynnistetty. Myös tiedonohjaussuunnitelman uudistaminen on aloitettu.

Kaupunginarkistossa suunnitellaan toimialojen arkistojen järjestämisprojektia ja laaditaan arkistokaavoja arkistoille, joilta kaavat puuttuvat. Sammiolle eli sähköiselle arkistolle on laadittu hallintamalli. Digitoidun aineiston säilytyspaikkaa on harkittava uudestaan, koska Sammio on osoittautunut toimimattomaksi ratkaisuksi vanhemman aineiston tiedonohjauksen osalta.

Kaupunkiturvallisuustiimin kokoonpanoon on kuulunut kahdeksan henkilöä vuoden alusta, kun tiimiä vahvistettiin kahdella turvallisuuskoordinaattorilla ja vakinaistettiin yksi turvallisuusasiantuntijan tehtävä. Kaupunkitasoista varautumista ja valmiussuunnittelua on jatkettu toimialojen toimeenpanosuunnitelmien ja toimintakorttien valmistelulla. Kaupungin uuden turvallisuussuunnitelman laadinta on aloitettu toimintaympäristön arviolla ja teemojen määrittelyllä. Turvallisuuden parantaminen on teemana mukana myös segregatio-ohjelmassa, jossa suunnitellaan toimenpiteitä kohdealueille. Myyrmäki on valikoitunut yhdeksi kohdealueeksi, jossa vahvistetaan läsnäoloa ja tiivistetään viranomaisyhteistyötä. Myös asemaseutujen turvallisuuteen panostetaan kaupunkitasoisesti.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti. Vaaliviestintää toteutettiin aiempaa monipuolisemmin.

Uusi kaupunginhallituksen alainen työllisyys- ja elinvoimajaosto on aloittanut toimintansa. Päätösten ennakkoikutustenarviointimallin suunnittelu käynnistettiin. Uuteen valtuustokauteen on valmistauduttu kontaktoimalla kaikki valitut luottamushenkilöt sekä suunnittelemalla koulutuksia.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman toteutus on edennyt suunnitellusti. Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaan tuli tammi-huhtikuun aikana 21 ilmoitusta, kun

vuonna 2024 vastaavana aikana saapui 8 ilmoitusta. Ilmoitusten määrä on ollut selvässä kasvussa viimeisen 12 kk aikana.

Viestintä

Kaupungin viestinnässä käynnistettiin vuoden 2025 alussa Vantaan brändin tarkastelu. Nykyinen brändi on laadittu vuonna 2015. Tarkastelun tavoitteena on päivittää kaupungin brändi vastaamaan muutosta ja kasvua, joka on tapahtunut kaupungissa tämän jälkeen. Osana brändityötä aloitettiin myös ratikkakaupungin viestinnän ja brändin suunnittelu. Vantaan maine on edelleen suurten kaupunkien vertailussa heikoimpia, joten maineohjelman toteutus jatkuu sekä kaupungin viestinnässä että markkinoinnissa. Lisäksi viestinnässä käynnistettiin vuodenvaihteessa aloittaneen uuden työllisyys- ja kotoutumispalveluiden palvelualueen sisäinen henkilöstöviestintä ja asiakasviestintä.

Kaupungin viestinnän saavutettavuuden parantamista jatkettiin mm. järjestämällä selkokielen koulutuksia kaupungin henkilöstölle ja laajentamalla selkokielen käyttöä kaupungin viestinnässä, mm. verkkosivuilla. Kaupunginvaltuuston huhtikuun kokouksessa testattiin ensimmäistä kertaa viittomakielen tulkkausta osana kokouksen striimausta. Pilotin kokemusten perusteella päätetään tulkkausten mahdollisesta jatkosta.

Vantaan verkkosivut ovat kaupungin tärkein viestintäkanava ja niitä kehitetään jatkuvasti. Vantaa.fi ylsi kuntien internet-sivujen kävijäkyselyssä jälleen uuteen ennätykseen. Kysely tehtiin helmikuussa 2025. Kaikissa arvioitavissa kohdissa oli parannusta verrattuna edelliseen kyselyyn. Eniten olivat parantuneet arviot sivuston helpokäyttöisyydestä ja erottumisesta edukseen. Myös maineohjelman sisältöteemat - turvallisuus, viihtyisyys ja yhteisöllisyys - näkyivät sivuilla hyvin.

Kaupunkimarkkinoinnissa käynnistettiin uusi tuotantokausi Vantaan omasta kaupunkipodcastista Vantasticista. Vantastic on kerännyt tähän mennessä yli 85 000 kuuntelu- ja katselukertaa ja sitä on kuunneltu yli 21 000 tuntia. Vantastic on kaupunkimarkkinoinnin pääkampanja ja siinä tuodaan esiin maineohjelman mukaisia teemoja kuten turvallisuutta, asuinalueiden viihtyisyyttä ja kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä.

13 KASVATUS JA OPPIMINEN

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	37 974	30 457	13 064	43	30 868
TOIMINTAMENOT	-578 063	-605 292	-189 477	31	-616 789
TOIMINTAKATE	-540 090	-574 834	-176 412	31	-585 920

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen yhteensä			
Toimintatulot	30 457	13 064	43
Toimintamenot	-605 292	-189 477	31
Toimintakate	-574 834	-176 412	31
Kasvatus ja oppiminen, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	29 445	12 015	41
Toimintamenot	-521 385	-164 668	32
Toimintakate	-491 940	-152 653	31
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-110	-25	23
Toimintakate	-110	-25	23
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	724	
Toimintamenot	-6 252	-1 970	32
Toimintakate	-6 252	-1 246	20
Perusopetus			
Toimintatulot	17 826	3 951	22
Toimintamenot	-264 870	-83 770	32
Toimintakate	-247 044	-79 819	32
Varhaiskasvatus			
Toimintatulot	11 204	7 186	64
Toimintamenot	-233 634	-73 842	32
Toimintakate	-222 429	-66 656	30
Svenskspråkiga servicen			
Toimintatulot	415	154	37
Toimintamenot	-16 520	-5 062	31
Toimintakate	-16 105	-4 908	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29
Toisen asteen koulutus			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa elokuun alussa. Lakimuutokseen vaikutuksia koskeva lisätalousarvion on hyväksytty kaupunginvaltuustossa huhtikuussa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen valmistuu touku-kuussa.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat korkealla tasolla vuodenaikaan nähden, ja kustannukset tulevat ylittämään talousarvion. Myös varhaiskasvatuksen palvelusetelin kustannukset ovat kasvaneet. Lisäksi perusopetuksen oppilasprofiiliin muutoksen vaikutus näkyy opetusjärjestelyjen kustannuksissa kasvua ja aiheuttaa lisätalousarviopainetta toimialan menomäärärahoihin. Lisätalousarvion tarve ja kokonaisuus varmistuu syksyn aikana.

Sitovien tavoitteet ennustetaan toteutuvan pääosin.

Talousarvion toteutuminen 2025

Ensimmäinen lisätalousarvio on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 28.4.2025. Lisätalousarvio piti sisällään tuen lakimuutoksen vaikutukset (2,1 milj. euroa) kuluvan vuoden talousarvioon. Lisätalousarviossa siirrettiin myös puuttuva palkkavaraus toimialalle.

Varhaiskasvatuksen henkilöstömenoja kasvattavat palkankorotukset ja lapsimäärän kasvusta ja lisääntyneistä tuen tarpeista johtuva henkilöstömäärän kasvu. Työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat alemmalla tasolla edelliseen vuoden vastavaan ajankohtaan nähden, mutta siihen varatut määrärahat eivät edelleenkään kata kaikkia kustannuksia. Talousarvio tulee tältä osin ylittymään. Palvelusetelimenojen arvioidaan ylittävän 1,4 milj. euroa oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi.

Perusopetuksen palvelualueen toimintakulut ovat hieman suuremmat kuin ensimmäisessä vuosikolmanneksessa tulisi olla. Kuluja pyritään karsimaan palvelutasoa heikentämättä ja on syytä varautua mahdolliseen lisätalousarvioesitykseen, jonka tarve arvioidaan alkusyksyn 2025 aikana.

Toimintatuottojen ja irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Muutokseen varaudutaan rekrytoimalla mm. erityisopettajia. Uusi laki korostaa ryhmämuotoisen tuen järjestämistä, mutta laki sisältää aiempaa vahvemmin ryhmien muodostamiseen vaikuttavia elementtejä.

Tämä lisää henkilömääriä sekä haastaa tilajärjestelyjä. Moniammatillisen yhteistyön järjestäminen vaativan erityisen tuen oppilaille on välttämätöntä, jotta vältytään pahoinvoinnin aiheuttamilta lisäkustannuksilta. Tämä edellyttää yhteistyörakenteiden löytämistä hyvinvointialueen kanssa. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa 1.8.2025 ja ammatillisessa koulutuksessa 1.8.2026.

