



VANTAA



Henkilöstökertomus 2014

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Henkilöstö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulokorttiin 2014 on kirjattu tavoitteeksi esimiesten saaman johtamisen tuen varmistaminen, henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen ja sairauspoissaolojen määrän vähentäminen hyvällä esimiestyöllä, henkilöstön osaamisen kehittäminen ja osaavan työvoiman varmistaminen sekä oppilaitosyhteistyön kehittäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehostettiin työhyvinvointia panostamalla aktiivisen välittämisen keinojen kehittämiseen ja kohdennettiin tukitoimia sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Johtamisjärjestelmän toimivuuden kehittämiseksi tehtiin selvitys ja toimenpiteitä käsiteltiin johtoryhmässä. Henkilöstösuunnitteluprosessia kehitettiin ja osaamisen kehittämisen toimintamalli koulutussuunnittelussa otettiin käyttöön. Ennakoivan rekrytoinnin toimintamallia kehitettiin oppilaitosyhteistyöllä.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstön kokonaismäärä toimialalla vuoden 2014 lopussa oli 3 275 henkilöä. Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstömäärä oli 54, terveyspalveluiden 626, perhepalveluiden 867, vanhus- ja vammaispalveluiden 1 142 ja suun terveydenhuollon liikelaitoksen 311. Eläkkeelle vuoden 2014 aikana jäi 51 henkilöä ja toimialan palveluksesta erosi 135. Lähtövaihtuvuus on samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna, päättäneiden palvelussuhteiden osuus kaikista vakinaisista palvelussuhteista oli nyt noin 8 prosenttia.

Uusia työntekijöitä haettiin vuoden aikana 578 työpaikkailmoituksella, näistä 230 oli erimittaisia määräaikaistösuhteita. Työntekijöiden keski-ikä toimialalla oli 44,22 vuotta ja Suun terveydenhuollon liikelaitoksessa 47,39 vuotta. Palvelussuhteen keskimääräinen kesto oli hiukan yli 9 vuotta.

Miesten osuus toimialan henkilöstöstä on jatkanut hienoista kasvuaan. Valtaosa työntekijöistä on tuki edelleen naisia; vuoden 2014 lopussa naisten osuus toimialan henkilöstöstä oli hieman alle 92 prosenttia. Toimialan suurimmat ammattiryhmät ovat lähihoitajat, joita on 471 ja sairaanhoitajat, joita on 309. Seuraavaksi suurimpia ryhmiä ovat ohjaajat 168, terveydenhoitajat 169, hammashoitajat 115, sosiaaliohjaajat 95, terveyskeskuslääkärit 79, sosiaalityöntekijät 78 ja terveyskeskushammaslääkärit 76.

Täydennyskoulutuspäiviä oli toimialalla yhteensä 9259,75, mikä on 3,4 päivää työntekijää kohti. Lisäksi suun terveydenhuollon henkilöstöllä oli 1573,70 koulutuspäivää, mikä on 5,1 koulutuspäivää työntekijää kohti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä koskevat tarkemmat tilastotiedot ovat liitteenä.

Rekrytointi

Vuonna 2014 Retti-järjestelmässä julkaistiin kaikkiaan 578 sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkailmoitusta. Näistä vakinaisia oli 348. Hakemuksia saapui yhteensä 8 076. Keskimäärin hakemuksia saapui 21 avointa työpaikkaa kohden. Edelliseen kertomusvuoteen verrattuna avointen työpaikkojen määrä oli kasvussa, samoin kuin saapuneiden hakemusten määrä. Eniten töitä oli tarjolla lähihoitajille (117 avointa paikkaa), sairaanhoitajille (98) ja sosiaalityöntekijöille (103).

Tilastojen valossa haastavinta on ollut saada kelpoisia hakijoita sosiaalityöntekijän, ylilääkärin sekä lääkärin tehtäviin. Näihin tehtäviin tuli keskimäärin 1 kelpoinen hakija työpaikkaa kohden. Eniten kiinnostusta herättivät talousassistentin (202 hakemusta/työpaikka), terveyskeskusavustajan (79), toimistosihteerin (54), lastenvalvojan (44), erityisasiantuntijan (43) ja sosiaaliohjaajan (39) tehtävät.

Toimialalla on toistaiseksi voimassa niin sanottu avoimen haun käytäntö vakinaisten sairaanhoitajien, lähi-/perushoitajien, terveydenhoitajien ja ohjaajien rekrytoinnissa. Järjestelyllä pyritään parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Ennakoiva rekrytointi keskitettiin henkilöstökeskukseen. Toimiala oli vuoden 2014 aikana edustettuna monissa rekrytointitapahtumissa, kuten Lääkäripäivillä, Vanhustyön- ja Duuniin.net -messuilla sekä oppilaitosten rekrytointitapahtumissa. Yhteistyötä Seuren kanssa kehitettiin ja tiivistettiin.

Johtaminen

Toimialan johtamisjärjestelmästä tehtiin selvitys ja tuloksia sekä kehittämiskohteita käsiteltiin johtoryhmässä.

Esimiesten työn tukemiseksi ja osaamisen kehittymiseksi järjestettiin toimialalla 4 esimiestilaisuutta, 2 päälliköiden työkokousta ja 3 ajankohtaista henkilöstöasiasiaa esimiehille tilaisuutta. Esimiestilaisuuksissa ja ajankohtaista henkilöstöasiasiaa esimiehille tilaisuuksissa käsiteltiin toimialan ajankohtaisia asioita ja ohjeita. Päälliköiden työkokouksissa keskityttiin toiminnan arviointiin, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. Toimialan uudet esimiehet osallistuivat henkilöstökeskuksen toteuttamaan esimiesvalmennukseen. Esimiehiä kannustettiin osallistumaan kaupungin henkilöstökeskuksen järjestämiin esimiehille suunnattuihin koulutuksiin. Esimiestyön tuen tarpeista toteutetun kyselyn perusteella päätettiin toimenpiteinä muutosjohtamisen tukeminen.

Henkilöstön hyvinvointi

Työnantajalla ja työntekijällä on vastuu työhyvinvoinnin kehittämisestä. Työhyvinvoinnin edistäminen työpaikalla tapahtuu johdon, esimiesten ja työntekijöiden yhteistyönä. Työyhteisöjen toimivuutta ja hyvinvointia parantamalla voidaan muun muassa pidentää työuria, vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa palvelujen laatua. Sijoittaminen työhyvinvointiin lisää yrityksen aiheetonta pääomaa.

