



VANTAA



Henkilöstökertomus 2013

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Henkilöstö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulokorttiin 2013 on kirjattu tavoitteeksi tuloksellinen ja energisoiva johtaminen sekä tuottava ja voimaantuva henkilöstö. Tavoitteiden saavuttamiseksi kuvattiin toimialan ja tulosalueiden johtamisjärjestelmät, vahvistettiin systemaattista esimiesvalmennusta, palkittiin henkilöstöä erinomaisista työsuorituksista kaupungin palkitsemisjärjestelmien mukaan ja tehostettiin aktiivisten ratkaisujen etsimistä työhyvinvointihaasteisiin. Uudistumista ja henkilöstön työhyvinvointia parannettiin mm. johtamisen periaatteita yhtenäistämällä, työhyvinvointiin panostamalla ja henkilöstösuunnittelua optimoimalla.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstön kokonaismäärä toimialalla vuoden 2013 lopussa oli 2 964 henkilöä. Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstömäärä oli 56, terveystalveluiden 604, perhepalveluiden 864, vanhus- ja vammaispalveluiden 1129 ja suun terveydenhuollon liikelaitoksen 311. Eläkkeelle vuoden 2013 aikana jäi 50 henkilöä ja toimialan palveluksesta erosi 147. Lähtövaihtuvuus on hieinan laskussa edelliseen vuoteen verrattuna, päättyneiden palvelussuhteiden osuus kaikista vakinaisista palvelussuhteista oli nyt noin 8 prosenttia.

Uusia työntekijöitä haettiin vuoden aikana 612 työpaikkailmoituksella, näistä 206 oli erimittaisia määräaikaistuksia. Työntekijöiden keski-ikä toimialalla oli 44,5 vuotta ja palvelussuhteen keskimääräinen kesto hiukan vajaan 10 vuotta.

Miesten osuus toimialan henkilöstöstä on jatkanut hienoista kasvuaan. Valtaosa työntekijöistä on tuki edelleen naisia, vuoden 2013 lopussa naisten osuus toimialan henkilöstöstä oli 92 prosenttia. Toimialan suurimmat ammattiryhmät ovat lähihoitajat, joita on 449 ja sairaanhoitajat, joita on 290. Seuraavaksi suurimpia ryhmiä ovat ohjaajat ja terveydenhoitajat, joita molempia on 167, hammashoitajat 114, terveyskeskushammaslääkärit 78, sosiaalityöntekijät 77 ja sosiaaliohjaajat 76.

Täydennyskoulutuspäiviä oli toimialalla yhteensä 7 850,5, mikä on 3,3 päivää työntekijää kohti. Lisäksi suun terveydenhuollon henkilöstöllä oli 1 089,5 koulutuspäivää, mikä on 3,8 koulutuspäivää työntekijää kohti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä koskevat tarkemmat tilastotiedot on liitteenä.

Rekrytointi

Vuonna 2013 Retti-järjestelmässä julkaistiin kaikkiaan 612 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkailmoitusta. Näistä vakinaisia oli 406. Hakemuksia saapui yhteensä 6 675, joista kelpoisia hakemaansa työpaikkaan oli 4 770. Keskimäärin hakemuksia saapui 11 avointa työpaikkaa kohden, kelpoisia hakijoita työpaikkaa kohden oli noin 8. Edelliseen kertomusvuoteen verrattuna avointen työpaikkojen määrä kasvoi hieman, samoin kuin saapuneiden hakemusten määrä. Eniten töitä oli tarjolla lähihoitajille (130 avointa paikkaa), sairaanhoitajille (102) ja sosiaalityöntekijöille (82).

Haastavinta on tilastojen valossa saada kelpoisia hakijoita sosiaalityöntekijän, terveyskeskuslääkärin, jalkaterapeutin sekä koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon lääkärien tehtäviin. Näihin tehtäviin tuli keskimäärin 1 kelpoinen hakija työpaikkaa kohden, sosiaalityöntekijän tehtävään alle 1. Eniten kiinnostusta herättivät toimistosihteerin (99 hakemusta/työpaikka), taloussihteerin (75), tekstinkäsittelijän (56), asiantuntijan (50), kriisityöntekijän (45) ja terveyskeskusavustajan (44) tehtävät.

Toimialalla on toistaiseksi voimassa niin sanottu avoimen haun käytäntö vakinaisten sairaanhoitajien, lähi-/perushoitajien, terveydenhoitajien ja ohjaajien rekrytoinnissa. Järjestelyllä pyritään parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Toimiala oli vuoden 2013 aikana edustettuna monissa rekrytointitapahtumissa, kuten Lääkäripäivillä, Vanhustyön- ja Duuniin.net -messuilla sekä oppilaitosten rekrytointitapahtumissa. Seuren kanssa yhteistyössä järjestettiin Varian opiskelijoille työnhakuvalmennus. Yhteistyötä Seuren kanssa kehitettiin ja tiivistettiin.

Johtaminen

Toimialan tulosalueiden johtamisjärjestelmien arviointi saatiin päätökseen kevään 2013 aikana. Saadun palautteen perusteella tulosalueet valitsivat kehittämiskohteensa johtamisjärjestelmänsä parantamiseksi.

Esimiesten työn tukemiseksi ja osaamisen kehittymiseksi järjestettiin toimialalla 5 esimiestilaisuutta, 3 päälliköiden työkokousta ja 4 Ajankohtaista henkilöstöasiaa esimiehille -tilaisuutta. Esimiestilaisuuksissa ja ajankohtaista henkilöstöasiaa esimiehille tilaisuuksissa käsiteltiin toimialan ajankohtaisia asioita ja ohjeita. Päälliköiden työkokouksissa keskityttiin toiminnan arviointiin, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

Esimiehiä kannustettiin osallistumaan kaupungin henkilöstökeskuksen järjestämiin esimiesvalmennuksiin.

Henkilöstön hyvinvointi

Työnantajalla ja työntekijällä on vastuu työhyvinvoinnin kehittämisestä. Työhyvinvoinnin edistäminen työpaikalla tapahtuu johdon, esimiesten ja työntekijöiden yhteistyönä. Työyhteisöjen toimivuutta ja hyvinvointia parantamalla voidaan muun muassa pidentää työuria, vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa palvelujen laatua. Sijoittaminen työhyvinvointiin lisää yrityksen aiheetonta pääomaa.

