

SISÄLLYSLUETTELO

Stadsfullmäktige esityslista 16.06.2025

Föredragningslistans försättsblad	1
1 Sammanträdets laglighet och beslutförhet	2
2 Justering av protokollet	3
3 Val av ordförande för stadsfullmäktige för tiden 1.6.2025–31.5.2026	4
4 Val av stadsfullmäktiges valnämnd för mandattiden 2025–2029	5
5 Ändringar i förvaltningsstadgan 16.6.2025	6
- Hallintosäännön muutokset 16.6.2025, puhdas versio	8
- Hallintosäännön muutokset 16.6.2026, muutokset näkyvissä	9
- Ändringar i förvaltningsstadgan 16.6.2025, renskriven version	10
6 Val av stadsstyrelse och stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027	11
7 Val av stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion för mandattiden 2025–2027	13
8 Val av revisionsnämnd för mandattiden 2025–2029	14
9 Val av fullmäktigeutskott för tiden 1.6.2025–31.5.2026	16
10 Val av centralvalnämnd för mandattiden 2025–2029	17
11 Val av nämnd för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029	19
12 Val av stadsrumsnämnd för mandattiden 2025–2029	21
13 Val av stadsmiljönämnd för mandattiden 2025–2029	23
14 Val av stadsmiljönämndens tillståndssektion för mandattiden 2025–2029	25
15 Val av nämnd för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029	26
16 Val av sektion för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025– 2029	28
17 Val av svenskspråkig sektion inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029	30
18 Val av nämndemän till Vanda tingsrätt för mandattiden 2025–2029	31
19 Val av gode män vid fastighetsförrättningar för fullmäktigeperioden 2025–2029	33
20 Polisdelegationen för kommunerna inom distriktet för polisinrättningen i Östra Nyland 2025– 2029	34
- Liite:Poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärät kunnittain ja kaupungeittain/Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen toimialueen kuntien poliisin neuvottelukunta 2025-2029	36
21 Utnämmande av representanter till kommunernas representantskap i Nylands förbund år 2025	38
- Nimeämispyyntö kuntien edustajainkokoukseen 19.8.2025	39
22 Tidtabell för stadsstyrelsens sammanträden 2026 och förslag till tidtabell för stadsfullmäktiges sammanträden 2026	41
- Kokousaikataulu luonnos 2026	43
23 Delårsrapport 1/2025	44
- Liite 1: Vantaan kaupungin ensimmäinen osavuosisikatsaus 2025	50
- Liite 2: Suurimpien tytäryhtiöiden osavuosisikatsaukset 1/2025	120
- Liite 3: Sitovien tavoitteiden raportointi 1/2025	152
24 Ram för utarbetandet av budgeten för år 2026	167
- Liite 1 Kehyspäättös 2026	173

SISÄLLYSLUETTELO

Stadsfullmäktige esityslista 16.06.2025

25 Omfattande välfärdsberättelse 2025	177
- Liite: Laaja hyvinvointikertomus 2025	179
26 Svar på Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters motion om en demokrativecka i Vanda	239
- Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite demokratiaviikko Vantaalle	244
27 Svar på Antero Eerolas och 18 andra ledamöters motion om att Vanda bör vara drivande för att ge Dickursby station ett lyft	245
- Antero Eerolan ja 18 muun valtuutetun aloite Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi	248
28 Svar på motion inlämnad av De Grönas fullmäktigegrupp och 21 andra ledamöter om att förbättra vattenkvaliteten i Vandas år	249
- Vihreän valtuustoryhmän ja 21 muun valtuutetun aloite parannetaan Vantaan jokien veden laatua	254
29 Svar på Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters motion skolbiblioteken tillbaka	255
- Vaula Norrenan ja 33 muun valtuutetun aloite koulukirjastot takaisin	258
30 Svar på Funda Demiris och 18 andra ledamöters motion om att avlägsna banderollen Aito avioliitto i Sandkulla	260
- Funda Demirin ja 18 muun valtuutetun aloite Hiekkaharjun Aito avioliitto -banderolli on poistettava	265
31 Svar på Samlingspartiet fullmäktigegrupps och 12 andra ledamöters motion om fotografering inom småbarnspedagogiken	266
- Kokoomuksen valtuustoryhmän ja Suomen ruotsalainen kansanpuolueen valtuustoryhmän sekä 12 muun valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen valokuvaus	270
32 Svar på Carita Orlandos och 26 andra ledamöters motion om att göra daghemsfotograferingarna till en bestående del av daghemsverksamheten i Vanda	271
- Carita Orlandon ja 26 muun valtuutetun aloite päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa	274
33 Svar på Antero Eerolas och 19 andra ledamöters motion om att utöka ungdomslokalernas öppettider	276
- Antero Eerolan ja 19 muun valtuutetun aloite nuorisotilojen aukioloja laajennettava	282
34 Svar på Susanna Kaijus och 18 andra ledamöters motion om främjande av en uppmuntrande kultur under fotbollsjuniorernas matcher	283
- Susanna Kaijun ja 18 muun valtuutetun aloite jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen	286
35 Svar på Jari Jääskeläinens och 17 andra ledamöters undertecknade motion om förbud mot kedjor av entreprenader i byggprojekt i Vanda stad	287
- Jari Jääskeläisen ja 17 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto	291



Stadsfullmäktiges sammanträde

16.6.2025 kl. 18.00

Stadshuset, Dickursby



1

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Kungörelsen om stadsfullmäktiges sammanträde har publicerats på stadens webbsidor 9.6.2025 och varje fullmäktigeledamot har tillsänts en personlig sammanträdeskallelse per e-post.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Förslag:

Stadsfullmäktige konstaterar

- a) vilka ledamöter som är närvarande och
- b) att sammanträdet är lagligt och beslutfört.



2

Justering av protokollet

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) välja två protokolljusterare till att förrätta justeringen av protokollet elektroniskt måndagen den 23 juni 2025 kl. 16.00 och
- b) lägga fram det justerade protokollet på stadens webbplats (www.vantaa.fi/beslutsfattande) från och med onsdagen den 25 juni 2025.



3

Val av ordförande för stadsfullmäktige för tiden 1.6.2025–31.5.2026

VD/3905/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt 18 § i kommunallagen väljer fullmäktige bland sina ledamöter en ordförande och ett behövligt antal vice ordförande för fullmäktiges mandattid, om inte fullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än fullmäktiges mandattid. Ordföranden och vice ordförandena utses vid samma valförrättning.

Enligt 21 kap. 1 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige inom sig vid sitt första sammanträde i juni varje år ordförande samt första och andra vice ordförande.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 8

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att det förrättas val av ordförande för stadsfullmäktige för tiden 1.6.2025–31.5.2026.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar förrätta val av ordförande för stadsfullmäktige för tiden 1.6.2025–31.5.2026.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



4

Val av stadsfullmäktiges valnämnd för mandattiden 2025–2029

VD/3909/00.00.01.00/2025

PT/JK/MT/EA

Enligt 18 kap. 2 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige, för förrättandet av proportionella val och majoritetsval med slutna sedlar, bland sina ledamöter en valnämnd för sin mandattid, i vilken ingår fyra ordinarie medlemmar och lika många personliga ersättare.

Av dem som valts till valnämnden utser stadsfullmäktige en till ordförande och en till vice ordförande genom att följa samma förfarande som vid valet av stadsfullmäktiges ordförande och vice ordförande.

Nämnden kan kalla sakkunniga till hjälp.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal verksamhet, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera, om inte särskilda skäl talar för något annat.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 7

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) val av stadsfullmäktiges valnämnd förrättas för mandattiden 2025–2029, och
- b) en av de valda utses till ordförande för valnämnden och en till vice ordförande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) förrätta val av stadsfullmäktiges valnämnd för mandattiden 2025–2029, och
- b) utse en av de valda till ordförande för valnämnden och en till vice ordförande.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



5

Ändringar i förvaltningsstadgan 16.6.2025

VD/4069/00.01.01.00/2025

PT/S-AP/MT/AP

Stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion inrättades i början av året. Enligt förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige för en mandattid som motsvarar stadsstyrelsens minst sju av stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens ledamöter till ledamöter i livskrafts- och sysselsättningssektionen och utser en av dessa till ordförande och två till vice ordförande samt lika många personliga ersättare.

Att välja ledamöter enbart av stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens ledamöter orsakar svårigheter särskilt för de mindre partierna, eftersom det också finns motsvarande begränsningar som gäller andra organ och eftersom man samtidigt måste se till att de bestämmelser i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män som gäller minimiantalet manliga och kvinnliga ledamöter fullföljs. Av denna orsak föreslås det att 3 mom. i 2 § 7 kap. i förvaltningsstadgan ändras så att också första eller andra ersättare i respektive fullmäktigegrupp kan väljas till ledamöter.

Paragraferna som gäller upphandlingar i 13 kap. i förvaltningsstadgan ändrades i stadsfullmäktige 13.5.2025 så att en övre gräns på en eller två miljoner fastställdes för de högsta tjänsteinnehavarnas upphandlingsbefogenheter inom verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft. Ett undantag som föreskrevs för flera tjänsteinnehavare var att om upphandlingen görs genom att ansluta sig till en gemensam upphandling som konkurrensutsatts av Hansel Ab, tillämpas inte någon övre gräns.

Enligt 13 kap. 8 § 1 mom. 4 punkten beslutar upphandlingsdirektören om elupphandling upp till 1 000 000 euro (moms 0%). Även med stöd av denna punkt är det motiverat att möjliggöra att upphandlingsdirektören kan fatta beslut om att ansluta sig till en gemensam elupphandling som konkurrensutsatts av Hansel Ab.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 29

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar ändra 7 kap. 2 § 3 mom. och 13 kap. 8 § 1 mom. 4 punkten i förvaltningsstadgan enligt bilagorna.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar ändra 7 kap. 2 § 3 mom. och 13 kap. 8 § 1 mom. 4 punkten i förvaltningsstadgan enligt bilagorna.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.



Bilagor:

- Förvaltningsstadgans paragrafer 7: 2 § 1 mom. 3 stycket och 13: 8 § 1 mom. 4 punkten, ändringarna synliga (fi)
- Förvaltningsstadgans paragrafer 7: 2 § 1 mom. 3 stycket och 13: 8 § 1 mom. 4 punkten, renskrivna versioner (fi + sv)

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning

Närmare information:

Sari-Anna Pennanen, stadsjurist
([fornamn.efternamn\(at\)vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn(at)vantaa.fi))

7 luku – Toimielinten kokoonpano

2 § Kaupunginhallitus ja sen jaostot

3. momentti

Kaupunginhallituksessa on elinvoima- ja työllisyysjaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon valtuutetuista tai kunkin valtuustoryhmän varalletulo-järjestyksessä ensimmäisistä tai toisista varavaltuutetuista tai kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

13 luku - Hankinnat

8 § Hankintajohtajan päätösvalta

Hankintajohtaja päättää:

4. sähkönhankinnasta 1 000 000 euroon saakka (alv 0 %) tai ilman ylärajaa, jos hankinta tehdään Hansel Oy:n kilpailuttamana yhteishankintana,

7 luku – Toimielinten kokoonpano

2 § Kaupunginhallitus ja sen jaostot

3. momentti

Kaupunginhallituksessa on elinvoima- ja työllisyysjaosto. Kaupunginvaltuusto valitsee elinvoima- ja työllisyysjaostoon kaupunginvaltuuston valtuutetuista tai kunkin valtuustoryhmän varalletulojärjestyksessä ensimmäisistä tai toisista varavaltuutetuista tai kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen toimikautta vastaavaksi toimikaudeksi vähintään seitsemän jäsentä, joista yhden puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajiksi sekä yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

13 luku - Hankinnat

8 § Hankintajohtajan päätösvalta

Hankintajohtaja päättää:

4. sähkönhankinnasta 1 000 000 euroon saakka (alv 0 %) tai ilman ylärajaa, jos hankinta tehdään Hansel Oy:n kilpailuttamana yhteishankintana,

7 kap. – Organens sammansättning

2 § Stadsstyrelsen och dess sektioner

3 mom.

Stadsstyrelsen har en livskrafts- och sysselsättningssektion. För en mandattid som motsvarar stadsstyrelsens väljer stadsfullmäktige minst sju av stadsfullmäktiges ledamöter eller första eller andra ersättarna enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd eller stadsstyrelsens ledamöter till ledamöter i livskrafts- och sysselsättningssektionen och utser en av dessa till ordförande och två till vice ordförande samt lika många personliga ersättare.

13 kap. – Upphandlingar

8 § Upphandlingsdirektörens beslutanderätt

Upphandlingsdirektören beslutar om:

4. elupphandling upp till 1 000 000 euro (moms 0%) eller utan någon övre gräns, om upphandlingen görs genom gemensam upphandling som konkurrensutsatts av Hansel Ab,



VD/3906/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt 32 § i kommunallagen utses ledamöterna i organen för fullmäktiges mandattid, om inte fullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än fullmäktiges mandattid eller något annat föreskrivs nedan.

Enligt 7 kap. 2 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige till stadsstyrelsen för en mandatperiod om två år samtidigt minst nio ledamöter, varav en till ordförande och två till vice ordförande, samt lika många personliga ersättare. Stadsstyrelsens ordförande och båda vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

Enligt **73 § i kommunallagen** är den valbar till kommunstyrelsen som är valbar till fullmäktige, dock inte:

- 1) den som är anställd hos kommunen och lyder direkt under kommunstyrelsen,
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom kommunstyrelsens uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande,
- 3) den som är anställd hos kommunen och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av kommunstyrelsen,
- 4) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i kommunstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i kommunen är inte valbar till kommunstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i kommunstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos kommunen eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där kommunen har bestämmande inflytande.

Enligt kapitel 7 § 2 i förvaltningsstadgan har stadsstyrelsen en koncernsektion. För en mandattid som motsvarar stadsstyrelsens väljer stadsfullmäktige minst sju av stadsstyrelsens ledamöter eller ersättare till ledamöter i koncernsektionen och utser en av dessa till ordförande och två till vice ordförande, samt lika många personliga ersättare.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal verksamhet, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera, om inte särskilda skäl talar för något annat.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 18

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter i stadsstyrelsen fastställs för mandattiden 2025–2027,
- b) det förrättas val av stadsstyrelse för mandattiden 2025–2027,



- c) en ordförande samt I och II vice ordförande väljs till stadsstyrelsen för mandattiden 2025–2027,
- d) antalet ledamöter i stadsstyrelsens koncernsektion fastställs för mandattiden 2025–2027,
- e) det förrättas val av stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027, och
- f) det väljs en ordförande och vice ordförande till stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter i stadsstyrelsen för mandattiden 2025–2027,
- b) förrätta val av stadsstyrelse för mandattiden 2025–2027,
- c) välja ordförande samt I och II vice ordförande till stadsstyrelsen för mandattiden 2025–2027,
- d) fastställa antalet ledamöter i stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027,
- e) förrätta val av stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027, och
- f) välja en ordförande och vice ordförande till stadsstyrelsens koncernsektion för mandattiden 2025–2027.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3907/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt kapitel 7 § 2 i förvaltningsstadgan har stadsstyrelsen en livskrafts- och sysselsättningssektion. För en mandattid som motsvarar stadsstyrelsens väljer stadsfullmäktige minst sju av stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens ledamöter till ledamöter i livskrafts- och sysselsättningssektionen och utser en av dessa till ordförande och två till vice ordförande samt lika många personliga ersättare.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal verksamhet, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera, om inte särskilda skäl talar för något annat.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 19

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter i stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion fastställs,
- b) det förrättas val av ledamöter och ersättare till stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion,
- c) det väljs en ordförande och två vice ordförande till stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige behandlar vid sitt möte 16.6.2025 en ändring av förvaltningsstadgan som när den godkänns ändrar behörighetsvillkoren för ledamöterna så att också de första eller andra ersättarna i varje fullmäktigegrupp kan väljas till ledamöter i sektionen.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) antalet ledamöter i stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion fastställs,
- b) det förrättas val av ledamöter och ersättare till stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion,
- c) det väljs en ordförande och två vice ordförande till stadsstyrelsens livskrafts- och sysselsättningssektion.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3897/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **121 § i kommunallagen** tillsätter fullmäktige en revisionsnämnd för organiseringen av granskningen av förvaltningen och ekonomin samt utvärderingen. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

Revisionsnämndens uppgift är att:

- 1) bereda de ärenden som gäller granskningen av förvaltningen och ekonomin och som fullmäktige ska fatta beslut om;
- 2) bedöma om de mål för verksamheten och ekonomin som fullmäktige satt upp har nåtts i kommunen och kommunkoncernen och om verksamheten är ordnad på ett ändamålsenligt sätt som ger resultat;
- 3) bedöma hur balanseringen av ekonomin utfallit under räkenskapsperioden och om den gällande ekonomiplanen är tillräcklig, ifall kommunens balansräkning visar underskott som saknar täckning;
- 4) svara för att granskningen av kommunen och dess dottersamfund samordnas;
- 5) övervaka att skyldigheten enligt 84 § att redogöra för bindningar iakttas och tillkännage redogörelserna för fullmäktige;
- 6) för kommunstyrelsen bereda förslag till bestämmelser om nämndens uppgifter i förvaltningsstadgan samt till budget för utvärderingen och granskningen.

Revisionsnämnden gör upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år till fullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Fullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge fullmäktige andra sådana utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser vara behövliga.

Enligt 75§ i kommunallagen är följande personer inte valbara till revisionsnämnden:

- 1) en ledamot av kommunstyrelsen;
- 2) borgmästaren och en biträdande borgmästare;
- 3) den som i enlighet med bestämmelserna om jävsgrunder i 28 § 2 och 3 mom. i förvaltningslagen (434/2003) är närstående till en ledamot av kommunstyrelsen eller till kommundirektören, borgmästaren eller en biträdande borgmästare;
- 4) den som är anställd hos kommunen eller hos en sammanslutning eller stiftelse där kommunen har bestämmande inflytande, eller är verkställande direktör eller har motsvarande ställning i en sammanslutning eller stiftelse där kommunen har bestämmande inflytande;
- 5) den som inte är valbar till kommunstyrelsen.

Enligt 7 kap. 3 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige väljer till revisionsnämnden för fullmäktiges mandatperiod minst tre ledamöter, varav en till ordförande och en till vice ordförande, samt lika många personliga ersättare. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter. Nämndens övriga ledamöter ska vara fullmäktigeledamöter eller första eller andra ersättare enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd för ersättare. Nämnden kan i sitt utvärderingsarbete dela in sig i arbetsgrupper. Arbetsgrupperna rapporterar om sitt arbete till nämnden.



Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal verksamhet, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera, om inte särskilda skäl talar för något annat.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 10

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i revisionsnämnden fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) val av revisionsnämnd förrättas för mandattiden 2025–2029, och
- c) en ordförande och en vice ordförande väljs till centralvalnämnden för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i revisionsnämnden för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av revisionsnämnd för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till centralvalnämnden för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



9

Val av fullmäktigeutskott för tiden 1.6.2025–31.5.2026

VD/3908/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **23 kap. 1 § i förvaltningsstadgan** tillsätter fullmäktige årligen ett permanent fullmäktigeutskott för att förbereda och behandla ärenden som anhängiggjorts i fullmäktige samt även andra frågor som hör till fullmäktiges arbete.

Ledamöter i fullmäktigeutskottet är fullmäktiges ordförande och bägge vice ordförande samt ett av fullmäktige vid ifrågavarande tidpunkt fastställt antal av fullmäktige utsedda ledamöter och deras personliga ersättare.

Ordförande för fullmäktigeutskottet är fullmäktiges ordförande och vid förhinder för denne fullmäktiges I eller II vice ordförande.

I fullmäktigeutskottets sammanträden deltar som sakkunniga stadsstyrelsens ordförande och bägge vice ordförandena samt de personer som behövs för behandlingen av respektive ärende.

Fullmäktigeutskottets sammanträden är inte öppna för allmänheten.

Det fullmäktigeutskott som nämns i denna bestämmelse, avser inte ett i 35 § i kommunallagen stadgat utskott.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 20

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter i fullmäktigeutskottet och personliga ersättare för dem fastställs för tiden 1.6.2025–31.5.2026 och att
- b) val av fullmäktigeutskott för tiden 1.6.2025–31.5.2026 förrättas.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter i fullmäktigeutskottet och personliga ersättare för dem för tiden 1.6.2025–31.5.2026, och att
- b) förrätta val av fullmäktigeutskott för tiden 1.6.2025–31.5.2026.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



10

Val av centralvalnämnd för mandattiden 2025–2029

VD/3890/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt 13 § i vallagen ska stadsfullmäktige i kommunen tillsätta en kommunal centralvalnämnd för sin mandatperiod. Kommunens centralvalnämnd består av en ordförande, en vice ordförande och tre andra medlemmar samt ett behövligt antal ersättare, dock minst fem. Ersättarna ska ställas i den ordning i vilken de träder i stället för medlemmarna. Både medlemmarna och ersättarna ska i den utsträckning det är möjligt företräda de grupper av röstande som vid föregående kommunalval ställt upp kandidater i kommunen.

En medlem eller ersättare som enligt en kandidatansökan som lämnats till centralvalnämnden har uppställts som kandidat för ett parti eller en valmansförening kan inte delta i centralvalnämndens arbete vid valet i fråga.

På grund av vallagens striktare jävstolkning anser valbyrån att antalet ersättare i centralvalnämnden bör vara fler än fem.

Centralvalnämndens ordförande och vice ordförande väljs vid samma valförrättning.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 9

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet medlemmar och ersättare i centralvalnämnden fastställs för mandattiden 2025–2029
- b) val av centralvalnämnd förrättas för mandattiden 2025–2029, och
- c) en ordförande och en vice ordförande väljs till centralvalnämnden för mandattiden 2025–2029

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet medlemmar och ersättare i centralvalnämnden för mandattiden 2025–2029
- b) förrätta val av centralvalnämnd för mandattiden 2025–2029, och



- c) välja en ordförande och en vice ordförande till centralvalnämnden för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



11

Val av nämnd för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029

VD/3898/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **9 kap. 8 §** i förvaltningsstadgan svarar stadskulturnämnden för:

- stadens egna tjänster för livslångt lärande, kultur- och biblioteksservicen, idrottsservicen, ungdoms- och samverkansservicen och utvecklingen av dessa
- att stödja kommuninvånarnas delaktighet samt stödet till sammanslutningar, organisationer och frivilligverksamhet
- att organisera den grundläggande konstundervisningen och för konstskolans och musikinstitutets tjänster
- stadens museiverksamhet
- vuxenutbildningsinstitutets verksamhet samt anordnande av grundläggande utbildning för vuxna
- ledning och samordning av främjandet av hälsa och välfärd
- samordning av förebyggande missbrukarbete

Enligt **7 kap. 4 § i förvaltningsstadgan** väljer stadsfullmäktige för stadsfullmäktiges mandattid samtidigt minst nio ledamöter och lika många personliga ersättare till nämnden. Av en nämnds ordinarie ledamöter ska minst 40 procent vara fullmäktigeledamöter eller första eller andra ersättare enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd för ersättare.

Stadsfullmäktige utser en av nämndens ledamöter till ordförande och en till vice ordförande. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

Minst en ledamot och ersättare måste tillhöra den svenska språkgruppen.

Enligt 74 § i kommunallagen är den valbar till nämnden som är valbar till fullmäktige, dock inte:

- 1) den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet;
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens eller utskottets uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande;
- 3) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 11

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i nämnden för stadskultur och välfärd fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av nämnd för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029, och att



- c) en ordförande och en vice ordförande väljs till nämnden för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och deras personliga ersättare i nämnden för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av nämnd för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029, och,
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till nämnden för stadskultur och välfärd för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3899/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **9 kap. 4 § i förvaltningsstadgan** fungerar stadsrumsnämnden som det kommunala kollegiala organ och myndighet som avses i kapitel 13 a i lagen om områdesanvändning, den myndighet som avses i 142 § 3 mom. i bygglagen, den myndighet som avses i 15 § i lagen om underhåll och renhållning av vissa allmänna områden och kommunens byggnadstillsynsmyndighet i enlighet med vad som avses i postlagen.

Stadsrumsnämnden svarar för:

- stadens styrning i fråga om lokaler, lokalstrategin samt anskaffningen och förvaltningen av ändamålsenliga lokaler i tillräcklig omfattning som stadens olika verksamhetsområden behöver samt för disponentuppgifter i fråga om dessa lokaler
- utvecklingen, underhållet och skötseln av stadens bebyggda fastighetsinnehav och övrigt fastighetsinnehav som stadsstyrelsen beslutar om
- projektberedning och byggherreverksamhet i samband med byggande av lokaler
- den övergripande utvecklingen av trafik och samhällsteknik samt förvaltningen och skötseln av det offentliga stadsrummet
- produktionen av samhällstekniska byggnads- och underhållstjänster och depåfunktioner samt stadens depåverksamhet
- stadens trafiksäkerhetsarbete
- markförvärv och marköverlåtelse samt beredningen av avtal och andra åtgärder som främjar bebyggandet av områdena
- utvecklingen av stadens obebyggda fastighetsegendom
- skötseln av de bostadsärenden som ankommer på staden
- samarbetet med övriga myndigheter till de delar inget annat har bestämts

Enligt **7 kap. 4 § i förvaltningsstadgan** väljer stadsfullmäktige för stadsfullmäktiges mandattid samtidigt minst nio ledamöter och lika många personliga ersättare till stadsrumsnämnden. Av en nämnds ordinarie ledamöter ska minst 40 procent vara fullmäktigeledamöter eller första eller andra ersättare enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd för ersättare. Stadsfullmäktige utser en av nämndens ledamöter till ordförande och en till vice ordförande. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

Enligt 74 § i kommunallagen är den valbar till nämnden som är valbar till fullmäktige, dock inte:

- 1) den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet;
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens eller utskottets uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande;
- 3) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.



Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 12

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsrumsnämnden fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) val av stadsrumsnämnd förrättas för mandattiden 2025–2029, och
- c) en ordförande och en vice ordförande väljs till stadsrumsnämnden för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsrumsnämnden för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av stadsrumsnämnd för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till stadsrumsnämnden för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3900/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **9 kap. 2 § i förvaltningsstadgan** svarar stadsmiljönämnden för:

- den övergripande utvecklingen av stadsstrukturen och miljö
- behandlingen av lov som rör byggnation och andra åtgärder
- övervakningen av att planerna efterföljs, liksom för sin del övervakningen av underhållet och skötseln av den byggda miljön och byggnaderna
- utvecklingen av stadens miljöansvar
- samarbetet med övriga myndigheter till de delar inget annat har bestämts.

Enligt **7 kap. 4 § i förvaltningsstadgan** väljer stadsfullmäktige för stadsfullmäktiges mandattid samtidigt minst nio ledamöter och lika många personliga ersättare till stadsmiljönämnden. Av en nämnds ordinarie ledamöter ska minst 40 procent vara fullmäktigeledamöter eller första eller andra ersättare enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd för ersättare. Stadsfullmäktige utser en av nämndens ledamöter till ordförande och en till vice ordförande. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

Enligt **74 § i kommunallagen** är den valbar till nämnden som är valbar till fullmäktige, dock inte:

1. den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet;
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens eller utskottets uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande;
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt **4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män** ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 13

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsmiljönämnden fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av stadsmiljönämnd för mandattiden 2025–2029, och
- c) det väljs en ordförande och en vice ordförande till stadsmiljönämnden för mandattiden 2025–2029

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsmiljönämnden för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av stadsmiljönämnd för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till stadsmiljönämnden för mandattiden 2025–2029

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



14

Val av stadsmiljönämndens tillståndssektion för mandattiden 2025–2029

VD/3901/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt kapitel 7 § 5 i förvaltningsstadgan har stadsmiljönämnden en tillståndssektion. Av stadsmiljönämndens ledamöter eller ersättare utser stadsfullmäktige minst fem ledamöter och lika många personliga ersättare till tillståndssektionen.

Fullmäktige utser en av sektionens ledamöter till ordförande och en till vice ordförande.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 14

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsmiljönämndens tillståndssektion fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av tillståndssektion för stadsmiljönämnden för mandattiden 2021–2029, och
- c) det väljs en ordförande och en vice ordförande till stadsmiljönämndens tillståndssektion för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i stadsmiljönämndens tillståndssektion för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av tillståndssektion för stadsmiljönämnden för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till stadsmiljönämndens tillståndssektion för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3902/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt 9 kap. 5 § i förvaltningsstadgan svarar nämnden för fostran och lärande för:

- att utveckla verksamhetsområdet för fostran och lärande och organisera tjänsterna så att de ger resultat på ett sådant vis, att invånarna och brukarna bereds möjlighet att delta i planeringen och utvecklingen av tjänsterna
- uppföljningen och utvärderingen av tjänsternas verkningar
- att organisera och utveckla småbarnspedagogiken och förskoleundervisningen, hemvårdsstödet och stödet för privat vård av barn, den grundläggande utbildningen, samt gymnasie- och yrkesutbildningen

Enligt 7 kap. 4 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige för stadsfullmäktiges mandattid samtidigt minst nio ledamöter och lika många personliga ersättare till nämnden för fostran och lärande. Av en nämnds ordinarie ledamöter ska minst 40 procent vara fullmäktigeledamöter eller första eller andra ersättare enligt respektive fullmäktigegrupps ordningsföljd för ersättare.

Stadsfullmäktige utser en av nämndens ledamöter till ordförande och en till vice ordförande. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter.

I nämnden för fostran och lärande måste minst en ledamot och en ersättare tillhöra den svenska språkgruppen.

Enligt 74 § i kommunallagen är den valbar till nämnden som är valbar till fullmäktige, dock inte:

1. den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet;
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens eller utskottets uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande;
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 15

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i nämnden för fostran och lärande fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av nämnd för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och det väljs en ordförande och en vice ordförande till nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av nämnd för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



16 **Val av sektion för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029**

VD/3903/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt 7 kap. 6 § i förvaltningsstadgan har nämnden för fostran och lärande en sektion för individärenden, till vilken stadsfullmäktige av ledamöterna eller ersättarna i nämnden för fostran och lärande väljer minst fem ledamöter och lika många personliga ersättare.

Fullmäktige utser ordförande och vice ordförande för sektionen bland de ledamöter som utsetts av fullmäktige.

Sektionen sammanträder vid behov på kallelse av ordföranden.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 17

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i sektionen för individärenden inom nämnden för fostran och lärande fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av sektion för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och
- c) det väljs en ordförande och en vice ordförande till sektionen för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i sektionen för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av sektion för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till sektionen för individärenden inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.



Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



17 Val av svenskspråkig sektion inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029

VD/3904/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Enligt **7 kap. 6 § i förvaltningsstadgan** har nämnden för fostran och lärande en svenskspråkig sektion. Sektionen har minst fem ledamöter som stadsfullmäktige utsett för sin mandattid, och var och en har en personlig ersättare. Sektionens ledamöter och ersättare ska väljas bland personer som tillhör den svenska språkgruppen.

Stadsfullmäktige utser ordförande och vice ordförande för sektionen bland de ledamöter som valts av stadsfullmäktige.

Enligt 4 a § 1 mom. i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 16

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i svenskspråkiga sektionen inom nämnden för fostran och lärande fastställs för mandattiden 2025–2029,
- b) det förrättas val av svenskspråkig sektion inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och
- c) det väljs en ordförande och en vice ordförande till svenskspråkiga sektionen inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet ledamöter och personliga ersättare för dem i svenskspråkiga sektionen inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029,
- b) förrätta val av svenskspråkig sektion inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029, och
- c) välja en ordförande och en vice ordförande till svenskspråkiga sektionen inom nämnden för fostran och lärande för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



VD/3910/00.00.01.00/2025

PT/JK/EA

Östra Nylands tingsrätt har bildats i början av år 2019 genom en sammanslagning av fyra tingsrätter: Östra Nylands, Tusby och Vanda tingsrätt samt en del av Hyvinge tingsrätt. Östra Nylands tingsrätt är Finlands största tingsrätt sett till antalet klienter och näst störst när det gäller personalens storlek.

Enligt 4 § i lagen om nämndemän i tingsrätterna väljer kommunfullmäktige nämndemän för en period som motsvarar fullmäktiges mandatperiod. Om en huvudförhandling pågår vid utgången av den mandatperiod som föreskrivs i 1 mom., fortsätter nämndemannens uppdrag tills målet har avgjorts i tingsrätten.

De nämndemän som väljs i kommunen ska så rättvist som möjligt representera kommuninvånarnas ålders-, närings- och könsfördelning samt de språkliga förhållandena i kommunen.

Enligt 2 § i lagen om nämndemän i tingsrätterna ska en nämndeman vara finsk medborgare och bosatt i en kommun inom tingsrättens domkrets. Nämndemannen får inte vara försatt i konkurs, hans eller hennes handlingsbehörighet får inte ha begränsats och han eller hon ska vara att betrakta som lämplig för uppdraget som nämndeman.

Den som inte har fyllt 25 år eller som har fyllt 65 år får inte väljas till nämndeman. Den som innehar en tjänst vid en allmän domstol eller vid Brottsförmyndigheten eller som i sin tjänst utför utredningsuppgifter, förundersökning av brott eller tull- eller polisbevakning får inte vara nämndeman, inte heller en åklagare, advokat eller någon annan som yrkesmässigt bedriver advokatverksamhet.

Enligt 3 § i lagen om nämndemän i tingsrätterna fastställer Domstolsverket antalet nämndemän i tingsrätten.

Domstolsverket har med sitt beslut **TIV/303/2025** fastställt att antalet nämndemän vid Östra Nylands tingsrätt är 134 nämndemän, av vilka Vanda utser 60 nämndemän. Antalet är detsamma som under tidigare mandatperioder.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 21

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att det förrättas val av nämndemän i Vanda tingsrätt för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:



Stadsfullmäktige beslutar att förrätta val av nämndemän till Vanda tingsrätt för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



19

Val av gode män vid fastighetsförrättningar för fullmäktigeperioden 2025–2029

VD/3911/00.00.01.02/2025

PT/JK/EA

Enligt **6 § i fastighetsbildningslagen** ska fullmäktige till gode män för kommunen vid fastighetsförrättningar välja minst sex personer för en tid som motsvarar kommunfullmäktiges mandatperiod. I praktiken är det ändamålsenligt att välja fler.

Den som väljs till god man skall vara förtrogen med fastighetsfrågor och känna de lokala förhållandena. Angående valbarheten till god man gäller dessutom vad som stadgas om nämndemän vid tingsrätt. Den som inte har fyllt 25 år eller som har fyllt 65 år vid tidpunkten för valet får alltså inte väljas till god man.

På grund av fastighetsförrättningarnas karaktär bör sådana personer väljas till gode män som har möjlighet att utföra sitt förtroendeuppdrag under vardagar och i terrängförhållanden. Det rekommenderas också att personer som tidigare varit gode män omväljs till uppgiften. Fastighetsförrättningar drar ofta långt ut på tiden och därför skulle man dra nytta av kontinuitet.

Enligt 7 § i fastighetsbildningslagen ska den som är god man, innan han eller hon börjar utöva sysslan, inför tingsrätten eller jorrdomstolen avge försäkran om att efter bästa förstånd och samvete ärligt fullgöra sin syssla som god man och att därvid inte behandla någon orätt av någon som helst orsak.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 22

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) antalet gode män vid fastighetsförrättningar i Vanda fastställs för mandattiden 2025–2029, och att
- b) val av gode män vid fastighetsförrättningar i Vanda förrättas för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) fastställa antalet gode män vid fastighetsförrättningar i Vanda för mandattiden 2025–2029, och
- b) förrätta val av gode män vid fastighetsförrättningar i Vanda för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



20

Polisdelegationen för kommunerna inom distriktet för polisinrättningen i Östra Nyland 2025–2029

VD/4225/00.00.01.02/2025

PT/EJ/EA

Enligt 11 § i polisförvaltningsförordningen verkar delegationen för polisen i anslutning till polisinrättningen och har som uppgift att följa utvecklingen av den omgivning som påverkar polisens verksamhet samt följa polisens verksamhet, göra framställningar om utvecklande av polisverksamheten, avge utlåtanden i ärenden som gäller polisen, samt behandla övriga ärenden som hänskjutes till delegationen i fråga.

Enligt 13 § i ovan nämnda förordning fastställer polisstyrelsen antalet medlemmar i delegationen för polisen. Varje medlem har en personlig ersättare. Kommunfullmäktige väljer delegationens medlemmar för sin mandattid. Dessutom hör chefen för polisinrättningen till delegationen. Delegationen väljer inom sig en ordförande och en vice ordförande.

Polisinrättningen i Östra Nyland har städerna Vanda, Hyvinge, Träskända, Kervo, Lovisa och Borgå samt kommunerna Askola, Lappträsk, Mörskom, Mäntsälä, Nurmijärvi, Borgnäs, Pukkila, Sibbo och Tusby som sitt distrikt.

Polisinrättningen i Östra Nyland har 31 medlemmar under den nya mandattiden. Vanda utser fem medlemmar och lika många personliga ersättare till delegationen.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 23

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att till kommunernas delegation för polisen inom distriktet för Polisinrättningen i Östra Nyland utse fem medlemmar och lika många personliga ersättare för mandattiden 2025–2029.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att till kommunernas delegation för polisen inom distriktet för Polisinrättningen i Östra Nyland utse fem medlemmar och lika många personliga ersättare för mandattiden 2025–2029.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Bilaga

- Antalet medlemmar i delegationen för polisen per kommun och stad/delegation för polisen inom distriktet för polisinrättningen i Östra Nyland 2025–2029



Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning

Poliisin neuvottelukunnan jäsenmäärät kunnittain ja kaupungeittain toimikaudella 2025-2029

Poliisihallituksen 30.12.2013 päätöksen 2020/2013/5622, ID-1552288310 mukaisesti Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen neuvottelukunnan jäsenmäärä on 31.

Jäsenmäärä jaetaan kuntien ja kaupunkien kesken seuraavasti:

<u>Kunta/kaupunki</u>	<u>Jäsenmäärä</u>
Askola	1
Hyvinkää	3
Järvenpää	3
Kerava	2
Lapinjärvi	1
Loviisa	2
Myrskylä	1
Mäntsälä	1
Nurmijärvi	3
Pornainen	1
Porvoo	3
Pukkila	1
Sipoo	2
Tuusula	2
Vantaa	5

Poliisin hallinnosta annetun asetuksen 16 §:n mukaan kullakin jäsenellä on henkilökoh-
tainen varajäsen. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu poliisilaitoksen päällikkö.

Itä-Uudenmaan poliisilaitos

Jokiniemenkuja 2, PL 98, 01301 Vantaa

kirjaamo.ita-uusimaa@poliisi.fi

Puhelin 0295 430 291, [poliisi.fi](https://www.poliisi.fi)



21 Utnämmande av representanter till kommunernas representantskap i Nylands förbund år 2025

VD/4044/00.00.01.02/2025

PT/EJ/EA

Enligt **grundavtalet för Nylands förbund** väljer kommunernas representantskap ledamöterna i landskapsfullmäktige och deras personliga ersättare. Både de ordinarie ledamöterna och deras ersättare ska vara fullmäktigeledamöter i medlemskommunerna.

Varje medlemskommun utser en representant i kommunernas representantskap och för honom/henne en personlig ersättare. Kommunens röstetal bestäms på basis av kommunens invånarantal i början av det föregående året som en röst för varje påbörjat antal om 25 000 kommuninvånare.

I slutet av 2024 hade Vanda 251 269 invånare, så Vandas röstetal är 11.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 24

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att en representant och en personlig ersättare väljs till kommunernas representantskap i Nylands förbund år 2025.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att välja en representant och en personlig ersättare till kommunernas representantskap i Nylands förbund år 2025.

Protokollet justeras och godkänns för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Bilagor:

- Begäran om att utse en representant till kommunernas representantskap 19.8.2025

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning



Uudenmaan liiton jäsenkunnille

Nimeämispyyntö kuntien edustajainkokoukseen 19.8.2025

Uuden kuntavaalikauden alkaessa myös kuntayhtymille on tarpeen valita uudet luottamushenkilöt. Muista kuntayhtymistä poiketen Uudenmaan maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valitsee kuntien edustajainkokous.

Uudenmaan liiton perussopimuksen mukaan maakuntahallitus päättää edustajainkokouksen ajasta ja paikasta. Maakuntahallitus päätti 12.5.2025 § 67 kutsua edustajainkokouksen koolle tiistaina 19.8.2025 kello 10.00. Kokouspaikkana on Uudenmaan liitto, Esterinportti 2 B, 000240 Helsinki. Kokous pidetään läsnäkokouksena.

Maakuntahallituksen 16.12.2024 § 174 nimeämä vaalien valmistelutoimikunta valmistelee parhaillaan edustajainkokousta varten maakuntavaltuuston valintaa liiton perussopimuksen pohjalta. Toimikunta avustaa muun muassa poliittisen suhteellisuusperiaatteen ja tasa-arvolain mukaisten vaatimusten yhteensovittamisessa.

Edustajien nimeäminen kuntien edustajainkokoukseen

Uudenmaan liiton perussopimuksen mukaan jokainen jäsenkunta valitsee edustajainkokoukseen edustajansa ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Pyydämme jäsenkuntia nimeämään edustajansa ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan edustamaan kuntaanne edustajainkokoukseen 19.8.2025.

Kuntien nimeämille edustajille lähetetään edustajainkokouksen kokouskutsu ja esityslista perussopimuksen mukaisesti viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kunnanjohtajia lukuun ottamatta edustajien tulee todentaa edustamisoikeutensa pöytäkirjanotteen tai valtakirjan avulla.

Kuntien edustajainkokouksen edustajien nimet (edustaja ja henkilökohtainen varaedustaja) tulee ilmoittaa sähköpostiosoitteeseen 6.8.2025 mennessä osoitteeseen toimisto@uudenmaanliitto.fi

Edustajainkokouksen esityslista toimitetaan viimeistään 12.8.2025 kuntien nimeämille edustajille. Samassa yhteydessä heille toimitetaan lisäohjeistusta.

Ystävällisin terveisin,

Uudenmaan liitto
Tuija Telén
maakuntajohtaja

Lisätietoja antavat:

Hallintojohtaja Liisa Isokangas
p. 040 168 1989
liisa.isokangas@uudenmaanliitto.fi

Vaalien valmistelutoimikunnan sihteeri Janne Tamminen
p. 050 558 6303
janne.tamminen@uudenmaanliitto.fi

Lakimies Tero Suursalmi
p. 050 569 3391
tero.suursalmi@uudenmaanliitto.fi

Liitteet

1. Kokouskutsu kuntien edustajainkokoukseen



22 Tidtabell för stadsstyrelsens sammanträden 2026 och förslag till tidtabell för stadsfullmäktiges sammanträden 2026

VD/4085/00.02.00.05/2025

PT/LR/EJ/MT/EA

Enligt 17 kap. 3 § i Vanda stads förvaltningsstadga beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden. Sammanträden hålls även vid behov när ordföranden, eller när denne är förhindrad på kallelse av vice ordföranden eller om en majoritet av organets ledamöter föreslår ordföranden att ett sammanträde bör hållas. Ordföranden bestämmer då tidpunkten för sammanträdet. Ordföranden kan av grundad anledning ställa in ett sammanträde.

Enligt 94 § i **kommunallagen** sammanträder fullmäktige vid de tider som fullmäktige beslutat och även när fullmäktiges ordförande anser det vara påkallat. Fullmäktige ska också sammankallas när kommunstyrelsen eller minst en fjärdedel av fullmäktigeledamöterna begär det för behandlingen av ett visst ärende. Ett sådant ärende ska beredas skyndsamt.

Det preliminära förslaget till tidtabell för stadsstyrelsen och fullmäktige för **år 2026** medföljer som bilaga till föredragningslistan. Enligt förslaget sammanträder stadsstyrelsen och stadsfullmäktige som förut på samma dag, måndagar (i allmänhet kl. 14.00 och kl. 18.00). Även fullmäktigeutskottets sammanträden, stadsstyrelsens aftonskolor och stadsstyrelsens sammanträden hålls samma dag, på måndagar (kl. 12.00, kl. 13.00 och kl. 17.00). Stadsfullmäktiges informationsmöten och aftonskolor ordnas på torsdagar. Stadsfullmäktiges aftonskolor är inte öppna för allmänheten.

Då tidtabellen planerats har man beaktat stadens budgetprocess samt helgdagarna år 2026 och skolloven, till den del informationen varit tillgänglig.

Enligt bifogade förslag till sammanträdestidtabell finns följande reserveringar av sammanträdestider år 2026:

- stadsfullmäktige: 11 sammanträden, 9 informationsmöten och 3 aftonskolor, tre seminarier och 9 fullmäktigeutskott
- stadsstyrelsen: 22 sammanträden och 9 aftonskolor

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 25

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) godkänna stadsstyrelsens sammanträdestidtabell för 2026 enligt bifogade förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsfullmäktiges sammanträdestidtabell 2026 godkänns enligt det bifogade förslaget.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar godkänna stadsfullmäktiges sammanträdestidtabell för 2026 enligt det bifogade förslaget.

Bilagor:

– Utkast till sammanträdestidtabell för 2026

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Leena Rusanen, förvaltningsdirektör,
([fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi))

	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen voima ja työllis	Konserni-	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Huomioitavaa	Keskusvaali: Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-
Viikko	iltakoulu	jaosto	jaosto	info	iltakoulu	valtuustovaliokunta			lautakunta ympäristö	jaosto	ja oppimisen	kielinen	asioiden	kastus	tila	kulttuuri
	klo 14 tai 17	klo 13	klo 17	klo 13	klo 18	klo 17	klo 17	klo 12	klo 17	klo 17	klo 17	klo 15	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17
Tamm	Tammikuu															
1									Loppiainen ti 6.1							
2																
3	12.1.	12.1.						12.1.								
4						22.1.										
5	26.1.				26.1.											
Helmi	Helmikuu															
6																
7	9.2.	9.2.				12.2.		9.2.								
8									Hiihtoloma							
9	23.2.				23.2.											
Maalis	Maaliskuu															
10																
11	9.3.	9.3.						12.3.	9.3.							
12							19.-20.3. seminaari									
13	23.3.				23.3.											
Huhti	Huhtikuu															
14									Pitkäperjantai 3.4.							
15									Toinen pääsiäispäivä 6.4.							
16	13.4.	13.4.						13.4.								
17						23.4.										
18	27.4.				27.4. lähetekeskustelu				Vappu pe 1.5.							
Touko	Toukokuu															
19																
20	11.5.	11.5.					13.5. (ke)	11.5.	Helatorstai 14.5.							
21							21.5. seminaari									
22	25.5.				25.5.											
Kesä	Kesäkuu															
23						4.6.										
24	8.6.				8.6.											
25									Juhannusaatto pe 19.6							
26	22.6.	22.6.						22.6.								
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko															
Elo	Elokuu															
32																
33	10.8.	10.8.						10.8.								
34						20.8.										
35	24.8.				24.8.		27.8. seminaari									
Syys	Syyskuu															
36																
37	7.9.	7.9.						7.9.								
38							17.9.									
39	21.9.				21.9.											
40						TS I 28.9. & TS II 1.10.										
Loka	Lokakuu															
41	5.10.	5.10.						5.10.								
42									Syysloma							
43	19.10.				19.10.											
44																
Marras	Marraskuu															
45	2.-3.11. TS															
46						12.11.										
47	16.11.				16.11. TS				veroprosentin ilmoittaminen ti 17.11.							
48																
Joulu	Joulukuu															
49	30.11.	30.11.						30.11.	tsenäisyyspäivä su 6.12							
50						10.12.										
51	14.12.				14.12.											
52									Joulu to-la 24.-26.12							



VD/VD/4208/02.01.00.00/2025

PT/MR/PK/MT/EA

Första delårsrapporten för 2025 för tiden 1.1–30.4.2025

I enlighet med anvisningarna för verkställandet av budgeten får stadsstyrelsen och stadsfullmäktige rapporter om utfallet av budgetanslagen och de bindande målen tertiälvis för januari–april, januari–augusti och för hela året i samband med bokslutet. Den första delårsrapporten 2025 har utarbetats i enlighet med läget 30.4.2025.

Omvärldens utveckling

I de ekonomiska prognoserna är år 2025 ett år av långsam återhämtning. Den förväntade tillväxten är dock mycket osäker. Sedan Donald Trump blev Förenta staternas president har han meddelat sina handelspartner, däribland EU, betydande tullar. USA är Finlands viktigaste handelspartner och därför återspeglas osäkerheten i USA:s handel i Finlands ekonomi. Även i lindrigaste fall kan investeringar skjutas upp, även om de högsta tullarna aldrig blir verklighet. Detta bidrar också i övrigt till en svag tillväxt.

De geopolitiska spänningarna ser inte heller ut att minska. Trots den trevande vapenvilan fortsätter Rysslands anfallskrig mot Ukraina, oroligheterna i Mellanöstern visar inga tecken på att avta och spänningarna mellan Pakistan och Indien har förvärrats till direkta attacker mellan länderna. Dessa tillsammans stöder inte den globala ekonomins återhämtning.

Finlands Bank förutspådde i prognosen 3/2025 en tillväxt på 0,8 procent i Finland för det innevarande året. Tillväxten är dock för svag för att sysselsättningen ska börja öka ytterligare år 2025. Arbetslösheten förutspås växa till 8,9 procent under året. År 2026 förutspås att tillväxten ökar till 1,8 procent och att arbetslösheten börjar minska. Inflationen beräknas stiga till 1,9 procent 2025 och därefter börja sjunka igen.

För Vanda är det mycket viktigt att den ekonomiska konjunkturen vänder. Återhämtningen i byggandet skulle stimulera Vandas ekonomi och förbättra stadens sysselsättningsläge. Också ökningen av andra investeringar och den ökande konsumtionsefterfrågan stöder Vandas ekonomi.

I slutet av år 2024 hade Vanda 251 269 invånare. Befolkningen ökade med 3 800 invånare (1,5 %), vilket var 800 personer färre än år 2023. Det var redan femte året på rad som Vandas befolkning växte enbart tack vare antalet personer med främmande modersmål. År 2024 ökade antalet invånare med främmande modersmål med 5 570 personer, medan antalet invånare med ett inhemskt modersmål minskade med 1 740 personer. I Vanda bodde 72 150 personer med ett främmande modersmål, vilket var 28,7 procent av hela befolkningen. Bland alla kommuner i Finland var befolkningstillväxten år 2024 klart störst i Helsingfors. Näst mest ökade befolkningen i Esbo, Tammerfors, Åbo och Vanda. Vanda är fortfarande Finlands fjärde största stad och skillnaden till Tammerfors som ligger på tredje plats är 8 900 invånare.

Enligt Statistikcentralens preliminära uppgifter har Vandas befolkning ökat med 670 invånare under första kvartalet 2025, vilket var 550 personer färre än under samma period i fjol. Skillnaden beror till



stor del på den minskade invandringen. Under januari–mars har Vanda fått ett 400 inflyttningsöverskott från utlandet på 400 personer, medan inflyttningsöverskottet 2024 var drygt tusen personer under motsvarande period. Den inhemska nettomigrationen var under januari–mars nio personer och också antalet födda var 110 fler än antalet döda. Den inhemska migrationen och den naturliga befolkningstillväxten låg på samma nivå som året innan. Under de senaste åren har Tammerfors varit en av de största vinnarna när det gäller den inhemska migrationen, men under början av 2025 har Tammerfors förlorat invånare till andra delar av Finland. Samma utveckling har också gällt flera andra stora städer, eftersom endast de stora städerna i huvudstadsregionen och Lahtis uppvisade ett positivt resultat i fråga om den inhemska migrationen i början av året.

Arbetslösheten i Vanda har stigit till en klart högre nivå än under de tre föregående åren. Under början av året fanns det cirka 18 500 arbetslösa och senast sommaren 2021 fanns det fler arbetslösa än så. I mars började dock antalet arbetslösa minska något och det fanns 250 färre arbetslösa än i februari.

Antalet långtidsarbetslösa har ökat i Vanda sedan oktober 2023. Under början av 2025 har antalet långtidsarbetslösa legat på en rekordhög nivå, men tillväxttakten har dock avtagit. I mars 2025 fanns det för första gången över 7 000 långtidsarbetslösa i Vanda. Den svaga utvecklingen kan fortsätta ännu länge, eftersom långtidsarbetslösheten enligt arbets- och näringsministeriets arbetsmarknadsprognos förutspås öka fram till 2026.

Ungdomsarbetslösheten kännetecknas av en tydlig säsongsvariation beroende på årstiderna, bland annat på grund av tidpunkten för när skolorna börjar och slutar. Trots säsongsvariationen har arbetslösheten bland personer under 25 år uppvisat en uppåtgående trend i Vanda sedan våren 2023. I januari-mars 2025 fanns det något färre än 2 000 arbetslösa ungdomar i Vanda, och år 2021 fanns det senast fler.

Arbetslösheten i Vanda, 13,8 procent, var på medelnivå i de stora städerna. Under de senaste åtta månaderna har det arbetslösheten varit högst i Åbo, medan den tidigare var högst i Uleåborg. Lägst har arbetslösheten varit i Esbo i flera år. I alla stora städer fanns det i mars 2025 fler arbetslösa under 25 år och långtidsarbetslösa än vid samma tidpunkt året innan. I Vanda och Uleåborg har antalet långtidsarbetslösa stigit till en rekordhög nivå.

Byggandet har länge haft bottenkänning i Vanda. Det finns dock positiva tecken inom ekonomin på att byggandet gradvis kommer att öka. Till följd av lägre räntor, lägre inflation och lönehöjningar har konsumenternas realinkomster börjat öka. Marknaden för gamla bostäder har återhämtat sig något utanför huvudstadsregionen. Det bör också finnas efterfrågan i huvudstadsregionen, eftersom flyttningen inom landet och den livliga invandringen ökar behovet av bostäder.

Det tar dock tid för bostadsbyggandet att återhämta sig snabbt, eftersom det finns färdiga bostäder som ännu inte sålts. Under årets första kvartal låg antalet påbörjade bostäder på en låg nivå, men i april inleddes byggandet av drygt 170 bostäder. Ett så stort antal påbörjade bostäder fanns det senast för drygt två år sedan. Största delen av de inledda byggprojekten hänför sig dock endast till ett par aktörers höghusobjekt, vilket innebär att man ännu inte kan dra några stora slutsatser av siffrorna. Byggandets nivå är fortfarande låg jämfört med det långsiktiga genomsnittet.

Utvecklingen av skattefinansieringen

Under januari–april 2025 har staden fått skatteinkomster på sammanlagt 185,4 milj. euro (2024: 184,5 milj. euro), varav 149,3 milj. euro i kommunalskatt (2024: 143,2 milj. euro), 29,2 milj. euro i



samfundsskatt (2024: 36,0 milj. euro) och fastighetsskatt 6,8 milj. euro (2024: 5,2 milj. euro). I hela landet har kommunerna i januari–april redovisat 5,0 procent mer i kommunalskatter jämfört med året innan, och i Vanda var ökningen 4,2 procent mer. Under det innevarande året ökar den redovisade kommunalskatten uppskattningsvis med sammanlagt omkring 2,0 procent i hela landet.

Kommunförbundet har uppdaterat sina ramar för den kommunspecifika beskattningen utgående från 2023 års beskattning som slutfördes i maj, statistiken över hur de inkomster som är underställda förskottsinnehållning år 2024 utvecklats (förhandsuppgift), finansministeriets nyaste skatteprognoser samt den prognosticerade kommunspecifika befolkningsutvecklingen. Vanda beräknas få omkring 10,0 milj. euro mindre i kommunalskatt år 2025 än vad man utgått från i den ändrade budgeten. Den största orsaken är fortfarande det försämrade sysselsättningsläget och den negativa korrigeringen av skatteredovisningarna för 2024. Beskattningen för år 2024 blir klar i oktober, en eventuell justering av utdelningen samt storleken på november månads redovisning bekräftas när den slutgiltiga beskattningen är klar. I december justerar man även kommungruppens och kommunernas andelar av förskotten år 2025. Kommunförbundet uppdaterar nästa gång kommunalskatteprognosen för hela landet och de kommunspecifika ramarna i augusti och i september–oktober när man vet riktlinjerna för statens budget.

I januari–april inflöt sammanlagt 29,2 milj. euro i samfundsskatt till staden, vilket är en minskning med 18,8 procent jämfört med året innan. I hela landet uppgick motsvarande minskning i kommunernas samfundsskatter i jämförelse med året innan till 12,4 procent. Innevarande år minskar samfundsskatten som redovisas uppskattningsvis med sammanlagt omkring 8 procent i hela landet. Vandas samfundsskatteinkomster förutspås underskrida den ändrade budgeten (69 milj. euro) med cirka 2,0 milj. euro på grund av det försämrade allmänna konjunkturläget. Kommunförbundets prognos för samfundsskatten är ännu mycket osäker och preciseras när den slutförda samfundsskattens uppgifter för 2024 blir färdiga.

I januari–april har staden fått in 6,8 milj. euro i redovisad fastighetsskatt. Enligt prognosen skulle Vanda år 2025 få 116,0 milj. euro i redovisad fastighetsskatt, vilket överskrider den ändrade budgetprognosen med 1,0 milj. euro.

I sin helhet beräknas skatteinkomsterna underskrida den ändrade budgeten med cirka 11,0 milj. euro och den ursprungliga budgeten med cirka 34,0 milj. euro. Skatteprognoserna preciseras ännu i årsslutet.

Enligt Kommunförbundets statsandelskalkyler är stadens statsandel för basservicen 182,6 milj. euro, ersättningen för skatteförluster som åsamkats genom ändringarna i beskattningsgrunderna 19,4 milj. euro och finansieringen för bildnings- och kulturväsendet enligt undervisnings- och kulturministeriets beslut 35,0 milj. euro år 2025. Undervisnings- och kulturministeriets slutliga beslut kommer i slutet av året. Sammanlagt beräknas det inflyta 237,1 milj. euro i statsandelar, dvs. i enlighet med den ändrade budgeten och 17,1 milj. euro mer än i den ursprungliga budgeten.

Driftsekonomi

Under januari–april uppgick stadens och fondernas verksamhetsintäkter till 118,4 milj. euro, verksamhetsutgifter till -356,8 milj. euro, medan verksamhetsbidraget var -238,4 milj. euro. Under januari–april har verksamhetsintäkterna förverkligats till 32 procent, verksamhetskostnaderna till 31 procent och verksamhetsbidraget till 31 procent i förhållande till den ändrade budgeten.



Enligt prognosen ökar verksamhetsintäkterna till 376,3 milj. euro och verksamhetskostnaderna uppvisar -1 146,4 milj. euro före årets slut. Verksamhetsintäkterna beräknas överskrida den ändrade budgeten med cirka 3,0 milj. euro. Inkomstprognosen i budgeten höjdes med 4,6 milj. euro (FGE 28.4.2025 § 6), eftersom arbets- och näringsministeriet ersätter kommunerna de kostnader för ordnande av arbetskraftsservice som hör till staten. Verksamhetsintäkterna förutspås överskridas av ändringar i projektverksamheten och av kollektivtrafiken. Å andra sidan förutspås markförsäljningsvinsterna underskridas på grund av den låga konjunkturen inom byggandet och den svaga efterfrågan på tomter.

Verksamhetskostnaderna underskrider den ändrade budgeten enligt prognosen med cirka 2,6 milj. euro. I verksamhetskostnaderna har det gjorts en budgetändring där man beaktade konsekvenserna av lagändringen om stöd för undervisning inom verksamhetsområdet för fostran och lärande samt de anslagsökningar som riktats till stöd och förmåner inom sysselsättningsservicen. Inom verksamhetsområdet för fostran och lärande kommer kostnaderna för vikarier och understöd inom småbarnspedagogiken att överskrida budgeten, trots att de ligger på en lägre nivå jämfört med motsvarande tidpunkt året innan. Dessutom förutspås att utgifterna för servicesedlar inom småbarnspedagogiken överskrider på grund av att indexinflödet och kostnaderna för stödet är större än väntat. Arbetsmarknadsstödet kommunandel beräknas överskrida budgeten på grund av konjunkturläget i den allmänna ekonomin och det allt sämre sysselsättningsläget till följd av detta. Inom stadsmiljöns verksamhetsområde orsakar prognosen att uppvärmningskostnaderna överskrider, men å andra sidan förutspås att verksamhetskostnaderna för kollektivtrafiken underskrider. Verksamhetsbidraget förutspås bli omkring 5,6 milj. euro bättre jämfört med den ändrade budgeten.

I skatteinkomsterna gjordes också en anslagsändring där skatteinkomsterna minskades med totalt 23,0 milj. euro jämfört med den ursprungliga budgeten för 2025. Enligt kommunförbundets prognos från maj beräknas skatteinkomsterna underskrida den ändrade budgeten med ytterligare 11,0 milj. euro. Intäkterna från statsandelarna förutspås förverkligas enligt den ändrade budgeten. I tilläggsbudgeten höjdes de beräknade inkomsterna för statsandelarna med 17 milj. euro närmast på grund av undervisnings- och kulturministeriets höjning av statsandelarna.

De finansiella posterna förväntas hålla sig inom budgeten. Budgeten för räntekostnaderna för 2025 är 20,2 milj. euro, vilket är 2,8 milj. euro mindre än bokslutsutfallet 2024. Enligt prognosen underskrider räntekostnaderna budgeten något, med 0,5 milj. euro. Stadens låneportfölj har fortfarande en hög skyddsgrad och marknadsräntorna har sjunkit, vilket sänker stadens räntekostnader, trots att lånebeloppet har ökat.

Av- och nedskrivningar har i januari–april verkställts för 37,4 milj. euro och för hela året beräknas de uppgå till sammanlagt cirka 117,1 milj. euro.

I den första delårsrapporten för 2025 prognostiseras ett årsbidrag på 58,2 milj. euro, vilket underskrider det man utgått från i den ändrade budgeten med omkring 5,3 milj. euro. Den dystra ekonomiska konjunkturen återspeglas fortfarande starkt i prognosen. Resultatprognosen utmynnar enligt den prognos som sammanställts i slutet av april i ett underskott på cirka 58,9 milj. euro (den ändrade budgeten -55,4 milj. euro). Resultatet för 2024 var svagt i Vanda (räkenskapsperiodens resultat -58,8) och prognosen för 2025 uppvisar exakt likadana siffror. Även om det allmänna ekonomiska läget i Finland förutspås stiga långsamt, är ökningen långsam och Vanda ekonomi måste balanseras under de kommande åren.

Investeringar



Utfallet av inkomsterna i stadens och fondernas investeringsdel var i januari–april 0,5 milj. euro, investeringsdelens utgifter var -40,6 milj. euro och investeringsdelens netto var -40,1 milj. euro.

Stadens och fondernas totala investeringsutgifter förutspås år 2025 ligga på en nivå av 247,4 milj. euro och underskrida investeringsanslagen i budgeten med runt 6,2 milj. euro. Investeringsinkomsterna förutspås uppgå till 17,3 milj. euro och investeringsdelens netto förutspås uppgå till 230,1 milj. euro (budgeten -235,1 miljoner euro). Största delen av investeringsdelens inkomster inflyter från statens finansieringsandel för byggandet av Vandaspåran.

Investeringsutgifterna förutspås för närvarande underskridas något i fråga om byggnadsinvesteringar (2,3 milj. euro) och offentliga anläggningstillgångar (3,9 milj. euro). Byggandets prognosändringar beror på att projektstarter skjuts upp och på entreprenadpriser som avviker från förväntningarna. I projektgruppen offentliga anläggningstillgångar förutspås en underskridning för Vandaspårans del.

Finansiering

Nettoupplåningen 2025 beräknas år 2025 uppgå till högst 203,4 milj. euro och stadens lånestock förutspås ännu en gång överskrida gränsen på en miljard. Lånestocken fortsätter öka kraftigt också under de kommande åren, när förutom stadens övriga investeringar också Vandaspåraprojektet framskrider. Staden amorterar under innevarande år de långfristiga lånen i enlighet med amorteringsplanerna för cirka 36,6 milj. euro. Den slutgiltiga nya upplåningen preciseras i slutet av hösten, när finansieringen har fått en mer exakt bild av budgetutfallet för det innevarande året och stadens likviditetssituation. Staden lyfte den första posten på 100 milj. euro i långfristiga lån i början av april. Lånet kopplades till Kommunfinans Abp:s så kallade lån för hållbar utveckling. Lånet i fråga är ett budgetlån avsett för kommunerna, där det finns en möjlighet att sänka lånemarginalen kopplad till kundens utsläppsminskningar. Av kunderna förutsätts i samband med ansökan om lån en klimatplan som visar att kunden förbinder sig till åtgärder för att minska utsläppen.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 26

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) anteckna den första delårsrapporten för 2025 för kännedom och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att den första delårsrapporten för 2025 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna den första delårsrapporten för 2025 för kännedom.

Bilagor:



- Bilaga 1: Vanda stads första delårsrapport 2025
- Bilaga 2: De största dotterbolagens delårsrapporter 1/2025
- Bilaga 3: Rapportering av de bindande målen 1/2025

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Matti Ruusula, ekonomi- och strategidirektör, tfn 043824 9254, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)

Päivi Kandolin, budgetchef, tfn 040 626 7613, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)



OSAVUOSIKATSAUS 1-2025

2.6.2025

RAPORTIN TOIMITUSKUNTA

Pekka Timonen	kaupunginjohtaja
Matti Ruusula	talous- ja strategiajohtaja
Päivi Kandolin	talousarviopäällikkö
Päivi Kunnas	taloussihteeri

OSAVUOSIKATSAUKSEN VASTUUHENKILÖT

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemu Laakso	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus p. 040 775 7634
--------------	--

KAUPUNKITASON TALOUS

Matti Ruusula	Konsernijohto ja elinvoima, p. 043 824 9254
Päivi Kandolin	Talous ja strategia, talousohjaus, p. 040 626 7613
Vesa Kokkonen	Talous ja strategia, strategia ja tutkimus, p. 050 318 1582
Pirjo van Nues	Talous ja strategia, rahoitus, p. 0400 889 180

TOIMIALAT

Päivi Kandolin	Konsernijohto ja elinvoima, p. 040 626 7613
Raakel Tiihonen	Kasvatus ja oppiminen, p. 050 302 5187
Jussi Perämäki	Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, p. 044 722 2313
Jonna Hohti	Kaupunkiympäristö, p. 043 836 8687

RAHASTOT

Ossi Huuskonen	Kiinteistörahasto, p. 0400 815 428
Hannele Nordman	Vahinkorahasto, p. 040 682 4975
Saija Männistö	Lasten ja nuorten juhlarahasto, p. 050 355 5051

HENKILÖSTÖ

Tiina Harju-Kukkula	Henkilöstöpalvelut, p. 040 358 1764
---------------------	-------------------------------------

KONSERNIYHTIÖT

Riikka Kiljander-Kiiskinen	Konserniohjaus ja -valvonta, p. 040 632 7880
----------------------------	--

SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAYMPÄRISTÖ	1
Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024.....	1
Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025	2
Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle.....	3
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?.....	8
TALOUDEN KEHITYS.....	10
Yleinen talouskehitys.....	10
Kaupungin verorahoitus.....	12
Käyttötalous	14
Investoinnit.....	16
Rahoitus.....	16
Rahoitusmarkkinat.....	17
SITOVAT TAVOITTEET	18
Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet	18
Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet	18
KESKEISET TUNNUSLUVUT	19
VEROTULOT.....	20
TULOSLASKELMA	21
RAHOITUSLASKELMA	21
10 YLEISHALLINTO.....	22
11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	25
13 KASVATUS JA OPPIMINEN.....	37

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	41
14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	48
RAHASTOT	53
Kiinteistörahasto	53
Vahinkorahasto	53
Lasten ja nuorten juhlarahasto	54
INVESTOINNIT	55
Rakentaminen	55
Aineeton omaisuus	58
Julkinen käyttöomaisuus	58
Irtain omaisuus	59
Kiinteä omaisuus	60
Osakkeet ja osuudet	60
HENKILÖSTÖ	60
Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys	61
Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus	61
Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista	62
VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TYTÄRYHTIÖT	65

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vantaan väestönkasvu painottui edelleen maahanmuuttoon vuonna 2024

Vantaalla oli 251 269 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestö kasvoi 3 800 asukkaalla (1,5 %), joka oli 800 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Vaikka väestönkasvu jäi edellisestä vuodesta, nousi se korkeammalle tasolle kuin vuosina 2020–2022.

Kasvun taustalla on maahanmuutto, josta Vantaa sai ennakkotietojen perusteella muuttovoittoa 3 700 henkilöä. Toteutuessaan tämä olisi Vantaan toiseksi suurin muuttovoitto ulkomailta. Melko kauaksi jäädään kuitenkin ennätysvuodesta 2023, jolloin ulkomaan muuttovoitto kohosi 4 800 henkeen.

Kotimaan nettomuutto jäi ennakkotietojen mukaan negatiiviseksi, sillä Vantaalta muutti 420 henkeä enemmän muualle Suomeen kuin sieltä muutettiin Vantaalle. Vaikka kotimaan nettomuutto jäi negatiiviseksi, oli muuttotappio puolet pienempi kuin vuonna 2023.

Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vuonna 2024 vieraskielisten määrä lisääntyi 5 570 hengellä, kun kotimaankielisten määrä väheni 1 740 hengellä.

Vantaalla asui 72 150 vieraskielistä, joka oli 28,7 prosenttia koko väestöstä. Vantaan yleisin vieras kieli oli venäjä, jota äidinkielenään puhui 4,3 prosenttia väestöstä. Sen jälkeen tulivat viro (3,4 %), arabia (2,4 %), albania (2,0 %) ja somali (1,3 %). Arabiankielisten määrä ohitti ruotsinkielisten määrän vuonna 2023 ja nykytiedillä myös albaniankielisiä tulee piakkoin olemaan ruotsinkielisiä enemmän. Vironkielisten määrä on puolestaan vähentynyt jo kaksi vuotta peräkkäin.

Kaikista Suomen kunnista väestönkasvu oli vuonna 2024 selvästi suurinta Helsingissä (9 500). Seuraavaksi eniten väestö kasvoi Espoossa (6 900), Tampereella (5 100), Turussa (4 200) ja Vantaalla (3 800). Vantaa on edelleen Suomen

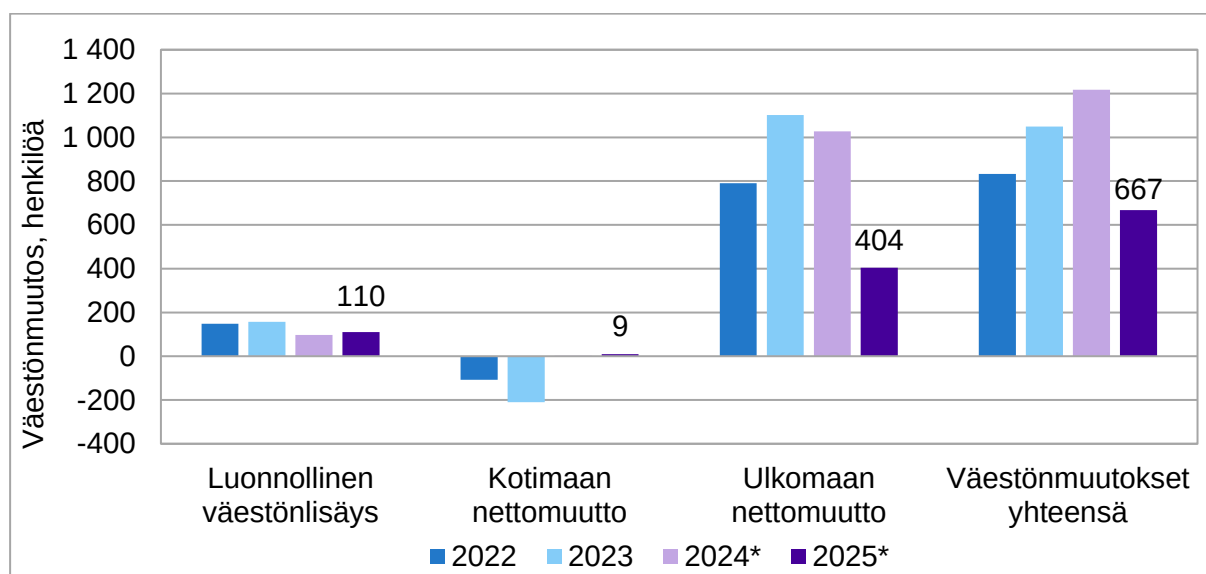
neljänneksi suurin kaupunki ja ero kolmantena olevaan Tampereeseen on vain kasvanut. Tampereella oli 8 900 asukasta enemmän kuin Vantaalla.

Väestönkasvu on hidastunut alkuvuonna 2025

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana Vantaan väestö on kasvanut 670 asukkaalla, joka oli 550 henkilöä vähemmän kuin samaan aikaan viime vuonna. Ero johtuu suurelta osin pienentyneestä maahanmuutosta. Tammi-maaliskuussa Vantaa on saanut ulkomailta muuttovoittoa 400 henkeä, kun vuonna 2024 muuttovoitto oli runsaat tuhat henkeä vastaavana ajankohtana.