Lapsiystävällinen kunta -työn toinen kausi on käynnistynyt. Lapsivaikutusten arviointia pilotoidaan, jonka kokemusten perusteella kootaan kaupunkitasoinen toimintamalli lapsivaikutusten arviointien toteuttamiseen Vantaalla. Turvallisemman tilan periaatteiden mukaista toimintakulttuuria on vahvistettu kaupungin työyhteisöissä, kokousrakenteissa, tilaisuuksissa ja tiloissa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen haastavan suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen on edennyt aikataulussa ja valmistuu toukokuussa. Kampuksen koulutuspalveluiden

kehittämisen pilotointivaiheeseen liittyivät Haaga-Helia, Metropolia ammattikorkeakoulu, TTS Työtehoseura sekä Berlitz Oy. Business Vantaa Hub palvelukonseptin yhteiskehittäminen eteni suunnitelman mukaisesti palvelukartan ja yhteisen ohjauspalvelun kehitystyön osalta. Toimijakohtaiset tavoitteet Business Vantaa Hubin kehittämistyölle tarkennettiin työpajassa. Huhtikuun aikana valmistui kampushankkeen väliarviointiraportti, joka esiteltiin sidosryhmille. Hankkeen visiota päivitetään kevään aikana vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin sekä väliarviointin havaintojen pohjalta.

Tammikuussa 2025 varhaiskasvatuksessa on ollut 188 lasta enemmän kuin edellisen vuoden tammikuussa. Yli 3- vuotiaiden määrä on kasvanut 294 ja alle 3- vuotiaiden määrä on vähentynyt 79 lapsella. Osallistumisaste on kasvanut ja tällä hetkellä varhaiskasvatukseen / esiopetukseen osallistuu 81 prosenttia vantaalaisista varhaiskasvatusikäisistä lapsista. Kolme vuotta täyttäneistä varhaiskasvatukseen osallistuu 94 prosenttia ja alle 3- vuotiaista 57 prosenttia.

Perusopetuksen oppilasprofiilin muutos on edelleen merkittävä. Vammaisopetuksen kasvusta vaikeavammaisten osuus on suhteellisesti kasvanut muita enemmän ja vieraskielisen väestön osuus vammaisopetuksen sisällä on suurempi kuin kokonaisoppilasmäärässä. Vieraskielisen väestön lisääntyminen näkyy myös opetusjärjestelyjen kustannuksissa niin S2-opetuksen, oman äidinkielen opetuksen, valmistavan opetuksen kuin uskontojenkin osalta.

Valtion hankerahoitus on vähentynyt merkittävästi ja hankkeilla käynnistetyt toiminnot kiusaamisen ehkäisemiseksi, poissaoloihin puuttumiseksi sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden lisäämiseksi tulee vakiinnuttaa osaksi koulun toimintoja. Oppilaiden hyvinvointia rakennetaan tiiviillä yhteistyöllä Harrastusten Vantaan ja liikuntapalveluiden kanssa.

Ammattiopisto Variassa on yhteistyössä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen kanssa aloitettu työllistymistä tukevien koulutuskokonaisuuksien tarjoaminen. Varia toteuttaa koulutukset ja asiakkaat ohjautuvat niihin työllisyys- ja kotoutumispalveluiden toimesta.

Varian Vehkalan uusi toimipiste on valmistumassa aikataulussa elokuussa 2025. Mårtensdals bildningsrum valmistui keväällä. Mårtensdals daghem ja Mårtensdals förskola muuttivat uusiin tiloihin huhtikuussa ja Mårtensdals skola muuttaa touku-
kuussa peruskorjattuihin tiloihin.

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	12 368	12 357	6 982	57	12 852
TOIMINTAMENOT	-88 114	-93 826	-29 448	31	-94 287
TOIMINTAKATE	-75 746	-81 469	-22 466	28	-81 435

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi yhteensä			
Toimintatulot	12 357	6 982	57
Toimintamenot	-93 826	-29 448	31
Toimintakate	-81 469	-22 466	28
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-117	-18	16
Toimintakate	-117	-18	16
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	1 045	393	38
Toimintamenot	-6 017	-2 109	35
Toimintakate	-4 972	-1 715	34
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut			
Toimintatulot	472	363	77
Toimintamenot	-22 472	-7 453	33
Toimintakate	-22 000	-7 090	32
Liikunta			
Toimintatulot	5 683	2 423	43
Toimintamenot	-33 471	-10 327	31
Toimintakate	-27 788	-7 904	28
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut			
Toimintatulot	1 771	2 033	115
Toimintamenot	-16 997	-5 227	31
Toimintakate	-15 226	-3 194	21
Elinikäinen oppiminen			
Toimintatulot	3 386	1 770	52
Toimintamenot	-14 752	-4 315	29
Toimintakate	-11 366	-2 545	22

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat hanketoiminnan muutokset. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan pääosin toteutuvan.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeiden toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella valmistaudutaan uusien savusaunojen avaamiseen. Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa on tapahtumarikas kevät käynnissä. Museoiden käyntimäärät ovat nousussa ja Håkansbölen kartanon peruskorjaus etenee aikataulussa. Liikuntapalveluissa on jatkettu liikkumisohjelman toimeenpanoa ja mm. uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatimista. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa alkuvuosi on ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetty edelleen aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025.

Talousarvion toteutuminen 2025

Tarkasteluajanjaksolla toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Vuoden lopun ennusteessa poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat pääasiassa hanketoiminnan muutokset. Ennusteessa hanketoiminnan muutosten vaikutus toimintatuloihin on 0,43 milj. euroa ja toimintamenoihin 0,54 milj. euroa.

Jumbon kirjaston perustamiseen oli vuodelle 2025 varattu käyttötalouteen määrärahaa 350 000 euroa ja irtaimen investointeihin 470 000 euroa. Hanke on siirtynyt ja määrärahatarve kohdistuu vuoteen 2026. Hankkeesta kuluvana vuonna säästävää määrärahaa on kohdistettu uudelleen tarpeisiin, joiden osalta ylitystarve koskee vain vuotta 2025 ja joista ei synny jatkuvaa menoa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Yhteisten palveluiden toiminta on toteutunut suunnitelman mukaisesti. Alkuvuonna on jatkettu yhteistyötä kaupungin sisällä ja yhteistyökumppaneiden kanssa sujuvasti. Toimialalla on valmisteltu laajempaa avustuskäytäntöjen selkiyttämiseen tähtäävää kokonaisuutta, joka koostuu muun muassa avustusperiaatteiden päivittämisestä, avustusjärjestelmän parantamisesta ja avustuskäsittelyn selkiyttämisestä. Valmiussuunnitelman jalkauttaminen toimialatasolle on aloitettu.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeet ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Ensimmäinen tilanneraportti on kerätty tammikuussa ja toinen kerätään toukokuussa. Hankkeiden tilannetta on esitelty kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmien seurantaryhmille. Asukasvuorovaikutusvaiheen tuloksia ja kustannuksia esiteltiin kaupungin johtoryhmälle 31.3.2025.

Toimialan palveluverkkosuunnittelussa on perustettu Martinlaakson yhteisötilan pilotti kulttuuritehdas Vernissan entiseen väistötilaan vuoden 2027 loppuun saakka. Järjestötilojen kehittämistyö on jatkunut. Lautakunta on käsitellyt Aviapoliksen nuoris- ja asukastilojen tarveselvityksen, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo –hankkeen tarveselvityksen sekä kaupunginmuseon kokoelmatilojen siirtoon liittyvän tarveselvityksen. Digitaalisia palveluita on kehitetty käynnistämällä strategisen digisuunnitelman laadinta ja hyväksymällä 2026 digi-investointitarpeet.

Toimialan tiedolla johtamisen kehittämistä on aloitettu osana kaupunkitasoista tiedolla johtamisen kehittämisprojektia. Samalla valmistaudutaan vuoden 2026 tiedolla johtamisen digi-investointeihin ja pilotoidaan päätöksenteon ennakkovaikutusten arviointia alkaen lapsivaikutuksista ja päättyen ensi vuonna laajempaan kaupunkitasoiseen vaikutustenarviointimalliin.

Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella on valmistauduttu uusien savusaunojen avaamiseen tarkistamalla palveluiden hinnoittelu. Palveluiden kulunvalvontaa kehitetään, millä tähdätään myös verkkokaupan käyttöönoton mahdollisuuksiin.

Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimeenpano on siirtynyt konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalle 1.3.2025 alkaen, jonne on perustettu uusi segregatio-ohjelman tiimi työtä jatkamaan ohjelmajohtaja Hannu Rusaman johdolla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä on laadittu vammaispoliittista ohjelmaa hyvinvointisuunnitelman liitteeksi sekä laajaa hyvinvointikertomusta 2025, joka antaa kokonaisvaltaisen kuvan vantaalaisten hyvinvoinnin tilasta. Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateeman parissa valmistaudutaan seuraavaan hyvinvointisuunnitelmakauteen 2025–2029.

Tapahtumakalenterin kävijämäärä 1.1.-23.4.25 oli 83 651. Tämä on 20 prosenttia enemmän kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana. Kalenteriin ohjataan kolmella markkinointikampanjalla vuoden 2025 aikana sekä jatkuvilla

viestintätoimenpiteillä. Sitovien tavoitteiden sanamuoto “kävijämäärä kalenterin etusivulla” on harhaanjohtava. Mittaamme kävijämäärää koko kalenterissa, emme vain etusivulla.

Yhteinen markkinointi- ja viestintäsuunnitelma on luotu toimialalle. Suunnitelma kattaa toimialan tärkeimmät yhteiset viestinnälliset painopistealueet sekä palvelu-aluekohtaiset painopistealueet ja tärkeimmät tapahtumat. Lisäksi suunnitelma sisältää erillisen markkinointisuunnitelman tapahtumatoiminnan sekä harrastustoiminnan viestinnän tukemiseksi toimialatasolla.

Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa toiminta on alkanut suunnitelmien mukaan. Tapahtumarikas kevät on vauhdissa. Kulttuuritalo Martinuksessa on keväällä toteutunut jo lähes 80 esitystä ja tapahtumapuiston rakentaminen on aloitettu. Lumosalissa vaikiokäyttövuorojen lisäksi salissa on toteutettu noin 40 esitystä eri asiakasryhmille. Myös Mosaiikkisalin ja Kino Myyrin täyttöaste on ollut hyvä.

Kaupunginmuseon ja taidemuseo Artsin näyttelyissä viime vuonna alkanut nousujohteinen trendi kävijämäärissä on jatkunut. Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus etenee aikataulussa ja kartanomuseon avaamista valmistellaan toimintasuunnitelman mukaisesti. Kaupunginmuseon kokoelmatilahankkeen tarveselvitys valmistui ja eteni päätöksentekoon.

Kirjastojen fyysisten käyntien ja lainaustoiminnan määrä on jälleen kasvanut viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Vantaan kirjastojen käyttö on kokonaisuudessaan palautunut hyvin korona-ajan aiheuttamasta laskusta. Lukutaitotyö yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa jatkuu suunnitelmallisesti. Helmet-kirjastojen (Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupunginkirjastot) yhteinen kirjastojärjestelmähanke on edennyt kilpailutusvaiheeseen.

Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut tuottaa toimintaa kaikissa kolmessa lastenkulttuurikeskuksessa (Pessi Tikkurilassa, Toteemi Myyrmäessä ja Pyykkitupa Hakunilassa) täydellä teholla. Toiminta on ollut vilkasta ja tapahtumissa on käynyt paljon lapsia ja perheitä koko alkuvuoden. Vantaan kulttuurilapset laajenee tänä vuonna uuteen ikäluokkaan suunnitellusti. Yhteensä mukana on nyt hieman yli 2 000 kulttuurilasta perheineen. Koulujen kulttuurikasvatussuunnitelma tarjoaa ohjelmaa peruskouluihin ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista käynnistellään. Tempo-orkesteri toimii seitsemällä koululla ja kaksivuotisen

orkesterikauden jälkeisiä valinnaisaineryhmiä ollaan käynnistelemässä ensi syksystä alkaen.

Liikuntapalveluiden palvelualueella liikkumishjelman toimeenpano aloitettiin 2024 vuoden alussa. Tähän kuului Liikkuva Vantaa -työryhmän, -johtoryhmän ja -poliittisen ohjausryhmän nimeämiset. Liikkuva Vantaa -työryhmä koostuu palvelualueiden edustajista. Edustajat vastaavat toimenpiteiden toteutuksesta ja resurssitarpeiden arvioinnista. Vuosien 2024–2025 toimenpiteitä on toteutettu ohjelman mukaisesti. 2025 vuoden aikana uusia toimenpiteitä ovat mm. työllisyyspalveluista asiakaspolun kehittäminen elintapaneuvontapalveluun.

Uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatiminen on käynnissä ja uusi suunnitelma astuu voimaan 2026. Tilannekuvaa on laadittu syksystä 2024 lähtien hyödyntäen muun muassa valtakunnallista ja paikallista tietopohjaa liikuntaolosuhteista sekä kartoittaen eri käyttäjäryhmien tarpeita. Tulevaisuuskuva ja päätavoitteet määritellään vuoden 2025 aikana. Suunnitelmassa esitetään olosuhteiden kehittämistarpeet vuosille 2026–2035.

Yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa on otettu käyttöön lasten motorista kehittymistä tukeva Taitis-malli, jossa yhdistyvät päiväkotipäivänä toteutettava toiminta sekä vapaa-ajalla tarjolla oleva perheliikunta Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Malli on suunniteltu ja otettu käyttöön yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Taitis-toiminta on käynnistynyt maaliskuussa Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Alueiden varhaiskasvatussyksiköistä on yhteensä 900 lasta toiminnassa mukana.

Uimaopetuksen laatua ja turvallisuutta on parannettu pienentämällä perusopetuksen ryhmäkokoja sekä jakamalla Itä-Vantaan uimaopetus Tikkurilan ja Hakunilan uimahalleille, jotta yksi luokka voi tulla kerrallaan uimaan kahden sijaan. Esiopetuksen osalta pohditaan mahdollisuutta kohdennettuun resurssointiin, jossa ryhmäkokoja pienennettäisiin maahanmuuttajavaltaisten alueiden kohdalla. Liikuntapalvelut ovat myös kehittäneet ja ottaneet käyttöön uuden uimaopetuksen sähköisen hallinnointijärjestelmän, Vellamon.

Kaupunki on mukana Uimataito kuuluu kaikille -kampanjassa, jossa tarjotaan ilmaisia pop up -uimakouluja lapsille koulujen loma-aikoina. Markkinointi on kohdistettu uimaopettajien tekemien merkintöjen avulla suoraan uimataidottomien lasten vanhemmille. Kohdennetun viestinnän jälkeen pop up -uimakoulut ovat avautuneet kaikille vantaalaisille, mikäli paikkoja on ollut vielä saatavilla.

Hakunilan entisen terveysaseman seniorikuntosalin toiminta on ollut lakkautettuna kesästä 2024 alkaen terveysaseman sulkeuduttua. Vertaisohjattujen ryhmien jäsenet ovat päässeet tutustumaan tilan uusiin järjestelyihin, ja kuntosalitoiminta käynnistyy uudelleen entisissä tiloissa kevään aikana.

Elmon uimahallin rakentaminen etenee suunnitellusti.

Elmon jäähallin edistäminen on edennyt hyvässä yhteistyössä kaupunkiorganisaation sisällä.

Ulkoliikuntapaikkojen suunnittelun, hankinnan, rakentamisen, ylläpidon ja valvonnan järjestämiskeinojen edistämiseen liittyvä työskentely on käynnistynyt ja yhteistyömuodoista ja -tavoista on keskusteltu kevään aikana.

Motocross-alueen kilpailutus on käynnistymässä.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa on alkuvuosi ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Palvelualueella on erityisesti haastanut toimitilojen sisäilmahaasteet, joita on pyritty ratkomaan yhdessä tilahallinnan ja sisäilma-asiantuntijoiden kanssa. Nuorisotiloilla on ollut paljon kävijöitä ja ajoittain tiloilla on ollut myös levotonta. Alueellisessa nuorisotyössä ja jalkautuvassa työssä on ollut huolta erityisesti hatkaavista nuorista sekä tietyillä osittain uusillakin alueilla ilmeneestä kasvavasta nuorten levottomuudesta. Nuorisotyössä on otettu käyttöön uusi tilastointijärjestelmä, joka mahdollistaa paremman aluekohtaisen raportoinnin. Keväällä on myös rekrytoitu paljon nuoria kesätöihin ja suunniteltu kesäajan toimintoja. Vernissan toiminnan avautumista myös valmistellaan kovaa vauhtia.

Nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä on ollut edelliseen kevääseen nähden hyvin kiireistä ja työpajoille ja yksilövalmennukseen on tällä hetkellä jonoa. Etsivää nuorisotyötä työllistää kasvaneet asiakasmäärät sekä nuorten lisääntynyt tuentarve. Työpajatoiminnan 40 –vuotisjuhlia vietettiin maaliskuun lopussa Liidon monitoimitalossa. Oppilaitosnuorisotyössä valmistaudutaan Varian toimipisteiden muutokseen järjestäytymällä uudella tavalla. Katutyön toimintamallia edelleen kehitetään mm. Laurean kanssa käynnistytävässä MoveOn -hankkeessa.