Henkilöturvallisuutta on parannettu järjestelmällisellä työolojen arvioinnilla ja kehittämisellä. Kertomusvuonna yhdistettiin Kunta10 -prosessi osaksi työolojen arviointia. Keväällä valittiin edellä mainittujen tulosten nostoista toimialan kehittämiskohteeksi tulokortille 2014 uhka- ja väkivaltatilanteiden ennaltaehkäisy ja parempi hallinta.

Uhka- ja väkivaltailmoituksia tehtiin toimialalla 574 kappaletta, kun edellisvuonna vastaava luku oli 369. Ilmoitusmäärien nousu johtuu pitkälti työpaikkojen aktiivisuudesta raportoida satuneista tilanteista. Erityisesti lasten ja nuorten pahoinvointi näkyi edellä mainituissa luvuissa, koska ilmoituksista noin 20 prosentissa uhkakäyttäjyksi oli alle 13-vuotias lapsi.

Työpaine työpaikoilla näkyi edelleen työmäärän lisääntymisenä ja kiireen kokemuksena. Muun muassa aikuissosiaalityössä määräaikaipaine käsittelyajoissa koettiin hyvin kuormittavana. Sisäilmaongelmakohteiden kanssa jatkettiin työtä myös kertomusvuonna.

Terveysperusteiset poissaolot kasvoivat jonkin verran, nyt poissaoloja oli 5,6 prosenttia, kun vuonna 2012 poissaoloja oli 5,2 prosenttia. Toimialalla on poissaolomäärä reilun prosentin suurempi kuin koko kaupungissa (4,4 prosenttia).

Terveysjohtamiseen kehitettiin kaupunkitasoisesti uusia toimintatapoja ja tehostettiin työterveyshuollon ja Kevan kanssa tehtävää yhteistyötä. Työkyvyn heikkenemisen takia uudelleensijoitusprosessissa oli yhteensä 53 työntekijää, joista 22 kohdalla prosessi oli alkanut jo edellisvuonna. Heistä 11 uudelleensijoittui toisiin tehtäviin toimialalla, osa palasi omaan työhön, osa sai eläkeratkaisun (osatyökyvyttömyyseläke tai koko eläke) ja osan kohdalla prosessi jatkuu.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on toimialan palvelutuotannon tuloksellisuuden tukeminen, työelämän laadun kehittäminen ja palvelutuotannossa tarvittavan osaamisen turvaaminen. Osaamisen kehittämisen liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategioihin ja henkilöstösuunnitteluun.

Vuonna 2013 toimialalla käytettiin henkilöstön koulutukseen yhteensä 0,48 miljoonaa euroa, mikä oli 0,37 prosenttia henkilöstömenoista. Vuonna 2012 osuus oli 0,34 prosenttia.

Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstöyksikkö järjesti koko toimialalle suunnattua yhteistä koulutusta. Koulutustilaisuuksia oli yhteensä 137. Koulutukset suunnattiin toimialan yhteiseen johtamiseen ja esimiestyöhön, talousosaamiseen, asiakastyössä tarvittavaan osaamiseen, terveyden-, hyvinvoinnin- ja omahoidon edistämiseen, oppilaitosyhteistyöhön, turvallisuuteen, työhyvinvointiin ja ammattikohtaisiin kieliopintoihin. Sähköisen asian- ja asiakirjahallintajärjestelmän ASTA:n käyttöön ottamiseen liittyen järjestettiin 44 koulutustilaisuutta.

Toimialan tulosalueet ja työyksiköt järjestivät työntekijöidensä ammatillisen osaamisen päivittämiseen ja oman palvelutuotantonsa kehittämiseen liittyvän henkilöstökoulutuksen. Henkilöstö osallistui myös sekä kaupungin henkilöstökeskuksen että kaupungin ulkopuolisten järjestäjien koulutuksiin.

Työnohjaus on yksi yksilön ja työyhteisöiden osaamisen kehittämiskeino. Vuonna 2013 toimialalla käytettiin työnohjaukseen yhteensä 0,33 miljoonaa euroa, edellisenä vuonna 0,35 miljoonaa. Käytetystä määrärahasta perhepalveluiden osuus oli 71 prosenttia, terveystalvelujen 24 prosenttia ja vanhus- ja vammaispalvelujen 5 prosenttia.

Kuukausipalkkaisten vakanssien lukumäärä 31.12.2013

	määrä-			muutos
	vakituiset	aikaiset	avoimet	yhteensä 31.12.2012
Talous- ja hallintopalvelut	48	0	3	51
johto ja yhteiset toiminnot	6	0	0	6
talousyksikkö	12	0	0	12
henkilöstöyksikkö	8	0	3	11
hallintoyksikkö	16	0	0	16
kehittämisyksikkö	6	0	0	6
Terveyspalvelut	506	30	34	570
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5
tukipalvelut	10	0	0	10
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5
Länsi-Vantaan				
terveysasemapaalvelut	80	11	3	94
Keski-Vantaan				
terveysasemapaalvelut	93	13	6	112
Pohjois-Vantaan				
terveysasemapaalvelut	57	5	15	77
kuntoutus	92	0	0	92
mielenterveyspalvelut	11	0	1	12
ehkäisevä terveydenhuolto	153	1	9	163
Perhepalvelut	647	81	31	759
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4
psykososiaaliset palvelut	139	5	5	149
laastensuojelu	251	43	14	308
aikuissosiaalityö	137	27	7	171
päihdepalvelut	116	6	5	127
Vanhus- ja vammaispalvelut	906	56	74	1 036
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5
vammaispalvelut	117	8	10	135
vanhusten avopalveut	364	23	38	425
hoiva-asumisen palvelut	200	15	10	225
sairaalapaalvelut	220	10	16	246
Toimiala yhteensä	2 107	167	142	2 416
Lisäksi: Suun terv.h LL	271	3	3	277