Henkilöturvallisuutta on parannettu järjestelmällisellä työolojen arvioinnilla ja kehittämisellä. Kertomusvuonna otettiin toimialalla käyttöön kiertävä vartijapalvelu, jonka tavoitteena on ennaltaehkäistä uhka- ja väkivaltatilanteita ja muun muassa parantaa yksintyöskentelevien turvallisuutta. Toimialalla kartoitettiin webropol-kyselyllä henkilöturvallisuuslaitteiden kattavuutta. Kyselyn pohjalta laaditaan kehittämistoimenpiteet.

Uhka- ja väkivaltailmoituksia tehtiin toimialalla 346 kappaletta, kun edellisvuonna vastaava luku oli 574. Ilmoitusmäärien lasku selittyy osin edellisvuonna tehdyillä rakenteellisilla muutoksilla, joilla on pystytty ennaltaehkäisemään lasten ja nuorten aiheuttamia uhka- ja väkivaltatilanteita.

Työpaine työpaikoilla näkyi edelleen työmäärän lisääntymisenä ja kiireen kokemuksena. Muun muassa aikuissosiaalityössä ja lastensuojelussa määräaikapaine käsittelyajoissa koettiin hyvin kuormittavana. Työn hallinnan tunne heikkeni lähes kaikissa ammattiryhmissä.

Sisäilmaongelmakohteiden määrä lisääntyi kertomusvuonna. Haasteelliseksi korjaamisen tekee se, että monesta kohteesta ei löydy selvää syytä työntekijöiden oireiluille. Oireileville työntekijöille on etsitty korvaavia tiloja. Lisäksi tilannetta helpottamaan on saatu ilmanpuhdistimia.

Terveysperusteiset poissaolot vähenivät jonkin verran, nyt poissaoloja oli 5,2 prosenttia, kun vuonna 2013 poissaoloja oli 5,6 %. Työntekijää kohti oli vuodessa keskimäärin 19 poissaolopäivää.

Terveysjohtamiseen kehitettiin kaupunkitasoisesti uusia toimintatapoja ja edelleen tehostettiin työterveyshuollon ja Kevan kanssa tehtävää yhteistyötä. Työkyvyn heikkenemisen takia uudelleensijoitusprosessissa oli yhteensä 54 työntekijää, joista 11 kohdalla prosessi oli alkanut jo edellisenä vuonna. Heistä 8 uudelleensijoittui toisiin tehtäviin toimialalla, osa palasi omaan työhön, osa sai eläkeratkaisun (osatyökyvyttömyyseläke tai koko eläke) ja osan kohdalla prosessi jatkuu.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on palvelutuotannossa tarvittavan osaamisen turvaaminen, työelämän laadun kehittäminen ja toimialan palvelutuotannon tuloksellisuuden tukeminen. Osaamisen kehittäminen liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategioihin ja henkilöstösuunnitteluun. Täydennyskoulutuksen ulkoistaminen kilpailutettiin vuoden 2014 aikana ja osaamisen kehittäminen keskitettiin henkilöstökeskukseen.

Vuonna 2014 toimialalla käytettiin henkilöstön koulutukseen yhteensä 0,61 miljoonaa euroa, mikä oli 0,49 prosenttia henkilöstömenoista. Vuonna 2013 osuus oli 0,37 prosenttia.

Talous- ja hallintopalveluiden henkilöstöyksikkö järjesti koko toimialalle suunnattua yhteistä koulutusta. Koulutustilaisuuksia toteutui yhteensä 132 ja niissä oli osallistujia yhteensä 3 527. Koulutukset painottuivat johtamisen ja esimiestyön, ammattiosaamisen sekä työhyvinvoinnin kehittämiseen ja uusien sähköisten järjestelmien käytön osaamiseen.

Toimialan tulosalueet ja työyksiköt järjestivät työntekijöidensä ammatillisen osaamisen päivittämiseen ja oman palvelutuotantonsa kehittämiseen liittyvän henkilöstökoulutuksen. Henkilöstö osallistui myös sekä kaupungin henkilöstökeskuksen että kaupungin ulkopuolisten järjestäjien koulutuksiin.

Työnohjaus on yksi yksilön ja työyhteisöiden osaamisen kehittämiskeino. Vuonna 2014 toimialalla käytettiin työnohjaukseen yhteensä 0,36 miljoonaa euroa, edellisenä vuonna 0,33 miljoonaa. Käytetystä määrärahasta perhepalvelujen osuus oli 71 prosenttia, terveyspalvelujen 26 prosenttia ja vanhus- ja vammaispalvelujen 3 prosenttia.

Kuukausipalkkaisten vakanssien lukumäärä 31.12.2014

	määrä-			muutos	
	vakituiset	aikaiset	avoimet	yhteensä	31.12.2013
Talous- ja hallintopalvelut	45	0	4	49	-2
johto ja yhteiset toiminnot	6	0	0	6	
talousyksikkö	12	0	0	12	
henkilöstöyksikkö	5	0	4	9	
hallintoyksikkö	16	0	0	16	
kehittämisyksikkö	6	0	0	6	
Terveyspalvelut	515	35	22	572	2
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5	
tukipalvelut	1	0	0	1	
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5	
Länsi-Vantaan					
terveysasemapalvelut	79	9	4	92	
Keski-Vantaan					
terveysasemapalvelut	84	11	9	104	
Pohjois-Vantaan					
terveysasemapalvelut	81	11	5	97	
kuntoutus	91	0	1	92	
mielenterveyspalvelut	11	0	1	12	
ehkäisevä terveydenhuolto	158	4	2	164	
Perhepalvelut	670	71	28	769	10
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4	
psykososiaaliset palvelut	120	5	12	137	
lastensuojelu	260	46	10	316	
aikuissosiaalityö	166	15	3	184	
päihdepalvelut	120	5	3	128	
Vanhus- ja vammaispalvelut	929	30	77	1 036	0
johto ja yhteiset toiminnot	3	2	1	6	
vammaispalvelut	120	5	12	137	
vanhusten avopalveut	378	9	41	428	
hoiva-asumisen palvelut	208	8	9	225	
sairaalapalvelut	220	6	14	240	
Toimiala yhteensä	2 159	136	131	2 426	10
Lisäksi: Suun terv.h LL	270	4	4	278	1