Kotimaan nettomuutto jäi tammi-maaliskuussa yhdeksän hengen verran positiiviseksi ja syntyneitäkin oli 110 enemmän kuin kuolleita. Kotimaan muuttoliike ja luonnollinen väestönkasvu olivat samalla tasolla kuin edellisvuonna.

Kuvio 1: Väestönmuutokset Vantaalla tammi-maaliskuussa 2022–2025 (2024* ja 2025* ovat ennakkotietoja)

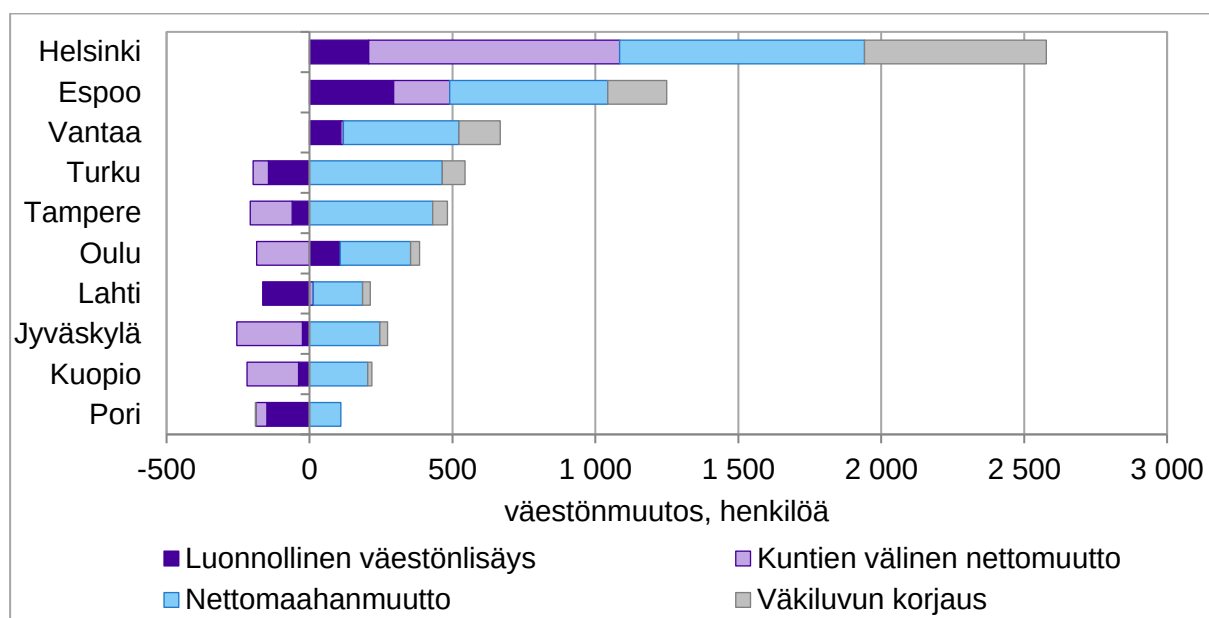


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Kun tarkastellaan kymmenen suurimman kaupungin ennakkotietoja, oli Helsingin väestö kasvanut tammi-maaliskuun aikana selvästi eniten, lähes 2 600 henkeä. Tämän jälkeen tulivat Espoo (+1 249) ja Vantaa (+667). Ainoastaan näissä kaupungeissa kaikki väestönmuutoksen osatekijät jäivät plussalle (luonnollinen väestönkasvu, kotimaan muuttoliike sekä ulkomaan muuttoliike).

Viime vuosina Tampere on ollut kotimaisen muuttoliikkeen suurimpia voittajia, mutta alkuvuoden 2025 aikana tilanne on kääntynyt ja Tampere on menettänyt asukkaita muualle Suomeen. Sama kehityskulku on koskenut useita muitakin suuria kaupunkeja, sillä ainoastaan pääkaupunkiseudun isot kaupungit ja Lahti jäivät alkuvuonna plussalle kotimaan muuttoliikkeessä. Heikoin tilanne oli Porissa, jonka väestö on vähentynyt alkuvuodesta 2025.

Kuvio 2: Väestönmuutosten ennakkotiedot kymmenessä suurimmassa kaupungissa tammi-maaliskuussa 2025 (Alla olevassa kuviossa on mukana tilastoviranomaisen jälkikäteen tekemät väkiluvun korjaukset, koska ne ovat olleet poikkeuksellisen isoja alkuvuonna 2025.)

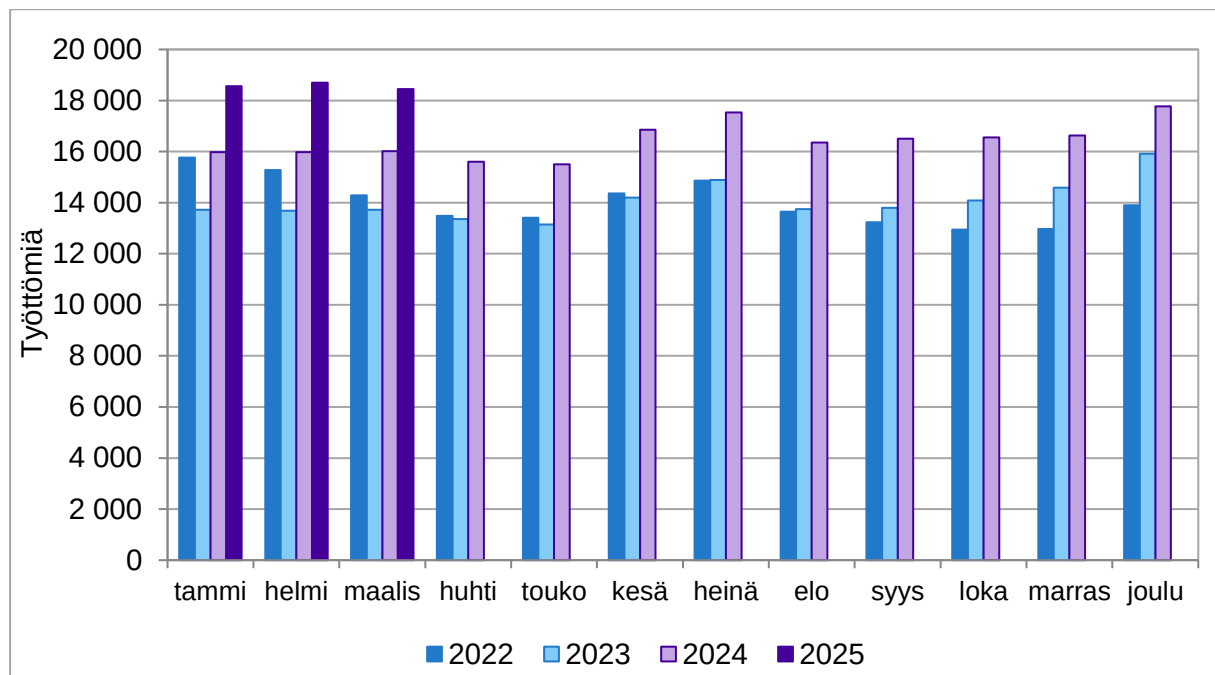


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: Tilastokeskus (päivitetty 25.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömyys on noussut ennätyskorkealle tasolle

Vantaan työttömyys on noussut selvästi korkeammalle tasolle kuin kolmena edellisenä vuotena. Työttömiä on ollut alkuvuoden aikana noin 18 500 ja tätä enemmän työttömiä oli viimeksi vuoden 2021 kesällä. Maaliskuussa työttömien määrä kääntyi kuitenkin loivaan laskuun ja työttömiä oli 250 vähemmän kuin helmikuussa.

Kuvio 3: Työttömät (lomautetut mukaan lukien) kuukauden lopussa vuosina 2022–2025

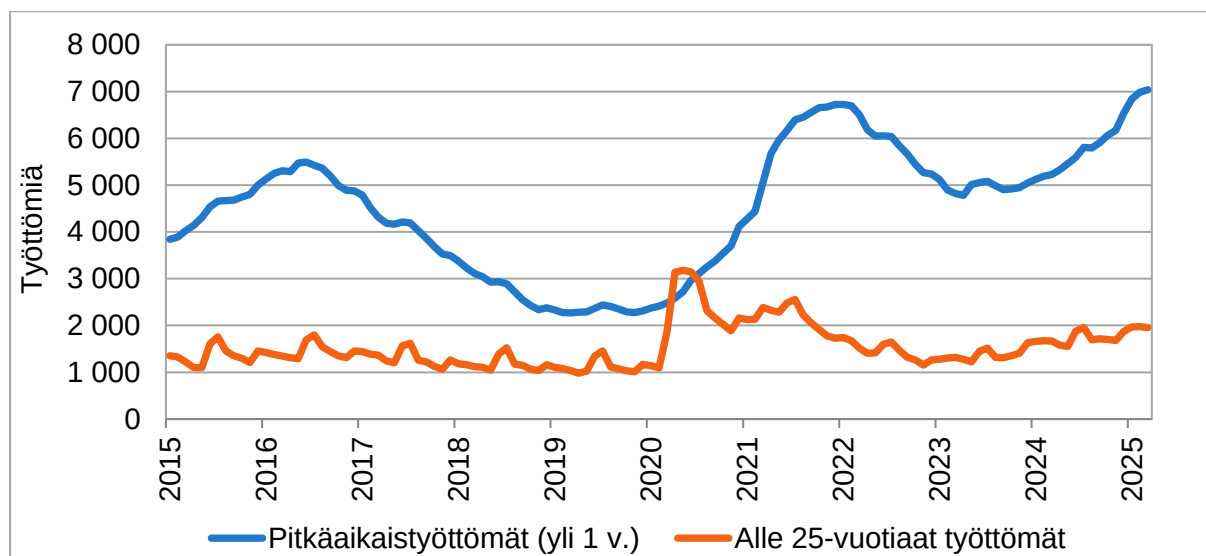


Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Pitkäaikaistyöttömien määrä on Vantaalla kasvanut vuoden 2023 lokakuusta lähtien. Alkuvuoden 2025 aikana pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut ennätyskorkealla tasolla, mutta kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli ensimmäistä kertaa yli 7 000 pitkäaikaistyötöntä. Heikko kehitys saattaa jatkua vielä pitkään, sillä TEM:in työmarkkinaennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kasvavan vuoteen 2026 saakka.

Nuorisotyöttömyydelle on tyypillistä selkeä kausivaihtelu vuodenaikojen mukaan, mikä johtuu muun muassa koulujen alkamisesta ja loppumisesta. Kausivaihtelusta huolimatta alle 25-vuotiaiden työttömyys on ollut Vantaalla noususuunnassa vuoden 2023 kevästä lähtien. Tammi-maaliskuussa 2025 Vantaalla oli vajaa 2 000 nuorisotyötöntä, jota enemmän heitä oli viimeksi vuonna 2021.

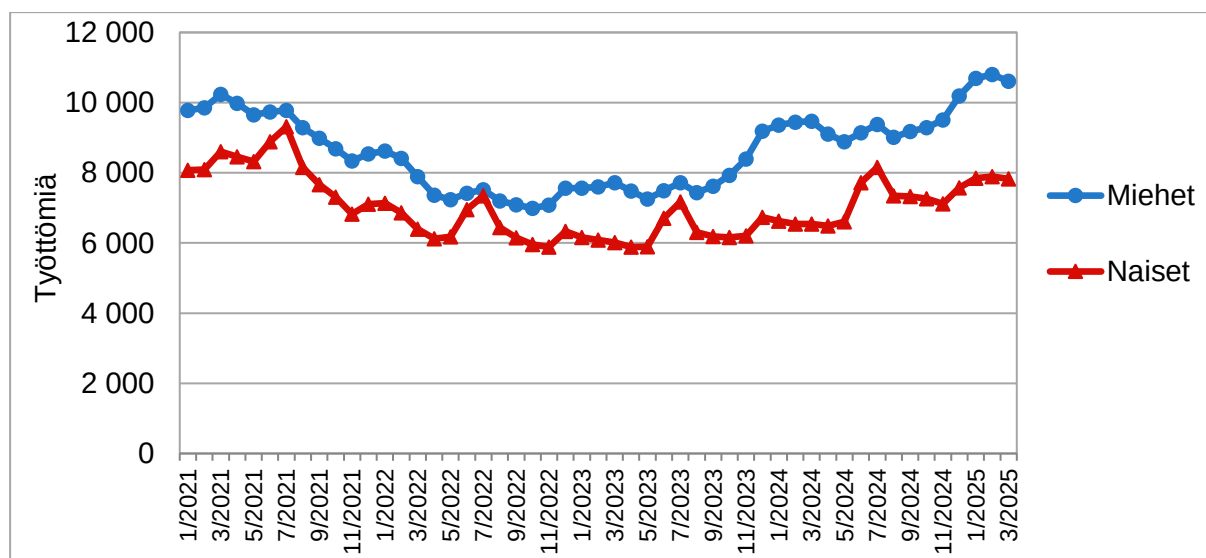
Kuvio 4: Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrät Vantaalla vuoden 2015 tammi-kuusta lähtien



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Miesten työttömyys on selkeästi korkeammalla tasolla kuin naisten. Maaliskuussa 2025 Vantaalla oli työttömänä 10 600 miestä ja 7 800 naista. Työttömiä miehiä oli siis 2 800 enemmän kuin naisia ja tämä oli yksi suurimmista sukupuolten välisistä eroista vuodesta 2006 lähtien. Yksi syy sukupuolten välisen eron kasvuun on rakentamisen heikko suhdanne, joka on vaikuttanut enemmän miesten kuin naisten työllisyyteen.

Kuvio 5: Työttömien miesten ja naisten määrät Vantaalla vuoden 2021 tammi-kuusta lähtien



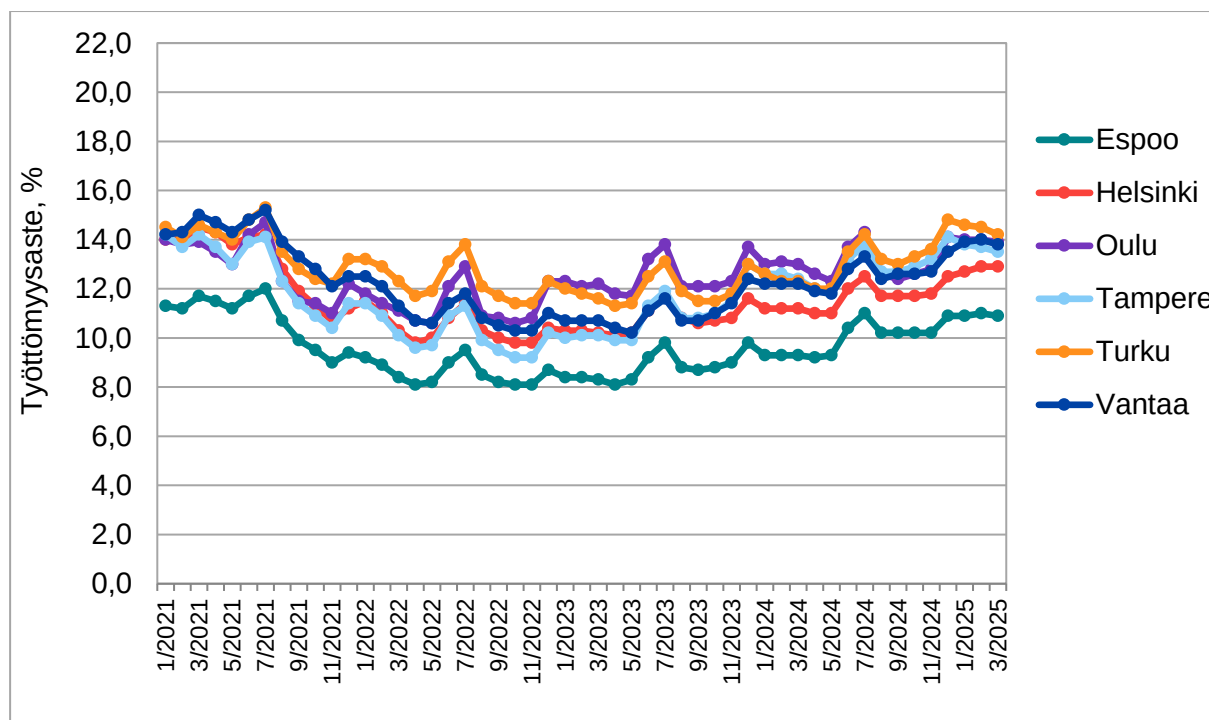
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Kielen mukaan tarkasteltuna Vantaan työttömistä 53 prosenttia oli suomenkielisiä, 46 prosenttia vieraskielisiä ja yksi prosentti ruotsinkielisiä. Vieraskielisten osalta tilanne oli samantapainen Espoossa, jossa vieraskielisten osuus työttömistä oli 43 prosenttia. Helsingissä osuus oli selvästi alhaisempi, 34 prosenttia.

Kuudesta suurimmasta kaupungista työttömyysaste oli maaliskuussa 2025 korkein Turussa (14,2 %) ja alhaisin Espoossa (10,9 %). Vantaan 13,8 prosentin työttömyysaste oli suurten kaupunkien keskitasoa. Viimeisten kahdeksan kuukauden ajan työttömyysaste on ollut korkein Turussa, kun sitä ennen se oli Oulussa. Alhaisinta työttömyys on jo vuosien ajan ollut Espoossa.

Kaikissa suurissa kaupungeissa sekä alle 25-vuotiaita työttömiä että pitkäaikaistyöttömiä oli maaliskuussa 2025 enemmän kuin samaan aikaan edellisvuonna. Lisäksi suurissa kaupungeissa (Turkua lukuun ottamatta) pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut jo seitsemän kuukauden ajan, mutta vain Vantaalla ja Oulussa pitkäaikaisyöttömien määrä on noussut ennätyskorkealle tasolle.

Kuvio 6: Työttömyysaste (%) Vantaalla ja muissa suurissa kaupungeissa vuoden 2021 tammikuusta lähtien



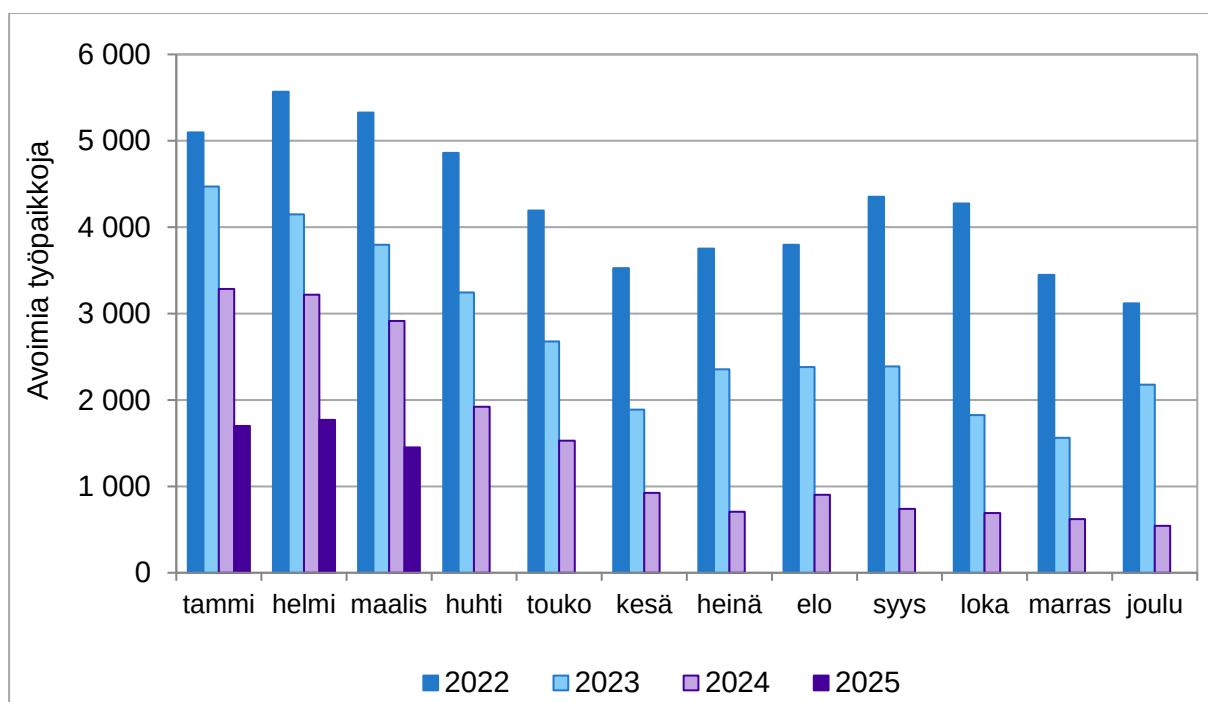
Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

Vuoden 2024 kesäkuusta joulukuuhun Vantaalla oli avoimia työpaikkoja auki poikkeuksellisen vähän, alle tuhat per kuukausi. Aallonpohja saavutettiin joulukuussa, jolloin auki oli ainoastaan 545 työpaikkaa. Tämä oli alhaisin lukema koko aikasarjalla, joka alkaa vuoden 2006 tammikuusta.

Vuoden 2025 alkukuukausina tilanne on hieman kehittynyt parempaan suuntaan ja maaliskuussa Vantaalla oli avoinna 1 450 työpaikkaa. Taso oli kuitenkin edelleen alhainen, sillä työpaikkoja oli selvästi vähemmän auki kuin edellisten vuosien tammimaaliskuussa.

Vähäinen työpaikkojen määrä tarkoittanee sitä, ettei työllisyys ole lähdössä elpymään kovinkaan nopeasti lähitulevaisuudessa. Vantaalla on esimerkiksi paljon rakennusalalla työskenteleviä, joten rakennusalan heikko tilanne vaikuttaa suoraan vantaalaisten työllisyyteen ja sitä kautta koko talouden kehitykseen.

Kuvio 7: Avoimet työpaikat kuukauden lopussa vuosina 2022–2025



Lähde: Vantaan strategia ja tutkimus, aineistolähde: TEM (päivitetty 24.4.2025)

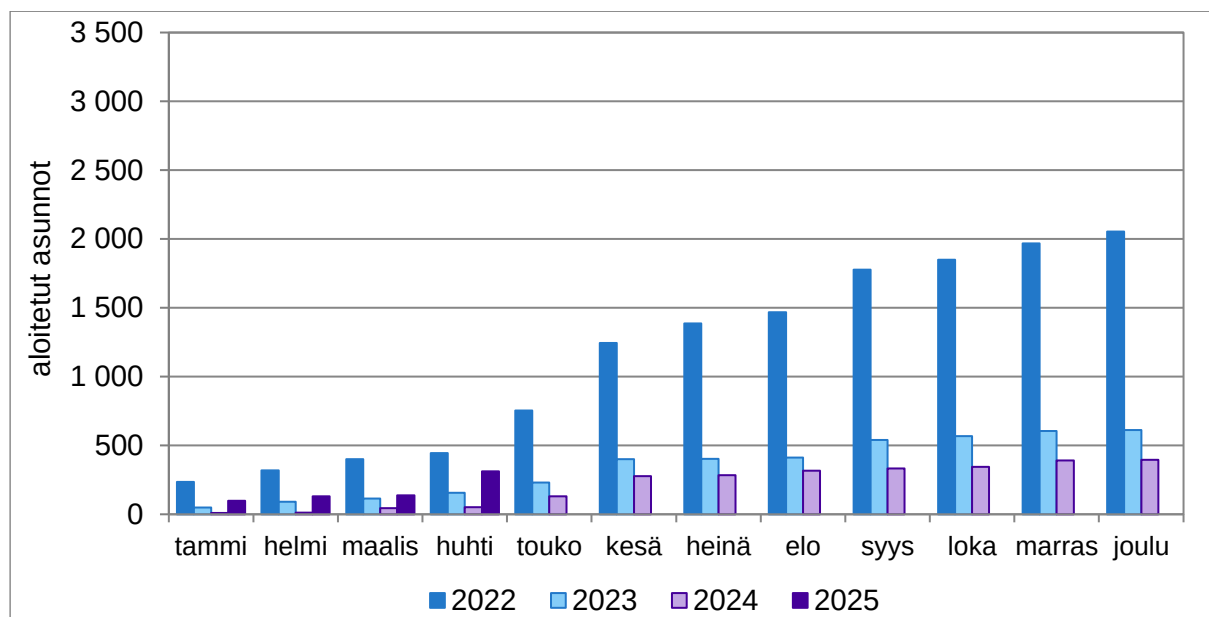
Asuntorakentaminen elpymässä Vantaalla?

Rakentamisessa on ollut pitkä pohjakosketus Vantaalla. Taloudessa on kuitenkin positiivisia merkkejä, joiden oletetaan kääntävän rakentamisen vähitellen kasvuun. Korkojen laskun, inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten seurauksena kuluttajien reaaliansiot ovat kääntyneet kasvuun. Käytettyjen asuntojen markkinat ovat elpyneet hieman muualla kuin pääkaupunkiseudulla, joka näkyy vähitellen myös paikoittain hintojen laskun kääntymisenä nousuun. Pääkaupunkiseudulla pitäisi myös olla kysyntää, sillä maan sisäinen muuttoliike ja vilkas maahanmuutto kasvattavat asuntojen tarvetta.

Asuntorakentamisen nopea toipuminen kuitenkin kestää, sillä valmiita asuntoja on edelleen myymättä. Lisäksi vanhojen asuntojen hinnat ovat laskeneet enemmän kuin uusien asuntojen, joka on johtanut siihen, että asuntokysyntä on suuntautunut lähinnä käytettyihin asuntoihin. Asuntokysyntä ei ole vielä Vantaalla vahvalla pohjalla. Tämän pystyy havainnoimaan esimerkiksi siinä, että vapaarahoitteisten asuntojen vuokrat alenivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana noin kahdella prosentilla.

Asuntorakentamisen aloitukset olivat tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana alhaisella tasolla, mutta huhtikuu toi mukanaan reilun 170 asunnon rakentamisen aloitukset. Näin korkea kuukausittainen asuntojen rakentamisen aloitusten määrä oli viimeksi reilut kaksi vuotta sitten. Suurin osa aloitetuista rakentamisen aloituksista liittyy kuitenkin vain parin toimijan kerrostalokohteisiin eli suuria johtopäätöksi ei luvuista voida vielä tehdä. Kokonaisuudessa asuntojen aloituksia oli vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana reilut 310, joka oli kuusi kertaa enemmän kuin viime vuonna ja kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2023. Kuitenkin vuosina 2015–2024 aloitettiin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin 840 asunnon rakentaminen eli taso on alhainen verrattaessa lukuja pitkän aikavälin keskiarvoon.

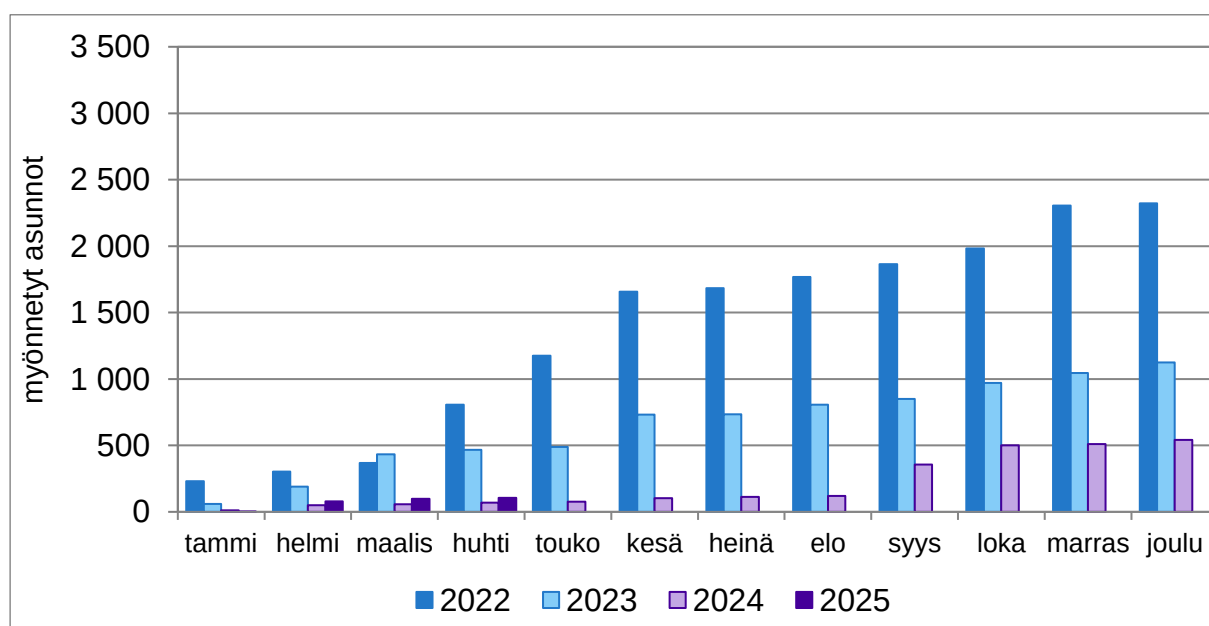
Kuvio 8: Vantaalla aloitettujen asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana myönnettiin luvat vajaan 110 asunnon rakentamiseen. Vuonna 2024 oli myönnettyjä lupia samalla aikavälillä vain 70. Vuosina 2015–2024 myönnettiin kuitenkin ensimmäisen kolmanneksen aikana keskimäärin noin 950 lupaa asuntojen rakentamiseen.

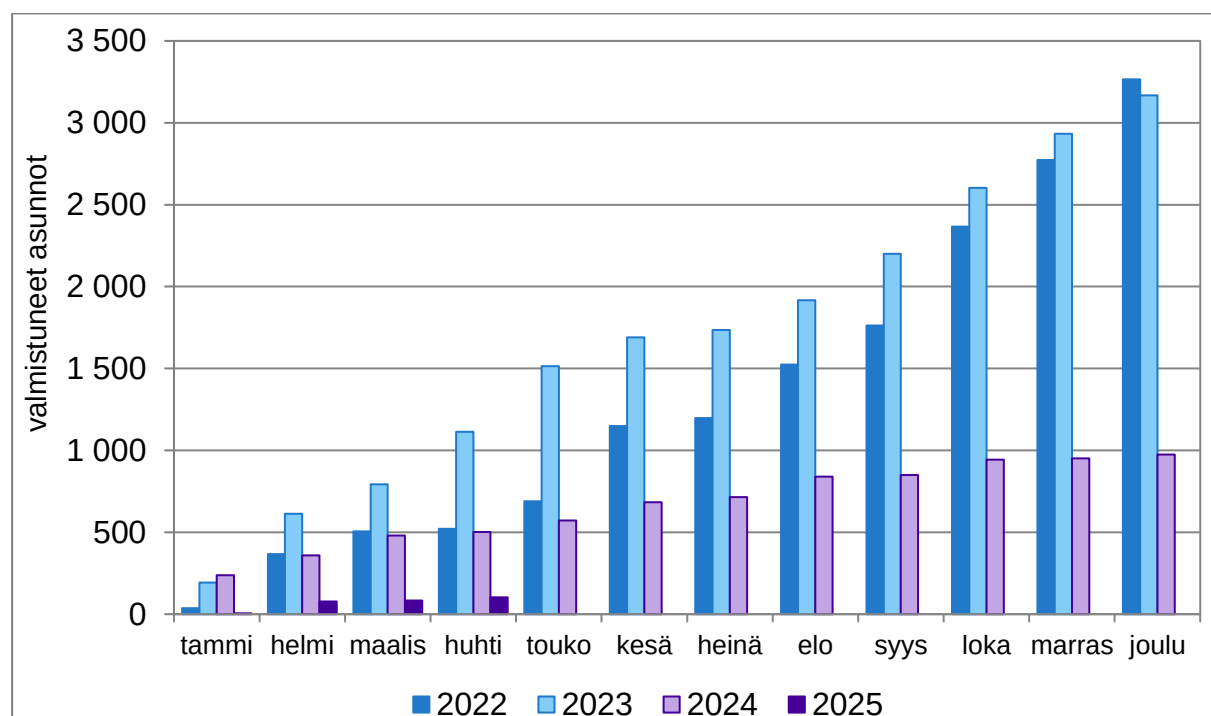
Kuvio 9: Vantaalla myönnettyjen asuntorakentamislupien (asuntoja, ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2021–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

Vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana valmistui reilut 100 asuntoa. Viime vuonna samalla aikavälillä valmistui reilut 500 asuntoa. Vuosina 2015–2024 valmistui samalla aikavälillä keskimäärin reilut 800 asuntoa. Viimeisen reilun vuoden aikana tapahtuneista aloituksista voidaan päätellä, että valmistuneiden asuntojen määrä tulee koko vuonna 2025 jäämään alle viime vuoden 975 asunnon tason.

Kuvio 10: Vantaalla valmistuneiden asuntojen (ennakkotieto) kuukausikertymät vuosina 2022–2025



Lähde: Facta-kuntarekisteri ja MATTI-tietojärjestelmä, päivitetty 12.5.2025

TALouden KEHITYS

Yleinen talouskehitys

Vuosi 2025 on talousennusteissa hitaan elpymisen vuosi. Ennustettuun kasvuun kohdistuu kuitenkin suurta epävarmuutta. Noustuaan Yhdysvaltojen presidentiksi Donald Trump on ilmoittanut huomattavista tulleista kauppakumppaneilleen, EU mukaan lukien. Korkeimpien tullien käyttöönottoa on alkuvuoden aikana lykätty ja mutta niiden voimaantulo on yhä mahdollista. Kiinan ja USA:n välillä on kauppasota korkeiden tullien muodossa kuitenkin jo käynnissä.

USA on Suomen tärkein kauppakumppani ja näin ollen epävarmuudet USA:n kaupassa heijastuvat Suomen talouteen. Lievimmilläänkin investointeja saattaa lykääntyä, vaikka korkeimmat tullit eivät koskaan toteutuisi. Tämä leikkaa osaltaan muutenkin heikkona orastavaa kasvua. Geopoliittinen jännitteisyys ei myöskään ole vähentymässä. Tulitaukotunnusteluista huolimatta Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa jatkuu, Lähi-idän levottomuudet eivät osoita lientymisen merkkejä ja jännitteet Pakistanin ja Intian välillä ovat kärjistyneet suoriin iskuihin maiden välillä. Nämä yhdessä eivät tue maailman talouden toipumista.

Suomen Pankki ennusti 3/2025 ennusteessa Suomessa kuluvalle vuodelle 0,8 prosentin kasvua. Kasvu on kuitenkin liian heikkoa siihen, että työllisyys alkaisi voimistua vielä vuonna 2025. Työttömyyden ennustetaan vuoden aikana kasvavan 8,9 prosenttiin. Vuonna 2026 kasvun ennustetaan kiihtyvän 1,8 prosenttiin ja työttömyyden alkavan laskea. Inflaation ennustetaan nousevan 1,9 prosenttiin vuonna 2025 ja lähtevän tämän jälkeen jälleen laskuun.

Euroalueen inflaatio oli vuoden 2025 maalikuussa 2,2 prosenttia. Tämä on hieman yli Euroopan keskuspankin inflaatiotavoitteen. Tästä huolimatta EKP on laskenut korkoja vuoden 2025 aikana ja koronlaskujen uskotaan jatkuvan vielä vuoden 2025 aikana. Koronlaskujen tavoitteena on elvyttää Euroopan taloutta.

Vantaan kannalta taloussuhdanteen kääntyminen on hyvin tärkeää. Rakentamisen elpyminen piristäisi Vantaa taloutta ja parantaisi kaupungin työllisyystilannetta. Myös muiden investointien kasvu ja kasvava kulutuskysyntä tukevat Vantaan taloutta.

Kuntatalouden tilinpäätösarvioiden perusteella kuntatalous heikkeni vuonna 2024 niin vuosikatteella, tilikauden tuloksella kuin toiminnan ja investointien rahavirrallakin mitattuna. Toiminnan ja investointien rahavirta oli -0,5 mrd. euroa ja kuntatalouden lainakanta kasvoi n. 0,7 mrd. eurolla 20,6 mrd. euroon.

Kuntatalouden kuluvan vuoden tilanne on viime vuotta huomattavasti haastavampi. Toiminnan ja investointien rahavirta syvenee -1,6 miljardiin euroon. Toimintamenojen kasvu on voimakasta, sillä TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi vuoden alusta kunnille ja kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennettiin. Lisäksi toimintamenoja kasvattaa kunta-alan ansiokehitys, joka on yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä ripeämpää kunta-alalle sovitun palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi.

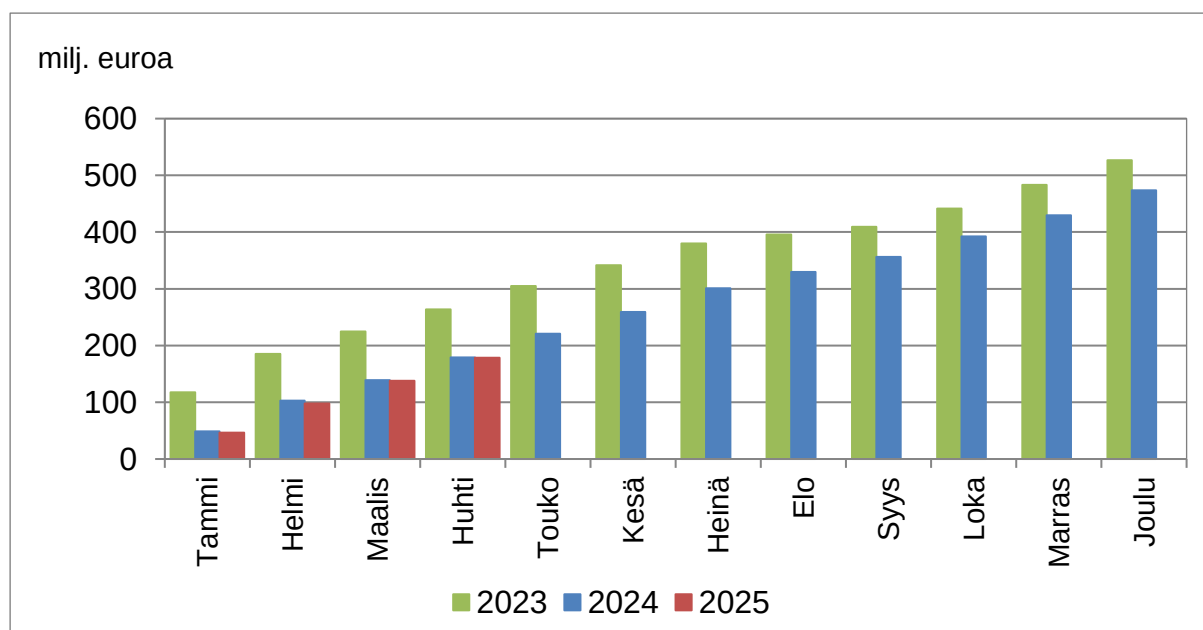
Kuntatalouden tulokehitys on kuluvana vuonna vaimeaa. Verotulot kehittyvät heikosti erityisesti yhteisöveron osalta, mutta kasvanut työttömyys leikkaa myös kunnallisverojen kasvua. Valtionosuudet kasvavat TE-uudistuksen vuoksi, mutta samanaikaisesti valtionosuuksiin tehdään leikkauksia mm. sote-siirtoon liittyvien taikautuvasti perittävien valtionosuuksien, hallituksen päättämän valtionosuuksiin kohdentaman yhden prosenttiyksikön indeksijarrun ja muiden säätötoimenpiteiden vuoksi.

Kaupungin verorahoitus

Kaupunki on saanut tammi-huhtikuussa 2025 verotilityksiä yhteensä 185,4 milj. euroa (2024: 184,5 milj. euroa), josta kunnallisveroja 149,3 milj. euroa (2024: 143,2 milj. euroa), yhteisöveroja 29,2 milj. euroa (2024: 36,0 milj. euroa) ja kiinteistöveroja 6,8 milj. euroa (2024: 5,2 milj. euroa).

Koko maassa kunnallisveroja on tilitetty kunnille tammi-huhtikuussa 5,0 prosenttia edellisvuotta enemmän, Vantaalla 4,2 prosenttia enemmän. Kuluvana vuonna tilitettävät kunnallisverot nousevat koko maassa arviolta yhteensä noin 2,0 prosenttia.

Kuvio 11: Kunnallis- ja yhteisöveron kumulatiiviset kuukausittaiset tilitykset 2023–2025



Kuntaryhmän ja Vantaan jako-osuudet kunnallisveroista vuosille 2023–2025

Verovuosi	Kuntaryhmä	Jako-osuus
Verovuosi 2025	0,2644	0,0399809
Verovuosi 2024	0,2568	0,0404297
Verovuosi 2023	0,2481	0,0401685

Kuntaliitto on päivittänyt kuntakohtaisen verokehikkonsa toukokuussa vuoden 2023 valmistuneen verotuksen, vuoden 2024 ennakonpidätyksen alaisten tulojen tulokehitystilaston (ennakkotieto), valtiovarainministeriön uusimpien verotuloennusteiden sekä arvioidun kuntakohtaisen väestön kehityksen perusteella. Kunnallisveroja ennustetaan kertyvän Vantaalla vuonna 2025 noin 10,0 milj. euroa vähemmän kuin muutetussa talousarviossa on oletettu. Suurin syy löytyy edelleen heikentyneestä työllisyystilanteesta sekä vuoden 2024 verotilitysten negatiivisesta oikaisusta. Vuoden 2024 verotus valmistuu lokakuussa, mahdollinen jako-osuuden tarkistus sekä marraskuun tilityksen suuruus varmistuvat lopullisen verotuksen valmistuttua. Joulu- ja tammikuussa tarkastetaan myös vuoden 2025 ennakoiden kuntaryhmän ja kunnittaiset osuudet. Kuntaliitto päivittää koko maan kunnallisveroennusteen ja kuntakohtaiset kehikot seuraavan kerran elokuussa sekä syys-lokakuussa, kun valtion budjetin linjaukset ovat tiedossa.

Kaupunki on saanut yhteisöverotilityksiä yhteensä 29,2 milj. euroa tammi-huhtikuussa, laskua 18,8 prosenttia edellisvuoteen nähden. Koko maassa kuntien vastaava yhteisöverojen lasku edellisvuoteen oli 12,4 prosenttia. Kuluvana vuonna tilitettävät yhteisöverot laskevat koko maassa arviolta yhteensä noin 8 prosenttia. Vantaan yhteisöverotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvon (69 milj. euroa) noin 2,0 milj. eurolla yleisen taloussuhdannetilanteen heikkenemisen takia. Kuntaliiton yhteisöveroennuste on vielä hyvin epävarma ja tarkentuu, kun valmistuvan yhteisöverotuksen 2024 tiedot valmistuvat.

Tammi-huhtikuussa on kaupungille kertynyt kiinteistöverotilityksiä 6,8 milj. euroa. Ennusteen mukaan kiinteistöverotilityksiä kertyisi Vantaalle 116,0 milj. euroa vuonna 2025, joka ylittäisi muutetussa talousarviossa arvioidun 1,0 milj. eurolla.

Kokonaisuutena verotulojen arvioidaan alittavan muutetun talousarvion noin 11,0 milj. eurolla ja alkuperäisen talousarvion noin 34,0 milj. eurolla. Veroennusteet tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Kaupunki saa peruspalvelujen valtionosuutta Kuntaliiton valtionosuuslaskelman mukaan 182,6 milj. euroa, veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten

korvausta 19,4 milj. euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen mukaan 35,0 milj. euroa vuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös tulee vuoden lopussa. Yhteensä valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 237 milj. euroa, eli toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena ja 17,1 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana.

Käyttötalous

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen toimintatuottoja on kertynyt 118,4 milj. euroa, toimintakuluja -356,8 milj. euroa ja toimintakatteeksi on muodostunut -238,4 milj. euroa. Tammi-huhtikuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 32-prosenttisesti, toimintakulut 31-prosenttisesti ja toimintakate 31-prosenttisesti muutettuun talousarvioon nähden.

Ennusteen mukaan toimintatuotot kasvavat 376,3 milj. euroon ja toimintakulut - 1 146,4 milj. euroon vuoden loppuun mennessä. Toimintatuotot tulevat ennusteen mukaan ylittämään muutetun talousarvion noin 3,0 milj. eurolla. Talousarvion tuoloennustetta korotettiin 4,6 milj. eurolla (KV 28.4.2025 § 6), koska Työ- ja elinkeinoministeriö korvaa kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä aiheutuneita valtiolle kuuluvia kustannuksia. Toimintatuottoihin ennustetaan ylitystä hanketoiminnan muutoksista sekä joukkoliikenteestä. Toisaalta maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi.

Toimintakulut alittavat muutetun talousarvion ennusteen mukaan noin 2,6 milj. eurolla. Toimintakuluihin on tehty talousarviomuutos, jossa huomioitiin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan opetuksen tuen lakimuutoksen vaikutuksia sekä työllisyyspalvelujen tukiin ja etuksiin kohdennettuja määrärahojen korotuksia. Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla varhaiskasvatuksen sijais- ja avustuskustannukset tulevat ylittämään talousarvion, vaikka ne ovatkin alemmalla tasolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi varhaiskasvatuksen palvelusetelimenoiissa ennustetaan ylitystä oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi. Työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan ylittävän talousarvion yleisen talouden suhdannetilanteen ja sen johdosta yhä heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Kaupunkiympäristön toimialalla menoylitystä aiheuttaa lämmityskustannusten ylitysennuste, mutta toisaalta joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan noin 5,6 milj. euroa positiivisempaan muutettuun talousarvioon nähden.

Verotuloihin tehtiin myös määrärahamuutos, jossa verotuloja laskettiin yhteensä 23,0 milj. euroa alkuperäiseen talousarvioon 2025 verrattuna. Kuntaliiton toukokuisen ennusteen mukaisesti verotulojen ennustetaan alittavan muutetun talousarvion vielä 11,0 milj. eurolla. Kuntaliiton verotuloennusteen poikkeama vuoden 2024 syys-talven ja vuoden 2025 ennusteiden välillä on poikkeuksellisen suuri erityisesti kun-nallis- ja yhteisöveroissa. Kunnallisverotilitysten kehitykseen vaikuttaa erityisesti kasvaneet työttömyysluvut ja yhteisöveroissa ennustettua tuloa laskee talouden suhdannetilanne. Vantaa on hyvin suhdanneherkkä kaupunki ja erityisesti rakenta-misalan ahdinko on vaikuttanut verotulokehitykseen. Kiinteistöverotulojen kertymä oli heikko vuonna 2024, koska toteutunut kiinteistöverotulo oli huomattavasti mak-suunpantua veroa pienempi. Ennusteen mukaan kiinteistöverotulo on vuonna 2025 normaalimmalla tasolla, vaikka se kasvaakin hitaasti, koska kiinteistökanta ei juuri-kaan kasva.

Valtionosuustuottojen arvioidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisena. Val-tionosuuksiin tehtiin lisätalousarviossa, jossa niitä tuloarviota korotettiin 17 milj. eu-rolla lähinnä OKM:n valtionosuusnousun vuoksi.

Rahoituserien ennakoitaan toteutuvan talousarvion mukaisena. Korkokulujen ta-lousarvio vuodelle 2025 on 20,2 milj. euroa, mikä on 2,8 milj. euroa vähemmän kuin tilinpäätöksen 2024 toteuma. Ennusteen mukaan korkokulut alittavat talousarvion hieman, noin 0,5 milj. eurolla. Kaupungin lainasalkun suojausaste on edelleen kor-kea ja markkinakorot ovat laskeneet, mikä vaikuttaa kaupungin korkokustannuksia laskevasti, vaikka lainamäärä onkin kasvanut.

Poistoja ja arvonalentumisia on tammi-huhtikuussa toteutunut 37,4 milj. euroa ja koko vuonna niitä ennustetaan kertyvän yhteensä noin 117,1 milj. euroa.

Vuoden 2025 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa vuosikatteeksi ennustetaan 58,2 milj. euroa, joka alittaa muutetussa talousarviossa oletetun noin 5,3 milj. eu-rolla. Talouden synkkä suhdanne heijastuu edelleen vahvasti ennusteeseen. Tulos-ennuste päättyy huhtikuun lopussa tehdyn ennusteen perusteella noin 58,9 milj. eu-ron alijäämään (muutettu talousarvio -55,4 milj. euroa). Vuoden 2024 tulos oli Van-taalla heikko (tilikauden tulos -58,8) ja vuoden 2025 ennuste on aivan samoissa lu-vuissa. Vaikka Suomen yleisen taloustilanteen ennustetaan lähtevän hiljalleen nou-suun, niin nousu on hidasta ja Vantaan taloutta on tasapainotettava tulevina vuo-sina.

Investoinnit

Tammi-huhtikuussa kaupungin ja rahastojen investointiosan tuloja on toteutunut 0,5 milj. euroa, investointiosan menoja -40,6 milj. euroa ja investointiosan netto on -40,1 milj. euroa.

Kaupungin ja rahastojen kokonaisinvestointimenojen ennustetaan vuonna 2025 toteutuvan 247,4 milj. euron tasolla ja alittavan talousarvion investointimäärärahat noin 6,2 milj. eurolla. Investointituloja ennustetaan kertyvän 17,3 milj. euroa ja investointiosan netoksi ennustetaan -230,1 milj. euroa (talousarvio -235,1 milj. euroa). Investointiosan tuloista valtaosa kertyy valtion rahoitusosuudesta Vantaan ratikan rakentamiseen.

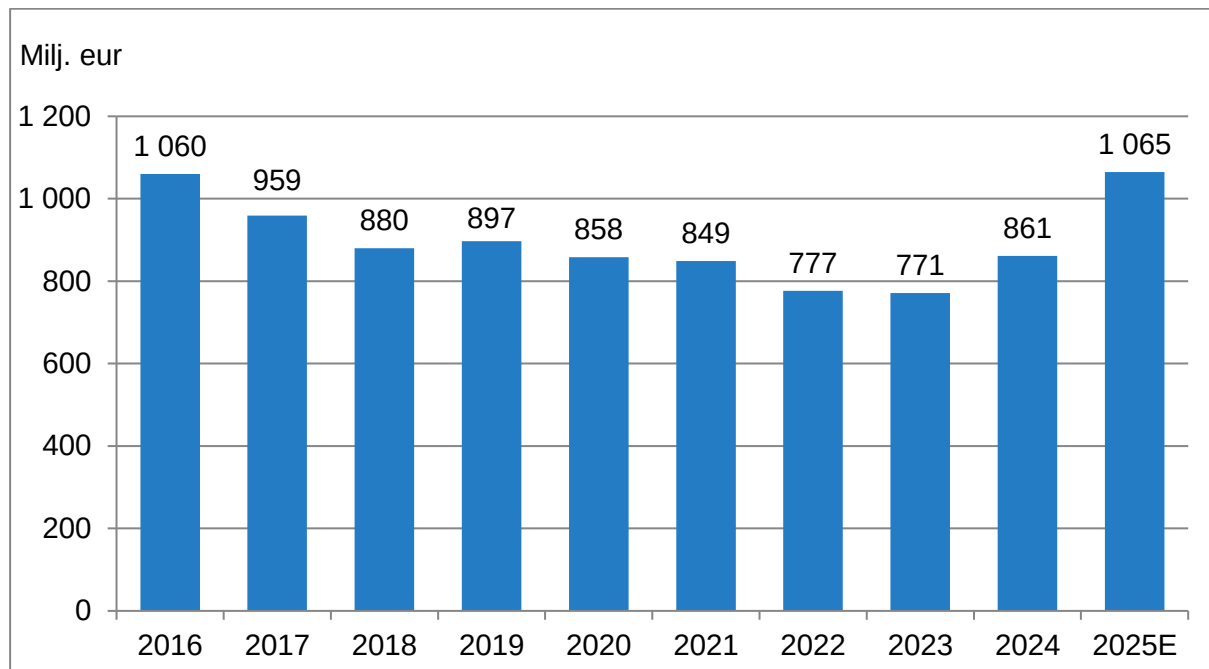
Investointimenojen ennustetaan tällä hetkellä hieman alittavan rakentamisinvestoinneissa (2,3 milj. euroa) ja julkisen käyttöomaisuuden osalta (3,9 milj. euroa). Rakentamisen muutokset ennusteeseen johtuvat hankealoitusten siirtymisistä sekä odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Julkisen käyttöomaisuuden hankeryhmässä alitusta ennustetaan tulevan Vantaan ratikan osalta.

Rahoitus

Vuoden 2025 nettolainanoton arvioidaan olevan enintään 203,4 milj. euroa ja kaupungin lainakannan ennustetaan ylittävän jälleen miljardin euron rajan. Lainakan-
nan kasvu jatkuu voimakkaana myös tulevina vuosina, kun kaupungin muiden investointien lisäksi myös Vantaan ratikka -hanke etenee. Kaupunki lyhentää kuluvana vuonna pitkäaikaisia lainoja niiden lyhennysohjelmien mukaisesti noin 36,6 milj. euroa. Uuden lainanoton lopullinen määrä tarkentuu loppusyksystä, kun rahoitukselle on muodostunut tarkempi kuva kuluvan vuoden talousarvion toteumasta ja kaupungin likviditeettitilanteesta. Kaupunki nosti ensimmäisen, 100 milj. euron suuruisen erän pitkäaikaista lainaa huhtikuun alussa. Laina kytkettiin Kuntarahoit-
us Oyj:n ns. Kestävän kehityksen lainaan. Kyseinen laina on kunnille tarkoitettu talousarviolaina, jossa on asiakkaan päästövähennyksiin linkitetty mahdollisuus lainan marginaalin alennukseen. Asiakkailta edellytetään lainanhaun yhteydessä ilmasto-
suunnitelmaa, joka osoittaa asiakkaan sitoutumisen toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi.

Alkuvuoden likviditeettitilanne on ollut toistaiseksi hieman ennustettua parempi, mutta todennäköisesti tasaantuu vuoden kuluessa. Likviditeettitilanne huomioidaan kaupungin ja sen yhtiöiden pitkäaikaisten lainojen nostojen ajoituksessa. Kassanhallinnan strategisena tavoitteena on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernitasolla kaikissa tilanteissa.

Kuvio 12: Kaupungin pitkäaikainen lainakanta



Rahoitusmarkkinat

Maailmantalous ja markkinat ovat olleet jatkuvassa myllerryksessä Trumpin presidenttikauden alusta alkaen. Trumpin kauppapolitiikan luoma shokkivaikutus ja jatkuva epävarmuus on jo heikentänyt maailmantalouden kasvuodotuksia sekä nostanut inflaatio-odotuksia USA:ssa. Muiden maiden vastatoimista sekä pitkän aikavälin epäsuorista talousvaikutuksista ei ole toistaiseksi varmuutta.

EKP laski ohjauskorkonsa 2,25 prosenttiin huhtikuussa, mikä oli seitsemäs koronlasku vuoden sisällä. Dollari on heikentynyt merkittävästi kaikkia päävaluuttoja ml. euroa vastaan ja öljyn maailmanmarkkinahinta on laskenut, mikä auttaa pitämään euroalueen tuonti-inflaation kurissa. Rahoitusmarkkinoilla odotetaan EKP:n laskevan korkoa vielä ainakin kerran johtuen mm. Trumpin kauppapolitiikan luomasta negatiivisesta vaikutuksesta euroalueen talouskasvulle.

Markkinoiden alkuvuoden volatilitetti ei ole ainakaan toistaiseksi vaikeuttanut kaupungin pitkäaikaista varainhankintaa eikä näkynyt merkittävästi lainojen marginaaleissa. Markkinakorkojen lasku auttaa sekä kaupungin että sen tytäryhteisöjen uuden varainhankinnan kustannuksiin, mutta korkokäyrän jyrkentyessä (pitkät korot korkeammalla kuin lyhyet) korkosuojausten kustannus nousee. Huolimatta lyhyiden markkinakorkojen laskusta kaupungin korkokulut tulevat vääjäämättä nousemaan jatkossa uuden lainanoton ja lainakannan kasvun myötä.

SITOVAT TAVOITTEET

Vantaan kaupungin sitovat tavoitteet

Sitovat tavoitteet ovat kuntalain 110 §:n tarkoittamia valtuuston asettamia toiminnallisia tavoitteita. Vuonna 2025 niitä on 30 kappaletta.

Sitovista tavoitteista raportoidaan 30.4.2025 tilanteen mukaisesti. Tavoitteista 11 toteutuu täysin, 10 osittain ja kolme ei lainkaan. Kuuden tavoitteen osalta arviointia ei voitu vielä tehdä. Raportointi sisältää tiiviin sanallisen selostuksen sitovan tavoitteen toteutumiseksi tehdyistä toimenpiteistä ja tilannearvion tavoitteiden toteutumisesta. Sitovien tavoitteiden raportointi on liitteenä.

Vantaan kaupungin suurimpien tytäryhtiöiden sitovat tavoitteet

Valtuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Valtuuston ohjaus ei kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Valtuuston tavoiteasettelu voi koskea tytäryhteisön asemaa, toiminnan laajuutta, toimintaedellytyksiä (mm. investoinnit), palvelun laatua, hinnoitteluperiaatteita tai pääoman tuottovaatimuksia. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Kaupunginvaltuusto on asettanut tytäryhtiöille talouteen, toimintaan, henkilöstöön ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden toteutumisesta raportoidaan konsernijaostolle tilanteesta 30.4, 31.8. ja 31.12.2025. Lisäksi suurimpien tytäryhtiöiden tavoitteiden toteutumisen tilanne raportoidaan kaupungin osavuositarkastuksen yhteydessä.

KESKEISET TUNNUSLUVUT

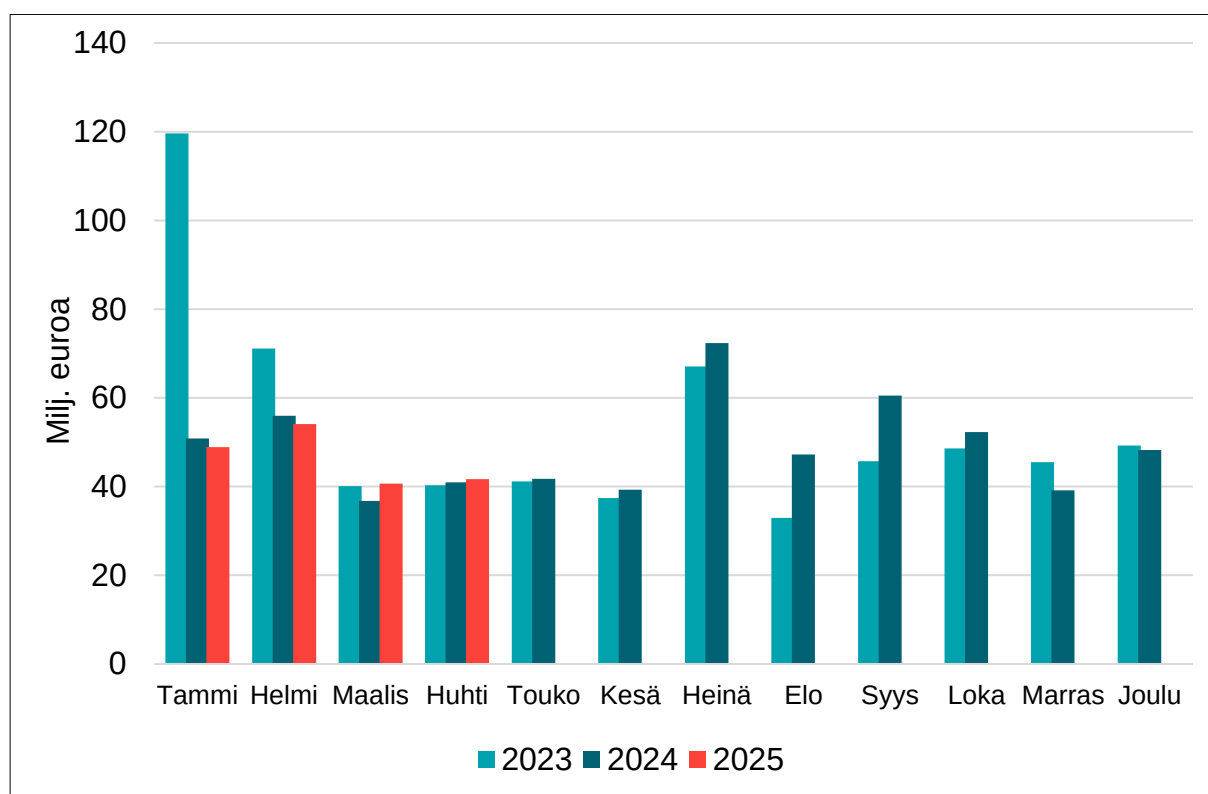
Keskeiset tunnusluvut	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025	Ero muu- tettu TA / ennuste
Toimintakate (milj. eur)	-776	-238	-770	5,6
Toimintakatteen kasvu %	8,3 %		7,6 %	-0,7 %
Vuosikate (milj. eur)	63,6	20,5	58,2	-5,3
Vuosikatteen muutos % edelliseen vuoteen	8,0 %		-1,0 %	-8 %
Vuosikate/poistot, %	53 %	55 %	50 %	-4 %
Poistot ja arvonalentumiset	-119,0	-37,4	-117,1	1,8
Tilikauden tulos (milj. eur)	-55,4	-16,8	-58,9	-3,5
Investointiosa netto (milj. eur)	-235,1	-40,2	-230,1	5,0
Investointiosa netto tulorahoitus %	27 %	51 %	25 %	-2 %
Pitkäaikainen lainakanta (milj. eur)	1 065		1 065	0

- Ennusteen 2025 mukaan toimintakate pienenee 0,7 prosenttia eli 5,6 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Vuosikatteen ennustetaan vuonna 2025 pienenevän 8,4 prosenttia eli 5,3 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.
- Tilikauden tuloksen ennustetaan heikentyvän 3,5 milj. euroa muutettuun talousarvioon 2025 nähden.
- Investointien tulorahoituksen ennustetaan heikkenevän 2 prosenttia eli 5 milj. euroa muutettuun talousarvioon nähden.

VEROTULOT

1 000 €	TP 2023	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT -%
Verotulot yhteensä	638 679	585 163	592 000	185 365	31,3 %
Kunnallisvero	431 249	398 766	408 000	149 310	36,6 %
Kiinteistövero	112 094	111 625	115 000	6 817	5,9 %
Yhteisövero	95 336	74 772	69 000	29 239	42,4 %

Kuvio 13: Verotulojen kehitys kuukausittain 2023–2025



TULOSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025
Toimintatulot	373 273	118 411	376 263
Toimintamenot	-1 148 978	-356 825	-1 146 370
Toimintakate	-775 705	-238 414	-770 107
Verotulot	592 000	185 365	581 000
Valtionosuudet	237 000	79 019	237 057
Korkotulot	16 400	1 125	15 900
Muut rahoitustulot	14 483	792	14 483
Korkomenot	-20 200	-7 295	-19 700
Muut rahoitusmenot	-405	-52	-405
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Poistot ja arvonalentumiset	-118 951	-37 385	-117 118
Satunnaiset erät	0	0	0
Tilikauden tulos	-55 379	-16 844	-58 890

RAHOITUSLASKELMA (KAUPUNKI JA RAHASTOT)

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	Ennuste 2025
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	63 573	20 541	58 228
Satunnaiset erät	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-30 744	-784	-30 744
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-253 606	-40 621	-247 413
Rahoitusosuudet investointimenoihin	15 000	10	13 800
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	34 244	1 300	34 244
Toiminnan ja investointien rahavirta	-171 533	-19 554	-171 885
Antolainauksen muutokset	-1 500	45	-1 500
Antolainasaamisten lisäykset	-5 000	0	-5 000
Antolainasaamisten vähennykset	3 500	45	3 500
Lainakannan muutokset	203 400	94 764	203 400
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	240 000	100 000	240 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-36 600	-5 236	-36 600
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0
Ylijäämän palautus kunnalle	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-13 000	-18 362	-13 000
Rahoituksen rahavirta	188 900	76 447	188 900
Vaikutus maksuvalmiuteen	17 367	56 892	17 015
Nettolainanotto	203 400	94 764	203 400

10 YLEISHALLINTO

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	1 909	350	-2	-1	350
TOIMINTAMENOT	-16 172	-22 085	-4 649	21	-21 954
TOIMINTAKATE	-14 264	-21 735	-4 651	21	-21 604

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Yleishallinto yhteensä			
Toimintatulot	350	-2	-1
Toimintamenot	-22 085	-4 649	21
Toimintakate	-21 735	-4 651	21
Keskusvaalilautakunta			
Toimintatulot	350	0	
Toimintamenot	-2 725	-183	7
Toimintakate	-2 375	-183	8
Kaupunginvaltuusto			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-1 744	-355	20
Toimintakate	-1 744	-355	20
Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-682	-153	22
Toimintakate	-682	-153	22
Kaupunginhallitus			
Toimintatulot	0	-2	
Toimintamenot	-11 625	-2 554	22
Toimintakate	-11 625	-2 556	22
Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-5 309	-1 404	26
Toimintakate	-5 309	-1 404	26

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. Tuloihin kirjattava korvaus aluevaalien järjestämisestä maksetaan myöhemmin.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja äänestysaktiivisuus oli molemmissa noin 45 prosenttia.

Nykyisen kaupunginvaltuuston toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto.

Talousarvion toteutuminen 2025

Menojen toteumaprosentti tammi-huhtikuussa oli 21. (Keskusvaalilautakunta 7 %, Kaupunginvaltuusto 20 %, Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus 22 %, Kaupunginhallitus 22 % ja Yhteistoimintaosuudet ja -avustukset 26 %)

Tuloihin ei ole vielä kirjautunut aluevaalien järjestämisestä maksettavaa korvausta, joka maksetaan myöhemmin.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti.

Kuntavaalien äänestysaktiivisuus oli 45,7 prosenttia ja se laski edellisistä kuntavaaleista 2,7 prosenttia. Valtakunnallinen äänestysprosentti oli 54,2. Aluevaaleissa äänestysaktiivisuus nousi 6,3 prosenttiyksikköä edellisistä vaaleista ollen 44,4 prosenttia. Koko maassa aluevaaleissa äänesti 51,7 prosenttia äänioikeutetuista. Valtakunnallisestikin vaaleja leimasi suuri hylättyjen äänten määrä, mikä oli Vantaalla keskiarvon mukainen ja aluevaaleissa sen alle.

Keskusvaalilautakunnan talousarvio toteutuu suunnitellun mukaisesti. Suurin osa keskusvaalilautakunnan kuluista painottuu alkuvuodelle vaaliajankohtaan, minkä jälkeen osa tilapäisestä henkilökunnasta huolehtii vaaliprojektin loppuunsaattamisesta. Seuraavat vaalit järjestetään keväällä 2027.

Nykyisen **kaupunginvaltuuston** toimikausi päättyy toukokuun 2025 lopussa. Valtuustolle järjestettiin kaksipäiväinen seminaari maaliskuussa.

Tarkastuslautakunta ja ulkoinen tarkastus on toiminut vahvistetun toimintasuunnitelman ja arviointisuunnitelman mukaisesti. Tilintarkastus on toteutunut suunnitellusti. Toimintaa kehitetään resurssien puitteissa.

Kaupunginvaltuusto valitsi tammikuussa tarkastuslautakunnan valmistelun pohjalta vuosien 2025–2027 hallinnon ja talouden tarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Sopimukseen sisältyvien optiokausien 2028–2029 sekä 2030 käyttämisestä päätetään erikseen.

Kaupunginhallitukselle perustettiin vuoden 2025 alusta uusi työllisyys- ja elinvoimajaosto. Jaosto on kokoustanut noin kerran kuukaudessa. Kaupunginhallituksen toiminta on ollut tavanomaista.

Historiatoimikunnan Vantaa50-tutkimushankkeen toisen kirjan käsikirjoitus valmistui. Kaupungiksi kasvanut -teos käsittelee Vantaan kaupunkisuunnittelun historiaa ja kirja julkaistaan syyskuussa 2025. Myös Oikeaksi kaupungiksi -teoksen ruotsinkielinen versio julkaistaan samaan aikaan. Håkansbölen kartanon arkistotutkimus etenee sovitusti. Tutkija Eeva Kotioja kävi esittelemässä tutkimusta kansainväliselle tutkijayhteisölle sosiaal historian konferenssissa Leidenissa.

11 KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	8 931	18 592	7 099	38	19 185
TOIMINTAMENOT	-109 388	-162 394	-50 706	31	-169 338
TOIMINTAKATE	-100 457	-143 801	-43 607	30	-150 153

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Konsernijohto ja elinvoima yhteensä			
Toimintatulot	18 592	7 099	38
Toimintamenot	-162 394	-50 706	31
Toimintakate	-143 801	-43 607	30
Yleisjohto			
Toimintatulot	0	-4	
Toimintamenot	-7 260	-525	7
Toimintakate	-7 260	-529	7
Sisäinen tarkastus			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-431	-125	29
Toimintakate	-431	-125	29
Talous ja strategia			
Toimintatulot	313	90	29
Toimintamenot	-6 432	-1 912	30
Toimintakate	-6 119	-1 822	30
Henkilöstöpalvelut			
Toimintatulot	1 277	28	2
Toimintamenot	-13 188	-3 444	26
Toimintakate	-11 911	-3 416	29
Konsernipalvelut			
Toimintatulot	1 635	617	0
Toimintamenot	-40 507	-13 228	0
Toimintakate	-38 873	-12 611	0
Elinvoimapalvelut			
Toimintatulot	1 306	6	0
Toimintamenot	-6 631	-1 087	16
Toimintakate	-5 325	-1 081	20
Työllisyys ja kotoutumispalvelut			
Toimintatulot	14 062	6 356	45
Toimintamenot	-81 095	-28 406	35
Toimintakate	-67 033	-22 050	33

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Viestintä			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 976	-826	28
Toimintakate	-2 976	-826	28
Kuntademokratia			
Toimintatulot	0	5	
Toimintamenot	-3 874	-1 152	30
Toimintakate	-3 874	-1 147	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Konsernijohton ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla. Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden talousarvion tuloarviota korotettiin 4,6 milj. eurolla ja menoja 3,0 milj. eurolla kaupunginvaltuuston päätöksellä 28.4.2025.

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 -uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen.

Ennusteen mukaan työmarkkinatuen kuntaosuuden toimintakulut tulevat ylittämään muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt.

Talousarvion toteutuminen 2025

Konsernijohton ja elinvoiman toimialan toimintatuottojen kumulatiivinen toteuma muutettuun talousarvioon nähden on huhtikuun lopussa 38 prosenttia ja toimintakulujen 31 prosenttia. Toimialan tulojen ennakoidaan ylittävän muutetun talousarvion noin 0,6 milj. eurolla ja menojen noin 6,9 milj. eurolla.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintatuottoihin tehtiin talousarviomuutos huhtikuussa 2025. Toimintatuottoja korotettiin 4,6 milj. eurolla, koska työ- ja elinkeinoministeriö maksaa kertakorvauksena työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisia korvauksia kunnille ja työvoimaviranomaisille. Korvaus sisältää vanhojen päätösten korvausten lisäksi kertyneen lomapalkkavelan osuuden.

Tuloylityksiä arvioidaan tulevan henkilöstöpalveluiden sekä konsernipalveluiden palvelualueilla. Muiden palvelualueiden ja -yksiköiden tulojen ennakoidaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisina.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintakulujen ennustetaan ylittävän muutetun talousarvion noin 7,5 milj. eurolla työmarkkinatuen kuntaosuuden vuoksi. Kuntaosuuden kasvuun vaikuttaa talouden suhdannetilanne, jonka vuoksi työllisyystilanne on yhä heikentynyt. Heikentynyt työllisyystilanne näkyy etuuskulujen kasvun lisäksi työllisyyspalveluiden kasvaneina asiakasmäärinä.

Valtio korvaa työllisyyspalveluille vuonna 2024 tekemiensä tuki- ja etuuspäätösten kuluja noin 3 milj. eurolla kevään 2025 aikana. Työllisyys ja kotoutumispalveluiden toimintamenojen määrärahaa korotettiin vastaavalla summalla talousarviomuutoksena huhtikuussa 2025. Tällä summalla saadaan katettua 30.4. mennessä tulleet hakemukset, mutta todennäköisesti palkkatuen määräraha loppuu kesään mennessä uudestaan.

Työllisyys ja kotoutumispalveluiden menojen ylitystä kompensoi hieman konsernipalveluiden menojen ennakoitu alitus. Muiden palvelualueiden ja yksiköiden menojen ennustetaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisina.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Talouden ja strategian palvelualue

Segregaation ehkäisyn tiimi on aloittanut työnsä. Yhteistyötä on rakennettu eri toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten organisaation kanssa. Alkuvaiheessa työssä keskitytään segregaation ehkäisyn tietopohjan rakentamiseen, aluejohtamisen organisoimisen rakentamiseen sekä uudenlaisten avausten sekä rahoitusmallien tutkimiseen.

Talousohjaus valmistelee talousarvion 2026 kehystä taloudellisesti haastavissa olosuhteissa. Vuosi 2024 oli taloudellisesti heikko kaupungin alijäämän ollessa -61,3 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarvioennuste on lähes yhtä negatiivinen ja tulevien vuosien taloudellista tilannetta kuvaa suuri epävarmuus. Talouden tasapainon saavuttaminen edellyttää merkittäviä toimenpiteitä ja siksi talousarvion valmistelun yhteydessä laaditaan kaupungin menojen ja tulojen rakennetarkastelu.