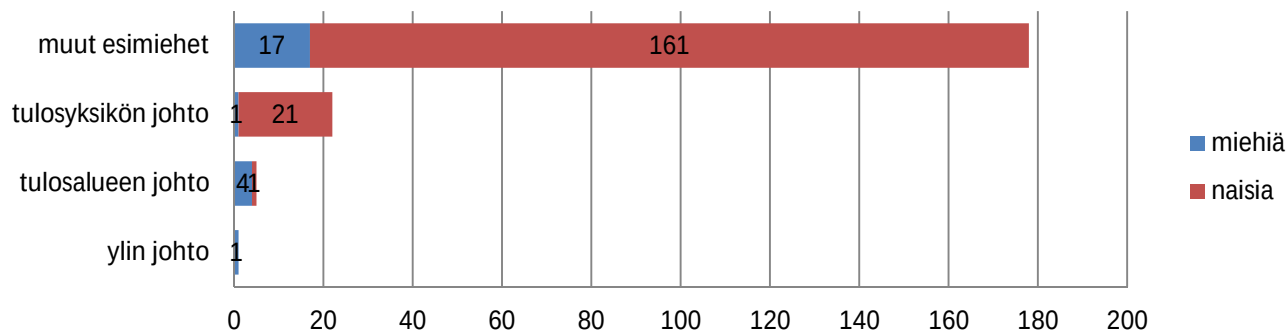
Vakinaisen, määräaikaisen ja työllistetyn henkilöstön määrä 31.12.2013

	vakituiset	määrä- aikaiset	työllis- tetyt	yhteensä	% koko henkilös- töstä	muutos 31.12.2012
Talous- ja hallintopalvelut	49	6	1	56	2,1 %	5
johto ja yhteiset toiminnot	6	1	0	7		
talousyksikkö	12	1	0	13		
henkilöstöyksikkö	8	0	0	8		
hallintoyksikkö	17	4	1	22		
kehittämisyksikkö	6	0	0	6		
Terveyspalvelut	507	91	6	604	22,8 %	154
johto ja yhteiset toiminnot	5	1	0	6		
tukipalvelut	10	1	0	11		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5		
Länsi-Vantaan						
terveysasemapaalvelut	80	25	1	106		
Keski-Vantaan						
terveysasemapaalvelut	91	19	1	111		
Pohjois-Vantaan						
terveysasemapaalvelut	59	6	3	68		
kuntoutus	91	13	1	105		
mielenterveyspalvelut	12	9	0	21		
ehkäisevä terveydenhuolto	154	17	0	171		
Perhepalvelut	652	186	26	864	32,6 %	-139
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4		
psykososiaaliset palvelut	137	25	4	166		
lastensuojelu	252	96	2	350		
aikuissosiaalityö	139	50	19	208		
päihdepalveut	120	15	1	136		
Vanhus- ja vammaispalvelut	913	181	35	1 129	42,6 %	-23
johto ja yhteiset toiminnot	5	3	0	8		
vammaispalvelut	119	19	7	145		
vanhusten avopalveut	367	63	9	439		
hoiva-asumisen palvelut	209	40	14	263		
sairaalapalvelut	213	56	5	274		
Toimiala yhteensä	2 121	464	68	2 653		-3
Lisäksi: Suun terv.h LL	273	38	0	311		16

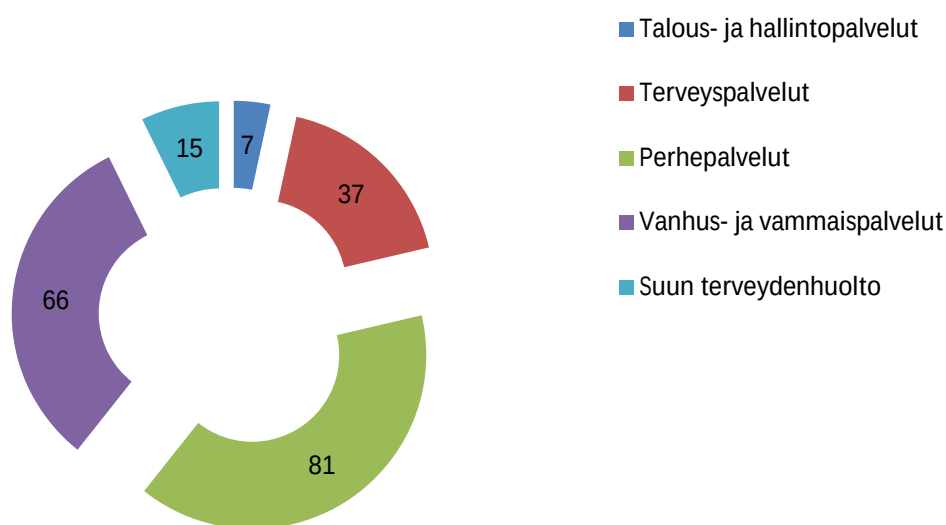
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan tulosalueittain ja -yksiköittäin 31.12.2013

	miehet	naiset	yhteensä	miesten osuus	naisten osuus
Talous ja hallinto	9	47	56	16,1 %	83,9 %
johto ja yhteiset toiminnot	2	5	7		
talousyksikkö	1	12	13		
henkilöstöyksikkö	0	8	8		
hallintoyksikkö	6	16	22		
kehittämisyksikkö	0	6	6		
Terveyspalvelut	46	558	604	7,6 %	92,4 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	5	6		
tukipalvelut	1	10	11		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	0	5	5		
Länsi-Vantaan					
terveysasemapalvelut	13	93	106		
Keski-Vantaan					
terveysasemapalvelut	16	95	111		
Pohjois-Vantaan					
terveysasemapalvelut	4	64	68		
kuntoutus	8	97	105		
mielenterveyspalvelut	2	19	21		
ehkäisevä terveydenhuolto	1	170	171		
Perhepalvelut	99	765	864	11,5 %	88,5 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	4	4		
psykososiaaliset palvelut	14	152	166		
lastensuojelu	30	320	350		
aikuissosiaalityö	31	177	208		
päihdepalveut	24	112	136		
Vanhus- ja vammaispalvelut	58	1071	1129	5,1 %	94,9 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	7	8		
vammaispalvelut	16	129	145		
vanhusten avopalveut	10	429	439		
hoiva-asumisen palvelut	12	251	263		
sairaalapalvelut	19	255	274		
Toimiala yhteensä	212	2441	2653	8,0 %	92,0 %
Lisäksi: Suun terv.huollon LL	17	294	311	5,5 %	94,5 %