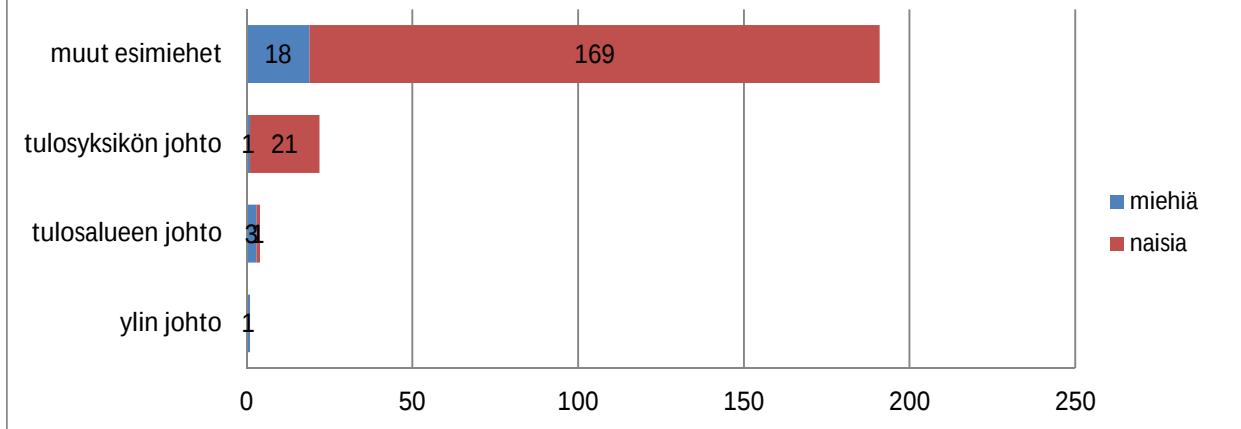
Vakinaisen, määräaikaisen ja työllistetyen henkilöstön määrä 31.12.2014

	vakituiset	määrä- aikaiset	työllis- tetyt	yhteensä	% koko henkilös- töstä	muutos 31.12.2013
Talous- ja hallintopalvelut	44	8	2	54	2,0 %	-2
johto ja yhteiset toiminnot	6	2	0	8		
talousyksikkö	11	1	1	13		
henkilöstöyksikkö	5	0	0	5		
hallintoyksikkö	16	5	1	22		
kehittämisyksikkö	6	0	0	6		
Terveyspalvelut	512	107	7	626	23,3 %	22
johto ja yhteiset toiminnot	5	0	0	5		
tukipalvelut	10	1	0	11		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	5	0	0	5		
Länsi-Vantaan						
terveysasemapalvelut	81	24	1	106		
Keski-Vantaan						
terveysasemapalvelut	91	23	2	116		
Pohjois-Vantaan						
terveysasemapalvelut	60	11	4	75		
kuntoutus	89	19	0	108		
mielenterveyspalvelut	11	5	0	16		
ehkäisevä terveydenhuolto	160	24	0	184		
Perhepalvelut	666	179	22	867	32,2 %	3
johto ja yhteiset toiminnot	4	0	0	4		
psykososiaaliset palvelut	120	22	0	142		
lastensuojelu	254	98	1	353		
aikuissosiaalityö	167	45	20	232		
päihdepalveut	121	14	1	136		
Vanhus- ja vammaispalvelut	930	169	43	1 142	42,5 %	13
johto ja yhteiset toiminnot	13	3	0	16		
vammaispalvelut	115	24	8	147		
vanhusten avopalveut	373	64	12	449		
hoiva-asumisen palvelut	208	41	18	267		
sairaalapalvelut	221	37	5	263		
Toimiala yhteensä	2 152	463	74	2 689		36
Lisäksi: Suun terv.h LL	268	43	0	311		0

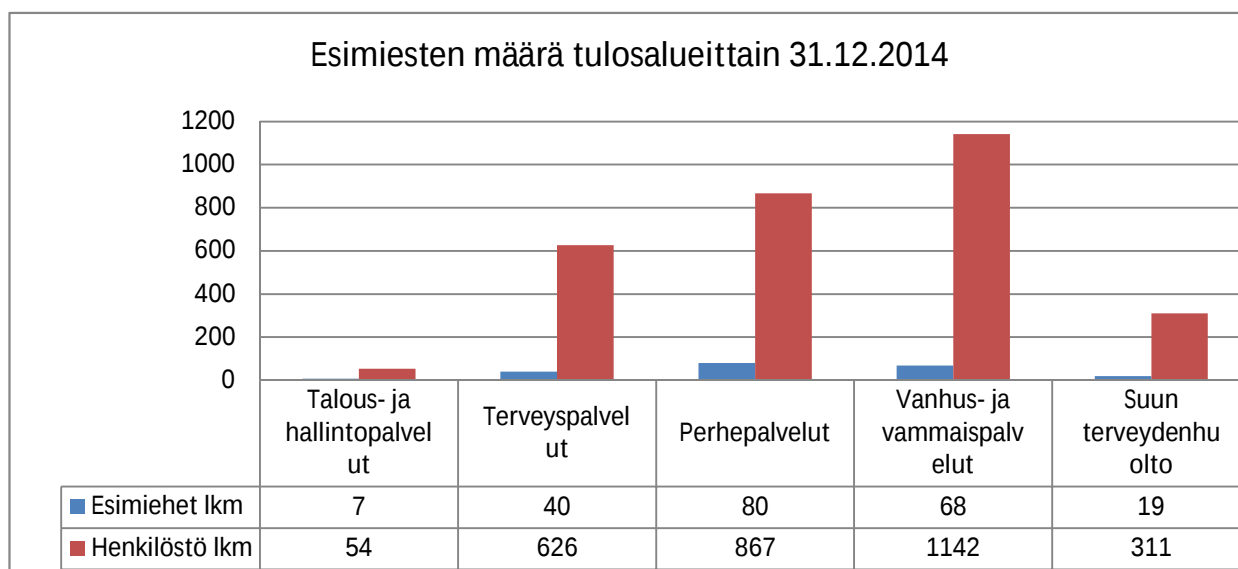
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan tulosalueittain ja -yksiköittäin 31.12.2014

	miehet	naiset	yhteensä	miesten osuus	naisten osuus
Talous ja hallinto	8	46	54	14,8 %	85,2 %
johto ja yhteiset toiminnot	3	5	8		
talousyksikkö	0	13	13		
henkilöstöyksikkö	0	5	5		
hallintoyksikkö	6	16	22		
kehittämisyksikkö	0	6	6		
Terveyspalvelut	46	580	626	7,3 %	92,7 %
johto ja yhteiset toiminnot	1	5	6		
tukipalvelut	1	10	11		
tartuntatauti-hygieniayksikkö	0	5	5		
Länsi-Vantaan					
terveysasemapalvelut	13	93	106		
Keski-Vantaan					
terveysasemapalvelut	17	98	115		
Pohjois-Vantaan					
terveysasemapalvelut	3	72	75		
kuntoutus	7	101	108		
mielenterveyspalvelut	2	14	16		
ehkäisevä terveydenhuolto	2	182	184		
Perhepalvelut	106	761	867	12,2 %	87,8 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	4	4		
psykososiaaliset palvelut	13	129	142		
lastensuojelu	35	318	353		
aikuissoisaalityö	33	199	232		
päihdepalveut	25	111	136		
Vanhus- ja vammaispalvelut	64	1078	1130	5,7 %	95,4 %
johto ja yhteiset toiminnot	0	16	16		
vammaispalvelut	17	130	147		
vanhusten avopalvelut	12	429	441		
hoiva-asumisen palvelut	12	251	263		
sairaalapalvelut	20	243	263		
Toimiala yhteensä	224	2465	2689	8,3 %	91,7 %
Lisäksi: Suun terv.huollon LL	20	291	311	6,4 %	93,6 %