Yhteisöpalveluissa on raportoitu ensimmäisen kerran STM:lle (Sosiaali- ja terveysministeriö) valtionavun käytöstä ruoka-aputoimintaan ja valmisteltu uutta rahoitushakemusta THL:lle (Terveystieteiden tutkimuskeskus). Yhteisen pöydän toiminnan ja

ruoka-avun kysyntä on kasvanut. Asukastiloilla on ollut erityisen vilkasta ja henkilöstöä on haastanut lisääntyvässä määrin asukkaiden levoton käytös ja siitä johtuvat turvallisuuspoikkeamat. Asukastilojen aukioloaikoja ja yhteisöruokailuja on jouduttu supistamaan henkilöstöresurssien vähentyessä. Asumisneuvonnassa asiaksluvut ovat selvässä kasvussa. Osana asumisneuvontaa on käynnistynyt Asunto kaikille -hanke yhdessä VakeHyvan kanssa pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi. Järjestöavustuksissa uutena avustusmuotona on valmisteltu Kohtaamispaikka –toiminnan avustamista ja tavattu järjestöjä mm. yhteiskehittämisen merkeissä. Kohtaamispaikka –avustusten haku on käynnistynyt.

Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetään aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille.

Aikuisopistossa laajennetaan kansalaisopiston opintopistekurssivalikoimaa sekä kehitetään kurssitoimintaa sisällöllisesti ja määrällisesti vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeisiin. Maahanmuuttajakoulutusta ja aikuisten perusopetusta vahvistetaan. Syksystä 2024 alkaen kaikki Vantaan aikuisten perusopetus keskitetään Aikuisopistoon, ja muutokseen valmistautuminen on käynnissä.

Musiikkiopisto laajensi 1.8.2024 opetustaan kattamaan myös taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän. Uusina sisältöinä on aloitettu koulukuoroja, Mikro- ja Minipoppariryhmiä sekä muuta ryhmäopetusta. Pedagoginen strategia on julkaisuvaiheessa, ja kehittämistä tuetaan kokeiluilla, koulutuksilla ja valmennuksilla. Musiikkiopisto osallistuu aktiivisesti taiteen perusopetuksen lakiuudistuksen valmisteluun.

Kuvataidekoulu laajentaa tarjontaansa uusiin opetusryhmiin ja viikonlopuille. Oppilaaksi hakevien 9–11-vuotiaiden määrän lasku on havaittu. Harrastuspolkujen, kuten siirtymien Harrastusten Vantaasta taiteen perusopetukseen, kehittäminen on keskeistä.

Harrastusten Vantaa -toimintaa on kehitetty alueellisten toimijoiden tarpeisiin vastaavaksi. Uudistetun hankintarekisterin ja onnistuneen Etappi-luokkien harrastustoimintapilotin myötä toiminta voi tavoittaa entistä laajemmin kaikki peruskouluikäiset. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025. Harrastuspolkujen kehittämistyö on käynnistetty, alkaen 0–17-vuotiaille suunnatun tarjonnan kartoituksesta, tavoitteena muodostaa saavutettavia ja johdonmukaisia polkuja lasten ja nuorten osallisuuden ja oppimisen tueksi.

14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	276 281	311 095	91 268	29	310 745
TOIMINTAMENOT	-261 719	-263 803	-82 151	31	-262 903
TOIMINTAKATE	14 562	47 292	9 117	19	47 842

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkiympäristö yhteensä			
Toimintatulot	311 095	91 268	29
Toimintamenot	-263 803	-82 151	31
Toimintakate	47 292	9 117	19
Kaupunkiympäristölautakunta yhteensä			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-17 250	-5 041	29
Toimintakate	-11 144	-3 641	33
Kaupunkiympäristölautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-175	-53	30
Toimintakate	-175	-53	30
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 868	-885	31
Toimintakate	-2 868	-885	31
Kaupunkirakenne ja ympäristö			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-14 206	-4 102	29
Toimintakate	-8 100	-2 703	33
Kaupunkitilalautakunta yhteensä			
Toimintatulot	304 989	89 869	29
Toimintamenot	-246 554	-77 110	31
Toimintakate	58 435	12 758	22
Kaupunkitilalautakunta, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	73 684	16 083	22
Toimintamenot	-132 669	-41 439	31
Toimintakate	-58 985	-25 356	43
Kaupunkitilalautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-88	-16	18
Toimintakate	-88	-16	18

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kadut ja puistot			
Toimintatulot	27 434	6 500	24
Toimintamenot	-45 198	-14 255	32
Toimintakate	-17 764	-7 755	44
Joukkoliikenne			
Toimintatulot	11 954	4 176	35
Toimintamenot	-55 900	-17 932	32
Toimintakate	-43 946	-13 757	31
Kiinteistöt ja tilat			
Toimintatulot	34 296	5 408	16
Toimintamenot	-31 483	-9 236	29
Toimintakate	2 813	-3 828	-136
Kaupunkitilalautakunta, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	231 305	73 786	32
Toimintamenot	-113 885	-35 672	31
Toimintakate	117 420	38 114	32
Kiinteistöt ja tilat netto			
Toimintatulot	225 258	71 372	32
Toimintamenot	-108 237	-33 441	31
Toimintakate	117 021	37 931	32
Varikko			
Toimintatulot	6 047	2 414	40
Toimintamenot	-5 648	-2 231	39
Toimintakate	399	183	46

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Alkuvuotta 2025 on leimannut yhä asuntorakentamisen matalasuhdanne, mikä on vaikuttanut toimialan tuloihin, tonttien kysyntään ja kaavahankkeiden etenemiseen. Kaupungin omat investoinnit ja kärkihankkeet ovat kuitenkin edenneet. Vantaan raitikan rakennustöiden aloitus lähestyy.

Kaupunkiympäristön toimialan Tikkurilassa toimistotiloissa työskentelevä henkilöstö muutti uusiin toimitiloihin tammikuussa 2025. Lauri Korpisen katu 9:ssä sijaitsevassa modernissa toimitilassa työskentelee noin 500 työntekijää.

Toimialan käyttötalouden toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion yhteensä 0,4 milj. euroa ja toimintakulujen alittavan talousarvion yhteensä 0,9 milj. euroa. Investointimenojen arvioidaan alittavan talousarvion 6,2 milj. euroa ja tulojen 1,2 milj. euroa. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan toteutuvan pääosin. Toimiala osallistui alkuvuonna kaupungin laajuiseen tulojen ja menojen rakennetarkasteluun.

Talousarvion toteutuminen 2025

Maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi. Samasta syystä rakennusvalvonnan toimintatuottoihin ennustetaan 0,9 milj. euron alitusta. Myös maanlajitysmaksutulot ovat edelleen alhaiset asuntorakentamisen vähäisyyden vuoksi.

Toimitilojen lämmityskustannusten ylitysennuste on 0,9 milj. euroa. Investointien sisäisten tilien kustannukset kirjataan vuoden 2025 alusta käyttötalouteen, jolloin toimitilajohtamisen palvelujen ostojen ennustetaan ylittävän 0,25 milj. euroa ja kadut ja puistot -palvelualueen menojen ylittävän 0,5 milj. euroa.

Talvi oli suhteellisen leuto ja vähäluminen, joten katukunnossapidon alkuvuoden kulut vastasivat talousarviota. Kustannustason nousu näkyi edelleen erityisesti urakoitsijoiden hinnoittelussa sekä poltto- ja raaka-aineiden hinnoissa. Kaupungin oman kaluston käyttö- sekä huolto- ja korjauskustannukset ovat olleet normaalia talvikauden tasoa. Päälysteiden korjaaminen ja Koivukylän uusi alueurakkasopimus aiheuttavat myös lisäkustannuksia.

HSL:lle maksetaan kuntaosuutta 53,8 milj. euroa, jolloin joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan 2,1 milj. euroa ja toimintatuottojen ylittävän 0,5 milj. euroa. HSL:n matkustajamäärät olivat alkuvuodesta noin 7 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2019.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Rakentaminen on edelleen matalasuhdanteessa. Vantaalle on valmistunut 25.4.2025 mennessä vain 85 asuinhuoneistoa, joista 62 kerrostaloihin ja 23 pientaloihin. Valtion tukemia pitkän korkotuen vuokra-asuntoja on rakenteilla 320 kappaletta ja näistä 174 asuntoa valmistunee vuoden 2025 aikana. Uutta asuinkerrosalaa on kaavoitettu 36 401 k-m².