Esimiesten määrä esimiestasoitain ja sukupuolittain 31.12.2013



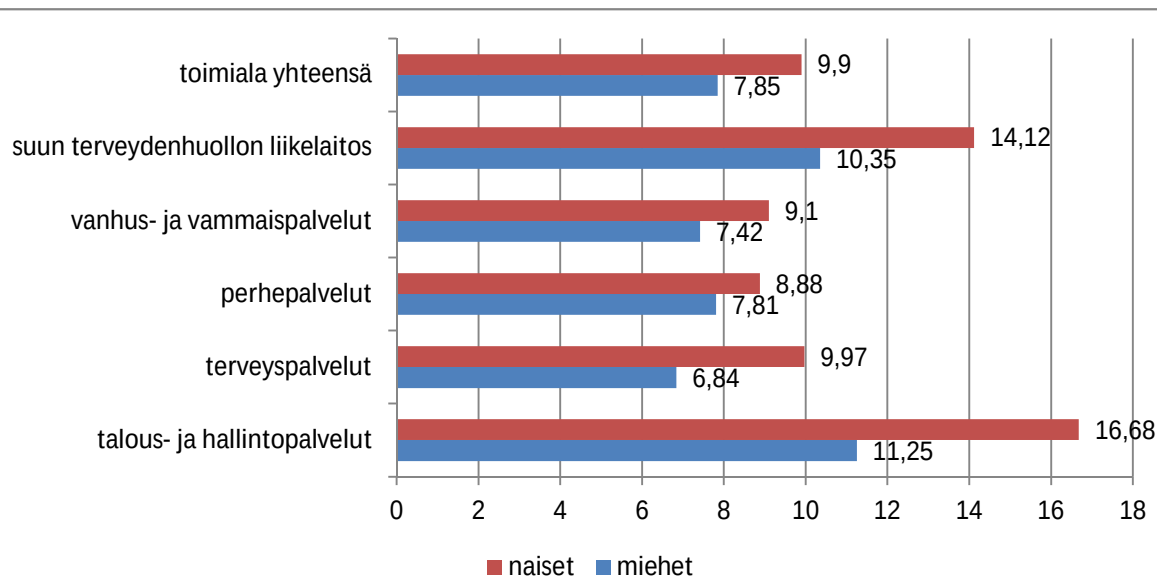
Esimiesten määrä tulosalueittain 31.12.2013



Toimiala yhteensä 191

Lisäksi Suun terveydenhuolto 15

Keskimääräinen palvelusaika tulosalueittain sukupuolen mukaan 31.12.2013



Tulos- ja kehityskeskustelut 2013

Soster yhteensä 82 %

Hallinnolliset toiminnot yhteensä 98 %

Talous- ja hallintopalvelut 100 %

Talousyksikkö 100 %

Henkilöstöyksikkö 100 %

Hallintoyksikkö 94 %

Kehittämisyksikkö 100 %

Terveyspalvelut yhteensä 82 %

Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot 100 %

Terveyspalvelujen tukipalvelut 60 %

Tartuntatauti- hygieniayksikkö 100 %

Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut 51 %

Keski-Vantaan terveysasemapalvelut 68 %

Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut 75 %

Kuntoutustoiminta 87 %

Mielenterveyspalvelut 100 %

Ehkäisevä terveydenhuolto 99 %

Perhepalvelut yhteensä 73 %

Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot 100 %

Psykososiaaliset palvelut 74 %

Lastensuojelun avopalvelut 88 %

Lastensuojelun sijaishuolto 70 %

Aikuissosiaalityö 49 %

Päihdepalvelut 85 %

Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä 83 %

Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot 100 %

Vammaispalvelut 75 %

Vanhusten avopalvelut 82 %

Palvelutalotoiminta 60 %

Hoiva-asumisen palvelut 95 %

Sairaalapalvelut 95 %

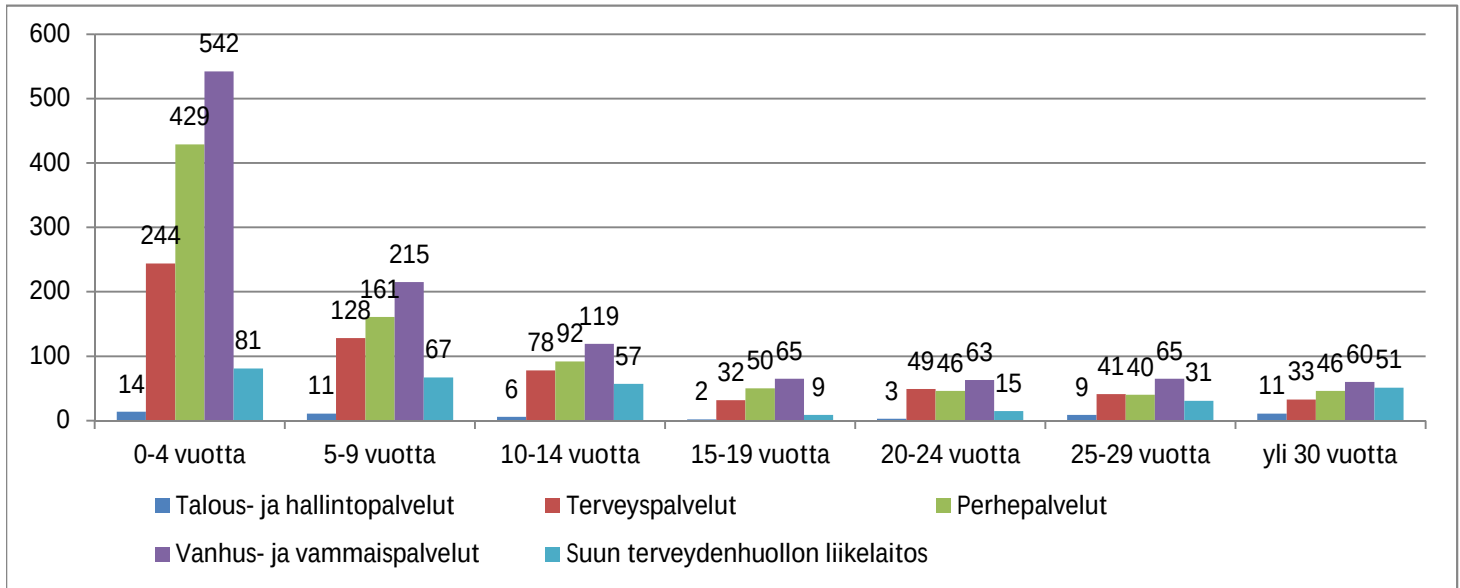
Suun terv.huollon liikelaitos 100 %

Huomioitavaa:

- Tulosityksiköiden luvuissa on mukana vakituinen ja määräaikainen henkilöstö.
- Laskennassa vakinaisten ja määräaikaisten sijaisten käytyjen keskustelujen määrää on verrattu vakinaisten henkilöiden lukumäärään.