Esimiesten määrä esimiestasoitain ja sukupuolittain 31.12.2014



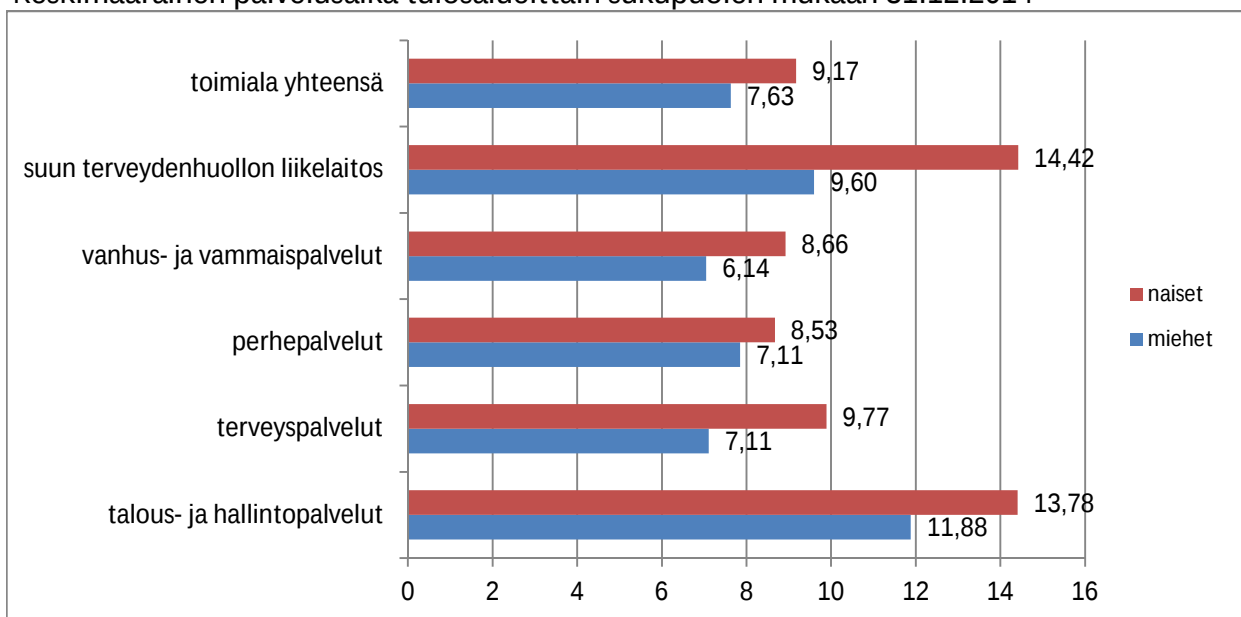
Esimiesten määrä tulosalueittain 31.12.2014



Toimiala yhteensä 195

Lisäksi Suun terveydenhuolto 19

Keskimääräinen palvelusaika tulosalueittain sukupuolen mukaan 31.12.2014



Tulos- ja kehityskeskustelut 2014

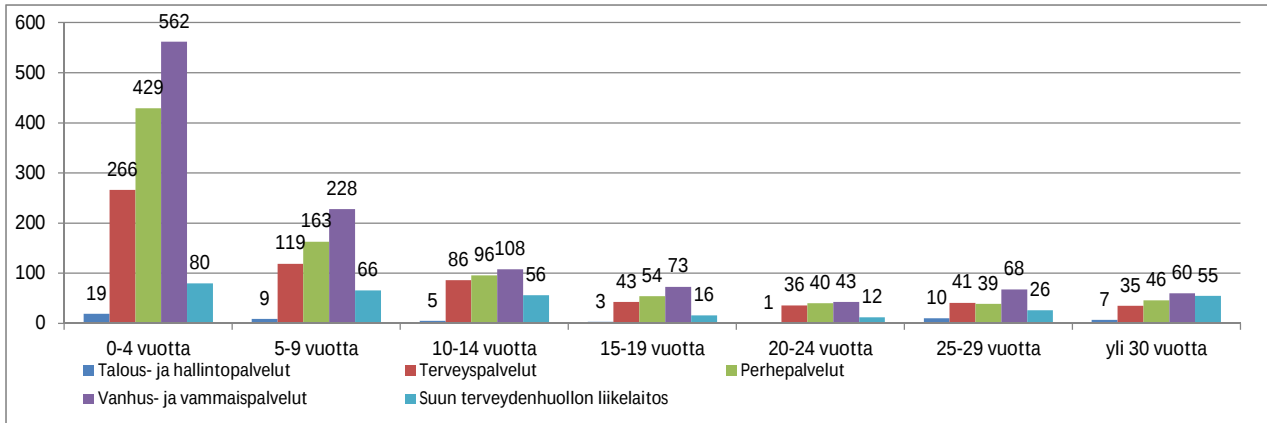
	Tuke %
Soster yhteensä	85
Hallinnolliset toiminnot yhteensä	98
201010 Talous- ja hallintopalvelut	100
201020 Talousyksikkö	100
201030 Henkilöstöyksikkö	100
201040 Hallintoyksikkö	94
201060 Kehittämissyksikkö	100
Terveyspalvelut yhteensä	83
203010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100
203020 Terveyspalvelujen tukipalvelut	100
203025 Tartuntatauti- hygieniayksikkö	80
203030 Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	96
203040 Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	75
203050 Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	69
203070 Kuntoutustoiminta	56
203075 Mielenterveyspalvelut	100
203120 Ehkäisevä terveydenhuolto	99
Perhepalvelut yhteensä	85
204010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100
204030 Psykososiaaliset palvelut	83
204040 Lastensuojelu	95
204060 Aikuissosiaalityö	67
204080 Päihdepalvelut	93
Vanhus- ja vammaispalvelut yhteensä	84
206010 Tulosalueen johto ja yhteiset toiminnot	100
206020 Vammaispalvelut	88
206030 Vanhusten avopalvelut	79
206040 Palvelutalotoiminta	91
206050 Hoiva-asumisen palvelut	90
206060 Sairaalapalvelut	79
Suun ter.huollon liikelaitos	90
Toimiala yhteensä	85

Huomioitavaa:

- Tulosityksiköiden luvuissa on mukana vakituinen ja määräaikainen henkilöstö.
- Laskennassa vakinaisten ja määräaikaisten sijaisten käytyjen keskustelujen määrää on verrattu vakinaisten henkilöiden lukumäärään.