Uudisasuntojen heikko kysyntätilanne vaikuttaa vahvasti kaupungin asuntotonttien myyntiin; alkuvuodesta 2025 on vuokrattu yksi asuinkerrostalotontti ja omakotitontteja on myyty kaksi. Kysyntää on jonkin verran yhtiömuotoisiin pientalotontteihin ja kaupunki järjestääkin tänä vuonna tonttikilpailuja yhtiömuotoiseen

pientaloasumiseen ja kerrostaloasumiseen tarkoitetuista tonteista muun muassa Leinelästä, Koivuhaasta ja Korsosta.

Yritystontteja on myyty yksi Nikinmäestä ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta Veromiehestä. Yritystonttiedusteluja on tullut, mutta rahoitusvaikeuksien vuoksi moni hanke on viivästynyt. Vehkalan kinkerein asemakaava-alueen tonttien maanrakennustyöt ovat valmistuneet ja tontit ovat valmiita luovutettaviksi.

Pientaloalueiden kaavoitusta on edistetty kaavoitusohjelman mukaisesti. Katrinebergin asemakaavoitus on käynnistynyt ja kaavarunkotyö Rauhalanlaaksossa jatkuu. Värитеhtaan, Fazerilan ja Hanhiniityn (Jokiniemi 6) alueille suunnitellaan pientaloja osaksi tehokkaampaa kaupunkirakennetta. Uutta pientalojen kerrosalaa on kaavoitettu 9 811 k-m². Pientaloalueiden taloudellisista vaikutuksista laaditaan Vantaan, Helsingin ja Espoon kaupunkien yhteinen selvitys vuoden 2025 aikana.

Työpaikkojen asemakaavoitus edistyy mm. Hakkilan Rusokallio 2 ja Vehkalan länsipuoli 2 kaava-alueilla. Lisäksi kaupunkikeskuksissa ja uusilla alueilla, kuten Värитеhtaan alueella ja Fazerilassa, uutta toimi- ja kivijalkaliiketilaa suunnitellaan osaksi monipuolista kaupunkirakennetta. Kivistön tapahtuma-areenan toiminnallinen ja kaupunkikuvallinen tarkastelu valmistuu kevään aikana.

Helsingin seudun MAL-sopimuksessa sovitut Vantaan ratikkaa ja Hosantien kuormausta paikkaa koskevat toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti. Ratikkahanketta toteutetaan yhtenäisesti kahdella eri allianssisopimuksella. Allianssit ovat ns. kehitysvaiheessa, jolloin ne tarkentavat suunnitelmia, kustannuksia ja tekevät rakentamisen valmistelutöitä. Valmistelevia töitä aloitetaan Tikkurilan ratapihalla mahdollisesti jo kesällä. Laajemmin rakennustyöt alkavat syksyllä 2025. Hosantien kuormausta paikan asemakaavoitus on käynnissä. Vantaan kaupungin ja Väyläviraston välinen toteuttamissopimus tehdään asemakaavan ja ratasuunnitelman valmistuttua. Ratikkakaupungin suunnittelua on edistetty mm. käynnistämällä Fazerilan-Santamalmi suunnittelukilpailu 15.4.2025. Ratikan katualueiden kaavoista lainvoimaisia on 17 kpl ja vireillä 5 kpl.

Muista kaupungin kärkihankkeista Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon tarveselvitys on edennyt päätöksentekoon ja hanke jakaantuu kahteen vaiheeseen: vuonna 2028 valmistuvaan Oivallustentaloon ja vuonna 2031 valmistuvaan Elämystentaloon. Tikkurilan osaamiskampuksen alueen rakentaminen on alkanut katu- ja kunnallistekniikan rakentamisella ja 1. korttelin oppilaitoskampuksen rakentaminen alkaa

loppuvuodesta 2025. Kortteleiden 2 ja 3 toteutumisen varmistamiseksi tehdään vaihtoehtotarkasteluja. Kampusalueella sijaitsevasta Grönbergin huvilasta tavoitellaan kulttuurikahvilaa. Kuusijärvellä käynnissä on uusien savusaunojen ja palvelutilojen rakentaminen. Kuusijärven uusi hallintomalli otettiin käyttöön vuoden 2025 alusta ja managerin kilpailutus on vielä kesken.

Resurssiviisaustyö etenee suunnitelmallisesti. Neutralpath-hankkeen ja kaupunkiympäristön toimialan yhteistyönä valmistellaan keinoja ja vaatimustasoja rakennusten hiilijalanjäljen ohjaamiseksi Vantaalla. Kiila–Ruotsinkylän kiertotalousalueen yhteisvaikutuksia arvioidaan EU:n vihreän siirtymän rahoituksella ja Tuusulan kunnan kanssa laaditaan vuosina 2025–2026 Kiilan Kiertolan kehityskuva. Alueellisen vihertehokkuuden laskentamenetelmää kehitetään ARVO-hankkeessa.

Vantaan tavoitteena on olla luontopositiivinen vuoteen 2030 mennessä. Käyttöön otetun luonnon heikentymättömyyden mallin mukaan haittaa luonnolle pyritään ensisijaisesti välttämään tai lieventämään, ja viimeisenä keinona kompensoimaan luonnonsuojelulain ja -asetuksen mukaisesti. Vapaaehtoista ekologista kompensatiota on pilotoitu Siltaniitykuja 1b:n asemakaavahankeessa. Myös vieraslajiohjelman laatiminen sekä sopeutumisen nykytilan selvittäminen on käynnissä.

Kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisen kiinteistöjen ja maankäytön hankeyhteistyö jatkuu tavoitteenaan yhteisesti edistää hankkeita niin uudisrakentamisen kuin olemassa olevien toimitilojen osalta sekä sovittaa yhteen kaupungin ja hyvinvointialueen palveluverkot. Kaupungin tavoitteena on myös myydä emokaupungin omistuksessa olevat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan vuokrasopimuksen nojalla siirtyneet kohteet. Myynnin edellytyksenä on, että hyvinvointialue sitoutuu kohteissa pitkiin vuokrasopimuksiin, mikä edellyttää heiltä kohteiden lisäämistä valtiolle hyväksyttäväksi esitettävään investointisuunnitelmaan. Sopimuksiin päästäneen vasta syksyllä, mikä on viivästyttänyt kohteiden myyntiä. Kohteille, jotka eivät kuulu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkoon, kaupunki etsii muuta käyttöä.

Kaupunginhallitus on vapauttanut vuonna 2022 noin 150 vapaarahoitteista yksittäistä asuntoa myyntiin. Päätöksen mukaisesti asuntoja on myyty aluksi yksittäin ja loppusalkku oli tarkoitus myydä vuonna 2024. Loppusalkun myyntiä on lykätty parempaan markkinatilanteeseen. Yksittäisten asuntojen myyntiä on jatkettu ja asuntoja on myyty yhteensä 33 kappaletta. Alkuvuoden 2025 aikana on myyty yksi salkun ulkopuolinen perintönä kaupungille saatu asunto.

Kaupunkiympäristön toimialan eriytymisen ehkäisyn tiekartan (ERKKO) keskeisten toimenpiteiden määrittely on käynnissä. Työ yhteensovitetään uuden investointimalin sekä kaupunkitasoisen eriytymisen ehkäisyn toimenpideohjelman kanssa vuoden 2025 aikana.

Rakentamislaki tuli voimaan 1. tammikuuta 2025. Hallituksen esitys uudeksi alueidenkäyttölainsäädännöllä on tarkoitus antaa eduskunnalle kevätestuntokaudella 2025.

Myönteisen erityiskohtelun toimenpiteitä ei ole toteutettu alkuvuonna.

RAHASTOT

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin Kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston pääoma oli vuoden 2024 tilinpäätöksen mukaan 105 753 498,70 euroa. Lainasaamisten määrä oli 59 680 549,77 euroa. Arvio vuoden 2025 aikana rahastoon palautuvista lyhennyksistä on 2 901 372,36 euroa ja koroista 2 308 600,96 euroa. Rahaston käytettävissä oleva määrä vuodelle 2025 on 46 072 948,93 euroa.

Alkuvuonna 2025 rahastosta ei ole myönnetty uusia lainoja.

Vahinkorahasto

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana rahastosta on maksettu noin 400 000 euroa, josta noin 13 000 euroa on toiminnasta aiheutuneita vahinkoja, noin 11 500 euroa vastuuvahinkoja ja noin 380 000 euroa vakuutusmaksuja.

Toteutumistietojen perusteella käyttösuunnitelman arvioidaan toteutuvan.

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahasto on perustettu 1.1.2025 alkaen kaupunginvaltuuston päätöksellä (KV 16.12.2024 § 11). Rahaston tarkoitus on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin.