Vuoden 2025 alusta työllisyyden- ja kotoutumisen palvelut siirtyivät kuntien hoidettavaksi TE2024-uudistuksen myötä. Siirto tapahtui haastavassa suhdanteessa työttömyyslukujen ollessa Vantaalla huippulukemissa. Valtio kompensoi menoja valtionosuuksilla, mutta arvioiden mukaan kompensatio ei ole täysimääräinen. Vuodesta 2025 lähtien kaupungin investointitasoa nostaa Vantaan ratikan rakentamisen aloittaminen, korkeana pysyvä rakentamisinvestointien taso sekä maanhankinnat.

Rahoitus kilpailutti alkuvuonna kaupunkikonsernin maksuliike- ja konsernitilikokonaisuuden. Uudet sopimukset astuvat voimaan 1.6.2025. Kaupunkikonsernin likviditeettiä parannettiin nostamalla huhtikuun alussa 100 milj. euron suuruinen pitkäaikainen ns. kestävän kehityksen laina.

Kaupungin ja joidenkin sen tytäryhteisöjen uusi vakuutusturva astui voimaan vuoden alussa. Myös Vahinkorahaston sääntö sekä vahinkorahaston prosessit päivitettiin.

Talouspalveluissa on edistetty alkuvuonna 1.1.2025 voimaan tulleen TE2024-uudistuksen talousprosessien sujuvuutta sekä automatisointia. Lisäksi talouspalveluissa on käynnistetty perintäpalveluiden kilpailutus sekä valmistauduttu uuden laskujen välitysoperaattorin käyttöönottoprojektiin. Sanomavälitysoperaattorin kilpailutus valmistui huhtikuussa 2025.

Talouspalveluissa valmistellaan Vantaan kaupungin talousjärjestelmähanketta laatimalla kustannushyötyanalyysia sekä tekemällä tarkempaa tarvekartoitusta. Myös Vantaan kaupungin konsernin talousjärjestelmien yhtenäistämistä edistettiin, kun uuden konserniyhtiön taloushallinto siirrettiin SAP-järjestelmään vuoden 2025 alusta lähtien.

Strategia ja tutkimus yksikössä on edistetty uuden strategialuonnoksen laadintaa. Strategia yksikkö on vastannut luonnoksen laadinnasta ja tietopalveluyksikkö on rakentanut toimintaympäristötietoutta. Tiedolla johtamisen organisoitumista on edistetty.

Voluntary local review (kestävän kehityksen vapaaehtoisen paikallisarvio) on saatu julkaistua ja sen pohjalta laadittuja toimenpiteitä voidaan lähteä jalkauttamaan.

Henkilöstöpalveluiden palvelualue

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunnallisen opetusalan (OVTES) G-osion palkkausjärjestelmän uudistaminen alkoi. Vuoden 2025 aikana luovutaan 2000-luvun alun työn vaativuuteen perustuneesta palkkausjärjestelmästä ja siirrytään nk. tasopalkkajärjestelmään, jossa palkkaus perustuu osaamiseen ja vastuuseen. Uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025. Sitä ennen pääluottamusmiehistä ja työnantajan edustajista koostuvat sopimusalakohdattaiset palkkausryhmät vievät uudistusta eteenpäin yhteistoiminnassa, yhdessä oppien. Kaikki ei uudistuksessa muutu, esimerkiksi henkilökohtainen lisä ja työkokemukselliset säilyvät.

Kehittämispalveluissa on valmisteltu työterveyshuollon kilpailutusta, tavoitteena on löytää yksi sopimuskumppani ja sopimus astuisi voimaan vuoden 2026 alusta. Tällä hetkellä kaupungilla on kaksi palvelun toimittajaa.

Vantaalla on ollut käytössään vuodesta 2017 lähtien koulutushallintajärjestelmä Osuma henkilöstökoulutukseen ja koulutusten hyväksymisprosessiin. Palvelusopimus päättyy vuoden lopussa ja Vantaa kilpailuttaa koulutusten hallintajärjestelmän, joka on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2026 alkupuolella.

Vantaan kaupungilla on erilaisia yhteistyökumppaneita työyhteisöjen toiminnan, esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen. Kaupunkitasoisesti on kilpailutettu palvelutuottajia (yhteensä noin 70 kumppania) toimialojen ja työyhteisöjen tarpeeseen. Esihenkilöt ja linjajohto voivat hyödyntää näitä puitesopimuskumppaneita johtamisen, esihenkilötyön, henkilöstön yhteisen osaamisen tai työyhteisöjen kehittämisessä. Vuoden 2025 aikana kilpailutetaan myös nämä strategiset kehittämiskumppanisopimukset uudelle strategiakaudelle.

Yksi hr:n pitkän aikavälin tavoitteista on se, että digi-HR ratkaisut edistävät työn tuottavuutta ja sujuvaa arkea. Toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty hr-digivision rakentaminen vuoteen 2030. Hankintalain mahdollinen muuttuminen edellyttää toteutuessaan hr-palveluilta ratkaisuja lyhyellä aikavälillä. Mahdolliseen muutokseen valmistautumisen rinnalla hr on lähtenyt valmistelemaan pidemmän aikavälin hr-digivisiota, jotta pystyisimme tekemään hr- ja palkkajärjestelmän osalta ratkaisuja, jotka olisivat tarkoituksenmukaisia myös koko henkilöstöjohtamisen ja pidemmän aikavälin näkökulmasta.

Seuraavissa työskentelyvaiheissa hr-digivision laatimiseen pääsevät osallistumaan virtuaalisesti sekä hr-ammattilaiset että toimialojen esihenkilöt ja johto. Tämän visio-työskentelyn rinnalla toimialojen hr-palveluissa on käynnistetty markkinavuoropuhelu hr- ja palkkajärjestelmän osalta. Lisäksi on myös selvitetty, millaisia ratkaisuja markkinoilla on tarjolla henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen ja miten ne vastaavat kaupungin tulevaisuuden kehittämistarpeisiin.

Edellisten vuosien aikana työkykyjohtamisen kehittäminen palvelualueilla jatkuu. Kevan kanssa yhteistyössä rakennettu palvelualueen työkykyjohtamisen vuosikello on otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa vuoden alussa. Mallia kehitetään vielä HR-raportoinnin kehittyessä. Työkykyjohtamisen vuosikellomalli rakennetaan syksyn aikana myös kasvatuksen ja oppimisen toimialan muille palvelualueille.

Henkilöstöpalveluja uudistetaan ja otetaan käyttöön hr-partnerimalli. Malli vahvistaa hr:n sisäistä yhteistyötä ja hr:n palvelua toimialoille sekä tukee toimialojen johtoa henkilöstöjohtamisessa.

Koronapandemian jälkeen kaupungissa oli tilanne, jossa etätyökäytännöt eivät olleet yhtenäiset tai edes samansuuntaiset kaikilla toimialoilla. Lisäksi tunnistettiin tarvetta vahvistaa työyhteisöjen yhteisöllisyyttä ja yhteistä työtä sekä osaamisen jakamista. Kaupungin johtoryhmä linjasi loppuvuodesta 2024 uusista kaikille yhteisistä etätyön pelisäännöistä. Uutta ohjeistusta alettiin noudattamaan helmikuun alusta 2025 lähtien. Keskeistä uudessa ohjeistuksessa on periaate, jossa lähinnä hallinnossa ja eräissä asiantuntijatehtävissä etätyön osuus voi olla 50 prosenttia työtehtävien niin salliessa. Tällaisia tehtäviä on kaupungissa noin 1 000 sen yli 8 000 tehtävästä.

Uusi etätyöohjeistus on aiheuttanut joiltain osin kritiikkiä. Ohjeistusta ja uutta käytäntöä on tärkeä arvioida. Henkilöstökyselyn avulla tullaan arvioimaan uutta ohjeistusta ja käsittelemään tuloksia kaupungin johtoryhmässä ja kaupungin yhteistoimintaryhmässä ennen kesälomia.

Konsernipalveluiden palvelualue

Konserniohjauksessa ja -valmistelussa on valmisteltu edelleen hyvinvointialueen käytössä olevien kiinteistöjen yhtiöittämistä. Lisäksi on ryhdytty selvittämään vaihtoehtoja hankintatavoiksi HR-järjestelmän ja DigiOne järjestelmän osalta mahdollisen hankintalain sidosyksikkösäännösten muutoksen myötä. Valtuustokauden

vaihtuessa suurten konserniyhtiöiden hallituksiin valittaville tehdään hallitusten kollektiiviseen osaamiseen liittyen osaamiskartoituskysely, jonka tulokset raportoidaan konsernijaostolle hallitusten nimeämisen yhteydessä. Lisäksi kaikkien yhtiöiden hallituksiin valittavilta kerätään ansioluettelot, jotka ovat konsernijaoston nähtävillä hallituksen jäsenten nimeämisen yhteydessä. Hallitusosaajavalmennuksen sopimus-kumppanin kilpailutuksen valmistelu on käynnistynyt osana kehittämispalveluiden kumppanien hankintaa. Syksyllä 2025 käynnistytävä hallitusosaajakoulutus toteutetaan vielä nykyisen sopimus-kumppanin FCG:n kanssa.

Tietohallinnon toiminnan kehittämisessä on alkuvuonna keskitytty kaupungin työasemien päivittämiseen uusimpaan Windows versioon, Googlen hallintapalveluiden kilpailutukseen, perustietotekniikkapalveluiden käyttöönottoprojektin suunnitteluun sekä tietoaltaan ja sen hallintamalliin käyttöönottoon. Projektien yhteydessä etsitään keinoja tukea muutosjohtamista paremmin. Lisäksi kokeillaan MS Copilotin soveltuvuutta kaupungin toimintaan ja kehitetään projektitoiminnassa muutosjohtamista.

Hankinnassa on toteutettu toinen yritysauditointi puhtauspalvelun toimittajalla yhteistyössä KPMG Oy Ab:n kanssa. Postitustapaan ja hygieniatarvikkeiden tilauskäytäntöön on suunniteltu muutoksia säästöjen toteuttamiseksi. Hankintojen tiedolla johtamisen kehittämistä jatketaan ja on päätetty perustaa hankintojen strateginen ohjausryhmä. Henkilöstöruokailijamäärät sopimusravintoloissa ovat läsnätyön lisääntymisen vuoksi nousseet.

Elinvoimapalveluiden palvelualue

Elinvoimapalvelut on edistänyt yritysmyönteisen toimintaympäristön kehittymistä Vantaalla, jonka osina on mm. osallistuttu Aviapoliksen alueen sekä Tikkurilan osaamiskampuksen kehitystyöhön yhdessä kaupungin muiden toimijoiden kanssa. Ensimmäiset pilotointikohteet tulevalle osaamiskampuksen Business Vantaa Hub - palvelukokonaisuudelle on tunnistettu.

Elinvoimainen ja osaava Vantaa strategiateemaan liittyen elinvoimapalvelut koordinoivat kasvu- ja elinvoimaohjelman toteuttamista. Ohjelman puitteissa on käynnistynyt lukuisia toimenpiteitä, joista elinvoimapalveluiden vastuulla on ollut mm. startup- ja kasvuyritystoiminnan vahvistaminen, yrittäjyyden edistäminen maahanmuuttajien keskuudessa, osaamisen ennakkoinnin vahvistaminen, pk-yritysten osaamisen kehittäminen, klusteritoiminnan vahvistaminen, luovien alojen kehittämistoiminnan

käynnistäminen sekä 48 tunnin palvelulupaus yrityksille. Elokuussa 2024 avatun Vantaa Startup Runway -yhteistyötilan palveluita on kehitetty edelleen ja uusia ulkomaisia startup-yrityksiä on saatu sijoittumaan Vantaalle. Lisäksi uuden logistiikka-alan kehittämisklusterin toimintaa on kehitetty ja Korkean teknologian klusteri käynnistyi vuoden 2025 alussa.

Kaupunkitasoisesti palvelevaa projektitoimistoa on vahvistettu. Se rakentaa hankkeilla tapahtuvaa kaupunkikehittämistä muun muassa edistämällä EU-rahoitteisten hankkeiden käynnistymistä Vantaalla. Projektitoimisto välittää tietoa toimialojen ja kaupungin ulkopuolisten sidosryhmien välillä sekä edistää sisäistä yhteistyötä ja verkostoitumista mm. Innovaatioverkoston kautta, jossa toimii yli 100 kaupungin työntekijää.

Elinvoimapalveluiden uusi johtamisjärjestelmä ja organisaatio astui voimaan 1.5.2024. Uudistuksessa vahvistettiin nykyisiä toimintoja ja käynnistettiin uusia palveluita. Uusi organisaatio on aloittanut toimintansa täysimääräisesti vuoden 2025 alussa. TE-uudistukseen liittyviä rekrytointeja on toteutettu alkuvuodesta 2025. Uusia tai päivitettyjä palveluita ovat muun muassa uusi asiakkuudenhoitomalli, ennakointitoimisto sekä nuorten yrittäjyyden tukemisen pysyvä toiminto.

Lokakuussa 2024 perustettu Asiakkuusyksikkö on organisoitu kolmeen tiimiin, ja yksikkö on käynnistänyt proaktiiviset yrityskäynnit Vantaan alueen merkittävälle työllistäjille. Alkuvuonna 2025 toteutettiin yli 100 yritystapaamista. Yritysten tavoitavuutta on parannettu laajentamalla Business Vantaan uutiskirjeen jakelua 10–49 henkilöä työllistäviin yrityksiin. Yritysneuvontapalvelu siirrettiin Vantaan Uusyrityskeskus ry:ltä Vantaan kaupungille asiakkuusyksikön toiminnaksi 1.3.2025 alkaen. Kaupunkitasoisen CRM-järjestelmän kilpailutus saatiin päätökseen alkuvuodesta 2025. Valintapäätöksestä on tehty valitus, jonka käsittely on vielä kesken. Lisäksi kehitystyö laajemman elinvoiman tiedolla johtamisen kokonaisuudesta on käynnistetty. Sen ensimmäiset tulokset, mm. elinvoiman tilanteen kokoava mittaristo, valmistuivat joulukuussa 2024.

Palvelualueen toiminta perustuu vahvaan verkostotoimintaan ja yhteydenpitoon vantaalaiseen elinkeinoelämään. Elinvoimapalveluiden OKR (Objectives and Key Results) -johtamismallilla on kiihdytetty strategian mukaisten tavoitteiden etenemistä.

Työllisyys ja kotoutumispalvelujen palvelualue

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE2024 ja Koto2024 uudistusten perusteella pysyvästi kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen. Työllisyyspalveluiden palveluyksikkö tukee vantaalaisten työllistymistä ja varmistaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa kohtaannon toteutumisesta. Palveluyksikkö vastaa Vantaan vantaalaisten työttömien työnhakijoiden asiakaspalvelusta yhdessä kansainvälisten asiakkaiden palveluyksikön kanssa. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on lisäksi työvoiman ulkopuolisia kotoutuja-asiakkaita. Kuntalaispalveluiden palvelualue vastaa kuntalaisten monikanavaisesta asiakaspalvelusta. Työllisyyden- ja kotoutumisen palvelualueelle siirtyi TE2024 uudistuksessa 191 uutta työntekijää, joista 148 sijoittuu työllisyyspalveluihin. Vuoden vaihteessa Vantaa vastaanotti 30 279 henkilöasiakasta. Asiakkaiden siirto Vantaalle toteutettiin onnistuneesti.

Haastavasta työllisyystilanteesta huolimatta palvelualueella on aloitettu toimenpiteet sujuvan palveluprosessin toteuttamiseksi siten, että palvelut auttavat asiakkaita kohti työllistymistä. Asiakaspalvelussa on panostettu erityisesti nuorten (alle 30-vuotta) palveluun ja kaikkien uusien nuorien asiakkaiden ensimmäinen tapaaminen on aina kasvokkain. Myös muissa tapaamisissa pyritään resurssien puitteissa lähi-tapaamisiin.

Vantaa on pyrkinyt yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa kehittämään asiakkaiden ohjausta oikeiden palveluiden piiriin, kuten työkyvyn arviointiin ja kuntoutukseen. Neuvottelut lain edellyttämän Tym-sopimuksen (työllistymisen monialainen edistäminen) toteuttamiseksi Kelan ja hyvinvointialueen kanssa ovat kesken.

Yhteistyössä Helsingin ja Espoon kanssa tuotettu PKS-työnantajapalvelu käynnistyi 2.1.2025. Alkuvuoden puhelinpalvelua koskevat palautteet ovat olleet pääsääntöisesti erittäin positiivisia, yli 90 prosenttia arvioinneista saivat arvosanat 9 tai 10.

Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on huomioitu erityisesti kotoutuja-asiakkaat sekä aloitettu yksilöllisten palvelupolkujen rakentaminen asiakkaille. Asiakkunnassa on erityisesti huomioitu nopeasti työhön etenevät, nuoret, korkeakoulutetut, sekä työvoiman ulkopuolella olevat naiset. Kotoutumisajan lyheneminen kahden vuoteen on vaatinut palveluiden tiivistämistä ja tehokasta alkuvaiheen ohjausta. Palveluissa on jatkettu toimivaa yhteistyötä sekä kolmannen sektorin että hyvinvointialueen kanssa niiden asiakkaiden osalta, joille nopea työmarkkinoille siirtyminen ei ole heti mahdollista.

31.12.2024 saakka voimassa olleen kotoutumislain mukaisen kotouttamisohjelman (2023–2026) seuranta jatketaan ja toiminnasta raportoidaan valtuustolle. Kansainvälisten asiakkaiden palvelut vastaavat raportoinnista. Kotoutumisohjelman tavoitteena on kestävä kotoutuminen edistäminen kaupunkitasoisesti.

Vantaan edelläkävijyyttä kotoutumisen hoidossa kuvastaa se, että olemme saneet valtakunnallisen kotoutumisen alan asiantuntijatapahtuman, Integration 2026:n, järjestämisvastuun Vantaalle. Järjestämisen tueksi on haettu EU:n AMIF-rahoitusta. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä ELY-keskusten kehittämis- ja hallintokeskusten kanssa marraskuussa 2026.

Vantaalainen tapa on toimia vahvasti verkostoissa. Hyvien väestösuhteiden edistämisen osalta kaupunkitasoisesti rakennetaan erilaisia ja eri tasoisia kohtaamisen ja dialogin paikkoja muunkielisten yhteisöjen kanssa

Uusi laki kotoutumisen edistämisestä vahvistaa kunnan roolia myös väestöryhmien välisten suhteiden edistämisessä. Kotouttamisohjelmaa seurataan erityisesti hyvien väestösuhteiden vahvistamisen näkökulmasta samalla kun kotoutumisen seuranta kehitetään kansainvälisten asiakkaiden palveluissa.

Kaupunkitasoisen asiakaspalvelun laadun mittarin jalkautus asiakaspalvelua antaviin yksiköihin aloitettiin, kun CES-mittari (Customer Effort Score) otettiin käyttöön Vantaa-infon ja varhaiskasvatuksen palveluohjauksen puhelinlinjoilla. Mittari mittaa asiointin vaivattomuutta. Se on ollut aikaisemmin käytössä Vantaa-infon asiointipisteissä ja mittarin käyttöä on tarkoitus laajentaa vuoden aikana yhteensä kymmenen asiakaspalvelupisteeseen.

Kaupungin palautepalvelun uusi versio otettiin käyttöön. Versio parantaa järjestelmän työntekijäpuolen käytettävyyttä ja lyhentää palautteiden vastaamiseen kuluva aikaa.

Huhtikuussa kuntalaispalveluissa aloitti uusi digiohjaajien tiimi. Digiohjaajat jalkautuvat työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen palveluihin sekä tarpeen mukaan myös muihin kaupungin palveluihin tukemaan asiakkaita digiasioinnissa.

Kuntademokratian palvelualue

Kirjaamon ja kaupunginarkiston lakisääteiset tehtävät on hoidettu normaalisti. Kirjaustoiminnan sujuvoittamiseksi käyttöön otetut sähköiset lomakkeet ovat aiheuttaneet lisätöitä, koska asiakkaat valitsevat asioidessaan väärin lomakkeita. Tätä

pyritään ehkäisemään parantamalla ohjeistusta. Suomi.fi valtuutuksille on laadittu hallintamalli. TE-uudistus työllisti niin tiedonhallinnan kuin lomakkeidenkin suunnittelussa. Työvoimapaalveluiden tehtävien tiedonohjausta päivitettiin sekä henkilöstölle annettiin koulutusta Asta- asianhallintajärjestelmästä. Asian- ja kokoushallinnan uudistamisen hankkeen esiselvitysvaihe on valmistunut, kilpailutusmateriaalia viimeistellään ja toiminnan muutoksen projekti on käynnistetty. Myös tiedonohjaussuunnitelman uudistaminen on aloitettu.

Kaupunginarkistossa suunnitellaan toimialojen arkistojen järjestämisprojektia ja laaditaan arkistokaavoja arkistoille, joilta kaavat puuttuvat. Sammiolle eli sähköiselle arkistolle on laadittu hallintamalli. Digitoidun aineiston säilytyspaikkaa on harkittava uudestaan, koska Sammio on osoittautunut toimimattomaksi ratkaisuksi vanhemman aineiston tiedonohjauksen osalta.

Kaupunkiturvallisuustiimin kokoonpanoon on kuulunut kahdeksan henkilöä vuoden alusta, kun tiimiä vahvistettiin kahdella turvallisuuskoordinaattorilla ja vakinaistettiin yksi turvallisuusasiantuntijan tehtävä. Kaupunkitasoista varautumista ja valmiussuunnittelua on jatkettu toimialojen toimeenpanosuunnitelmien ja toimintakorttien valmistelulla. Kaupungin uuden turvallisuussuunnitelman laadinta on aloitettu toimintaympäristön arviolla ja teemojen määrittelyllä. Turvallisuuden parantaminen on teemana mukana myös segregatio-ohjelmassa, jossa suunnitellaan toimenpiteitä kohdealueille. Myyrmäki on valikoitunut yhdeksi kohdealueeksi, jossa vahvistetaan läsnäoloa ja tiivistetään viranomaisyhteistyötä. Myös asemaseutujen turvallisuuteen panostetaan kaupunkitasoisesti.

Huhtikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa samaan aikaan alue- ja kuntavaalit. Kaupunki vastasi molempien vaalien järjestelyistä ja vaalit toteutettiin onnistuneesti. Vaaliviestintää toteutettiin aiempaa monipuolisemmin.

Uusi kaupunginhallituksen alainen työllisyys- ja elinvoimajaosto on aloittanut toimintansa. Päätösten ennakkoikutustenarviointimallin suunnittelu käynnistettiin. Uuteen valtuustokauteen on valmistauduttu kontaktoimalla kaikki valitut luottamushenkilöt sekä suunnittelemalla koulutuksia.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman toteutus on edennyt suunnitellusti. Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaan tuli tammi-huhtikuun aikana 21 ilmoitusta, kun

vuonna 2024 vastaavana aikana saapui 8 ilmoitusta. Ilmoitusten määrä on ollut selvässä kasvussa viimeisen 12 kk aikana.

Viestintä

Kaupungin viestinnässä käynnistettiin vuoden 2025 alussa Vantaan brändin tarkastelu. Nykyinen brändi on laadittu vuonna 2015. Tarkastelun tavoitteena on päivittää kaupungin brändi vastaamaan muutosta ja kasvua, joka on tapahtunut kaupungissa tämän jälkeen. Osana brändityötä aloitettiin myös ratikkakaupungin viestinnän ja brändin suunnittelu. Vantaan maine on edelleen suurten kaupunkien vertailussa heikoimpia, joten maineohjelman toteutus jatkuu sekä kaupungin viestinnässä että markkinoinnissa. Lisäksi viestinnässä käynnistettiin vuodenvaihteessa aloittaneen uuden työllisyys- ja kotoutumispalveluiden palvelualueen sisäinen henkilöstöviestintä ja asiakasviestintä.

Kaupungin viestinnän saavutettavuuden parantamista jatkettiin mm. järjestämällä selkokielen koulutuksia kaupungin henkilöstölle ja laajentamalla selkokielen käyttöä kaupungin viestinnässä, mm. verkkosivuilla. Kaupunginvaltuuston huhtikuun kokouksessa testattiin ensimmäistä kertaa viittomakielen tulkkausta osana kokouksen striimausta. Pilotin kokemusten perusteella päätetään tulkkausten mahdollisesta jatkosta.

Vantaan verkkosivut ovat kaupungin tärkein viestintäkanava ja niitä kehitetään jatkuvasti. Vantaa.fi ylsi kuntien internet-sivujen kävijäkyselyssä jälleen uuteen ennätykseen. Kysely tehtiin helmikuussa 2025. Kaikissa arvioitavissa kohdissa oli parannusta verrattuna edelliseen kyselyyn. Eniten olivat parantuneet arviot sivuston helpokäyttöisyydestä ja erottumisesta edukseen. Myös maineohjelman sisältöteemat - turvallisuus, viihtyisyys ja yhteisöllisyys - näkyivät sivuilla hyvin.

Kaupunkimarkkinoinnissa käynnistettiin uusi tuotantokausi Vantaan omasta kaupunkipodcastista Vantasticista. Vantastic on kerännyt tähän mennessä yli 85 000 kuuntelu- ja katselukertaa ja sitä on kuunneltu yli 21 000 tuntia. Vantastic on kaupunkimarkkinoinnin pääkampanja ja siinä tuodaan esiin maineohjelman mukaisia teemoja kuten turvallisuutta, asuinalueiden viihtyisyyttä ja kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä.

13 KASVATUS JA OPPIMINEN

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	37 974	30 457	13 064	43	30 868
TOIMINTAMENOT	-578 063	-605 292	-189 477	31	-616 789
TOIMINTAKATE	-540 090	-574 834	-176 412	31	-585 920

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen yhteensä			
Toimintatulot	30 457	13 064	43
Toimintamenot	-605 292	-189 477	31
Toimintakate	-574 834	-176 412	31
Kasvatus ja oppiminen, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	29 445	12 015	41
Toimintamenot	-521 385	-164 668	32
Toimintakate	-491 940	-152 653	31
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-110	-25	23
Toimintakate	-110	-25	23
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	724	
Toimintamenot	-6 252	-1 970	32
Toimintakate	-6 252	-1 246	20
Perusopetus			
Toimintatulot	17 826	3 951	22
Toimintamenot	-264 870	-83 770	32
Toimintakate	-247 044	-79 819	32
Varhaiskasvatus			
Toimintatulot	11 204	7 186	64
Toimintamenot	-233 634	-73 842	32
Toimintakate	-222 429	-66 656	30
Svenskspråkiga servicen			
Toimintatulot	415	154	37
Toimintamenot	-16 520	-5 062	31
Toimintakate	-16 105	-4 908	30

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kasvatus ja oppiminen, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29
Toisen asteen koulutus			
Toimintatulot	1 013	1 049	104
Toimintamenot	-83 907	-24 809	30
Toimintakate	-82 894	-23 760	29

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa elokuun alussa. Lakimuutokseen vaikutuksia koskeva lisätalousarvion on hyväksytty kaupunginvaltuustossa huhtikuussa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen valmistuu touku-kuussa.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö- ja työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat korkealla tasolla vuodenaikaan nähden, ja kustannukset tulevat ylittämään talousarvion. Myös varhaiskasvatuksen palvelusetelin kustannukset ovat kasvaneet. Lisäksi perusopetuksen oppilasprofiiliin muutoksen vaikutus näkyy opetusjärjestelyjen kustannuksissa kasvua ja aiheuttaa lisätalousarviopainetta toimialan menomäärärahoihin. Lisätalousarvion tarve ja kokonaisuus varmistuu syksyn aikana.

Sitovien tavoitteet ennustetaan toteutuvan pääosin.

Talousarvion toteutuminen 2025

Ensimmäinen lisätalousarvio on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 28.4.2025. Lisätalousarvio piti sisällään tuen lakimuutoksen vaikutukset (2,1 milj. euroa) kuluvaan vuoden talousarvioon. Lisätalousarviossa siirrettiin myös puuttuva palkkavaraus toimialalle.

Varhaiskasvatuksen henkilöstömenoja kasvattavat palkankorotukset ja lapsimäärän kasvusta ja lisääntyneistä tuen tarpeista johtuva henkilöstömäärän kasvu. Työvoiman vuokrauksen kustannukset ovat alemmalla tasolla edelliseen vuoden vastavaan ajankohtaan nähden, mutta siihen varatut määrärahat eivät edelleenkään kata kaikkia kustannuksia. Talousarvio tulee tältä osin ylittymään. Palvelusetelimenojen arvioidaan ylittävän 1,4 milj. euroa oletettua suuremman indeksikertymän ja tuen kustannusten vuoksi.

Perusopetuksen palvelualueen toimintakulut ovat hieman suuremmat kuin ensimmäisessä vuosikolmanneksessa tulisi olla. Kuluja pyritään karsimaan palvelutasoa heikentämättä ja on syytä varautua mahdolliseen lisätalousarvioesitykseen, jonka tarve arvioidaan alkusyksyn 2025 aikana.

Toimintatuottojen ja irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on valmistauduttu oppimisen tuen ja erityisen tuen lakimuutosten täytäntöönpanoon. Muutokseen varaudutaan rekrytoimalla mm. erityisopettajia. Uusi laki korostaa ryhmämuotoisen tuen järjestämistä, mutta laki sisältää aiempaa vahvemmin ryhmien muodostamiseen vaikuttavia elementtejä. Tämä lisää henkilömääriä sekä haastaa tilajärjestelyjä. Moniammatillisen yhteistyön järjestäminen vaativan erityisen tuen oppilaille on välttämätöntä, jotta vältytään pahoinvoinnin aiheuttamilta lisäkustannuksilta. Tämä edellyttää yhteistyörakenteiden löytämistä hyvinvointialueen kanssa. Lakimuutokset tulevat voimaan perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa 1.8.2025 ja ammatillisessa koulutuksessa 1.8.2026.

Lapsiystävällinen kunta -työn toinen kausi on käynnistynyt. Lapsivaikutusten arviointia pilotoidaan, jonka kokemusten perusteella kootaan kaupunkitasoinen toimintamalli lapsivaikutusten arviointien toteuttamiseen Vantaalla. Turvallisemman tilan periaatteiden mukaista toimintakulttuuria on vahvistettu kaupungin työyhteisöissä, kokousrakenteissa, tilaisuuksissa ja tiloissa.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen rakentamisen 2. vaiheen karsittu kilpailuohjelma palautui valmisteluun tammikuussa. Rakentamisen haastavan suhdannetilanteen vuoksi kilpailun valmisteluun ja avaamiseen haluttiin lisää aikaa. Oppilaitoskorttelin urakkakilpailutus on kesken. Kampusalueen katu- ja infrarakentaminen on edennyt aikataulussa ja valmistuu toukokuussa. Kampuksen koulutuspalveluiden

kehittämisen pilotointivaiheeseen liittyivät Haaga-Helia, Metropolia ammattikorkeakoulu, TTS Työtehoseura sekä Berlitz Oy. Business Vantaa Hub palvelukonseptin yhteiskehittäminen eteni suunnitelman mukaisesti palvelukartan ja yhteisen ohjauspalvelun kehitystyön osalta. Toimijakohtaiset tavoitteet Business Vantaa Hubin kehittämistyölle tarkennettiin työpajassa. Huhtikuun aikana valmistui kampushankkeen väliarviointiraportti, joka esiteltiin sidosryhmille. Hankkeen visiota päivitetään kevään aikana vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin sekä väliarvioinnin havaintojen pohjalta.

Tammikuussa 2025 varhaiskasvatuksessa on ollut 188 lasta enemmän kuin edellisen vuoden tammikuussa. Yli 3- vuotiaiden määrä on kasvanut 294 ja alle 3- vuotiaiden määrä on vähentynyt 79 lapsella. Osallistumisaste on kasvanut ja tällä hetkellä varhaiskasvatukseen / esiopetukseen osallistuu 81 prosenttia vantaalaisista varhaiskasvatusikäisistä lapsista. Kolme vuotta täyttäneistä varhaiskasvatukseen osallistuu 94 prosenttia ja alle 3- vuotiaista 57 prosenttia.

Perusopetuksen oppilasprofiilin muutos on edelleen merkittävä. Vammaisopetuksen kasvusta vaikeavammaisten osuus on suhteellisesti kasvanut muita enemmän ja vieraskielisen väestön osuus vammaisopetuksen sisällä on suurempi kuin kokonaisoppilasmäärässä. Vieraskielisen väestön lisääntyminen näkyy myös opetusjärjestelyjen kustannuksissa niin S2-opetuksen, oman äidinkielen opetuksen, valmistavan opetuksen kuin uskontojenkin osalta.

Valtion hankerahoitus on vähentynyt merkittävästi ja hankkeilla käynnistetyt toiminnot kiusaamisen ehkäisemiseksi, poissaoloihin puuttumiseksi sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden lisäämiseksi tulee vakiinnuttaa osaksi koulun toimintoja. Oppilaiden hyvinvointia rakennetaan tiiviillä yhteistyöllä Harrastusten Vantaan ja liikuntapalveluiden kanssa.

Ammattiopisto Variassa on yhteistyössä työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen kanssa aloitettu työllistymistä tukevien koulutuskokonaisuuksien tarjoaminen. Varia toteuttaa koulutukset ja asiakkaat ohjautuvat niihin työllisyys- ja kotoutumispalveluiden toimesta.

Varian Vehkalan uusi toimipiste on valmistumassa aikataulussa elokuussa 2025. Mårtensdals bildningsrum valmistui keväällä. Mårtensdals daghem ja Mårtensdals förskola muuttivat uusiin tiloihin huhtikuussa ja Mårtensdals skola muuttaa touku-
kuussa peruskorjattuihin tiloihin.

16 KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	12 368	12 357	6 982	57	12 852
TOIMINTAMENOT	-88 114	-93 826	-29 448	31	-94 287
TOIMINTAKATE	-75 746	-81 469	-22 466	28	-81 435

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi yhteensä			
Toimintatulot	12 357	6 982	57
Toimintamenot	-93 826	-29 448	31
Toimintakate	-81 469	-22 466	28
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi lautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-117	-18	16
Toimintakate	-117	-18	16
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	1 045	393	38
Toimintamenot	-6 017	-2 109	35
Toimintakate	-4 972	-1 715	34
Kulttuuri- ja kirjastopalvelut			
Toimintatulot	472	363	77
Toimintamenot	-22 472	-7 453	33
Toimintakate	-22 000	-7 090	32
Liikunta			
Toimintatulot	5 683	2 423	43
Toimintamenot	-33 471	-10 327	31
Toimintakate	-27 788	-7 904	28
Nuoriso- ja yhteisöpalvelut			
Toimintatulot	1 771	2 033	115
Toimintamenot	-16 997	-5 227	31
Toimintakate	-15 226	-3 194	21
Elinikäinen oppiminen			
Toimintatulot	3 386	1 770	52
Toimintamenot	-14 752	-4 315	29
Toimintakate	-11 366	-2 545	22

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat hanketoiminnan muutokset. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan pääosin toteutuvan.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeiden toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella valmistaudutaan uusien savusaunojen avaamiseen. Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa on tapahtumarikas kevät käynnissä. Museoiden käyntimäärät ovat nousussa ja Håkansbölen kartanon peruskorjaus etenee aikataulussa. Liikuntapalveluissa on jatkettu liikkumisohjelman toimeenpanoa ja mm. uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatimista. Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa alkuvuosi on ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetty edelleen aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025.

Talousarvion toteutuminen 2025

Tarkasteluajanjaksolla toimialan talousarvio on toteutunut suunnitellusti. Vuoden lopun ennusteessa poikkeamaa talousarvioon aiheuttavat pääasiassa hanketoiminnan muutokset. Ennusteessa hanketoiminnan muutosten vaikutus toimintatuloihin on 0,43 milj. euroa ja toimintamenoihin 0,54 milj. euroa.

Jumbon kirjaston perustamiseen oli vuodelle 2025 varattu käyttötalouteen määrärahaa 350 000 euroa ja irtaimen investointeihin 470 000 euroa. Hanke on siirtynyt ja määrärahatarve kohdistuu vuoteen 2026. Hankkeesta kuluvana vuonna säästävää määrärahaa on kohdistettu uudelleen tarpeisiin, joiden osalta ylitystarve koskee vain vuotta 2025 ja joista ei synny jatkuvaa menoa.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Yhteisten palveluiden toiminta on toteutunut suunnitelman mukaisesti. Alkuvuonna on jatkettu yhteistyötä kaupungin sisällä ja yhteistyökumppaneiden kanssa sujuvasti. Toimialalla on valmisteltu laajempaa avustuskäytäntöjen selkiyttämiseen tähtäävää kokonaisuutta, joka koostuu muun muassa avustusperiaatteiden päivittämisestä, avustusjärjestelmän parantamisesta ja avustuskäsittelyn selkiyttämisestä. Valmiussuunnitelman jalkauttaminen toimialatasolle on aloitettu.

Osallistuvan budjetoinnin hankkeet ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Ensimmäinen tilanneraportti on kerätty tammikuussa ja toinen kerätään toukokuussa. Hankkeiden tilannetta on esitelty kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmien seurantaryhmille. Asukasvuorovaikutusvaiheen tuloksia ja kustannuksia esiteltiin kaupungin johtoryhmälle 31.3.2025.

Toimialan palveluverkkosuunnittelussa on perustettu Martinlaakson yhteisötilan pilotti kulttuuritehdas Vernissan entiseen väistötilaan vuoden 2027 loppuun saakka. Järjestötilojen kehittämistyö on jatkunut. Lautakunta on käsitellyt Aviapoliksen nuoris- ja asukastilojen tarveselvityksen, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo –hankkeen tarveselvityksen sekä kaupunginmuseon kokoelmatilojen siirtoon liittyvän tarveselvityksen. Digitaalisia palveluita on kehitetty käynnistämällä strategisen digisuunnitelman laadinta ja hyväksymällä 2026 digi-investointitarpeet.

Toimialan tiedolla johtamisen kehittämistä on aloitettu osana kaupunkitasoista tiedolla johtamisen kehittämisprojektia. Samalla valmistaudutaan vuoden 2026 tiedolla johtamisen digi-investointeihin ja pilotoidaan päätöksenteon ennakkovaikutusten arviointia alkaen lapsivaikutuksista ja päättyen ensi vuonna laajempaan kaupunkitasoiseen vaikutustenarviointimalliin.

Kuusijärven luonto- ja virkistysalueella on valmistauduttu uusien savusaunojen avaamiseen tarkistamalla palveluiden hinnoittelu. Palveluiden kulunvalvontaa kehitetään, millä tähdätään myös verkkokaupan käyttöönoton mahdollisuuksiin.

Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimeenpano on siirtynyt konsernijohtoon ja elinvoiman toimialalle 1.3.2025 alkaen, jonne on perustettu uusi segregatio-ohjelman tiimi työtä jatkamaan ohjelmajohtaja Hannu Rusaman johdolla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä on laadittu vammaispoliittista ohjelmaa hyvinvointisuunnitelman liitteeksi sekä laajaa hyvinvointikertomusta 2025, joka antaa kokonaisvaltaisen kuvan vantaalaisten hyvinvoinnin tilasta. Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateeman parissa valmistaudutaan seuraavaan hyvinvointisuunnitelmakauteen 2025–2029.

Tapahtumakalenterin kävijämäärä 1.1.-23.4.25 oli 83 651. Tämä on 20 prosenttia enemmän kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana. Kalenteriin ohjataan kolmella markkinointikampanjalla vuoden 2025 aikana sekä jatkuvilla

viestintätoimenpiteillä. Sitovien tavoitteiden sanamuoto ”kävijämäärä kalenterin etusivulla” on harhaanjohtava. Mittaamme kävijämäärää koko kalenterissa, emme vain etusivulla.

Yhteinen markkinointi- ja viestintäsuunnitelma on luotu toimialalle. Suunnitelma kattaa toimialan tärkeimmät yhteiset viestinnälliset painopistealueet sekä palvelu-aluekohtaiset painopistealueet ja tärkeimmät tapahtumat. Lisäksi suunnitelma sisältää erillisen markkinointisuunnitelman tapahtumatoiminnan sekä harrastustoiminnan viestinnän tukemiseksi toimialatasolla.

Kulttuuri- ja kirjastopalveluissa toiminta on alkanut suunnitelmien mukaan. Tapahtumarikas kevät on vauhdissa. Kulttuuritalo Martinuksessa on keväällä toteutunut jo lähes 80 esitystä ja tapahtumapuiston rakentaminen on aloitettu. Lumosalissa vaikiokäyttövuorojen lisäksi salissa on toteutettu noin 40 esitystä eri asiakasryhmille. Myös Mosaiikkisalin ja Kino Myyrin täyttöaste on ollut hyvä.

Kaupunginmuseon ja taidemuseo Artsin näyttelyissä viime vuonna alkanut nousujohteinen trendi kävijämäärissä on jatkunut. Håkansbölen päärakennuksen peruskorjaus etenee aikataulussa ja kartanomuseon avaamista valmistellaan toimintasuunnitelman mukaisesti. Kaupunginmuseon kokoelmatilahankkeen tarveselvitys valmistui ja eteni päätöksentekoon.

Kirjastojen fyysisten käyntien ja lainaustoiminnan määrä on jälleen kasvanut viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Vantaan kirjastojen käyttö on kokonaisuudessaan palautunut hyvin korona-ajan aiheuttamasta laskusta. Lukutaitotyö yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa jatkuu suunnitelmallisesti. Helmet-kirjastojen (Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupunginkirjastot) yhteinen kirjastojärjestelmähanke on edennyt kilpailutusvaiheeseen.

Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut tuottaa toimintaa kaikissa kolmessa lastenkulttuurikeskuksessa (Pessi Tikkurilassa, Toteemi Myyrmäessä ja Pyykkitupa Hakunilassa) täydellä teholla. Toiminta on ollut vilkasta ja tapahtumissa on käynyt paljon lapsia ja perheitä koko alkuvuoden. Vantaan kulttuurilapset laajenee tänä vuonna uuteen ikäluokkaan suunnitellusti. Yhteensä mukana on nyt hieman yli 2 000 kulttuurilasta perheineen. Koulujen kulttuurikasvatussuunnitelma tarjoaa ohjelmaa peruskouluihin ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista käynnistellään. Tempo-orkesteri toimii seitsemällä koululla ja kaksivuotisen

orkesterikauden jälkeisiä valinnaisaineryhmiä ollaan käynnistelemässä ensi syksystä alkaen.

Liikuntapalveluiden palvelualueella liikkumishjelman toimeenpano aloitettiin 2024 vuoden alussa. Tähän kuului Liikkuva Vantaa -työryhmän, -johtoryhmän ja -poliittisen ohjausryhmän nimeämiset. Liikkuva Vantaa -työryhmä koostuu palvelualueiden edustajista. Edustajat vastaavat toimenpiteiden toteutuksesta ja resurssitarpeiden arvioinnista. Vuosien 2024–2025 toimenpiteitä on toteutettu ohjelman mukaisesti. 2025 vuoden aikana uusia toimenpiteitä ovat mm. työllisyyspalveluista asiakaspolun kehittäminen elintapaneuvontapalveluun.

Uuden liikuntapaikkasuunnitelman laatiminen on käynnissä ja uusi suunnitelma astuu voimaan 2026. Tilannekuvaa on laadittu syksystä 2024 lähtien hyödyntäen muun muassa valtakunnallista ja paikallista tietopohjaa liikuntaolosuhteista sekä kartoittaen eri käyttäjäryhmien tarpeita. Tulevaisuuskuva ja päätavoitteet määritellään vuoden 2025 aikana. Suunnitelmassa esitetään olosuhteiden kehittämistarpeet vuosille 2026–2035.

Yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa on otettu käyttöön lasten motorista kehittymistä tukeva Taitis-malli, jossa yhdistyvät päiväkotipäivänä toteutettava toiminta sekä vapaa-ajalla tarjolla oleva perheliikunta Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Malli on suunniteltu ja otettu käyttöön yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Taitis-toiminta on käynnistynyt maaliskuussa Myyrmäen ja Hakunilan suuralueilla. Alueiden varhaiskasvatussyksiköistä on yhteensä 900 lasta toiminnassa mukana.

Uimaopetuksen laatua ja turvallisuutta on parannettu pienentämällä perusopetuksen ryhmäkokoja sekä jakamalla Itä-Vantaan uimaopetus Tikkurilan ja Hakunilan uimahalleille, jotta yksi luokka voi tulla kerrallaan uimaan kahden sijaan. Esiopetuksen osalta pohditaan mahdollisuutta kohdennettuun resurssointiin, jossa ryhmäkokoja pienennettäisiin maahanmuuttajavaltaisten alueiden kohdalla. Liikuntapalvelut ovat myös kehittäneet ja ottaneet käyttöön uuden uimaopetuksen sähköisen hallinnointijärjestelmän, Vellamon.

Kaupunki on mukana Uimataito kuuluu kaikille -kampanjassa, jossa tarjotaan ilmaisia pop up -uimakouluja lapsille koulujen loma-aikoina. Markkinointi on kohdistettu uimaopettajien tekemien merkintöjen avulla suoraan uimataidottomien lasten vanhemmille. Kohdennetun viestinnän jälkeen pop up -uimakoulut ovat avautuneet kaikille vantaalaisille, mikäli paikkoja on ollut vielä saatavilla.

Hakunilan entisen terveysaseman seniorikuntosalin toiminta on ollut lakkautettuna kesästä 2024 alkaen terveysaseman sulkeuduttua. Vertaisohjattujen ryhmien jäsenet ovat päässeet tutustumaan tilan uusiin järjestelyihin, ja kuntosalitoiminta käynnistyy uudelleen entisissä tiloissa kevään aikana.

Elmon uimahallin rakentaminen etenee suunnitellusti.

Elmon jäähallin edistäminen on edennyt hyvässä yhteistyössä kaupunkiorganisaation sisällä.

Ulkoliikuntapaikkojen suunnittelun, hankinnan, rakentamisen, ylläpidon ja valvonnan järjestämiskeinojen edistämiseen liittyvä työskentely on käynnistynyt ja yhteistyömuodoista ja -tavoista on keskusteltu kevään aikana.

Motocross-alueen kilpailutus on käynnistymässä.

Nuoriso- ja yhteisöpalveluiden palvelualueen kaikissa toiminnoissa on alkuvuosi ollut asiakasmäärien suhteen vilkasta. Palvelualueella on erityisesti haastanut toimitilojen sisäilmahaasteet, joita on pyritty ratkomaan yhdessä tilahallinnan ja sisäilma-asiantuntijoiden kanssa. Nuorisotiloilla on ollut paljon kävijöitä ja ajoittain tiloilla on ollut myös levotonta. Alueellisessa nuorisotyössä ja jalkautuvassa työssä on ollut huolta erityisesti hatkaavista nuorista sekä tietyillä osittain uusillakin alueilla ilmeneestä kasvavasta nuorten levottomuudesta. Nuorisotyössä on otettu käyttöön uusi tilastointijärjestelmä, joka mahdollistaa paremman aluekohtaisen raportoinnin. Keväällä on myös rekrytoitu paljon nuoria kesätöihin ja suunniteltu kesäajan toimintoja. Vernissan toiminnan avautumista myös valmistellaan kovaa vauhtia.

Nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä on ollut edelliseen kevääseen nähden hyvin kiireistä ja työpajoille ja yksilövalmennukseen on tällä hetkellä jonoa. Etsivää nuorisotyötä työllistää kasvaneet asiakasmäärät sekä nuorten lisääntynyt tuentarve. Työpajatoiminnan 40 –vuotisjuhlia vietettiin maaliskuun lopussa Liidon monitoimitalossa. Oppilaitosnuorisotyössä valmistaudutaan Varian toimipisteiden muutokseen järjestäytymällä uudella tavalla. Katutyön toimintamallia edelleen kehitetään mm. Laurean kanssa käynnistytävässä MoveOn -hankkeessa.

Yhteisöpalveluissa on raportoitu ensimmäisen kerran STM:lle (Sosiaali- ja terveysministeriö) valtionavun käytöstä ruoka-aputoimintaan ja valmisteltu uutta rahoitushakemusta THL:lle (Terveystieteiden tutkimuskeskus). Yhteisen pöydän toiminnan ja

ruoka-avun kysyntä on kasvanut. Asukastiloilla on ollut erityisen vilkasta ja henkilöstöä on haastanut lisääntyvässä määrin asukkaiden levoton käytös ja siitä johtuvat turvallisuuspoikkeamat. Asukastilojen aukioloaikoja ja yhteisöruokailuja on jouduttu supistamaan henkilöstöresurssien vähentyessä. Asumisneuvonnassa asiaksluvut ovat selvässä kasvussa. Osana asumisneuvontaa on käynnistynyt Asunto kaikille -hanke yhdessä VakeHyvan kanssa pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi. Järjestöavustuksissa uutena avustusmuotona on valmisteltu Kohtaamispaikka –toiminnan avustamista ja tavattu järjestöjä mm. yhteiskehittämisen merkeissä. Kohtaamispaikka –avustusten haku on käynnistynyt.

Elinikäisen oppimisen palvelualueella kehitetään aktiivisesti tarjontaa ja palveluita eri kohderyhmille.

Aikuisopistossa laajennetaan kansalaisopiston opintopistekurssivalikoimaa sekä kehitetään kurssitoimintaa sisällöllisesti ja määrällisesti vastaamaan entistä paremmin kuntalaisten tarpeisiin. Maahanmuuttajakoulutusta ja aikuisten perusopetusta vahvistetaan. Syksystä 2024 alkaen kaikki Vantaan aikuisten perusopetus keskitetään Aikuisopistoon, ja muutokseen valmistautuminen on käynnissä.

Musiikkiopisto laajensi 1.8.2024 opetustaan kattamaan myös taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän. Uusina sisältöinä on aloitettu koulukuoroja, Mikro- ja Minipoppariryhmiä sekä muuta ryhmäopetusta. Pedagoginen strategia on julkaisuvaiheessa, ja kehittämistä tuetaan kokeiluilla, koulutuksilla ja valmennuksilla. Musiikkiopisto osallistuu aktiivisesti taiteen perusopetuksen lakiuudistuksen valmisteluun.

Kuvataidekoulu laajentaa tarjontaansa uusiin opetusryhmiin ja viikonlopuille. Oppilaaksi hakevien 9–11-vuotiaiden määrän lasku on havaittu. Harrastuspolkujen, kuten siirtymien Harrastusten Vantaasta taiteen perusopetukseen, kehittäminen on keskeistä.

Harrastusten Vantaa -toimintaa on kehitetty alueellisten toimijoiden tarpeisiin vastaavaksi. Uudistetun hankintarekisterin ja onnistuneen Etappi-luokkien harrastustoimintapilotin myötä toiminta voi tavoittaa entistä laajemmin kaikki peruskouluikäiset. Harrastusten Vantaan toimivuuden ja palautteiden tiedonkeruu on käynnissä, ja selvitys valmistuu syksyllä 2025. Harrastuspolkujen kehittämistyö on käynnistetty, alkaen 0–17-vuotiaille suunnatun tarjonnan kartoituksesta, tavoitteena muodostaa saavutettavia ja johdonmukaisia polkuja lasten ja nuorten osallisuuden ja oppimisen tueksi.

14 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

Toimialan talousarvion toteumaennuste

1 000 €	TP 2024	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
TOIMINTATULOT	276 281	311 095	91 268	29	310 745
TOIMINTAMENOT	-261 719	-263 803	-82 151	31	-262 903
TOIMINTAKATE	14 562	47 292	9 117	19	47 842

Palvelualueittain toteuma

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kaupunkiympäristö yhteensä			
Toimintatulot	311 095	91 268	29
Toimintamenot	-263 803	-82 151	31
Toimintakate	47 292	9 117	19
Kaupunkiympäristölautakunta yhteensä			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-17 250	-5 041	29
Toimintakate	-11 144	-3 641	33
Kaupunkiympäristölautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-175	-53	30
Toimintakate	-175	-53	30
Yhteiset palvelut			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-2 868	-885	31
Toimintakate	-2 868	-885	31
Kaupunkirakenne ja ympäristö			
Toimintatulot	6 106	1 399	23
Toimintamenot	-14 206	-4 102	29
Toimintakate	-8 100	-2 703	33
Kaupunkitilalautakunta yhteensä			
Toimintatulot	304 989	89 869	29
Toimintamenot	-246 554	-77 110	31
Toimintakate	58 435	12 758	22
Kaupunkitilalautakunta, bruttoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	73 684	16 083	22
Toimintamenot	-132 669	-41 439	31
Toimintakate	-58 985	-25 356	43
Kaupunkitilalautakunta			
Toimintatulot	0	0	
Toimintamenot	-88	-16	18
Toimintakate	-88	-16	18

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%
Kadut ja puistot			
Toimintatulot	27 434	6 500	24
Toimintamenot	-45 198	-14 255	32
Toimintakate	-17 764	-7 755	44
Joukkoliikenne			
Toimintatulot	11 954	4 176	35
Toimintamenot	-55 900	-17 932	32
Toimintakate	-43 946	-13 757	31
Kiinteistöt ja tilat			
Toimintatulot	34 296	5 408	16
Toimintamenot	-31 483	-9 236	29
Toimintakate	2 813	-3 828	-136
Kaupunkitilalautakunta, nettoyksiköt yhteensä			
Toimintatulot	231 305	73 786	32
Toimintamenot	-113 885	-35 672	31
Toimintakate	117 420	38 114	32
Kiinteistöt ja tilat netto			
Toimintatulot	225 258	71 372	32
Toimintamenot	-108 237	-33 441	31
Toimintakate	117 021	37 931	32
Varikko			
Toimintatulot	6 047	2 414	40
Toimintamenot	-5 648	-2 231	39
Toimintakate	399	183	46

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat taulukossa on rasteroitu.

Alkuvuotta 2025 on leimannut yhä asuntorakentamisen matalasuhdanne, mikä on vaikuttanut toimialan tuloihin, tonttien kysyntään ja kaavahankkeiden etenemiseen. Kaupungin omat investoinnit ja kärkihankkeet ovat kuitenkin edenneet. Vantaan raitikan rakennustöiden aloitus lähestyy.

Kaupunkiympäristön toimialan Tikkurilassa toimistotiloissa työskentelevä henkilöstö muutti uusiin toimitiloihin tammikuussa 2025. Lauri Korpisen katu 9:ssä sijaitsevassa modernissa toimitilassa työskentelee noin 500 työntekijää.

Toimialan käyttötalouden toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion yhteensä 0,4 milj. euroa ja toimintakulujen alittavan talousarvion yhteensä 0,9 milj. euroa. Investointimenojen arvioidaan alittavan talousarvion 6,2 milj. euroa ja tulojen 1,2 milj. euroa. Toimialan sitovien tavoitteiden ennustetaan toteutuvan pääosin. Toimiala osallistui alkuvuonna kaupungin laajuiseen tulojen ja menojen rakennetarkasteluun.

Talousarvion toteutuminen 2025

Maanmyyntivoittojen ennustetaan alittuvan rakentamisen matalasuhdanteen ja hiljaisen tonttikysynnän vuoksi. Samasta syystä rakennusvalvonnan toimintatuottoihin ennustetaan 0,9 milj. euron alitusta. Myös maanlajitysmaksutulot ovat edelleen alhaiset asuntorakentamisen vähäisyyden vuoksi.

Toimitilojen lämmityskustannusten ylitysennuste on 0,9 milj. euroa. Investointien sisäisten tilien kustannukset kirjataan vuoden 2025 alusta käyttötalouteen, jolloin toimitilajohtamisen palvelujen ostojen ennustetaan ylittävän 0,25 milj. euroa ja kadut ja puistot -palvelualueen menojen ylittävän 0,5 milj. euroa.

Talvi oli suhteellisen leuto ja vähäluminen, joten katukunnossapidon alkuvuoden kulut vastasivat talousarviota. Kustannustason nousu näkyi edelleen erityisesti urakoitsijoiden hinnoittelussa sekä poltto- ja raaka-aineiden hinnoissa. Kaupungin oman kaluston käyttö- sekä huolto- ja korjauskustannukset ovat olleet normaalia talvikauden tasoa. Päälysteiden korjaaminen ja Koivukylän uusi alueurakkasopimus aiheuttavat myös lisäkustannuksia.

HSL:lle maksetaan kuntaosuutta 53,8 milj. euroa, jolloin joukkoliikenteen toimintakulujen ennustetaan alittuvan 2,1 milj. euroa ja toimintatuottojen ylittävän 0,5 milj. euroa. HSL:n matkustajamäärät olivat alkuvuodesta noin 7 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2019.

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset

Rakentaminen on edelleen matalasuhdanteessa. Vantaalle on valmistunut 25.4.2025 mennessä vain 85 asuinhuoneistoa, joista 62 kerrostaloihin ja 23 pientaloihin. Valtion tukemia pitkän korkotuen vuokra-asuntoja on rakenteilla 320 kappaletta ja näistä 174 asuntoa valmistunee vuoden 2025 aikana. Uutta asuinkerrosalaa on kaavoitettu 36 401 k-m².

Uudisasuntojen heikko kysyntätilanne vaikuttaa vahvasti kaupungin asuntotonttien myyntiin; alkuvuodesta 2025 on vuokrattu yksi asuinkerrostalotontti ja omakotitontteja on myyty kaksi. Kysyntää on jonkin verran yhtiömuotoisiin pientalotontteihin ja kaupunki järjestääkin tänä vuonna tonttikilpailuja yhtiömuotoiseen

pientaloasumiseen ja kerrostaloasumiseen tarkoitetuista tonteista muun muassa Leinelästä, Koivuhaasta ja Korsosta.

Yritystontteja on myyty yksi Nikinmäestä ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta Veromiehestä. Yritystonttiedusteluja on tullut, mutta rahoitusvaikeuksien vuoksi moni hanke on viivästynyt. Vehkalan kinkerein asemakaava-alueen tonttien maanrakennustyöt ovat valmistuneet ja tontit ovat valmiita luovutettaviksi.

Pientaloalueiden kaavoitusta on edistetty kaavoitusohjelman mukaisesti. Katrinebergin asemakaavoitus on käynnistynyt ja kaavarunkotyö Rauhalanlaaksossa jatkuu. Värитеhtaan, Fazerilan ja Hanhiniityn (Jokiniemi 6) alueille suunnitellaan pientaloja osaksi tehokkaampaa kaupunkirakennetta. Uutta pientalojen kerrosalaa on kaavoitettu 9 811 k-m². Pientaloalueiden taloudellisista vaikutuksista laaditaan Vantaan, Helsingin ja Espoon kaupunkien yhteinen selvitys vuoden 2025 aikana.

Työpaikkojen asemakaavoitus edistyy mm. Hakkilan Rusokallio 2 ja Vehkalan länsipuoli 2 kaava-alueilla. Lisäksi kaupunkikeskuksissa ja uusilla alueilla, kuten Värитеhtaan alueella ja Fazerilassa, uutta toimi- ja kivijalkaliiketilaa suunnitellaan osaksi monipuolista kaupunkirakennetta. Kivistön tapahtuma-areenan toiminnallinen ja kaupunkikuvallinen tarkastelu valmistuu kevään aikana.

Helsingin seudun MAL-sopimuksessa sovitut Vantaan ratikkaa ja Hosantien kuor-
mauspaikkaa koskevat toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti. Ratikkahanketta toteutetaan yhtenäisesti kahdella eri allianssisopimuksella. Allianssit ovat ns. kehitysvaiheessa, jolloin ne tarkentavat suunnitelmia, kustannuksia ja tekevät rakentamisen valmistelutöitä. Valmistelevia töitä aloitetaan Tikkurilan ratapihalla mahdollisesti jo kesällä. Laajemmin rakennustyöt alkavat syksyllä 2025. Hosantien kuor-
mauspaikan asemakaavoitus on käynnissä. Vantaan kaupungin ja Väyläviraston välinen toteuttamissopimus tehdään asemakaavan ja ratasuunnitelman valmistuttua. Ratikkakaupungin suunnittelua on edistetty mm. käynnistämällä Fazerilan-Santamalmi suunnittelukilpailu 15.4.2025. Ratikan katualueiden kaavoista lainvoimaisia on 17 kpl ja vireillä 5 kpl.

Muista kaupungin kärkihankkeista Myyrmäen kaupunkikulttuuritalon tarveselvitys on edennyt päätöksentekoon ja hanke jakaantuu kahteen vaiheeseen: vuonna 2028 valmistuvaan Oivallustentaloon ja vuonna 2031 valmistuvaan Elämystentaloon. Tikkurilan osaamiskampuksen alueen rakentaminen on alkanut katu- ja kunnallistekniikan rakentamisella ja 1. korttelin oppilaitoskampuksen rakentaminen alkaa

loppuvuodesta 2025. Kortteleiden 2 ja 3 toteutumisen varmistamiseksi tehdään vaihtoehtotarkasteluja. Kampusalueella sijaitsevasta Grönbergin huvilasta tavoitellaan kulttuurikahvilaa. Kuusijärvellä käynnissä on uusien savusaunojen ja palvelutilojen rakentaminen. Kuusijärven uusi hallintomalli otettiin käyttöön vuoden 2025 alusta ja managerin kilpailutus on vielä kesken.

Resurssiviisaustyö etenee suunnitelmallisesti. Neutralpath-hankkeen ja kaupunkiympäristön toimialan yhteistyönä valmistellaan keinoja ja vaatimustasoja rakennusten hiilijalanjäljen ohjaamiseksi Vantaalla. Kiila–Ruotsinkylän kiertotalousalueen yhteisvaikutuksia arvioidaan EU:n vihreän siirtymän rahoituksella ja Tuusulan kunnan kanssa laaditaan vuosina 2025–2026 Kiilan Kiertolan kehityskuva. Alueellisen vihertehokkuuden laskentamenetelmää kehitetään ARVO-hankkeessa.

Vantaan tavoitteena on olla luontopositiivinen vuoteen 2030 mennessä. Käyttöön otetun luonnon heikentymättömyyden mallin mukaan haittaa luonnolle pyritään ensisijaisesti välttämään tai lieventämään, ja viimeisenä keinona kompensoimaan luonnonsuojelulain ja -asetuksen mukaisesti. Vapaaehtoista ekologista kompensatiota on pilotoitu Siltaniitykuja 1b:n asemakaavahankeessa. Myös vieraslajiohjelman laatiminen sekä sopeutumisen nykytilan selvittäminen on käynnissä.

Kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisen kiinteistöjen ja maankäytön hankeyhteistyö jatkuu tavoitteenaan yhteisesti edistää hankkeita niin uudisrakentamisen kuin olemassa olevien toimitilojen osalta sekä sovittaa yhteen kaupungin ja hyvinvointialueen palveluverkot. Kaupungin tavoitteena on myös myydä emokaupungin omistuksessa olevat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan vuokrasopimuksen nojalla siirtyneet kohteet. Myynnin edellytyksenä on, että hyvinvointialue sitoutuu kohteissa pitkiin vuokrasopimuksiin, mikä edellyttää heiltä kohteiden lisäämistä valtiolle hyväksyttäväksi esitettävään investointisuunnitelmaan. Sopimuksiin päästäneen vasta syksyllä, mikä on viivästyttänyt kohteiden myyntiä. Kohteille, jotka eivät kuulu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkoon, kaupunki etsii muuta käyttöä.

Kaupunginhallitus on vapauttanut vuonna 2022 noin 150 vapaarahoitteista yksittäistä asuntoa myyntiin. Päätöksen mukaisesti asuntoja on myyty aluksi yksittäin ja loppusalkku oli tarkoitus myydä vuonna 2024. Loppusalkun myyntiä on lykätty parempaan markkinatilanteeseen. Yksittäisten asuntojen myyntiä on jatkettu ja asuntoja on myyty yhteensä 33 kappaletta. Alkuvuoden 2025 aikana on myyty yksi salkun ulkopuolinen perintönä kaupungille saatu asunto.

Kaupunkiympäristön toimialan eriytymisen ehkäisyn tiekartan (ERKKO) keskeisten toimenpiteiden määrittely on käynnissä. Työ yhteensovitetään uuden investointimalin sekä kaupunkitasoisen eriytymisen ehkäisyn toimenpideohjelman kanssa vuoden 2025 aikana.

Rakentamislaki tuli voimaan 1. tammikuuta 2025. Hallituksen esitys uudeksi alueidenkäyttölainsäädännöllä on tarkoitus antaa eduskunnalle kevälistuntokaudella 2025.

Myönteisen erityiskohtelun toimenpiteitä ei ole toteutettu alkuvuonna.

RAHASTOT

Kiinteistörahasto

Vantaan kaupungin Kiinteistörahaston tarkoituksena on edistää pitkäaikaisen lainarahoituksen muodossa kiinteistöjen ja muun kiinteän omaisuuden rakentamista, hankintaa ja kehittämistä, vuokra-asuntotuotantoa, infrastruktuurin rakentamista ja elinkeinopolitiikalle kriittisten hankkeiden tukemista.

Rahaston pääoma oli vuoden 2024 tilinpäätöksen mukaan 105 753 498,70 euroa. Lainasaamisten määrä oli 59 680 549,77 euroa. Arvio vuoden 2025 aikana rahastoon palautuvista lyhennyksistä on 2 901 372,36 euroa ja koroista 2 308 600,96 euroa. Rahaston käytettävissä oleva määrä vuodelle 2025 on 46 072 948,93 euroa.

Alkuvuonna 2025 rahastosta ei ole myönnetty uusia lainoja.

Vahinkorahasto

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana rahastosta on maksettu noin 400 000 euroa, josta noin 13 000 euroa on toiminnasta aiheutuneita vahinkoja, noin 11 500 euroa vastuuvahinkoja ja noin 380 000 euroa vakuutusmaksuja.

Toteutumistietojen perusteella käyttösuunnitelman arvioidaan toteutuvan.

Lasten ja nuorten juhlarahasto

Lasten ja nuorten juhlarahasto on perustettu 1.1.2025 alkaen kaupunginvaltuuston päätöksellä (KV 16.12.2024 § 11). Rahaston tarkoitus on mahdollistaa harrastustukea perheille, joilla on taloudellisia haasteita ja jotta perheiden 7–17-vuotiailla lapsilla olisi mahdollisuus osallistua ohjattuun vapaa-ajan toimintaan kuten urheiluun, musiikkiin, taiteeseen tai muihin harrastuksiin.

Rahasto koostuu kahdesta erillisestä rahastosta, jotka ovat oman pääoman rahasto sekä toimeksiantojen pääomien rahasto. Lasten ja nuorten juhlarahaston oman pääoman rahaston alkupääoma muodostuu aiempien tilikausien ylijäämästä siirrettävästä 1 000 000 euron pääomasta. Vuoden 2025 aikana oman pääoman rahastosta ei ole jaettu eikä ennakoida jaettavan tukea, sillä tuen jakamiseen käytetään toimeksiantojen pääomien rahastoa. Rahastoa kartutetaan vuonna 2025 sen pääomalle maksettavalla korkotuotolla.

Toimeksiantojen pääoman rahastosta on jaettu ensimmäiset harrastustuet, jotka on kohdistettu pienituloisten vantaalaisperheiden lasten harrastusten aloittamiseen tai jatkamiseen yhteistyössä kohtaavaa työtä tekevien tahojen ja alueellisten toimijoiden kanssa. Alkuvuoden aikana harrastustukihakemuksia on käsitelty 132 kpl ja tukea on jaettu 56 155 euroa (keskimääräinen tukisumma 426 euroa). Rahaston varoja on jäljellä 505 426 euroa. Toimeksiantojen pääoman rahaston varat voivat kasvaa korkotuoton lisäksi kaupungille saatujen perintöjen tai lahjoitusten seurauksena.

INVESTOINNIT

1 000 €	Muutettu TA 2025	TOT 1–4 2025	TOT-%	Ennuste 2025
INVESTOINTITULOT	18 500	526	2,8	17 300
Rakentaminen	-116 403	-22 087	19,0	-114 140
Uudisrakentaminen	-66 000	-12 533	19,0	-62 720
Korjausrakentaminen	-48 983	-9 545	19,5	-50 000
Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt	-1 420	-9	0,6	-1 420
Aineeton omaisuus	-7 000	-1 691	24,2	-7 000
Julkinen käyttöomaisuus	-95 040	-14 690	15,5	-91 140
Liikennealueet	-30 200	-7 212	23,9	-30 200
Urheilualueet	-3 930	-123	3,1	-3 930
Virkistysalueet	-1 680	-29	1,7	-1 680
Ympäristörakentaminen	-9 180	-1 081	11,8	-9 180
Yhteishankkeet	-50	-2	4,2	-50
Vantaan ratikka	-50 000	-6 243	12,5	-46 100
Irtain omaisuus	-15 063	-862	5,7	-15 033
Kiinteä omaisuus	-18 000	-1 224	6,8	-18 000
Osakkeet ja osuudet	-2 100	-66	3,2	-2 100
INVESTOINTIMENOT	-253 606	-40 621	16,0	-247 413
INVESTOINNIT NETTO	-235 106	-40 095	17,1	-230 113

Rakentaminen

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.12.2024 vuoden 2025 toimitilainvestointeihin 116,4 milj. euron määrärahan. Toimitilainvestointeihin ennustetaan käytettävän määrärahoja yhteensä noin 114,1 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion 2,3 milj. euroa.

Uudisrakentaminen

Uudisrakentamiseen ennustetaan käytettävän 62,72 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan alittavan määrärahat noin 3,3 milj. euroa. Alitukset selittyvät osin hankealoitusten siirtymisestä myöhempään ja osin myös odotuksista poikkeavista urakkahinnoista. Suurimmat poikkeamat talousarvioon nähden muodostuvat Aviapoliksen yhtenäiskoulun ja liikuntahallin sekä Asukastupa Leinelän aikatauluviiveistä. Lisäksi määrärahoja on säästymässä Lentolan päiväkodista. Määrärahojen ennustetaan ylittävän Ojahaan peruskoulun ja liikuntahallin suunnittelukustannusten osalta.

Hankkeiden aikataulupoikkeamat syntyvät hankevalmistelu- ja suunnitteluvaiheen sekä urakkakilpailutusten pitkittyessä johtuen mm. asemakaavoituksen etenemisestä viiveellä sekä suunnitteluratkaisujen sovittamisesta tavoitehintoihin ja taloussuunnitelman määrärahavarausiiin.

Uudisrakentamisen määrärahoilla valmistui Mårtensdals bildningsrum -päiväkoti. Rakennusvaiheessa olivat Elmon uimahalli, Kanniston koulun II-vaihe, Kuusijärven rakennuksia, Kytöpuiston koulun laajennus ja Lentolan päiväkoti. Urakkakilpailutuksessa olivat Puutarhatien ja Karhunkierroksen päiväkodit. Suunnitteluvaiheessa olivat Tikkurilan alueen koulun laajennus (Viertolan koulu) ja Metsikköpolun päiväkoti.

Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen yhtenäiskoulu ja liikuntahalli sekä päiväkoti (Muuran hanke), Ojahan yhtenäiskoulu, esiopetustilat ja liikuntahalli, Metsolanmäen päiväkodin laajennus, Päiväkoti Silva, Vaaralan Talkootien päiväkoti, Tikkurilan III päiväkoti, Kivivuoren päiväkoti sekä Sammakkolammen päiväkoti -hanke, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo (Elämysten talo) ja Myyrmäen uimahallin laajennus.

Kivenkolan ja Ruutulipun päiväkotien hankkeet on keskeytetty. Vaaralan lampien rakennukset -hanke on siirretty myöhemmin toteutettavaksi.

Tulevien vuosien investointiesitysten tarkistamiseksi Aviapoliksen ja Myyrmäen alueiden päiväkotiverkkoselvityksiä päivitettiin.

VTK Kiinteistöt Oy:n hankkeista rakennusvaiheessa oli Vehkalan ammatillinen oppilaitos. Suunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen uusi lukio, Koillis-Vantaan liikuntahalli ja Tikkurilan osaamiskampuksen kortteli 62001. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa oli Myyrmäen opistotalo (Oivallusten talo).

Kaupunkikonsernin ulkopuolisista vuokrahankkeista valmistui Sotungin lukiopaviljonki. Suitsikujan korvaava päiväkoti oli toteutusvaiheessa. Suunnitteluvaiheessa olivat Kielo ja Satulakujan päiväkotipaviljongit. Tarveselvitys- ja hankesuunnitteluvaiheessa olivat Aviapoliksen asukastilat ja uusi nuorisotila sekä Tikkurilan kirjaston väistötiloja.

Palveluverkkojen kehittämisen osalta Myyrmäen alueen päiväkotiverkkoselvitystä päivitettiin. Selvitysvaiheessa ovat Tilapäisten koulu- ja päiväkotirakennusten käytöedellytykset, Hakunilan kouluverkkoselvitys, Hakunilan keskustan vapaa-

ajanpalveluiden sijoittuminen, Kivistön päiväkotiverkkoselvitys sekä Vantaan jäähalliselvitys.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentamiseen ennustetaan käytettävän 50,0 milj. euroa, jolloin investointikustannusten ennustetaan ylittävän määrärahat noin 1,0 milj. euroa. Suurimmat poikkeamat talousarvioon verrattuna ovat syntymässä Kivimäen koulun ja Simonkallion koulun aikatauluviiveistä sekä Nikinmäen opetuspisteen tilamuutosten, Itä-Hakkilan koulun peruskorjauksen ja eri koulujen keittiöiden korjausten määrärahan ylityksistä. Yleisesti ottaen poikkeamat selittyivät joko hankealoituksen siirtymisestä myöhempään tai saatujen tarjousten odotuksia poikkeavasta hintatasosta. Lisäksi osaa hankkeita ovat viivästyttäneet ennakoitua suuremmat korjaustarpeet. Päiväkotihankkeiden ajoitusta on pyritty aikatauluttamaan olemassa olevien väistötilojen ajallisen käytettävyyden mukaan.