Vuosi	2010	2011	2012	2013	2014
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilötövuosina					
henkilötövuodet	2037,5	2197,8	2240,0	2207,1	2220,2
muutos ed. vuoteen	-3,5 %	7,9 %	1,9 %	-1,5 %	0,6 %
Mukana vakituiset, määräaikaiset ja työllistetyt					
Työpanoksesta poistettu kaikki lomat (vuosi-, sairauslomat palkalliset ja palkattomat)					
Kuukausipalkkaisen työvoiman määrän kehitys henkilöinä					
vakituiset	2 342	2424	2457	2394	2420
määräaikaiset	484	486	433	502	506
työllistetyt	78	70	61	68	74
yht.	2 904	2980	2951	2964	3000
muutos ed. vuoteen	0,9 %	2,6 %	-1,0 %	0,4 %	1,2 %
Osa-aikaisten osuus toimialan henkilöstöstä					
osa-aikaiset	315	341	350	368	317
osa-aikaisten osuus koko henkilöstöstä	10,8 %	11,4 %	11,9 %	12,4 %	10,6 %
Esimiesten määrä henkilöstöryhmittäin					
Johto	1	1	1	1	1
Ylempi keskijohto	5	6	6	5	4
Keskijohto	18	19	24	22	22
Esimiehet	153	165	168	178	187
yht.	177	191	199	206	214
Toimialan henkilöstön sukupuolijakauma					
Naiset					
määrä	2 706	2 776	2728	2735	2756
- muutos	0,9 %	2,6 %	-1,7 %	0,3 %	0,8 %
- osuus	93,2 %	93,2 %	92,4 %	92,3 %	91,9 %
Miehet					
määrä	198	204	223	229	244
- muutos	1,0 %	3,0 %	9,3 %	2,7 %	6,6 %
- osuus	6,8 %	6,8 %	7,6 %	7,7 %	8,1 %
Palvelussuhteen keskimääräinen kesto vuosina toimialalla					
naiset	10,5	9,8	10,0	9,9	9,2
miehet	10,5	8,8	8,4	7,6	7,6
yht.	10,5	9,7	9,9	9,8	9,1
Terveysperusteiset poissaolot toimialalla					
Sairauspoissaolo%	5,0	5,3	5,2	5,4	5,1
Sairauspoissaolopäivät yht.	48 803	54 550	55266	56274	53799
Sairausloman pituus keskimäärin (päiviä)	5,3	5,4	5,3	5,4	4,8
Sairauspoissaolopäiviä/ työntekijä	15,5	16,6	16,8	17,1	16,2
Mukana ei ole työllistettyjen poissaoloja					

Palvelussuhteen kesto vuosina tulosalueittain 2014



Toimialan henkilöstön ikärakenne 2014

ikäluokka henkilöitä/ikäluokka

---19	7
20-24	100
25-29	278
30-34	350
35-39	373
40-44	368
45-49	425
50-54	416
55-59	428
60-64	244
65---	11

Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2014

% kaikista vakinaisista

varhennettu vanhuuseläke	1	0,04
perusteella	42	1,69
toistaiseksi	8	0,32
eläkkeelle siirtyneet yht.	51	2,06
eronnut kaup. palveluksesta	135	5,45
aiheutuvasta syystä	3	0,12
irtisanominen/ palv.suhteen	1	0,04
palvelussuhteen purku	11	0,44
kuolema	3	0,12
muut syyt yht.	18	0,73
lähteneet yht.	204	8,23

Eläkeiän saavuttavat vuosina 2015-2024

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% henkilö-	
											Yht. kunnasta	
Talous ja hallinto	2	2	0	4	5	1	0	4	2	1	21	39,9 %
Terveyspalvelut	5	8	13	12	9	13	18	10	20	25	133	21,2 %
Perhepalvelut	15	16	16	14	18	14	16	15	33	14	171	19,7 %
Vanhus- ja vammaispalvelut	18	16	18	17	22	21	26	26	27	30	221	19,4 %
Suun terv.huollon LL	8	7	11	12	10	7	17	17	22	10	121	38,9 %
	48	49	58	59	64	56	77	72	104	80	667	22,2 %