Rahasto koostuu kahdesta erillisestä rahastosta, jotka ovat oman pääoman rahasto sekä toimeksiantojen pääomien rahasto. Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirrettävästä 1 000 000 euron pääomasta. Vuoden 2025 aikana oman pääoman rahastosta ei ole jaettu eikä ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Rahastoa kartutetaan vuonna 2025 sen pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Toimeksiantojen pääoman rahastosta on jaettu ensimmäiset harrastustuet, jotka on kohdistettu pienituloisten vantaalaisperheiden lasten harrastusten aloittamiseen tai jatkamiseen yhteistyössä kohtaavaa työtä tekevien tahojen ja alueellisten toimijoiden kanssa. Alkuvuoden aikana harrastustukihakemuksia on käsitelty 132 kpl ja tukea on jaettu 56 155 euroa (keskimääräinen tukisumma 426 euroa). Rahaston varoja on jäljellä 505 426 euroa. Toimeksiantojen pääoman rahaston varat voivat kasvaa korkotuoton lisäksi kaupungille saatujen perintöjen tai lahjoitusten seurauksena.

INVESTOINNIT

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
INVESTOINTITULOT	18 500	526	2,8	17 300
Rakentaminen	-116 403	-22 087	19,0	-114 140
Uudisrakentaminen	-66 000	-12 533	19,0	-62 720
Korjausrakentaminen	-48 983	-9 545	19,5	-50 000
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	-1 420	-9	0,6	-1 420
Aineeton omaisuus	-7 000	-1 691	24,2	-7 000
Julkinen käyttöomaisuus	-95 040	-14 690	15,5	-91 140
Liikennealueet	-30 200	-7 212	23,9	-30 200
Urheilualueet	-3 930	-123	3,1	-3 930
Virkistysalueet	-1 680	-29	1,7	-1 680
Ympäristörakentaminen	-9 180	-1 081	11,8	-9 180
Yhteishankkeet	-50	-2	4,2	-50
Vantaan ratikka	-50 000	-6 243	12,5	-46 100
Irtain omaisuus	-15 063	-862	5,7	-15 033
Kiinteä omaisuus	-18 000	-1 224	6,8	-18 000
Osakkeet ja osuudet	-2 100	-66	3,2	-2 100
INVESTOINTIMENOT	-253 606	-40 621	16,0	-247 413
INVESTOINNIT NETTO	-235 106	-40 095	17,1	-230 113

Rakentaminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.12.2024 vuoden 2025 toimitilainvestointeihin 116,4 milj. euron määrärahan. Toimitilainvestointeihin ennustetaan käytettävän määrärahoja yhteensä noin 114,1 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion 2,3 milj. euroa.

Uudisrakentaminen

Uudisrakentamiseen ennustetaan käytettävän 62,72 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan alittavan määrärahat noin 3,3 milj. euroa. Alitukset selittyvät osin hankealoitusten siirtymisestä myöhempään ja osin myös odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Suurimmat poikkeamat talousarvioon nähden muodostuvat Aviapoliksen yhtenäiskoulun ja liikuntahallin sekä Asukastupa Leinelän aikatauluviiveistä. Lisäksi määrärahoja on säästymässä Lentolan päiväkodista. Määrärahojen ennustetaan ylittävän Ojahaan peruskoulun ja liikuntahallin suunnittelukustannusten osalta.

Hankkeiden aikataulupoikkeamat syntyvät hankevalmistelu- ja suunnitteluvaiheen sekä urakkakilpailutusten pitkittyessä johtuen mm. asemakaavoituksen etenemisestä viiveellä sekä suunnitteluratkaisujen sovittamisesta tavoitehintoihin ja taloussuunnitelman määrärahavarausiiin.

Uudisrakentamisen määrärahoilla valmistui Mårtensdals bildningsrum -päiväkoti. Rakennusvaiheessa olivat Elmon uimahalli, Kanniston koulun II-vaihe, Kuusijärven rakennuksia, Kytöpuiston koulun laajennus ja Lentolan päiväkoti. Urakkakilpailutuksessa olivat Puutarhatien ja Karhunkierroksen päiväkodit. Suunnitteluvaiheessa olivat Tikkurilan alueen koulun laajennus (Viertolan koulu) ja Metsikköpolun päiväkoti.

Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen yhtenäiskoulu ja liikuntahalli sekä päiväkoti (Muuran hanke), Ojahan yhtenäiskoulu, esiopetustilat ja liikuntahalli, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Päiväkoti Silva, Vaaralan Talkootien päiväkoti, Tikkurilan III päiväkoti, Kivivuoren päiväkoti sekä Sammakkolammen päiväkoti -hanke, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo (Elämysten talo) ja Myyrmäen uimahallin laajennus.

Kivenkolan ja Ruutulipun päiväkotien hankkeet on keskeytetty. Vaaralan lampien rakennukset -hanke on siirretty myöhemmin toteutettavaksi.

Tulevien vuosien investointiesitysten tarkistamiseksi Aviapoliksen ja Myyrmäen alueiden päiväkotiverkkoselvityksiä päivitettiin.

VTK Kiinteistöt Oy:n hankkeista rakennusvaiheessa oli Vehkalan ammatillinen oppilaitos. Suunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen uusi lukio, Koillis-Vantaan liikuntahalli ja Tikkurilan osaamiskampuksen kortteli 62001. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa oli Myyrmäen opistotalo (Oivallusten talo).

Kaupunkikonsernin ulkopuolisista vuokrahankkeista valmistui Sotungin lukiopaviljonki. Suitsikujan korvaava päiväkoti oli toteutusvaiheessa. Suunnitteluvaiheessa olivat Kielo ja Satulakujan päiväkotipaviljongit. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen asukastilat ja uusi nuorisotila sekä Tikkurilan kirjaston väistötiloja.

Palveluverkkojen kehittämisen osalta Myyrmäen alueen päiväkotiverkkoselvitystä päivitettiin. Selvitysvaiheessa ovat Tilapäisten koulu- ja päiväkotirakennusten käytöedellytykset, Hakunilan kouluverkkoselvitys, Hakunilan keskustan vapaa-

ajanpalveluiden sijoittuminen, Kivistön päiväkotiverkkoselvitys sekä Vantaan jäähalliselvitys.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamiseen ennustetaan käytettävän 50,0 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan ylittävän määrärahat noin 1,0 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat talousarvioon verrattuna ovat syntymässä Kivimäen koulun ja Simonkallion koulun aikatauluviiveistä sekä Nikinmäen opetuspisteen tilamuutosten, Itä-Hakkilan koulun peruskorjauksen ja eri koulujen keittiöiden korjausten määrärahan ylityksistä. Yleisesti ottaen poikkeamat selittyivät joko hankealoituksen siirtymisestä myöhempään tai saatujen tarjousten odotuksia poikkeavasta hintatasosta. Lisäksi osaa hankkeita ovat viivästyttäneet ennakoitua suuremmat korjaustarpeet. Päiväkotihankkeiden ajoitusta on pyritty aikatauluttamaan olemassa olevien väistötilojen ajallisen käytettävyyden mukaan.

Mårtensdals skolan korjaustyöt valmistuivat alkuvuodesta 2025. Kivimäen koulun perusparannuksen urakoitsija valittiin huhtikuussa.

Laajimmat pihakorjaushankkeet tehtiin Koivukylän, Kilterin ja Lehtikuusen kouluilla sekä Mistelin ja Vallinojan päiväkodeissa.

Merkittävimmät rakennusvaiheessa olevat hankkeet olivat Håkansbölen kartanon päärakennuksen peruskorjaus, Hakunilan lisäoppimistilat, Kulomäen koulun tilamuutos- ja korjaustyöt, Kytöpuiston koulun peruskorjaus, Simonkallion koulun korjaus- ja muutostyöt, Kimaran päiväkodin palokorjaushanke sekä peruskorjaukset Näätäpuiston, Maauuninpolun ja Kivistön päiväkodeissa.

Suunnitteluvaiheessa olivat Hakunilan urheilupuiston alueellinen energiaratkaisu, Kivimäen koulun peruskorjauksen vaihe 2, Viertolan koulun peruskorjaus ja Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus.

Tarveselvitys- tai hankesuunnitteluvaiheessa olivat Kaivokselan koulun muutos- ja korjaushanke, Lehtikuusen koulun Havu rakennus, Rajakylän koulun tilamuutokset, Ilolan koulun muutos- ja korjaushanke, Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon muutokset ja perusparannus sekä Hepo-
puiston, Hämeenkyllän ja Näätäpuiston päiväkotien osakorjaukset.

