



Carita Orlandon ja usean muun (39) valtuutetun aloite miesten ja naisten ansiotuloerojen erittelemiseksi Vantaan henkilöstökertomuksessa

4760/00.02.00.03/2015

Valtuutettu Carita Orlando ja 39 muuta valtuutettua ovat jättäneet seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"Vantaan kaupungin henkilöstökertomuksen mukaan kaupungin naispuolisen työntekijän ansiotaso on miehen ansioita pienempi. Naisen euro on pysynyt samalla tasolla kuin vuonna 2013 ja on edelleen 84 senttiä miehen eurosta.

Yleisesti työmarkkinoiden jakautuminen naisten ja miesten töihin on usein pääsyy siihen, että tilastoissa palkkaerot näyttävät suurilta. Naisten osuus johto- ja esimiestehtävissä on miehiä pienempi, mutta on viime aikoina onneksi kasvanut nopeasti sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Kun vertaillaan valtakunnallisesti täsmälleen samasta työstä maksettavaa palkkaa, on naisen euro useimmiten jo 97 senttiä.

Vantaan kaupungin palveluksessa naisia on kiitettävästi johtotehtävissä, sillä 686 esimiehestä tai johtajasta naisia on 446. Tilaston mukaan kaupungin maksamista henkilökohtaisista lisistä on naisille maksettu hieman miehiä isommat lisät. Näistä seikoista huolimatta kaupungin palveluksessa olevien naisten ansiot ovat jostain syystä reilusti miesten ansioita pienemmät.

Vantaan henkilöstökertomuksessa ei ole valitettavasti erikseen kerrottu mistä ansiotuloero johtuu. Ilman hyväksyttävää selitystä eroa ei pidä hyväksyä.

Vuoden 2015 henkilöstökertomuksessa tulee olla selvitys naisten ja miesten ansiotuloerojen syistä."

Kaupunginvaltuusto 11.5.2015 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.