Toimialan avoimet työpaikat ja niihin tulleet hakemukset vuonna 2014

	Työpaikkojen lukumäärä vakainainen	Työpaikkojen lukumäärä määräaikainen	Yhteensä	Hakemusten lukumäärä			
				Hakemukset	Hakemukset/ työpaikka	Kelpoiset	Kelpoiset/ työpaikka
asumishjaaja	3		3	104	35	77	25,7
asumispalvelujen päällikkö	1		1	8	8	6	6,0
erikoislääkäri	1		1	0	0	0	0,0
erityisasiantuntija	2	1	3	128	43	52	17,3
erityissosiaaliohjaaja	4		4	50	13	16	4,0
etuuskäsittelijä		14	14	245	18	*	*
fysioterapeutti	8	1	9	156	17	134	14,9
geronomi	1		1	24	24	17	17,0
hammashoitaja	7	11	18	98	5	66	3,7
hankepäällikkö		2	2	23	12	19	9,5
henkilöstökonsultti	1		1	29	29	17	17,0
hoitaja	4		4	85	21	69	17,3
johtava sosiaalityöntekijä	8	4	12	44	4	34	2,8
kotihoidon esimies	2	1	3	69	23	64	21,3
kotihoidon ohjaaja	2		2	43	22	36	18,0
kotihoidon päällikkö	2		2	66	33	52	26,0
koulu- ja neuvolalääkäri	1	3	4	8	2	7	1,8
koulu- ja opiskeluterveydenhuollon lääkäri	2		2	4	2	4	2,0
koulukuraattori	1	1	2	41	21	14	7,0
kouluttaja	2		2	70	35	50	25,0
kuntohoitaja		1	1	6	6	5	5,0
lastenvalvoja	1	1	2	44	44	17	8,5
lähihoitaja	48	69	117	1034	9	823	7,0
lääkäri	1	1	2	5	3	2	1,0
maahanmuuttajapalveluiden päällikkö	1		1	7	7	3	3,0
neuropsykologi	1		1	6	6	*	*
neuvolalääkäri	1		1	2	2	2	2,0
ohjaaja	10	23	33	984	30	634	19,2
osastonhoitaja	4	1	5	90	18	89	17,8
palvelukeskuksen esimies	1		1	5	5	2	2,0
palveluohjaaja	1		1	21	21	16	16,0
palvelupäällikkö	1		1	15	15	11	11,0
perheneuvolan esimies	3		3	53	18	43	14,3
perhetyöntekijä	5	3	8	147	18	98	12,3
projektiesimies		1	1	6	6	4	4,0
projektityöntekijä		1	1	10	10	8	8,0
psykologi	6	1	7	102	15	81	11,6
psykoterapeutti	1		1	29	29	17	17,0
puheterapeutti		3	3	18	6	7	2,3
päihdevieroitusyksikön esimies	1		1	8	8	8	8,0
ruokapalveluvastaava	1	2	3	23	8	21	7,0
sairaanhoitaja	55	43	98	833	9	717	7,3
sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikkö		1	1	3	3	3	3,0
sosiaaliohjaaja	12	12	24	934	39	744	31,0
sosiaalityön esimies	1		1	6	6	5	5,0
sosiaalityöntekijä	91	12	103	798	8	107	1,0
sovittelunohjaaja	1		1	15	15	12	12,0
suuhygienisti	3	1	4	65	16	54	13,5
suunnittelija		2	2	26	13	21	10,5
talousasiantuntija	1	1	2	94	47	83	41,5
talousassistentti	1		1	202	202	*	*
tekstinkäsittelijä		1	1	35	35	15	15,0
terveydenhoitaja	6	1	7	244	35	190	27,1
terveyskeskusavustaja	2		2	158	79	149	74,5
terveyskeskushammaslääkäri	3	4	7	38	5	37	5,3
terveyskeskuslääkäri	13	0	13	18	1	15	1,5
toiminnanohjaaja	2	1	3	114	38	84	28,0
toimintaterapeutti	3	3	6	110	18	102	17,0
toimintayksikön esimies	3		3	35	12	32	10,7
toimistos sihteeri	3	3	6	325	54	*	*
työvalmentaja	3		3	38	13	*	*
vastaava kuraattori	1		1	7	7	3	3,0
velkaneuvoja	1		1	39	39	*	*
viriketoiminnan ohjaaja	1		1	1	1	0	0,0
ylihoitaja	1		1	26	26	24	24,0
ylilääkäri	2		2	2	1	2	1,0

* ei tiedossa

Suurimmat ammattiryhmät tulosalueittain 2014

Talous- ja hallintopalvelut	Terveyspalvelut	Perhepalvelut	Vanhus- ja vammaispalvelut	Suun terveydenhuolto	
ERIT.ASIANTUNT	7 TERVEYDENHOIT	168 OHJAAJA	111 LÄHIHOITAJA	455 HAMMASHOITAJA	115
TOIMISTOSIHTTEERI	6 SAIRAANHOITAJA	85 SOSIAALIOHJAAJA	94 SAIRAANHOITAJA	189 TERV K HAMMLÄÄK	76
TALOUSASIAANT	5 TERV.KESK.LÄÄK	77 SOSIAALITYÖNTEK	72 OHJAAJA	57 SUUHYGIENISTI	32
LAKIMIES	4 FYSIOTERAPEUTTI	36 TOIMISTOSIHT	39 PERUSHOITAJA	30 VÄLINEHUOLTAJA	17
SUUNNITTELIJA	4 TERV.KESK.AVUST	31 PERHETYÖNTEK	37 TOIMINTAOHJAAJA	21 OSASTONHOITAJA	10
	PUHETERAP	29 SAIRAANHOITAJA	35 FYSIOTERAPEUTTI	18 HAMHUOL VAST AV	4
	OSASTONHOITAJA	13 ETUUSKÄSITT	34 KOTIHOIDONESIM.	17	
	TOIMINTATERAP	10 KOULUKURAATT	32 OSASTONHOITAJA	16	
	PERHETYÖNTEK	9 JOHT SOS.TYÖNT	26 TOIMISTOSIHT	14	
	TEKSTINKÄSITT	9 VAST OHJAAJA	21 LÄÄKÄRI	10	
		PSYKOLOGI	20		

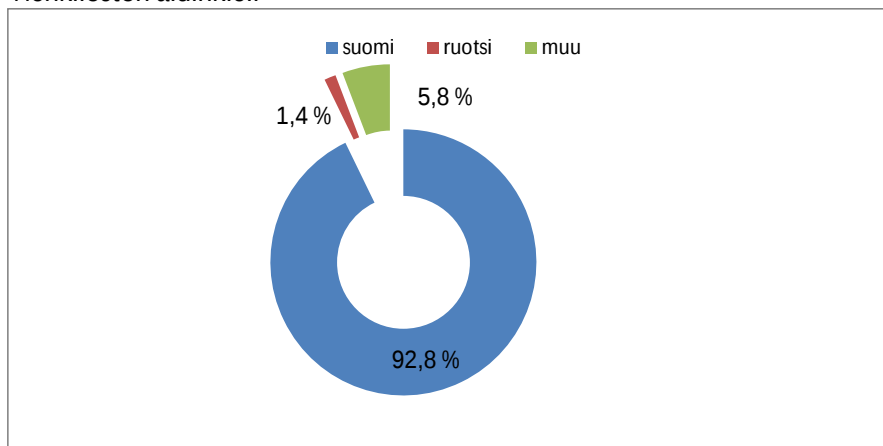
mukana vain vakituinen henkilöstö

Toimialan suurimmat ammattiryhmät 2014

LÄHIHOITAJA	471 KOULUKURAATT	32 PALVELUPÄÄLL	10 TALOUSASIAANT	5
SAIRAANHOITAJA	309 PERUSHOITAJA	30 ERITYISSOS OHJ	9 TYÖVALMENTAJA	5
TERVEYDENHOIT	169 PUHETERAP	29 KRIISITYÖNTEK	8	
OHJAAJA	168 JOHT SOS.TYÖNT	28 SOSIAALIT.ESIM.	8	
HAMMASHOITAJA	115 TOIMINTAOHJAAJA	21 YLILÄÄKÄRI	8	
SOSIAALIOHJAAJA	95 PSYKOLOGI	21 KUNTOHOITAJA	7	
TERV.KESK.LÄÄK	79 TOIMINTATERAP	19 PALVELUOHJAAJA	7	
SOSIAALITYÖNTEK	78 VAST OHJAAJA	21 APUL.YLILÄÄKÄRI	7	
TERV K HAMMLÄÄK	76 VÄLINEHUOLTAJA	17 SUUNNITTELIJA	7	
TOIMISTOSIHT	66 VAHTIMESTARI	15 TOIMINNANOHJAAJ	7	
FYSIOTERAPEUTTI	54 ERIT.ASIANTUNT	12 ASUMISOHJAAJA	6	
PERHETYÖNTEK	46 RUOKAP.VAST	15 KODINHOITAJA	6	
ETUUSKÄSITT	35 LÄÄKÄRI	11 SOVITTELUNOHJ	6	
OSASTONHOITAJA	35 KANSLISTI	11 TOIMINTAY.ESIM.	6	
TERV.KESK.AVUST	33 KOTIHOIDONESIM.	17 HALLINTOSIHT	5	
SUUHYGIENISTI	32 TEKSTINKÄSITT	10 OSASTONSIHTTEER	5	