Mårtensdals skolan korjaustyöt valmistuivat alkuvuodesta 2025. Kivimäen koulun perusparannuksen urakoitsija valittiin huhtikuussa.

Laajimmat pihakorjaushankkeet tehtiin Koivukylän, Kilterin ja Lehtikuusen kouluilla sekä Mistelin ja Vallinojan päiväkodeissa.

Merkittävimmät rakennusvaiheessa olevat hankkeet olivat Håkansbölen kartanon päärakennuksen peruskorjaus, Hakunilan lisäoppimistilat, Kulomäen koulun tilamuutos- ja korjaustyöt, Kytöpuiston koulun peruskorjaus, Simonkallion koulun korjaus- ja muutostyöt, Kimaran päiväkodin palokorjaushanke sekä peruskorjaukset Näätäpuiston, Maauuninpolun ja Kivistön päiväkodeissa.

Suunnitteluvaiheessa olivat Hakunilan urheilupuiston alueellinen energiaratkaisu, Kivimäen koulun peruskorjauksen vaihe 2, Viertolan koulun peruskorjaus ja Itä-Hakkilan koulun peruskorjaus.

Tarveselvitys- tai hankesuunnitteluvaiheessa olivat Kaivokselan koulun muutos- ja korjaushanke, Lehtikuusen koulun Havu rakennus, Rajakylän koulun tilamuutokset, Ilolan koulun muutos- ja korjaushanke, Myyrmäen urheilutalon uimahallin peruskorjaus, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon muutokset ja perusparannus sekä Hepo-
puiston, Hämeenkyllän ja Näätäpuiston päiväkotien osakorjaukset.

Sisäilmaongelmien korjaustyöt jatkuivat monessa toimitilassa niihin suunniteltujen korjaustarpeiden mukaisesti ja resurssien sallimalla tavalla. Sisäilmakorjauksia tehtiin mm. Koivukylän koulussa, Kuusikon koulussa, Länsimäen koulussa, Päiväkummun koulussa, Sotungin koulussa ja Varia Hiekkaharjussa sekä Maarukan päiväkodissa. Sisäilmakorjaukset ennustetaan toteutuvan budjetin 3,5 milj. euroa mukaisesti.

Vuokra- ja osaketilojen muutostyöt

Vuokra- ja osaketilojen muutostöiden ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Toteutuneita kustannuksia on kertynyt vain vähän tässä vaiheessa vuotta. Budjetti on koottu pääosin varauksista pikaisia muutos- ja korjaustarpeita varten perustuen aikaisempien vuosien toteumiin. Sisäilmakorjausten arvioidaan toteutuvan 0,2 milj. euron budjetin mukaisesti.

Aineeton omaisuus

Aineettoman omaisuuden investointeja on toteutunut 1,7 milj. euroa. Taloudellisesti vuoden keskeisimmät IT projektit ovat Digione, tiedolla johtamisen hankkeet, HR-järjestelmän kehitys, maankäytön päätietojärjestelmän kehitys, CRM järjestelmän uudistaminen, Asia- ja kokoushallinnan uudistaminen, TE2024 muutoksen uudistus ja Vasa-järjestelmän käyttöönotto.

Julkinen käyttöomaisuus

Vuonna 2024 aloitettujen hankkeiden toteutusta on jatkettu leudon talven yli ja uusia urakkakohteita on kilpailutettu rakentamishjelman mukaisesti. Eräitä kohteita joudutaan siirtämään tuleville vuosille, jotta investoinnit pysyisivät määrärahakehityksen sisällä. Julkisen käyttöomaisuuden määrärahojen ilman ratikkaa ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Merkittävimpiä jatkuvia liikennealueiden hankkeita ovat Laurintien, Vihertien ja Tikkurilan osaamiskampuksen kunnallistekniikka. Uusia hankkeita ovat mm. Kulleripuiston ja Vehkalan kinkereiden kunnallistekniikan rakentaminen. Tikkuraitin

saneerauksen urakan valmistelu on käynnistetty. Ympäristörakentamisen merkittävimpiä jatkuvia kohteita on Annefredin ja Rälssipuisto sekä alkavia kohteita ovat mm. Kirkonkylänkosken padon purku ja Paalukylänpuisto. Urheilualueista alkavia hankkeita ovat Hakunilan yleisurheilukentän päällysteen uusiminen, Vehkalan ja Petikon välinen ulkoilureitti, Tikkurilan tekonurmikenttä sekä Kaivokselan kenttä ja kuntoportaat. Virkistysalueiden osalta valmistellaan Vaaralan lampien ruoppausta yhteishankkeena Helsingin kanssa. MAL-sopimuksen mukaisena yhteishankkeena valtion kanssa suunnitellaan Hosantien uuden kuormausalueen ratayhteyttä.

Vantaan ratikan kulujen ennustetaan alittavan talousarvio noin 3,9 milj. eurolla. Syynä alitukseen on allianssikumppaneiden tuottamat tarkemmat kustannusennusteet. Kulujen alittumisen myötä myös ratikan saama valtionavustus on pienempi kuin talousarviossa.

Irtain omaisuus

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan irtaimen omaisuuden hankintoihin on varattu Työllisyyspalveluiden Vernissakadun toimitilojen kalustamiseen 100 000 euroa, josta on toteutunut tähän mennessä 11 prosenttia.

Kuntademokratialle on varattu 250 000 euroa varavoimakontin hankintaa varten.

Elinvoimapaalveluiden uusien tilojen kalustamiseen on varattu 50 000 euroa, jonka toteuma jäänee alle alkuperäisen arvion.

Kasvatuksen ja oppimisen irtaimen omaisuuden investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kaupunkikulttuurin toimialan irtaimen määrärahalla toteutetaan Vernissan remontin vaatimat hankinnat, jotka siirtyivät hankintaprosessien ja sopimustoimittajan kilpailutuksen viivästymisen vuoksi tälle vuodelle. Muutoin toimialan irtaimen ennustetaan toteutuvan suunnitellusti.

Kaupunkiympäristön toimialan irtaimen omaisuuden investoinneista ajoneuvojen ja työkoneiden osalta hankintasuunnitelma on toteutumassa talousarvion mukaisesti. Kaupunkiympäristön uuden toimitilan ensikertaisen kalustamisen arvioidaan ylittävän talousarvion määrärahat työpisteiden lisäämisen ja kaluston uusimisen vuoksi.

Kiinteä omaisuus

Kiinteää omaisuutta on hankittu noin 20 ha vapaaehtoisin kaupun ja osana maankäytösopimuskorvauksia. Hankinnat ovat suurelta osin olleet Vantaan Ratikan tarpeisiin suunniteltuja maa-alueita Muuran kaupunkikylien vaikutuspiiristä. Maanhankintamenojen ennustetaan toteutuvan budjetoidun mukaisesti. Maa-alueiden kunnostusmäärärahojen, joka sisältää myös myytävän ja vuokrattavan tonttimaan esirakentamisen, arvioidaan myös toteutuvan budjetoidun mukaan.

Osakkeet ja osuudet

Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana osakkeita hankittiin 0,07 milj. eurolla.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstömäärä	30.4.2024	30.4.2025
Konsernijohto ja elinvoima	516	777
Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi	929	943
Kasvatus ja oppiminen	5 810	5 895
Kaupunkiympäristö	683	689
Yhteensä	7 938	8 304

Lähde: Henkilöstömäärät on raportoitu henkilöstöjärjestelmästä.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys

Kaupunkitasolla henkilöstömäärä kasvoi 366 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Kasvua tapahtui kaikilla toimialoilla, maltillisinta se oli kaupunkiympäristön toimialalla. Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan henkilöstömäärän kasvu selittyy pitkälti TE-uudistuksella, jonka myötä työllisyys- ja kotoutumispalveluiden henkilöstömäärä kasvoi vuoden vaihteessa noin 200 henkilöllä työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä valtioilta kunnille.

Kokonaishenkilöstökulut olivat vuoden 2025 ensimmäisellä vuosikolmanneksella 142,4 milj. euroa, joka on 13,8 milj. euroa (10,7 %) enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana (128,6 milj. euroa). Kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu sekä kunta-alan valtakunnallisen palkkaratkaisun 2022–2025 vuoden 2024 palkankorotukset.

Rekrytointi ja onnistunut työn aloitus

Vuoden 2025 alussa Vantaan kaupunki osallistui viiteentoista eri rekrytointimessuun ja -tapahtumaan. Isoimmat tapahtumat olivat Educa ja Contact Forum. Erityisesti Educa messujen osasto sai paljon positiivista huomiota messukävijöiltä ja omilta työntekijöiltämme. Messuosaston suunnittelussa ja toteutuksessa kasvatuksen ja oppimisen palvelualueilta koottu työryhmä käytti tukena yhtä kilpailutettua rekrytointimarkkinointikumppaniamme. Uutena avauksena kaupunkitasoisessa messukalenterissa oli yrityspäivät, joka järjestettiin Tampereella. Työnantajakuvaan tunnetavuutta erityisesti opiskelijoiden keskuudessa lisättiin osallistumalla SOOLin talvipäiviin, OAJ:n valmistuvien opettajien tapahtumaan sekä LGBTQ & approt tapahtumaan yhteistyössä eri palvelualueiden edustajien kanssa. Alkuvuodesta tuettiin myös aine- ja opiskelijajärjestöjen tapahtumia ja lisättiin tätä kautta Vantaan kaupungin tunnettavuutta työnantajana opiskelijoiden keskuudessa.

Vantaan kaupungin näkyvyyttä lisättiin erityisesti perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen opettajien sekä kesätyö/harjoitteluhakujen aikana erilaisilla lisänäkyvyyskampanjoilla. Kohdennettua markkinointia opettajille testattiin myös sähköposti- ja bannerimainonnan avulla opettajien käyttämän Freed alustan kautta sekä rekrytointimarkkinointikumppaniemme kautta ostetuilla lisänäkyvyyskampanjoilla eri kanavissa.

Tammi-helmikuussa toteutui useita perusopetuksen opettajarekrytointeihin suunnattuja koulutuksia yhteistyössä HRn eri yksiköiden sekä muiden sisäisten tahojen kanssa. Työllisyyspalveluille räätälöitiin myös omia perehdytyksiä virkarekrytointeihin sekä uusia esihenkilöitä tuettiin rekrytointiprosesseissa. Kaupunkitasoinen koko henkilöstön verkkoperehdytys ja vertaismentorointi on tuotannossa.

Kokonaishakijamäärät näyttävät edelleen pysyvän nousujohteisina verrattuna edellisten vuosien tilanteeseen. Tammikuussa toteutuneessa vakituisten opettajien haussa, hakijoita oli kaiken kaikkiaan 2 720 kpl, joista kelpoisia oli 59 prosenttia (vuonna 2024 kelpoisuusaste 53 %). Helmikuussa toteutettiin varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahaku, jossa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 74 kpl, joista kelpoisia oli 39 prosenttia (vuonna 2024 hakijoita oli 49 kpl, joista kelpoisia 12 %). Kesätyö ja harjoittelijahakuja oli yhteensä 339 kpl (vuonna 2024 285 kpl/muutos +18,9 %) ja hakijoita oli kaikkiaan 6 187 kpl (vuonna 2024 6 609 kpl/ muutos -6,4 %).

Huhtikuussa saimme pilotointikäyttöön hakijakokemustyökalun rekrytointijärjestelmäkumppaniltamme. Pilotointijakson aikana pyrimme löytämään toimivan tavan, jolla keräämme ja jalkautamme hakijoilta tulevaa palautetta rekrytointiprosessitamme.

Suunnitelmallista osaamisen vahvistamista

Osaamisen kehittämistä viedään toimialoilla ja palvelualueilla eteenpäin laadittujen koulutussuunnitelmien mukaisesti. Kaupungin ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen / henkilöstökoulutuspalvelun tuottajana toimii Metropolia ammattikorkeakoulu. Yhteistyö perustuu vuosikellopohjaiseen systemaattiseen osaamisen johtamisen malliin.

Esihenkilöille on toteutettu avoimena eri valmennuksia johtamisen kehittämiseen. Näitä mm. uusille esihenkilöille suunnattu Esihenkilönä Vantaalla- valmennus sekä erilaiset lyhyemmät esihenkilöiden työpajat, luennot tai ryhmäcoaching-ohjelmat sekä ryhmävetäjien valmennus. Lisäksi kevään aikana sai päätöksensä Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon koulutusohjelma (tutkinnon suorittaneita 13 esihenkilöä) sekä keskijohdolle suunnattu nykyisen strategiakauden Strateginen johtamisvalmennus. Huhtikuussa toteutettiin ylimmän johdon ja päälliköiden foorumit teemalla strateginen kyvykkyys ja strateginen osaaminen, päivien oltiin aiheen

äärellä ja omaksuttiin uutta tietoa ja samalla valmisteltiin tulevan strategian sisäistä painopistealuetta, Näin toteutamme strategiaa.

Vantaan kaupunki on myös mahdollistanut Eduhouse verkkokoulutuspalveluiden kautta koko henkilöstölle verkko- ja etäkoulutukset, tarjolla koulutuksina on kunta-alalle toimialasta riippumattomien yleisten koulutusten ja esihenkilökoulutusten lisäksi substanssikoulutuksia eri toimialoille. Sopimukseen kuuluvat kaikki kuntakokonaisuuteen kuuluvat kategoriat. Eduhousen verkkokoulutuspalvelut ovat olleet Vantaan kaupungin työntekijöiden käytössä tammikuusta 2025 alkaen. Kaiken kaikkiaan noin 700 työntekijää on löytänyt tiensä verkkokoulutuspalveluun ja suoritettuja koulutuksia on noin 1 600.

Hr-järjestelmistä käytössä ovat Osuma koulutusten hallintajärjestelmä sekä Oppiva verkko-oppimisalusta, jonne toimialat voivat rakentaa myös omia koulutuksiaan ja perehdytyksiä.

Saatavuuden toimenpideohjelmassa (2023–2024) tunnistettujen vaikuttavien toimintatapojen varmistaminen ja jatkokehittäminen kaupunkitasoisesti ja toimialoittain on jatkunut. Kestävän työkyvyn tiedolla johtamisen vuosikello otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja toimintatapa laajenee Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla. Kunta10-tulosten käsittely toimialoilla ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden ammatilliseen pätevytyymiseen on ohjattu omaehtoisen koulutuksen tukea kaupunkitasoisesti.

Toimialoilla on myös käytössään työyhteisön ja esihenkilötyön sekä johtamisen kehittämiseen ulkoiset kaupunkitasoiset kumppanit. Näitä palveluita on hyödynnetty työnohjaukseen, valmennuksiin, kehittämispäiviin ja coachingiin.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun arviointia ja tuloksia

Työterveyshuollon toimijoina jatkoivat vuodelta 2025 tutut Terveystalo ja Aava. Lakisääteinen toiminta on käynnistynyt vuoden alusta toimintasuunnitelmien mukaisesti ja työpaikkaselvityskäyntejä on tehty eri toimialoille sovitusti. Sairausvastaanottoja on ollut alkuvuoden aikana paljon ja pitkittyneiden sairauksien ja/tai oireiden vuoksi esimerkiksi kuvantamisen palveluja on jouduttu hyödyntämään runsaasti. Yhteistyö työterveyshuoltotoimijoiden kanssa on sujunut toimintasuunnitelmien ja sopimusten mukaisesti.

Ajalla 1–4/2025 sairauspoissaoloprosentti on 5,66 (lähde Hertta). Esihenkilön luvalla olevia sairauspoissaoloja on ollut 50,0 prosenttia kaikista sairauspoissaaloista,

kun vastaava luku viime vuonna 41,5 prosenttia kaikista sairauspoissaoloista. Tuunatun työn päivien osuus suhteessa sairauspoissaolopäiviin ajalla 1–4/2025 on ollut 3,26 prosenttia, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 1,97 prosenttia. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen prosentti on 0,87.

Mielenterveysperusteiset poissaolot haastavat yhä ja niiden rinnalla myös tuki- ja liikuntaelinperusteiset poissaolot ovat kasvaneet voimakkaasti. Mielen hyvinvoinnin tukemiseksi yksilöille käynnistettiin huhtikuussa ryhmämuotoinen coahcing, joka on toteutettu jo kolme kertaa aiemmin. Myös työterveyshuollon tarjoamaa yksilötukea mieltä haastavissa työasioissa on käytetty työpsykologin vastaanottojen kautta. Tuki- ja liikuntaelimistön tueksi henkilöstön käyttöön on vuoden 2025 ajan olemassa SatsOnline-liikuntasovellus.

Alkuvuonna toteutettiin yksi kaupunkitasoinen ajankohtaista työhyvinvoinnista Teams-esihenkilöinfo, johon osallistui 117 henkilöä. Infot ovat saaneet hyvän vastaanoton ja niitä tullaan järjestämään myös myöhemmin vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 alussa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen yhtiönä aloitti Pohjola. Henkilöstön vakuutusturva täydentyi etätyövakuutuksella.

Työolojen haittojen ja vaarojen arviointien osalta Vantaan arviointipohjia on kehitetty alkuvuonna 2025 henkisen kuormittumisen sekä psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalta vastaamaan nykytyöelämää ja helpottamaan aiheesta keskustelua koko työyksiköissä. Kaikissa Vantaan työyksiköissä haittojen ja vaarojen arvioinnin tulee olla ajan tasalla ja arviointien tehtynä kattavasti. Vantaan prosesseissa arviointi on ohjeistettu tekemään Kunta10-tulosten tultua, mikäli arviointia ei ole tehty muuten, esimerkiksi työterveyshuollon työpaikkaselvitykseen liittyen edeltävän 12 kuukauden aikana.

Työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan tehtyjen ilmoitusten määrä lisääntyi 1–4 /2025 tarkasteluajanjaksolla 532 kappaleella eli 29 prosentilla verrattaessa vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Etenkin uhka-/väkivaltatilanteet lisääntyivät (lisäys 399 kpl / 35 %). Huomattavaa lisäystä on myös sisäilmaoireiluun liittyvien ilmoitusten osalta etenkin varhaiskasvatuksen palvelualueella, mutta myös esimerkiksi ammatillisen koulutuksen ja nuorisopalvelujen osalta. Joissakin päiväkodeissa sisäilmaoireilu on arvioitu jopa luokan 5 riskiksi. Tutkaan tehtyjen tapaturmailmoitusten määrä väheni (1–4/2025: 366 kpl, 1–4/2024: 427 kpl). Vakuutusyhtiöön oli toimitettu yhteensä 272 tapaturmailmoitusta.

VANTAAN KAUPUNGIN SUURIMMAT TY- TÄRYHTIÖT

Tytäryhtiöiden osavuosisiraportissa raportoidaan näiden toimintaa ja taloutta ajalta 1.1.–30.4.2025. Raportin tiedot perustuvat konserniohjauksen lähettämiin, yhtiöiden talous- ja toimitusjohtajien huhtikuun 2025 loppuun mennessä palauttamien Targetor-raportoinnin tietoihin.

Yhtiöiden toimittamat tulos- ja tasetiedot ovat tietojen keruuhetkellä olleet vielä osin keskeneräisiä, minkä takia huhtikuun osalta toimitetut tiedot ovat ennusteita. Yhtiöiden kokoeroista, toimialojen- ja toiminnan erilaisuuksista sekä toimitusjohtajien toimittamien raporttien sisällöstä johtuen raportoinnissa on vaihtelua yhtiöiden välillä. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.





TYTÄRYHTIÖIDEN OSAVUOSIRAPORTTI 1-4/2025

SISÄLLYSLUETTELO

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN

OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ	2
SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA	3
VANTAAN ENERGIA OY	4
VAV YHTYMÄ OY	7
VTK KIINTEISTÖT OY	12
VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY	15
MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY	20
KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖT.....	24

Julkaisija

Vantaan kaupunki

05/2025

Konserniohjaus ja -valvonta

Kansikuva: Vantaan kaupungin Aineistopankki, Alisa Kaukio

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ

Alkuvuosi 2025 näyttäytyi konserniyhteisöille odotetun mukaisena. Rahoitusmarkkinoilla heittelyä on aiheutunut erityisesti Yhdysvaltojen kauppapolitiikka, joka uhkaa globaalia kasvua. Inflaatio on kuitenkin pysynyt maltillisella tasolla ja korkokehitys ollut suotuisa. Nämä vaikuttavat edelleen positiivisesti yhtiöiden kustannuskehitykseen ja korkomenoihin.

Vantaan Energia Oy:n välitavoitteena on luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä normaalissa energiantuotannossa vuonna 2026. Strategialinjausten mukaisesti yhtiö julkisti 20.3.2025 poistavansa käytöstä Martinlaakson maakaasukäyttöisen kaasuturbiinilaitoksen huhtikuun alussa ja luopuvansa lopullisesti kivihiilen käytöstä toukokuussa, kun Martinlaakson voimalaitoksen kivihiilikattila poistetaan käytöstä.

VAV Asunnot Oy:llä on rakenteilla ARA-kohteet Myyrmäentie 2 c ja Lipstikkakuja 2. Molemmat ovat edenneet aikataulussaan ja valmistuvat syksyllä 2025. VAV Palvelukodit Oy:llä on rakenteilla Tikkurilan Vanhustenkeskus, jonka rakentaminen on edennyt aikataulussaan. Kohde tulee valmistumaan vuonna 2026. Vuoden 2025 aikana VAV seuraa aktiivisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkon kehittämistä, sillä VAV-konserni on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suurin yksittäinen vuokranantaja. Hyvinvointialueen kustannussäästöpaineeet ovat johtaneet keskusteluihin VAV:n ja hyvinvointialueen välillä myös omakustannusperiaatteella vuorattavien kohteiden vuokriin liittyen.

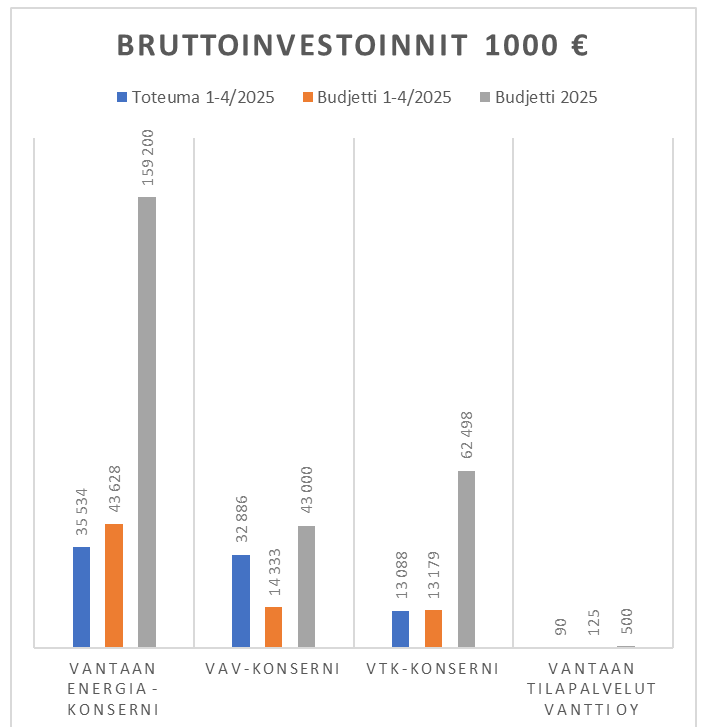
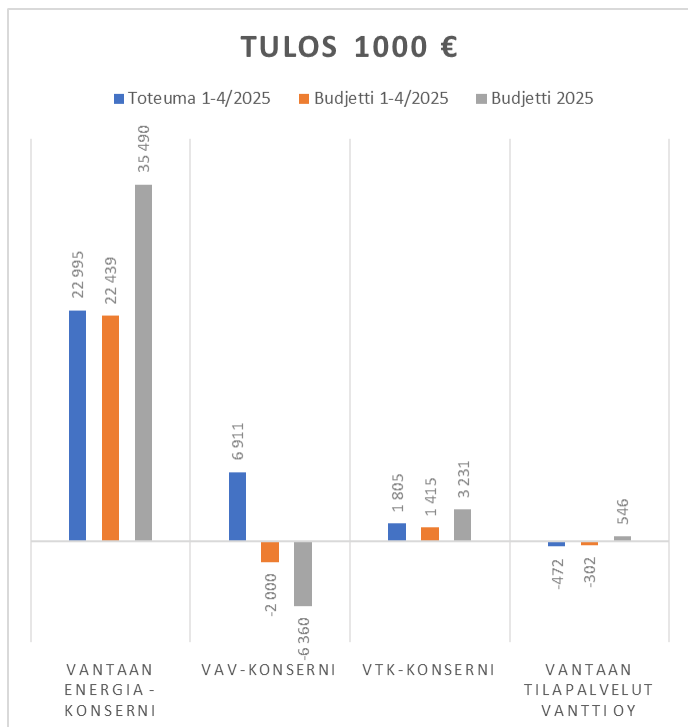
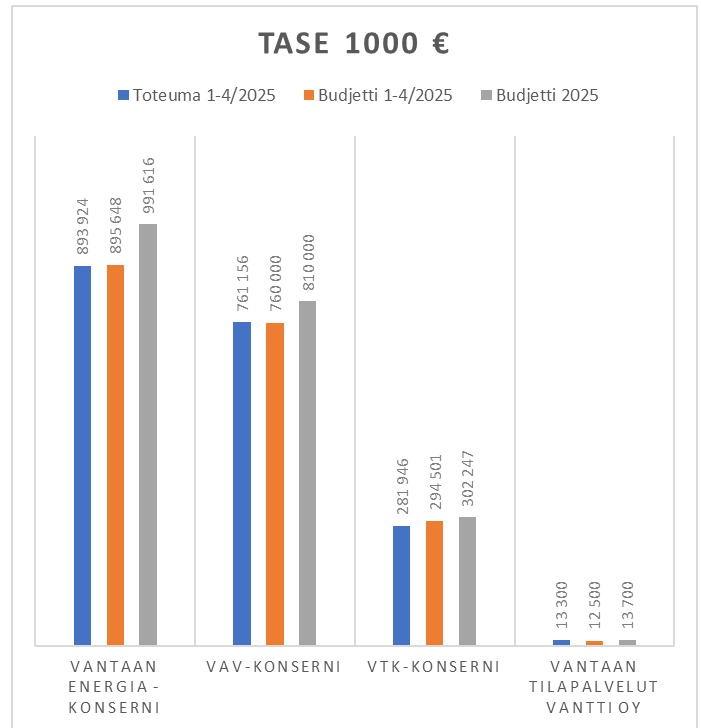
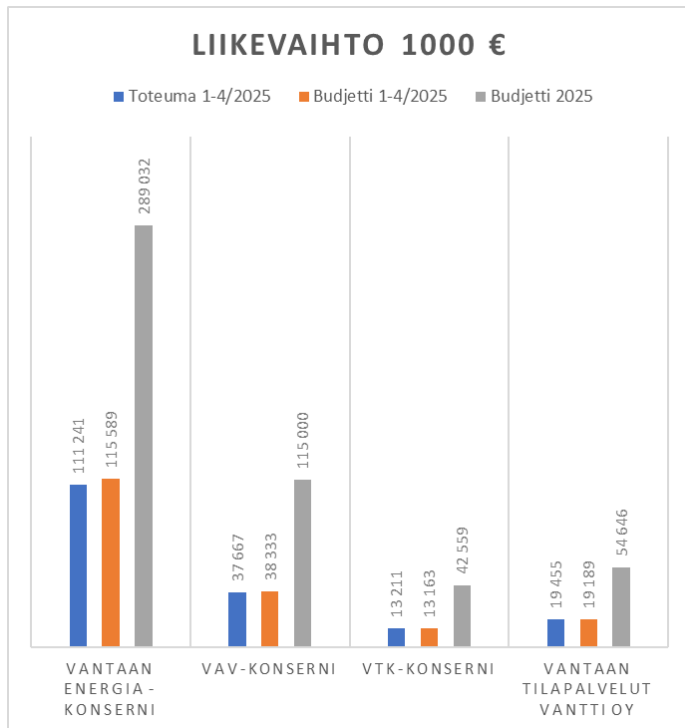
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkon kehittäminen vaikuttaa myös VTK-konserniin kuuluvaan Vivamus Kiinteistöt Oy:n liikevaihtoon, sillä hyvinvointialue suunnittelee siirtävänsä toimintaansa pois useammasta Vivamus Kiinteistöt Oy:n liiketilasta. Tilojen vuokraus on erittäin haasteellista toimitilamarkkinan nykytilanteessa.

Suuret konserniyhtiöt, lukuun ottamatta Mercuriaa, valmistautuivat CSRD-säännösten mukaiseen vastuullisuusraportointiin vuonna 2024. EU:n Omnibus Green -asetus kuitenkin korottaa raportointivelvoitteiden raja-arvoja. Tästä johtuen kaikki suuret yhtiöt eivät tee tulevaisuudessa varmennettavaa CSRD-raportointia. Suuret yhtiöt raportoivat kuitenkin vastuullisuustyöstään toimialallaan relevantin viitekehityksen mukaisesti. Raportoinnissa otetaan huomioon myös kaupungin yhtiöille asettamat SDG-tavoitteet.

Koivukylän ja Hakunilan ostoskeskukset omistavat yhtiöt edistävät ostoskeskustelun uudistushankkeita tekemällä tarkastelun kiinteistöjen kehittämismahdollisuuksista. Ostoskeskusten uudistaminen on tärkeä osa alueiden kehittämistä sekä Koivukylässä että Hakunilassa.

Muut olennaiset tapahtumat konserniyhteisöissä raportoidaan yhteisökohtaisesti alla.

SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA



Vantaan Energia on yksi Suomen suurimmista kaupunkienergiayhtiöistä, joka tuottaa sähköä ja kaukolämpöä sekä myy lämpöpalveluita. Vantaan kaupunki omistaa yhtiöstä 60 prosenttia ja Helsingin kaupunki 40 prosenttia.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Vantaan Energian tavoitteena on olla Pohjoismaiden johtava kierrätysenergiayhtiö vuonna 2035, ja välitavoitteena on luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä normaalissa energiantuotannossa vuonna 2026. Strategialinjaustensa mukaisesti yhtiö julkisti 20.3.2025 poistavansa käytöstä Martinlaakson maakaasukäyttöisen kaasuturbiinilaitoksen huhtikuun alussa ja luopuvansa lopullisesti kivihiilen käytöstä toukokuussa, kun Martinlaakson voimalaitoksen kivihiilikattila poistetaan käytöstä. Yhtiö rakentaa korkealämpötilalaitosta ja suunnittelee jätteen lajittelulaitosta sekä hiilidioksidin talteenottolaitosta jätevoimala-alueelle. Yhtiö toteuttaa lämmön kausivarastoa eli Varantoa Kuusikonmäkeen, sähkökattilaa ja siihen liitettyä lämpöakkua Martinlaaksoon sekä sähköakkua Rekolan sähköaseman yhteyteen. Nämä ovat yhtiölle erityisen tärkeitä mahdollistaen sekä maakaasun käytön lopettamisen normaalissa energiantuotannossa että edullisen, vakaahintaisen ja yhä vähäpäästöisemmän lämmön myös tulevaisuudessa.

Vantaan Energian omistaman tuulivoiman tuotantokapasiteetti kasvaa ja Vantaan Energia Oy perusti tammikuussa yhdessä

kolmen muun suomalaisen energiayhtiön kanssa aurinkosähkön tuotantoon investoivan Suomen Aurinkovoima Oy:n.

Vantaan Energia panostaa vahvasti asiakasratkaisujen ja asiakaskokemuksen kehittämiseen, joista erinomaisina osoituksina ovat Suomen paras yritysasiakkaiden asiakastyytyväisyys sekä kaukolämmössä että sähkön siirrossa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Alkuvuoden 2025 liikevoitto on hieman budjettia edellä. Keskeisinä tekijöinä ovat lämpimän alkutalven myötä toteutuneet alhaisemmat polttoainekustannukset. Lisäksi kiinteissä kuluissa korjauskulut ovat alkuvuoden osalta alittaneet budjetin hieman. Koko vuoden tuloksen ennustetaan ylittävän budjetin erityisesti alhaisempien polttoainekulujen, kaukolämmön hinnoittelurakenteen muutosten sekä nousseiden porttimaksutuottojen johdosta. Vantaan Energia käynnisti alkuvuodesta tulosparannusohjelman.

Vaasan hallinto-oikeus päätti kesäkuussa 2024 kumota aluehallintoviraston Vantaan Energian korkealämpölaitokselle myöntämän ympäristöluvan ja palauttaa asian uudelleen käsittelyyn lupaviranomaiselle. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä on jätetty kaksi valituslupahakemusta ja valitusta

korkeimpaan hallinto-oikeuteen heinäkuussa 2024. Vantaan Energian hallitus päätti 27.8.2024, että yhtiö tulee jättämään kokonaan uuden ympäristölupahakemuksen. Lupahakemus on toimitettu aluehallintovirastolle 2.9.2024. Ympäristölupahakemuksen käsittely on edennyt Etelä-Suomen Aluehallintovirastossa ja lupapäätöksen odotetaan annettavan lähiviikkoina.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	289 032	115 589	111 241
Liikevoitto	56 476	29 641	31 368
Tilikauden tulos	35 490	22 439	22 995
Taseen loppu-summa	991 616	895 648	893 924
Henkilöstön lukumäärä	410	398	383
Bruttoinves-toinnit	159 200	43 628	35 534
Quick ratio	0,72	0,58	0,48
Omavarai-suusaste	32,4 %	33,6 %	34,1 %
Pitkäaikainen vieras pääoma	415 070	375 703	427 119
Leasing-vastuut	181 483	195 755	196 047

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Konsernin toimintaan kohdistuu riskejä, joista tärkeimmät on määritetty avainriskeiksi ja niille on laadittu hallintasuunnitelmat.

Riskienhallinnassa on erityisesti kiinnitetty huomiota huoltovarmuuteen ja turvallisuustason parantamiseen. Konsernin keskeiset avainriskit ovat polttoaineiden saatavuuteen ja hintatasoon liittyvät riskit ja muut

huoltovarmuutta uhkaavat riskit, tietoturvariskit sekä muut taloudelliset riskit. Fyysisen turvallisuuden kehittämiseen toimipaikoilla kiinnitetään erityistä huomiota. Kyberturvallisuuden parannustoimia tehdään aktiivisesti.

Monipuolinen ja kustannustehokas energiantuotantorakenne on Vantaan Energian vahvuus. Voimalaitosten käytettävyyttä on varmistettu hankkimalla riittävästi niin varsinaisia kuin varapolttoaineita sekä kriittisiä varaosia. Yhtiössä on käynnistetty tulosparannusohjelma, jolla varaudutaan tulevien investointitarpeiden rahoittamiseen ja tässä yhteydessä käynnistetty myös muutosneuvottelut. Alustavan arvion mukaan muutosneuvottelut voisivat johtaa enintään 30 henkilötyövuoden vähentymiseen. Yhtiö lopettaa tänä keväänä hiilenpolton ja valmistautuu luopumaan fossiilisen poltosta vuonna 2026.

Konsernissa tai toimialalla yleisesti voi toteutua myös riski suuresta häiriöstä energian tuotannossa tai toimituksessa asiakkaille. Häiriöiden juurisyynä voi olla esim. luonnontapahtuma, konerikko, suuronnettomuus tai inhimillinen virhe. Riskien hallinnan keinoina ovat tehokkaat kunnossapito-ohjelmat ja varautumissuunnittelu, sekä erilaisten kriisitilanteiden harjoittelu. Paloturvallisuuteen ja työturvallisuuteen on lisätty uusia riskienhallintatoimenpiteitä.

Vantaan Energia on kierrätysenergiayhtiö, joka pyrkii omilla toimillaan vauhdittamaan vihreää siirtymää. Tuotannolliset kehityshankkeet ovat tässä

avainasemassa. Menestyäkseen energiamarkkinan suuressa murroksessa Vantaan Energian on oltava innovatiivinen, rohkea ja ketterä. Yhtiö on määrittänyt toiminnassa ratkaisevat strategiset kyvykkyudet, joita vahvistetaan. Menestymiseen tarvitaan vahva kumppaniverkosto sekä osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tuloksellisuus: Konsernin liikevoitto M€	60,6 M€	56,5 M€	60,4 M€	Toteutuu täysin
	Pääomatehokkuus: Konsernin ROIC	8,2 %	5,7 %	5,9 %	
	Osingonjakotavoite: %-osuus tilikauden tuloksesta	57 %	50 %	50 %	
	Vakavaraisuus: Omavaraisuusaste % (>30 %) (luvat leasing oikaistuja)	35 %	>30 %	>30 %	
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Työturvallisuus	Työtapaturmien lukumäärä	2,8	0	1	Toteutuu osittain 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Great place to work -tutkimus Todella hyvä työpaikka -väittäjä, samaa mieltä	82 % Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä, että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	82 %	87 % Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen osallistuneista on sitä mieltä, että Vantaan Energia on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Ilmastomuutoksen hillintä (Ympäristövastuu) (SDG tavoite 13 -Ilmastotekoja ja SDG tavoite 9 -kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja)	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta, g/ kWh Fossiilista polttoaineista luopuminen mahdollisimman nopeasti. Hiilinegatiivisuus 2030 ohjelman toteuttaminen.	115 HWP etenee aikataulun mukaisesti. Sähkökattila ja lämpöakku etenee aikataulussa. Molempien käyttöönotto v. 2025	95	99 Korkealämpötilalaitoksen valmistuminen sekä sähkökattilan ja akun käyttöönotto.	Toteutuu osittain 
Materiaalitehokkuuden parantaminen (ympäristövastuu) (SDG 12 -vastuullista kuluttamista)	Kaukolämmön lisäveden käytön vähentäminen Oman energiakulutuksen vähentäminen (vuotuinen polttoainekäyttö v.2022 2590 GWh)	Lisävettä meni 83 211 kuutiota. Toteutunut kerroin 1,9 Energiatehokkuustavoite on saavutettu. Tehdyistä parannustoimista syntyy säästöjä	Lisävettä max. 1,5 X kaukolämpöverkon tilavuus Energiatehokkuussopimuksen mukainen vähennys 50 GWh vuosittain	Ei tiedossa raportointihetkellä Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa 

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
		84,3 GWh vuosittain.			
Edullinen, vähäpäästöinen ja luotettava energia (sosiaalinen ja taloudellinen vastuu) (SDG 7 -edullista ja puhdasta energiaa ja SDG 11 -kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Vähäpäästöisempi ja edullisempi lämmitys kuin suurissa suomalaisissa kaupungeissa keskimäärin Energiatoimituksen luotettavuus	Vantaan kaukolämmön päästökerroin ylitti keskiarvon. Kiinteistöliiton indeksitalo 2024 vertailusta 6 suurimman kaupungin keskiarvo oli 1,64 €/m ² ja Vantaan Energian 1,56 €/m ² . Sähkön toimitushäiriöt 0,041 h/asiakas/vuosi Lämmön toteutunut keskeytysaika lämmityskaudella 0,52 h/asiakas/vuosi	Päästöt: Vantaan kaukolämmön päästökerroin pienempi kuin 6 suurimman kaupungin päästökertoimien keskiarvo Edullisuus: Kiinteistöliiton indeksitalovertailun 6 suurimman kaupungin keskiarvoa pienemmät lämmityskustannukset/m ² Sähkön ja lämmön toimituksen luotettavuus erittäin hyvä. Sähkön toimitushäiriöt alle 0,2 h/as/v ja lämmön alle 0,8 h/as/lämmityskausi	Ei tiedossa raportointihetkellä Ei tiedossa raportointihetkellä Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐

VAV YHTYMÄ OY

VAV Yhtymä Oy on Vantaan kaupungin 100 %:sti omistama yhtiö. VAV-konserni koostuu emoyhtiö VAV Yhtymä Oy:stä sekä kolmesta tytäryhtiöstä: VAV Asunnot Oy, VAV Palvelukodit Oy ja VAV Hoiva-asunnot Oy:stä. VAV Asunnot Oy rakennuttaa ja hallinnoi valtion tukemia ara-asuntoja, jotka muodostavat enemmistön konsernin asuntokannasta. VAV Yhtymä Oy rakennuttaa ja hallinnoi muita kohtuuhintaisia asuntoja ja VAV Palvelukodit palveluasuntoja.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Vuokraustoiminta sekä korjaustoiminta ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti kaudella. VAV Palvelukodit Oy:n kohde Merjantie 10 saatiin haettua vapaaksi ARA-rajoituksesta ja kohde myytiin tammikuussa 2025. VAV Yhtymä Oy:lle kuuluvan kohteen Hakopolku 4:n vuokrasopimukset irtisanottiin päättymään 31.12.2024 mennessä. Kohde on nyt tyhjillään ja odottaa purkulupaa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Kauden tuloskehitys on selvästi budjetoitua edellä. Korjaustoiminta painottuu loppuvuodelle, jonka takia tulosluvut ovat talousarvion vastaavia edellä. Investoinnit painottuvat tänä vuonna alkuvuoteen, sillä kaksi rakenteilla olevaa kohdetta tulevat valmistumaan elo-syyskuussa.

VAV Palvelukodit Oy:llä on rakenteilla Tikkurilan Vanhustenkeskus, jonka rakentaminen on edennyt aikataulussaan. Kohde tulee valmistumaan vuonna 2026. VAV Asunnot Oy:n rakenteilla olevat ARA-kohteet Myyrmäentie 2 c ja Lipstikkakuja 2 ovat niin ikään edenneet aikataulussaan ja molemmat tulevat valmistumaan syksyllä 2025. VAV Asunnot Oy:llä on suunnitteilla kaksi ARA-kohdetta

osoitteisiin Kelokuusenmäki ja Tikkurilantie 129.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	115 000	38 333	37 667
Liikevoitto	4 130	1 376	10 323
Tilikauden tulos	-6 360	-2 000	6 911
Taseen loppusumma	810 000	760 000	761 156
Henkilöstön lukumäärä	62	62	62
Bruttoinvestoinnit	43 000	14 333	32 886
Quick ratio	2	2	2
Omavaraisuusaste	20	20	23
Pitkäaikainen vieras pääoma	500 000	490 000	488 426
Leasingvastuut	0	0	0

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Valtakunnallisesti suunnitellaan muutoksia valtion tukemien vuokra-asuntojen tulorajoihin. Näiden muutosten myötä yhtiössä tapahtuu merkittäviä muutoksia vuokrattavuuden ja vuokranmäärityksen osalta, mikä lisää hallinnollista työtä huomattavasti.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Keskivuokra suhteessa markkinavuokraan (VAV Asunnot Oy)	Alle 32 % markkinavuokran	Vähintään 30 % alle markkinavuokran	alle 32 %	Toteutuu täysin 
	Vuokrausaste (konserni)	98,0 %	98,5 %	98,8 %	
	Omavaraisuusaste (konserni)	23,3 %	20 %	23 %	
Asuntotuotanto	Asuntotuotanto (360 as./v)	62	174	174	Toteutuu täysin 
Ylläpidon hoitokulujen muutos	Kiinteistöjen ylläpidon kustannusindeksi (2015 =100)	Suurempi kuin indeksin nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyminen	PTS:n toteuttaminen Toteutuneet kustannukset suhteessa budjettuun (%)	77,5 % (Budjetoitua Kannuskujan perusparannusta lykätty. Ilman Kannuskujan perusparannusta toteuma 95 %)	95–105 %	95–105 %	Toteutuu täysin 
	Laajuus asuntolina: toteutuneet suhteessa budjettuun (%)	87 %	95–105 %	95–105 %	
Asiakastyytyväisyys	NPS (Net Promote Score)	32,8	39,0	35,8	Toteutuu osittain 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Työtyytyväisyys	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	4,01 (Kiinteistötoimialan vertailuarvo 3,83)	Yli kiinteistötoimialan vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Mitataan syksyllä 2025	Ei tietoa 
Terveysperusteiset poissaolot	%:a henkilöstöstä/v	2,7 %	3,5 %	2,6 %	Toteutuu täysin 

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Segregaation torjuminen tarjoamalla kohtuuhintaista asumista ja tuemalla asumisen haastavissa tilanteissa (SDG-tavoite 10: Eriarvoisuuden vähentäminen)	VAV Asunnot Oy:n keskivuokra suhteessa markkinavuokraan	Alle 32 % markkinavuokran	Vähintään 30 % alle markkinavuokran	alle 32 %	Toteutuu täysin 
Hiilineutraali VAV (SDG-tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä SDG-tavoite 13: Ilmastotekoja)	Hiilineutraali VAV 2030	Ilmastotiekartta valmis	Vuoden 2024 aikana tehdään ilmastotiekartta, jossa polkuja kohti hiilineutraaliutta tunnistetaan ja mittaroidaan.	Ilmastotiekartta valmistui vuoden 2024 aikana. Yksi ensimmäisistä tavoiteltavista ilmastotiekartan toimenpiteistä on laskea korjausrakentamisen isoimpien hankkeiden hiilijalanjälki (tehdään 2025 aikana) ja löydösten perusteella määritellä korjausrakentamisen tavoitteet myös osaksi ilmastotiekarttaamme (tehdään 2025 aikana).	Ei tietoa 
Lämmitysenergian kulutuksen vähentäminen (SDG-tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä SDG-tavoite 13: Ilmastotekoja)	Lämmitysenergian kulutus, kWh/m3	37,5	38,9	37,5	Toteutuu täysin 
Vastuulliset hankinnat (SDG-tavoite 17: Yhteistyö ja kumppanuus)	VAV kehittää vastuullisia hankintoja yhdessä kumppaniverkostonsa kanssa	Vastuullisuuskriteeri käytössä kaikissa hankinnoissa	Kestävyys- ja vastuullisuusteema nostetaan erikseen esiin kaikissa VAV:n pitämässä hankintoihin liittyvissä markkinavuoropuheluissa	Kestävyys- ja vastuullisuusteema nostettu erikseen esiin kaikissa VAV:n pitämässä hankintoihin liittyvissä markkinavuoropuheluissa	Toteutuu täysin 

VTK Kiinteistöt Oy vuokraa kaupungille peruspalveluiden käyttöön tiloja, kuten toisen asteen koulutilat ja liikuntahallit. Lisäksi sen toimintaan kuuluu niiden tilojen rakennuttamis- ja ylläpitotoiminta. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Konsernin toiminta on toteutunut suunnitellusti kauden aikana. VTK Kiinteistöt Oy:n keskeneräiset hankkeet taseessa olivat raportointihetkellä n. 73 milj. euroa, josta Varia Vehkala - hankkeen osuus on n. 68 milj. euroa. Varia Vehkala uudisrakennushankkeen kokonaiskustannusarvio on n. 81 milj. euroa ja sen on tarkoitus valmistua elokuussa 2025.

Aviapoliksen lukion rakennuttaminen alkaa 5/2025, hankkeen kustannusarvio on n. 38 milj. euroa ja se valmistuu alkuvuodesta 2027. Koillis-Vantaan lukion rakentamisurakan arvioidaan alkavan 10/2025, hankkeen kustannusarvio on n. 10 milj. euroa ja hanke valmistuu 2026 lopussa.

Varia Tennistien peruskorjauksen suunnittelu on käynnissä, hankkeen kustannusarvio n. 42 milj. euroa ja peruskorjaus valmistuu arvion mukaan keväällä 2028.

Tikkurilan osaamiskampushankkeen projektinjohtourakan kilpailutus on raportointihetkellä meneillään. Ensimmäinen kilpailutus jouduttiin keskeyttämään budjetin ylittymisen vuoksi. Hankkeessa joudutaan tekemään uudelleensuunnittelua, jotta hankekustannus saadaan lähemmäs budjettia. Uudella urakkamallilla

tavoitellaan osaltaan säästöjä hankkeessa. Hankkeen kustannusarvion on n. 102 milj. euroa. Lisäksi VanPark Oy:n toteuttaman Tikkurilan osaamiskampuksen pysäköintiratkaisun velvoitepaikkojen kustannuksen arvioidaan olevan n. 10,5 milj. euroa. Osaamiskampushanke valmistuu arviolta loppuvuonna 2028.

Myyrmäkeen rakennettavan Oivallusten talon (Myyrmäen opistotalo) tarvesuunnitelma on valmistunut ja seuraavaksi alkaa hankesuunnittelu, hankkeen arvioidaan valmistuvan vuonna 2028 ja sen kustannusarvio on n. 57 milj. euroa. Muissa konsernin yhtiöissä ei ole merkittäviä investointeja.

Tuloskehitys ja investoinnit

VTK-konsernin liikevaihto toteutui raportointikaudella budjetoidun mukaisesti ja liikevaihtoa kertyi tammi-huhtikuun aikana yhteensä 13,2 miljoonaa euroa. Konsernin tulos toteutui kaudella n. 0,4 milj. euroa budjetoitua parempana.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	42 559	13 163	13 211
Liikevoitto	10 535	3 972	4 122
Tilikauden tulos	3 231	1 415	1 805
Taseen lop- pusumma	302 247	294 501	281 946
Henkilöstön lukumäärä	12	12	13
Brutto- investoinnit	62 498	13 179	13 088
Quick ratio	4,0	4,0	4,2
Omava- raisuusaste	25,7	26,0	26,1
Pitkäaikainen vieras pääoma	215 628	193 328	191 113
Leasingvastuut	25 343	26 543	26 244

Tavoitteiden toteutumisen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Konsernin johto arvioi, että sille asetetut tavoitteet vuodelle 2025 tullaan saavuttamaan. VTK Kiinteistöt Oy:n toteuttaa kaupungille vuokrattavia toisen asteen koulu- ja liikuntahallihankkeita taseeseensa seuraavan viiden vuoden aikana n. 0,4 mrd. eurolla. Tavoitteena on rahoittaa hankkeet kaupungin 100 % omavelkaisilla takauksilla Kuntarahoitukselta. Ennusteiden mukaan korkojen lasku jatkuu, mutta VTK:n lainakannan merkittävä kasvu kasvattaa rahoitukseen liittyvää korkoriskiä. Rakennushankkeisiin liittyy henkilöstöriski, sillä hankkeiden onnistumiseen vaikuttaa myös hankkeista vastaavien henkilöiden vaihtuvuus. Yhtiö onkin kehittämässä tapoja sitouttaa henkilöstöään pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Merkittävä osa konsernin nykyisestä rakennuskannasta on iältään yli 20 vuotta. Ikääntymisestä johtuvaa riskiä hallitaan mm. suunnitelmallisella ja

ennakoivalla PTS-suunnittelulla ja vakuutusturvalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue suunnittelee siirtävänsä toimintaansa pois useammasta Vivamus Kiinteistöt Oy:n liiketilasta. Vuokralaisen mahdollinen irtisanoutuminen aiheuttaa yhtiölle vuokratuottojen laskun, sillä tilojen vuokraus on haasteellista nykytilanteessa.

VTK:n tytäryhtiöllä Vivamus Kiinteistöt Oy:llä on meneillään kaavamuutoshankkeet Joukontie 42:ssa sekä sen tytäryhtiössä Kiinteistö Oy Myyrinselässä osoitteessa Patotie 2. Vivamuksen omistaman Joukontie 42:n kaavamuutoksen arvioidaan valmistuvan tämän vuoden lopussa, ja Patotie 2:n kaavamuutostyö käynnistyy. Lisäksi Tuupakantie 4:n, jossa tällä hetkellä sijaitsee varikkorakennus, tontin kehittämissuunnitelma tehdään tämän vuoden aikana.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Vakavaraisuuden säilyttäminen	Konsernin omavaraisuusaste %	24,5	>20	26,1	Toteutuu täysin 
Positiivinen ja kasvava tulos	Vivamus Kiinteistöt Oy:n tulos, milj. eur	1,8	1,9	0,3	Toteutuu täysin 
Hyvän vuokrausasteen ylläpito ja kehittäminen	Vivamus Kiinteistöt Oy:n vuokrausaste (%)	96	93	96	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Terveelliset, turvalliset ja viihtyisät toimitilat (sisältäen sisäilmaparannukset)	Konsernin liikevaihdosta vähintään n. 10 % käytetään peruskorjauksiin.	10	10	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Asiakastyytyväisyys, konserni	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	-	3,6	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Konsernin henkilöstön hyvinvointikysely	Asteikko 1–5, vastausten keskiarvo	4,5	4,4	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Energiatehokkuuden parantaminen uudishankkeissa ja peruskorjauksissa (SDG-tavoite 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Kaupungin hanke-suunnitelmissa asettamien energiatehokkuuden vertailulukujen (E-luku) alittaminen		Varia Vehkala hanke: alle 80 kWhE/m2, vuosi.	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Energiakatselmusten mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen (SDG-tavoite 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt)	Kappalemäärä VTK, rakennuksia 17: toimenpiteitä yht. 179 kpl Vivamus: rakennuksia 6, toimenpiteitä yht. 38 kpl	VTK: 68 kpl Vivamus: 9 kpl	VTK: 87 kpl Vivamus: 16 kpl	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐

VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY

Vantti on Vantaan kaupungin kokonaan omistama in house -yhtiö, joka tuottaa ateriat-, puhtaus-, kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluja Vantaan kaupungille.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Vantin uusi palveluorganisaatio aloitti vuoden 2025 alussa. Aikaisempi palvelukohtainen linjaorganisaatio korvautui alueellisella kokonaispalveluorganisaatiolla.

Kaupunginhallituksen tekemään päätökseen (16.12.2024 § 13, kaupungin keittiöiden palveluverkkosuunnitelman laatimisen periaatteet) liittyen sovittiin, että Vantti maksaa vuoden 2026 alusta käytössään olevista keittiötiloista vuokraa Vantaan kaupungille. Lähtökohtana on, että tuleva vuokra on kustannusneutraali Kasolle, joka nyt maksaa vuokran keittiötiloista. Vuoden 2025 alussa on käynnistetty neuvottelut Vantaan kaupungin tilavuokrista ja talousarviosta vastaavien sekä Kason kanssa.

Vuoden alkupuolella Vantissa otettiin käyttöön viikoittain päivittyvä, helppokäyttöinen, asiakaskokemusta kuvaava NPS-mittari. Asiakas antaa asiakastapaamisen jälkeen arvionsa suosittelemisluvkuudesta sekä palvelukohtaisen laatuarvion asteikolla 1–5. Asiakkaalla on mahdollisuus arvionsa yhteydessä antaa myös vapaata palautetta.

Alustavat hinnanmuutokset vuodelle 2026 annettiin maaliskuun lopulla. Hinnat kuitenkin vielä tarkentuvat kevään aikana

ja lopulliset hinnat annetaan toukokuun lopulla.

Tuloskehitys ja investoinnit

Vantin tulos huhtikuun jälkeen on -472 000 € ja budjetin mukainen tulos -302 000 €. Yhtiön kassan määrä oli noin 7,2 m€ 10.4.2025 (5,3 m€ 10.4.2024).

Vantin alkuvuoden aikana tekemät investoinnit ovat huhtikuun jälkeen noin 90 000 €. Vuoden 2025 investointibudjetti on yhteensä 500 000 €.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	54 646	19 189	19 455
Liikevoitto	563	-296	-473
Tilikauden tulos	546	-302	-472
Taseen loppusumma	13 700	12 500	13 300
Henkilöstön lukumäärä	935	930	924
Bruttoinvestoinnit	500	125	90
Quick ratio	1,35	1,35	1,34
Omavaraisuusaste	38 %	35 %	32 %
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0
Leasingvastuut	1 026	257	315

Tavoitteiden toteutumiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Yhtiön tilikauden tulostavoite on 1 % liikevaihdosta, maaliskuun jälkeen ennuste kauden tulokseksi on 1,10 %. Huhtikuun jälkeen tuloskehitys on - 170 000 € alle budjetin.

Henkilöstötyytyväisyyden osalta tulos saadaan loppuvuodesta 2025.

Asiakastyytyväisyyttä kuvaavan NPS-mittauksen tulos koko yhtiön osalta on tällä hetkellä 38,3. Tulos vaihtelee asiakasalueittain.

Ateriapalveluiden laatua on alkuvuoden osalta seurattu kysymällä asiakkaan tyytyväisyyttä juuri ateriapalveluihin. Arvio 1–5 asteikolla on raportointihetkellä 4,12.

Henkilöstöä koskeva sairauspoissaolo-% on maaliskuun jälkeen 5,67 %.

Arvion mukaan useimmat vastuullisuustavoitteet saavutetaan.

Maaliskuun jälkeen biojätteen tilanne on 45 g per / ruokailija.

Ateriapalveluiden käyttämien raaka-aineiden hiilijalanjälkitieto on viety Aromi-järjestelmään alkuvuoden aikana. On käynyt ilmi, että Luonnonvarakeskukselta käyttöön saatu data ei sisällä kaikkea tarvittavaa tietoa. Tämän seurauksena, tavoitteesta poiketen, ei hiilijalanjälkeä tässä vaiheessa saada kaikille Vantin ruokalistalla oleville aterioille. Asiaa pyritään ratkomaan mm. yhdessä tavarantoimittajien kanssa.

Vantin käyttämien autojen sähköistyminen on edennyt hyvin vuoden

2025 aikana ja se näkyy positiivisesti CO₂-päästöissä.

ENPS:n (henkilöstön suositteluindeksi) kehittymistä seurataan kuukausittain ja annettu palaute huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja viestinnässä. Mittarin tilanne raportointihetkellä on -2,2 vuoden 2025 tavoitetason ollessa 12. Yhtiölle tavanomaista on, että alkuvuonna henkilöstön suositteluindeksi on matalammalla tasolla. Myös palveluorganisaatiomuutoksella ja työntekijöiden vaihtuneilla esihenkilöillä saattaa olla vaikutusta alkuvuoden toteumaan.

Henkilöstön ammatillisia lisäkoulutuksia on tässä vaiheessa ollut jo 68 kpl.

Riskien ja tulevaisuuden näkymien osalta liiketoimintaympäristössä ei ole tunnistettu merkittäviä muutoksia riskeihin liittyen ja riskienhallintatoimenpiteet ovat olleet riittäviä.

Kehittämishjelmien eteneminen

Omistajapoliittisten linjausten toteuttamiseksi Vantissa käynnistettiin kehittämishjelma, joka hyväksyttiin konsernijaostossa huhtikuussa 2023. kehittämishjelma sisälsi 4 pääteemaa.

Ateriapalvelujen laadullinen parantaminen:

Ateriapalvelujen kehittämisen keskeisin tavoite on ruokatuotannon keskittäminen ja siirtyminen joustavampaan tuotantotapaan. Tavoitteen taustalla on pyrkimys kustannustehokkaaseen ja tasalaatuisen ateriatuotantoon. Vantaan kaupungin nimeämä keittiöverkkotyöryhmä laati periaatteet

tulevalle Vantaan kaupungin keittiöverkkosuunnitelmalle vuoden 2024 lopussa. Jatkossa keittiöverkkosuunnitelma laaditaan 10 vuodeksi ja on osa kaupungin palveluverkkosuunnitelmaa. Kehittämishjelma sisälsi Ateriapalveluiden osalta 13 kohtaisen muutosohjelman, joiden toimenpiteistä suurin osa saatu päätökseen, esim. muutos ruokalistakiertoon ja sisäisen valvontaresurssin lisäys. Osa toimenpiteistä oli toimintatapojen muutoksia, jotka nyt ovat muuttuneet jatkuviksi käytännöiksi kuten esim. toiveruokakysely, asiakastytyväisyyskysely valituille luokka-asteille ja yhteydenpito nuorisovaltuustoon.

Toiveruokakysely tehtiin maaliskuussa 2025 ja vastaajia kyselyyn oli yhteensä 2759. Toiveruokakyselyssä kysyttiin toiveruokia syksyn teemapäiviin, kasvisruokasuosikkeja ja koulu- ja päiväkotiatერიoiden arviointia. Useita toiveruokia on nostettu tai nostetaan vuoden 2025 ruokalistalle.

Palautteiden arvio koulu- ja päiväkotiruualle oli 3,12 ja asteikko oli 1–5.

Seuraava asiakastytyväisyyskysely oppilaille on toukokuussa 2025.

Asiakaskokemuksen parantaminen ja palveluorganisaation kehittäminen:

Uusi kokonaispalveluorganisaatio aloitti vuoden 2025 alussa. Toimintatapojen, vastuiden ja roolien osalta on vielä paljon kehitettävää. Asiakaspalautteet tehdystä muutoksesta ovat asiakaskohteiden yhteyshenkilöiltä olleet pelkästään

kiittäviä. NPS-indeksi Vantin kokonaispalvelualueilla on 38,3.

Kustannustehokkuuden läpinäkyvyys:

Vantin kustannustehokkuutta arvioidaan vertaamalla vuosittain kustannushintojen ja myyntihintojen välistä muutosta.

Kustannusten muutosten vaikutus Vantin liiketoiminnassa vuodelle 2026 on 4,89

%. Maaliskuun lopussa Vantti on esittänyt asiakkaalle 3,40 %

hinnantarkistusta palveluhintoihinsa.

Keittiövuokrien vaikutus ei ole mukana nyt esitetyssä hinnantarkistuksessa.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Positiivinen tilikauden tulos	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta.	1,30 %	1,00 %	1,10 %	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku	5	13	38	Toteutuu täysin 
Kehittämisohjelma: Ateriapalveluiden asiakastyytyväisyyden positiivinen kehittyminen	Ateriapalveluiden NPS Pisteluku	8	5	Ateriapalveluiden palvelun laatuarvio 4,12 ja asteikko on 1–5.	Ei tietoa ☐
Kehittämisohjelma: Puhtauspalveluiden kustannustehokkuus	Kustannustehokkuus vähintään 1 %-yksikkö (Hinnan korotus alittaa yleisen kustannustason nousun)	1,12	1,00	1,00	Toteutuu täysin 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1–5	4,11	4,20	Ei saatavilla raportointihetkellä	Ei tietoa ☐
Sairauspoissaolot %	%	5,67	5,70	5,67	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Kokonaisbiojätteen määrän vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija	43	45	45	Toteutuu täysin 
Ruokatuotannon hiilijalanjäljen vähentäminen	LUKEN ruokatuotannon hiilijalanjäljen mittarin käyttöönotto vuoden 2024 aikana, mutta varsinaisia seurantatuloksia on		Hiilijalanjäljen vähentäminen	Ei tiedossa raportointihetkellä	Ei tietoa ☐

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	saatavilla vuoden 2025 aikana				
Aiheutettujen CO ₂ -päästöjen vähentäminen SDG-tavoite 12. Vastuullista kuluttamista (ympäristövastuullisuus)	Aiheutetut CO ₂ päästöt (t) / tuotantoauto	0,53	0,40	0,45	Toteutuu täysin 
eNPS (työntekijöiden nettosuositte-luindeksi) positiivinen kehittyminen SDG-tavoite 3. Terveyttä ja hyvinvointia (sosiaalinen vastuullisuus)	eNPS (työntekijöiden nettosuositte-luindeksi)	8	12	-2,2	Ei toteudu lainkaan 
Henkilöstön osaamisen kehittäminen SDG-tavoite 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (hyvä hallintotapa ja organisaation johtaminen)	Henkilöstön ammatillisen kehittymisen lisäkoulutukset vuodessa (kpl määrä)	285	100	68	Toteutuu täysin 

MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY

Mercuria kauppaoppilaitos Oy on Vantaan kaupungin ja Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry:n omistama yhtiö, joka ylläpitää liiketalouden alan koulutusta tarjoavaa Mercuriaa. Vantaan kaupungin omistusosuus on 95,5 %.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Vuosi 2025 on alkanut yhtiössä hyvin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on käynnistänyt Toiminnanohjauksen kokeilun, johon ammatillisen koulutuksen järjestäjät voivat hakea mukaan. Hakuaika päättyi 28.3.2025. Kokeilun on kahdeksanvuotinen ja siihen valitaan 40 koulutuksen järjestäjää eri puolilta Suomea. Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n hallitus päätti 12.3. pidetyssä kokouksessa, että Mercuria hakee mukaan tähän kokeiluun. Päätökset asiasta saadaan syksyllä 2025.

Kevään yhteishaussa 2025 Mercuria menestyi hienosti ja sai kaikkien aikojen ennätyksen ensisijaisten hakijoiden määrässä, joita oli yhteensä 283. Kaiken kaikkiaan ammatilliseen koulutukseen haki 2800 hakijaa enemmän kuin vuonna 2024. Kaksoistutkintojen suosio on ollut jatkuvassa kasvussa, mikä lisää opiskelijoiden valmiuksia työllistymiseen tai jatko-opintoihin siirtymiseen.

Tuloskehitys ja investoinnit

Tuloskehityksen näkökulmasta vuosi 2025 on käynnistynyt odotetun kaltaisena. Valtionosuusrahoituksen leikkaukset ovat laskeneet yhtiön liikevaihtoa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Henkilöstökulut ovat pysyneet vuoden 2024 tasolla. Yhtiön taloushallinnossa on siirrytty vuoden 2025

alusta nettokirjausmenettelyyn, mikä vaikeuttaa kirjanpidon ja sisäisen laskennan vertailuja aikaisempiin vuosiin. Vuoden 2025 kustannukset esitetään raporteilla ilman arvonlisäveroa, kun taas aikaisempien vuosien tiedot ovat sisältäneet arvonlisäveron. Raportit näyttävät merkittävää kulujen laskua, joka osin selittyy esitystavan muutoksella. Jakson liiketulos on arviolta 207.000 euroa ylijäämäinen, talousarvion näyttäessä 64.000 euroa.

Vuodelle 2025 on suunniteltu noin 500.000 euron investointiohjelma. Investoinnit pitävät sisällään luokkatilojen korjauksia, ilmanvaihtokoneiden uusimista, neuvontapisteen muutostöitä, tilojen uudelleen kalustamista sekä muita pienempiä hankintoja. Investoinnit toteutetaan pääosin oppilaitoksen kesäkeskeytyksen aikana. Yhtiön maksuvalmius ja vakavaraisuus ovat säilyneet erinomaisella tasolla.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2025	TA 4/2025	TOT 4/2025
Liikevaihto	9 107	3 037	3 034
Liikevoitto	294	64	207
Tilikauden tulos	414	64	207
Taseen loppu- summa	23 500	23 500	23 400
Henkilöstön lu- kumäärä	66	66	66
Bruttoinves- toinnit	500	0	0
Quick ratio	11	11	11
Omavaraisuus- aste	95	95	95
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0
Leasingvastuut	320	320	320

jatkosta vuoden 2033 jälkeen. Tämä vaikeuttaa yhtiön pitkän tähtäimen suunnitelmien tekemistä ja nykyisen koulutalon remonttien suunnittelua. Yhtiö toivoo aikalisää mahdollisen uuden rakennuksen suunnittelussa ja toivoo esimerkiksi tontinvuokrasopimuksen jatkamista 20 vuodella. Vaihtoehtoisesti yhtiö olisi kiinnostunut käynnistämään neuvottelut kaupungin kanssa nykyisen tontin ostamisesta.

Tavoitteiden toteutumisen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Omistajaohjauksessa asetettujen tavoitteiden tilanne on hyvä.

Valtionosuusrahoituksen leikkaukset vaikuttivat kuitenkin tavoitteellisiin opiskelijavuosiin. Leikkaukset olivat odotettua suuremmat ja tältä osin vuoden 2025 tavoitetta ei saavuteta. Kaikkia mittaritietoja ei ole vielä saatavilla.

Maan hallituksen kehysriihessä on luvassa 75 miljoonan euron lisäsäästöt opetusministeriön toimialalle. Näistä osa tulee kohdistumaan ammatilliseen koulutukseen. Myös rahoituslainsäädäntö muuttuu 1.1.2026. Uudessa rahoituslaissa tullaan painottamaan koulutuksen vaikuttavuutta ja suoritteita perusrahoituksen sijaan. Mercurian kannalta tämä rahoitusuudistus voi olla myös positiivinen asia, koska yhtiön toiminnan tulokset ovat niin korkealla tasolla.

Epävarmuutta aiheuttaa epätietoisuus nykyisen tontin vuokrasopimuksen

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Positiivinen tilikauden tulos	Nettotulos, Euroa Tulokseen vaikuttavat heikentävästi vuodesta 2025 alkaen valtionosuusrahoituksen mahdolliset leikkaukset.	1033394	200000	206450	Toteutuu täysin 
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuositaitaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste %	100	100	100	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	kpl Rahoitusjärjestelmä on muuttumassa vuonna 2026. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteelliset opiskelijavuodet ovat poistumassa käytöstä. Tarkemmat tiedot uudesta rahoituksesta saadaan syksyn 2024 aikana. Opiskelijavuosiennusteissa on huomioitu ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset.	870 + 1 lisäsuoritepäätöksellä	855	825	Toteutuu osittain 
Opiskelijapalaute (amispalaute, päätökysely)	nps-indeksi	66	66	78	Toteutuu täysin 
Työelämäpalaute työpaikkaohjaajakysely	Tyytyväisyys 1–5	4,5	4,3	4,5	Toteutuu täysin 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstön työtili	Tyytyväisyys 1–5	4,1	4,1	4,1	Toteutuu täysin 

Tavoite	Mittari	Toteuma 2024	Tavoitetaso 2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tila
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Hyvän koulutuksen ylläpito ja kehittä- minen (SDG-tavoite 4 "Hyvä koulutus")	Opiskelijapalaute, (amispalaute) tyy- tyväisyys koulutuk- seen, kokonaisar- vosana 1–5	4,6	4,5	4,5	Toteutuu täysin 
Opiskelijoiden hy- vinvoinnin edistä- minen (SDG-tavoite 3 "Terveysttä ja hyvin- vointia")	Vuotuinen opiskeli- jakysely, keskiarvo osiosta ilmapiiri ja hyvinvointi 1–5	4,3	4,3	Ei tiedossa rapor- tointihetkellä	Ei tietoa ☐
Sukupuolten tasa- arvon edistäminen (SDG-tavoite 5 "Su- kupuolten tasa- arvo")	Vuotuinen opiskeli- jakysely, tasa-arvoa koskeva kysymys 1–5	4,4	4,3	Ei tiedossa rapor- tointihetkellä	Ei tietoa ☐
Ruokahävikin vä- hentäminen (SDG-tavoite 12 "Vastuullista kulut- tamista")	Ruokahävikki, g/myyty annos		38	37	Toteutuu täysin 

KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖT



1. KOy Tiedepuisto
1988



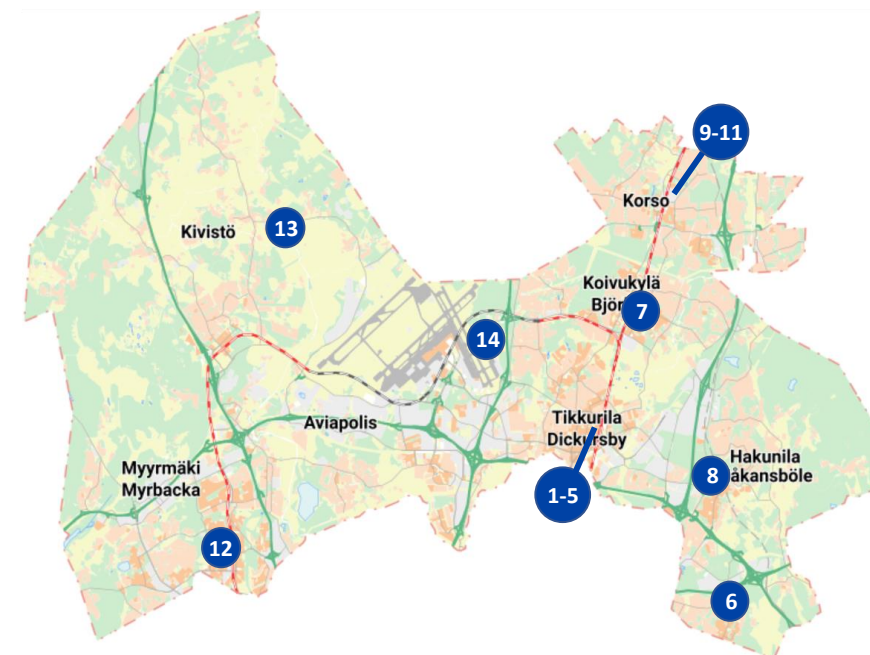
2. KOy Tikkurilan Terveysasema
1979/1982



3. Tikkuparkki Oy
2012



4. Ratakujan Pysäköinti Oy
2013



5. KOy Lehdokkitien virastotalo
1983



6. Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 1977



7. Hakopolun Liikekiinteistö Oy
1981



8. KOy Hakucenter
1986



9. KOy Korson Toimistokeskus
1992/1997



10. KOy Vantaan Maakotkantie
10 1989



11. Korson Pienteollisuustalo Oy 1965



12. Ruukkukujan Autopaikat
1987



13. As Oy Vantaan Katriinanrinne
1991



14. KOy Vantaan Helikopteritukikohta
2009

KIINTEISTÖYHTIÖ JA KAUPUNGIN OMISTUS% AVAINLUVUT 1000 euroa	Laajuus m2	Tase 2024	Oma pääoma 2024	Tuotot 1- 4/2025	%-osuus tuotot budjetoi- dusta	Hoitoku- lut 1- 4/2025	%-osuus hoitokulut budjetoi- dusta	Arvioidut poistot 2025	Ennustettu tilikauden tulos 2025	Kassa 30.4.2025	Quick Ratio
KOy Tiedepuisto 100 %	10 883	16562	12395	458	24	-88	55	-1320	379	+635	2,1
KOy Tikkurilan Terveys- asema 62,2/73,8 %	5657	6670	5805	180	32	-164	21	-417	-222	+582	2,2
Vantaan Pysäköintiratkai- sut Oy 100 %	13530	9532	9498	4	26	-4	7	0	-26	+1127	33,7
VanPark Oy 0 / 100 %		55	18	129	26	25	12	-314	-31	+434	41,3
KOy Korson Toimistokes- kus 77,1 %	3775	6001	5972	92	31	-77	27	0	0	+157	23,4
KOy Lehdokkitien Viras- talo 85 / 100 %	3678	670	641	105	0	-80	0	0	0	+136	12,2
As Oy Vantaan Katriinan- rinne 100 %	2400	1864	1552	70	35	-62	26	0	0	+76	0,5
Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1 %	3590	522	118	74	33	-48	34	-27	0	+469	90,4
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %	9983	2268	2251	46	33	-42	39	-87	-67	-48	-7,8
KOy Vantaan Helikopterii- tukikohta 100 %	961	1921	1908	24	37	-43	34	-70	-137	+458	132,3
KOy Vantaan Maakotkan- tie 10 33,1 / 88,3 %	768,5	962	955	25	25	-29	30	-38	-31	+7,6	3,3
Pallastunturintien Liike- kiinteistö Oy 52,4 %	1606	1512	1444	41	29	-24	22	0	-40	+73	3,4
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2 / 88,3 %	10 036	828	611	23	33	-12	26	-61	-47	+124	6,8
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 88,4 %	3498,5	2 562	2 530	121	31	-93	24	0	-4	+95	5,8
KOy Hakucenter 59,2 %	4840	5 019	4 995	154	33	-122	25	0	-17	+133	9,7

Tavoitteiden toteutuminen	Ylläpidon kustannusten hillitseminen	PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen	Energiankäytön tehostamistoimien kartoitus	Elinkaaren loppuvaiheessa olevien kiinteistöyhtiöiden vastuullisuustavoite	Selite tavoitteiden saavuttamisen ja muun toiminnan osalta
KOy Tiedepuisto 100 %	Ei asetettu.	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu.	Yhtiö saavuttaa tavoitteensa kuluvana vuotena. Energiankäyttöön liittyvät selvitykset tehdään yhdessä Tiedekeskussäätiön kanssa.
KOy Tikkurilan Terveysasema 62,2/73,8 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu osittain 	Rakennuksen tulevaisuus on epäselvä, mutta oletus on, että terveysasema toimii tiloissa vielä vuoteen 2030. Tämän takia eri asioiden aikataulutus on hieman hankalaa ja korjaukset pyritään tekemään minimillä, jolloin vain pakolliset tehdään. Yhtiö joutuu teettämään toiseen lämmönjakokeskukseen osasaneerauksen kuluvana vuotena ja saneeraus edellyttää jonkinasteista patteriverkoston perussäättöä. Tämä aiheuttaa sen, että ylläpidon kustannukset nousevat edellistä vuotta korkeammaksi.
Vantaan Pysäköintiratkaisut Oy 100 % (tavoitteet koskevat soveltuvien osin tytäryhtiö VanPark Oy:tä, jolle emoyhtiö siirsi liiketoimintasiirrolla Tikkuparkki-pysäköintilaitoksen 1.1.2025)	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu.	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: voitollisen tuloksen saavuttaminen. Ei tietoa 
KOy Korson Toimistokeskus 77,1 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ennakoidut ylläpidon kustannukset vastaavat edellisen vuoden tasoa, joten lopputulos on sidonnainen indeksin kehittymiseen ja ennakoidettujen korjausten kustannuksista. Energiankäytön tehostamistoimien kartoitus tehdään kesän tai syksyn aikana.