Vuosi	2010	2011	2012	2013
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilötyövuosina				
henkilötyövuodet	2037,5	2197,8	2240,0	2207,1
muutos ed. vuoteen	-3,5 %	7,9 %	1,9 %	-1,5 %
Mukana vakituiset, määräaikaiset ja työllistetyt Työpanoksesta poistettu kaikki lomat (vuosi-, sairauslomat palkalliset ja palkattomat)				
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilöinä				
vakituiset	2 342	2424	2457	2394
määräaikaiset	484	486	433	502
työllistetyt	78	70	61	68
yht.	2 904	2980	2951	2964
muutos ed. vuoteen	0,9 %	2,6 %	-1,0 %	0,4 %
Osa-aikaisten osuus toimialan henkilöstöstä				
osa-aikaiset	315	341	350	368
osa-aikaisten osuus koko henkilöstöstä	10,8 %	11,4 %	11,9 %	12,4 %
Esimiesten määrä henkilöstöryhmittäin				
Johto	1	1	1	1
Ylempi keskijohto	5	6	6	5
Keskijohto	18	19	24	22
Esimiehet	153	165	168	178
yht.	177	191	199	206
Toimialan henkilöstön sukupuolijakauma				
Naiset				
määrä	2 706	2 776	2728	2735
- muutos	0,9 %	2,6 %	-1,7 %	0,3 %
- osuus	93,2 %	93,2 %	92,4 %	92,3 %
Miehet				
määrä	198	204	223	229
- muutos	1,0 %	3,0 %	9,3 %	2,7 %
- osuus	6,8 %	6,8 %	7,6 %	7,7 %
Palvelussuhteen keskimääräinen kesto vuosina toimialalla				
naiset	10,5	9,8	10,0	9,9
miehet	10,5	8,8	8,4	7,6
yht.	10,5	9,7	9,9	9,8
Terveysperusteiset poissaolot toimialalla				
Sairauspoissaolo%	5, 0%	5,3	5,2	5,4
Sairauspoissaolopäivät yht.	48 803	54 550	55266	56274
Sairausloman pituus keskimäärin (päiviä)	5,3	5,4	5,3	5,4
Sairauspoissaolopäiviä/ työntekijä	15,5	16,6	16,8	17,1
Mukana ei ole työllistettyjen poissaoloja				

Palvelussuhteen kesto vuosina tulosalueittain 2013



Toimialan henkilöstön ikärakenne 2013

ikäluokka henkilöitä/ikäluokka

---19	10
20-24	97
25-29	275
30-34	330
35-39	381
40-44	360
45-49	424
50-54	434
55-59	404
60-64	230
65---	19

Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2013

		% kaikista vakinaisista
varhennettu vanhuuseläke	5	0,19
eläkk. siirtyminen iän perusteella	32	1,20
työkyvyttömyyseläke toistaiseksi	13	0,49
eläkkeelle siirtyneet yht.	50	1,88
eronnut kaup. palveluksesta	147	5,53
irtisanominen henkilöstä		
aiheutuvasta syystä	2	0,08
irtisanominen/ palv.suhteen purku	3	0,11
palvelussuhteen purku koeajalla	8	0,30
kuolema	1	0,04
muut syyt yht.	14	0,53
lähteneet yht.	211	7,94

Eläkeiän saavuttavat vuosina 2014-2023

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Yht.	% henkilö- kunnasta
Talous ja hallinto	5	2	2	0	4	5	1	0	4	2	25	44,6 %
Terveyspalvelut	7	6	8	12	12	8	13	18	9	21	114	18,9 %
Perhepalvelut	14	18	17	16	15	18	16	16	16	36	182	21,1 %
Vanhus- ja vammaispalvelut	16	24	18	21	18	24	23	29	27	29	229	20,3 %
Suun terv.huollon LL	6	8	8	11	12	10	7	17	17	22	118	37,9 %
	48	58	53	60	61	65	60	80	73	110	668	22,5 %

Toimialan avoimet työpaikat ja niihin tulleet hakemukset vuonna 2013

	Työpaikkojen lukumäärä		Hakemusten lukumäärä				
	Vakinainen	Määrä- aikainen	Yhteensä	Hakemukset	Hakemukset / työpaikka	Kelpoiset	Kelpoiset / työpaikka
Sosiaali- ja terveydenhuolto							
apulaisyllilääkäri	1		1	4	4	4	4,0
asiantuntija		1	1	50	50	47	47,0
asumisohjaaja	3		3	67	22	32	10,7
erityissos.ohjaaja	5	1	6	58	10	24	4,0
etuuskäsittelijä	4	25	29	485	17	373	12,9
fysioterapeutti	7	2	9	161	18	137	15,2
hammashoitaja	5	5	10	47	5	31	3,1
hankesuunnittelija		1	1	21	21	19	19,0
hoitaja	5		5	60	12	36	7,2
jalkaterapeutti		1	1	2	2	1	1,0
joht kriisityöntekijä	1		1	10	10	10	10,0
joht sos.työntekijä	8	4	12	35	3	19	1,6
johtava ylilääkäri	1		1	4	4	4	4,0
kodinhoitaja		1	1	7	7	4	4,0
kotihoidon esimies	1		1	27	27	24	24,0
koulu- ja op.terv.h lääkäri	1		1	1	1	1	1,0
koulukuraattori	4	2	6	119	20	71	11,8
kouluttaja	1		1	32	32	23	23,0
kriisityöntekijä		1	1	45	45	16	16,0
lastenvalvoja	1		1	11	11	5	5,0
lähihoitaja	69	61	130	1018	8	854	6,6
lääkäri	3		3	6	2	6	2,0
neuvola- ja koululääkäri	1		1	2	2	2	2,0
nla- ja/tai kouluth lääkäri	1		1	3	3	3	3,0
nla-, koulu ja/tai op.terv.h lääkäri	1		1	3	3	3	3,0
ohjaaja	23	6	29	681	23	403	13,9
osastonhoitaja	8	1	9	73	8	64	7,1
palveluohjaaja	1	2	3	47	16	33	11,0
perhenlatoim päällikkö	2		2	11	6	10	5,0
perheterapeutti	1		1	18	18	6	6,0
perhetyöntekijä	7	6	13	250	19	180	13,8
perushoitaja	1		1	9	9	7	7,0
projektikoordinaattori		1	1	36	36	26	26,0
projektipäällikkö		1	1	23	23	23	23,0
projektisuunnittelija		1	1	14	14	13	13,0
psykologi	1		1	5	5	2	2,0
puheterapeutti	1	1	2	9	5	3	1,5
ruokapalveluvastaava	1		1	12	12	10	10,0
sairaanhoidtaja	66	36	102	486	5	429	4,2
sosiaaliohjaaja	33	16	49	877	18	671	13,7
sosiaalityön esimies	4	1	5	36	7	22	4,4
sosiaalityöntekijä	69	13	82	486	6	58	0,7
sovittelunohjaaja	2		2	29	15	24	12,0
suuhygienisti	1	3	4	20	5	18	4,5
talousasiantuntija		1	1	38	38	34	34,0
taloussihteeri	2		2	150	75	128	64,0
tekstinkäsittelijä	1		1	56	56	22	22,0
terveydenhoitaja	14	2	16	228	14	198	12,4
tervkeskavustaja	1		1	44	44	38	38,0
tervkeskhammaslääk	6	2	8	47	6	33	4,1
tervkesklääkäri	16	1	17	19	1	18	1,1
toiminnaohjaaja	2	2	4	45	11	33	8,3
toimintaterapeutti	5	2	7	78	11	71	10,1
toimintayks esimies	1		1	9	9	8	8,0
toimistosihteeri	4		4	394	99	298	74,5
työ- ja päivätoim päällikkö	1		1	12	12	10	10,0
työnjohtaja		1	1	12	12	11	11,0
työvalmentaja	1	1	2	48	24	40	20,0
vastaava ohjaaja	2	1	3	46	15	39	13,0
välinehuoltaja	2		2	39	20	28	14,0
ylilääkäri	4		4	10	3	10	2,5

