

Tuloskortti 2016

Toimiala: SIVISTYSTOIMI

Tavoitteen nro	Toimialan tavoite	Tavoitteen mittari(t)
Kaupungin talous tasapainossa		
	Tilojen yhteiskäytön tehostaminen lisäämällä tulosalueiden välistä tilojen käyttöä	Käyttöasteen kasvattaminen laajentamalla aukioloaikoja virka-ajan ulkopuolelle
		Yhteiskäytössä olevien tilojen lukumäärä
	Palvelujen suunnittelu ja toteutus käyttäjälähtöisesti	Kustannustehokas palvelutarjonta
	Yksityisen palvelutuotannon lisääminen varhaiskasvatuksessa, kulttuurissa ja liikunnassa kunnalle kustannustehokkaalla tavalla	Omat investointitarpeet vähenevät
Kaupunkirakenne eheytyy		
	Palveluiden saavutettavuuden lisääminen uusia liikenneyhteyksiä hyödyntämällä	Palveluverkon tehokkuus (m2, euroa, km, aika, käyttäjämäärät)
	Tilojen POP UP-käyttö mahdolliseksi	Eristäis tiloista, joissa mahdollista toteuttaa pop up-tapahtumia ja pop up-tapahtumien kalenteri käytössä
Kaupungin elinvoima vahvistuu		

	Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen	Kyselyt, palautteen kerääminen, tilaisuudet, palvelumuotoilu yms. aloitteet
	Vetovoimaiset koulutus- ja vapaa-ajan palvelut	Ensisijaiset hakijat suhteessa aloituspaikkoihin toisen asteen koulutuksessa
		Kulttuuripalveluiden asiakas- ja kävijämäärät
		Asiakas - ja kävijämäärät nuorisotiloissa. Työpajatoimintaan osallistuneiden määrä. Asiakaskyselyiden tulokset
		Asiakastyytyväisyys liikuntapalveluissa
Palvelut uudistuvat		
	Palvelujen suunnittelu ja tekeminen vuorovaikutteisesti palvelujen käyttäjien kanssa vakiintuu toimintatapana, myös toimialojen välillä	Palvelumuotoiluhankkeiden määrä, asiakasryhmien kattava edustus
	Uusi oppiminen ja uudet pedagogiset toimintatavat	Esi- ja perusopetuksen kunta-, koulu- ja yksikkökohtaisia opetussuunnitelmia uudistettaessa kehitetään uusia pedagogisia toimintatapoja. Lukioiden opetussuunnitelmauudistus ja sähköiset yo-kirjoitukset sekä ammatillisen koulutuksen TUTKE-uudistus (tutkintojärjestelmän kehittämisuudistus) edellyttävät uusia pedagogisia toimintatapoja.
Muutosta toteutetaan johtamisen kautta		
	Työhyvinvoinnin parantaminen henkilöstölähtöisesti	Yksiköittäinen suunnitelma, joka sisältää konkreettiset toimenpiteet ja vastuut
	Henkilöstö otetaan mukaan kehittämiseen ottamalla käyttöön osaamismenetelmien uusi toimintatapa	Sähköisen keskustelualustan luominen ja käyttöönotto hyvien käytäntöjen jakamista ja yhteisöllistä ideointia varten

	Ympäristövastuullisuuden lisääminen arkipäiväisessä toiminnassa.	Toimialan/tulosalueiden johtoryhmille koulutukset ympäristövastuullisen toiminnan perusteista.
Toimialan muut tavoitteet		

Mittarin lähtötaso, v:n 2014 loppu	Mittarin tavoitetaso 2016	Tavoitteen yhteys strategiseen päämäärään nro	Vastuuhenkilö
Käyttöasteen lisääntymistä ei ole tilastoitu	5 uutta yhteiskäyttömallia/-toimintatapaa	7	Koko toimiala/ tulosaluejohtajat
Lähtötaso syksyn 2015 tilanteen mukaan	10 % lisäys		
TP menot yht. 427,2 milj. euroa	0,6% kasvu KS 2015		Koko toimiala/ 1 tulosaluejohtajat
Vaka: Yksityisessä päivähoidossa on 9,9 % hoidetuista lapsista.	Vaka:yksityisessä päivähoidossa on 12,3 % hoidetuista lapsista	4	Tulosaluejohtajat
Laaditaan			
Vaatii selvityksen	toimintakohtaiset mittarit esim. käyttäjämääristä		Palveluverkkosuunnittelijat ja palveluiden tilaajat 5
Ei ole	On käytössä	7	Tulosaluejohtajat