mukana vain vakituinen henkilöstö

Henkilöstön äidinkieli



Kaikki poissaolot syykoodeittain toimialalla vuonna 2014

Syy	Selite	Poissaolo- %	Keskim. pituus	Päivien lukumäärä	Kertojen lukumäärä
300	VUOSILOMA	10,45	6,8	100 482	14 843
301	PALKKIOLOMA, PALKALLINEN	0,02	6,3	238	38
302	VUOSILOMA SÄÄSTÖVAPAA	0,08	3,5	814	230
303	VUOSILOMA LYH.TYÖAIKANA	0,02	13,3	213	16
320	SAIRAUSLOMA, TÄYSI PALKKA	3,87	3,9	37 241	9 545
322	SAIRAUSLOMA, 2/3 PALKKA	0,67	12,9	6 409	496
326	SAIRAUSLOMA, PALKATON	0,44	26,0	4 263	164
328	KUNT.TUKI / TYÖKYV.ELÄKE MÄÄRÄAIKAINEN	0,12	62,1	1 179	19
330	ÄITIYSLOMA, TÄYSI PALKKA	0,77	66,5	7 382	111
331	ISYYSLOMA, PALKALLINEN	0,01	3,9	51	13
332	ÄITIYSLOMA, PALKATON	0,34	35,9	3 268	91
334	VANHEMPAILOMA, PALKATON	1,65	121,0	15 857	131
335	ISYYSLOMA, PALKATON	0,04	15,3	428	28
337	HOITOVAPAA, PALKATON	2,49	130,3	23 966	184
344	TYÖTAPATURMALOMA,PALKATON	0,00	11,5	46	4
346	TYÖTAPATURMALOMA, 1/1	0,08	10,4	778	75
347	TYÖTAPATURMALOMA, 2/3 PALKALLINEN	0,02	18,3	165	9
350	VAPAUTUS OMASTA TEHT.	1,64	118,5	15 758	133
353	VUOROTTELUVAPAA, PALKATON	0,79	138,2	7 603	55
355	LOMARAHAVAPAA	0,05	2,4	472	194
356	KUNTOUTUS ASLAK /TYK PALKALLINEN	0,03	5,1	303	59
357	LOMARAHAVAPAA LÄÄKÄRIT	0,09	3,9	857	220
359	MUU JULK. LUOTT.TEHTÄVÄ	0,00	1,7	22	13
360	KUNNALL.LUOTTAMUSTEHTÄVÄ	0,00	2,2	13	6
361	MAANPUOL.- JA VS-TEHTÄVÄ	0,00	3,8	15	4
363	LUOTT-TPD-RATIONAL.KURSSI	0,00	1,0	3	3
365	JATKO-YMS.KOULUTUS PALKAL	0,06	1,4	621	433
365	OMAEHTOINEN KOULUTUS, PALKALLINEN	0,05	1,5	466	316
367	LÄÄK. AKTIIVI/PÄIV.VAPAA	0,00	1,1	10	9
369	ERITYISLOMA, PALKALLINEN	0,01	1,0	121	121
370	OPISKELU, YKSITYINEN	0,11	15,1	1 058	70
371	OPINTOVAPAA	0,88	69,6	8 417	121
372	SAIRAAN LAPSEN HOITO	0,25	1,5	2 393	1 565
375	ASEVELVOLLISUUS PALKATON	0,02	165,0	165	1
378	LUVATON POISSAOLO	0,01	2,6	59	23
379	POISSAOLO PALKATON YKSITYISASIAT	0,55	8,7	5 293	606
379	PALKATON,MUUALLA TYÖSSÄ	0,82	141,4	7 917	56
379	PALKATON PAKOTT.PERHESYYT	0,06	6,2	563	91
379	POISSAOLO LÄHEISEN HOITAMISEKSI	0,00	1,0	2	2
379	POISSAOLO PALKATON SÄÄSTÖSYYT	0,43	2,2	4 121	1 910
379	TYÖKOKEILU PALKATON	0,07	60,4	664	11
380	POISSAOLO TUNTEINA	0,04	2,5	379	149
386	LÄÄKÄRIN MÄÄRÄMÄ TUTKIMUS	0,00	1,0	31	30
387	VIRKAMATKA	0,00	11,0	11	1
Yhteensä				260 117	32 199

Suun terveydenhuollon LL ei ole luvuissa mukana.

Tulosityksiköiden terveysperusteiset poissaoloprosentit vuonna 2014

tammi- tammi- tammi- tammi-
maaliskuu kesäkuu syyskuu joulukuu

Hallinto ja talous

*talous-ja hallintopalvelut	0,31	0,15	0,47	0,35
*talousyksikkö	2,12	4,20	2,84	2,72
*henkilöstöyksikkö	12,22	8,94	6,86	5,47
*hallintoyksikkö	2,40	2,29	3,21	2,63
*kehittämisyksikkö	5,28	3,16	2,58	3,39

Terveyspalvelut

*johto ja yht. toiminnot	15,08	17,95	18,65	18,97
*terv.palv.tukipalvelut	12,32	12,66	10,05	11,50
*ennaltaehkäisevä terveydenhuolto	3,10	2,57	2,50	2,75
*tartuntatauti-hygieniayksikkö	19,11	12,80	10,62	8,77
*terv.asema Länsi-Vantaa	5,69	4,96	5,45	5,62
*terv.asema Keski-Vantaa	3,76	3,43	3,53	3,92
*terv.asema Pohjois-Vantaa	3,78	4,21	5,63	5,48
*kuntoutus	3,14	2,65	2,23	3,41
*mielenterveyspalvelut	1,86	2,90	2,72	4,21

Perhepalvelut

*johto ja yht. toiminnot	0,00	0,14	1,10	1,51
*psykosos.palvelut	3,77	3,84	4,13	4,42
*lastensuojelu	5,18	4,64	4,23	4,32
*aikuissosiaalityö	5,44	5,53	5,34	5,35
*päihdepalvelut	5,69	5,05	4,91	5,18

Vanhus- ja vammaispalv.