Suurimmat ammattiryhmät tulosalueittain 2013

Talous- ja hallintopalvelut	Terveyspalvelut	Perhepalvelut	Vanhus- ja vammaispalvelut	Suun terveydenhuolto	
ERIT.ASIANTUNT	7 TERVEYDENHOIT	166 OHJAAJA	109 LÄHIHOITAJA	433 HAMMASHOITAJA	114
TOIMISTOSIHT	6 SAIRAANHOITAJA	86 SOSIAALIOHJAAJA	73 SAIRAANHOITAJA	174 TERV K HAMMLÄÄK	78
TALOUSASIAANT	5 TERV.KESK.LÄÄK	64 SOSIAALITYÖNTEK	71 OHJAAJA	58 SUUHYGIENISTI	34
HENK.KONSULTTI	4 FYSIOTERAPEUTTI	36 TOIMISTOSIHT	42 PERUSHOITAJA	34 VÄLINEHUOLTAJA	17
LAKIMIES	4 TERV.KESK.AVUST	32 ETUUSKÄSITT	36 HOITAJA	21 OSASTONHOITAJA	8
SUUNNITTELIJA	3 PUHETERAP	30 PERHETYÖNTEK	35 OSASTONHOITAJA	21 HAMHUOL VAST AV	4
TALOSSIHTTEERI	3 OSASTONHOITAJA	13 KOULUKURAATT	32 TOIMISTOSIHT	18 AP YLIHAMM LÄÄK	3
	PERHETYÖNTEK	9 SAIRAANHOITAJA	30 FYSIOTERAPEUTTI	16 HAMMASTEKNIKKO	3
	TEKSTINKÄSITT	9 JOHT SOS.TYÖNT	26 KOTIHOIDONESIM.	12 YLIHAMMASLÄÄK	3
	TOIMINTATERAP	9 PSYKOLOGI	20 LÄÄKÄRI	10	

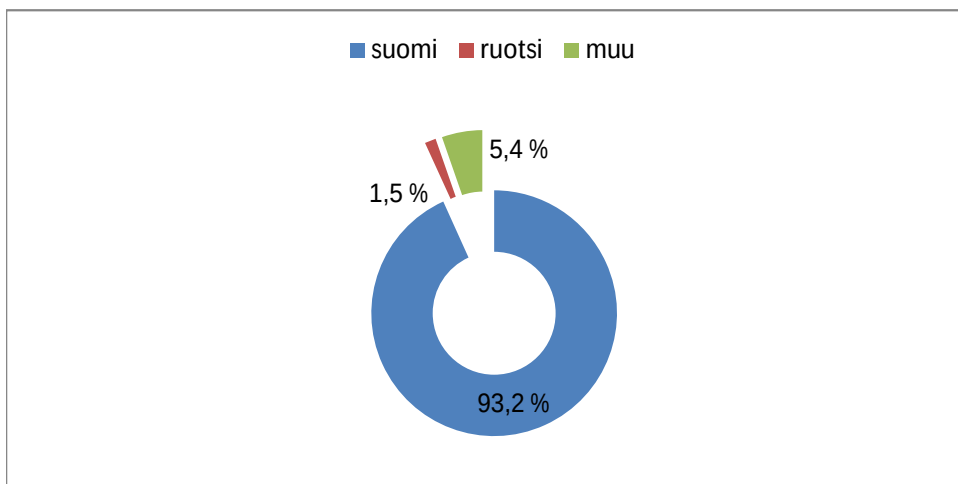
mukana vain vakituinen henkilöstö

Toimialan suurimmat ammattiryhmät 2013

LÄHIHOITAJA	449 SUUHYGIENISTI	34 PALVELUPÄÄLL	9 ASUMISOHJAAJA	4 PERHENEUVOJA	3
SAIRAANHOITAJA	290 KOULUKURAATT	32 LASTENVALVOJA	8 HALLINTOSIHT	4 SOSIAALIOHITAJA	3
OHJAAJA	167 PUHETERAP	30 SUUNNITTELIJA	8 HAMHUOL VAST AV	4 TERV. PALV.PÄÄL	3
TERVEYDENHOIT	167 JOHT SOS.TYÖNT	27 KODINHOITAJA	7 HENK.KONSULTTI	4 YLIHAMMASLÄÄK	3
HAMMASHOITAJA	114 HOITAJA	21 KRIISITYÖNTEK	7 KOTIHOIDON OHJ	4	
TERV K HAMMLÄÄK	78 PSYKOLOGI	21 KUNTOHOITAJA	7 LAKIMIES	4	
SOSIAALITYÖNTEK	77 TOIMINTATERAP	20 PALVELUOHJAAJA	7 TOIMINNANOHI	4	
SOSIAALIOHJAAJA	76 VAST OHJAAJA	19 SOSIAALIT.ESIM.	6 TOIMINTAY.ESIM.	4	
TOIMISTOSIHT	73 VÄLINEHUOLTAJA	17 SOVITTELUNOHJ	6 VIRIKET OHJAAJA	4	
TERV.KESK.LÄÄK	65 VAHTIMESTARI	16 TALOUSSIHTTEERI	6 AP YLIHAMM LÄÄK	3	
FYSIOTERAPEUTTI	52 ERIT.ASIANTUNT	14 YLILÄÄKÄRI	6 ERITYISSOS OHJ	3	
PERHETYÖNTEK	44 RUOKAP.VAST	14 OSASTONSIHTTEERI	5 HAMMASTEKNIKKO	3	
OSASTONHOITAJA	42 LÄÄKÄRI	13 PSYKOTERAP	5 KOULU/NEUV.LÄÄK	3	
ETUUSKÄSITT	37 KANSLISTI	12 TALOUSASIAANT	5 LAITOSMIES	3	
PERUSHOITAJA	36 KOTIHOIDONESIM.	12 TYÖVALMENTAJA	5 MAAHANMUUT K	3	
TERV.KESK.AVUST	35 TEKSTINKÄSITT	11 APUL.YLILÄÄKÄRI	4 NEUROPSYKOLOGI	3	