KOy Lehdokkitien Virastotalo 85/100 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Yhtiön vastuullisuustavoitteena on kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen esim. kaavoituksen kautta. Yhtiö on valmis keräämään rahaa purkamista varten ja tekemään tarvittavan purkukartoituksen. Rakennushistoriaselvitystä ei tarvita.
As Oy Vantaan Katriinanrinne 100 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Yhtiössä ei edellisenä vuotena tehty isompia korjauksia, joten kuluvan vuoden ylläpidon kustannukset tulevat olemaan n. 50 000 euroa korkeammat.
Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Ylläpidon kustannukset ylittävät edellisen vuoden johtuen purkukartoituksen kustannuksia. Rakennukset on tarkoitus purkaa vuonna 2028, joten yhtiö varautuu rakennusten purkamiseen 500 tuhannen euron kustannustasolle. Yhtiön vastuullisuustavoitteena on Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: voitollisen tuloksen saavuttaminen. Ei toteudu ollenkaan  Yhtiön tavoitteena oleva positiivinen tulos, ei ole realistinen korkeallakaan vuokrausasteella, kun huomioidaan poistot.
KOy Vantaan Helikopteritukikohta 100 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon budjetoidut kustannukset tulevat hieman nousemaan edellisestä vuodesta. Lopputullos riippuu ennakoimattomista

					korjauksista ja loppuvuoden ulkoalueiden hoitotoista.
KOy Vantaan Maakotkantie 10 33,1/88,3 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei tietoa 	Ei asetettu	Ylläpidon kustannukset nousevat kasvaneen korjaustarpeen myötä. Pienenä yhtiönä myös todennäköisesti energiansäästötoimenpiteet ovat pienet ja yhtiö yrittää kevyemmin toimin kartoittaa mahdollisuuksia.
Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 52,4 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon ennustetut kustannukset ylittävät niukasti edellisvuoden ja arvioitun indeksin.
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2/88,3 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Ylläpidon kustannukset tulevat olemaan edellistä vuotta korkeammat johtuen asiantuntijapalveluiden käytöstä, jonka avulla kartoitetaan tulevia korjaustarpeita ja energiankäytön tehostamista.
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 79 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Yhtiön talousarviossa on varauduttu erilaisiin asiantuntijapalveluiden kustannuksiin, joka nostaa kuluvan vuoden ylläpidon kustannuksia. Lisäksi vuonna 2024 korjaukset olivat matalalla tasolla, mutta yhtiö joutuu varautumaan isompiin korjauksiin. Yhtiön vastuullisuustavoitteena rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.
KOy Hakucenter 59,2 %	Ei toteudu lainkaan 	Toteutuu täysin 	Ei asetettu	Toteutuu täysin 	Ylläpidon kustannuksiin vaikuttaa merkittävästi käynnissä olevan kehittämishankkeen kustannukset, jolloin ylläpidon kustannukset ovat merkittävästi suuremmat kuin edellisenä vuotena

					Yhtiön vastuullisuustavoitteena on kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen. Kehityshanke on meneillään ja selvitys asemakaavamuutoksesta on käynnissä.
--	--	--	--	--	--

Mittarit

Ylläpitokustannusten hillitseminen: Ylläpitokustannusten suhteellinen nousu on pienempi kuin Tilastokeskuksen julkaiseman Kiinteistön ylläpidon kustannusten vertailuindeksin muutos. Mittarin tilanne kuvaa ennustettu tavoitteen saavuttamisesta vuoden 2025 lopussa.

PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen: Toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöä huomioiminen PTS:ssa. Vuodelle asetettujen toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste.

Energiankäytön tehostamistoimien kartoittaminen: kartoittaminen tehty vuoden aikana.

Elinkaaren loppuvaiheessa oleville kiinteistöyhtiöille on asetettu oma soveltuva vastuullisuustavoite seuraavista:

- Kiertotalouden edistäminen kestävän purkamisen elementein: purkumateriaalien uudelleenkäyttö ja kierrättäminen.
- Kiinteistön uuden käyttötarkoituksen toteuttamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistäminen esim. kaavoituksen kautta.
- Rakennuksen elinkaaren loppuajan PTS:n toteuttaminen resurssiviisaalla tavalla.





Sitovat tavoitteet OKV 1/2025

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
Valtuustokauden tavoite 1. Varmistetaan pitkäjänteisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni							
1.1 Hallittu käyttötalouden menokehitys	Toimintakatteen muutos-%	Toimintakate toteutui 4,2 % talousarviota heikompana	Talousarvion 2025 mukainen	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas- tuu: Matti Ruusula	Valtuustokauden strategian, talousarvion 2025 sekä tuottavuus- ja kasvuhjelman mukaiset kehittämistoimenpiteet.	Ennusteen mukaan toimintakate heikkenee 7,5 %, joka on parempi kuin talousarvion 8,2 % heikkeneminen.	Tavoite toteutuu täysin.
1.2 Maanluovutuksen ja maankäyttösopimusten nettotulot vuodelle 2025 25,4 milj. euroa	Maanluovutuksen ja maankäyttösopimusten tulot (netto), milj. euroa = maanmyyntivoitot (kauppahinta vähennettynä hankintahinnalla ja tonttien luovutuskuntoon saattamisen kustannuksilla) + maanvuokratulot + maankäyttösopimuskorvaukset (vähennettynä maanhankintamenoilla)	Yhteensä 16,35 milj. euroa	Yhteensä 25,4 milj. euroa	Tero Anttila	Yritystontteja on myyty yksi ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta. Alkuvuodesta 2025 on vuokrattu yksi asuinkeuhkotontti (vuosivuokra 42600 euroa) ja omakotitontteja on myyty kaksi kappaletta (myyntivoitto yhteensä 359 000 euroa).	Maankäytön nettotulot 30.4.2025, kun huhtikuun raportointi valmis mittarin laskentaperiaatteen mukaisesti 5,6 milj. euroa. Maanmyyntivoittoja on toteutunut 0,83 milj. euroa ja maanvuokratuloja noin 3,46 milj. euroa. Maankäyttösopimuskorvauksia on kertynyt noin 2,42 milj. euroa. Maanhankintoihin käytettiin noin 0,61 milj. euroa, ja tonttien luovutuskuntoon laittamiseen 0,48 milj. euroa.	Tavoite toteutuu osittain.
1.3 Sote- ja Pela -kiinteistöjen, asunto-omaisuuden sekä ulkopaiikkakunnilla sijaisevien kiinteistöjen myynnit etenevät markkinatilanne huomioon ottaen	Sote- ja Pela -kiinteistöt on myyty vuoden 2025 aikana Yksittäisten rajoituksista vapautuneiden osakehuoneistojen myyntiä jatketaan markkinatilanne huomioon ottaen	Sote- ja Pela -kiinteistöihin liittyvät arvioinnit on tehty, mutta pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin ei ole saatu hyvinvointialueelta allekirjoituksia, jotka ovat myynnin edellytys	Sote- ja Pela -kiinteistöt on myyty vuoden 2025 aikana	Tero Anttila	VAKE-hyvan kanssa on käyty läpi rahoituksen saaneita sote- ja pela-kohteita ja niiden pitkiä vuokrasopimuksia, jotka tarvitaan ennen myyntiprosessin aloittamista.	Arviolta kesäkuussa 2025 saadaan lisätietoja uusista rahoituksen saavista kohteista, jonka jälkeen myyjä voidaan edistää.	Tavoite toteutuu osittain.
Valtuustokauden tavoite 2. Vahvistetaan osaamista ja työllisyyttä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi							

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
2.1 Työttömyys vähenee taloussuunnitelmakaudella 2024 - 2027 koronaa edeltävälle vuoden 2019 tasolle	Pitkäaikaistyöttömien määrä ja osuus työvoimasta	5049 pitkäaikaistyötöntä (12/2023), 5237 pitkäaikaistyötöntä (12/2022)	4990	Susanna Taipale-Vuorinen	Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Vaikutus työttömyyteen, erityisesti pitkäaikaistyöttömyyteen, näkyy vasta myöhemmin. Työllisyyden parantamiseksi on tärkeää panostaa koulutukseen ja uudelleen koulutukseen, jotta työnhakijoiden osaaminen vastaisi paremmin työmarkkinoiden tarpeita.	7040 pitkäaikaistyötöntä, 5,3 % työvoimasta (3/2025)	Tavoite ei toteutune lainkaan.
	Alle 30-vuotiaiden työttömien määrä ja osuus alle 30-vuotiaasta työvoimasta	3580 alle 30-vuotiaasta työtöntä (12/2023) 2852 alle 30-vuotiaasta työtöntä (12/2022)	3510		Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. Taloussuhdanteen paronemisen vaikutus työttömyyteen näkyy vasta myöhemmin. Työllisyyden parantamiseksi työllisyyspalveluissa panostetaan nuorten asiakkaiden aktiiviseen työllisyyspalveluun heti työttömyyden alussa. Alle 30-vuotiaat asiakkaat pyritään kontaktoimaan kasvokkain.	4107 alle 30-vuotiaasta työtöntä työnhakijaa, 14,9 % alle 30-vuotiaasta työvoimasta (3/2025)	
	Vieraskielisten työttömien määrä ja osuus vieraskielisestä työvoimasta	7232 vieraskielistä työtöntä (12/2023) 5885 vieraskielistä työtöntä (12/2022)	7100		Tavoitteeseen pääseminen edellyttää talouden kasvua, joka voi luoda uusia työpaikkoja. On myös huomioitava, että Vantaan väestö kasvoi jo viidettä vuotta peräkkäin ainoastaan vieraskielisten ansiosta. Vieraskielisten työllisyyden parantamiseksi on tärkeää panostaa aktiiviseen työnantajayhteistyöhön ja kielikoulutukseen. Kansainvälisten asiakkaiden palveluissa on huomioitu erityisesti kotoutuja-asiakkaat sekä aloitettu yksilöllisten palvelupolkujen rakentaminen asiakkaille. Asiakaskunnassa on erityisesti huomioitu nopeasti työhön etenevät, nuoret, korkeakoulutetut, sekä työvoiman ulkopuolella olevat naiset.	8548 vieraskielistä työtöntä työnhakijaa, 23,5 % vieraskielisestä työvoimasta (3/2025)	



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
2.2 Työpaikkamäärältään merkittävien yritysten tai muiden organisaatioiden Vantaalle sijoittumis- tai laajentumispäätöksien määrä kasvaa	Tonttivarauksen tai tontinluovutuspäätöksen (vuokraus tai myynti) saaneiden yritysten sekä laajennushankkeiden mahdollistama yhteenlaskettu kokonaistyöpaikkamäärä kasvaa vähintään 400 työpaikalla vuonna 2025.	Uusia työpaikkoja saatiin Vantaalle arviolta 600	Kokonaistyöpaikkamäärä vähintään 400	Tero Anttila ja Tommo Koivusalo	Yritystonttitiedusteluja on tiedossa lukuisia, mutta useista syistä johtuen moni hanke on viivästynyt tai ei etene. Vehkalan kinkerein asemakaava-alueen tonttien maanrakennustyöt ovat valmistuneet ja tontit ovat valmiita luovutettaviksi.	Yritystontteja on myyty yksi ja tehty päätös yhden tontin luovuttamisesta. Luovutetun tontin työpaikkamäärä on 3.	Tavoite toteutunee osittain.
	Sijoittumis- tai laajentumispäätöksien määrä	3	10 uutta sijoittumista tai investointia, jossa yritys tuo Vantaalle vähintään 30 työpaikkaa ja puolessa tapauksista vähintään 50 työpaikkaa		Asiakkuusyksikkö kasvattanut yritys-kontaktointia merkittävästi.	4	
Valtuustokauden tavoite 3. Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki							
3.1 MAL-asuntotavoitteet toteutuvat	Tavoitasto määritellään tulevassa MAL-sopimuksessa. MAL-suunnitelman 2023 mukainen kokonaistavoite on 2 720 asuntoa.	Asuntoja valmistui vuonna 2023 yhteensä 3173 asuntoa. Pitkän korkotuen vuokra-asuntotuotantona valmistui 440 asuntoa. Asumisoikeusasuntoja ja lyhyen korkotuen asuntoja valmistui yhteensä 172 asuntoa.	2 720 asuntoa vuosittain (MAL -suunnitelman tavoitetaso), josta korkotuettujen VAV asuntojen määrä 360. Uutta kaupunkistrategiaa varten kaupunki laatii asuntopoliittisen suunnitelman, jonka tavoitteena on tukea asuinalueiden elinvoimaa ja monimuotoisuutta sekä ehkäistä segregatiota. Suunnitelman laadinnassa otetaan huomioon erityisesti vanhojen lähiöiden uudistamistarpeet sekä vanhan ARA-asutokannan uudelleensijoittamismahdollisuudet tarvittaessa	Tero Anttila	Kaupunki järjestää vuonna 2025 tonttikilpailuja yhtiömuotoiseen pientaloasumiseen ja kerrostaloasumiseen tarkoitetuista tonteista muun muassa Leinelässä, Koivuhaassa ja Korsossa. Kaupunkiympäristön toimialalla on valmisteltu eriytymisen ehkäisyn tiekartta (ERKKO), jossa on tuotu esiin toimenpiteitä, joilla vaikutetaan vanhojen lähiöiden uudistamismahdollisuuksiin.	Tilanne 30.4.2025: Asuntoja on alkuvuonna valmistunut yhteensä 104 kpl. Näistä valmistuneita asumisoikeusasuntoja on 62 kpl.	Tavoite ei toteutune lainkaan.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
			purkavan rakentamisen avulla.				
3.2 Valmistuvien pientaloasuntojen määrä 400 asuntoa	Vantaalle valmistuu 400 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Vantaalle valmistui 2023 yhteensä 451 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Vantaalle valmistuu 400 pientaloasuntoa (rivi-, pari-, erillis- ja omakotiasuntoja)	Tero Anttila	Vuonna 2025 on käynnissä useita pientalokaavoja eri puolilla Vantaata. Lisäksi pientalotuotantoa suunnitellaan osaksi tiiviimpiä alueita mm. Väri-tehtaan ja Fazerilan alueilla. Katrinebergin asemakaavatyö on käynnistynyt vuodenvaihteessa ja Rauhalanlaakson kaavarunkotyö jatkuu.	Tilanne 30.4.2025: Pientaloasuntoja on alkuvuonna valmistunut 48 kpl. Lukema sisältää omakoti-, pari-, ja erillistalojen lisäksi rivitalot.	Tavoite ei toteutune lainkaan.
3.3 Tapahtumat lisäävät kaupungin elinvoimaa ja viihtyvyyttä	Tapahtumien elinvoimavaikeutusten lisäämiseksi on rakennettu systemaattinen kaupunkitasoinen suunnitelma ja roolijako	Tapahtumien elinvoimavaikeutuksia ei systemaattisesti mitata eikä arvioida systemaattisesti.	Tapahtumien elinvoimavaikeutusten lisäämiseksi on rakennettu systemaattinen ja kaupunkitasoinen kaikki suuralueet ja kaupunginosat huomioiva suunnitelma ja roolijako.	Riikka Åstrand	Kaupunkitasoisen tapahtumastrategian sekä tulevan tapahtumatoiminnan organisoinnin mallin työstö on aloitettu tapahtumatyöryhmässä projektiasiantuntijan vetämänä. Tapahtumien tiedolla johtamisen mallin jalkautus on aloitettu.	Kaupunkitasoisen tapahtumastrategian sekä tulevan tapahtumatoiminnan organisoinnin mallin työstö on aloitettu tapahtumatyöryhmässä projektiasiantuntijan vetämänä. Tapahtumien tiedolla johtamisen mallin jalkautus on aloitettu.	Tavoite toteutuneen täysin.
3.4 Vantaan vetovoima ja pitovoima paranee	Kaupunkien maine/vetovoimatutkimus	Vetovoima: 3.10 Pitovoima: 3.43	Vetovoima: 3.20 (+0.10) Pitovoima: 3.53 (+0.10)	Mari Kalmari	Maineohjelman toteutus osana viestinnän ja markkinoinnin vuoden 2025 toimintasuunnitelmia.	Kaupunkien maine- ja vetovoimatutkimuksen tulokset valmistuvat alkuvuodesta 2026.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.

Hyvät asukaslähtöiset palvelut

Valtuustokauden tavoite 4. Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut

4.1 Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy	Terveysliikuntasuositusten mukaan liikkuvien %-osuus nousee	40,7 % 5.- ja 8.-luokkalaisista toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla (Move!-mittaus). 28,2 % 8.- ja 9.-luokkalaisista harrastaa hengästyttävää liikuntaa	Prosenttiarvot laskevat eli hengästyttävän liikunnan harrastamisen osuus lisääntyy.	Riikka Åstrand	Koulu-PT toimintaa laajennetaan ja kohdennetaan syyslukukaudella 5- ja 8-luokkalaisille oppilaille, ja kevätlukukaudella 4- ja 7-luokkalaisille (Move-prosessien kehittäminen). Toimintaa koordinoidaan moniammatillisen Move! työryhmän toimesta yhteistoiminnallisesti perusopetuksen, liikunta- ja palveluiden ja hyvinvointialueen kanssa.	40,7 % 5.- ja 8.-luokkalaisista toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla. Vuoden 2024 tuloksien osuus sama kuin lähtöarvo (Move! 2023). Ei vertailutietoa vähintään tunnin hengästyttävästi liikkuvien osuuden lähtöarvoihin (2023) verrattuna.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
---	---	---	---	----------------	--	--	-----------------------------------

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
		vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa. 34,4 % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa. 28,6 % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan tunnin viikossa.				Kouluterveyskyselyn vuoden 2025 tulokset julkaistaan syyskuussa 2025.	
	Hyvinvointivalmennukseen osallistuneiden toimintakyky paranee	Fyysisen aktiivisuuden määrä (Physical Activity Rating PA-R, International Physical Activity Questionnaire, asiakkaan subjektiivinen arvio fyysisestä aktiivisuudesta) kohderyhmästä riippuen mitattuna valmennuksen alkaessa Koettu terveys (EQ-5D-5L, asiakkaan subjektiivinen arvio omasta terveydestä) kohderyhmästä riippuen mitattuna valmennuksen alkaessa	Fyysisen aktiivisuuden määrä lisääntyy 50%:lla asiakkaista valmennusjakson aikana. Koettu terveys paranee 50%:lla asiakkaista valmennusjakson aikana.		Toimintamallin jatkuvaa kehitystyötä on jatkettu. Elintapaneuvonnan ekosysteemiä on laajennettu yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa sekä kaupungin sisäisesti varhaiskasvatuksen perusopetuksen, toisen asteen ja työllisyyspalveluiden kanssa.	Fyysisen aktiivisuuden määrä (Physical Activity Rating PA-R, International Physical Activity Questionnaire, asiakkaan subjektiivinen arvio fyysisestä aktiivisuudesta) parani 50 % asiakkaista (n=86). Koettu terveys (EQ-5D-5L, asiakkaan subjektiivinen arvio omasta terveydestä) parani 73 % asiakkaista. (n=93)	
4.2 Kootaan systemaattinen malli	Lapsivaikutusten arvioinnin malli ja ohjeistus on luotu	Ei ole lapsivaikutusten arvioinnin mallia tai	Lapsivaikutusten arvioinnin tekoon on	Katri Kalske	Kaupunkitasoinen työryhmä on aloittanut työskentelyn. Työryhmä on laatinut pilotoitavan lapsivaikutusten	Lapsivaikutusten arvioinnin malli on luotu.	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönottoon		ohjeistusta ja arviointeja tehdään satunnaisesti	laadittu arvioinnin malli ja ohjeistus.		arvioinnin mallin ja mallin pilotointi on käynnistynyt kaikilla toimialoilla.		
Valtuustokauden tavoite 6. Tuetaan oppijan tarpeisiin pohjautuvaa oppimista ja mahdollisuuksia edetä omien edellytystensä mukaan							
6.1 Perusopetuksen oppilaiden luku- ja matemaattiset taidot paranevat	Lukuseula-testi (2. lk ja 7 lk.)	Lukuseulan kuntaraportissa (6/2024) vantaa-laisten oppilaiden lukutaito-osaaminen on jaettu neljään ryhmään suoritusprosenttien mukaan (alin 20 %, 20–50 %, 50–80 %, ylin 20 %). Lisäksi tuloksissa on eroteltu S1- ja S2-oppimäärän opiskelijat. Mikäli oppilas sijoittuu alimpaan viidennekseen, se ennakoii oppimisvaikeuksia peruskoulun oppiaineiden tavoitteiden saavuttamisessa. Tavoitteena on, että kyseiseen alle 20 % suoritustasoon jäisi mahdollisimman vähän oppilaita. Raportista ilmeni seuraavat tulokset: 2. luokka: S1 oppimäärää opiskelevista 28 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen S2 oppimäärää opiskelevista 64 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen	Tavoitteena vuonna 2025 on, että alimpaan viidennekseen jää 2 prosenttiyksikköä vähemmän oppilaita kuin 6/2024 mittauksessa.	Katri Kalske	Syyslukukaudella on syys-marras-kuussa tehty 7. luokan Lukuseula kaikissa yläkouluissa. Kevätlukukaudella on helmi-huhtikuussa tehty 2. luokan Lukuseula kaikissa alakouluissa. Tarkemmat tulokset Lukuseulan tuloksista saadaan loppuraportissa elokuussa.	Lukuseula on toteutettu kaikissa peruskouluissa. Tulokset selviävät elokuussa saatavassa loppuraportissa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
		7. luokka: S1 oppimäärää opiskelevista 31 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen S2 oppimäärää opiskelevista 78 % suoritustaso jäi alimpaan viidennekseen					
	Funa -matemaattisten perustaitojen arviointi (3.lk ja 7.lk)	Keväällä 2023 tehdyn matematiikan Funa-arvioinnin yleistuloksen mukaan vantaalaisten oppilaiden matematiikan perustaitojen hallinta on valtakunnallista keskitasoa ja osittain jopa sitä parempaa. Arvioinnin mukaan alimpaan kahteen taitotasoluokkaan kuuluvien oppilaiden määrä on 25 %. Uudet mitaukset on tehty marraskuussa 2023 ja niiden tulokset saadaan kevään 2024 aikana.	Funa-arvioinnin tuloksien osalta alimpaan kahteen taitotasoluokkaan kuuluvien oppilaiden määrä vähenee 25 %:sta 22 %:iin.		Funa-testi ei ollut käytettävissä, joten tuloksia ei saatu.	Funa-testi ei ollut käytettävissä, joten tuloksia ei saatu.	
Valtuustokauden tavoite 7. Eri-ikäisten kuntalaisten jatkuvan oppimisen ja koulutuksen tarpeisiin panostetaan							
7.1 Tikkurilan osaamiskampushankkeessa yhteiskehitetään asiakaslähdistä palvelukokonaisuutta yritys- ja henkilöasiakkaiden tarpeisiin. Palvelukokonaisuudella on yhteinen palvelukartta ja valmius yhteiseen, organisaatorajat ylittävään asiakasohjaukseen	Osaamiskampuksen (osaamisen kehittäminen, työnantaja-, yritys-, työllisyys- ja kotoutumis- ja neuvontapalvelut) palvelukartta yritys- ja henkilöasiakkaille on valmis ja palveluiden organisaatorajat ylittävälle asiakasohjaukselle on alustava prosessikuvaus.	Osaamiskampukselle sijoituville yritys- ja henkilöasiakkaiden palveluille ei ole yhteistä palvelukarttaa eikä asiakasohjauksen mallia.	Osaamiskampuksen palvelukartta yritys- ja henkilöasiakkaille on valmis. Organisaatorajat ylittävälle asiakasohjaukselle on alustava prosessikuvaus.	Katri Kalske	Palvelukartan kokoaminen on käynnissä. Toimijakohtaisia työpajoja on pidetty seitsemän kappaletta ja lisäksi yksi yhteinen työpaja, jossa määriteltiin Business Vantaan Hubin toimijakohtaisia tavoitteita kehitystyössä. Yhteisestä ohjauspalvelusta ja siihen liittyvästä prosessikuvauksesta on käyty keskusteluja verkoston kanssa ja luotu alustava asiakkaan ohjauksen polku.	Palvelukartan kokoaminen on kesken. Asiakasohjauksen eli yhteisen ohjauspalvelun prosessikuvausta työestetään kevään ja syksyn aikana.	Tavoite toteutuneeksi täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					Työ jatkuu yhteiskehittämistyöpajoilla kevään aikana.		
Eriarvoistumisen estäminen							
Valtuustokauden tavoite 9. Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan							
9.1 Lasten ja nuorten turvallisuuden tunne lisääntyy ja kiusaaminen vähenee	Viiikoittain kiusaamista kokeneet (%) (KTK)	Vähintään viikoittain kiusaamista kokeneet: 4.-5.-lk 10,8 %, 8-9 lk 8,2 % (KTK 2023)	Viikottaista kiusaamista kokeneiden määrä laskee vähintään: 4–5 lk. 7 %, 8–9 lk. 4 % (KTK)	Katri Kalske	Kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimenpideohjelmaa arvioidaan ja päivitetään. Arviointitietoa kerätään laajasti henkilöstöltä, sidosryhmiltä, lapsilta, nuorilta ja huoltajilta. Kiusaamiseen puuttumisen erityisasiantuntija tukee kouluja erityisesti haastavissa kiusaamistilanteissa ja kouluttaa henkilöstöä. Perusopetuksessa on käytössä K-0 -mallin mukainen sovittelu-toiminta. Sähköistä kiusaamistilanteiden kirjaamisen lomakkeen pilotointia jatketaan. Pilotoilta kouluilta on saatu myönteistä palautetta ja lomake on tukenut kiusaamistilanteiden selvittelyn systemaattisuutta. Oppilailta on kerätty kyselyllä tietoa kiusaamisen vastaisen työn toteutumisesta. Tulokset analysoidaan kevään 2025 aikana ja niitä hyödynnetään Kason kiusaamisen vastaisen toimenpideohjelman arvioinnissa.	KTK-tulokset valmistuvat syksyllä -25 ja raportoidaan loppuvuodesta.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Kartoitetaan lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet	Ei ole kartoitettu	Lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet on kartoitettu ja kartoituksen tulosten perusteella on laadittu toimenpiteitä On kartoitettu lasten ja nuorten turvattomiksi kokemat paikat ja tilanteet		Lasten ja nuorten turvallisuuden kokemusta koulussa ja koulun eri tiloissa on kartoitettu Turvallinen koulu -oppilastiedonkeruulla (kyselyllä n = 4004 ja haastatteluilla n. 780 oppilasta) syksyllä 2024. Kyselyyn osallistuneet koulut ovat saaneet tuloksista koulukohdaisen koonnin, jonka perusteella ne ovat voineet laatia tarvittavia toimenpiteitä.	Turvallinen koulu -oppilastiedonkeruussa oppilailta kysyttiin koettua pelkoa likertasteikolla eri tilanteissa ja paikoissa koulussa (oppitunnilla, välitunnilla, ruokailussa, koulumatkalla, muualla koulussa). Keskimääräisesti harvimmin pelkoa koettiin ruokailussa ja useimmin koulumatkalla. Oppilaat kertoivat haastatteluissa myös vessoihin liittyvästä	



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					Turvattomia tiloja ja tilanteita on kar- toitettu myös Vaikuttajapäivän ennak- kotehtävien ja dialogien avulla. Aineis- ton analyysi valmistuu lokakuussa.	turvattomuudesta. Usein tois- tui kokemus siitä, että kou- lussa turvattomia ovat paikat, joissa aikuinen ei ole näköpii- rissä.	
9.2 NEET-nuorten mää- rän kasvu kääntyy las- kuun	NEET –nuoria koskevan toi- mialojen yhteisen toimenpi- deohjelman toteuttaminen on aloitettu	Toimenpideohjelma on valmis ja toimialat ovat sitoutuneet sen toteut- tamiseen.	Vähintään kaksi vaikut- tavaa ja kiireellisintä toimintamallia on to- teutettu. Vastuut toi- menpideohjelman to- teuttamisesta on mää- ritelty.	Riikka Åstrand	NEET-toimenpideohjelman toteutta- minen on aloitettu suunnitelmallisesti ja NEET-työryhmä on aloittanut toi- mintansa. Työryhmä tekee kevään ai- kana yhdessä valinnat priorisoitavista toimenpiteistä.	Nyt perustettu NEET-työryhmä tekee priorisoinnin ja määrit- telee jatkossa vastuut toimen- piteiden edistämisestä. Ta- voite toteutuu. Riskinä, että työttömyystilanne edelleen heikkenee.	Tavoite toteu- tunee täysin.
9.3 Rakennetaan kaupun- gille vaikuttava segregaa- tiota ehkäisevä ohjelma	Ohjelma on tehty / ei ole tehty	Kaupungilla on vuoden 2025 loppuun jatkuva Myönteisen erityiskoh- telun ohjelma, mutta ei ohjelmaa siitä eteen- päin.	Yhdessä kaikkien kau- pungin toimialojen ja merkittävien yhteistyö- kumppanien kanssa on rakennettu ohjelma ta- voitteineen, mittarei- neen ja toimenpitei- neen. Ohjelmassa rat- kotaan laajassa yhteis- työssä ja aiempaa sys- temaattisemmin kysy- myksiä, jotka kytkeyty- vät alueiden eriarvois- tumiseen ja ovat ilmen- neet mm. nuorisorikol- lisuuden ja NEET-nuor- ten määrän kasvuna. Ohjelman toteuttami- seen haetaan myös ul- koista rahoitusta.	Riikka Åstrand	Segregaation toimintaohjelman raken- tamisen tiimi on aloittanut työnsä. En- simmäisten kuukausien aikana on läh- detty tarkemmin määrittelemään seg- regaatiokysymystä Vantaalla työn kohdealueilla (Myyrmäki, Koivukylä- Havukoski ja Hakunila). Työ on käyn- nistynyt ja edistyy suunnitelmien mu- kaisesti.	Työ on kesken. Segregaation ehkäisyn ohjelmasta voi tuskin koskaan tulla valmis. Työ on jatkuva eteenpäin viitoitta- mista ja strategisesti vaikutta- vimpien keinojen löytämistä. Työtä rakennetaan askel ker- rallaan eteenpäin.	Tavoite toteu- tunee osittain.
Valtuustokauden tavoite 10. Eriytymiskehityksen alla olevien alueiden kiinnostavuus ja vetovoima kasvaa asuntorakentamisen, palveluiden ja investointien osalta							
10.1 Business Vantaa -yri- tyspalvelut edesauttavat maahanmuuttajataustais- ten yrittäjyyttä ja sitä	Vantaan startup- palvelut ja yritysneuvontakäyntien määrä muunkielisille	1100	1500	Tommo Koivu- salo	Startup-toimintaa ja siihen liittyvää Soft Landing -osuutta toteutettu aktii- visesti. Yritysneuvonnassa on tilapäi- nen henkilöstövaje, ennen kuin kaikki uudet neuvot saatu rekrytoitua,	335, joista 70 startup-yrittäjiä. Toteutuminen riippuu uusien yritysneuvojen rekrytoinnista. Startuppien osalta toteutuu täysin.	Tavoite toteu- tunee osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
kautta edesauttavat segregaatiorajuntauja					mikä pudottanut kokonaisvolyymia alkuvuonna.		
10.2 Vantaan kaupunkikeskusten palvelutaso paranee lisäten elinvoimaa ja vähentäen alueellista eriytymistä	Keskustojen elinvoimaluku (Vantaan kaikki kaupunkikeskukset)	1,942	2	Tommo Koivusalo	Tehty lukuisia eri poikkihallinnollisia toimenpiteitä keskeisissä keskuksissa osana aluetöitä tavoitteena kaupan ja palveluiden kehittäminen	1,985 (2024)	Tavoite toteutuu täysin.
10.3 Arvioidaan segregaatiorajuntauksen purkamisen keinon vaikuttavuutta Vantaalla ja tehdään kansallista sekä kansainvälistä vertailua. Työn tulee sisältää ainakin kaavoitus- ja asuntopolitiikka, elinkeinopolitiikka, työllisyyspolitiikka, positiivisen erityiskohtelun ohjelman arviointi ja koulujen tasa-arvorahoituksen sekä kotoutumispalveluiden vaikuttavuuden arviointi. Tavoitteena on löytää vaikuttavimmat keinot asuinalueiden välisen segregaatiorajuntauksen purkamiseksi	Arviointi tehty kesäkuussa 2025	Ei ole tehty	On tehty	Apulaiskaupunginjohtajat, Susanna Taipale-Vuorinen ja Tommo Koivusalo	Vuoden 2025 alusta on aloitettu segregaatiorajuntauksen vaikutusten arvioinnin määrittely. Tavoitteena luoda tiedon jäsenitys, jossa tutkitaan keskeisimpiä mittareita segregaatiorajuntauksen ja sen seurauksiin Vantaalla. Vasta tämän jälkeen voidaan arvioida toimenpiteiden vaikuttavuutta, koska on olemassa jäsennettyä tietoa, johon toimenpiteiden vaikuttavuutta peilataan. Alkuvuoden 2025 aikana ei ole ehditty vielä etsiä kunnolla kansallisia ja kansainvälisiä benchmarkkeja. Työ aloitetaan vielä vuoden 2025 aikana.	On aloitettu.	Tavoite toteutuu osittain.
Valtuustokauden tavoite 12. Jatketaan alueellista myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa							
12.1 Asuinalueiden eriarvoistuminen vähenee	Segregaatiovaikutusten arvioinnille on luotu malli.	Segregaatiovaikutuksia ei arvioida systemaattisesti.	Työkalu segregaatiorajuntauksen arviointiin on valmis ja käytössä.	Riikka Åstrand ja Tero Anttila	Segregaatiovaikutuksille on ryhdytty luomaan mallia. Keskeisimmät tutkitavat osa-alueen on kaupunginosan turvallisuuteen sekä koulutukseen ja työllistymiseen liittyvät kysymykset. Malli tulee sisältämään sekä dataan pohjautuvaa tarkastelua että laadullista tarkastelua.	Mallin luominen on aloitettu. Työ etenee ja jollekin tasolle malli tullaan saamaan vuoden 2025 aikana.	Tavoite toteutuu osittain.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
	Eriytymisen tiekartan perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelma kaupunkistrategian 2025-2029 pohjaksi	Eriytymiskehityksen ehkäisyn toimenpiteet ovat hajallaan ja niiden vaikuttavuuden ymmärrys on epäselvä.	Eriytymiskehityksen ehkäisyn tiekartta ja sen toimenpidesuunnitelma on valmis ja käytössä.		Kaupunkiympäristön toimialan eriytymisen ehkäisyn tiekartan toimenpiteet on määriteltävä kevään 2025 aikana ja työtä jatketaan mittarien määrittelyllä sekä yhteensovittamalla sisältöjä kaupunkitasoisen eriytymisen ehkäisyn toimintaohjelman sekä uuden investointimallin kanssa.	Eriytymisen ehkäisyn tiekartan valmistelu etenee suunnitellusti.	
Valtuustokauden tavoite 13. Yhteisöllisen ja toimintaedellytyksiä tukevan kulttuurin rakentaminen							
13.1 Äänestysaktiivisuus kunta- ja aluevaaleissa kasvaa	Vantaan äänestysaktiivisuus kunta- ja aluevaaleissa	Kuntavaalit (2021) 48,4 % Aluevaalit (2022) 38,1 %	Äänestysaktiivisuus: Kuntavaalit vähintään 50 %, aluevaalit vähintään 40 %	Leena Rusanen yhteistyössä viestinnän sekä kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan osallisuustiimin kanssa	Yhdistetyt kunta- ja aluevaalit järjestettiin sujuvasti, vaaliviestintää tehtiin aiempaa monipuolisemmin. Vantaalla käytettiin muihin suuriin kaupunkikeihin nähden poikkeavaa järjestelyä äänestyspaikoilla käyttäen kahta äänestyskoppia. Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa jäi edellistä kertaa alhaisemmalle tasolle, kun taas aluevaalien äänestysaktiivisuus nousi. Valtakunnallisesti hylättyjä ääniä kertyi erityisesti aluevaaleissa poikkeuksellisen paljon. Vantaalla aluevaalien hylättyjen äänien osuus oli suurista kaupungeista alhaisin. Tarkempi tutkimus vaaleista valmistuu myöhemmin.	Kuntavaalien äänestysprosentti oli 45,7. Aluevaalien äänestysprosentti oli 44,4.	Tavoite toteutuu osittain.
Valtuustokauden tavoite 14. Kotoutumisessa onnistuminen monialaisena yhteistyönä (myös työllisyysnäkökulma)							
14.1 Kaupungin palvelut ja toimialat toteuttavat kotoutumista	Kotoutumishjelman (vanhan lain mukainen kotouttamishjelma) mukaiset toimenpiteet on toteutettu.	Kotouttamishjelma vuosille 2023–2026 hyväksytty 2023 lopussa. Toimenpiteiden seuranta aloitettu kansainvälisyys strategiateeman johtoryhmässä joulukuussa 2023.	Kotouttamishjelman seuranta jatkuu. Kotouttamishjelman vuodelle 2025 suunnitellut toimenpiteet on toteutettu.	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivas-tuu Susanna Taipale-Vuorinen	Kotoutujien ja kansainvälisten työnhakija-asiakkaiden palvelut organisoitiin uudelleen TE-hallinnon palveluiden siirtymässä kaupungille. Uuden kotolain edellyttämä kotoutumishjelma (palvelutarjotin) verkkoon kehitteillä. Kotouttamishjelman (2023-2026) ja uuden kotoutumishjelman yhteensovittamista työistetty.	Toimenpiteet aloitettu.	Tavoite toteutuu täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
	Uuden lain mukainen kotoutumisohjelma on valmistunut	Valmistelu aloitettu	Uuden kotoutumislain mukainen kotoutumisohjelma valmis kaupunkitasoiseen käyttöön		Ohjelma on valmis, mutta sitä ei ole vielä jalkautettu.	Ohjelma on kirjoitettu.	
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
Valtuustokauden tavoite 18. Vantaa edistää hiilineutraalisuutta yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa							
18.1 Edistetään päästövähennystoimia hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi viimeistään vuonna 2030	Ympäristövahdista toteutuksessa olevien (valmis, jatkuva käytäntö) hiilineutraalisuustavoitetta tukevien CO ₂ -päästöjä vähentävien toimenpiteiden osuus kaikista toimenpiteistä	Kaupunginvaltuusto hyväksyi tiekartan 28.2.2022 ja toimialat laativat omat toteutussuunnitelmansa keväällä 2022, jossa on esitetty 102 toimenpidettä hiilineutraalisuuden toteuttamiseksi. Toimenpiteiden määrä voi muuttua toteutussuunnitelmien päivityksien yhteydessä. Lähtötaso: 52 %	70 % toimenpiteistä edennyt Ympäristövahdissa valmiiksi tai jatkuvaksi käytännöksi	Tero Anttila	Uudet päästöskenaariot valmistuivat vuosille 2030 ja 2035 (VE:n hiilineutraalisuusskenaario siirtyi). Vantaan rakentamisen hiilijalanjälkityöryhmä aloitti työnsä. Kuutoskaupungeissa asukaslukuun suhteutettu energiankulutus on laskenut eniten Vantaalla jo vuodesta 2018. Energiatehokkuutta edistävä Taloyhtiöklubihankkeen viimeinen vuosi käynnistyi.	Valmiina ja jatkuvan käytännön toimenpiteitä on 62,1 %.	Tavoite toteutuneen osittain.
Valtuustokauden tavoite 20. Huolehditaan Vantaan luonnon monimuotoisuuden säilymisestä							
20.1 Edistetään luonnon monimuotoisuutta Resurssiviisauden tiekartan Monimuotoinen luonto -kaistan toimenpiteitä toteuttamalla	Ympäristövahdista toteutuksessa olevien (valmis, jatkuva käytäntö) toimenpiteiden osuus kaikista toimenpiteistä Lumo-kaistalla	Kaupunginvaltuusto hyväksyi tiekartan 28.2.2022 ja toimialat laativat omat toteutussuunnitelmansa keväällä 2022, jossa on esitetty 38 toimenpidettä lumo-kaistan toteuttamiseksi. Toimenpiteiden määrä voi muuttua toteutussuunnitelmien päivityksien yhteydessä. Lähtötaso: 55 %	70 % toimenpiteistä edennyt Ympäristövahdissa valmiiksi tai jatkuvaksi käytännöksi	Tero Anttila	Suomen ensimmäinen rakentamisen luontohaittojen hyvystoimi Palokalliossa. KYLKI (Kaupunkiseutu ja yritykset luontoposiitivisuuden kirittäjinä) -hanke haettiin ja se sai rahoituksen. Vantaan vieraslajien torjunnan suunnitelman laadinta käynnistyi.	Valmiina ja jatkuvan käytännön toimenpiteitä on 70,6 %.	Tavoite toteutuneen täysin.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
Valtuustokauden tavoite 22. Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa							
22.1 Vantaan ratikkakaupungin toteuttaminen etenee kokonaisvaltaisesti kaupunginvaltuuston hyväksymien reuna-ehdojen mukaisesti	Vantaan ratikan allianssien rakentamisvaiheen (TAS-vaihe) toteuttamisesta on päätetty	Vantaan ratikan rakentamispäätös on tehty. Allianssikilpailutus on valmisteilla.	Vantaan ratikan siirtäminen rakentamisvaiheeseen (TAS-vaihe) on päätetty ja rakentaminen on käynnistynyt.	Tero Anttila	Hankelaajuuden arviointi ja kustannuslaskenta on jatkunut.	Vantaan ratikan allianssien rakentamisvaiheeseen siirtymisestä ei ole päätetty. Vantaan ratikan rakentamisvaiheeseen siirrytään vuoden 2025 aikana.	Tavoite toteutuneeksi täysin.
22.2 Kestävien liikkumismuotojen osuus kasvaa	Joukkoliikenteen matkustajamäärä palaa koronaa edeltävälle tasolle vuoteen 2025 mennessä	Joukkoliikenteen nousijamäärä: 133 218 nousua/arkipäivä	Joukkoliikenteen nousijamäärä: 140 000 nousua/arkipäivä	Tero Anttila	Joukkoliikenteen toimivuutta seurataan jatkuvasti yhteistyössä HSL:n kanssa. Aloitetaan asemanympäristöjen turvallisuuden kehittäminen Myyrmäen, Koivukylän ja Kivistön asemilta. Suunnitellaan joukkoliikenteen sujuvuutta parantavia toimenpiteitä sekä parannetaan pysäkkien ja terminaalien olosuhteita.	Joukkoliikenteen matkustajamäärätiedot saadaan vasta vuoden lopussa.	Arviointi tehdään vuoden lopussa.
	Pyöräilijöiden määrä mitauspisteissä kasvaa 4 % vuodessa. (Lähtötasona vuoden 2017 indeksiluku 1000)	Pyöräilyindeksi: 980	Pyöräilyindeksi: 1369		Pyöräilyä edistetään monipuolisesti pyöräliikenteen edistämishojelman ja tavoiteverkon pohjalta kehittämällä erityisesti pyöräilyn infraa ja pysäköintiä.	Tiedot saadaan vasta vuoden lopussa.	
	Pyöräliikenteen tavoiteverkon kriteerit täyttävät pyörätiet (km)	Baanoiksi ja pääpyöräreiteiksi luokiteltuja reittejä on yhteensä 16,2 kilometriä	Baanoiksi ja pääpyöräreiteiksi luokiteltuja reittejä on yhteensä 18 kilometriä		Läntisen Valkoisenlähteentien (väl. Talvikkitie - Osmankäämintie) pääpyöräreitin parantaminen.	Läntisen Valkoisenlähteentien (väl. Talvikkitie - Osmankäämintie) pääpyöräreitin parantaminen tuottaa 700 metriä uutta pyörätietä.	
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
Valtuustokauden tavoite 24. Toteutamme kaupunkikeskukset viihtyisinä, turvallisina ja toimivina							
24.1 Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee	Turvallisuuskyselyn kysymys "kuinka turvalliseksi koet oman naapuruston, oman asuinalueen ja Vantaan kaupungin?" (vastausasteikko 1-5)	Lähtötaso ei ole vielä tiedossa (saadaan loppuvuodesta). Laaja turvallisuuskysely tehdään kolmen vuoden välein, tiiviimpi seurantamittaus toteutetaan vuoden kuluttua.	Mittarissa tapahtuu positiivinen kehitys	Leena Rusanen	Turvallisuuden parantaminen on teema mukana segregaatio-ohjelmassa. Suunnitellaan toimenpiteitä kohdealueille. Myyrmäki on valikoitunut POR-kohdealueeksi, jossa vahvistetaan läsnäoloa ja tiivistetään viranomaisyhteistyötä. Asemaseutujen turvallisuuteen panostetaan mm.	Mittarien lähtötasona vuoden 2024 Turvallisuuskyselyn kysymyksen tulos (valittu 4-5 asteikolla 1-5) Kuinka turvallisena koet oman naapuruston: 70 %	Arviointi tehdään vuoden lopussa.



Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					lisäämällä valaistusta, ylläpitoa ja kunnossapitoa sekä tarvittaessa vartiointia.	oman asuinalueen: 51 % Vantaan kaupungin alueena: 21 % Kysely toteutetaan loppuvuodesta.	
Valtuustokauden tavoite 27. Hyvät toiminnalliset kehittämisedellytykset palveluille ja yrityksille							
27.1 Kaupunkikeskustojen houkuttelevuus parane	EKK:n kaupunkikeskustamittari	3,685	yli 3,685	Tero Anttila	Keskustojen kehittäminen jatkuu ja sitä toteutetaan mm. useilla keskustoissa käynnissä olevilla asemakaava-hankkeilla. Aviapoliksen visiotyö on edennyt keväällä. Tikkurilassa on valmistunut uuden terveys- ja perhekeskuksen asemakaava. EKK:n kaupunkikeskustamittarin tilaus ohjelmoitu syksylle 2025.	Viimeisin mittaustulos vuosi 2024 oli 3,895.	Tavoite toteutune
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Valtuustokauden tavoite 29. Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen							
29.1 Saatavuuden toimenpideohjelmissa (2023-24) tunnistettujen vaikuttavien toimintatapojen varmistaminen ja jatkokehittäminen kaupunkitasoisesti ja toimialoitain	Toimintatavat varmistettu	Saatavuusohjelman avulla löydetty toimenpiteet, joihin vaikutettu suunnitelmallisesti	Saatavuuden toimeenpano-ohjelma toteutettu	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Tiina Harju-Kukula	Kestävän työkyvyn tiedolla johtamisen vuosikello otettu käyttöön varhaiskasvatuksessa ja toimintatapa laajenee kasoon. Kunta10-tulosten käsittely toimialoilla ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Kaupunkitasoinen koko henkilöstön verkkoperehdytys ja vertaismentorointi tuotannossa. Omaehtois- sen koulutuksen taloudellinen tuki varhaiskasvatukseen jatkuvana. Rekrytointi & TA-kuva: Vantaa oli mukana 15 rekrytointimessuilla ja tapahtumassa. Uutena avauksena oli yrityspäivät Tampereella. Vantaan tunnetavuutta erityisesti opiskelijoiden keskuudessa lisättiin osallistumalla SOO-Lin talvipäiviin, OAJn valmistuvien opettajien tapahtumaan sekä LGBTQ & approt tapahtumaan yhteistyössä	Toimintatavat tuotannossa.	Tavoite toteutune

Sitova tavoite vuodelle 2025	Mittari	Lähtötaso v:n 2023 loppu	Tavoitetaso 2025	Vastuuhenkilö(t)	Keskeiset toimenpiteet 1.1. - 30.4.2025	Mittarien tilanne 1.1. - 30.4.2025	Tavoitteen toteutumisarvio
					eri palvelualueiden edustajien kanssa. Erilaisia näkyvyyskampanjoita hyödynnettiin laajasti opettajahauissa sekä kesätyö-/harjoittelijahauissa. Kokonaishakijamäärät näyttävät edelleen pysyvän nousujohteisina verrattuna edellisten vuosien tilanteeseen. Vakitusten opettajien haussa, hakijoita oli kaiken kaikkiaan 2720 kpl, joista kelpoisia oli 59 % (vuonna 2024 kelpoisuusaste 53 %). Varhaiskasvatuksen opettajien, sosionomien ja erityisopettajien massahauissa hakijoita oli kaiken kaikkiaan 74 kpl, joista kelpoisia oli 39 % (v. 2024 hakijoita 49 kpl, joista kelpoisia 12 %). Kesätyö ja harjoittelijahakuja oli yhteensä 339 kpl (v.2024 285 kpl /muutos +18,9 %) ja hakijoita oli kaikkiaan 6187 kpl (v.2024 6609 kpl /muutos -6,4 %).		
Valtuustokauden tavoite 30. Kestävän työkyvyn vahvistaminen							
30.1 Kaikki sairauspoissaolot vähenevät ja erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenevät	Sairauspoissaoloprosentti: kokonaistilanne ja mielenterveysperusteiset poissaolot	Sairauspoissaolot: 6 %, mielenterveysperusteiset: 1,11 % Laskentakaava KT:n suositellun ohjeen mukainen: ei vertailua 365 päivään vaan teoreettiseen työaikaan ohjeen mukaisesti eri ammattiryhmillä.	Sairauspoissaolot: 4,3 %, mielenterveysperusteiset: 1,0 % Strategiassa tavoitetasoksi määritetty 3,93 %, vanhalla laskentatavalla	Apulaiskaupunginjohtajat, raportointivastuu: Tiina Harju-Kukula	Esihenkilötyö, työterveyshuolto, esihenkilökoulutukset sekä työkykyasian tuntijoiden tuki työkykyjohtamiseen.	Sairauspoissaoloprosentti 5,66 %, mielenterveysperusteisten sairauspoissaoloprosentti 0,87 %. Mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen osuus sairauspoissaoloista 15,33 %, kun se samaan aikaan vuonna 2024 oli 18,65 %.	Tavoite toteutuneen osittain.



VD/VD/4213/02.01.00.03/2025

PT/MR/PK/MT/EA

Det allmänna ekonomiska läget

De senaste årens ekonomiska tillväxt i Finland har varit svag. Globala kriser, såsom coronakrisen och Rysslands anfallskrig, höjde inflationen till en hög nivå, och därför höjdes styrräntorna snabbt åren 2022–2023. Den höga räntenivån dämpade investeringsvolymerna och efterfrågan på bostäder samt minskade den privata konsumtionen. Utöver dessa påverkade bl.a. permitteringarna och de ökade arbetslöshetssiffrorna konsumenternas förtroende och den inhemska efterfrågan som har återhämtat sig långsamt. Nu har både inflationen och räntorna sjunkit, men den internationella osäkerheten är exceptionellt stor, särskilt på grund av Förenta staternas införande av tullar. Införandet av de högsta tullarna har skjutits upp i början av året, med undantag för Kina, men de kan fortfarande träda i kraft. Om tullarna förblir höga under en längre tid och måste bemötas med nya tullar finns det risk för att den ekonomiska utvecklingen hamnar på en lägre nivå än prognoserna.

Enligt finansministeriets bedömning är Finlands ekonomiska tillväxt svagt positiv. År 2024 minskade bruttonationalprodukten med 0,1 procent, men den förutspås öka med 1,3 procent år 2025 och med cirka 1,5 procent åren 2026–2029. Också i finansministeriets prognos konstateras det att tillväxten är förenad med betydande risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka den prognostiserade tillväxten och balansen i de offentliga finanserna.

I synnerhet har bostadsbyggandet på grund av konsumenternas svaga efterfrågan nästan helt stannat av. I ett visst skede kommer dock byggandet att återhämta sig, och utöver detta kommer energiomställnings- och försvarsprojekt att öka investeringarna. Finlands investeringar förutspås således utvecklas positivt under de närmaste åren. Enligt Finlands Banks prognos kommer investeringarna att öka med 1,1 procent för 2025 och 1,8 procent för 2026.

Sysselsättningsläget är svagt och det reagerar med fördröjning på den ekonomiska tillväxten. Enligt Statistikcentralens uppgifter fanns det under första kvartalet 2025 cirka 38 000 fler arbetslösa och cirka 28 000 färre sysselsatta än under motsvarande period 2024. Enligt arbets- och näringsministeriets arbetsmarknadsprognos förutspås sysselsättningen fortsätta att sjunka något 2025, men därefter gradvis börja stiga. Långtidsarbetslösheten förutspås dock stiga ännu år 2026. Enligt finansministeriets prognos kommer arbetslöshetsgraden att vara 8,8 procent år 2025 och börja minska relativt jämnt och uppgå till 7,3 procent år 2029. Finansministeriet bedömer att sysselsättningsgraden stiger till 73,7 procent år 2029.

Enligt Europeiska centralbankens prognos skulle euroområdet växa med 0,9 procent i år, 1,2 procent år 2026 och 1,3 procent år 2027. Bedömningen av den ekonomiska tillväxten har dämpats något jämfört med tidigare bedömningar på grund av geopolitisk osäkerhet och konkurrenskraftsutmaningar. Inflationen beräknas stabiliseras till en nivå nära ECB-rådets målnivå på 2 procent och vara 2,1 procent år 2025, 1,9 procent år 2026 och 2,1 procent år 2027. Euribor 3 mån. beräknas hamna på nivån 1,8–2,2 procent före utgången av 2025, dvs. hålla sig nära den nuvarande nivån eller sjunka något.

Enligt Förenta staternas centralbank växer Förenta staternas ekonomi med 1,6 procent 2025 och 1,8 procent 2026. Tillväxten skulle alltså vara något snabbare än i euroområdet. Inflationen i USA beräknas



ligga nära euroområdet nivå, 2,3 procent 2025 och 2,1 procent 2026.

I kommunfältet råder en betydande obalans mellan inkomster och utgifter, vilket förutsätter fortsatta åtgärder för att balansera ekonomin. Efter välfärdsområdesreformen har kommunernas uppgiftsfält krympt, vilket innebär att kommunerna har färre möjligheter än tidigare att anpassa utgifterna och att trycket på skattehöjningar ökar. Underskottet i kommunfältet förstoras år 2025 bland annat av ökade konsumtionsutgifter och investeringar, dämpad utveckling av skatteinkomsterna samt nedskärningar i statsandelarna. Kommunernas ekonomiska situation varierar också kraftigt och i kommunfältet kan man skönja differentiering både i fråga om ekonomi och verksamhet.

Enligt bokslutsprognoserna för den kommunala ekonomin försvagades den kommunala ekonomin 2024 både mätt med årsbidraget, räkenskapsperiodens resultat och verksamhetens och investeringarnas kassaflöde. Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde var -0,5 miljarder euro och den kommunala ekonomins lånestock ökade med ca 0,7 miljarder euro till 20,6 miljarder euro.

Situationen inom den kommunala ekonomin i år är betydligt mer utmanande än i fjol. Kassaflödet från den kommunala ekonomins verksamhet och investeringar beräknas uppvisa ett negativt resultat på 1,6 miljarder euro år 2025. Det ekonomiska trycket på kommunerna ökar bland annat av löneuppgörelsen våren 2025, trycket på anpassning av servicenätet, det ökade finansieringsansvaret för skötseln av arbetslösheten, trycket på investeringar i tillväxtcentrumen samt att den lagenliga hyrestiden för social- och hälsovårdsfastigheter löper ut. Dessutom är inkomstutvecklingen inom den kommunala ekonomin dämpad i år. Skatteinkomsterna utvecklas svagt i synnerhet när det gäller samfundsskatten, men den ökade arbetslösheten minskar också ökningen av kommunalskatter. Statsandelarna ökar på grund av reformen av arbets- och närings tjänsterna, men samtidigt görs nedskärningar i statsandelarna bl.a. på grund av de statsandelar som tas ut retroaktivt i samband med överföringen av social- och hälsovården, regeringens indexbroms på en procentenhet av statsandelarna och andra regleringsåtgärder. Kassaflödet från verksamheten och investeringarna beräknas uppvisa ett negativt resultat på ca 1,6 miljarder euro ännu åren 2026–2027.

Förändringen i basservicens prisindex som beskriver kommunernas kostnadsutveckling uppgår i genomsnitt till 3,3 procent per år under åren 2026–2029. Den största kostnadsposten inom den kommunala ekonomin utgörs av personalkostnaderna och därför har löneuppgörelserna inom kommunsektorn stor betydelse för kostnadsutvecklingen inom den kommunala ekonomin. Löneuppgörelsen inom den kommunala sektorn avtalades om i maj. Det är tydligt att den kommunala ekonomins inkomster inte räcker till för det ökande utgiftstrycket inom den kommunala ekonomin. Enligt kommunarbetsgivarnas enkät om personalbesparingar strävar kommunerna och samkommunerna efter att anpassa sina personalkostnader med ca 166 milj. euro i år.

I stora och växande kommuner finns det ett stort investeringsbehov, medan utmaningen i kommuner med minskande årskullar barn och ungdomar är att anpassa servicenätet och verksamheten till att motsvara det minskande servicebehovet. Differentieringsutvecklingen syns också i kommunernas förutsättningar att ordna lagstadgade tjänster. Problem med tillgången till arbetskraft, urbaniseringen och den minskade nativiteten förutsätter nya sätt att ordna tjänster både i kommunerna och på riksnivå.

Regeringens nya anpassningsåtgärder gäller också kommunsektorn. Regeringens nya åtgärder har verkningar som både stärker och försvagar den kommunala ekonomin. I regeringsprogrammet beslutades om en gradvis sänkning av statsunderstöden inom undervisnings- och kulturministeriets förvaltningsområde så att inbesparingen från och med 2027 är 125 milj. euro. För finansieringen av kommunernas morgon- och eftermiddagsverksamhet anvisas en inbesparing på 7 milj. euro och



maximiavgifterna för verksamheten höjs på motsvarande sätt. Investeringsunderstöden för byggande av idrottsplatser minskas med 2,4 milj. euro och investeringsunderstöden för kulturlokaler med 1,6 milj. euro. För utveckling av kontinuerligt lärande inriktas en inbesparing på 1,3 milj. euro.

För förskole- och den grundläggande utbildningens förberedande undervisning föreslår styrelsen ett tillägg på 13,8 milj. euro för år 2026. En förlängning av den förberedande undervisningen till två år möjliggörs i situationer där det bedöms vara nödvändigt för att säkerställa tillräckliga språkliga färdigheter. Detta planeras att genomföras genom att tilläggsundervisningen inom den förberedande undervisningen riktas till elever som har störst behov av att fortsätta den förberedande undervisningen: barn och unga som är analfabeter, har bristfällig skolhistoria, har kommit till landet i högstadiesåldern och behöver psykosocialt och socioemotionellt stöd (bl.a. de som kommit från krisområden).

För utveckling av systemet för allmänna språkexamina och för produktion av tjänsten anvisas 2,2 milj. euro för år 2026 och för läskunnighetsprogrammet 1,25 milj. euro per år. För modellen för fortbildning inom småbarnspedagogiken i samarbete med C6-städerna anvisas årligen 6 milj. euro. Inom yrkesutbildningen och gymnasieutbildningen införs terminsavgifter för studerande utanför EU/EES-länderna. Till de ersättningar som betalas till kommunerna med stöd av veterinärvårdslagen anvisas årligen ett tillägg på 4,4 milj. euro som motsvarar ökningen av ersättningskostnader.

Statsandelen för kommunal basservice ökar med cirka 320 milj. euro särskilt på grund av förändringar i invånarantalet och andra beräkningsfaktorer i statsandelen efter det föregående rambeslutet, förändringar i hemkommunsersättningarna för dem utan hemkommun samt justering av kostnadsfördelningen mellan staten och kommunerna och indexhöjningen. Dessutom anvisades cirka 92 milj. euro för förnyelse av stödet för lärande och hemkommunsersättningarna till privata utbildningsanordnare höjdes till 100 procent. Införandet av den norska modellen för hemvårdsstöd bedöms öka efterfrågan på småbarnspedagogik, som ersätts kommunerna genom en höjning av statsandelen. Å andra sidan har indexhöjningen av statsandelarna för kommunal basservice minskats med en procentenhet åren 2024–2027. År 2026 minskar avdraget statsandelen med cirka 31 milj. euro. Dessutom görs en ny nedskärning på 75 milj. euro i basservicens indexhöjning.

Att hyresavtalen för social- och hälsovårdsfastigheter eventuellt löper ut från år 2026 minskar kommunernas hyresinkomster och lokaler kan komma att stå tomma. Därför anvisas 150 milj. euro i statliga ersättningar för kostnaderna för egendomsarrangemang i samband med social- och hälsovårdsreformen för åren 2027–2029. Trots ersättningen riskerar kommunerna att ha kvar betydande utgifter. Inom undervisnings- och kulturministeriets förvaltningsområde sänks statsunderstödet nivå med 70 milj. euro år 2025 och med 135 milj. euro från och med år 2026. I det grundläggande utkomststödet görs en ändring av finansieringsandelen som minskar statsandelen med ca. 18 miljoner euro år 2026. Genom ändringen eftersträvas inbesparingar på lång sikt.

Ersättningarna för förlorade skatteinkomster är år 2026 sammanlagt 571 milj. euro och de stiger till närmare 720 milj. euro fram till år 2029.

Kommunernas finansiering och statsandelssystemet som helhet håller på att förnyas så att de motsvarar kommunernas nya roll och situationen efter social- och hälsovårdsreformen och reformen av arbets- och näringsstjänsterna. Den nya lagstiftningen avses träda i kraft i början av 2027.

Budgetramen för år 2026



Den centrala utgångspunkten för ekonomiplanen 2026–2029 är stadens strategi 2026–2029 som är under beredning, en strukturgranskning av stadens utgifter och inkomster samt ett fullmäktigeavtal där man förbinder sig att balansera stadens ekonomi under fullmäktigeperioden.

Den ekonomiska recessionen har påverkat Vandas ekonomi mycket kraftigt. Avstannandet av bostadsbyggandet har lett till att arbetslösheten inom byggbranschen har nått sin kulmen. Dessutom har köpkraftens svaga utveckling försvårat sysselsättningen inom servicesektorn. Även flygplatsområdet lider fortfarande av konsekvenserna av förbudet att flyga över Ryssland. Arbetslöshetssiffrorna i Vanda har slagit nytt rekord och i synnerhet kommer utvecklingen av antalet långtidsarbetslösa att hamna på en betydligt högre nivå jämfört med tiden före coronapandemin. På grund av den ökade arbetslösheten och företagets dåliga resultat har utvecklingen av skatteinkomster i Vanda varit på en mycket svag nivå. De bättre konjunkturutsikterna för ekonomin, om de förverkligas, har positiva effekter på den kommunala ekonomin, men med fördröjning.

Ramen utgår från de tillväxtprognoser som finansministeriet presenterade i den ekonomiska översikten från våren 2025, liksom de ekonomiska tillväxtprognoserna i planen för den offentliga ekonomin. I den gällande befolkningsprognosen förutspås en befolkningstillväxt på över 4 600 personer, dvs. 1,8 procent, år 2025. Befolkningstillväxten i Vanda har dock avtagit klart under början av 2025. Befolkningsprognosen uppdateras under sommaren 2025. Prognoserna uppdateras i stadsdirektörens budgetöversikt, liksom även de preciserade verkningarna från statens budgetmangling och -förslag.

I driftsekonomiramen för år 2026 har det ökade servicebehovet i de lagstadgade tjänsterna beaktats för verksamhetsutgifternas del. Då staden växer ökar också antalet anställda vid staden. Vid inrättandet av nya tjänster och befattningar strävar man dock efter övervägda och måttfulla ökningar. I ramen har man berett sig på bl.a. 73 nya vakanser inom den grundläggande utbildningen och 76 vakanser inom småbarnspedagogiken. Inom verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd förbereder man sig på 35 nya vakanser och inom stadsmiljöns verksamhetsområde på 6 vakanser. Kommunsektorns löneuppgörelse nåddes under våren och gäller fram till februari 2028. Löneuppgörelsens allmänna förhöjningar och anslagsreserveringar för poster som avtalas lokalt har i samband med budgetramen koncentrerats till verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft.

Enligt ramen ökar verksamhetskostnaderna med cirka 4,5 procent från driftsplanen för år 2025 till år 2026. År 2026 ökas verksamhetskostnaderna förutom av det ökade servicebehovet och en höjning av den allmänna prisnivån, också av bl.a. lagändringen gällande stödet för lärande, de preciserade verkningarna från reformen av arbets- och näringstjänsterna (TE2024) samt löneuppgörelsen inom den kommunala sektorn. Också nya lokaler, såsom Varias campus i Veckal och biblioteket i Jumbo, ökar behovet av anslag. Förändringen av interna hyresinkomster och hyresutgifter har uppdaterats i ramen. I budgetramen har man också förberett sig på att ränteutgifterna växer på grund av det ökande lånebeloppet. Samkommunen Helsingforsregionens trafiks infrastrukturersättningar samt kollektivtrafikavgifter har presenterats i ramen som uppskattningar och de preciseras i stadsdirektörens förslag i budgetskedet.

Budgetramen omfattar en balansering av ekonomin på 17,8 milj. euro i fråga om år 2026. Balanseringen av ekonomin under fullmäktigeperioden 2026–2029 kräver åtgärder som stärker ekonomin med uppskattningsvis cirka 50 milj. euro före år 2029. I enlighet med fullmäktigeavtalet kommer det att utses en ekonomi- och strategikommitté som drar upp riktlinjer för arbetet med att balansera ekonomin och det totala antalet åtgärder som behövs.



Ramens skatteinkomstprognoser utgår från de ändringar i skattegrunderna som föreslagits i det kommunalekonomiska programmet samt Kommunförbundets skatteprognos. Skatteinkomsterna förutspås öka med omkring 7,5 procent jämfört med prognosen för 2025. Jämförelseåret 2024 är föremål för negativa korrigeringar för 2023, vilka höjer tillväxtprocenten för skatteinkomster år 2025. I statsandelsprognosen har man beaktat de ändringar i statsandelarna som föreslagits i det kommunalekonomiska programmet våren 2025 samt verkningarna av tidigare statsandelsbeslut. Inkomsterna från statsandelar förutspås öka med omkring 9,5 procent jämfört med prognosen för 2025. Skatteinkomst- och statsandelsprognoserna uppdateras i budgetskedet.

Budgetramens resultaträkning hamnar på ett årsbidrag på 71,1 milj. euro, ett resultat på -48,8 milj. euro för räkenskapsperioden och ett underskott på -49,8 milj. euro.

I budgetramen uppgår stadens planerade bruttoinvesteringsnivå för 2026 till 356,3 milj. euro (investeringsdelen 312,8 milj. euro netto). För investeringar i nybyggnation och reparationsbyggande har 114,7 miljoner milj. euro reserverats. Under 2026 pågår bland annat byggandet av Vandaspåran, 8 nya daghemslokaler, Elmo simhall och ombyggnaden av flera skolor. Investeringarna i offentliga anläggningstillgångar uppgår till 195 milj. euro. Vandaspårans andel av detta är 150 milj. euro. Uppskattningen preciseras före budgetfasen. För övriga offentliga anläggningstillgångar har 45 milj. euro reserverats, inklusive bl.a. investeringar i gator och parker. För investeringar i fast egendom har 31,6 miljoner euro reserverats.

I budgetramen förutspås en ökning av lånestocken 2026 med 273 milj. euro, vilket innebär att lånestocken ökar till 1337 milj. euro. Räntekostnaderna uppskattas till 26 milj. euro år 2026.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 27

Tf. stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) godkänna ramen för utarbetandet av driftsekonomin och investeringarna i budgeten för 2026 i enlighet med bilagan,
- b) instruera verksamhetsområdena att göra upp en investeringsplan för tioårsperioden 2026–2035 i vilken budgetens samtliga projektgrupper ingår, och
- c) föreslå att ramen för utarbetandet av budgeten för år 2026 förs till stadsfullmäktige för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna ramen för utarbetandet av budgeten för år 2026 för kännedom.