Vaka: kerhotoiminnan järjestäminen yhdessä kuntalaisten kanssa, kartoitetaan tilanne muiden osalta	Asukkaiden aloitteet toteutukseen asti kaupungin kehittämisessä, osallistaminen myös prosessin eri vaiheissa	12	Tulosaluejohtajat
Ensisijaisten hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkoihin toisen asteen koulutuksessa kevään 2015 yhteishaussa	Suuremmat suhdeluvut verrattuna kevääseen 2015	13	Paula Ylöstalo-Kuronen
Asiakastyytyväisyyskysely 2015 /Kävijämäärä/Tapahtumien määrä	Uusien tapahtumien määrä kasvaa kahdella/osallistujamäärät +10 %		Annukka Larkio
on käytössä v. 2014	Kävijämäärät nuorisotiloissa +10%. Työpajatoimintaan osallistuneiden määrä +20%		Tulosaluejohtaja
Uimahallien ja kuntosalien asiakastyytyväisyys v. 2015	Uimahallien ja kuntosalien asiakastyytyväisyys paranee vrt. 2015		Veli-Matti Kallislahti
Koulutuksen määrän nykytaso	10 % lisää	16	Tulosalueet
Perusopetuksen opetussuunnitelmatyö on käynnistynyt sekä kunta- että koulutasolla. Esiopetuksen opetussuunnitelmatyö on käynnistynyt (jo syksyllä 2014), Varian ops-työ on käynnissä ja lukioiden opetussuunnitelmatyö ei ole vielä käynnistynyt.	Esiopetuksen, perusopetuksen ja lukioiden uudet opetussuunnitelmat on otettu käyttöön. Variassa uusi tutkintojärjestelmä käytössä. Henkilöstö on ottanut haltuun uusia pedagogisia toimintatapoja.	17	Sole Askola-Vehviläinen, Ilkka Kalo, Berndt-Johan Lindström, Paula Ylöstalo-Kuronen
Työolojen arvointitulokset 2015	Toimenpidesuunnitelma toteutettu ja arvioitu	20	Yksiköiden esimiehet
Ei ole käytössä	Alusta käytössä	21	AKJ ja tulosaluejohtajat

Esimiehille ja johtoryhmille on järjestetty ympäristöteemaisia koulutuksia satunnaisesti.	Vuoden 2016 aikana kaikille sivistystoimen johtoryhmille on pidetty ympäristövastuullisuuskoulutus. Koulutuksessa on määritelty oman toiminnan ympäristävastuullisuuden kulmakivet.	20	Eila Tanninen

Tavoitteen toteutumista uhkaavat riskitekijät	Toteuma 1 4/2016	Toteuma 2 8/2016	Toteuma 3 12/2016
Kuntalaisia ei saada mukaan, omassa asenteessa ei tapahdu muutosta			
Jämähdys vanhaan, luottamuksen puute kuntalaisiin/virkamiehin			
Jos yksityinen palveluntuottaja lopettaa, kaupungille voi seurata nopea palvelun tarve			
Huolimatta uusista liikenneyhteyksistä palveluita ei käytetä			

Ei tavoiteta kaikkia ihmisryhmiä			
Sivistystoimen palvelujen merkitys elinvoimataavoitteessa jäävät liian vähälle huomiolle			
Jää pinnalliselle tasolle			
Uudet opetussuunnitelmat, uusi oppiminen ja uudet pedagogiset toimintatavat eivät jalkaudu esiopetusryhmien, koulujen ja oppilaitosten arkeen.			
Kehitetään väärää asiaa tai tulokulma on väärä			
Tulos- ja kehityskeskustelua ei koeta mielekkääksi ja merkitykselliseksi			

Johtoryhmien ajanpuute.			