mukana vain vakituinen henkilöstö

Henkilöstön äidinkieli



Kaikki poissaolot syykoodeittain toimialalla vuonna 2013

Syy	Selite	Poissaolo- %	Keskim. pituus	Päivien lukumäärä	Kertojen lukumäärä
300	VUOSILOMA	10,67	8,0	101 373	12 609
301	PALKKIOLOMA, PALKALLINEN	0,03	6,3	270	43
302	VUOSILOMA SÄÄSTÖVAPAA	0,10	5,0	946	188
303	VUOSILOMA LYH.TYÖAIKANA	0,01	1,5	103	67
320	SAIRAUSSLOMA, TÄYSI PALKKA	3,86	4,1	36 708	8 928
322	SAIRAUSSLOMA, 2/3 PALKKA	0,83	14,0	7 901	566
326	SAIRAUSSLOMA, PALKATON	0,51	22,9	4 830	211
328	KUNT.TUKI / TYÖKYV.ELÄKE MÄÄRÄAIKAINEN	0,22	68,8	2 063	30
330	ÄITIYSSLOMA, TÄYSI PALKKA	0,74	70,0	6 999	100
331	ISYYSSLOMA, PALKALLINEN	0,00	6,4	45	7
332	ÄITIYSSLOMA, PALKATON	0,33	34,8	3 099	89
334	VANHEMPAILOMA, PALKATON	1,46	119,3	13 841	116
335	ISYYSSLOMA, PALKATON	0,01	17,3	138	8
337	HOITOVAPAA, PALKATON	2,46	143,1	23 332	163
346	TYÖTAPATURMALOMA, 1/1	0,14	9,7	1 323	136
347	TYÖTAPATURMALOMA, 2/3 PALKALLINEN	0,02	19,1	172	9
350	VAPAUTUS OMASTA TEHT.	2,41	151,4	22 856	151
353	VUOROTTELUVAPAA, PALKATON	0,71	152,4	6 707	44
355	LOMARAHAVAPAA	0,06	2,8	594	213
356	KUNTOUTUS ASLAK /TYK PALKALLINEN	0,02	5,4	178	33
357	LOMARAHAVAPAA LÄÄKÄRIT	0,07	4,2	711	169
359	MUU JULK. LUOTT.TEHTÄVÄ	0,00	1,5	22	15
360	KUNNALL.LUOTTAMUSTEHTÄVÄ	0,00	2,0	10	5
361	MAANPUOL.- JA VS-TEHTÄVÄ	0,00	4,0	4	1
363	LUOTT-TPD-RATIONAL.KURSSI	0,00	1,6	19	12
365	JATKO-YMS.KOULUTUS PALKAL	0,05	1,6	513	327
365	OMAEHTOINEN KOULUTUS, PALKALLINEN	0,05	1,5	469	314
366	TYÖMARKKINAJÄRJ.EDUSTUS	0,00	2,0	2	1
367	LÄÄK. AKTIIVI/PÄIV.VAPAA	0,00	1,0	1	1
368	VIRANH.LIITTYVÄT TEHTÄVÄT	0,00	7,0	7	1
369	ERITYISSLOMA, PALKALLINEN	0,01	1,0	87	87
370	OPISKELU, YKSITYINEN	0,19	20,2	1 761	87
371	OPINTOVAPAA	0,76	80,2	7 222	90
372	SAIRAAAN LAPSEN HOITO	0,24	1,5	2 298	1 507
378	LUVATON POISSAOLO	0,01	7,7	100	13
379	POISSAOLO PALKATON YKSITYISASIAT	0,74	10,1	7 043	698
379	PALKATON,MUUALLA TYÖSSÄ	1,00	164,4	9 533	58
379	PALKATON PAKOTT.PERHESYYT	0,01	2,5	142	56
379	POISSAOLO LÄHEISEN HOITAMISEKSI	0,03	17,4	244	14
379	POISSAOLO PALKATON SÄÄSTÖSYYT	0,41	2,0	3 882	1 924
379	TYÖKOKEILU PALKATON	0,10	50,8	915	18
380	POISSAOLO TUNTEINA	0,02	1,7	226	134
386	LÄÄKÄRIN MÄÄRÄMÄ TUTKIMUS	0,01	1,8	70	39
387	VIRKAMATKA	0,00	4,0	4	1
Yhteensä				268 763	29 283

Suun tervydenhuollon LL ei ole luvuissa mukana.