Bilagor:

– Bilaga 1 Ramtabeller 2026



Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Matti Ruusula, ekonomi- och strategidirektör, tfn 043 824 9254, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Päivi Kandolin, budgetchef, tfn 040 626 7613, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

A. TULOSLASKELMA – SIS. KAUPUNKI JA RAHASTOT

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TP 2024	KS 2025	Ennuste 2025	K 2026	K 2027	K 2028	K 2029
KAUPUNKI JA RAHASTOT							
TOIMINTATUOTOT	337 931	368 682	376 263	377 358	385 282	393 373	401 634
TOIMINTAKULUT	-1 054 371	-1 143 855	-1 146 370	-1 195 824	-1 231 170	-1 270 323	-1 311 925
TOIMINTAKATE	-716 440	-775 173	-770 107	-818 466	-845 887	-876 950	-910 291
VEROTULOT	585 163	615 000	581 000	624 571	654 855	685 457	718 500
VALTIONOSUUDET	179 142	220 000	237 057	259 630	294 962	329 796	353 796
KORKOTUOTOT	18 795	16 400	15 900	15 500	15 000	15 000	15 000
MUUT RAHOITUSTUOTOT	15 533	14 483	14 483	15 783	19 783	23 783	25 783
KORKOKULUT	-23 034	-20 200	-19 700	-25 500	-36 100	-43 200	-50 300
MUUT RAHOITUSKULUT	-322	-405	-405	-405	-405	-405	-405
VUOSIKATE	58 837	70 105	58 228	71 113	102 208	133 481	152 083
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-114 183	-118 951	-117 118	-119 909	-130 427	-140 264	-149 638
SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT	-3 446	0	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-58 792	-48 847	-58 890	-48 796	-28 219	-6 782	2 446
VARAUSTEN JA RAHASTOJEN MUUTOS	-2 461	-1 061	-1 061	-1 032	-1 002	-972	-935
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-61 253	-49 907	-59 951	-49 828	-29 221	-7 754	1 511

	KS2025–2026	E2025–2026	2026–2027	2027–2028	2028–2029
Toimintatuottojen kasvu	2,4 %	0,3 %	2,1 %	2,1 %	2,1 %
Toimintakulujen kasvu	4,5 %	4,3 %	3,0 %	3,2 %	3,3 %
Toimintakatteen kasvu	5,6 %	6,3 %	3,4 %	3,7 %	3,8 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

B. TOIMIALOJEN JA RAHASTOJEN KEHYKSET

YLEISHALLINTO	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	1 909	350	0	-100,0 %
TOIMINTAKULUT	-16 172	-22 085	-17 835	-19,2 %
TOIMINTAKATE	-14 264	-21 735	-17 835	-17,9 %

KONSERNIJOHTO JA ELINVOIMA	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	8 931	14 002	16 849	20,3 %
TOIMINTAKULUT	-109 388	-159 941	-184 111 *)	15,1 %
TOIMINTAKATE	-100 457	-145 939	-167 262	14,6 %

*) Sisältää kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset 16,5 milj. euroa koko kaupungin tasolla.

KASVATUS JA OPPIMINEN	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	37 974	30 457	31 103	2,1 %
TOIMINTAKULUT	-578 063	-602 629	-618 965	2,7 %
TOIMINTAKATE	-540 090	-572 172	-587 862	2,7 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

KAUPUNKIKULTTUURI JA HYVINVOINTI	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	12 368	12 357	14 267	15,5 %
TOIMINTAKULUT	-88 114	-93 826	-95 165	1,4 %
TOIMINTAKATE	-75 746	-81 469	-80 898	-0,7 %

KAUPUNKIYMPÄRISTÖ	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	276 281	311 095	314 718	1,2 %
TOIMINTAKULUT	-261 719	-263 803	-278 170 *)	5,4 %
TOIMINTAKATE	14 562	47 292	36 548	-22,7 %

*) Sisältää ulkoisten vuokrien nousun 10,2 milj. euroa

RAHASTOT YHTEENSÄ	TP 2024	KS 2025	Kehys 2026	Muutos-% (TA 2026/KS 2025)
1 000 €				
TOIMINTATUOTOT	468	421	421	0,0 %
TOIMINTAKULUT	-914	-1 578	-1 578	0,0 %
TOIMINTAKATE	-446	-1 157	-1 157	0,0 %

VUODEN 2026 TALOUSARVION KEHYS
Kaupunginhallitus 2.6.2025

C. INVESTOINTIOSA – SIS. KAUPUNKI JA RAHASTOT

1000 eur	TP 2024	KS 2025	Ennuste 2025	KEHYS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN TULOT	4 696	18 500	18 500	43 500	53 500	38 500	3 500
RAKENTAMISINVESTOINNIT	-71 280	-116 403	-114 140	-114 700	-161 570	-133 870	-89 860
AINEETON OMAISUUS	-5 303	-7 000	-7 000	-6 000	-6 000	-7 000	-7 000
JULKINEN KÄYTTÖOMAISUUS	-45 878	-95 040	-91 140	-195 000	-225 000	-225 000	-75 000
Josta Vantaan ratikka	-7 426	-50 000	-50 000	-150 000	-180 000	-180 000	-30 000
Muu julkinen käyttöomaisuus	-38 452	-45 040	-45 040	-45 000	-45 000	-45 000	-45 000
IRTAIN OMAISUUS	-7 017	-15 063	-15 033	-7 100	-6 945	-8 890	-8 000
KIINTEÄ OMAISUUS	-17 873	-18 000	-18 000	-31 600	-12 000	-12 000	-12 000
OSAKKEET JA OSUUDET	-2 199	-2 100	-2 100	-1 900	-2 000	-2 000	-2 000
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN MENOT	-149 551	-253 606	-247 413	-356 300	-413 515	-388 760	-193 860
KAUPUNGIN INVESTOINTIOSAN NETTO	-144 855	-235 106	-228 913	-312 800	-360 015	-350 260	-190 360



25

Omfattande välfärdsberättelse 2025

VD/3248/00.01.02.00/2025

RÅ/SK/MT/EA

En av kommunens viktigaste uppgifter är att följa och främja kommuninvånarnas välfärd och hälsa. Välmående kommuninvånare är grunden för en livskraftig kommun. Arbete för att främja välfärd och hälsa (hyte-arbete) utförs i Vanda inom alla verksamhetsområden.

I sjätte paragrafen i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) föreskrivs om främjande av välfärd och hälsa i kommunerna. Bland annat ska kommunen sätta upp mål för främjandet av hälsa och välfärd och den ska i sitt beslutsfattande beakta de uppskattade konsekvenserna av sina beslut för kommuninvånarnas hälsa och välfärd. Dessutom ska kommunen årligen lämna en rapport till fullmäktige om kommuninvånarnas hälsa och välfärd och de åtgärder som har vidtagits samt bereda en välfärdsberättelse en gång per fullmäktigeperiod.

I Vanda har en omfattande välfärdsberättelse utarbetats senaste gången år 2020. I den omfattande välfärdsberättelsen 2025 redogör man ingående för välfärden och hälsan hos barn, unga och barnfamiljer, personer i arbetsför ålder och unga vuxna samt de äldre, utvärderar genomförandet av välfärdsplanen 2023–2025, och har i den sammanställt annan aktuell välfärdsinformation. Liksom den övriga välfärdsrapporteringen ger den omfattande välfärdsberättelsen kommuninvånarna, fullmäktigeledamöterna samt kommunens chefer och personal viktig information om kommuninvånarnas välfärd och hälsa samt värdefulla verktyg för kunskapsbaserad ledning.

För sammanställandet av den omfattande välfärdsberättelsen har samordningsgruppen för strategitemat Ett Vanda som stärker välfärden, samt åldersgruppsspecifika expertgrupper med medlemmar från alla verksamhetsområden och Vanda och Kervo välfärdsområde ansvarat. För ledningen av helheten för strategitemat Ett Vanda som stärker välfärden ansvarar en tväradministrativ ledningsgrupp.

Nämnden för stadskultur och välfärd 5.5.2025 § 7

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadskultur och välfärd:

Nämnden beslutar föreslå för stadsstyrelsen att den omfattande välfärdsberättelsen 2025 godkänns.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 42

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadskultur och välfärd:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att den omfattande välfärdsberättelsen 2025 godkänns.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar godkänna den omfattande välfärdsberättelsen 2025.

Bilaga:

– Omfattande välfärdsberättelse 2025

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Suvi Korhonen, sakkunnig inom främjande av välfärd, 040 062 9536
([fornamn.efternamn\(at\)vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn(at)vantaa.fi))

Vantaan kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2025

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema



Sisällysluettelo



1. Johdanto
2. Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila
 - 2.1 Lapset, nuoret ja lapsiperheet
 - 2.2 Työikäiset ja nuoret aikuiset
 - 2.3 Ikääntyneet
3. Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 seurantamittareiden tulokset
4. Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 tekojen väliarviointi

Liitteet

- Liite 1 Turvallisuuskyselyn tulokset
- Liite 2 Päihdetilannekyselyn tulokset
- Liite 3 Eriarvoisuus ja alueellinen hyvinvointitieto

1. Johdanto



Kunnan yksi tärkeimpiä tehtäviä on seurata ja edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat elinvoimaisen kunnan perusta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä eli **hyte-työtä** tehdään Vantaalla kaikilla toimialoilla.

[Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä \(612/2021\)](#) pykälässä kuusi säädetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä kunnassa. Kunnan on muun muassa asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet sekä otettava päätöksenteossaan huomioon päätösten arvioidut vaikutukset kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Lisäksi kunnan tulee raportoida valtuustolle kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista ja toteutetuista toimenpiteistä vuosittain sekä kerran valtuustokaudessa valmistettava hyvinvointikertomus.

Vantaalla on tehty laaja hyvinvointikertomus viimeksi vuonna 2020. Laajassa hyvinvointikertomuksessa 2025 kerrotaan tiiviisti kunkin ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tilasta sekä arvioidaan hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 toteutumista. Muun hyvinvointiraportoinnin tapaan laaja hyvinvointikertomus tarjoaa kunnan asukkaille, valtuutetuille sekä kunnan johtajille ja työntekijöille tärkeää tietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä antaa arvokkaita työkaluja tiedolla johtamiseen.

Tutustu keskeisimpiin tietolähteisiin:

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen | Vantaa](#)

[Etusivu - Sotkanet.fi, Tilasto- ja indikaattoripankki](#)

[Tilastot ja tutkimukset | Vantaa](#)

Vaikuttava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ pohjautuu tietoon



Katso 1,5 minuutin video tuloksellisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä.



[Vantaa - vaikuttava HYTE-työ pohjautuu tietoon](#)



Hyvinvointia rakentava Vantaa



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä on tehty kuluneella strategiakaudella Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman alla. Ohjausryhmänä on toiminut kaupungin johtoryhmä ja johtoryhmänä kaikkien toimialojen sekä hyvinvointialueen edustajista koostuvat johtoryhmä. Ikäryhmäkohtaisten asiantuntijaryhmien lisäksi tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat olleet vaikuttamistoimielimet, järjestöt, hyvinvointialue ja muut toimijat.



Kuva: Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman toimintamalli.

Kuntalaisen hyvinvoinnin edistäminen

Vantaa

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Taide- ja kulttuuripalvelut
- Kirjastopalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapalvelut

Elinympäristön kehittäminen

- Maapolitiikka
- Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- Liikenne, joukkoliikenne
- Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Energiantuotanto ja -jakelu
- Rakennusvalvonta
- Asuntotoimi
- Ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- Turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen

KUNTALAISEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN



Kunnan elinvoiman edistäminen

- Paikkakunnan vetovoimaisuus
- Vaikeasti työllistyvien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö
- Kotouttaminen
- Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, kehittämishankkeet, yritystontit, alueen markkinointi, avoin data
- Resurssiviisaat toimintatavat

Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- Monipuoliset osallistuumahdollisuudet
- Paikallinen yhteisöllisyys
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Vaalit ja edustuksellinen demokratia
- Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
- Asukkaiden omaehtoinen toiminta

2. Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema



Ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden tila

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman alla toimii kolme ikäryhmäkohtaista asiantuntijaryhmää:

1. lapset, nuoret ja lapsiperheet
2. työikäiset ja nuoret aikuiset
3. ikääntyneet

Asiantuntijaryhmillä on tärkeä rooli hyvinvointiraportoinnissa. He kokoavat ja tiivistävät ikäryhmiensä olennaisimmat tilastotiedot vuosittaisiin hyvinvointikatsauksiin sekä suunnittelevat, kokoavat ja raportoivat ikäryhmiensä hyvinvointisuunnitelmat. Asiantuntijaryhmissä on edustajia kaikilta toimialoilta ja kattavasti eri palvelualueilta. Jokaisessa ryhmässä on myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustaja.

Seuraaviin osioihin on koottu kuluneen valtuustokauden olennaisimmat nostot kunkin ikäryhmän hyvinvoinnista ja terveydestä. Lisää tilastotietoa löydät aiempien vuosien hyvinvointikatsauksista, joihin voit tutustua [Vantaan hyvinvointikatsaukset ja hyvinvointikertomus | Vantaa](#).

2.1 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: lapset, nuoret ja lapsiperheet

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema
Lapset, nuoret ja lapsiperheet -asiantuntijaryhmä





Suurin osa vantaalaisista lapsista ja nuorista on tyytyväinen elämäänsä, kokee terveydentilansa hyväksi ja pitää koulunkäynnistä.

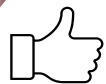


Tyttöjen tyytyväisyys on poikia vähäisempää.



Huoli omasta mielialasta, koulu-uupumus ja ahdistuneisuus ovat yleisiä oireita, erityisesti tytöillä.

10–21 v. lasten ja nuorten hyvinvointi



Aiempaa useampi nuori kertoo olevansa täysin raitis. Nuorten humalahakuinen juominen ja laittomien huumeiden kokeilu ovat vähentyneet.



Sähkösavukkeiden käyttö on lisääntynyt.



Toistuva, viikoittainen koulukiusaaminen on yleistynyt.



Lasten ja nuorten terveelliset elintavat ovat jonkin verran vahvistuneet. Yhä useampi lapsi ja nuori nukkuu ja liikkuu riittävästi.



Silti suurin osa lapsista ja nuorista, erityisesti tytöistä, ei liiku terveytensä kannalta riittävästi.



Pojat, erityisesti ulkomailla syntyneet pojat, ovat kokeneet fyysistä uhkaa vuoden aikana.

 43 % kokee taloudellisen tilanteensa kohtalaiseksi tai sitä heikommaksi, osuus on suurempi esimerkiksi matalammin koulutettujen, ulkomailla syntyneiden ja yhden vanhemman perheiden kohdalla.

 Neljä viidestä vanhemmasta on tyytyväisiä elämäänsä ja uskoo, että tulevaisuus näyttää hyvältä.
 Toisaalta huonovointisuus vaikuttaa kasautuvan tietyille ryhmille.

 Vantaalla lapset, etenkin tytöt, liikkuvat keskimääräistä vähemmän.

6-VUOTIAIDEN LASTEN PERHEIDEN TERVEYS, HYVINVOINTI JA PALVELUIDEN KÄYTTÖ

FINLAPSET 2024

 38 % lapsista on kokenut henkistä väkivaltaa läheisen aikuisen toimesta ja kolmasosa on kokenut kiusaamista kotona, koulussa tai muualla.

 Lähes kolme neljästä vanhemmasta kokee, että asuinalueella järjestetään kiinnostavaa toimintaa lapsiperheille,
 mutta kolmasosa kokee sen liian kalliina.

 Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalveluihin ollaan hyvin tyytyväisiä,
 paitsi henkilöstön vaihtuvuuden ja riittävyyden osalta.

 Palveluihin ollaan pääsääntöisesti tyytyväisiä,
 mutta vanhemman itsensä saamasta ammattimaisesta avusta jaksamiseen ja mielenterveyteen yli puolet kokee saaneensa riittämättömästi tukea.

Lasten ja nuorten hyvinvointierot ovat yhä kasvussa

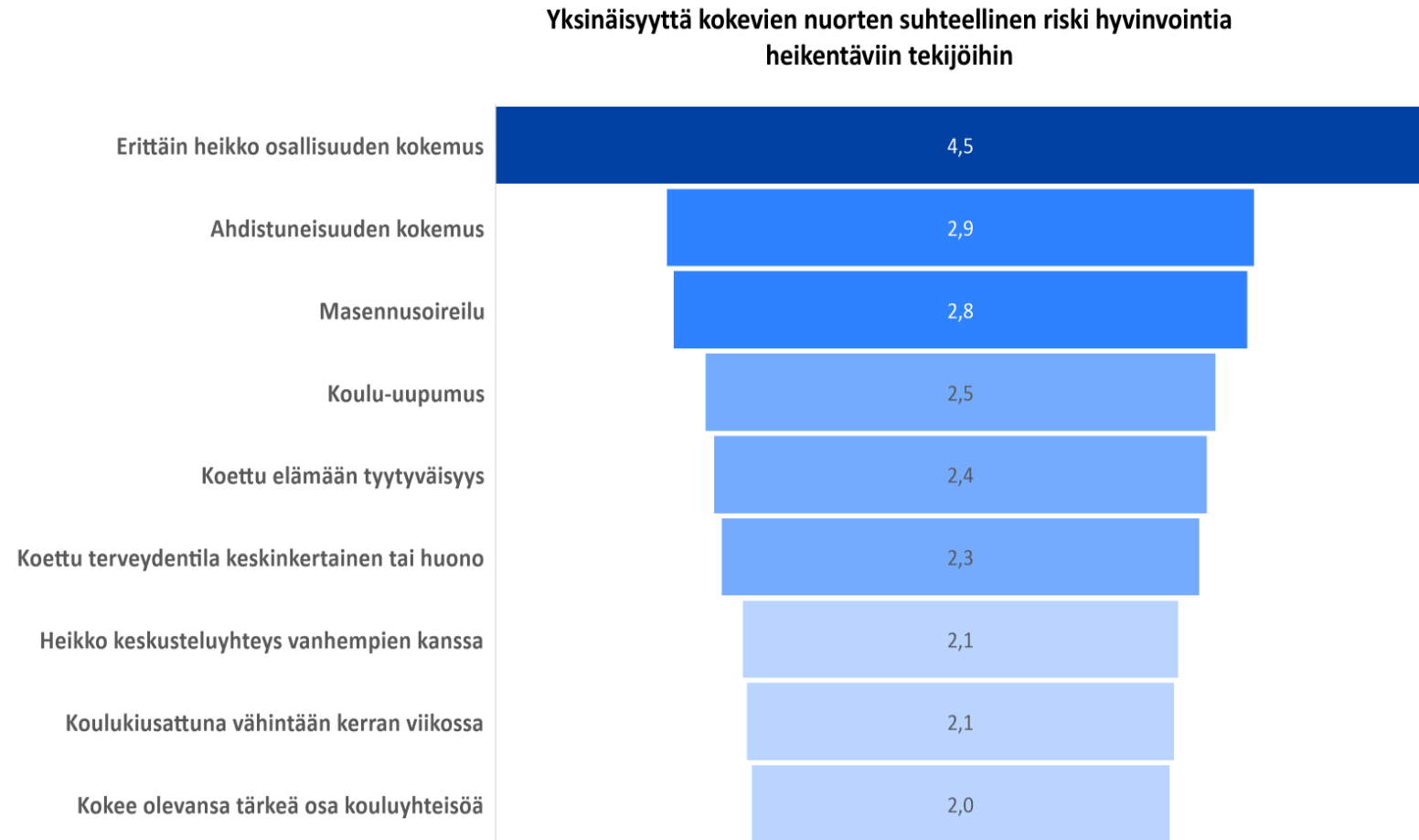


- Samaan aikaan kun valtaosa lapsista ja nuorista voi hyvin, yhä suurempi osa heistä voi aikaisempaa huonommin. Hyvinvoinnin haasteet kasautuvat pienelle mutta kasvavalle joukolle lapsia, nuoria ja perheitä.
- Merkittävimpiä hyvinvointia vaarantavia tekijöitä ovat mm. perheen sosioekonominen asema, yksinäisyys, kiusaaminen, väkivalta ja keskusteluvaikeudet vanhempien kanssa.
- Näitä riskitekijöitä kohtaavat muita enemmän mm. kodin ulkopuolelle sijoitetut, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt, ulkomaalaistaustaiset, yhden huoltajan perheessä elävät ja matalasti koulutettujen äitien lapset.
- Vanhempien sosioekonomisella asemalla on selvä yhteys lasten ja nuorten arjen sujuvuuteen, elintapoihin, oppimistuloksiin, terveyteen ja hyvinvointiin.
- Yksinäisyyden kokemus on myös vahvasti yhteydessä mielen hyvinvointiin, koettuun terveyteen, keskusteluyhteyteen vanhempien kanssa ja kiusaamiskokemuksiin.

Yksinäisyyden kokemus on yhteydessä heikompaan hyvinvoinnin kokemukseen



- Yläkoululaisista yksinäiseksi itsensä kokee:
 - 20 % tytöistä
 - 10 % pojista
- Yksinäisyyttä kokevilla lapsilla ja nuorilla on moninkertainen suhteellinen riski moniin hyvinvointia heikentäviin tekijöihin.
- Yksinäisyyden kokemus on yhteydessä erityisesti heikompaan:
 - osallisuuden kokemukseen
 - elämään tyytyväisyyteen
 - koettuun terveyteen sekä mielen hyvinvointiin
- Yksinäisyyttä kokevat nuoret kokevat myös merkittävästi muita useammin koulukiusaamista sekä koulu-uupumusta.



Lähde: Kouluterveyskysely 2023, THL, Vantaan aineisto, 8. ja 9. luokkalaiset

Suurimmat haasteemme lasten ja nuorten hyvinvoinnissa ovat

- Vantaalla asuu runsaasti toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneita lapsiperheitä.
- Alueellinen segregaatio ja hyvinvointierot ovat kasvussa.
- Nuorten, erityisesti tyttöjen, haasteet hyvinvoinnin, erityisesti mielenterveyden kanssa jatkavat kasvua.
- Koulukiusaaminen*, fyysistä uhkaa kokeneiden ja väkivaltarikoksista epäiltyjen nuorten määrät ovat lisääntyneet.
- Suurin osa lapsista ja nuorista, erityisesti tytöistä, ei liiku terveytensä kannalta riittävästi.
- Syntyperän yhteyttä hyvinvointiin tarkasteltaessa erityisen haavoittuva ryhmä on ulkomailla syntyneet maahanmuuttajapojat.

*Koulukiusaamisen osalta tilanne vaihtelee jonkin verran ikäryhmittäin. Kahdeksaslukkalaisten kohdalla on mentävä vähän parempaan suuntaan.

LIFE -studiomakke 16.06.2023 / 25



Lähteet



[Kouluterveyskysely ja FinLapset \(Vantaa.fi\)](#)

[Helsinkiläisnuorten hyvinvoinnin ulottuvuudet. Perhetaustan ja kasvuympäristön yhteydet koettuun hyvinvointiin \(Helsingin kaupunki\)](#)

[Edellytykset kasvuun, oppimiseen ja osallisuuteen kaikille \(Valtioneuvosto\)](#)

[Pienituloisten perheiden lapset joutuvat kiusatuksi muita useammin \(Kansallisen koulutuksen arviointikeskus\)](#)

[Lapsiperheköyhyys datana \(Itla\)](#)

[Matala tulotaso ja stressi lisäävät ylisukupolvisen köyhyyden riskiä \(Itla\)](#)

[Lapsen ääni 2024 \(Pelastakaa Lapset ry\)](#)

[Yksinäisyys ja ostrakismi \(Niina Junttila\)](#)

2.2 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: työikäiset ja nuoret aikuiset

Hyvinvointia rakentava Vantaa –strategiateema
Työikäiset ja nuoret aikuiset -asiantuntijaryhmä

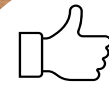




Aikuisopiston suomen kielen opetuksen jonoja on saatu hieman lyhennettyä,



mutta jatkuvasti kasvavaan kysyntään ei kyetä vastaamaan. Myös aikuisten perusopetuksen tarve on kasvussa.

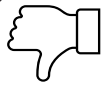


Vantaalla elintapa- ja liikuntaneuvontaa tarjotaan valtakunnallisesti verrattain hyvällä tasolla.

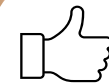


Kuitenkin alle puolet työikäisistä liikkuu riittävästi ja ylipainoisten osuus on edelleen suuri.

18–65 v. nuorten aikuisten ja työikäisten hyvinvointi



Työttömien, myös rakennetyöttömien, määrä on kasvanut viime vuodesta.



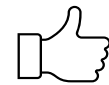
Ohjatun liikunnan ja uimahallien kävijämäärät ovat palautumassa pandemiaa edeltäneelle tasolle.



Noin kaksi kolmesta Vantaalla asuvasta Suomeen muuttaneesta on tyytyväinen omaan terveyteensä.



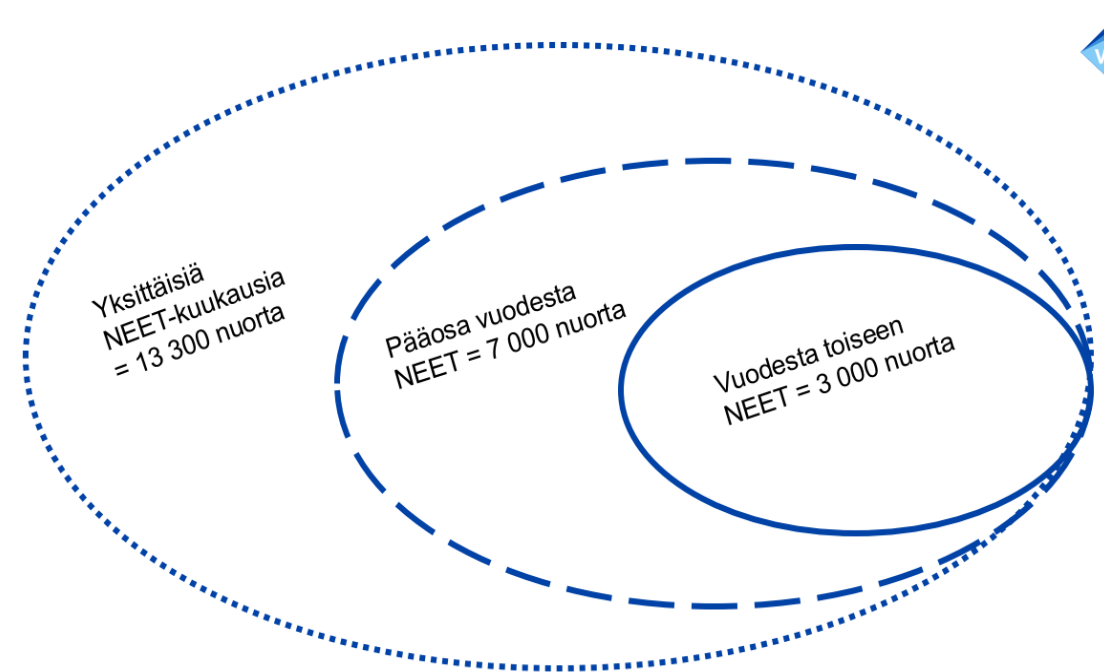
Vantaalla tehdään omaisuusrikoksia enemmän kuin Helsingissä ja Espoossa. Henkeen ja terveyteen kohdistuneita rikoksia on Vantaalla enemmän kuin koko maassa.



Kulttuuri- ja kirjastopalvelut järjestävät runsaasti erilaisia maksuttomia tapahtumia kaikenikäisille. Tapahtumia on enemmän kuin ennen pandemiaa.

Alueellinen segregatio ja hyvinvointierot ovat kasvussa

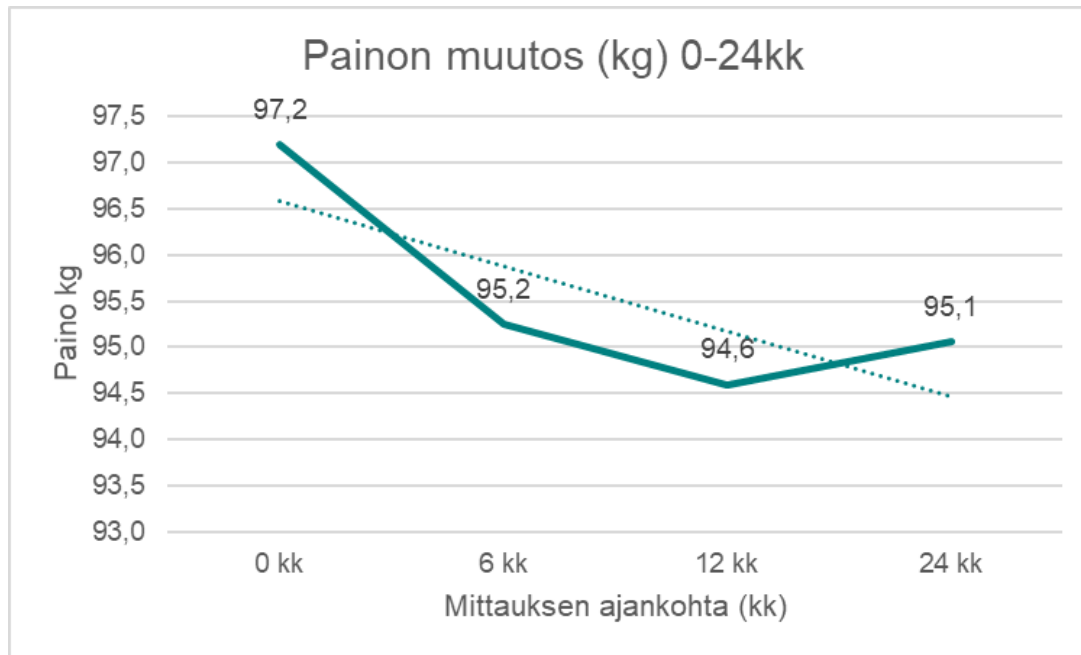
- Perheellisten työikäisten ongelmat, kuten työttömyys ja kotoutumisen haasteet, näkyvät lasten ja nuorten hyvinvoinnissa. Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneiden 25-64-vuotiaiden määrä on selvästi korkeampi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kuin koko maassa.
- Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten eli NEET-nuorten määrä (18-29-vuotiaita) on pääkaupunkiseudulla suurin Vantaalla 15,6 %, Espoossa ja Helsingissä 12,4 %. Ulkomaalaistaustaisilla nuorilla on muita suurempi riski jäädä koulutuksen ja työn ulkopuolelle ja tippua toimeentulotuelle.
- Vantaalla Suomeen muuttaneiden ikärakenteessa painottuvat alle 40-vuotiaat eli parhaassa työiässä olevat.
- Vantaalla oli asunnottomia vuonna 2024 yhteensä 269, joista kolmasosa maahanmuuttajataustaisia. Vuoteen 2023 verrattuna pitkäaikaisasunnottomien määrä on laskenut (-26 hlöä), mutta kasvussa on naisten (+13 hlöä) ja nuorten (+10 hlöä) osuus asunnottomista.



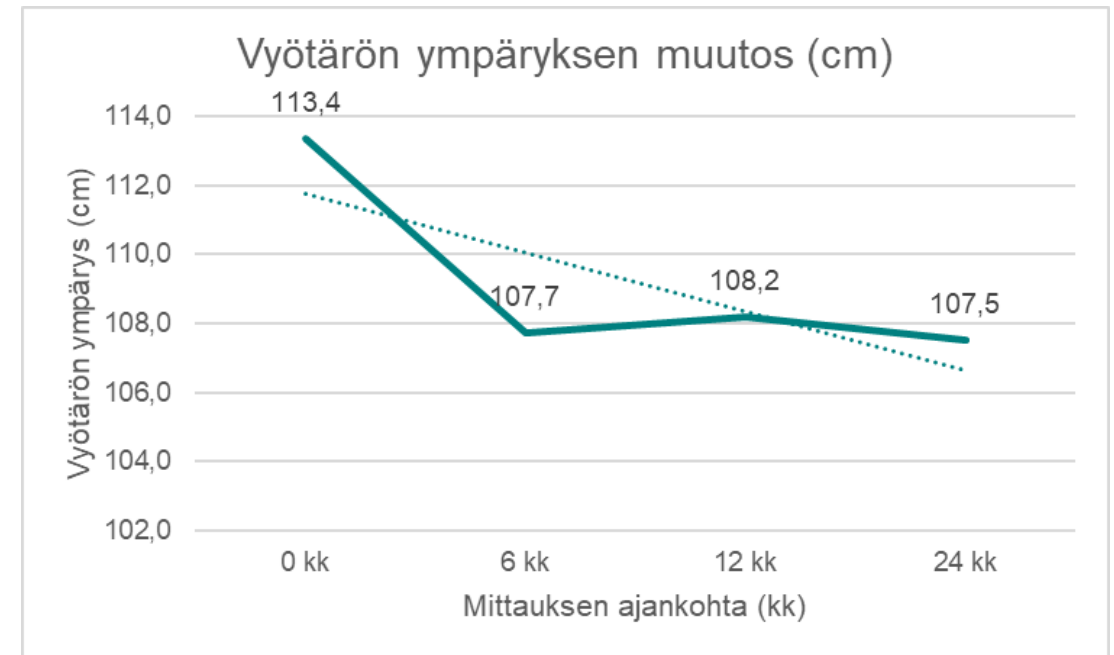
Neet-nuoret Vantaalla, Jussi Pyykkönen 2024

Elintapaneuvonnassa on saatu aikaan pitkäaikaisia muutoksia

Painon muutos 24kk, 2021-2023 (n=51)



Vyötärön ympäryksen muutos 24kk, 2021-2023



Yhteenveto:

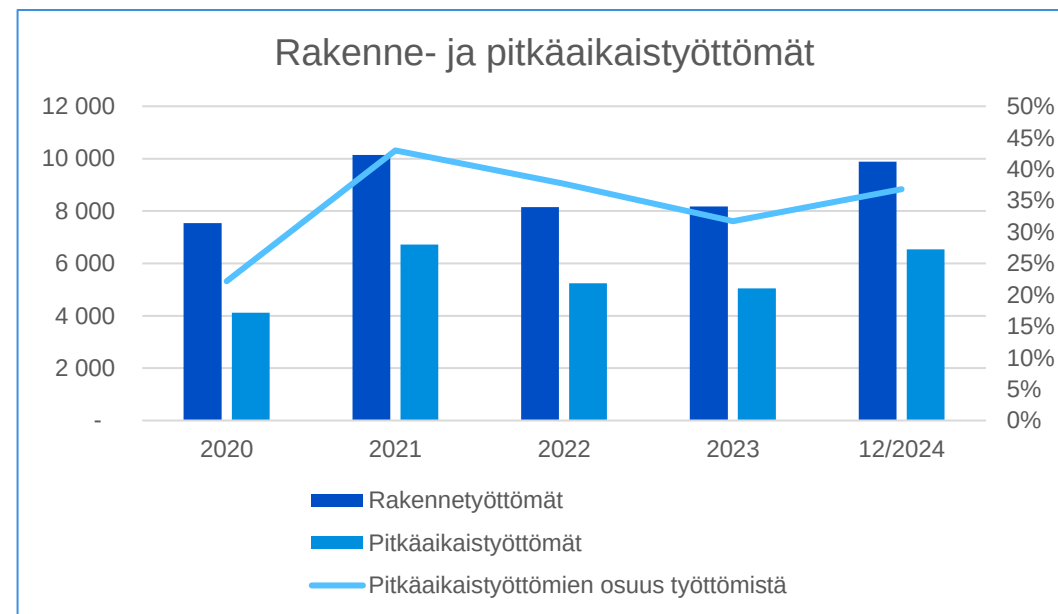
- Vuonna 2021 hyvinvointimentoroinnissa aloittaneista (n= 149) noin kolmanneksesta saatiin mittaustiedot seurantavuoden päätteeksi.
- Asiakkaiden paino pudonnut keskimäärin 3% ja vyötärön ympärysmitta pienentynyt keskimäärin 5,0cm kaksi vuotta hyvinvointimentoroinnin aloituksen jälkeen.
- Asiakkaiden paino lähtötilannetta alhaisempi ja vyötärön ympärysmitta pienempi 24kk kohdalla, vaikka aktiivinen mentorointi päättyi 12kk kohdalla.

Elintavat: Kaupungin elintapaohjauksessa, Hyvinvointimentoroinnissa 24kk ohjaukseen osallistuneiden muutos painossa ja vyötärö ympäryksessä
Liikunnan palvelualueen tilastointi

Työttömyys on kasvussa



	12/2021	12/2022	12/2023	12/2024
Työttömyys %	12,5 %	11,0 %	12,4 %	13,5 %
Työttömät ja lomautetut	15 648	13 897	15 920	17 762
Työttömät ja lomautetut nuoret	3 668	2 852	3 580	3 978
Vieraskieliset työttömät	6 230	5 885	7 232	8 240
Pitkäaikaistyöttömät	6 724	5 237	5 049	6 539
Pitkäaikaistyöttömät nuoret	997	561	582	851
Rakennetyöttömät	10 144	8 154	8 172	9 881



Lähteet



- Vantaan aikuisopiston aikuisten perusopetuksen kurssikertymät ja opiskelijamäärä 2018-2023, Aikuisopiston oma tilastointi
- Vantaan aikuisopiston suomi toisena kielenä (S2) -opiskelijoiden määrä 2018-2024, Aikuisopiston oma tilastointi
- Liikuntapalveluiden oma tilastointi
- [Sotkanet](#)
- [MoniSuomi-tutkimus, THL](#)
- Jussi Pyykkönen, [selostus](#) kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin lautakunnassa 3.12.2024
- [Asunnottomat 2024 - Aran selvitys 2/2025](#)

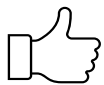
2.3 Ikäryhmän hyvinvoinnin ja terveyden tila: ikääntyneet

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema
Ikääntyneet-asiantuntijaryhmä





Yksinäisyyden kokeminen on naisilla laskenut, mutta miehillä kasvanut. Yksin asuminen on tulevaisuuden haaste.



Ikäihmiset kokevat suhteellisen hyvää osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseensa sekä digituen palvelut ovat kehittyneet.



Korona saattoi heikentää elämänlaatua, mutta onnellisuuden kokemus ennallaan

Yksinäisyyden kokeminen jakaa sukupuolia ja yksin asuminen on tulevaisuuden haaste

Verrattuna muihin Uudenmaan hyvinvointialueisiin ja Helsinkiin 75 vuotta täyttäneet ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kaikkein yksinäisimpiä. 65 vuotta täyttäneissä vastaavaa eroa ei ole.

Yksinäisyyden kokemuksessa tapahtunut muutos vuodesta 2020 vuoteen 2022 on sukupuolittunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 75 vuotta täyttäneissä:

- naisten laskenut 2,5 prosenttiyksikköä (16,0 % -> 13,5 %)
- miesten kasvanut 4,7 prosenttiyksikköä (7,7 % -> 12,4 %)

Yksinäisyyden kokemuksen nousu liittyyneen koronapandemian tuomaan eristykseen.

Yksin asuvien osuus 75 vuotta täyttäneissä on pysynyt ennallaan. Yli 65-vuotiaissa on huomioitavaa yksinasuvien osuuden nousu 2019 alkaen. Vantaa on nopeiten ikääntyviä väestöä, joten yli 75-vuotiaissa on odotettavissa merkittävää yksinasumisen lisääntymistä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	2020	2022
Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	9,1 %	9,4 %
Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	12,5 %	13,0 %

Yksin asuvien osuus

Ikä	65+					75+				
Vuosi	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Vantaa	36,8	37,0	37,6	37,8	38,4	45,0	44,8	44,2	44,2	44,7
Espoo	34,2	34,6	35,1	35,6	35,7	42,0	41,3	41,3	41,7	41,3
Helsinki	44,8	45,1	45,2	45,5	45,7	53,3	52,5	51,9	51,7	51,6
Koko maa	37,7	37,8	38,1	38,3	38,6	46,7	46,2	45,8	45,5	45,3

Ikäihmiset kokevat suhteellisen hyvää osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseensa

Vantaalaisten osallisuuden kokemus on hieman laskenut. Yli 65-vuotiaat kokevat osallisuutta suunnilleen saman verran kuin vantaalaiset yleensä. Ikääntyneistä joka kolmas tai useampi on tyytyväinen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin.

Sekä koko maahan verrattuna että Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisessä vertailussa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuvat ikääntyneet ovat hieman keskimääräistä tyytymättömpiä asuinalueensa olosuhteisiin.

Vantaan toteuttamien digitaitokyselyiden perusteella vantaalaiset eläkeläiset ovat saaneet paremmin digitukea vuonna 2023 kuin vuonna 2021. Digitukea tarjoaa Vantaalla yhteensä 14 kaupungin, hyvinvointialueen tai järjestöjen toimijaa. Digituen tärkeys on noussut esille myös hyvinvointialueella.

OSALLISUUSINDIKAATTORI ASTEIKKOLA 0–100, SUUREMPI PISTEMÄÄRÄ TARKOITTA VAHVEMPAA OSALLISUUDEN KOKEMUSTA	2022A (alkuvuosi)	2022B (loppuvuosi)	2023
Yli 65-vuotiaat vantaalaiset	77	75	73,7
Kaikki vantaalaiset	78,4	74,9	74,2

TYTYVÄISYYS OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMIS- MAHDOLLISUUKSIIN, Kysely tehty loppuvuodesta 2022	Tyytymättömiä	Tyytyväisiä	Ei kumpaakaan
66-75-vuotiaat vantaalaiset	17,5 %	33,8 %	73,7
76 vuotta täyttäneet vantaalaiset	15,6 %	42,2 %	33,3 %

Korona saattoi heikentää elämänlaatua, mutta onnellisuuden kokemus ennallaan

VANTAAN JA KERAVALAN HYVINVOINTIALUE	2020	2022
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	61,3	52,8
Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	46,6	45,9
Onnelliseksi itsensä kokeneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet	56,3	56,6
Onnelliseksi itsensä kokeneiden osuus (%), 75 vuotta täyttäneet	49,2	49,8

Lähde: Terve Suomi -tutkimus (THL)

Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus on laskenut ikääntyneillä, erityisesti 65 vuotta täyttäneillä. Kuitenkin 65 vuotta täyttäneissä on enemmän elämänlaadun hyväksi tuntevia kuin 75 vuotta täyttäneissä.

Onnelliseksi itsensä kokevien osuus on pysynyt molemmissa ikäryhmissä jokseenkin samana. Osuus on suurempi 65 vuotta täyttäneissä.

Muihin Uudenmaan hyvinvointialueisiin sekä Helsinkiin verrattuna Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on keskimääräistä vähemmän elämänlaatunsa hyväksi tuntevia ikääntyneitä. Sen sijaan onnelliseksi itsensä kokeneiden määrä on keskimääräistä suurempi.

Tulevaisuudessa seurattavia ja vaikutettavia asioita



- Osallisuutta ja tyytyväisyyttä asuinalueeseen yhä tarve kehittää.
- Digituki on tärkeä osallisuuden näkökulma ja sen merkitys tulee korostumaan jatkossakin. Sähköisten järjestelmien ja palveluiden saavutettavuus ja helppokäyttöisyys on varmistettava.
- Seurattava, kuinka elämänlaadun ja onnellisuuden kokemus on kehittynyt koronapandemian jälkeen.
- Yksin asumisen lisääntyminen on tulevaisuuden haaste, sillä se lisää riskiä yksinäisyyteen ja saattaa lisätä tarvetta erilaisille palveluille. Palveluita ja asumismuotoja tulee kehittää tämä kehitys silmällä pitäen. Esimerkiksi vapaa-ajan palvelut ja digitaaliset palvelut tarjoavat mahdollisuuden yksinäisyyden lieventämiseen.
- Jatkossa tulee kiinnittää huomiota ja valmistautua siihen, millaisia palvelutarpeita nykyisillä 60-vuotiailla tulee olemaan eläkkeellä siirtyessään.



3. Hyvinvointisuunnitelma 2023-2025: Seurantamittareiden tulokset

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema



Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja seurantamittarit



Hyvinvointisuunnitelmassa 2023-2025 on kolme strategista tavoitetta:

1. edistää kaikkien kaupunkilaisten hyvinvointia ja kaventaa hyvinvointieroja
2. vahvistaa turvallisuuden tunnetta
3. varmistaa sujuvat palvelut yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tavoitteille on määritelty erillisiä tilastollisia seurantamittareita, joiden tuloksia on esitelty seuraavilla dioilla. Ikäryhmien konkreettisten tekojen toteutumista käsitellään seuraavassa osiossa.

Tutustu hyvinvointisuunnitelmaan tarkemmin: [Vantaan hyvinvointisuunnitelma | Vantaa](#).

Hyte-kerroin on laskussa



- Hyte-kerroin lasketaan prosessi- ja tulosindikaattoreiden keskiarvosta. Prosessi-indikaattorit kuvaavat kunnan voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta väestötasolla.
- **Vuoden 2024 hyte-kerroin on 65.** Laskua edelliseen vuoteen on seitsemän yksikköä.
- Kuutoskaupunkien vertailussa Vantaan hyte-kerroin on samaa tasoa muiden kanssa. Vain Helsingissä hyte-kertoimen trendi on nouseva, muissa se on laskeva.
- **Vuonna 2024 Vantaa sai hyte-kertoimesta 19,5 euroa / asukas.** Tämä tarkoittaa kokonaissummana noin 4,9 miljoonaa euroa.

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023	2024
HYTE-kerroin euroa / asukas info ind. 5341	Vantaa	yhteensä	21,1	21,1	21,8	20,5	19,5
HYTE-kerroin, 0 - 100 info ind. 5340			77	75	77	72	65
Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5339			85	85	85	85	77
Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5338			69	64	69	60	53



Prosessi-indikaattorit: Kuntajohto

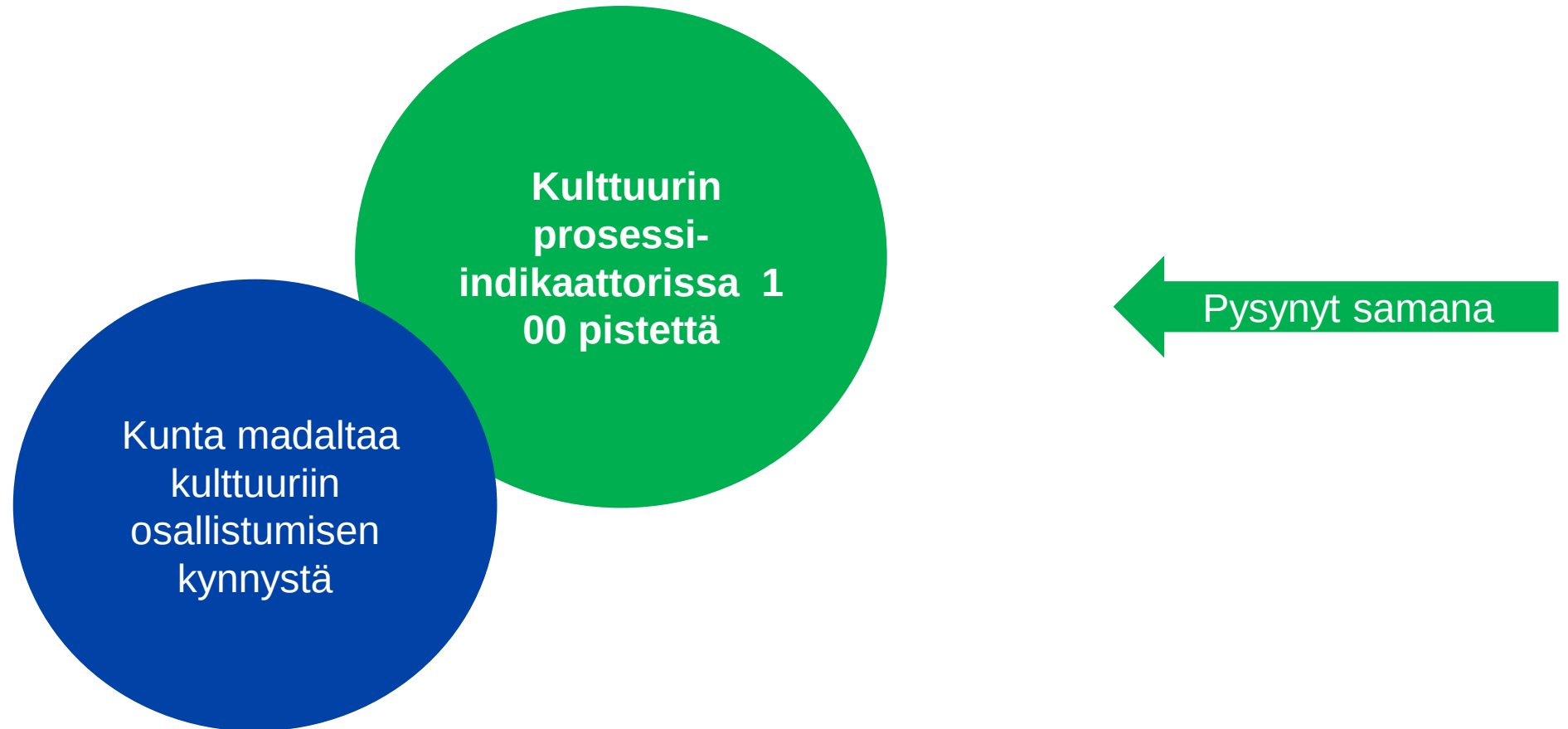


Lue lisää: [Kuntajohto - THL](#)

Prosessi-indikaattorit: Liikunta



Prosessi-indikaattori: Kulttuuri



Prosessi-indikaattorit: Peruskoulu



Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä info ind. 5317	Vantaa	yhteensä	68	71	42	42	3	3
Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit info ind. 5316			71	82	76	76	85	85
Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus info ind. 5309			98	95	98	98	98	98
Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa info ind. 5313			65	46	57	57	70	70



Sama romahdus kaikissa kuutoskaupungeissa.*



*THL nosti erityistarkasteluun kaksi konkreettista asiaa. Suosituksen mukaan sopiva aika lounaan syömiselle on klo 11-12 ja ruokailuun tulisi varata aikaa puoli tuntia. Jos nämä eivät toteutuneet, pistemäärä laski voimakkaasti. Hyte-indikaattorin tuloksia tarkastellessa tulee huomioida, että Vantaan kaupunki on kuitenkin tehnyt paljon työtä kouluruokailun parantamiseksi ja hyte-indikaattori ei huomioi näitä parannuksia mittaustavassaan.

Tulosindikaattorit



Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023	2024
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä, skaalattu HYTE-indikaattori info ind. 5308	Vantaa	yhteensä	100	100	100	51	42
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5301			51	36	36	58	58
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5304			47	52	62	51	47
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5306			64	35	55	53	29
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5307			100	100	100	100	100
Ylipaino, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5303			55	60	60	44	44

← Laskenut

← Onnistuminen

← Laskenut

← Laskenut

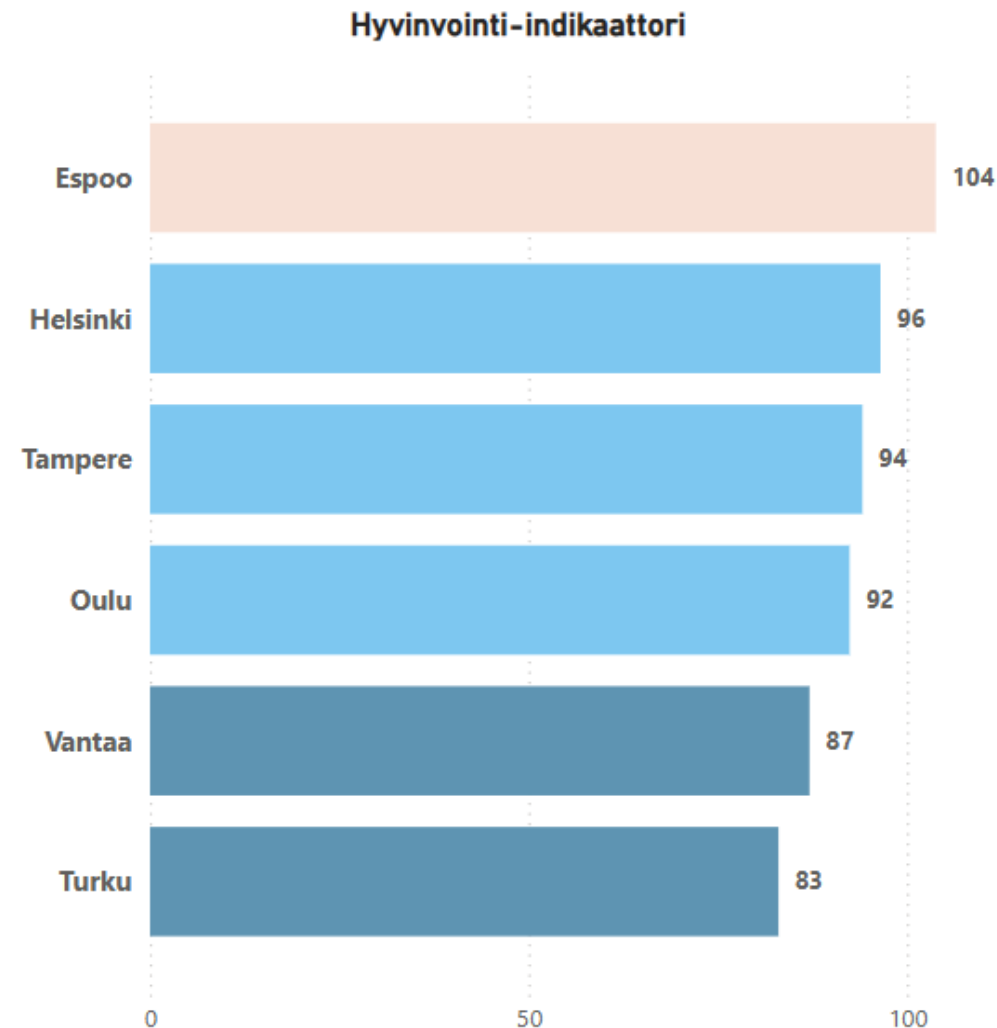
← Onnistuminen

← Laskenut

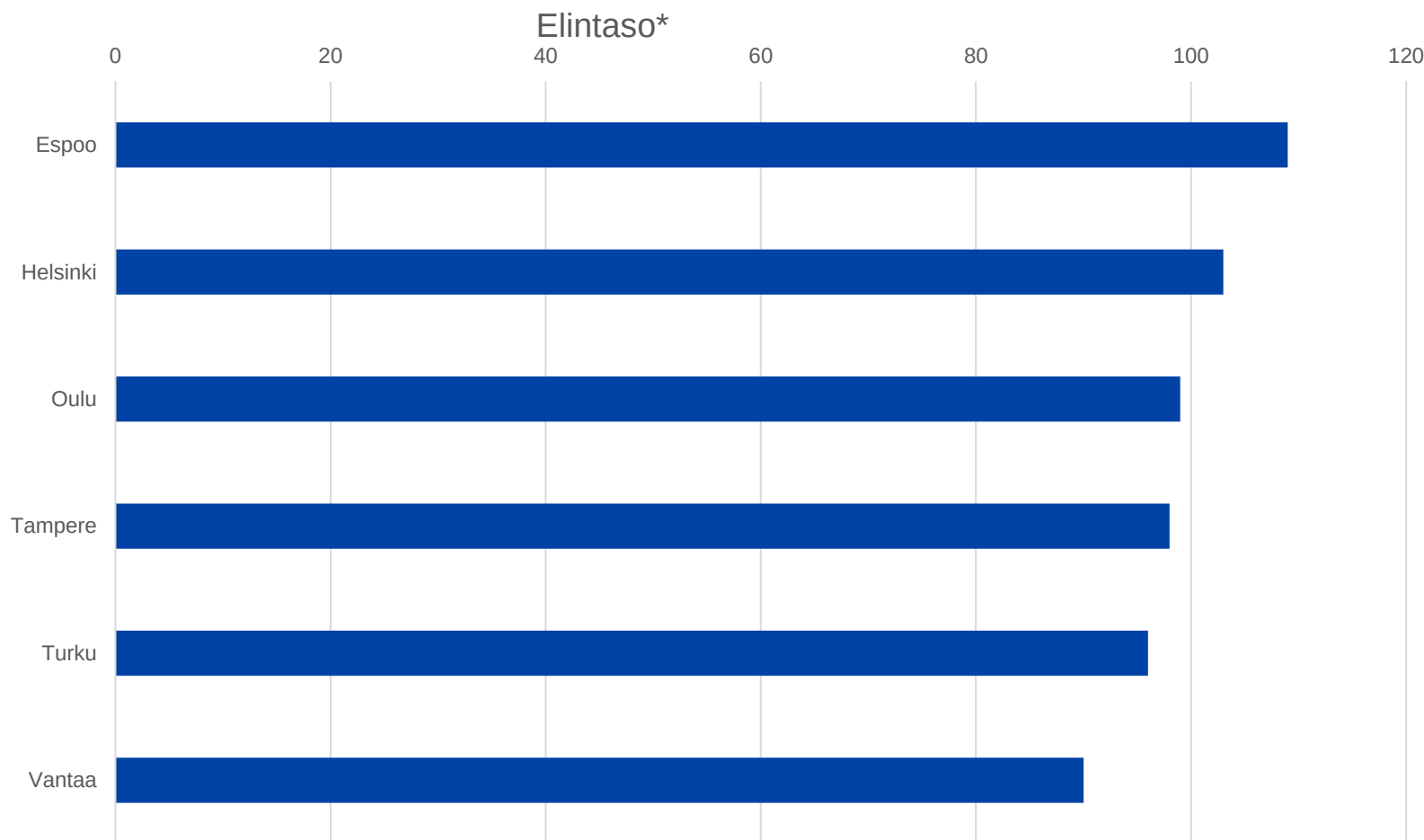
Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori



- [Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori](#) koostuu elintaso- (having), yhteisyyssuhteet- (loving) ja itsensä toteuttamisen (being) osa-alueiden indikaattoreista. Indikaattoreiksi on valittu yleisesti saatavilla olevaa kvantitatiivista tietoa (ei kyselytutkimuksia).
- Kaikkien osa-alueiden yhteisvertailussa kuutoskaupunkien kesken Vantaa on toiseksi viimeisellä sijalla. Hyvinvointi-indikaattorin perusteella hyvinvoivimmat asukkaat asuvat Espoossa.
- Uudenmaan vertailussa (26 kuntaa) Vantaa on viimeisellä sijalla, arvo 87. Parhaimman arvon saa Kauniainen: 140.



Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: elintaso (2023)

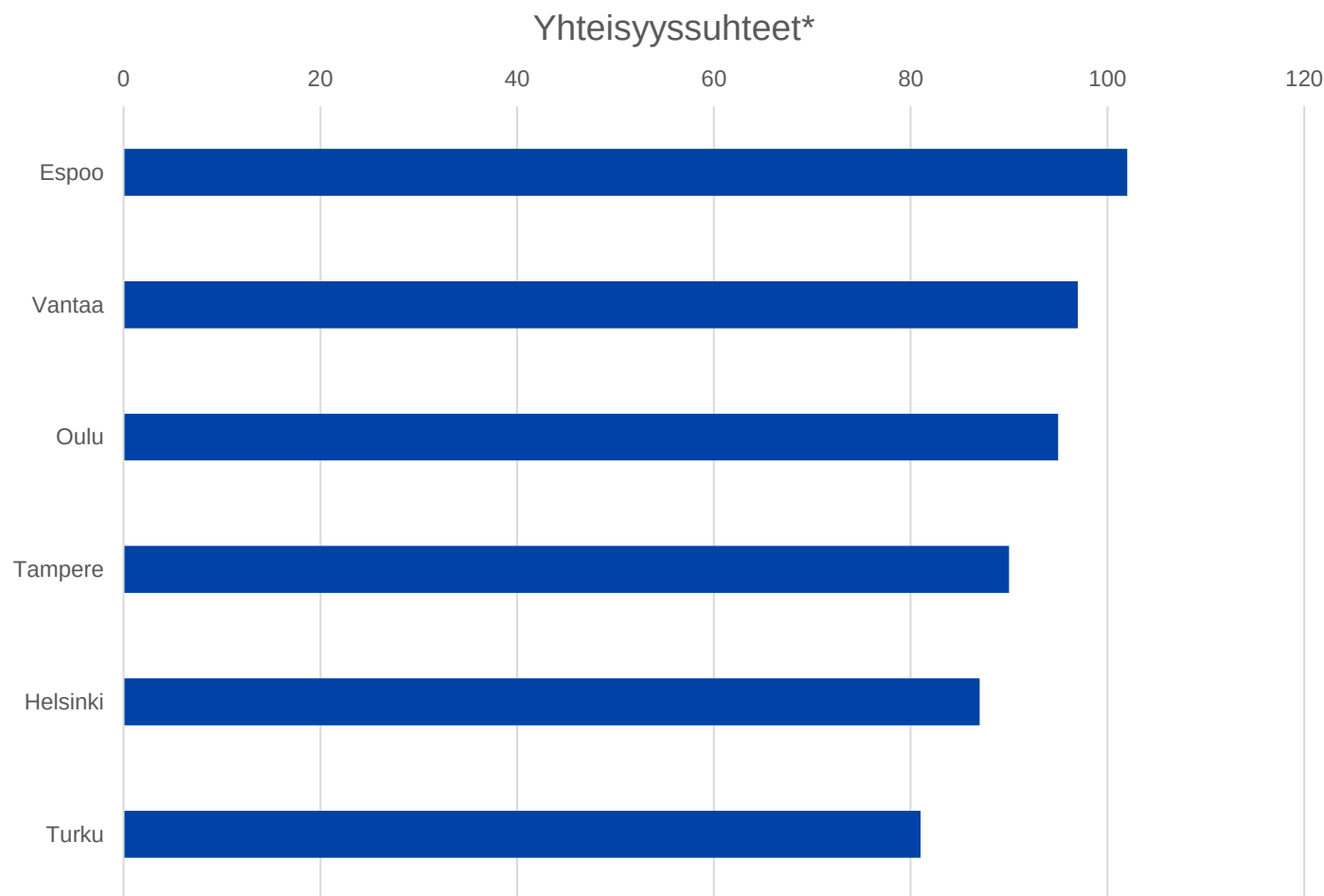


- Elintaso-osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista heikoin.

*Sisältää indikaattorit:

- Veronalaiset tulot, /1000as
- Toimeentulotukea saaneissa kotitalouksissa asuvat henkilöt, % asukkaista
- Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä
- Sairastavuus-indeksi, ikävakioitu
- Ahtaasti asuvat %
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä Ind 3219

Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: yhteisyyssuhteet (2023)

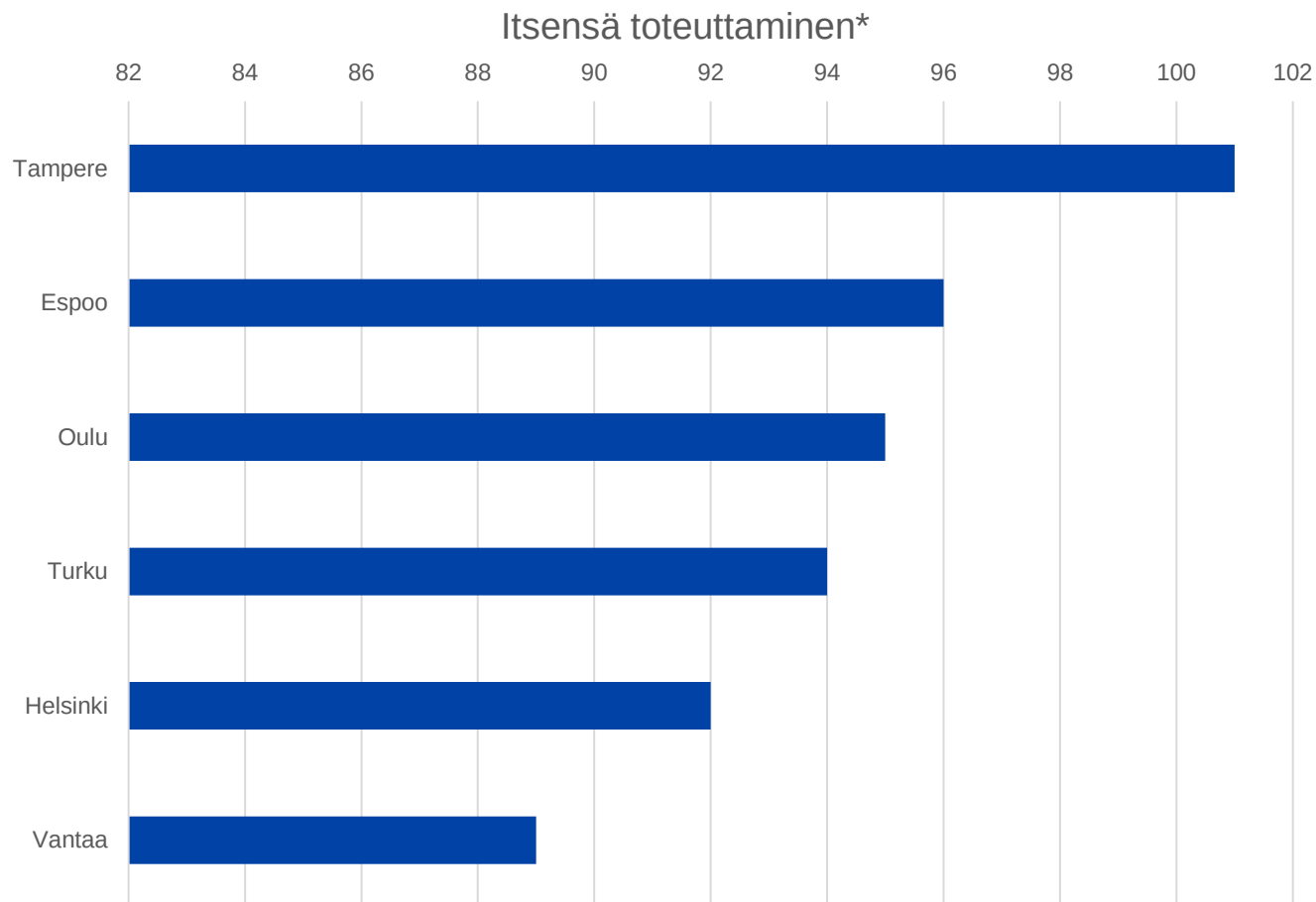


- Yhteisyyssuhteet-osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista toiseksi paras.

*Sisältää indikaattorit:

- Perusterveydenhuollon mielenterveyskäynnit yhteensä / 1 000 asukasta Ind 2458 +
- Erikoissairaanhoidon avohoitokäynnit, psykiatria / 1000 18 vuotta täyttänyttä
- Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / as
- Yhden hengen asuntokuntien osuus kaikista asuntokunnista

Kuntaliiton hyvinvointi-indikaattori: itsensä toteuttaminen (2023)



- Itsensä toteuttamisen osa-alueella Vantaan tulos on kuutoskaupungeista heikoin.

*Sisältää indikaattorit:

- Äänestysaktiivisuus
- Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta
- Kirjastolainausten kokonaismäärä

4. Hyvinvointisuunnitelma 2023-2025: Tekojen väliarviointi

Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateema



Johdanto

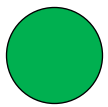


Hyvinvointisuunnitelmassa 2023-2025 on yhteensä 74 hyvinvointia ja terveyttä edistävää tekoa, joille jokaiselle on määritelty omat seurantamittarit. Tässä hyvinvointikertomuksessa tekojen toteutumista arvioidaan väliarviointina liikennevalomallilla ja teoista nostetaan esimerkinomaisesti muutamia nostoja onnistumisesta sekä teoista, joiden toteutukseen tulee vielä loppukaudella panostaa. Tutustu hyvinvointisuunnitelmaan tarkemmin: [Vantaan hyvinvointisuunnitelma | Vantaa](#).

Ikäryhmä	Tekojen määrä hyvinvointi- suunnitelmassa 2023-2025	Väliarviointi: Ei lainkaan toteutunut / toteutus ei vielä alkanut	Väliarviointi: Toteutunut osittain	Väliarviointi: Toteutunut täysin
Lapset, nuoret ja lapsiperheet	20	0 tekoa	9 tekoa	11 tekoa
Työikäiset ja nuoret aikuiset	31	0 tekoa	8 tekoa	23 tekoa
Ikääntyneet	20	2 tekoa	11 tekoa	7 tekoa

Hyvinvointityön seuranta





Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia Lapset, nuoret ja lapsiperheet

1

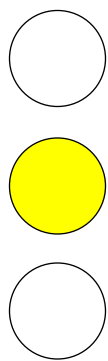
ProVaka- ja ProKoulu (pro = positiivisesti ryhmässä oppiva) -toiminnassa on vahvistettu lasten tunne- ja vuorovaikutustaitoja koko henkilöstölle suunnatun ohjeistuksen, koulutuksen ja tuen avulla. Toimintamalli on vahvistanut henkilöstön ja lasten myönteistä käyttäytymistä tukevaa toimintakulttuuria.

2

Ammattilaisten osaamista puuttua lasten ja nuorten kohtaamaan väkivaltaan ja kiusaamiseen on lisätty henkilöstön koulutuksilla ja yhteisillä dialogeilla lasten ja nuorten kanssa varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella.

3

Jokaisen lapsen ja nuoren mahdollisuuksia löytää itselleen mieluisa harrastus on parannettu lisäämällä harrastusmahdollisuuksia ja tehostamalla tiedotusta ja viestintää.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja Lapset, nuoret ja lapsiperheet

1

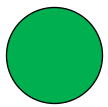
Monialaista yhteistyötä on vahvistettu hyvinvointialueen kanssa laatimalla ja hyväksymällä keskeiset lakisääteiset yhdyspintas suunnitelmat ja -sopimukset. Yhteistyön vahvistaminen jatkuu, painopisteenä alle kouluikäisten lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen sekä ehkäisevät päihdepalvelut.

2

Lasten ja nuorten liikunnallista toimintaa on lisätty ja heitä kannustetaan liikkumaan omassa arjessa päiväkodeissa, koulussa, oppilaitoksissa ja vapaa-ajalla. Olemassa olevia rakenteita ylläpidetään. Edistetään perheliikunnan, Move!-työn, välituntiliikkumisen, pyöräilykasvatuksen sekä elintapaneuvonnan kehittämistä.

3

Vanhemmuuden tukea on lisätty järjestämällä vanhemmille vertaistukiryhmiä ja koulutusta yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vuonna 2025 kartoitamme toimintaa ja vanhempien tarpeita sekä kokoamme toimenpide-ehdotuksia huoltajien kasvatustyön tueksi.



Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia Työikäiset ja nuoret aikuiset

1

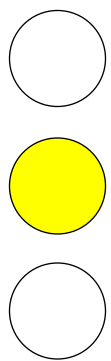
Hyvinvointimentorointi eli maksuton elintapaneuvonta aikuisille vantaalaisille, on vakiinnutettu osaksi kaupungin toimintaa. Matalan kynnyksen ravitsemusneuvonta on sisällytetty hyvinvointimentorointiin.

2

Asukastiloissa on tarjolla kohtaamisia, monipuolista harraste-, kerho- ja virkistystoimintaa, tiloja omaehtoiselle toiminnalle sekä neuvontaa. Ajanvaraukseton asumisneuvonta käynnistyi kesäkuussa Koivukylän ja Myyrmäen asukastiloilla. Kivistön asukastila sijaitsee uudessa Mosaiikissa.

3

Turvallisemman tilan periaatteet on otettu käyttöön kaikissa asukkaiden käytössä olevissa kaupungin tiloissa.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja Työikäiset ja nuoret aikuiset

1

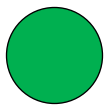
Hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhteistyön rakenteita ja palvelupolkuja kehitetään edelleen eri palvelualueilla. Yhteistyössä on päästy alkuun, mutta vielä tarvitaan aikaa ja sitoutumista, että kumppanuudet vahvistuvat.

2

NEET-nuorten eli työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten palveluja työllistymisen ja opiskelujen tueksi kehitetään aktiivisesti. Nuorten aikuisten palveluissa vakinaistetulla yksilövalmennuksella on edistetty NEET-nuorten opiskelu- ja työllistymispolkuja.

3

Vapaaehtoistoiminnan tarve on tunnistettu. Liikunnan palvelualueella on käynnissä laajamittainen vertais- ja vapaaehtoistoiminnan konseptin kehittäminen osana MEK-hanketta. Kulttuuriluotsitoimintaa kehitetään ja koulutetaan uusia luotseja. Vantaalla on aloittanut Kulttuurikamutoiminta vuoden 2025 alussa, johon koulutetaan vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan verkosto kouluttaa vapaaehtoisia Innostu ja osallistu -kursseilla.



Liikennevaloarvio:
vihreä



Onnistumisia: ikääntyneet

1

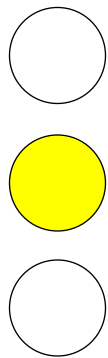
"Lisäämme ikääntyneille suunnatun ohjatun liikunnan määrää liikuntapaikoilla ja virtuaalisesti sekä vertaisohjatun ja soveltavan liikunnan ryhmien saatavuutta." Käynnissä on esimerkiksi Erityisen hyvää liikuntaa -hanke, jossa kohderyhmänä on +65-vuotiaat kotona asuvat, toimintakykynsä kannalta liian vähän liikkuvat seniorit.

2

"Tuomme kulttuuria ikääntyneiden lähelle esimerkiksi asumisyksiköihin, kirjastoihin ja nettiin." Vantaan kaupungin kulttuuripalveluissa työskentelee kulttuuriseen vanhustyöhön painottunut kulttuurituottaja.

3

"Panostamme viestinnän monikanavaisuuteen, jonka avulla tavoitamme myös ikääntyneet. Liikuntaryhmät ja kulttuuritapahtumat ovat tavoittaneet uutta yleisöä esimerkiksi Vantaan Sanomien mainoksen kautta." Vantaan Sanomien mainokset on toteutettu ja liikuntaryhmiin saatu uusia kävijöitä.



Liikennevaloarvio:
keltainen



Keskeneräisiä tekoja: ikääntyneet

1

"Hyödynnämme tyhjiä tiloja tarjoamalla striimattuja livejumppia tyhjiissä paikoissa vanhuksille. Striimaamme livejumppia myös asukastiloihin ja vanhustenkeskuksiin." Striimattujen livejumppien sijaan panostetaan enemmän jumppavideotallenteiden markkinointiin. Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhustenkeskuksiin on ostettu palvelu, johon tulee joka viikko uutta ikäihmisille suunniteltua video-ohjelmaa.

