



Työ tekijäänsä kiittää – ja tekijä työtään

Sosiaalihuoltona toteutettava työllistäminen
Vantaalla -
Case Malminiitty

Työhön ja arkeen liittyvät palvelut Vantaalla

Vammaisten työllistämispalvelut

- 4 työvalmentajaa

Työllistymistä tukevat toiminnot

- Työtoiminta ja tuettu työtoiminta Tarhapuiston yksikössä
- Tukitoiminnot Malmiiniityn asumis- ja toimintakeskukseen
- Pesulatoiminta Simonkodissa ja Myyrinkodissa

Työ- ja päivätoiminta

- Toimintakeskukset, myymälä, vammaispalvelulain mukainen päivätoiminta

Työllistymistä tukevat toiminnot

- 2015 käynnistynyt yksikkö, johon keskitetty työtoiminnot ja työllistymistä tukevat toiminnot (EhL 2§; ShL 27 §)
- Toimintakeskuksissa keskitytään jatkossa päivätoiminnan tarjoamiseen ja kehittämiseen
- Rakenneuudistuksella valmistaudutaan tuleviin lainsäädännön muutoksiin (ShL, TEOS, vammaislainsäädäntö)
- Yksi osa yksikön toiminnasta on Malminiityn asumis- ja toimintakeskuksen tukitoimintojen järjestäminen
- Tavoitteena osatyökykyisten kuntalaisten työllisyyden lisääminen ja läpivirtauksen saaminen työtoiminnoista kohti avoimia työmarkkinoita
- Toimintaa johtaa projektiesimies v. 2015 loppuun – jatko vv. 2016-2017

Malmiiniityn asumis- ja toimintakeskuksen tukitoimintojen hanke v. 2015 - 2017

- 48 ikäihmistä hoiva-asumisen palveluissa
- 50 vammaispalvelujen työ- ja päivätoiminnan asiakasta
- Valmistuskeittiö (Fazer Food Services)
- tukitoiminnat (pesulapalvelut, laitoshuolto ja avustavat ateriapalvelutehtävät) toteutetaan työllistymistä tukevinä toimintoina
- Lisäksi Simonkodin pesula ja Myyrinkodin osastojen vaatehuolto
- Määräaikaiset palkkatyösuhteet (20 hlöä)
- Työkokeilut ja -valmennus
- Työvalmentajan tuki saatavilla, jatkopolkujen pohdinta yhteistyössä eri tahojen kanssa
- Opinnoistaminen väylänä avoimille työmarkkinoille

Taustalla



- (Vammaisten henkilöiden) työllistymisen edistäminen osa Vantaan kaupungin strategiaa
- Tuetun työllistymisen vaikuttavuus ja kustannustehokkuus
- Hoiva-asumisen palvelujen tyytymättömyys nykyisten tukitoimintojen laatuun ja hintaan
- Oikeiden, myös palkallisten töiden tarve työ- ja päivätoimintaan

Uusilla laitteilla kelpaa siivota



Työllistyneet henkilöt

- 12 h / vko – 38,15 h/vko
- Osalla eläke pohjalla
- Palkkatuettu työ / ShL:n mukainen työsuhde
- KVTES:n mukainen palkka
- Palkan räätälöinti työajan mukaan
- Sekä työllisyyspalvelujen kautta tulleita henkilöitä että vammaisia henkilöitä
- Työtehtävien räätälöinti, tavoitteet

Jokainen tietää, mitä tehdä ja missä

PAIVANPÄÄTTEKSI, KIITOS!

	MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	KRS.	Siivous	Ruoka	ILTA	AAMU
Nea					●			2	●			●
Mikko					●			3	●			●
Ville					●					●		●
Joel					●			1	●			●
Annette					●			1	●			●
Jani					●			3	●			●
Margit					●			2	●			●
Jouko					●					●	●	
Toni					●			3	●			●
Jukka					●			2	●			●
Amina					●			1	●			
SANDEEP					●							

muut asiat:

Amina poissa 12.5

ILTAUUDRO
PESEE MYÖS
KOPPEJA JA
PYYHEITÄ!

Toukokuu 2017

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

Siisti huone, parempi mieli



Tervetuloa tutustumaan!