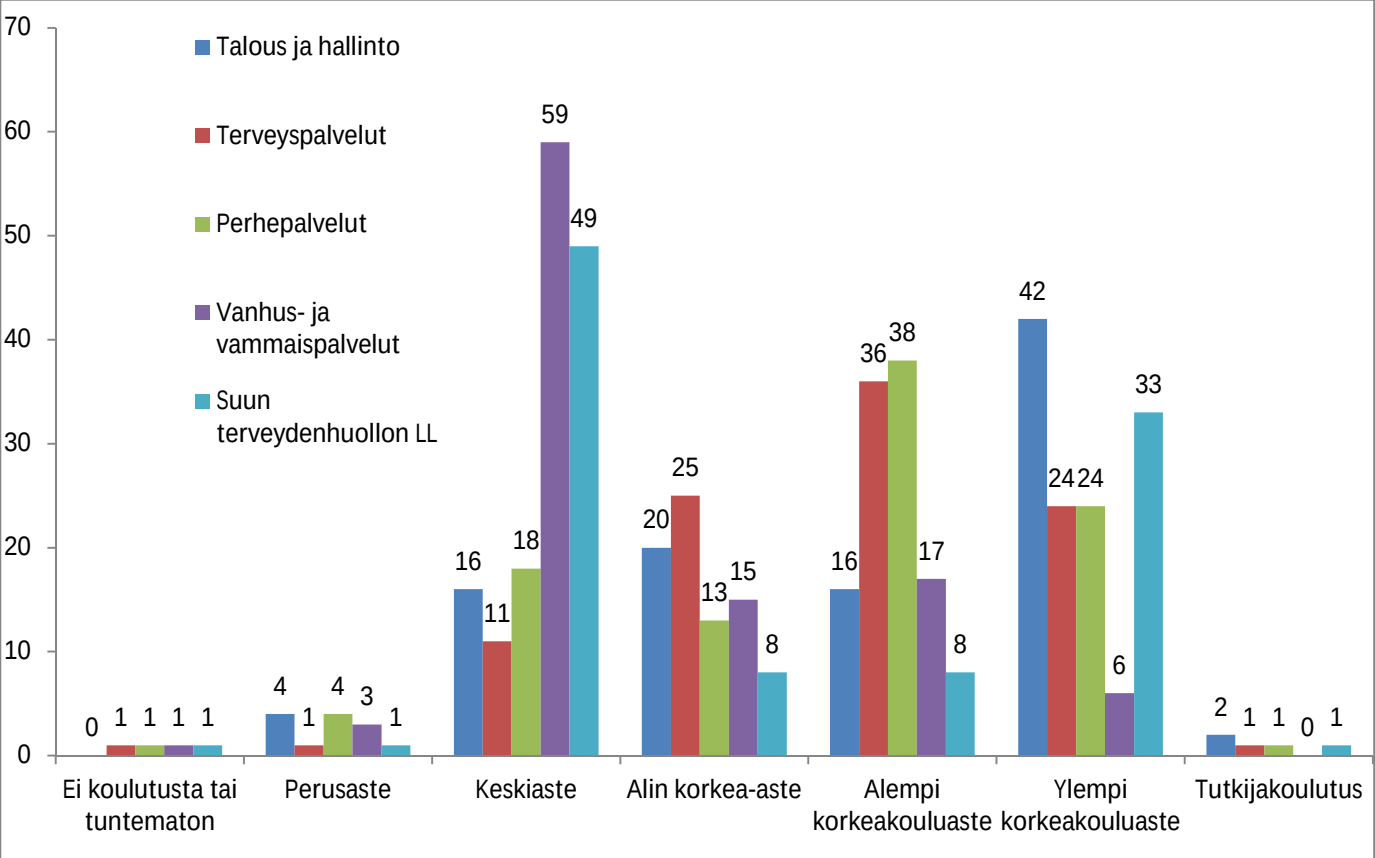
Tulosityksiköiden terveysterveysteiset poissaoloprosentit vuonna 2013

	tammi- maaliskuu	tammi- kesäkuu	tammi- syyskuu	tammi- joulukuu
Hallinto ja talous				
*talous-ja hallintopalvelut	0,50	2,92	2,49	2,33
*talousyksikkö	3,85	2,25	2,08	1,89
*henkilöstöyksikkö	0,37	0,80	1,19	1,04
*hallintoyksikkö	0,69	0,81	0,68	0,83
*kehittämissyksikkö	3,53	1,74	2,05	2,85
Terveyspalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	1,67	0,92	2,26	5,94
*terv.palv.tukipalvelut	17,80	11,39	8,64	7,39
*ennaltaehkäisevä terv.huolto	2,15	2,03	2,12	2,45
*tartuntatauti-hygieniyksikkö	3,56	5,64	3,74	3,34
*terv.asema Länsi-Vantaa	5,71	5,31	5,15	5,68
*terv.asema Keski-Vantaa	4,05	4,63	4,30	3,95
*terv.asema Pohjois-Vantaa	9,62	10,07	7,99	6,53
*kuntoutus	2,95	3,66	3,23	3,16
*mielenterveyspalvelut	2,81	3,02	2,51	3,23
Perhepalvelut				
*johto ja yht. toiminnot	15,28	18,00	17,58	15,16
*psykosos.palvelut	4,06	3,86	3,95	3,97
*lastensuoj. avopalvelut	6,38	5,13	4,74	4,55
*lastensuoj. sijaishuolto	4,89	3,75	3,25	3,52
*aikuissosiaalityö	6,52	6,59	6,15	6,58
*päihdepalvelut	5,90	5,92	5,81	6,52
Vanhus- ja vammaispalv.				
*johto ja yht. toiminnot	0,00	0,09	0,12	0,08
*vammaispalvelut	7,62	5,87	6,35	6,59
*vanhusten avopalvelut	10,03	9,64	8,97	8,84
*palvelutalotoiminta	8,05	6,55	7,10	6,94
*hoiva-asumisen palvelut	7,31	7,31	7,04	7,26
*sairaalapalvelut	7,38	6,22	5,74	5,69

Mukana luvuissa on sairauspoissaolojen lisäksi kuntotustuki/työkyvyttömyyseläke ja tapaturmista aiheutuneet poissaolot.

*Luvuissa ei ole mukana työllistettyjen poissaoloja.

Eri koulutusasteiden prosenttiosuus tulosalueiden henkilöstöstä vuonna 2013



Henkilöstön oppimistyöpäivät tulosityksiköittäin vuonna 2013

	Koulutuspäivät	Koulutuspäiviä/ työntekijä
Talous- ja hallintopalvelut	305,75	5,7
johto ja yhteiset toiminnot	41,75	6,0
talousyksikkö	24,50	2,2
henkilöstöyksikkö	84,25	9,4
hallintoyksikkö	85,75	4,5
kehittämisyksikkö	69,50	8,7
Terveyspalvelut	2 519,50	4,2
johto ja yhteiset toiminnot	34,50	6,9
tukipalvelut	37,75	4,2
tartuntatauti-hygieniayksikkö	46,00	9,2
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	665,25	6,0
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	439,50	4,5
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	220,25	3,2
kuntoutus	309,25	2,9
mielenterveyspalvelut	69,75	4,1
ehkäisevä terveydenhuolto	697,25	3,9
Perhepalvelut	2 316,75	3,3
johto ja yhteiset toiminnot	33,50	8,4
psykososiaaliset palvelut	543,25	3,8
lastensuojelu	943,00	3,0
aikuissosiaalityö	286,25	2,4
päihdepalveut	510,75	4,1
Vanhus- ja vammaispalvelut	2 708,50	2,7
johto ja yhteiset toiminnot	47,50	6,8
vammaispalvelut	339,50	2,9
vanhusten avopalveut	948,25	2,6
hoiva-asumisen palvelut	584,00	2,5
sairaalapalvelut	789,25	2,6
Toimiala yhteensä	7 850,50	3,3
Lisäksi: Suun terv.huollon LL	1 089,50	3,8