2

"Varmistamme, että saavutettavia ja esteettömiä puistoja ja ulkoilualueita on lähellä asukkaita." Vuonna 2025 aloitetaan valtuuston juhlapäätöksen mukaisesti erityisen ikäystävällisten puistojen toteutus.

3

"Kartoitamme ja otamme käyttöön uusia tiloja vertaisohjattujen ryhmien käyttöön (esim. taloyhtiöiden tilat, vanhustenkeskusten tilat, täysin uudet tilaratkaisut)." Vertaisohjatuille kuntosaliryhmille järjestetään tilat kaupungin puolesta. Itseohjautuvat vapaaehtoisten ryhmät puolestaan varaavat tällä hetkellä itse tiloja Timmin kautta kaupungin työntekijän avustuksella. Toiminnassa on hyödynnetty jo tiedossa olevia tiloja.

Liitteet



Liite 1

Turvallisuuskyselyn tulokset

Kuntademokratian palvelualue



Turvallisuus on yksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osa-alue



- Vantaan kaupungilla turvallisuustyötä johdetaan konsernijohton ja elinvoiman toimialalla. Turvallisuussuunnitelma konkretisoi turvallisuustyön tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.
- Turvallisuuskyselyssä 2024 selvitettiin kaupunkilaisten mielikuvia Vantaan turvallisuudesta ja kartoitettiin turvallisuuteen liittyviä uhkia.
- Tutustu turvallisuuskyselyn tuloksiin:
[Tiedote: Yhteisöllisiä naapurustoja ja kasvavaa huolta nuorista](#)
[Turvallisuuskyselyn 2024 tulokset PowerPoint-esityksenä](#)

Liite 2

Päihdetilannekyselyn tulokset

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Päihdetilannekysely kartoittaa Vantaan ja Keravan asukkaiden näkemyksiä päihdetilanteesta

- Verkkokyselyn toteutti 23.9.-13.10.2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön yksikkö.
- Aikuisten kyselyssä oli 772 vastaajaa. Vastaajista 64 % oli Vantaalta, 33 % Keravalta ja 3 % muista kaupungeista.
- Nuorten (13–17-v.) vastauksia saatiin 425. Vastaajista 59 % oli Keravalta, 30 % Vantaalta ja 11 % muista kaupungeista.

Lue lisää: Päihdetilannekysely: Nuoret toivovat avointa päihdekeskustelua | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Päihdetilannekyselyn 2024 tärkeimmät havainnot

- Eniten esille tulleet teemat ovat huoli nuorista ja huumausaineiden näkyminen katukuvassa. Nuoret toivovat avointa ja tuomitsematonta päihteisiin liittyvää keskustelua aikuisten kanssa. Aikuiset toivovat jalkautuvaa ja etsivää työtä sekä matalan kynnyksen päihdepalveluja.
- Aikuisista 52 % ja nuorista 28 % on pelännyt asuinkunnassaan kadulla tai muulla julkisella paikalla kohtaamiaan päihtyneitä henkilöitä. Esimerkiksi suurimmat juna-asemat ja niiden lähialueet tuotiin turvattomina paikkoina esille.
- Päihteidenkäytön puheeksiotossa nuorilta kysytään eniten alkoholin käytöstä ja esim kannabiksen käytöstä kysytään harvemmin.
- Nuorista vain 33 % tietää, mistä alaikäiset saavat apua ja tukea, jos ovat huolissaan päihteidenkäytöstä.
- Ennaltaehkäisyyn yhtenä tärkeimpänä tekijänä lapsille ja nuorille toivotaan lisää edullisia tai maksuttomia ja helposti lähestyttäviä harrastusmahdollisuuksia.

Liite 3

Eriarvoisuus ja alueellinen hyvinvointitieto



Eriarvoisuus on kasvanut Vantaalla vuodesta 2015 lähtien



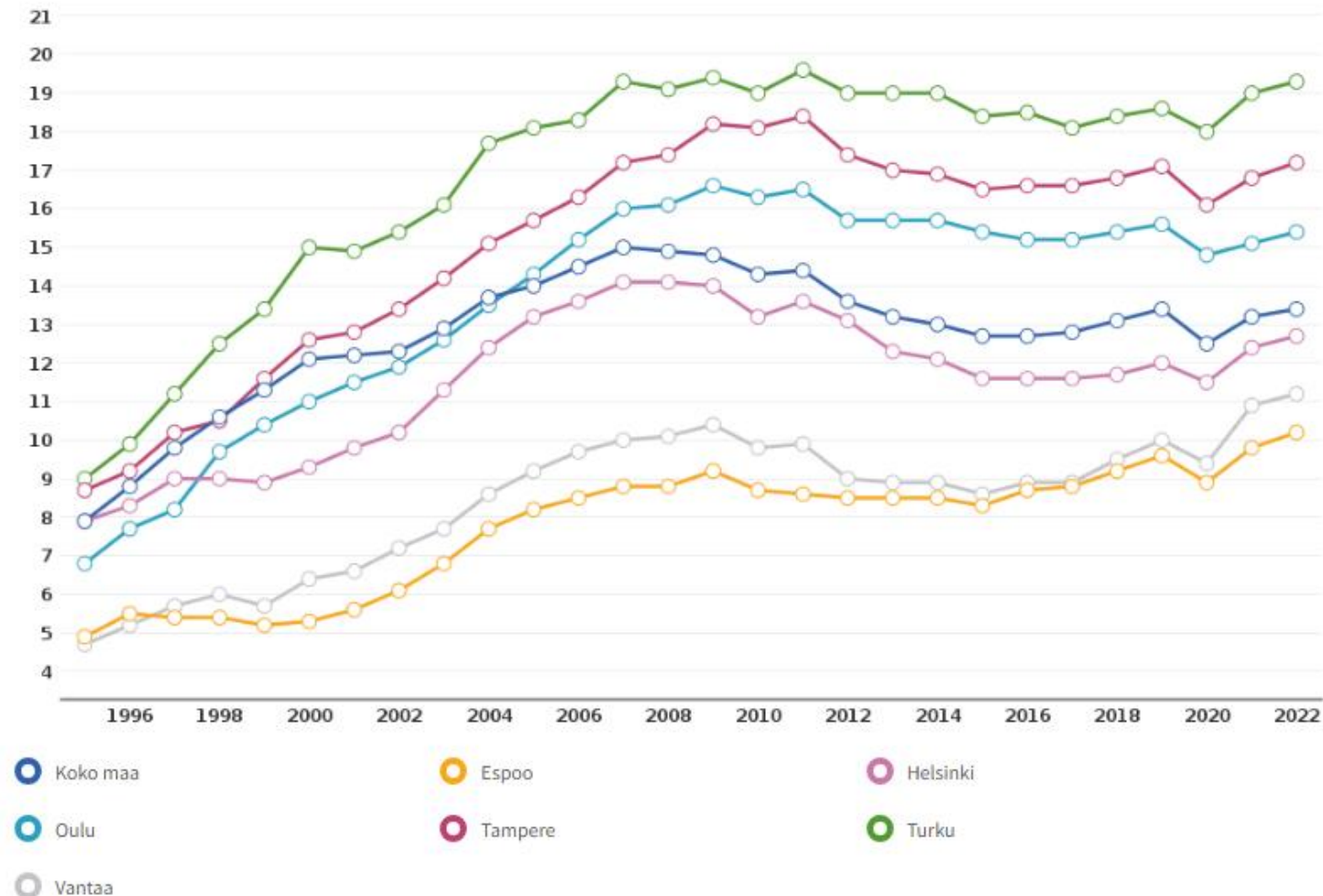
- Pienituloisuusaste on kasvanut miltei kaikissa kuusikkokaupungeissa vuodesta 2015 lähtien. Vantaalla kasvu on ollut erityisen voimakasta.
- Pienituloisuusaste on Vantaalla kuitenkin selvästi alhaisempaa verrattuna muihin kuusikkokaupunkeihin (lukuun ottamatta Espoota)

Lähde: Sotkanet, 04.06.2024.

https://sotkanet.fi/sotkanet/fi/kaavio?indicator=s_YtAgA=®ion=yy60Ns6zNgyMT8q3Ng4EAA==&year=sy5zta7U0zUEAA==&gender=t&t=line

Kunnan yleinen pienituloisuusaste

info ind. 3099 Sukupuoli: Yhteensä

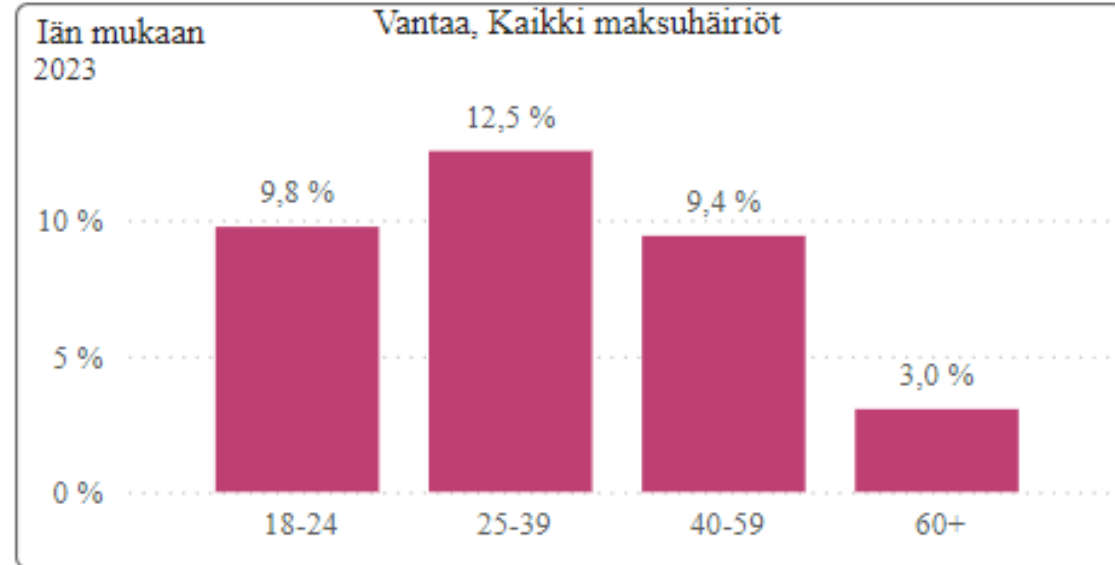


Eriarvoisuus on jatkanut kasvuaan vuosina 2022-2024

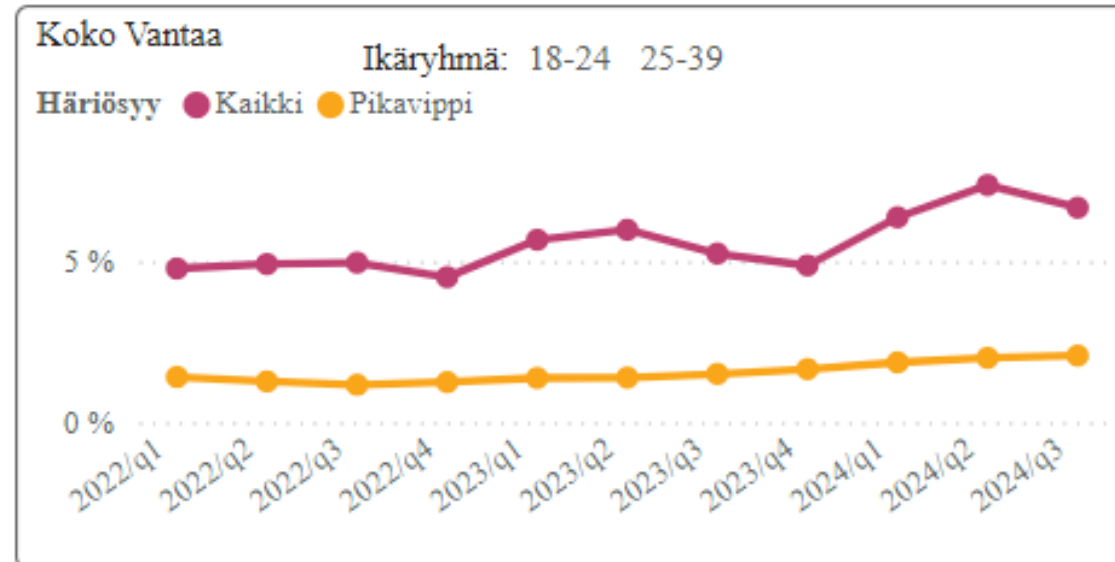


- Maksuhäiriömerkintöjen osuus on kasvanut 8,0 prosentista 8,7 prosenttiin vuosien 2022-2023 aikana
- Maksuhäiriömerkinnät ovat jatkaneet kasvuaan vuonna 2024
- Maksuhäiriömerkinnät kohdistuvat lähinnä työikäiseen väestöön
- Maksuhäiriömerkinnät ovat kasvaneet erityisesti alle 40-vuotiaiden väestöryhmässä

Maksuhäiriöisten henkilöiden prosenttiosuus iän mukaan 2023.



Maksuhäiriöisten prosenttiosuuden kehitys 18-39-vuotiaissa, 2022/Q1-2024/Q3



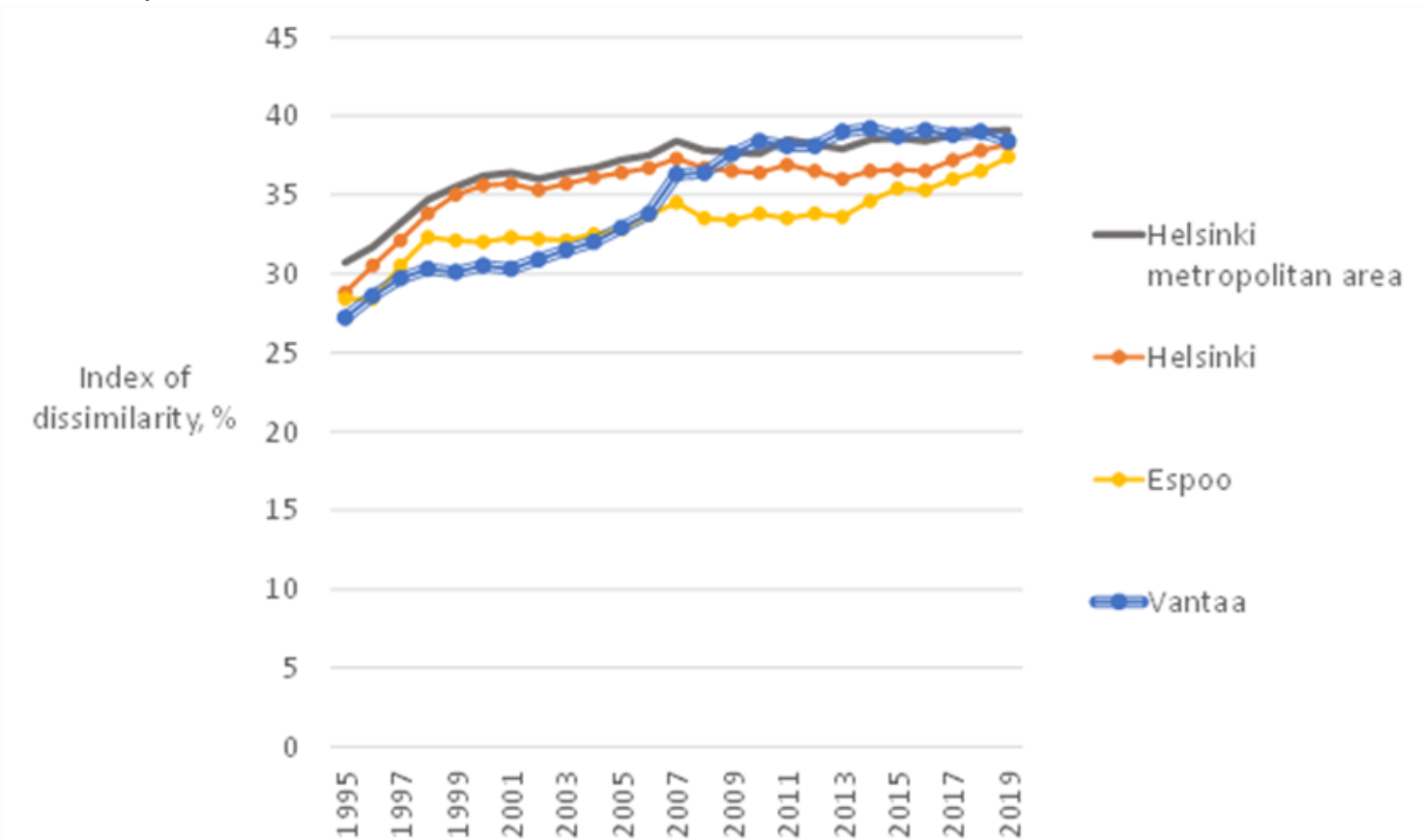
Lähde: PUHTI-hanke: Suomen Asiakastieto Oy, aineisto päivitetty 11/2024. Haettu: 14.11.2024. Ks. lisätietoja: <https://thl.fi/fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankkeet/palvelujarjestelman-ulkopuolella-kertyva-tieto-hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtamisen-kayttoon-puhti>

Segregaatio on vahvistunut PKS-seudulla



- Segregaatio on voimistunut pääkaupunkiseudulla useamman vuosikymmenen ajan
- Vantaalla suurin nousu segregaatiossa on tapahtunut ennen vuotta 2015, kun taas vuosien 2015-2019 välillä segregaatio ei ole vahvistunut.
- Pääkaupunkiseudun kaupungeissa segregaatio on suunnilleen samoilla tasoilla, vaikkakin kaupunkien vertailu keskenään on vaikeaa ja muutokset ovat olleet eriaikaisia
- Segregaatiotilannetta on hyvin hankala verrata eri alueilla, mm. aluetailostoyksikön kokoerojen vuoksi (esim. pienempi aluekoko antaa korkeampia arvoja indeksissä)
- Erilaisuusindeksi (index of dissimilarity) kuvaa suuri- ja pienituloisten alueellisen sijoittumisen erilaisuutta: 0=sijoittuneet täysin samoin tavoin, 100=suuri- ja pienituloiset asuvat täysin eri alueilla eli yksikään suurituloisen ei asu samalla alueella kuin pienituloisen

Alueellinen segregaatio PKS-seudulla ylimmän ja alimman tulokvinttiilin välillä (25-59 vuotiaat), 1995-2019



*Kotitalouden ekvivalentit käytettävissä olevat rahatulot.

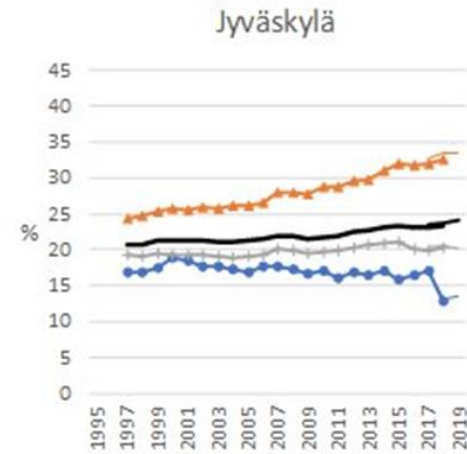
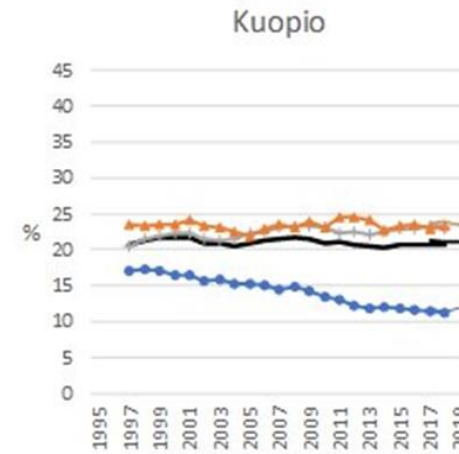
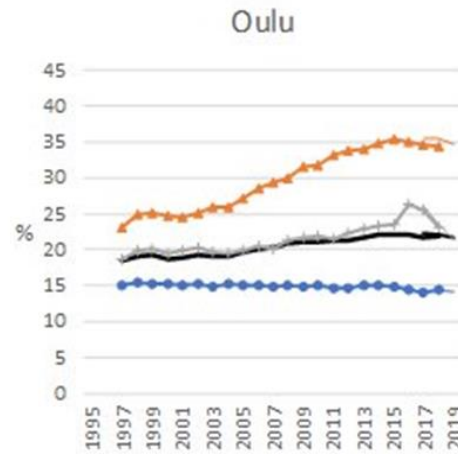
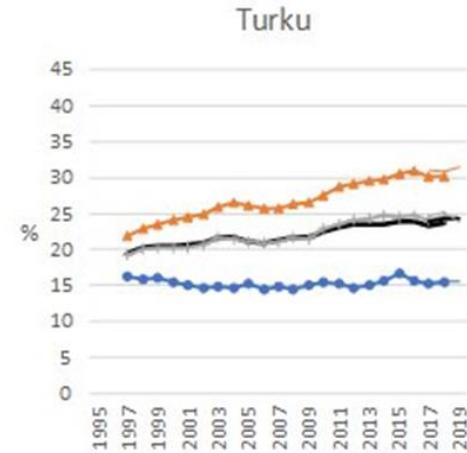
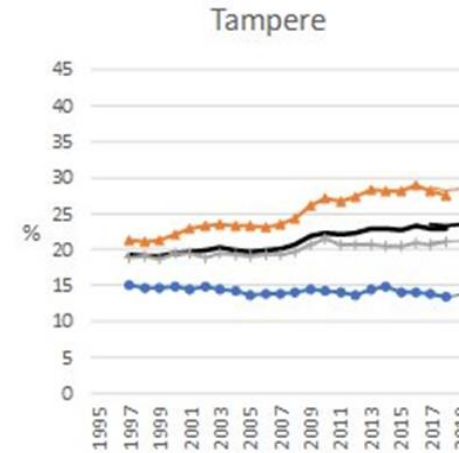
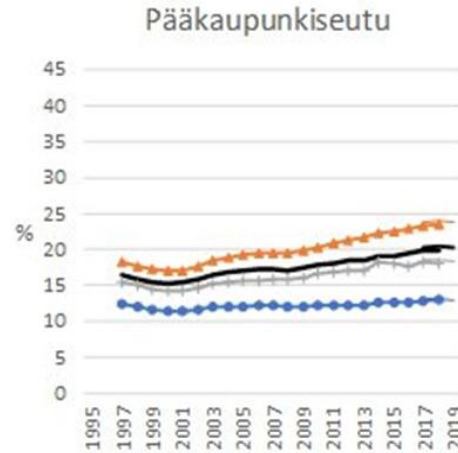
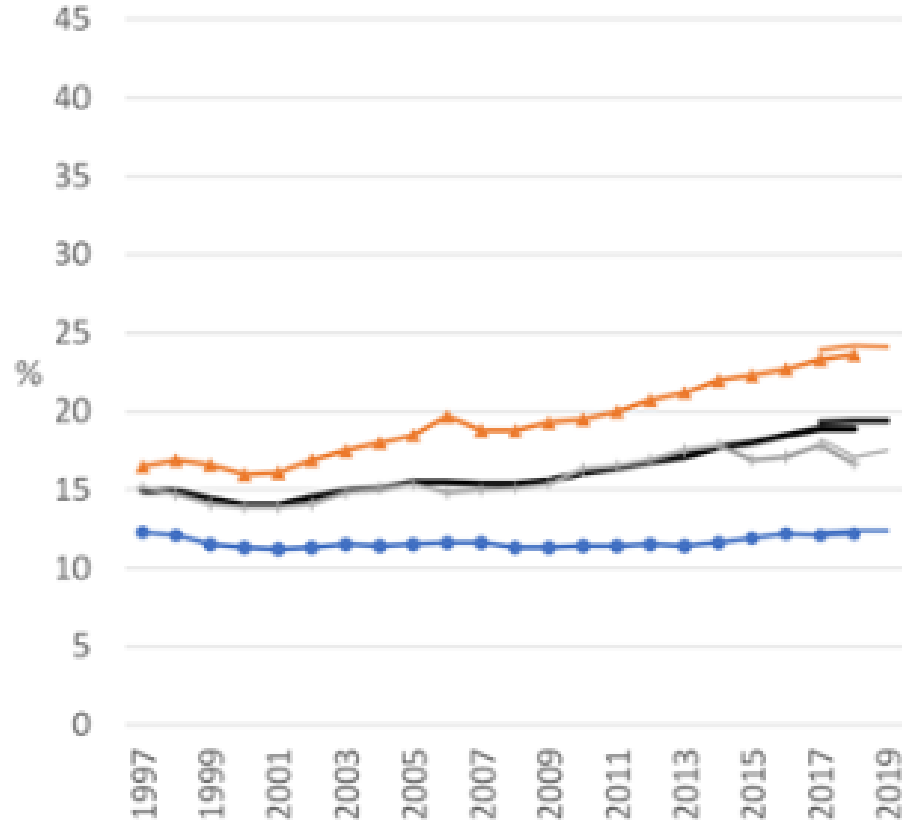
Lähde: Timo Kauppinen, THL. Analyysit perustuvat Tilastokeskuksen aineistoihin.

Pienituloisuus ja hyvätuloisuus keskittyvät yhä vahvemmin eri asuinalueille



Pienituloisuusasteiden erot kerrostalo- ja pientalovaltaisten alueiden välillä ovat kasvaneet merkittävästi kaikissa kuusikkokaupungeissa.

Vantaa



— Koko kaupunkimainen alue
— Lähit, kerrostaloasuntoja 25-74 %
— Lähit, kerrostaloasuntoja 75- %

*Ansiotulojen alimpaan viidennekseen kuuluvien osuus 25–59-vuotiaasta väestöstä vuosina 1997–2019 lähiöalueilla kerrostalo-asuntojen osuuden mukaan, %.

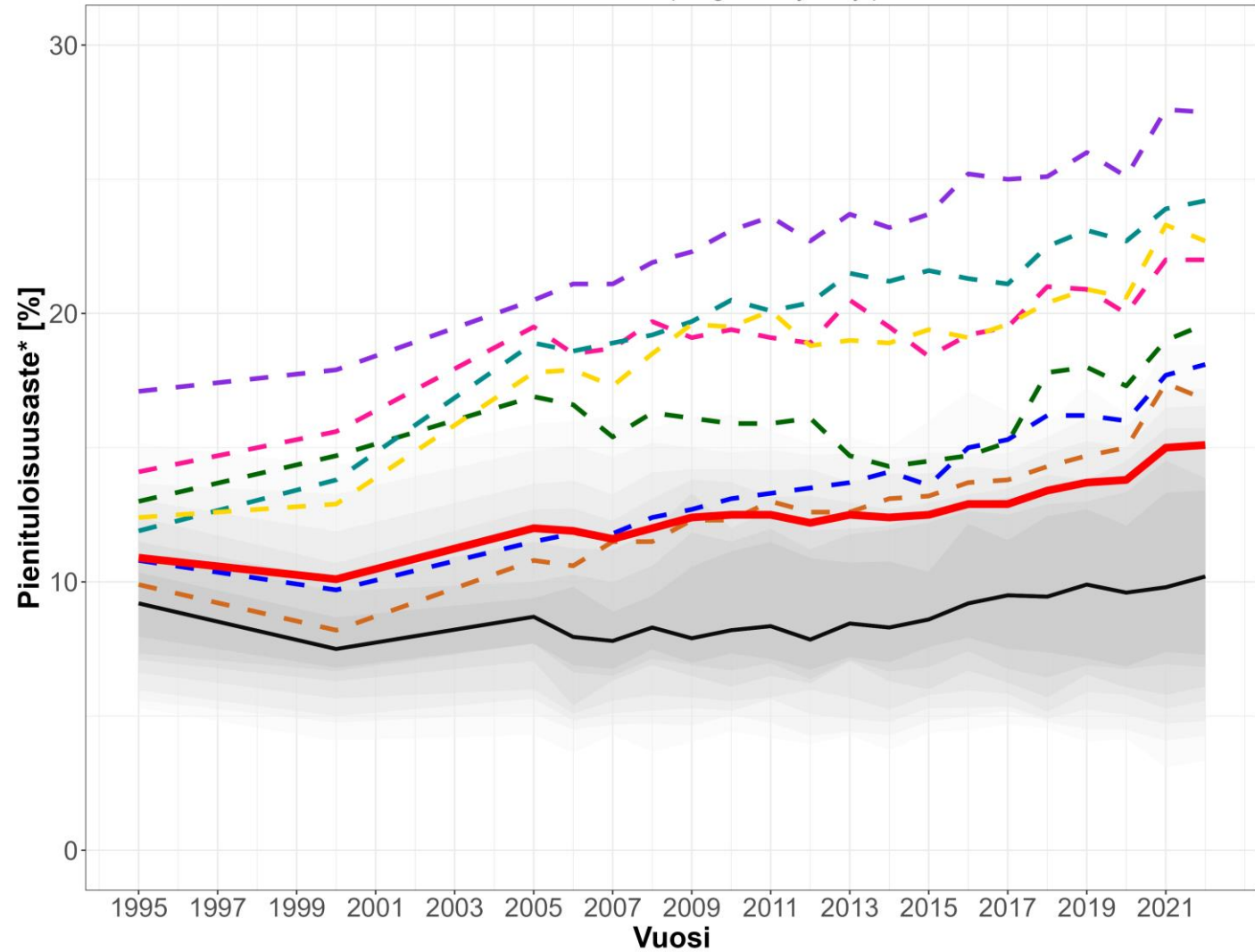
Lähde: Kauppinen & Munkila 2022

LIITE: Stadsfullmäktige 16.06.2025 / 25

Vantaalla huono-osaisuus on vahvistunut erityisesti tietyissä kaupunginosissa

Asuntokuntien pienituloisuusaste, 1995-2022

Pienituloisimman 20% %-osuus asuntokunnista kansalliseen tasoon verrattuna
*Alle 100 asuntokunnan kaupunginosat jätetty pois tarkastelusta



Harmaat alueet: Arvoväli, jonka sisään muut Vantaan kaupunginosat sijoittuvat.
1.0 = Kaikki muut kaupunginosat

LIITE: Stadsfullmäktige 16.06.2025 / 25

Lähde: Helsingin seudun aluesarjat-tilastotietokanta, virkakäyttöversio.
Tietolähde: Tilastokeskus.
Haettu: 2024-05-27 <https://stat.hel.fi/intra/pwweb/fi/>



26

Svar på Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters motion om en demokrativecka i Vanda

VD/7860/00.02.00.03/2024

PT/ML/LR/MT/JK/SS

Vaula Norrena och 33 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Invånarnas deltagande i stadens angelägenheter är lågt i Vanda. Valdeltagandet är det lägsta i landet – i det senaste kommunalvalet endast 48,4 procent och i välfärdsområdesvalet endast 38,1 procent av de röstberättigade. År 2022 röstade endast 19 procent av de unga i Vanda (18–24 år) och av personer i barnfamiljeåldern (33–44 år) röstade endast 33 procent.

När man undersökte det låga valdeltagandet i Vanda visade det sig att en av orsakerna till att inte rösta är att invånarna inte känner beslutsfattarna och kandidaterna i sin stad.

Vi föreslår att man i Vanda börjar ordna en årlig demokrativecka, då stadens beslutsfattare och beslutsfattande görs kända för invånarna. Demokrativeckan kunde innehålla öppna demokratitorg, där kommuninvånarna kunde tala med fullmäktigeledamöterna och nämndernas förtroendevalda vid torgbord, typ ”walking café” (utan att behöva sitta som i en valpanel) – på platser där människor också annars rör sig, till exempel bibliotek och invånarlokalerna. Under demokrativeckan kunde Vanda stads invånartidning presentera nämnderna och deras verksamhet, ge råd om hur invånarna kan vara i kontakt med beslutsfattarna, vilka frågor varje verksamhetsorgan beslutar om och så vidare. För invånarna kunde det ordnas besök med visningar av stadshuset osv.

Under valåren är det också viktigt att berätta vem som får rösta och hur röstningen genomförs i praktiken. Också skolorna kunde fira en demokrativecka. Ungdomssektorn ordnar redan sin Politikvecka, som nästa år hålls 24–28.3.2025. I Vandas strategi är ett bindande mål att stärka demokratin.

Vi föreslår att staden utreder möjligheterna att genomföra en demokrativecka i Vanda.”

Stadsfullmäktige 18.11.2024 § 24

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

– Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters undertecknade motion om en demokrativecka i Vanda

Verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd konstaterar följande som sitt svar:

Ansvar för att utveckla Vanda stads verksamhetsövergripande delaktighetsarbete, i enlighet med programmet Delaktig i Vanda, innehas av stadskulturens team för information och växelverkan, dvs. delaktighetsteamet. Teamet är en del av gemensamma tjänster inom verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd. Det femte temat i programmet, ”Ett direkt deltagande”, som avslutas vid utgången av 2025, stöder den representativa demokratin, och de åtgärder som definieras i temat svarar



delvis på de bekymmer som ligger till grund för fullmäktigemotionen. Under programperioden har olika sätt att öka dialogen mellan invånare och beslutsfattare prövats, såsom Dialogpaus-dialoger (Erätauko-dialogi), olika former av invånarkvällar och invånarforum, virtuellt valkaffe och ungdomsfullmäktiges Instagram Live-evenemang.

Försöken har visat att det krävs långsiktigt arbete mellan valen för att inspirera stadsborna att gå till valurnorna. Få engagerar sig om evenemangets tema inte berör det egna livet eller närmiljön. Evenemang som handlar om demokrati och val engagerar oftast de invånare som redan är benägna att rösta. Dessutom framgår det av forskning och exempelvis Sitras utredning Demokraattiset osallistumismahdollisuudet (Demokratiska möjligheter till delaktighet) (2022) att kommuninvånarnas och beslutsfattarnas preferenser för deltagandemetoder skiljer sig markant. Kommuninvånarna föredrar digitalt, enkelt och snabbt deltagande, medan beslutsfattarna önskar möten ansikte mot ansikte och diskussioner.

Som en del av demokratifostran för barn och unga deltar Vanda i Ungas val, som samordnas av Ungdomssektorn rf. Ungdomssektorn (tidigare Allians rf) anordnar det riksomfattande Ungas val i samband med valen. Vid Ungas val får unga möjlighet att med hjälp av en valkompass bekanta sig med de verkliga kandidaterna i sitt område och rösta på dem i valet. Till de aktörer som anmält sig förmedlar Ungdomssektorn material elektroniskt, såsom röstsedlar och kandidatlistor, för att arrangera valmötena.

I samband med Ungas val ordnas Politikveckan, i samband med vilken Ungdomssektorn producerar material för veckans olika dagar och som ungdomsgrupper (i skolor, men även i ungdomslokaler och liknande) kan använda för att behandla påverkan, beslutsfattande och röstande. Materialet är tillgängligt för de anmälda även efter Politikveckan.

Delaktighetsteamet koordinerar en arbetsgrupp som stöder skolors och ungdomslokalers deltagande i Ungas val. I år deltar 26 skolor/läroanstalter från Vanda. Arbetsgruppen har också sammanställt ett kommunalvalsmaterial till ett för Vanda specifikt informationspaket för att stöda anordnandet av Ungas val i skolor och läroanstalter. Dessutom har Ungas val lyfts fram i intranyheter före valet och på webbplatsen vantaa.fi efter valet. Arbetsgruppen lyckades också förhandla med Vantaan Sanomat om möjligheten att ge eleverna rätt att läsa tidningen gratis under valperioden, för att ge de unga möjlighet att följa valdebatten och via tidningen få information om resultatet av Ungas val i Vanda.

I stället för en separat demokrativecka rekommenderar verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd satsningar på en långsiktig utveckling, där dialogen mellan invånare och beslutsfattare samt kommuninvånarnas möjligheter att påverka i aktuella frågor stöds med mångsidiga metoder. Inspiration att påverka och rösta uppstår när man ser att man lämnat spår i sin hemstad, oavsett om det handlar om stadsplanering, budgetering eller utveckling av tjänster.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Inom verksamhetsområdet för fostran och lärande uppmuntras enheterna att delta i Ungas val och i Politikveckan. Vi samarbetar intensivt med verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd när det gäller samordning och information kring Ungas val och Politikveckan.

Demokratifostran ingår i läroplanen för alla utbildningsnivåer och genomförs åldersanpassat i undervisningen. Inom förvaltningen för utbildning och lärande stöds den demokratiutbildning som genomförs i enheterna genom att utveckla elev- och studentkårernas verksamhet, tillhandahålla



material för demokratifostran och informera barn, ungdomar och pedagoger om möjligheter till deltagande och påverkan.

Sedan 2008 har Vanda genomfört den process som Påverkardagen innebär och som gett barn och unga från förskolan till andra stadiet möjlighet att delta i att utveckla stadens verksamhet kring olika teman. Påverkardagens aktiviteter fortsätter i enheter och grupper under hela läsåret och kulminerar på våren med evenemangsdagar i stadshuset. Utförandet av förhandsuppgifter inför Påverkardagen marknadsförs särskilt under Veckan för barnets rättigheter i november.

Verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft konstaterar följande som sitt svar:

Serviceenheten för juridiska ärenden och beslutsberedning inom serviceområdet för kommunal demokrati anordnar besök till stadshuset för skolgrupper i Vanda samt presentationer om kommunalt beslutsfattande. Årligen har det funnits omkring fem besöksgrupper, främst från högstudier och gymnasier. Tack vare ökade resurser kan man öka antalet besök och ta ett mer proaktivt grepp om besöksarrangemangen och utvecklandet av besökskonceptet.

Informationen kring kommunalvalet och välfärdsområdesvalet, som nyligen hölls, bestod av en marknadsföringskampanj, grundläggande valkommunikation samt mikropåverkanskampanjer. Dessutom stöddes Ungas val av stadens centraliserade information bland annat genom nyhetsrapportering, mediasamarbete och produktion av reklammaterial för skolor, kopplat till de egentliga valen.

Marknadsföringskampanjen påminde invånarna om stadens uppgifter och tjänster, som stadsfullmäktige beslutar om. Kampanjens teman var dagvård, hobbyer och idrottsplatser samt byggande och säkerhet. Kampanjen syntes i stor omfattning 24.3–13.4 i tryckta och digitala tidningar, på gatuskyltar och utomhusskärmar, infoskärmar, skärmar i bussar, på webbplatsen vantaa.fi, kanaler på sociala medier och affischer som fanns exempelvis i bibliotek, invånarlokaler och på daghemsväggar. Kampanjen genomfördes på finska, svenska och engelska. Kampanjens slogan var ”Värna din vardag, använd din röst”.

I den grundläggande valkommunikationen var fokus på att informera människor om vad de röstar om och varför det är en bra idé att rösta – det fungerade också som en fortsättning på kampanjen. Den grundläggande kommunikationen genomfördes aktivt och via flera kanaler under tiden 10.3–14.4. Material som producerades var bland annat nyheter och webbsidor, flera slags broschyrer, affischer, en bussanimation och bilder för infoskärmar. Språken var finska, svenska, engelska och lättläst språk, samt vissa material på de fem vanligaste språken i Vanda (ryska, estniska, arabiska, albanska och somali). Dessutom gjordes betald reklam om valbussen utöver den grundläggande kommunikationen.

Mikropåverkan innebär att påverka små grupper. När det gäller kommunalvalet och välfärdsområdesvalet ville vi särskilt nå personer med invandrarbakgrund och unga Vandabor. Vi producerade sex videor där olika personer på sitt modersmål berättar om vad som är viktigt för dem och varför det är bra att rösta. Videorna gjordes på finska (+ svensk och engelsk textning), ryska, estniska, arabiska, albanska och somali. Reklam för videorna gjordes på sociala medier med utgångspunkt i språket. Dessutom riktade vi reklam till vissa områden, där valdeltagandet har varit lågt.

I stället för en demokrativecka föreslås att kommunikationen fokuserar på att effektivisera den redan pågående kommunala demokratikommunikationen och att öka användningen av lättläst språk i enlighet med verksamhetsområdets delaktighetsplan. För närvarande pågår arbete med att utveckla



beslutsinformationen för att göra den mer tillgänglig, intresseväckande och invånarorienterad. Planeringen inkluderar bland annat: Beslutsfattarens dag, där förtroendevalda arbetar en del av dagen i stadens olika enheter och tjänster. Detta skulle generera lättsamt innehåll för sociala medier och samtidigt ge information om beslutsfattande på ett intressant sätt. Förberedelser pågår också för att presentera det nya fullmäktige. I varje nummer av Vandas invånartidning kommer ämnen som handlar om kommunal demokrati att lyftas fram. Till exempel i det kommande numret 2/2025 med ett uppslag (+ kort på svenska och engelska) där man presenterar resultaten från kommunalvalet, beslutsfattande i ett nötskal samt hur beslutsprocessen framskrider i staden och i vilka skeden invånarna har möjlighet att påverka.

Sammanfattningsvis föreslås att man i stället för en enskild demokrativecka satsar på en långsiktig utveckling, där dialogen mellan invånare och beslutsfattare samt kommuninvånarnas möjligheter att påverka i aktuella frågor stöds med mångsidiga metoder. Det är sannolikt att deltagarna i ett sådant evenemang främst skulle vara de som redan är medvetna om kommunalt beslutsfattande och inte de för vilka stadens förtroendevalda är obekanta. Att utveckla den allmänna demokratikommunikationen ur ett kommunikationsperspektiv skulle gynna en bredare grupp invånare.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 15

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Vaula Norrena och de 33 andra som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet ändrade stadsdirektören sitt förslag enligt följande:

~~”Mellan valen är det däremot svårt att få beslutsfattare att närvara vid evenemang.”~~

Beslut:

Det ändrade förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Bilaga:

- Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters undertecknade motion om en demokrativecka i Vanda

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1. Besvärsförbud

Närmare information:



Mari Lehtoruusu, ansvarig delaktighetssakkunnig, tfn 040 162 6934
Leena Rusanen, förvaltningsdirektör, tfn 050 314 5702
([fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi))

Valtuustoaloitteen otsikko: Demokratiaviikko Vantaalle	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaalla asukkaiden osallistuminen kaupungin asioihin on matalaa. Äänestysaktiivisuus on maan heikointa, ollen viime kuntavaaleissa vain 48,4 % ja aluevaaleissa vain 38,1 % äänioikeutetuista. Vuonna 2022 Vantaan nuorista (18–24-v) vain 19 % äänesti, ja lapsiperheikäisistäkin (33–44-v) vain 33 %. Kun Vantaan alhaista äänestysaktiivisuutta tutkittiin, kävi ilmi, että yksi syy äänestämättömyyteen on se, että asukkaat eivät tunne kaupunkinsa päättäjiä ja ehdokkaita. Ehdotamme, että Vantaalla aletaan järjestää vuosittaista Demokratiaviikkoa, jolloin kaupungin päättäjiä ja päätöksentekoa tehdään tunnetuksi asukkaille. Demokratiaviikon sisältöön voisi kuulua avoimia demokratiatoreja, joissa kuntalaiset pääsevät juttelemaan valtuutettujen sekä lautakuntien luottamushenkilöiden kanssa 'walking cafe'-tyyppisesti 'toripöydissä' (ilman vaalipaneelimaista pakkoistumista) – paikoissa, joissa ihmiset muutenkin käyvät, esimerkiksi kirjastoissa ja asukastiloissa. Demokratiaviikolla Vantaan asukaslehdessä voidaan esitellä lautakuntia ja niiden toimintaa sekä neuvoa, miten asukas voi olla yhteydessä päättäjiin; millaisista asioista kukin toimitelin päättää ja niin edelleen. Asukkaille voitaisiin järjestää esittelykierroksia kaupungintalolla tms. Vaalivuosina tärkeää on myös kertoa, ketkä saavat äänestää ja miten äänestäminen käytännössä tehdään. Kouluissakin voitaisiin viettää demokratiaviikkoa. Nuorisola jo järjestääkin omaa Poliittikaviikkoaan, ensi vuonna se on 24.- 28.3.2025. Vantaan strategiassa on sitovana tavoitteena, että demokratia vahvistuu. Esitämme, että kaupunki selvittää Demokratiaviikon toteutusmahdollisuuksia Vantaalla. 18.11.2024	<u>Aloitteen tekijät</u> Vaula Norrena <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Juha Järä 2. Marjo Vacker 3. Anu Hall 4. Eve Rämö 5. Milad Dehghan 6. Tiina Tuomela 7. Sirpa Siru Kauppinen 8. Kai-Ari Lundell 9. Nina Nummela 10. Antero Eerola 11. Jari Jääskeläinen 12. Minttu Sillanpää 13. Tuire Kaimio 14. Eeva Tikkanen 15. Maija Rautavaara 16. Mikko Viilo 17. Pirjo Luokkala 18. Hanna Valtanen 19. Pirkko Letto 20. Eva Tawasoli 21. Tuomas Mutanen 22. Ida Tamminen 23. Juha Suoniemi 24. Naima El Issaoui 25. Sirkka-Liisa Kähärä 26. Matilda Stirckinen 27. Mika Niikko 28. Tia Seppänen 29. Faysal Abdi 30. Niilo Kärki 31. Reija Friman 32. Pirjo Luokkala 33. Aki Mäkipernaa



27

Svar på Antero Eerolas och 18 andra ledamöters motion om att Vanda bör vara drivande för att ge Dickursby station ett lyft

VD/7867/00.02.00.03/2024

TeA/HW/MT/KW

Antero Eerola och 18 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Dickursby station och köpcentret Dixi i anslutning till stationen hör till Vandas viktigaste trafikknutpunkter, där det finns ett gott utbud av både privata och offentliga tjänster. Stationscentrumet är också ett viktigt visitkort för staden.

För resenärer från andra delar av Finland eller dem som via flygplatsen kommer från andra delar av världen är Dickursby station ofta den första kontakten med Vanda. Därför ligger det i Vanda stads intresse att stationen är i gott skick, även om driften av stationen inte i egentlig mening hör till staden. Det finns mycket att reparera i stationscentrumet i dess nuvarande tillstånd. Bland centrumets företagare och största hyresvärd har det förekommit missnöje med hur stationen sköts. Att utrymmena förfaller är också tydligt för kunderna.

Det har tagit ett år att reparera ett trasigt takfönster på stationsbron. Toaletterna är i dåligt skick och repareras inte, rulltrapporna står ofta stilla långa stunder och de automatiska dörrarna är trasiga. En del av problemet är att flera olika aktörer ansvarar för stationens underhåll, service och reparation. Problemen med stationsbron kan dock lokaliseras till Banförvaltningscentralen, som har lagt ut reparationerna av bro-området till ett privat företag. Enligt responsen från företagen har bolaget ofta försummat sina skyldigheter. Den nuvarande situationen bör förändras.

På basis av ovanstående lämnar vi undertecknade ledamöter in en fullmäktigemotion med följande innehåll:

* Vanda stad bör vara drivande i riktning mot Dickursby station, köpcentret Dixi och dess företagare samt Banförvaltningscentralen för att i samarbete förbättra stationscentrumets skick och utrymmen jämfört med nuläget.”

Stadsfullmäktige 18.11.2024 § 31

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Antero Eerolas och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att Vanda bör vara drivande för att ge Dickursby station ett lyft



Serviceområdet för gator och parker inom stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

Staden har under de senaste åren fått mycket respons om trivseln och säkerheten vid köpcentret Dixi och stationsbron. Stationen är Finlands tredje livligaste och väldigt många kommuninvånare och resenärer har varit irriterade över de upprepade funktionsstörningarna i de rulltrappor som leder till Stationsbron.

Dixis och Stationsbrons förbindelser ligger utanför stadens behörighet. I det servitutsavtal som undertecknades 2015 mellan olika fastighetsaktiebolag som äger Stationscentrumets tomt och byggnad och dåvarande Trafikverket (nuvarande Trafikledsverket) har man kommit överens om underhåll, grundlig renovering och förnyelse både av Stationsbron och av de trappor, rulltrappor och hissar som leder från Banvägens riktning. Köpcentret svarar för de övriga förbindelserna. Köpcentret Dixi ägs för närvarande av eQ Liikekiinteistö. År 2018 har man, i samband med byggandet av Kiinteistö Oy Vantaan Värehtäaankatu 8 A och B, gjort på motsvarande sätt med de trappor, rulltrappor och den hiss som leder österut från Stationsbron. Toaletterna torde ägas och underhållas av köpcentret.

Stadsmiljöns verksamhetsområde ordnar inom den närmaste framtiden ett möte med de ovannämnda fastighetsägarna och företrädare för Trafikledsverket. Syftet med mötet är bland annat att skapa en gemensam syn på ägandet av Stationsbron och de förbindelser som leder till den samt på kvalitetsnivån och säkerheten i underhållet av ovan nämnda helhet.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 17

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Antero Eerola och de 18 andra ledamöterna som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Bilaga:

- Antero Eerolas och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att Vanda bör vara drivande för att ge Dickursby station ett lyft

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud



Närmare information:

Henry Westlin, stadsingenjör, tfn 0400 417 436, (fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaan oltava aloitteellinen Tikkurilan aseman tilan kohentamiseksi	Aloitteen tekijä/tekijät ja Allekirjoitukset
Tikkurilan asema ja sen yhteydessä toimiva kauppakeskus Dixi kuuluvat Vantaan tärkeimpiin liikenteen solmukohtiin, joista löytyy hyvä valikoima niin yksityisiä kuin julkisia palveluita. Asemakeskus on myös tärkeä käyntikortti kaupungille. Muualta Suomesta tuleville tai lentokentän kautta muualta maailmasta saapuville matkustajille Tikkurilan asema on usein ensimmäinen kosketus Vantaaseen. Siksi aseman hyvä kunto ja ilmiasu on myös Vantaan kaupungin intresseissä, vaikka aseman operointi ei sille varsinaisesti kuulukaan. Asemakeskuksen nykyisessä tilassa on paljon korjattavaa. Keskuksen yrittäjien ja suurimman vuokranantajan keskuudessa on ollut tyytymättömyyttä siihen, miten asemaa hoidetaan. Tilojen rapistuminen näkyy myös asiakkaille. Asemasillan rikkoutuneen kattoikkunan korjaaminen on vienyt jo vuoden. WC-tilat ovat huonossa kunnossa eikä niitä korjata, rullaportaat ovat usein pitkään pysähdyksissä ja automaattiset avautuvat ovet rikki. Osa ongelmaa on, että aseman ylläpito, huolto ja korjaustyöt ovat usean eri toimijan vastuulla. Asemasillan ongelmat paikantuvat kuitenkin Ratahallintokeskukseen, joka on ulkoistanut silta-alueen korjaukset yksityiselle yrityksille. Yrittäjiltä saadun palautteen mukaan yhtiö on usein laiminlyönyt velvoitteensa. Tähän asiointilaan on saatava muutos. Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen. * Vantaan kaupunki on aloitteellinen Tikkurilan aseman, Dixin kauppakeskuksen, sen yrittäjien ja Ratahallintokeskuksen suuntaan, jotta asemakeskuksen kuntoa ja tilaa voidaan yhteistyössä kohentaa nykyisestä.	<u>Aloitteen tekijät</u> Antero Eerola (vas.) <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Minttu Sillanpää 2. Jari Jääskeläinen 3. Funda Demiri 4. Tarja Eklund 5. Tiina Tuomela 6. Pirjo Luukkala 7. Pirkko Letto 8. Eva Tawasoli 9. Markku Weckman 10. Marjo Vacker 11. Jouko Jääskeläinen 12. Tia Seppänen 13. Chau Nguyen 14. Nina Nummela 15. Reija Friman 16. Faysal Abdi 17. Aki Mäkipernaa 18. Sirpa Siru Kauppinen



28

Svar på motion inlämnad av De Grönas fullmäktigegrupp och 21 andra ledamöter om att förbättra vattenkvaliteten i Vandas åar

VD/8486/00.02.00.03/2024

TeA/JV/AV/AO/PJH/MT/EA

Gröna fullmäktigegruppen och 21 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Det ekologiska tillståndet i Vanda å och Kervo å som strömmar genom Vanda har förbättrats från när det var som sämst och har nu klassificerats som tillfredsställande. Situationen kan dock inte betecknas som god och det finns också stora variationer i vattenkvaliteten. Åarna syns i vårt vapen och illustrationer av Vanda, men de nämns inte med ett ord i till exempel strategin. Har vi förträngt eller gett upp när det gäller vattendragens tillstånd? Nu är det dags att lyfta fram förbättringen av vattendragens skick till att vara en del av Vandas mål. En god vattenkvalitet skulle inte bara gynna ekologiska värden utan medföra fördelar när det gäller rekreationsbruk och statusfaktorer. I denna motion föreslås att Vanda

1 På ett synligt sätt lyfter fram åarna och vattenkvaliteten i nästa strategi.

2 Utreder vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra vattendragens ekologiska tillstånd i Vandaområdet.

3 Införlivar de åtgärder som Vanda styr över i våra egna program för att förbättra vattendragens tillstånd.

4 Tar de åtgärder som andra aktörer styr över som mål för intressebevakningen och samarbetar med staten, det övre loppets kommuner och andra aktörer.”

Stadsfullmäktige 16.12.2024 § 39

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Serviceområdet för stadsstruktur och miljö vid stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

Vi har identifierat förbättringen av kvaliteten i Vanda å och Kervo å så att åarna hamnar i ett gott tillstånd som ett viktigt mål, eftersom Vanda ås hela huvudfåra är ett Natura 2000-område och ån också är en reservhushållsvattenkälla för en miljon invånare. Åarna och bäckarna med stränder är också närrekreationsområden som är populära bland många Vandabor.

1. Serviceområdet för stadsstruktur och miljö inom stadsmiljöns verksamhetsområde anser att det är bra att man fäster uppmärksamhet vid vattenkvaliteten i åar och bäckar. I vilket fall som helst lyfter vi upp frågan i stadens färdplan för resurssmart när vi uppdaterar den inför nästa fullmäktigeperiod. I den nuvarande färdplanen för resurssmarthet 2021–2025 är mål 17 att förbättra vattendragens naturtillstånd och mångfald. I enlighet med detta mål har man fortsatt med åtgärderna för att främja vattennaturen i Vanda, reserverat tillräckligt med utrymme för bäckkorridorer vid planeringen av nya områden så att bäckarna kan slingra sig fram och leva naturenligt. Dessutom har man ställt krav på aktiva åtgärder för att målet i Nylands handlingsprogram för vattenvård om att få Vanda å i ett gott tillstånd senast år 2027 ska uppnås. Som indikator har man haft resultaten från uppföljningen av bäckvattenkvaliteten och ytvattens ekologiska tillstånd.



Genomförandet av färdplanen för resurssmarthet följs upp med Vandas Miljövakt. Miljövaktens uppgift är att regelbundet följa upp bäckvattnets kvalitet (också kiselalger) och utifrån resultaten krävs i det praktiska övervakningsarbetet åtgärder för att förbättra vattenkvaliteten. Målet är att förbättra vattendragens naturtillstånd och mångfald. I enlighet med programmet Vantaan pienvesien tutkimusohjelma har bäckvattenkvaliteten följts upp regelbundet fr.o.m. år 2016. År 2025 följdes 10 bäckar upp vid 13 provtagningspunkter sex gånger om året. Dessutom genomförs kontroller vid Hanaböle träsk och Lammträsk. En sammanfattande rapport om resultaten av bäckvattenkontrollerna 2024–2025 har beställts av en konsult. Dessutom utnyttjas resultaten från den gemensamma kontrollen av vattenkvaliteten i vattendragen i Vanda. Genom kontroller av tillsynsobjekt informeras verksamhetsutövare om bäckarnas naturvärden, mångfald och vattenkvalitet. Genom kontrollerna bedöms verksamhetens inverkan på bäckarna och vid behov har man uppmanat till åtgärder för att förbättra vattenkvaliteten. Vid beredningen av nya miljötillstånd har resultaten från uppföljningen av vattenkvaliteten i de närmaste vattendragen beaktats. I utlåtandena om bygglov för projekt tar man ställning till bäckarnas naturtillstånd och naturvärden, kvaliteten på det vatten som avleds från projektområden samt ett eventuellt behov av tillstånd enligt vattenlagen.

En av åtgärderna i Miljövakten har också varit att informera verksamhetsutövarna om hur anvisningen om byggplatsvatten i huvudstadsregionens städer ska beaktas, och vad som har genomförts genom begäran om utredning och tillsyn av byggarbetsplatsobjekten också på plats. Målet är att skydda naturen mot slitage.

En åtgärd är dessutom att främja istandsättningen av Vandas vattendrag och förbättringen av vattenkvaliteten som styrelseledamot och medlem i avloppsvattensektionen i föreningen Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys och delta i föreningens projekt. I år deltar man i åtta projekt.

2. För att Vanda ås och Kervo ås ekologiska tillstånd ska kunna fås i gott skick krävs det fortfarande omfattande insatser i samarbete med andra städer i avrinningsområdet. Förbättringen av vattendragens tillstånd från det svagaste tillståndet på 1960–1970-talet till det nuvarande tillfredsställande tillståndet har varit en långsam process där målinriktade vattenvårdsåtgärder som vidtagits tillsammans har förbättrat både vattendragens ekologiska och kemiska kvalitet. Regelbunden kontroll av vattenkvaliteten i Vanda å och Kervo å och Räckhalsbäcken hör till den gemensamma kontrollen av Vanda ås vattendrag som föreningen Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys ry utför på beställning av punktkällor och städer inom avrinningsområdet på över 40 provpunkter. Den gemensamma kontrollen inbegriper också fiskebestånds- och kiselalgsundersökningar.

Europeiska unionens gemensamma mål för vattenvård har samlats i ramdirektivet för vatten, vars mål förankras i medlemsländerna genom nationell lagstiftning och vattenvårdsprogram. Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland utarbetar ett åtgärdsprogram för vattenvården i Nyland som innehåller uppgifter om vattnens tillstånd samt nödvändiga åtgärder för att förbättra och upprätthålla yt- och grundvattnens tillstånd. Enligt åtgärdsprogrammet för vattenvårdsperioden 2022–2027 är ytvattnens ekologiska tillstånd svagt i synnerhet i åkerdominerade avrinningsområden och i Fnska vikens kustvatten. Åarnas tillstånd försämras särskilt av övergödning som orsakas av diffus belastning, men också av byggande, reglering och fördämning. Den stränga miljökvalitetsnormen för ämnen som används som flamskyddsmedel orsakar ett sämre kemiskt tillstånd än god i alla ytvatten i Finland. Dessutom överskrids kvalitetsnormen för kvicksilver vanligtvis på grund av kvicksilverhalterna i abborrar. Majoriteten av kostnaderna för vattenvårdsåtgärder består av kostnader för grundläggande åtgärder som krävs i lagstiftning, utöver vilka kostnaderna för föreslagna kompletterande åtgärder uppgår till ca 42 milj. euro om året. För att främja genomförandet av åtgärderna har det föreslagits



lagstiftningsmässiga, ekonomiska, administrativa och informationsmässiga styrmedel för vilka ansvarsfördelningen för genomförandet och samarbetsparterna har fastställts. I åtgärdsprogrammet presenteras åtgärder för att uppnå ett gott vattentillstånd senast år 2027. Även om alla åtgärder skulle vidtas i tid, kommer miljömålen inte att uppnås i alla vattenförekomster i Nyland ännu år 2027 på grund av fördröjningar som orsakas av naturförhållandena.

I Vanda har man följt åtgärdsprogrammet för vattenvård bland annat genom att delvis riva Dickursbyforsens damm i Kervo å och iståndsätta forsen för att underlätta den mycket hotade öringens vandring. I nästa fas genomför Vanda tillsammans med Helsingfors stad en partiell rivning av dammen i Kyrkoby fors, rivning av fisktrappor samt åtgärder för iståndsättning av fårorna i enlighet med tillståndsmyndighetens vattentillstånd från slutet av år 2023. Inspirerad av bäckskötselverksamheten som föreningen Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys har bedrivit i tio år har också stadens bäckskötare i Vanda redan under åtta somrar iståndsatt bland annat bäckar som mynnar ut i Vanda å och Kervo å och år 2025 inleds iståndsättningsarbetet på nytt i maj. Bäckskötarna iståndsätter steniga ställen för yngel och platser med lekgrus och städar bort bråte och skräp från bäckfåran och strandområden. Varje år har också ett stort antal kommuninvånare deltagit i talkon som bäckskötarna organiserat.

3. Vattenvården och förbättringen av vattentillståndet är en central del av stadens program. Staden har deltagit i Östersjöutmaningen sedan år 2007. Östersjöutmaningens vision är ett rent, produktivt och gemensamt hav. Nu har den fjärde åtgärdsperioden 2024–2028 inletts med sex huvudmål: främjande av hållbart nyttjande av havet, förhindrande av nedskräpning, minskning av skadliga ämnen, utökning av den biologiska mångfalden, bekämpning av övergödning samt ökat samarbete och ökad delaktighet.

Bekämpningen av övergödning omfattar under Östersjöutmaningens nya åtgärdsperiod i Vanda bland annat att förbinda sig till förnyande åkerodling och att ta i bruk ett uppdaterat dagvattenprogram. I och med Östersjöförbindelsen som ingicks år 2024 strävar man efter att förnya odlingen i Vanda stads åkerområden så att åkrarna har växttäckte året runt. Detta gör att mindre näringsämnen och sediment från åkrar sköljs ner i vattendrag som åar och bäckar.

Vandas första dagvattenprogram publicerades år 2009 och programmet uppdaterades år 2023. Programmets huvudmål omfattar till exempel bättre hantering av dagvatten och minskning av dagvattenöversvämningar samt förbättring av dagvattnets kvalitet innan det släpps ut i det mottagande vattendraget. Under perioden 2024–2028 planeras och genomförs bland annat Haxbergshagens dagvattenbassänger, Tjäderparkens dagvattenkonstruktioner och Kormängsbäckens iståndsättningsarbeten samt iståndsättningen av biofiltret vid Kvesvedsvägens snöupplag. Staden kommer också att följa upp hur två dagvattenkonstruktioner fungerar 2025. Till objekt utvaldes Dickursbyvägens filtrering och Illeparkens bassänger.

Vanda stad har deltagit i utarbetandet av huvudstadsregionens anvisningar om byggplatsvatten. Våren 2024 genomfördes en informationskampanj om anvisningarna och de känsliga vattendragen tillsammans med huvudstadsregionens städer och HRM. Anvisningarna i guiden har tagits i bruk år 2024. Byggnadstillsynen informerar dem som ansöker om tillstånd om anvisningarna. Miljöcentralen fortsätter att informera om känsliga vattendrag och utför årligen inspektioner på byggarbetsplatser. Målet är att med hjälp av anvisningarna och tillsyn kontrollera och begränsa utsläpp av skadliga ämnen i vattendrag och i sista hand i Östersjön. Sedan 1980-talet har det årligen ordnats vårstädningalkon i Vanda och under 2000-talet har kommunerna i huvudstadsregionen förenat sina krafter i gemensamma talkon. Talkona aktiverar invånare, företag och sammanslutningar att delta i städningen av den gemensamma miljön och i informationen lyfter man årligen fram olika teman för att förebygga nedskräpning av miljön.



4. Vanda stad har utfört långsiktigt vattenskyddsarbete tillsammans med städerna i Vanda ås och Kervo ås avrinningsområde (all från Riihimäki till Helsingfors), samt med andra aktörer såsom föreningarna Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistys, Virtavesiyhdistys, Suomen kalastusmatkailun edistämisseura (SKES). God praxis delas med grannkommunerna och också med de sex största städerna vid årliga möten. Huvudstadsregionens städer håller årligen tillsammans med kranskommunerna småvattenmöten där man bekantar sig med småvattenobjekt och istandsättandet av dem. Sedan slutet av 1980-talet, sedan stadens miljöcentral grundades, har staden aktivt bidragit till att förbättra vattnens tillstånd i vattenskyddsföreningens styrelse, i sektionen för översiktsplanering och avloppsvatten samt delegationen för Vanda å. Föreningen har för närvarande 27 medlemmar (8 kommuner, 7 industrianläggningar och 12 andra sammanslutningar eller föreningar). Staden deltar årligen i föreningens vattenskyddsprojekt.

Kervo å ingår i Nylands HELMI-kluster dit man strävar efter att rikta olika istandsättnings- och naturvårdsarbeten. Klustret Strömvattenpärlor i mellersta Nyland omfattar småvatten med stränder i Sibbo storskog. Dessutom omfattar klustret livsmiljöer inom HELMI-programmet längs åarna Kervo å, Ohkola å och Sibbo å, samt deras närmiljö. Målet är att förbättra områdenas nuvarande tillstånd genom olika naturvårdsarbeten. Vårdåtgärderna förbättrar naturvärdena inte bara i skyddsområdena utan också utanför dem, vilket förbättrar artförekomsternas och livsmiljöernas tillstånd och mångfald.

Ett viktigt mål är också att förbättra områdets ekologiska sammanlänkning. Syftet med klustret är att förbättra de ekologiska förbindelserna mellan områdets splittrade nätverk av skyddsområden. Klustret som sträcker sig över ett geografiskt vidsträckt område skapar också goda möjligheter att begränsa de negativa konsekvenserna för vattendragen orsakade av belastningen från avrinningsområden.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 18

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge den gröna fullmäktigegruppen och de 21 andra undertecknade ledamöterna stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Det antecknades att de grönas stadsstyrelsegrupp lämnade in följande protokollsuttalande i ärendet:

"När stadens färdplan för resurssmarthet uppdateras, ska målen i anslutning till vattendragens kvalitet och indikatorerna för dem väljas så att målet är att förbättra vattenkvaliteten, inte bara att följa upp situationen.

Utöver de befintliga samarbetsstrukturerna för vattenvård, som varit verksamma länge, behövs det nya åtgärder för att bevaka stadens intressen så att en god vattenkvalitet uppnås i Vanda å."

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:



Stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Bilaga:

- Motion inlämnad av De Grönas fullmäktigegrupp och 21 andra ledamöter om att förbättra vattenkvaliteten i Vandas åar

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Päivi Jäntti-Hasa, miljöinspektör, tfn 040 841 9973, paivi.jantti-hasa@vantaa.fi

Parannetaan Vantaan jokien veden laatua	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan läpi virtaavan Vantaanjoen ja Keravanjoen ekologinen tila on heikoimmista ajoistaan parantunut ja on nyt luokiteltu tyydyttäväksi. Tilannetta ei kuitenkaan voi luonnehtia hyväksi ja veden laadussa on suuriakin vaihteluita. Joet näkyvät vaakunassamme ja kuvituksessamme, mutta esimerkiksi strategiassa ei sanallakaan. Olemmeko unohtaneet tai luovuttaneet vesistöjen tilan suhteen? Nyt on aika nostaa vesistöjen kunnon parantaminen osaksi Vantaan tavoitteita. Hyvästä veden laadusta olisi ekologisten arvojen lisäksi etuja virkistyskäyttöön ja mainetekijöihin. Tässä aloitteessa esitetään, että Vantaa 1. Nostaa joet ja vesien laadun näkyvästi esiin seuraavassa strategiassa. 2. Selvittää minkälaisin toimenpitein vesien ekologinen tila Vantaan alueella olisi mahdollista nostaa hyväksi. 3. Liittää Vantaan vallassa olevat toimenpiteet omiin ohjelmiimme vesien tilan parantamiseksi. 4. Ottaa muiden toimijoiden vallassa olevat toimenpiteet edunvalvonnan tavoitteiksi ja tekee yhteistyötä valtion, yläjuoksun kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.	<u>Aloitteen tekijät</u> Vihreä valtuustoryhmä <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Jari Jääskeläinen 2. Nina Nummela 3. Tiina Tuomela 4. Ida Tamminen 5. Marjo Vacker 6. Mari Hynninen 7. Pirjo Luokkala 8. Funda Demiri 9. Matilda Stirkinen 10. Tarja Eklund 11. Jussi Särkelä 12. Jouko Jääskeläinen 13. Minttu Sillanpää 14. Antero Eerola 15. Paula Lehmuskallio 16. Juha Järä 17. Eeva Tikkanen 18. Siri Ahokas 19. Minna Heikkinen 20. Janne Hartikainen 21. Kai-Ari Lundell



29

Svar på Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters motion skolbiblioteken tillbaka

VD/1575/00.02.00.03/2025

KK/PH/RM/VT/MT/KW

Vaula Norrena och 33 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vissa skolor i Vanda har fortfarande ett eget skolbibliotek, men i många skolor har det lagts ner för flera år sedan.

Nu när skolorna fick 10 euro per elev i anslag för anskaffning av läseböcker, skulle det vara ett bra tillfälle att grunda ett skolbibliotek i varje skola.

Till skolbiblioteket skulle man skaffa olika bokserier för klasserna. Dessutom kunde man skaffa enskilda böcker och man kunde också be familjer donera böcker. Skolbiblioteket ersätter naturligtvis inte besök på stadsbiblioteket, men det kan bidra till att öka intresset för läsning och underlätta tillgången till böcker.

Vi föreslår att verksamhetsområdet för fostran och lärande funderar över vad inrättandet av ett skolbibliotek i varje skola skulle kräva.

Behövs det ett separat utrymme eller lager där böckerna förvaras, eller ryms de under klassen modersmål?

Och behövs det resurser för bibliotekets skötsel, kuratering och ordnande av utlåning?

Det vore idealiskt om eleverna också kunde låna hem läsning från skolbiblioteket.

Om man tar idén ett steg längre skulle skolbiblioteket till och med kunna vara en tidningsläsesal dit också invånarna kan komma under vissa tider på dagen. På så sätt kan skolbiblioteket utvecklas till ett utrymme som upprätthåller den lokala gemenskapen.

Vi föreslår således att verksamhetsområdet för fostran och lärande överväger frågan och svarar på motionen, på vilket sätt och med vilka resurser skolbiblioteken kunde inrättas.”

Stadsfullmäktige 24.2.2025 § 13

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

– Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters undertecknade motion skolbiblioteken tillbaka

Verksamhetsområdet för fostran och lärande och biblioteksservicen konstaterar följande som sitt svar:



Verksamhetsområdet för fostran och lärande har utrett möjligheten att inrätta skolbibliotek i alla skolor. De flesta skolor har någon form av bibliotek, men bristen på utrymme är ofta en utmaning. I en del skolor har biblioteksutrymmet slagits samman med andra lokaler, som matsalen eller entréhallen, medan böckerna i andra skolor finns i förrådsrum eller klassrum.

Användningen av skolbiblioteken har varit varierande. I de flesta skolor får eleverna låna böcker för läsning under lärarens uppsikt. I en del skolor har biblioteken varit fritt tillgängliga, men detta har ibland lett till förluster och skadegörelse. I andra skolor har det ordnats läspass där vuxna övervakar och eleverna kan koncentrera sig på att läsa.

Det har kommit önskemål från skolorna om ytterligare resurser, såsom mobila bokvagnar, ljudisolerande skärmar och resurser för skolbibliotekarien. En del skolor anser att ett digitalt lånesystem skulle vara nyttigt för att minska det dagliga arbetet. Att donera avskrivna biblioteksböcker till skolorna kunde vara en möjlighet, men det är viktigt att se till att skolbibliotekens samlingar hålls uppdaterade och intressanta för eleverna. Att ta emot donationsböcker från hemmen måste av hygieniska skäl granskas från fall till fall. För att skolbiblioteket ska fungera som läsesal för kommuninvånarna krävs omfattande arrangemang och arbetsresurser, så det är inte aktuellt för tillfället.