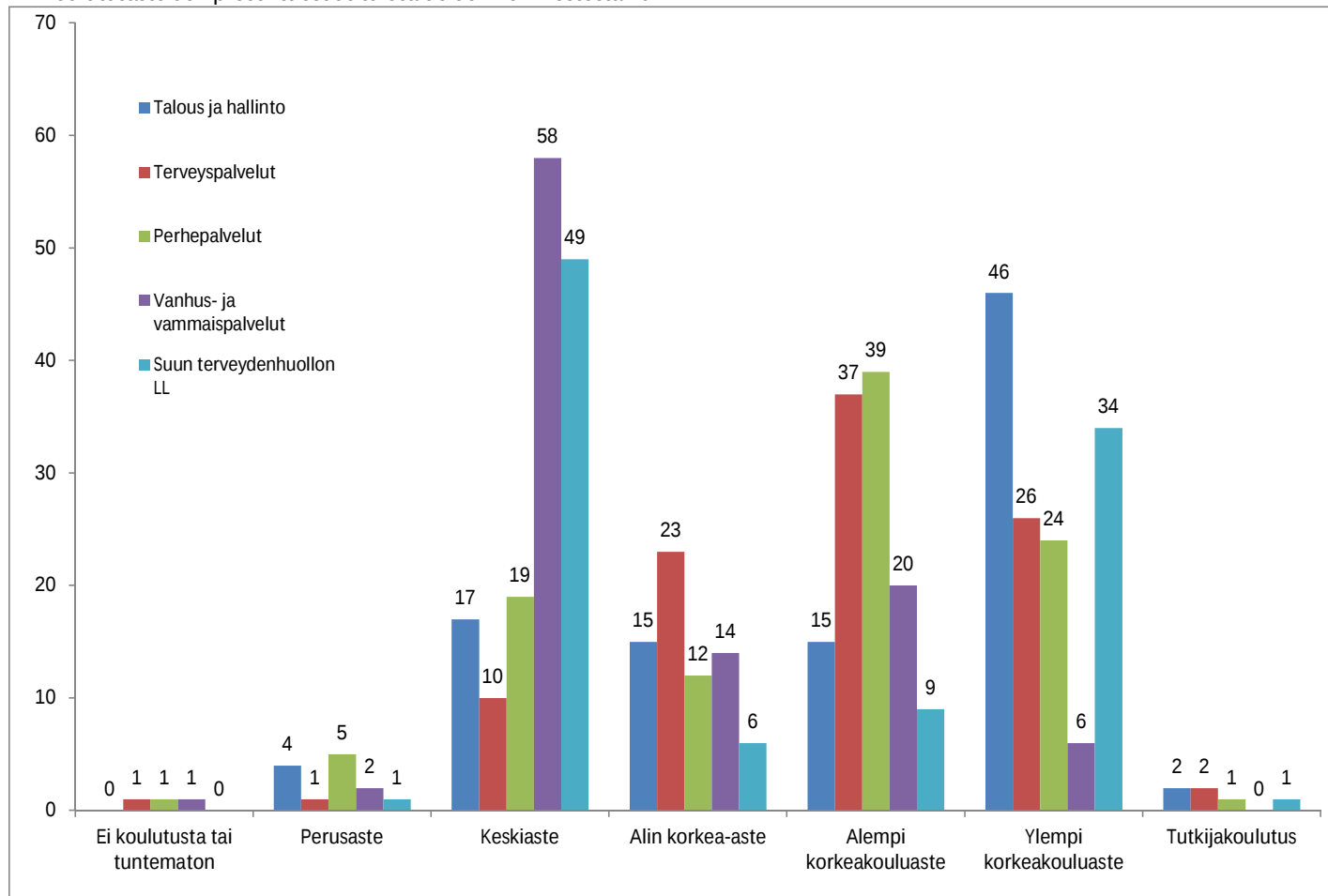
*johto ja yht. toiminnot	0,29	1,98	1,63	1,89
*vammaispalvelut	5,27	5,03	4,51	4,96
*vanhusten avopalvelut	8,00	7,01	6,90	7,45
*palvelutalotoiminta	6,56	7,17	6,85	7,87
*hoiva-asumisen palvelut	7,17	5,99	5,66	5,60
*sairaalapalvelut	6,33	5,75	6,06	5,58

Suun terveydenhuolto	4,08	4,33	4,23	4,38
----------------------	------	------	------	------

Mukana luvuissa on sairaspöissaolojen lisäksi kuntotustuki/työkyvyttömyyseläke ja tapaturmista aiheutuneet poissaolot.

*Luvuissa ei ole mukana työllistettyjen poissaoloja.

Eri koulutusasteiden prosenttiosuus tulosalueiden henkilöstöstä 2014



Henkilöstön oppimistyöpäivät tulosityksiköittäin vuonna 2014

	Koulutuspäivät	Koulutuspäiviä/ työntekijä
Talous- ja hallintopalvelut	301,25	5,6
johto ja yhteiset toiminnot	41,00	5,1
talousyksikkö	31,00	2,4
henkilöstöyksikkö	57,25	11,5
hallintoyksikkö	104,75	4,8
kehittämisyksikkö	67,25	11,2
Terveyspalvelut	3 330,25	5,3
johto ja yhteiset toiminnot	29,25	5,9
tukipalvelut	61,00	5,6
tartuntatauti-hygieniayksikkö	29,50	5,9
Länsi-Vantaan terveysasemapalvelut	663,75	6,3
Keski-Vantaan terveysasemapalvelut	695,00	6,0
Pohjois-Vantaan terveysasemapalvelut	476,25	6,4
kuntoutus	499,25	4,6
mielenterveyspalvelut	67,00	4,2
ehkäisevä terveydenhuolto	809,25	4,4
Perhepalvelut	2 562,00	3,0
johto ja yhteiset toiminnot	29,75	7,4
psykososiaaliset palvelut	602,25	4,2
lastensuojelu	1 031,25	2,9
aikuissosiaalityö	383,25	1,7
päihdepalveut	515,50	3,8
Vanhus- ja vammaispalvelut	3 066,25	2,7
johto ja yhteiset toiminnot	89,55	5,6
vammaispalvelut	267,35	1,8
vanhusten avopalveut	1 091,45	2,4
hoiva-asumisen palvelut	864,00	3,2
sairaalapalvelut	753,20	2,9
Toimiala yhteensä	9 259,75	3,4
Lisäksi: Suun terv.huollon LL	1 573,70	5,1