Sisäilmaongelmien korjaustyöt jatkuivat monessa toimitilassa niihin suunniteltujen korjaustarpeiden mukaisesti ja resurssien sallimalla tavalla. Sisäilmakorjauksia tehtiin mm. Koivukylän koulussa, Kuusikon koulussa, Länsimäen koulussa, Päiväkummun koulussa, Sotungin koulussa ja Varia Hiekkaharjussa sekä Maarukan päiväkodissa. Sisäilmakorjaukset ennustetaan toteutuvan budjetin 3,5 milj. euroa mukaisesti.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

Vuokra- ja osaketilojen muutostöiden ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Toteutuneita kustannuksia on kertynyt vain vähän tässä vaiheessa vuotta. Budjetti on koottu pääosin varauksista pikaisia muutos- ja korjaustarpeita varten perustuen aikaisempien vuosien toteumiin. Sisäilmakorjausten arvioidaan toteutuvan 0,2 milj. euron budjetin mukaisesti.

Aineeton omaisuus

Aineettoman omaisuuden investointeja on toteutunut 1,7 milj. euroa. Taloudellisesti vuoden keskeisimmät IT projektit ovat Digione, tiedolla johtamisen hankkeet, HR-järjestelmän kehitys, maankäytön päätietojärjestelmän kehitys, CRM järjestelmän uudistaminen, Asia- ja kokoushallinnan uudistaminen, TE2024 muutoksen uudistus ja Vasa-järjestelmän käyttöönotto.

Julkinen käyttöomaisuus

Vuonna 2024 aloitettujen hankkeiden toteutusta on jatkettu leudon talven yli ja uusia urakkakohteita on kilpailutettu rakentamisohjelman mukaisesti. Eräitä kohteita joudutaan siirtämään tuleville vuosille, jotta investoinnit pysyisivät määrärahakehityksen sisällä. Julkisen käyttöomaisuuden määrärahojen ilman ratikkaa ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Merkittävimpiä jatkuvia liikennealueiden hankkeita ovat Laurintien, Vihertien ja Tikkurilan osaamiskampuksen kunnallistekniikka. Uusia hankkeita ovat mm. Kulleripuiston ja Vehkalan kinkereiden kunnallistekniikan rakentaminen. Tikkuraitin

saneerauksen urakan valmistelu on käynnistetty. Ympäristörakentamisen merkittävimpiä jatkuvia kohteita on Annefredin ja Rälssipuisto sekä alkavia kohteita ovat mm. Kirkonkylänkosken padon purku ja Paalukylänpuisto. Urheilualueista alkavia hankkeita ovat Hakunilan yleisurheilukentän päällysteen uusiminen, Vehkalan ja Petikon välinen ulkoilureitti, Tikkurilan tekonurmikenttä sekä Kaivokselan kenttä ja kuntoportaat. Virkistysalueiden osalta valmistellaan Vaaralan lampien ruoppausta yhteishankkeena Helsingin kanssa. MAL-sopimuksen mukaisena yhteishankkeena valtion kanssa suunnitellaan Hosantien uuden kuormausalueen ratayhteyttä.

Vantaan ratikan kulujen ennustetaan alittavan talousarvio noin 3,9 milj. eurolla. Syynä alitukseen on allianssikumppaneiden tuottamat tarkemmat kustannusennusteet. Kulujen alittumisen myötä myös ratikan saama valtionavustus on pienempi kuin talousarviossa.

Irtain omaisuus

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan irtaimen omaisuuden hankintoihin on varattu Työllisyyspalveluiden Vernissakadun toimitilojen kalustamiseen 100 000 euroa, josta on toteutunut tähän mennessä 11 prosenttia.

Kuntademokratialle on varattu 250 000 euroa varavoimakontin hankintaa varten.

Elinvoimapaalveluiden uusien tilojen kalustamiseen on varattu 50 000 euroa, jonka toteuma jäänee alle alkuperäisen arvion.

Kasvatuksen ja oppimisen irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kaupunkikulttuurin toimialan irtaimen määrärahalla toteutetaan Vernissan remontin vaatimat hankinnat, jotka siirtyivät hankintaprosessien ja sopimustoimittajan kilpailutuksen viivästymisen vuoksi tälle vuodelle. Muutoin toimialan irtaimen ennustetaan toteutuvan suunnitellusti.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimen omaisuuden investoinneista ajoneuvojen ja työkoneiden osalta hankintasuunnitelma on toteutumassa talousarvion mukaisesti. Kaupunkiympäristön uuden toimitilan ensikertaisen kalustamisen arvioidaan ylittävän talousarvion määrärahat työpisteiden lisäämisen ja kaluston uusimisen vuoksi.

Kiinteä omaisuus

Kiinteää omaisuutta on hankittu noin 20 ha vapaaehtoisin kaupun ja osana maankäytösopimuskorvauksia. Hankinnat ovat suurelta osin olleet Vantaan Ratikan tarpeisiin suunniteltuja maa-alueita Muuran kaupunkikylän vaikutuspiiristä. Maanhankintamenojen ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Maa-alueiden kunnostusmäärärahojen, joka sisältää myös myytävän ja vuokrattavan tonttimaan esirakentamisen, arvioidaan myös toteutuvan budjetoidun mukaan.

Osakkeet ja osuudet

Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana osakkeita hankittiin 0,07 milj. eurolla.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstömäärä	30.4.2024	30.4.2025
Konsernijohto ja elinvoima	516	777
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	929	943
Kasvatus ja oppiminen	5 810	5 895
Kaupunkiympäristö	683	689
Yhteensä	7 938	8 304

Lähde: Henkilöstömäärät on raportoitu henkilöstöjärjestelmästä.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys

Kaupunkitasolla henkilöstömäärä kasvoi 366 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Kasvua tapahtui kaikilla toimialoilla, maltillisinta se oli kaupunkiympäristön toimialalla. Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan henkilöstömäärän kasvu selittyy pitkälti TE-uudistuksella, jonka myötä työllisyys- ja kotoutumispalveluiden henkilöstömäärä kasvoi vuoden vaihteessa noin 200 henkilöllä työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä valtioilta kunnille.

Kokonaishenkilöstökulut olivat vuoden 2025 ensimmäisellä vuosikolmanneksella 142,4 milj. euroa, joka on 13,8 milj. euroa (10,7 %) enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana (128,6 milj. euroa). Kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu sekä kunta-alan valtakunnallisen palkkaratkaisun 2022–2025 vuoden 2024 palkankorotukset.

Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus

Vuoden 2025 alussa Vantaan kaupunki osallistui viiteentoista eri rekrytointimessuun ja -tapahtumaan. Isoimmat tapahtumat olivat Educa ja Contact Forum. Erityisesti Educa messujen osasto sai paljon positiivista huomiota messukävijöiltä ja omilta työntekijöiltämme. Messuosaston suunnittelussa ja toteutuksessa kasvatuksen ja oppimisen palvelualueilta koottu työryhmä käytti tukena yhtä kilpailutettua rekrytointimarkkinointikumppaniamme. Uutena avauksena kaupunkitasoisessa messukalenterissa oli yrityspäivät, joka järjestettiin Tampereella. Työnantajakuvaan tunnettuutta erityisesti opiskelijoiden keskuudessa lisättiin osallistumalla SOOLin talvipäiviin, OAJ:n valmistuvien opettajien tapahtumaan sekä LGBTQ & approt tapahtumaan yhteistyössä eri palvelualueiden edustajien kanssa. Alkuvuodesta tuettiin myös aine- ja opiskelijajärjestöjen tapahtumia ja lisättiin tätä kautta Vantaan kaupungin tunnettavuutta työnantajana opiskelijoiden keskuudessa.

Vantaan kaupungin näkyvyyttä lisättiin erityisesti perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen opettajien sekä kesätyö/harjoitteluhakujen aikana erilaisilla lisänäkyvyyskampanjoilla. Kohdennettua markkinointia opettajille testattiin myös sähköposti- ja bannerimainonnan avulla opettajien käyttämän Freed alustan kautta sekä rekrytointimarkkinointikumppaniemme kautta ostetuilla lisänäkyvyyskampanjoilla eri kanavissa.

Tammi-helmikuussa toteutui useita perusopetuksen opettajarekrytointeihin suunnattuja koulutuksia yhteistyössä HRn eri yksiköiden sekä muiden sisäisten tahojen kanssa. Työllisyyspalveluille räätälöitiin myös omia perehdytyksiä virkarekrytointeihin sekä uusia esihenkilöitä tuettiin rekrytointiprosesseissa. Kaupunkitasoinen koko henkilöstön verkkoperehdytys ja vertaismentorointi on tuotannossa.