Skolbiblioteken kan stödja stadsbibliotekets läskunnighetsarbete och erbjuda alternativ för eleverna, särskilt för dem som sällan besöker stadsbiblioteket. Skolbiblioteken och stadens bibliotek stöder läskunnighetsarbetet tillsammans. Boktipsarnas tips för treor och sjuor är bibliotekets servicelöfte, det vill säga att alla som hör till åldersgruppen i fråga får ett tips. Dessutom använder klasserna bibliotekets tjänster självständigt.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar i sitt svar att skolorna har olika förutsättningar och lokaler. Ett traditionellt skolbibliotek för alla skolor är inte den effektivaste lösningen, utan varje skola granskar sin egen situation och sina egna behov självständigt och inom ramen för befintliga resurser. Det skulle vara bra att med hjälp av ett anslag skaffa högklassiga bokserier till skolorna, både på finska och på andra språk, samt att höra skolans behov när det gäller att utveckla läskunnighetsarbetet. En fungerande lösning för en del av skolorna är att förnya det redan existerande skolbiblioteket medan en fungerande lösning för andra skolor skulle vara att skaffa t.ex. mobila bokvagnar eller hyllor. Biblioteket och den grundläggande utbildningen har som gemensamt mål att öka intresset för läsning och läsning som hobby och förbättra läskunnigheten.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 14

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Vaula Norrena och de 33 andra ledamöterna stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsstyrelsens förslag:

Stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Bilagor:

– Vaula Norrenas och 33 andra ledamöters undertecknade motion skolbiblioteken tillbaka

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1. Besvärsförbud

Närmare information:

Pia Hakkari, utbildningsplanerare, tfn +358 40 562 6962, (fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Pauliina Eriksson, specialbibliotekarie, tfn +358 40 358 5704, (fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Koulukirjastot takaisin	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Vaula Norrena
Vantaalla on joissakin kouluissa vielä oma koulukirjasto, mutta monista kouluista se on lakkautettu vuosia sitten. Nyt kun koulut saivat 10 euroa/oppilas määrärahaa lukukirjojen hankintaan, olisi hyvä hetki perustaa koulukirjasto joka kouluun. Koulukirjastoon hankittaisiin kirjasarjoja luokkien luettavaksi. Sen lisäksi sinne voisi hankkia yksittäiskirjoja sekä pyytää myös perheiltä kirjalahjoituksia. Koulukirjasto ei tietenkään korvaa käyntejä kaupunginkirjastossa, mutta voi osaltaan lisätä lukuintoa ja helpottaa kirjojen saatavuutta. Esitämme, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii, mitä koulukirjaston perustaminen joka kouluun vaatisi. Tarvitaanko erillinen tila tai varasto, jossa kirjat säilytetään, vai mahtuuko äidinkielen luokkaan? Entä tarvitaanko resursseja kirjaston hoitoon, kuratointiin ja lainausten järjestämiseen? Ihanteellista olisi, jos oppilaat voisivat lainata koulukirjastosta luettavaa myös kotiin. Jos ajatusta viedään pidemmälle, koulukirjasto voisi olla jopa lehtien lukusali, jonne asukkaatkin saisivat joinakin kellonaikoina tulla. Näin koulukirjastosta voisi kehittyä paikallista yhteisöllisyyttä ylläpitävä tila. Esitämme siis, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtii asiaa ja vastaa aloitteeseen, millä tavoin ja millä resursseilla koulukirjastojen perustaminen onnistuisi.	<u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Kai-Ari Lundell 2. Tiina Tuomela 3. Pirjo Luokkala 4. Niilo Kärki 5. Juha Järä 6. Eeva Tikkanen 7. Mika Kasonen 8. Nina Nummela 9. Paula Lehmuskallio 10. Siri Ahokas 11. Maija Rautavaara 12. Marjo Vacker 13. Antero Eerola 14. Eva Tawasoli 15. Mikko Viilo 16. Funda Demiri 17. Pekka Rautio 18. Anitta Orpana 19. Tuire Kaimio 20. Milad Dehghan 21. Eve Rämö 22. Patrik Karlsson

	23. Jari Jääskeläinen 24. Minna Heikkinen 25. Sirpa Siru Kauppinen 26. Tia Seppänen 27. Hanna Valtanen 28. Jussi Särkelä 29. Reija Friman 30. Emmi Pajunen 31. Matilda Stirkkinen 32. Janne Hartikainen 33. Juha Suoniemi



30

Svar på Funda Demiris och 18 andra ledamöters motion om att avlägsna banderollen Aito avioliitto i Sandkulla

VD/4981/00.02.00.03/2024

TeA/RL/RN/MT/JK/SS

Funda Demiri och 18 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vanda stad bör lägga till en bestämmelse i stadens byggnadsordning, enligt vilken byggnadstillsynen kunde vidta åtgärder för att avlägsna banderollen Aito avioliitto (Äkta äktenskap) i Sandkulla.

I Sandkulla i Vanda har det framför ett parhus på Kinaborgsgränden (01370) redan i flera års tid synts en banderoll som representerar föreningen Aito Avioliitto och som kränker könsminoriteters och sexuella minoriteters rättigheter. Banderollen byts ut då och då, men dess innehåll diskriminerar alltid könsminoriteter och/eller sexuella minoriteter.

Vanda stad har inte gjort tillräckligt åt saken, trots att det i Vanda har lagts fram ett invånarinitiativ (<https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/21103>), som har samlat in över 4 000 underskrifter och som har skickats till Vanda stad. Vanda stad gör sig skyldig till trakasserier när den försummar att ingripa i saken.

För närvarande gör byggnadsordningen i Vanda det inte möjligt att kräva åtgärdstillstånd för att sätta upp banderoller för långa tider, men till exempel i Helsingfors är situationen en annan: efter två veckor krävs ett sådant åtgärdstillstånd.

För ett avlägsnande av banderollen i Sandkulla talar diskrimineringslagen (1325/2014), som förpliktar kommunerna att främja likabehandling och förebygga diskriminering i egenskap av myndigheter, arbetsgivare och producenter av såväl tjänster som utbildning i all sin verksamhet. Lagarna mot diskriminering gäller kommunens hela verksamhet: förvaltning och beslutsfattande, kommuninvånarna och deras tjänster samt kommunen som arbetsgivare. Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (8.8.1986/609) kan också tillämpas på situationer där det är fråga om diskriminering på grund av kön.

Yttrandefriheten kan inte åberopas i detta fall, eftersom det i Europadomstolens domar anses att material som kränker människovärdet inte åtnjuter skydd av yttrandefriheten.”

Stadsfullmäktige 17.6.2024 § 30

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Funda Demiris och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att avlägsna banderollen Aito avioliitto i Sandkulla

Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:



Bygglagen (751/2023), som ersätter den nuvarande markanvändnings- och bygglagen, träder i kraft 1.1.2025. Dessutom behandlas för närvarande en så kallad ändringsserie av bygglagen i riksdagen, som är avsedd att träda i kraft samtidigt som den redan godkända lagen (RP 101/2024). Bygglov och åtgärdstillstånd ersätts i den nya lagen av en enda tillståndsform, bygglov. Syftet med lagen har varit att förenkla tillståndsprocesserna och höja tröskeln för byggprojekt som kräver tillstånd (RP 139/2022).

I 42 § 1 mom. i bygglagen listas de objekt som alltid kräver tillstånd. När det gäller i paragrafen nämnda byggnadsobjekt som kräver tillstånd kommer reklamdukar närmast moment 6, enligt vilket en lysande reklamanordning på minst 2 kvadratmeter kräver tillstånd. Enligt regeringens proposition avser en lysande reklamanordning en elektrisk reklamanordning bestående av ett stort antal lampor, vilket innebär att tillstånd inte kan krävas för banderoller enligt denna punkt.

Enligt 42 § 2 mom. i bygglagen kan kommunen dessutom i sin byggnadsordning precisera när bygglov krävs i situationer där byggandet har mer än obetydliga konsekvenser för områdesanvändningen, stadsbilden, landskapet, kulturarvet eller miljöaspekterna, om byggandet förutsätter myndighetstillsyn för säkerställande av att de väsentliga tekniska kraven uppfylls eller om byggnadstillsynen behöver övervaka uppförandet av byggnadsobjektet med tanke på det allmänna intresset. Syftet med paragrafen är att kommunen ska överväga användningen av denna så kallade restkategori i sin byggnadsordning, snarare än att göra en fallspecifik bedömning av tillståndsbehovet enligt byggprojekt.

I byggnadsordningen kan det meddelas sådana föreskrifter som förutsätts av de lokala förhållandena och som gäller byggande, beaktande av kultur- och naturvärden samt skapande och bevarande av en bra livsmiljö. I ändringsserien av bygglagen har det föreslagits att paragrafen som gäller byggnadsordningen preciseras så att föreskrifterna i byggnadsordningen kan gälla tillståndspliktigt byggande när det är fråga om byggplatsen för ett byggnadsobjekt, byggnadens storlek och placering samt anpassningen av byggnaden till miljön i enlighet med 42 § 1 mom. i bygglagen. I fråga om annat byggande än tillståndspliktigt byggande kan föreskrifterna i byggnadsordningen gälla bland annat byggsättet, planteringar, inhägnader, vården av den byggda miljön samt ordnandet av vatten och avlopp (HE 101/2022).

Eftersom avsikten är att höja tröskeln för byggnadstillstånd, kan det inte anses ändamålsenligt att göra banderoller och andra smärre projekt tillståndspliktiga genom byggnadsordningen. Vid utarbetandet av byggnadsordningen ska en omfattande konsekvensbedömning göras, och i princip anses banderoller inte ha mer än obetydliga konsekvenser för det som nämns i paragrafen för att de skulle behöva definieras som tillståndspliktiga. Syftet med bygglagen är att myndighetsresurser ska kunna riktas mot projekt som är relevanta med tanke på det allmänna intresset. I praktiken skulle tillståndsgivning och tillsyn av mindre projekt kräva ökade myndighetsresurser.

Slutligen kan det konstateras att byggnadstillsynsmyndighetens verksamhet grundar sig på lagstiftning, och dess huvudsakliga uppgift är att övervaka byggverksamhet i enlighet med det allmänna intresset. Detta innebär bland annat att säkerställa att byggandet följer gällande lagstiftning.

Byggnadstillsynsmyndighetens roll är primärt teknisk och strukturell, med fokus på hälsa och säkerhet i byggandet, miljökonsekvenserna och stadsbilden. Den har inga befogenheter att bedöma juridiska frågor gällande informationens innehåll, såsom iakttagande av yttrandefriheten eller diskrimineringslagen, eftersom dessa typiskt faller inom andra myndigheters ansvarsområden, såsom jämställdhetsombudsmannen eller diskrimineringsombudsmannen. Samtidigt är det viktigt att betona att även om byggnadstillsynsmyndigheten inte är rätt instans för att bedöma innehållet i banderoller eller andra budskap ur diskrimineringslagens perspektiv, så följer dess verksamhet alltid principen om icke-diskriminering. Detta innebär att byggnadstillsynsmyndighetens beslutsfattande och verksamhet



grundar sig på objektiva och lagliga kriterier, som tillämpas jämnt på alla. Att likabehandling förverkligas är en central del av myndigheternas verksamhet.

Stadsstyrelsen 2.12.2024 § 28

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Funda Demiri och de 18 andra ledamöter som undertecknat fullmäktigemotionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet föreslog stadsstyrelsens ordförande Sakari Rokkanen understödd av stadsstyrelsens I vice ordförande Ulla Kaukola att ärendet återremitteras för ytterligare beredning.

Ordföranden konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och gav följande omröstningsförslag: De som understöder en fortsatt behandling röstar ja, medan de som understöder att ärendet återremitteras röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 3 ja-röster (Lundell, Niikko, Suoniemi) och 12 nej-röster (Karinen, Tammi, Abdi, Räsänen, Kaukola, Rokkanen, Kasonen, Orpana, Raja-Aho, Valtanen, Rämö, Tuomela). Ordföranden konstaterade att ärendet återremitteras för ytterligare beredning.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för beredning.

Det antecknades att sannfinländarnas stadsstyrelsegrupp lämnade in följande protokollsuttalande i ärendet:

Sannfinländarna stöder västerländska värderingar och yttrandefrihet.

Verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft konstaterar följande som sitt svar:

Enligt bygglagen som trädde i kraft 1.1.2025 är ett av målen en högre tröskel för bygglov. I 42 § i lagen i fråga fastställs när ett bygglov ska krävas (*tröskel för bygglov*). Om projektet hamnar under de angivna gränserna kan bygglov inte krävas. För reklamanordningar krävs enligt 42 § 1 mom. 6 punkten i bygglagen bygglov för uppförande av ett nytt byggnadsobjekt om objektet är en lysande reklamanordning på minst 2 kvadratmeter. Med stöd av 42 § i bygglagen krävs därför inget bygglov för en reklamanordning som inte är lysande eller som är mindre än 2 kvadratmeter. Banderollen Aito avoliitto kan jämföras med en reklamduk. Eftersom den inte är lysande krävs inget bygglov för att hänga upp den.

Kan upphängning av banderoller göras tillståndspliktigt i kommunens byggnadsordning? Enligt regeringens proposition med förslag till lag om ändring av bygglagen (HE 101/2024) kan kommunen inte i sin byggnadsordning bestämma att tröskeln för bygglov ska skärpas i ärenden som avses i 42 § 1 mom. i bygglagen, även om kommunen anser att ett byggprojekt har mer än obetydliga konsekvenser för områdesanvändningen, stadsbilden, landskapet, kulturarvet eller miljöaspekterna eller att byggandet



förutsätter myndighetstillsyn för säkerställande av att de väsentliga tekniska kraven uppfylls eller att byggnadstillsynen behöver övervaka uppförandet av byggnadsobjektet med tanke på det allmänna intresset.

I byggnadsordningen kan det meddelas endast sådana föreskrifter som förutsätts av de lokala förhållandena och som gäller ett planmässigt och lämpligt byggande, beaktande av kultur- och naturvärden samt skapande och bevarande av en bra livsmiljö och som inte ändrar den i 42 § 1 mom. föreskrivna tröskeln för bygglov.

Om det i byggnadsordningen fastställdes att reklamanordningar som banderoller kräver tillstånd även när de inte är lysande eller mindre än 2 kvadratmeter, skulle tröskeln för bygglov höjas. På dessa grunder kan konstateras att banderoller och andra reklamdukar inte kan göras tillståndspliktiga i byggnadsordningen.

Vidare konstateras i samma regeringsproposition (HE 101/2024) att föreskrifterna i byggnadsordningen kan gälla tillståndspliktigt byggande när det är fråga om byggplatsen för ett byggnadsobjekt, byggnadens storlek och placering samt anpassningen av byggnaden till miljön. I fråga om annat byggande än tillståndspliktigt byggande kan föreskrifterna i byggnadsordningen gälla bland annat byggsättet, planteringar, inhägnader, vården av den byggda miljön samt ordnandet av vatten och avlopp.

Byggnadstillsynsmyndighetens uppgift är främst att övervaka tekniska och strukturella frågor. Byggnadstillsynen fokuserar på hälsa och säkerhet i byggandet, miljökonsekvenserna och stadsbilden. Det är inte motiverat att i byggnadsordningen föreskriva om sådant som bara har en liten inverkan på exempelvis stadsbilden, eftersom byggnadstillsynens resurser då används på ett ineffektivt sätt. Även i fråga om tillståndspliktiga reklamanordningar kan byggnadstillsynen inte ta ställning till själva reklamtexten, utan framför allt till att anordningen är säkert fäst och att dess belysning inte stör trafiken.

Eftersom bygglagen har trätt i kraft först i början av året och rättspraxis ännu saknas är det juridiskt oklart om man i byggnadsordningen kan föreskriva om reklamdukar, typ banderoller. Tidigare har Helsingfors gett anvisningar om byggsätt för reklamanordningar på byggnader och tomter. Anvisningarna om byggsätt har innehållit bestämmelser också om användningen av reklamdukar. Dessa anvisningar om byggsätt är inte längre giltiga i Helsingfors från och med byggnadslagens ikraftträdande 1.1.2025.

Även om det är oklart om det i byggnadsordningen eller anvisningarna om byggsätt kan föreskrivas om reklamdukar, är det i vilket fall som helst klart att man inte kan föreskriva om innehållet i en reklamduk. Därför skulle det enda sättet att förbjuda banderollen Aito avioliitto vara att förbjuda alla typer av reklamdukar i Vanda. En sådan åtgärd skulle inte vara förenlig med proportionalitetsprincipen inom god förvaltning. En myndighetsåtgärd ska stå i rimlig proportion till det mål som åsyftas med åtgärden.

Vanda stad har förbundit sig att främja jämställdhet och likabehandling och till icke-diskriminerande verksamhetssätt. Det här har också slagits fast i stadens strategi.

Yttrandefrihet ger inte rätt att diskriminera eller att kränka en annan persons ära. Lagstiftningen föreskriver straff för vissa handlingar där gärningspersonen missbrukar sin yttrandefrihet. Yttrandefrihetsbrott kan anmälas till polisen, och i slutändan är det domstolen som avgör ärendet.

**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Funda Demiri och de 18 andra ledamöter som undertecknat fullmäktigemotionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsrådets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet kompletterade stadsdirektören sitt förslag enligt följande:

”Vanda stad har förbundit sig att främja jämställdhet och likabehandling och till icke-diskriminerande verksamhetssätt. Det här har också slagits fast i stadens strategi.

Yttrandefrihet ger inte rätt att diskriminera eller att kränka en annan persons ära. Lagstiftningen föreskriver straff för vissa handlingar där gärningspersonen missbrukar sin yttrandefrihet. Yttrandefrihetsbrott kan anmälas till polisen, och i slutändan är det domstolen som avgör ärendet.”

Beslut:

Det kompletterade förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilaga:

- Funda Demiris och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att avlägsna banderollen Aito avioliitto i Sandkulla

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1. Besvärsförbud

Närmare information:

Sari-Anna Pennanen, stadsjurist,
(fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Hiekkaharjun Aito avioliitto -bänderolli on poistettava	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan kaupungin tulisi lisätä kaupungin rakentamisjärjestykseen määräys, jonka perusteella rakennusvalvonta voisi ryhtyä toimenpiteisiin, jolla Hiekkaharjun Aito avioliitto -bänderolli poistettaisiin. Vantaan Hiekkaharjussa on ollut Kinaporinkujalla (01370) paritalon edessä jo vuosia esillä Aito avioliitto -bänderolli, joka loukkaa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksia. Aito Avioliitto- bänderolli vaihtuu aina aika ajoin, mutta niiden sisältö syrjii aina sukupuoli- ja/tai seksuaalivähemmistöjä. Vantaan kaupungin ei ole tehnyt asialle tarpeeksi, vaikka Vantaalla on tehty yli 4000 allekirjoituksen kerännyt kuntalaisaloite (https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/21103), joka on lähetetty Vantaan kaupungille. Vantaan kaupunki syyllistyy häirintään laiminlyödessään puuttumista asiaan. Tällä hetkellä Vantaan rakentamisjärjestys ei mahdollista toimenpideluvan vaatimista bänderollien pitkäaikaiseen kiinnitykseen, mutta esimerkiksi Helsingissä tilanne on toinen: siellä kahden viikon jälkeen tällainen toimenpidelupa vaaditaan. Hiekkaharjun bänderollin poistamista puoltaa yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), joka velvoittaa kuntia edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan viranomaisina, työnantajina sekä niin palveluiden kuin koulutuksen tuottajina. Yhdenvertaisuuslait koskettavat kunnan koko toimintaa: hallintoa ja päätöksentekoa, kuntalaisia ja heidän palvelujaan sekä kuntaa työnantajana. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakia (8.8.1986/609) voidaan soveltaa myös tilanteisiin, joissa on kysymys sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä. Tapauksessa ei voida vedota sananvapauteen, koska Euroopan ihmisoikeustuomioistuimien tuomioissakin katsotaan, että ihmisarvoa loukkaava materiaali ei nauti sananvapauden suojaa.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Funda Demiri <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Ida Tamminen 2. Matilda Stirkinen 3. Anu Hall 4. Tuomas Mutanen 5. Maija Rautavaara 6. Hanna Valtanen 7. Minttu Sillanpää 8. Jussi Saramo 9. Pirkko Letto 10. Mari Hynninen 11. Hanna Holmberg-Soto 12. Marjo Vacker 13. Reija Friman 14. Antero Eerola 15. Sirpa Siru Kauppinen 16. Jari Sainio 17. Vaula Norrena 18. Eve Rämö 19.



31

Svar på Samlingspartiet fullmäktigegrups och 12 andra ledamöters motion om fotografering inom småbarnspedagogiken

VD/6478/00.02.00.03/2024

KK/EV/VT/EJ/MM/EV/VT/EA

Samlingspartiets fullmäktigegrupp och Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp samt 12 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Föräldraföreningsverksamheten inom småbarnspedagogiken stöder både daghemmets verksamhet och stärker känslan av samhörighet mellan föräldrarna och barnen. Föräldraföreningens arbete är en värdefull tilläggsresurs för daghemmet.

Verksamheten kan omfatta till exempel anordnande av olika fester, jippon eller evenemang för medelanskaffning. I Vanda har föräldraföreningarna också till exempel genomfört fotograferingar på daghem. Det är därför viktigt att Vanda stad aktivt verkar för att varje daghem i Vanda har en aktiv föräldraförening och i bred utsträckning erbjuder möjligheter att utveckla samarbetet mellan hemmen och daghemmen.

Vanda stad meddelade att staden 1.5.2025 genom ett tjänsteinnehavarbeslut kategoriskt förbjuder fotograferingar som ordnas vid kommunala daghem.

Tidigare beslutade daghemmen själva om ordnandet av fotografering.

Vid en del av daghemmen har den traditionella fotograferingen organiserats av föräldraföreningen.

Också i fortsättningen bör man tillåta att fotograferingar ordnas i daghemslokalerna så att de organiseras av föräldraföreningarna.

Fotograferingen skulle kunna ske efter daghemmets stängningstid och då belastar den inte daghemspersonalen.

Vi fullmäktigegrupper och ledamöter som har undertecknat fullmäktigemotionen förutsätter att Vanda stad möjliggör och uppmuntrar föräldraföreningsverksamhet vid alla daghem.

Dessutom förutsätter vi att föräldraföreningarna i bred utsträckning erbjuds möjligheter att utveckla samarbetet mellan hemmen och daghemmen.

Som en del av verksamheten ska föräldraföreningarna också tillåtas organisera fotografering av barnen i daghemmets lokaler.”

Stadsfullmäktige 16.9.2024 § 14

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Vanda stad har beslutat att upphöra med fotograferingar som anordnas av daghemmen fr.o.m. 1.5.2025 då de nuvarande konkurrensutsatta upphandlingsavtalen löper ut. Orsaken till lösningen är att det inte



finns pedagogiska grunder för fotografering som ordnas under daghemsdagen och att fotograferingen inte är verksamhet enligt planen för småbarnspedagogik. Fotograferingarna har upplevts vara en tilläggsuppgift som belastar personalen och i synnerhet när det gäller små barn leder fotograferingen till att dagsrytmen rubbas och medför utmaningar för verksamheten. Genom vår lösning vill vi säkerställa att daghemsföreståndarnas och den småbarnspedagogiska personalens arbete i fortsättningen bättre inriktas på den pedagogiska verksamheten i barngrupper.

Fotografering på daghem är verksamhet som anordnas av en utomstående aktör där staden inte är den egentliga parten, utan kundrelationen är mellan den som ordnar fotograferingen och vårdnadshavarna som betalar bilderna. Daghemsfotograferingar som anordnas av kommunen är dock offentliga koncessioner enligt upphandlingslagen och kommunen måste konkurrensutsätta upphandlingen. Fotografering och ordnande av förutsättningar för utomstående aktörer hör inte till daghemmets grundläggande uppgifter.

Föräldraföreningar är i regel inte sådana upphandlande enheter som avses i upphandlingslagen, och då tillämpas inte upphandlingslagen automatiskt. Således kan en föräldraförening eller en föräldrakommitté eller någon annan sammansättning som organiseras av vårdnadshavarna anordna fotografering i Vanda stads daghem efter 1.5.2025. I detta sammanhang sköter vårdnadshavarna valet av fotograf, beställningen och informationen samt överenskommer med daghemsföreståndaren om användningen av lokalerna. För sammansättningen ska man utse en ansvarsperson som sköter användningen av lokalerna på överenskommet sätt. Lokalerna kan användas under vardagskvällar efter daghemmets stängningstid. Vårdnadshavare som är intresserade av fotografering kan byta kontaktuppgifter sinsemellan. Personalen inom småbarnspedagogiken deltar inte i ordnandet av fotograferingen eller lämnar ut familjernas kontaktuppgifter.

Stadsstyrelsen 24.3.2025 § 15

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Samlingspartiets fullmäktigegrupp och Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp samt 12 andra ledamöter stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för beredning.

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Vanda stad har beslutat att upphöra med fotograferingar som anordnas av daghemmen fr.o.m. 1.5.2025 då de nuvarande konkurrensutsatta upphandlingsavtalen löper ut. Orsaken till lösningen är att det inte finns pedagogiska grunder för fotografering som ordnas under daghemsdagen och att fotograferingen inte är verksamhet enligt planen för småbarnspedagogik. Fotograferingarna har upplevts vara en tilläggsuppgift som belastar personalen och i synnerhet när det gäller små barn leder fotograferingen till att dagsrytmen rubbas och medför utmaningar för verksamheten. Genom vår lösning vill vi säkerställa att daghemsföreståndarnas och den småbarnspedagogiska personalens arbete i fortsättningen bättre inriktas på den pedagogiska verksamheten i barngrupper.

Fotografering på daghem är verksamhet som anordnas av en utomstående aktör där staden inte är den egentliga parten, utan kundrelationen är mellan den som ordnar fotograferingen och vårdnadshavarna som betalar bilderna. Daghemsfotograferingar som anordnas av kommunen är dock offentliga



koncessioner enligt upphandlingslagen och kommunen måste konkurrensutsätta upphandlingen. Fotografering och ordnande av förutsättningar för utomstående aktörer hör inte till daghemmets grundläggande uppgifter.

Föräldraföreningar är i regel inte sådana upphandlande enheter som avses i upphandlingslagen, och då tillämpas inte upphandlingslagen automatiskt. Således kan en föräldraförening eller en föräldrakommitté eller någon annan sammansättning som organiseras av vårdnadshavarna anordna fotografering i Vanda stads daghem efter 1.5.2025. I detta sammanhang sköter vårdnadshavarna valet av fotograf, beställningen och informationen samt överenskommer med daghemsföreståndaren om användningen av lokalerna. För sammansättningen ska man utse en ansvarsperson som sköter användningen av lokalerna på överenskommet sätt. Lokalerna kan användas under vardagskvällar efter daghemmets stängningstid. Personalen inom småbarnspedagogiken deltar inte i ordnandet av fotograferingen.

Staden uppmuntrar alla daghem till föräldraföreningsverksamhet. Nämnden för fostran och lärande beslutade 7.11.2022 § 8 om en samarbetsmodell för hem och lärande som styr daghemmens samarbete med vårdnadshavare och föreningar. Föräldraföreningar har goda möjligheter att bedriva mångsidig verksamhet och främja gemenskap. Vandas områdesförening för föräldraföreningar VANVARY ry bistår daghemmen med att bilda nya föräldraföreningar. Föräldraföreningsverksamheten förutsätter dock inte att man organiseras officiellt, utan serviceområdet för småbarnspedagogik uppmuntrar vårdnadshavarna också till samarbete i fri form och aktivitet. På alla daghem ordnas under året föräldrakvällar och andra tillställningar för vårdnadshavare för att stödja vårdnadshavarnas bildande av nätverk, delaktighet och samhörighet också i de enheter där det inte finns någon aktiv föräldraförening. Inte heller ordnandet av fotografering förutsätter att det inrättas en officiell föräldraförening eller -kommitté.

Personalen kan inte lämna ut familjernas kontaktuppgifter för fotografering. Vårdnadshavare som är intresserade av fotografering kan utnyttja t.ex. tillfällen för vårdnadshavare eller gruppens anslagstavla för att samla in och byta kontaktuppgifter samt informera om fotograferingstillfällen.

Daghemsföreståndarna har informerats om det nya tillvägagångssättet i ett PM för småbarnspedagogikens ledningsgrupp och ärendet går igenom med medlemmarna under serviceenhetsdagar. Vårdnadshavarna informeras om praxis i anslutning till föräldraföreningarnas verksamhet och organiseringen av fotograferingar under april 2025 innan de nuvarande upphandlingsavtalen i anslutning till fotograferingarna löper ut.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 11

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Samlingspartiets fullmäktigegrupp och Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp samt 12 andra ledamöter stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Det antecknades att samlingspartiets stadsstyrelsegrupp lämnade in följande protokollsuttalande i ärendet:

”Det är bra att föräldrarna ges möjlighet att organisera fotograferingar på daghem. I de praktiska anvisningarna och tillvägagångssätten ska dock sunt förnuft användas så att de i själva verket inte hindrar eller oskäligt försvårar genomförandet av fotograferingar.”

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilagor:

- Samlingspartiets fullmäktigegrupps och Svenska folkpartiets fullmäktigegrupps samt 12 andra ledamöters undertecknade motion om fotografering inom småbarnspedagogiken

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärshöjning

Närmare information:

Ella Valkama, sakkunnig inom småbarnspedagogik, tfn +358 40 484 0562,
([foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi))

Varhaiskasvatuksen valokuvaus	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vanhempainyhdistystoiminta varhaiskasvatuksessa tukee sekä päiväkodin toimintaa että vahvistaa yhteisöllisyyttä vanhempien ja lasten kesken. Vanhempainyhdistyksen työ on arvokas lisäresurssi päiväkodille. Toiminta voi käsittää esimerkiksi erilaisten juhlien, tempausten tai varainhankintatapahtumien järjestämistä. Vantaalla vanhempainyhdistykset ovat myös esimerkiksi toteuttaneet päiväkodin valokuvauksia. Onkin tärkeää, että Vantaan kaupunki toimii aktiivisesti sen eteen, että jokaisessa vantaalaisessa päiväkodissa toimii aktiivinen vanhempainyhdistys sekä tarjoaa laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä. Vantaan kaupunki on ilmoittanut kieltävänsä kategorisesti viranhaltijapäätöksellä kunnallisissa päiväkodeissa järjestettävät valokuvaukset 1.5.2025. Aiemmin valokuvauksen järjestämisestä on päätetty päiväkodeissa itse. Osassa päiväkodeissa perinteikkään valokuvauksen on organisoinut vanhempainyhdistys. Jatkossakin tulisi sallia toteuttaa valokuvaukset päiväkodin tiloissa vanhempainyhdistysten organisoimana. Valokuvauksen voisi toteuttaa päiväkodin sulkemisajan jälkeen, jolloin sen toteuttaminen ei kuormita päiväkodin työntekijöitä. Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuustoryhmät ja valtuutetut edellytämme, että Vantaan kaupunki mahdollistaa ja kannustaa vanhempainyhdistystoimintaan kaikissa päiväkodeissa. Lisäksi edellytämme, että vanhempainyhdistyksille tarjotaan laajasti mahdollisuuksia kehittää kotien ja päiväkotien välistä yhteistyötä. Osana toimintaa vanhempainyhdistysten tulee sallia myös organisoida päiväkodin tiloissa lasten valokuvaukset.	<u>Aloitteen tekijä</u> Kokoomuksen valtuustoryhmä ja Suomen ruotsalainen kansanpuolueen valtuustoryhmä <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Marjo Vacker 3. Juha Suoniemi 4. Loviisa Kaartokallio 5. Niilo Kärki 6. Suvi Karhu 7. Nina Nummela 8. Sirpa Siru Kauppinen 9. Kai-Ari Lundell 10. Janne Hartikainen 11. Mika Niikko 12. Minna Heikkinen



32

Svar på Carita Orlandos och 26 andra ledamöters motion om att göra daghemsfotograferingarna till en bestående del av daghemsverksamheten i Vanda

VD/7195/00.02.00.03/2024

KK/MM/EV/VT/MT/EA

Carita Orlando och 26 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”De individuella foton och grupp-foton som tas på daghemmen är värdefulla minnen från barndomen och av barndomsvännerna. Fotostunderna kan också stärka samarbetet och kontakten mellan småbarnspedagogiken och familjerna. Att titta på bilderna i efterhand hjälper dessutom barnet att skapa tydligare och mer bestående minnen av sin daghemstid.

Fotograferingen kan ses som en viktig del av småbarnspedagogiken, eftersom den utvecklar barnets sociala färdigheter såsom interaktion och samarbete med andra barn. Fotograferingsdagen ökar också känslan av samhörighet, stöder gruppdynamiken och stärker kompisrelationerna.

Om fotograferingarna överförs på föräldraföreningarnas ansvar finns det en risk att barnen försätts i en ojämlig ställning, eftersom föreningarnas verksamhet och resurser varierar på olika daghem. Många daghem har inte alls någon föräldraförening. När en föräldraförening konkurrensutsätter tjänsterna återgår man dessutom till den gamla dåliga praxisen, där företagen måste erbjuda pengar eller produkter för att vinna konkurrensutsättningen. Det här höjer fotopriserna och leder till ojämlighet utifrån familjernas ekonomiska situation.

Jag föreslår att Vanda varje år eller med två års mellanrum ordnar fotografering på varje daghem, där det tas individuella foton och grupp-foton på barnen. På det här sättet säkerställs det att alla barn och deras familjer har en lika möjlighet att få bestående minnen från daghemstiden till rimligt pris.”

Stadsfullmäktige 21.10.2024 § 27

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Carita Orlandos och 26 andra ledamöters undertecknade motion om att göra daghemsfotograferingarna till en bestående del av daghemsverksamheten i Vanda

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Vanda stad har beslutat att upphöra med fotograferingar som anordnas av daghemmen fr.o.m. 1.5.2025. Orsaken är att det inte finns pedagogiska grunder för fotografering som ordnas under daghemsdagen och att fotograferingen inte är verksamhet enligt planen för småbarnspedagogik. Fotograferingarna har upplevts vara en tilläggsuppgift som belastar personalen och i synnerhet när det gäller små barn leder fotograferingen till att dagsrytmen rubbas och medför utmaningar för verksamheten. Genom vår lösning vill vi säkerställa att daghemsföreståndarnas och den



småbarnspedagogiska personalens arbete i fortsättningen bättre inriktas på den pedagogiska verksamheten i barngrupper.

Alla barn deltar inte i fotograferingen efter familjens önskemål, så fotograferingsdagen ökar inte entydigt samarbetet mellan hemmet och småbarnspedagogiken eller stärker gruppernas känsla av samhörighet eller kompisrelationer. Allt detta stöds genom annan verksamhet enligt planen för småbarnspedagogik.

Fotografering på daghem är verksamhet som anordnas av en utomstående aktör där staden inte är den egentliga parten, utan kundrelationen är mellan den som ordnar fotograferingen och vårdnadshavarna som betalar bilderna. Daghemsfotograferingar som anordnas av kommunen är dock offentliga koncessioner enligt upphandlingslagen och kommunen måste konkurrensutsätta upphandlingen. Fotografering och ordnande av förutsättningar för utomstående aktörer hör inte till daghemmets grundläggande uppgifter.

Daghemmens pedagogiska verksamhet dokumenteras också på många olika sätt, vilket ger bestående minnen från daghemstiden. Dessutom kan vårdnadshavarna fortfarande fotografera sitt barn på daghemsfester och gemensamma tillställningar, då också småbarnspedagogikens pedagogiska verksamhet och barnens delaktighet bättre kommer fram.

Med hänsyn till ovanstående omständigheter anser verksamhetsområdet för fostran och lärande att det inte är motiverat att daghemsfotograferingar i fortsättningen ordnas som verksamhet som organiseras av staden.

I fortsättningen kan en föräldraförening eller -kommitté eller någon annan sammansättning som organiseras av vårdnadshavarna anordna fotografering i Vanda stads daghemslokaler vardagskvällar efter daghemmets stängningstid enligt vissa ramvillkor. I detta sammanhang sköter vårdnadshavarna valet av fotograf, beställningen och informationen samt överenskommer med daghemsföreståndaren om användningen av lokalerna.

Stadsstyrelsen 12.5.2025 § 12

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Carita Orlando och de 26 andra ledamöterna stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.



Bilagor:

- Carita Orlandos och 26 andra ledamöters undertecknade motion om att göra daghemsfotograferingarna till en bestående del av daghemsverksamheten i Vanda

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Ella Valkama, sakkunnig inom småbarnspedagogik, tfn +358 40 484 0562,
([fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi))

Valtuustoaloitteen otsikko	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Päiväkotikuvaukset pysyväksi osaksi Vantaan päiväkotien toimintaa Päiväkodeissa otettavat yksilö- ja ryhmäkuvat ovat arvokkaita muistoja lapsuudesta sekä lapsuuden ystävistä. Valokuvaushetket voivat myös vahvistaa varhaiskasvatuksen ja perheiden välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Lisäksi valokuvien katselu myöhemmin auttaa lasta muodostamaan selkeämpiä ja kestävämpiä muistoja omasta päiväkotiajastaan. Valokuvaus voidaan nähdä tärkeänä osana varhaiskasvatusta, koska se kehittää lasten sosiaalisia taitoja, kuten vuorovaikutusta ja yhteistyötä toisten lasten kanssa. Kuvauspäivä lisää myös yhteenkuuluvuuden tunnetta, tukee ryhmädynamiikkaa ja vahvistaa kaverisuhteita. Jos kuvaukset siirtyvät vanhempainyhdistysten vastuulle, vaarana on, että lapset joutuvat eriarvoiseen asemaan, sillä yhdistysten toiminta ja resurssit vaihtelevat eri päiväkodeissa. Monissa päiväkodeissa ei ole vanhempainyhdistystä lainkaan. Lisäksi vanhempainyhdistyksen kilpailuttaessa palvelut palataan vanhaan huonoon tapaan, jossa yritykset joutuvat tarjoamaan rahaa tai tuotteita voittaakseen kilpailutuksen. Tämä nostaa valokuvien hintoja ja johtaa epätasa-arvoon perheiden taloudellisen tilanteen perusteella. Esitän, että Vantaa järjestää jokaisessa päiväkodissa vuosittain tai kahden vuoden välein valokuvauksen, jossa otetaan yksilö- ja ryhmäkuvat lapsista. Näin varmistetaan, että kaikilla lapsilla ja heidän perheillään on tasavertainen mahdollisuus saada kohtuuhintaisia ja kestäviä muistoja päiväkotiajalta.	Aloitteen tekijät Carita Orlando Aloitteen allekirjoittajat: 1. Sirpa Siru Kauppinen 2. Paula Lehmuskallio 3. Tiina Tuomela 4. Antero Eerola 5. Eve Rämö 6. Elina Nykyri 7. Jussi Särkelä 8. Kai-Ari Lundell 9. Suvi Karhu 10. Aki Mäkipernaa 11. Tuomas Mutanen 12. Otso Kivimäki 13. Patrik Karlsson 14. Marjo Vacker 15. Nina Nummela 16. Lasse Norres 17. Eva Tawasoli 18. Mika Niikko 19. Tanja Aidanjuuri 20. Janne Hartikainen 21. Vaula Norrena 22. Niilo Kärki 23. Riku Kärkkäinen 24. Stefan Åstrand

	25. Katja Siniketo- Pietilä 26.Anitta Orpana



33

Svar på Antero Eerolas och 19 andra ledamöters motion om att utöka ungdomslokalernas öppettider

VD/1578/00.02.00.03/2025

RÅ/HH/PM/MT/KW

Antero Eerola och 19 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”De ungas ökande symtom, välbefinnande och i synnerhet illamående har blivit ett allt större bekymmer i hela Finland, också i Vanda. Det väsentliga för att ingripa i symtomen är att erbjuda unga meningsfull sysselsättning, hobbymöjligheter och utrymmen där de också kan vistas fritt men tryggt.

I detta avseende spelar ungdomsgårdarna en viktig roll. I Vanda har de dock öppet i relativt begränsad omfattning. När ungdomslokalerna till exempel är stängda på vardagskvällar flyttar många av de unga som besöker dem någon annanstans.

Det kan till exempel vara bibliotek, köpcentrum eller stationer i närområdet. Detta har särskilt varit fallet i Dickursby.

Biblioteket är en bra plats för människor i alla åldrar. Att vistas på järnvägsstationer och i köpcentra är däremot redan mer problematiskt. Deras anställda har ingen yrkesskicklighet när det gäller att möta ungdomar. Det rörliga ungdomsarbetets ”Ungdomsarbete på spåret” gör som namnet antyder ett bra arbete längs banan, men det ersätter inte de egentliga ungdomslokalerna.

Därför bör öppettiderna för ungdomslokalerna i hela staden utökas avsevärt jämfört med nuläget. Det skulle vara ett enkelt och ekonomiskt fördelaktigt sätt att direkt påverka de ungas välbefinnande.

Frågan har ofta tagits upp i stadens budgetförhandlingar, där man också har uppnått resultat. Framstegen har dock varit blygsamma i förhållande till behovet.

Med stöd av vad som anförts ovan lämnar vi undertecknade fullmäktigeledamöter in följande motion:

* Vanda vidtar åtgärder för att utöka öppettiderna för ungdomslokalerna i hela staden.”

Stadsfullmäktige 24.2.2025 § 16

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd konstaterar följande som sitt svar:

I Vanda finns 14 ungdomslokaler på olika håll i Vandas storområden. Alla ungdomslokaler har enhetliga öppettider. Lokalerna är öppna måndag 14.00–20.30, torsdag 14.00–20.30 och fredag 14.00–22.00. På lördagar är en av lokalerna i området öppen 15.00–22.00. På onsdagar är lokalerna öppna närmast på eftermiddagarna, då de riktade hobbygrupperna och mer målinriktade smågrupperna för unga har sin



verksamhet i dem. På onsdagar arbetar ungdomsarbetarna också i alla skolor i Vanda med elever i årskurs 5–9 under de långa rasterna vid middagstid. Många ungdomar besöker ungdomslokalerna. Antalet besökare i de mindre ungdomslokalerna är i genomsnitt 40–60 per kväll, i de större lokalerna 70–150 ungdomar per kväll. Det största antalet besökare koncentreras till slutet av veckan. När det gäller öppettiderna är de tidiga eftermiddagarna avsedda för yngre besökare, dvs. 10–12-åringar. Äldre ungdomar kommer till ungdomslokalerna kl. 17–18 och därefter. Största delen, dvs. cirka 80 procent, av ungdomsarbetarens arbetstid går åt till handledningsarbete med unga. Den övriga tiden går åt till planering av arbetet, förberedelser och nätverkssamarbete med olika aktörer. I några områden ordnas också öppen verksamhet för unga vuxna, dvs. vardagsrum, dit alla unga vuxna i åldern 18–29 år är välkomna.

Ett av de viktigaste målen för verksamheten vid ungdomslokalerna i Vanda är att erbjuda unga meningsfull, mångsidig och trygg fritidsverksamhet under ledning av yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet. De ungas fysiska, sociala och psykiska säkerhet i ungdomslokalsverksamheten är en viktig fråga för ungdomsarbetet. Vi har satsat mycket på säkerheten i lokalerna bl.a. genom att systematiskt varje år utbilda vår personal i ämnet. Dessutom strävar man efter att öka säkerheten med ett tillräckligt antal anställda under ungdomslokalernas öppettider. Den nuvarande personalstyrkan räcker dock inte till för längre öppettider än vad som nu står till buds.

För att öka säkerheten utför ungdomsservicen också regelbundet ungdomsarbete ute på fältet i alla Vandas storområden. Utöver verksamheten ungdomsarbete på spåret utförs arbetet ute på fältet också på andra offentliga och halvoffentliga platser där unga tycker om att vistas. Alla ungdomsarbetare utbildas i ungdomsarbete ute på fältet för att möta unga utanför ungdomslokalerna. Samtidigt säkerställs det att de ungas fritid är så säker som möjlig också i dessa miljöer. Vid mötet med ungdomarna berättar man om andra tjänster inom ungdomsarbetet i området och rekommenderar dem att utnyttja de mångsidiga möjligheterna i ungdomslokalerna. Men vi får inte alla ungdomar att besöka ungdomslokalen trots vår önskan. De unga har i alla tider tillbringat sin fritid med varandra i miljöer där de tycker att de trivs. På dessa platser vill ungdomarna träffa andra människor, men också själva synas och bli sedda.

Personalen vid ungdomslokalerna är noggrant dimensionerad så att verksamheten är så säker som möjligt. Dimensioneringen har beaktats så att akut personalfrånvaro inte omedelbart leder till att lokalerna stängs. Lokalernas öppettider har också tryggats genom möjligheten att anlita tillfälliga timanställda för att ersätta eventuella frånvarande. År 2024 överskreds budgeten för vikarieanslagen med 124 000 euro, då många befattningar inom ungdomsarbetet var lediga. År 2024 fanns det dock fortfarande ett stort personalunderskott inom ungdomsarbetet på grund av brist på arbetskraft, varvid löneutgifterna för den ordinarie personalen var betydligt lägre än vad som budgeterats.

För 2025 har det reserverats 159 100 euro i vikarieanslag. Redan nu förutspås att anslaget inte kommer att räcka till i förhållande till vikariebehoven. Oron och symtomen genom att begå brott har ökat bland unga, vilket har ställt ytterligare krav på ungdomslokalsarbetet. På ungdomslokalerna har man varit tvungen att anställa extra personal utöver den ordinarie personalen för att garantera ungdomsarbetarnas säkerhet i arbetet och de ungas säkerhet. I många ungdomslokaler har antalet besökare ökat, och det är inte möjligt att hålla lokalerna öppna med ett mindre antal anställda.

Om alla ungdomslokaler i Vanda var öppna sju dagar i veckan, skulle behovet av tilläggsresurser jämfört med nuläget vara 22 befattningar för ungdomsarbetare. Detta förutsätter tilläggsanslag också för vikarier. Kostnaden för denna utvidgning av öppettiderna är cirka 1 396 000 euro per år. Om alla ungdomslokaler i Vanda var öppna fem dagar i veckan, behovet av tilläggsresurser för 14 befattningar



för ungdomsarbetare och anslag för vikarier. Då uppgår tilläggskostnaden till sammanlagt 775 000 euro per år. Inom ramen för de nuvarande resurserna är det inte möjligt att utvidga öppettiderna för ungdomslokalerna.

Stadsstyrelsen 7.4.2025

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Antero Eerola och de 19 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och att
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för beredning.

Verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd konstaterar följande som sitt svar:

I Vanda finns 14 ungdomslokaler på olika håll i Vandas storområden. Alla ungdomslokaler har enhetliga öppettider. Lokalerna är öppna måndag 14.00–20.30, torsdag 14.00–20.30 och fredag 14.00–22.00. På lördagar är en av lokalerna i området öppen 15.00–22.00. På onsdagar är lokalerna öppna närmast på eftermiddagarna, då de riktade hobbygrupperna och mer målinriktade smågrupperna för unga har sin verksamhet i dem. På onsdagar arbetar ungdomsarbetarna också i alla skolor i Vanda med elever i årskurs 5–9 under de långa rasterna vid middagstid. Många ungdomar besöker ungdomslokalerna. Antalet besökare i de mindre ungdomslokalerna är i genomsnitt 40–60 per kväll, i de större lokalerna 70–120 ungdomar per kväll. Det största antalet besökare koncentreras till slutet av veckan. När det gäller öppettiderna är de tidiga eftermiddagarna avsedda för yngre besökare, dvs. 10–12-åringar. Äldre ungdomar kommer till ungdomslokalerna kl. 17–18 och därefter. Största delen, dvs. cirka 80 procent, av ungdomsarbetarens arbetstid går åt till handledningsarbete med unga. Den övriga tiden går åt till planering av arbetet, förberedelser och nätverkssamarbete med olika aktörer. I några områden ordnas också öppen verksamhet för unga vuxna, dvs. vardagsrum, dit alla unga vuxna i åldern 18–29 år är välkomna.

Ett av de viktigaste målen för verksamheten vid ungdomslokalerna i Vanda är att erbjuda unga meningsfull, mångsidig och trygg fritidsverksamhet under ledning av yrkesutbildade personer inom ungdomsarbetet. De ungas fysiska, sociala och psykiska säkerhet i ungdomslokalsverksamheten är en viktig fråga för ungdomsarbetet. Vi har satsat mycket på säkerheten i lokalerna bl.a. genom att systematiskt varje år utbilda vår personal i ämnet. Dessutom strävar man efter att öka säkerheten med ett tillräckligt antal anställda under ungdomslokalernas öppettider. Den nuvarande personalstyrkan räcker dock inte till för längre öppettider än vad som nu står till buds.

För att öka säkerheten utför ungdomsservicen också regelbundet ungdomsarbete ute på fältet i alla Vandas storområden. Utöver verksamheten ungdomsarbete på spåret utförs arbetet ute på fältet också på andra offentliga och halvoffentliga platser där unga tycker om att vistas. Alla ungdomsarbetare utbildas i ungdomsarbete ute på fältet för att möta unga utanför ungdomslokalerna. Samtidigt



säkerställs det att de ungas fritid är så säker som möjlig också i dessa miljöer. Vid mötet med ungdomarna berättar man om andra tjänster inom ungdomsarbetet i området och rekommenderar dem att utnyttja de mångsidiga möjligheterna i ungdomslokalerna. Men vi får inte alla ungdomar att besöka ungdomslokalen trots vår önskan. De unga har i alla tider tillbringat sin fritid med varandra i miljöer där de tycker att de trivs. På dessa platser vill ungdomarna träffa andra människor, men också själva synas och bli sedda.

Personalen vid ungdomslokalerna är noggrant dimensionerad så att verksamheten är så säker som möjligt. Dimensioneringen har beaktats så att akut personalfrånvaro inte omedelbart leder till att lokalerna stängs. Lokalernas öppettider har också tryggats genom möjligheten att anlita tillfälliga timanställda för att ersätta eventuella frånvarande. År 2024 överskreds budgeten för vikarieanslagen med 124 000 euro, då många befattningar inom ungdomsarbetet var lediga. År 2024 fanns det dock fortfarande ett stort personalunderskott inom ungdomsarbetet på grund av brist på arbetskraft, varvid löneutgifterna för den ordinarie personalen var betydligt lägre än vad som budgeterats.

För 2025 har det reserverats 159 100 euro i vikarieanslag. Redan nu förutspås att anslaget inte kommer att räcka till i förhållande till vikariebehoven. Oron och symtomen genom att begå brott har ökat bland unga, vilket har ställt ytterligare krav på ungdomslokalsarbetet. På ungdomslokalerna har man varit tvungen att anställa extra personal utöver den ordinarie personalen för att garantera ungdomsarbetarnas säkerhet i arbetet och de ungas säkerhet. I många ungdomslokaler har antalet besökare ökat, och det är inte möjligt att hålla lokalerna öppna med ett mindre antal anställda. På grund av långvariga frånvarotider och höga kostnader för inhyrningen av personal, har dessutom bland annat de vikarieanslag som budgeterats för västra Vandas område detta år redan använts vid denna tidpunkt på året. Den egna personalen räcker för närvarande inte till för att täcka vikariebehovet, även om de anställda flexibelt har flyttat över för att arbeta också i lokaler utanför det egna området.

I ungdoms- och samverkansservicen har man också sökt och berett alternativa tillvägagångssätt för att trygga ungdomslokalernas öppettider. I Övitsböle och i Gladas inleds ännu i vår ungdomsverksamhet med hjälp av utbildade frivilliga vuxna i bostadsområdet och med starkt stöd av ungdomsarbetet. Verksamheten genomförs i skolorna i de båda bostadsområdena 1–2 kvällar i veckan med betoning på slutet av veckan. För mer omfattande verksamhet räcker det inte med frivilliga resurser. Ungdoms- och samverkansservicen har också skaffat ungdomslokalsverksamhet av en utomstående serviceproducent. För det öppna ungdomslokalarbetet i Nissbacka och Hålatallens ungdomslokaler svarar för närvarande Vantaan NMKY på basis av konkurrensutsättningen. I en del områden skulle man genom att skaffa ungdomslokalsverksamheten av en utomstående serviceproducent kunna använda den egna personalresursen för att utöka öppettiderna. Det är också möjligt att öka det ekonomiska stödet till organisationer via understödet för ungdomsverksamhet, så att organisationerna har möjlighet att ordna föreningarnas egen ungdomsverksamhet i ungdomslokalerna. Då kan organisationerna svara för öppettiderna under vissa dagar.

De utbildade frivilligas verksamhet är värdefull och ger unga fler alternativ till fritidsaktiviteter. Detta kan dock inte ersätta yrkesmässigt långsiktigt ungdomsarbete med ungdomar som idag är mycket krävande. Avsikten är att utvidga verksamheten med frivilliga vuxna i framtiden på basis av erfarenheterna från Övitsböle och Gladas, om erfarenheterna visar sig vara positiva. Verksamheten kan i bästa fall ge fler



möjligheter till fritidsaktiviteter för unga i de bostadsområden där det inte finns någon ungdomslokal. Utan att förringa de frivilligas arbetsinsats kan frivilligarbetet dock inte ersätta den egentliga ungdomslokalverksamheten i krävande stadsdelar och med allt mer krävande ungdomar. De ökade yrkesmässiga kraven inom ungdomsarbetet i anslutning till bland annat säkerhetskompetens och multiprofessionellt samarbete förutsätter att också de yrkesutbildade kontinuerligt utbildar som och utvecklar sitt kunnande.

Alla ungdomslokaler i Vanda har öppet varje fredag till kl. 22.00. Varje storområde har en stor ungdomslokal öppen varje lördag kväll till kl. 22.00. Lokalerna turas om att ha öppet på lördagar, eftersom vi vill erbjuda ungdomsarbete jämlikt på olika håll i storområdena. Situationen i västra Vanda är för närvarande mycket krävande. Området är oroligt både i Myrbacka och i Mårtensdal. Behovet av ungdomsarbete är stort i båda stadsdelarna. Oroligheterna i Mårtensdal har ökat avsevärt sedan förra hösten. Därför är det motiverat att ungdomslokalerna i Myrbacka och Mårtensdal turas om med lördagens öppettider varje vecka. Personalresurserna räcker inte till för att hålla båda lokalerna öppna varje vecka. På fredagskvällar och lördagskvällar besöks dessa ungdomslokaler av i genomsnitt 70–100 ungdomar per kväll. I Myrbacka har lokalen besökts av upp till 120 ungdomar under en kväll. Under en kväll arbetar minst 3–4 anställda.

I Dickursby har man redan provat ha Dickursby ungdomslokal öppen varje lördag. Försöket visade att det finns behov av att ha öppet varje lördag. Det har varit 50–70 besökare på lördagarna. Samtidigt blev dock ungdomarna i Sandkullas område utan möjlighet till ungdomslokalsverksamhet på lördagar och oron bland ungdomarna i det utsatta bostadsområdet ökade i närheten av ungdomslokalen. På fredagar har det varit cirka 30 besökare per kväll i Sandkulla. Om vi lyckas hitta en lösning för fritidsaktiviteterna för ungdomar i Sandkullas område på lördagar, kan vi mycket väl övergå till en lösning där Dickursby ungdomslokal är öppen varje lördag.

Om alla ungdomslokaler i Vanda var öppna sju dagar i veckan, skulle behovet av tilläggsresurser jämfört med nuläget vara 22 befattningar för ungdomsarbetare. Detta förutsätter tilläggsanslag också för vikarier. Kostnaden för denna utvidgning av öppettiderna är cirka 1 396 000 euro per år. Om alla ungdomslokaler i Vanda var öppna fem dagar i veckan, behovet av tilläggsresurser för 14 befattningar för ungdomsarbetare och anslag för vikarier. Då uppgår tilläggskostnaden till sammanlagt 775 000 euro per år. Anskaffningen av ungdomslokalverksamhet helt och hållet som köpta tjänster från en utomstående serviceproducent ökar de årliga kostnaderna med cirka 50 000 euro per område. Detta skulle göra det möjligt att använda den egna resursen för att utöka öppettiderna. Det är svårare att uppskatta den tilläggsatsning som behövs för organisationsunderstöden, eftersom organisationernas verksamhetsförutsättningar är beroende också av andra faktorer än stadens ekonomiska stöd. I genomsnitt har stöd betalats till en organisation cirka 20 €/ordnad verksamhetstimme. Inom ramen för de nuvarande resurserna är det inte möjligt att permanent utvidga öppettiderna för ungdomslokalerna.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 57

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd:
Stadsstyrelsen beslutar att



- a) ge Antero Eerola och de 19 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsrådets förslag, och att
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Det antecknades att stadsstyrelseledamoten Ville Karinen lämnade in följande protokollsuttalande i ärendet:

Vänsterförbundet förutsätter att det i samband med nästa budget reserveras tillräckliga anslag för att utvidga öppettiderna för ungdomslokalerna till minst fem (5) dagar i veckan. Det är ohållbart slöseri med resurser att dyra, redan färdigbyggda och underhållna lokaler hålls stängda under en stor del av veckan. En bättre tillgång till ungdomslokalerna främjar de ungas välbefinnande och erbjuder dem en trygg och meningsfull plats för fritidsaktiviteter. Samtidigt bidrar det till att stödja det allmänna lugnet och säkerheten i områdena.

Stadsfullmäktige 16.6.2025

Stadsstyrelsens förslag

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilaga:

- Antero Eerolas och 19 andra ledamöters undertecknade motion om att utöka ungdomslokalernas öppettider

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Hanna Hänninen, tf. direktör för ungdoms- och samverkansservicen, 040 779 5648,
(fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Valtuustoaloitteen otsikko: Nuorisotilojen aukioloja laajennettava	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Antero Eerola (vas.)
Nuorten lisääntyvä oirehtiminen, hyvinvointi ja etenkin pahoinvointi ovat nousseet yhä suuremmiksi huolenaiheiksi koko Suomessa, myös Vantaalla. Oleellista oirehtimiseen puuttumiseksi on tarjota nuorille mielekästä tekemistä, harrastusmahdollisuuksia ja tiloja, jossa nuoret voivat oleskella myös vapaamuotoisesti, mutta turvallisesti. Tässä suhteessa nuorisotilat ovat keskeisellä sijalla. Vantaalla ne ovat kuitenkin varsin rajoitetusti auki. Kun nuorisotilat ovat esimerkiksi arki-iltaisin kiinni, siirtyy moni niissä käyvistä nuorista muualle. Se voi tarkoittaa esimerkiksi lähistöjen kirjastoja, kauppakeskuksia tai asemia. Näin on erityisesti ollut Tikkurilassa. Kirjasto on toki hyvä paikka kaikenikäisille. Juna-asemilla ja kauppakeskuksissa oleilu on sitä vastoin jo ongelmallisempaa. Niiden työntekijöillä ei ole ammattitaitoa nuorten kohtaamiseen. Liikkuvan nuorisotyön ”Nuorisotyö raiteilla” tekee nimensä mukaisesti hyvää työtä radan varrella, mutta se ei korvaa varsinaisia nuorisotiloja. Siksi nuorisotilojen aukioloaikoja koko kaupungissa pitäisi laajentaa huomattavasti nykyisestä. Se olisi helppo ja taloudellisesti edullinen keino vaikuttaa suoraan nuorten hyvinvointiin. Asia on ollut usein esillä kaupungin talousarvioneuvotteluissa, joissa on myös saavutettu tuloksia. Edistys on kuitenkin ollut vaatimatonta tarpeeseen nähden. Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen: * Vantaa ryhtyy toimenpiteisiin nuorisotilojen aukioloaikojen laajentamiseksi koko kaupungissa.	<u>Aloitteen</u> <u>Allekirjoitukset</u> 1. Faysal Abdi 2. Eva Tawasoli 3. Funda Demiri 4. Milad Dehghan 5. Minttu Sillanpää 6. Jari Jääskeläinen 7. Marjo Vacker 8. Pirjo Luokkala 9. Eeva Tikkanen 10. Nina Nummela 11. Mika Kasonen 12. Minna Heikkinen 13. Sirpa Siru Kauppinen 14. Tiina Tuomela 15. Tia Seppänen 16. Emmi Pajunen 17. Matilda Stirrkinen 18. Pekka Rautio 19. Ida Tamminen



34

Svar på Susanna Kaijus och 18 andra ledamöters motion om främjande av en uppmuntrande kultur under fotbollsjuniorernas matcher

VD/7236/00.02.00.03/2024

RÅ/V-MK/AA/MT/EA

Susanna Kaiju och 18 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”I enlighet med Vandas motionsprogram uppmuntrar staden alla Vandabor att motionera mer. Vanda har många fotbollsjuniorer och var och en spelar på sin egen nivå. Alla blir inte stjärnor av världsklass, men det viktiga är att alla rör sig och finner glädje i att röra sig. I bästa fall bär det genom hela livet.

Alltid kommer man i hejarklackerna inte ihåg att det viktigaste är glädjen att röra sig. Vi undertecknade ledamöter föreslår att staden i anslutning till fotbollsplanerna i Vanda sätter upp skyltar, plakat eller banderoller för att påminna om en god uppmuntringskultur, med exempelvis följande ord: ”Vi uppmuntrar istället för att kritisera. Vi låter spelarna spela, tränarna leda laget och vi ger domarna arbetsro. Förstör inte någons spel genom olämpliga skrik osv.” Vi föreslår att dessa påminnelser utarbetas så att våra fina juniorer i fotbollslagen i Vanda engageras i arbetet.”

Stadsfullmäktige 21.10.2024 § 33

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Susanna Kaijus och 18 andra ledamöters undertecknade motion om främjande av en uppmuntrande kultur under fotbollsjuniorernas matcher

Verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd konstaterar följande i sitt svar:

Utövandet av idrott och motion och följandet av dessa är ofta förknippade med starka känslor. En negativ följd kan vara att åskådare och hejarklackar uppför sig osakligt mot spelare, tränare och domare under matcher. Osakligt uppförande kan också förekomma mellan spelare och lag samt under matcher och träningar.

Staden införde 2024 principer för tryggare rum på alla idrottsplatser för att förebygga osakligt beteende. Utgångspunkten är att idrottsplatserna är fysiskt, mentalt och socialt trygga för användarna. Målet är att det på idrottsplatserna inte ska förekomma diskriminering, mobbning, trakasserier eller någon form av våld. Principerna gäller alla idrottslokaler i staden och det är på varje användares ansvar att följa dem. Principerna gäller såväl matcher som träningar och både spelare och andra som besöker idrottsplatserna.



Motions- och idrottsföreningar i Vanda har haft möjlighet att delta i utarbetandet av principerna för ett tryggare rum i beredningsfasen år 2023. Principerna är synliga på idrottsplatserna och de kan utnyttjas också för att utveckla en saklig och respektfull hejarklacks- och läktarkultur.

Idrottsplatsernas principer för tryggare rum

På idrottsplatserna i Vanda tillämpas principerna för tryggare rum. Målet är att alla som använder idrottsplatserna ska känna sig välkomna och trygga.

Jag är välkommen som den jag är.

- Jag gör inga antaganden om andra som använder lokalen till exempel på basis av funktionsförmåga, kultur, kön eller förmögenhet.

Jag kommer i tid och ser till att allt hålls snyggt och städat.

- Jag håller mig till öppettiderna och användningstidernas tidsscheman.
- Jag ser till att lämna lokalerna i städat skick efter mig.

Jag respekterar och hjälper andra.

- Jag respekterar alla som använder lokalen, kunder, verksamhetsarrangörer och personal.
- Jag hjälper och instruerar andra som använder lokalen och får vid behov hjälp när jag själv behöver det.

Jag ingriper i osakligt beteende.

- Om jag ser eller upplever osakligt beteende, meddelar jag detta till en vuxen som är på plats, verksamhetsanordnaren eller personalen.

Staden ordnar årligen flera föreningsforum och möten med föreningarnas verksamhetsledare. Företrädare för fotbollsklubbar i Vanda deltar också i dessa tillställningar.

När det gäller barn och unga har staden också som ett mål i verksamhetsplanen Ett barnvänligt Vanda 2025–2026 att alla vuxna ska ingripa i våld och mobbning samt stödja barns och ungas samvaro. En av målets konkreta åtgärder är att utarbeta ansvarsprinciper för evenemang, i vilka det också skulle vara möjligt att beakta frågor i anslutning till utvecklingen av läktarkulturen under matcher.

Vid höstens föreningsforum 30.9.2025 och mötet med verksamhetsledarna 10.12.2025 kommer man lyfta fram föreningarnas ansvar för att principerna om ett tryggare rum och barnets rättigheter beaktas i den egna verksamheten samt vikten av en god hejarklacks- och läktarkultur. Vid tillställningarna kommer man också tillsammans med föreningarna att fundera på hur föreningarnas unga idrottare och deras familjer skulle kunna delta i utvecklingen av en respektfull läktarkultur.

Sambandet mellan principerna för ett tryggare rum och tillgodoseendet av barnets rättigheter och kultur kommer också att behandlas i idrottsservicens nyhetsbrev till föreningarna under 2025.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 56

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Susanna Kaiju och de 18 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilaga:

- Susanna Kaijus och 18 andra ledamöters undertecknade motion om främjande av en uppmuntrande kultur under fotbollsjuniorernas matcher

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Anton Ahonen, idrottschef, 040 620 2897
([fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi))

Jalkapallojuniorien pelien kannustuskulttuurin edistäminen	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan liikkumishjelman mukaisesti kaupunki kannustaa kaikkia vantaalaisia lisäämään liikuntaa. Vantaalla on paljon jalkapallojunioreita, jotka harrastavat kukin omalla tasollaan. Kaikista heistä ei tule maailmanluokan tähtiä, mutta tärkeää on, että he liikkuvat ja löytävät ilon liikkumisestaan. Parhaimmillaan se kantaa koko elämän. Aina kannustusjoukoissa ei muisteta, että tärkeintä on liikkumisen ilo. Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kaupunki asentaa hyvää kannustuskulttuurista muistuttavia kylttejä, julisteita tai lakanoita Vantaalla olevien jalkapallokenttien yhteyteen esimerkiksi sanoin: ”Kannustetaan, ei kritisoida. Annetaan pelaajien pelata, valmentajien valmentaa ja tuomareille työrauha. Ei pilata kenenkään peliä asiattomalla huutelulla jne.” Esitämme, että nämä muistutukset laadittaisiin osallistaen mainiot vantaalaiset jalkapallojuniorit vantaalaisissa joukkueissa.	Aloitteen tekijät Susanna Kaiju (kok) Aloitteen allekirjoittajat: 1. Otso Kivimäki 2. Tiina Tuomela 3. Elina Nykyri 4. Mari Hynninen 5. Marjo Vacker 6. Nina Nummela 7. Eva Tawasoli 8. Kai-Ari Lundell 9. Sirpa Siru - Kauppinen 10. Maarit Raja-Aho 11. Jukka Nevala 12. Katja Siniketo-Pietilä 13. Riku Kärkkäinen 14. Oskari Iivarinen 15. Stefan Åstrand 16. Aki Mäkipernaa 17. Minna Heikkinen 18. Faysal Abdi



35

Svar på Jari Jääskeläinens och 17 andra ledamöters undertecknade motion om förbud mot kedjor av entreprenader i byggprojekt i Vanda stad

VD/1576/00.02.00.03/2025

TeA/PW/EJ/MT/KW

Jari Jääskeläinen och 17 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”I avtalsvillkoren och konkurrensvillkoren för Vanda stads byggprojekt läggs det till ett förbud mot kedjor av entreprenader.

Kedjorna av underentreprenörer kan sträcka sig till och med till den femte eller sjätte entreprenören. Syftet med detta är endast att fördunkla ansvaret och möjliggöra arbetsrelaterad exploatering i byggnadsarbetet.

I kommunerna och välfärdsområdena byggs årligen för miljarder euro. Tyvärr förekommer det också ofta allvarliga oegentligheter i byggprojekt som finansierats med skattemedel:

- underbetalning
- arbetsrelaterad exploatering av utländska arbetstagare
- andra fenomen inom den grå ekonomin

Det är ohållbart att skattebetalarnas pengar betalas ut till företag som bryter mot lagen och inte uppfyller sina samhällliga förpliktelser.

Vi som skrivit under föreslår att Vanda stad lägger till ett förbud mot kedjor i avtalen och konkurrensvillkoren, om det inte redan finns ett förbud där.”

Stadsfullmäktige 24.2.2025 § 14

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

– Jari Jääskeläinens och 17 andra ledamöters undertecknade motion om förbud mot kedjor av entreprenader i byggprojekt i Vanda stad

Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande i sitt svar:

Vid upphandling av entreprenader iakttas de anvisningar om förebyggande av den grå ekonomin som godkänts av Vanda stadsstyrelse. Om kedjor av underleverantörer står det på följande sätt:



Alla underleverantörer ska godkännas av beställaren. En underleverantör/underentreprenör till en serviceproducent/entreprenör som står i avtalsförhållande till Vanda stad har rätt att lägga ut upphandlingen/entreprenaden vidare som entreprenad/underentreprenad. Längre kedjor av entreprenader än det här godkänns inte utan särskilt grundad anledning. Utredningar om underleverantörer ska inhämtas innan leverantören godkänns, om anbudsgivaren inte är skyldig att utse underleverantörer redan i anbudet.

Alla underleverantörer/underentreprenörer ska godkännas av beställaren, om inte något annat har avtalats. Beställaren kräver utredningar enligt beställaransvarslagen om underleverantörer/underentreprenörer före arbetet inleds. Serviceproducenten/entreprenören svarar för att utredningarna i fråga är i skick och att förteckningarna är uppdaterade under hela avtalets giltighetstid. Underleverantören/underentreprenören godkänns inte om inte godkända utredningar har erhållits.

Enligt anvisningen ska anbudsförfrågningar och upphandlingskontrakt innehålla ett villkor om begränsning av sammanlänkningen av underentreprenader, men underleverantörskedjan kan vara längre än ett led.

Stadsstyrelsen 24.3.2025 § 22

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen och de 17 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet ändrade föredraganden slutet av motionssvaret enligt följande: "Enligt anvisningen ska anbudsförfrågningar och upphandlingskontrakt innehålla ett villkor om begränsning av sammanlänkningen av underentreprenader, men underleverantörskedjan kan vara längre än ett steg. ~~följande villkor om begränsning av sammanlänkningen av underentreprenader: En serviceproducent/ underleverantör till en entreprenör/underentreprenör som står i avtalsförhållande till beställaren/byggherren (i en områdesentreprenad till staden) har rätt att lägga ut entreprenaden vidare som entreprenad/underentreprenad. Längre än så är det inte möjligt med kedjor av entreprenader i upphandlingen/entreprenaden utan särskilt grundad anledning och för detta krävs ett skriftligt samtycke av beställaren/byggherren (staden).~~"

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsstyrelsen 7.4.2025 § 18

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att



- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen och de 17 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för beredning.

Serviceområdet för fastigheter och lokaler inom stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

Stadsmiljöns verksamhetsområde kompletterar sitt tidigare svar i fråga om fullmäktigemotionen.

I fullmäktigemotionen föreslogs det att det ska införas ett förbud mot kedjor av entreprenader, om det inte redan finns ett sådant förbud.

I stadens gällande anvisningar om grå ekonomi konstateras följande om kedjor av underleverantörer: ”En underleverantör/underentreprenör till en serviceproducent/entreprenör som står i avtalsförhållande till Vanda stad har rätt att lägga ut upphandlingen/entreprenaden vidare som entreprenad/underentreprenad. Längre entreprenader godkänns inte utan särskilt grundad anledning.”

Stadsmiljöns verksamhetsområde följer i sina konkurrensutsättningar den ovan föreslagna begränsningen av kedjor av entreprenader enligt anvisningen för bekämpning av grå ekonomi. Vid lokalledningen har sammanlänkningen av entreprenader begränsats ytterligare så att underentreprenören kan anförtro högst en del av sin egen underentreprenad till underentreprenad.

Dessutom kan det konstateras att det i enlighet med fullmäktigemotionen VD/7862/2024 om ansvarsfullt byggande våren 2025 tagits i bruk förfaranden enligt det nya RT-kortet för att bekämpa utnyttjande av arbetskraft inom byggbranschen. Det rekommenderas inte att underentreprenader sammanlänkas i kedjor i flera steg utan grundad anledning. I fråga om entreprenader som hänför sig till byggande bör det konstateras att stadens avtalsparter bör tillåtas möjlighet till underentreprenad. Med iakttagande av anvisningskortet kan beställaren avvärja riskerna i anslutning till kedjor av entreprenader.

Vid byggande av lokaler finns det för närvarande i praktiken inga företag som kan bygga sitt projekt enbart med hjälp av personalen i det egna företaget utan underentreprenader. För att man ska kunna använda olika entreprenadmodeller som lämpar sig för ramvillkoren för varje projekt är det motiverat att tillåta att även underentreprenaden åtminstone delvis läggs ut för vidare underentreprenad.

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 58

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen och 17 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 16.6.2025**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Bilaga:

- Jari Jääskeläinens och 17 andra ledamöters motion om förbud mot kedjor av entreprenader i byggprojekt i Vanda stad

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1. Besvärsförbud

Lisätiedot:

Tilakeskusjohtaja Pekka Wallenius, puh. 040 749 2592, (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

Närmare information:

Pekka Wallenius, direktör för fastighetscentralen, tfn 040 749 2592, (fornamn.efternamn@vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaan kaupungin rakennushankkeisiin urakoiden ketjuttamiskielto	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset Jari Jääskeläinen
Valtuustoaloite Vantaan kaupungin rakennushankkeiden sopimus- ja kilpailutusehtoihin lisätään urakoikoiden ketjuttamiskielto. Aliurakoitsijat ketjutukset voivat ulottua jopa viidenteen tai kuudenteen urakoitsijaan. Tämän tarkoitus on yksinomaan hämärtää vastuuta ja mahdollistaa työperäinen hyväksikäyttö rakennustyössä. Kunnissa ja hyvinvointialueilla rakennetaan vuosittain miljardien eurojen arvosta. Valitettavasti myös verorahoilla rahoitetuissa rakennuskohteissa ilmenee usein vakavia väärinkäytöksiä: • alipalkkausta • ulkomaalaisten työntekijöiden työperäistä hyväksikäyttöä • harmaan talouden muita ilmiöitä On kestävämpiä, jos veromaksajien rahoja maksetaan yrityksille, jotka rikkovat lakia ja jättävät yhteiskunnalliset velvoitteensa hoitamatta. Me alle kirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki lisää sopimuksiin- ja kilpailutusehtoihin ketjuttamiskiellon, jos sitä siellä ei vielä ole. Vantaalla 24.2.2025 Jari Jääskeläinen	<u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Niilo Kärki 2. Juha Järä 3. Tiina Tuomela 4. Nina Nummela 5. Marjo Vacker 6. Antero Eerola 7. Funda Demiri 8. Milad Dehghan 9. Minttu Sillanpää 10. Minna Heikkinen 11. Sirpa Siru Kauppinen 12. Jussi Särkelä 13. Tarja Eklund 14. Anu Hall 15. Sirkka-Liisa Kähärä 16. Ida Tamminen 17. Juha Suoniemi