Kokonaishakijamäärät näyttävät edelleen pysyvän nousujohteisina verrattuna edellisten vuosien tilanteeseen. Tammikuussa toteutuneessa vakituisten opettajien haussa, hakijoita oli kaiken kaikkiaan 2 720 kpl, joista kelpoisia oli 59 prosenttia (vuonna 2024 kelpoisuusaste 53 %). Helmikuussa toteutettiin varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahaku, jossa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 74 kpl, joista kelpoisia oli 39 prosenttia (vuonna 2024 hakijoita oli 49 kpl, joista kelpoisia 12 %). Kesätyö ja harjoittelijahakuja oli yhteensä 339 kpl (vuonna 2024 285 kpl/muutos +18,9 %) ja hakijoita oli kaikkiaan 6 187 kpl (vuonna 2024 6 609 kpl/ muutos -6,4 %).

Huhtikuussa saimme pilotointikäyttöön hakijakokemustyökalun rekrytointijärjestelmäkumppaniltamme. Pilotointijakson aikana pyrimme löytämään toimivan tavan, jolla keräämme ja jalkautamme hakijoilta tulevaa palautetta rekrytointiprosessitamme.

Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista

Osaamisen kehittämistä viedään toimialoilla ja palvelualueilla eteenpäin laadittujen koulutussuunnitelmien mukaisesti. Kaupungin ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen / henkilöstökoulutuspalvelun tuottajana toimii Metropolia ammattikorkeakoulu. Yhteistyö perustuu vuosikellopohjaiseen systemaattiseen osaamisen johtamisen malliin.

Esihenkilöille on toteutettu avoimena eri valmennuksia johtamisen kehittämiseen. Näitä mm. uusille esihenkilöille suunnattu Esihenkilönä Vantaalla- valmennus sekä erilaiset lyhyemmät esihenkilöiden työpajat, luennot tai ryhmäcoaching-ohjelmat sekä ryhmävetäjien valmennus. Lisäksi kevään aikana sai päätöksensä Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon koulutusohjelma (tutkinnon suorittaneita 13 esihenkilöä) sekä keskijohdolle suunnattu nykyisen strategiakauden Strateginen johtamisvalmennus. Huhtikuussa toteutettiin ylimmän johdon ja päälliköiden foorumit teemalla strateginen kyvykkyys ja strateginen osaaminen, päivien oltiin aiheen

äärellä ja omaksuttiin uutta tietoa ja samalla valmisteltiin tulevan strategian sisäistä painopistealuetta, Näin toteutamme strategiaa.

Vantaan kaupunki on myös mahdollistanut Eduhouse verkkokoulutuspalveluiden kautta koko henkilöstölle verkko- ja etäkoulutukset, tarjolla koulutuksina on kunta-alalle toimialasta riippumattomien yleisten koulutusten ja esihenkilökoulutusten lisäksi substanssikoulutuksia eri toimialoille. Sopimukseen kuuluvat kaikki kuntakokonaisuuteen kuuluvat kategoriat. Eduhousen verkkokoulutuspalvelut ovat olleet Vantaan kaupungin työntekijöiden käytössä tammikuusta 2025 alkaen. Kaiken kaikkiaan noin 700 työntekijää on löytänyt tiensä verkkokoulutuspalveluun ja suoritettuja koulutuksia on noin 1 600.

Hr-järjestelmistä käytössä ovat Osuma koulutusten hallintajärjestelmä sekä Oppiva verkko-oppimisalusta, jonne toimialat voivat rakentaa myös omia koulutuksiaan ja perehdytyksiä.

Saatavuuden toimenpideohjelmassa (2023–2024) tunnistettujen vaikuttavien toimintatapojen varmistaminen ja jatkokehittäminen kaupunkitasoisesti ja toimialoittain on jatkunut. Kestävän työkyvyn tiedolla johtamisen vuosikello otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja toimintatapa laajenee Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla. Kunta10-tulosten käsittely toimialoilla ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden ammatilliseen pätevytyymiseen on ohjattu omaehtoisen koulutuksen tukea kaupunkitasoisesti.

Toimialoilla on myös käytössään työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittämiseen ulkoiset kaupunkitasoiset kumppanit. Näitä palveluita on hyödynnetty työnohjaukseen, valmennuksiin, kehittämispäiviin ja coachingiin.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia

Työterveyshuollon toimijoina jatkoivat vuodelta 2025 tutut Terveystalo ja Aava. Lakisääteinen toiminta on käynnistynyt vuoden alusta toimintasuunnitelmien mukaisesti ja työpaikkaselvityskäyntejä on tehty eri toimialoille sovitusti. Sairausvastaanottoja on ollut alkuvuoden aikana paljon ja pitkittyneiden sairauksien ja/tai oireiden vuoksi esimerkiksi kuvantamisen palveluja on jouduttu hyödyntämään runsaasti. Yhteistyö työterveyshuoltotoimijoiden kanssa on sujunut toimintasuunnitelmien ja sopimusten mukaisesti.

Ajalla 1–4/2025 sairauspoissaoloprosentti on 5,66 (lähde Hertta). Esihenkilön luvalla olevia sairauspoissaoloja on ollut 50,0 prosenttia kaikista sairauspoissaaloista,

kun vastaava luku viime vuonna 41,5 prosenttia kaikista sairauspoissaoloista. Tuunatun työn päivien osuus suhteessa sairauspoissaolopäiviin ajalla 1–4/2025 on ollut 3,26 prosenttia, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 1,97 prosenttia. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen prosentti on 0,87.

Mielenterveysperusteiset poissaolot haastavat yhä ja niiden rinnalla myös tuki- ja liikuntaelinperusteiset poissaolot ovat kasvaneet voimakkaasti. Mielen hyvinvoinnin tukemiseksi yksilöille käynnistettiin huhtikuussa ryhmämuotoinen coahcing, joka on toteutettu jo kolme kertaa aiemmin. Myös työterveyshuollon tarjoamaa yksilötukea mieltä haastavissa työasioissa on käytetty työpsykologin vastaanottojen kautta. Tuki- ja liikuntaelimestön tueksi henkilöstön käyttöön on vuoden 2025 ajan olemassa SatsOnline-liikuntasovellus.

Alkuvuonna toteutettiin yksi kaupunkitasoinen ajankohtaista työhyvinvoinnista Teams-esihenkilöinfo, johon osallistui 117 henkilöä. Infot ovat saaneet hyvän vastaanoton ja niitä tullaan järjestämään myös myöhemmin vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 alussa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen yhtiönä aloitti Pohjola. Henkilöstön vakuutusturva täydentyi etätyövakuutuksella.

Työolojen haittojen ja vaarojen arviointien osalta Vantaan arviointipohjia on kehitetty alkuvuonna 2025 henkisen kuormittumisen sekä psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalta vastaamaan nykytyöelämää ja helpottamaan aiheesta keskustelua koko työyksiköissä. Kaikissa Vantaan työyksiköissä haittojen ja vaarojen arvioinnin tulee olla ajan tasalla ja arviointien tehtynä kattavasti. Vantaan prosesseissa arviointi on ohjeistettu tekemään Kunta10-tulosten tultua, mikäli arviointia ei ole tehty muuten, esimerkiksi työterveyshuollon työpaikkaselvitykseen liittyen edeltävän 12 kuukauden aikana.

Työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan tehtyjen ilmoitusten määrä lisääntyi 1–4 /2025 tarkasteluajanjaksolla 532 kappaleella eli 29 prosentilla verrattaessa vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Etenkin uhka-/väkivaltatilanteet lisääntyivät (lisäys 399 kpl / 35 %). Huomattavaa lisäystä on myös sisäilmaoireiluun liittyvien ilmoitusten osalta etenkin varhaiskasvatuksen palvelualueella, mutta myös esimerkiksi ammatillisen koulutuksen ja nuorisopalvelujen osalta. Joissakin päiväkodeissa sisäilmaoireilu on arvioitu jopa luokan 5 riskiksi. Tutkaan tehtyjen tapaturmailmoitusten määrä väheni (1–4/2025: 366 kpl, 1–4/2024: 427 kpl). Vakuutusyhtiöön oli toimitettu yhteensä 272 tapaturmailmoitusta.

VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TY- TÄRYHTIÖT

Tytäryhtiöiden osavuosisiraportissa raportoidaan näiden toimintaa ja taloutta ajalta 1.1.–30.4.2025. Raportin tiedot perustuvat konserniohjauksen lähettämiin, yhtiöiden talous- ja toimitusjohtajien huhtikuun 2025 loppuun mennessä palauttamien Targetor-raportoinnin tietoihin.

Yhtiöiden toimittamat tulos- ja tasetiedot ovat tietojen keruuhetkellä olleet vielä osin keskeneräisiä, minkä takia huhtikuun osalta toimitetut tiedot ovat ennusteita. Yhtiöiden kokoeroista, toimialojen- ja toiminnan erilaisuuksista sekä toimitusjohtajien toimittamien raporttien sisällöstä johtuen raportoinnissa on vaihtelua yhtiöiden välillä. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.

