



Kulttuurimuutoshanke hoiva- asumisen palveluissa

VD/4075/00.01.02.06/2016

Omassa kodissa asumista tuetaan kehittämällä lyhytaikaishoitoa uuden toimintamallin mukaisesti. Aktiivista hoiva-asumista kehitetään niin omassa toiminnassa kuin ostopalveluissakin. Muutos laitoshoidosta tehostettuun asumispalveluun vaatii toimintatapojen muutosta. Kulttuurin muutoksen (KuMuu) tavoitteena on luoda aidosti nykyaikaista toimintatapaa toiminta- ja työprosesseja muuttamalla. Muutoksen myötä työ on asiakaslähtöisempää, vaikuttavampaa, tehokkaampaa ja viihtyisämpää. Asukastyössä tämä näkyy käytäntöjen yhtenäistämisenä ja johdonmukaisuutena, ja samalla saadaan hiljainen tieto näkyväksi ja yhteiseen käyttöön.

Vantaan kulttuurin muutos -projektia on vetänyt Ylen Hoivakoti kuntoon -ohjelmastakin tuttu työyhteisökouluttaja Taina Semi. Omahoitajuusmallissa omahoitajat antavat tietyn määrän laatuaikaa jokaiselle omalle asukkaalleen viikossa. Näin on pyritty vahvistamaan omahoitajan ja asukkaan suhdetta ja sitä, että hoitajalla on aikaa olla asukkaan kanssa aidosti läsnä. Omahoitajan ja asukkaan laatuaikana tehdään sitä, mistä asukas nauttii ja mitä hän haluaa tehdä. Yhteisissä hetkissä on esimerkiksi tehty hemmotteluhoitoja, letitetty hiuksia, retkeilty metsässä, käyty markkinoilla - ja livahtivatpa jotkut omenavarkaisiinkin.

Hoiva- asumisen palvelupäällikkö Minna Lahnalampi- Lahtinen esitteli Hoiva-asumisen kulttuurimuutoshanketta.

Asian käsittely:

Keskustelussa todettiin että:

- on tärkeä huomioida kuntoutuksen merkitys hoivassa ja hoidossa
- yksityiset palveluntuottajat toivovat kunnalta kuntoutushenkilökunnan konsultaatioapua.
- kulttuurimuutos on kaiken kaikkiaan positiivinen asia ja parantaa asiakaslähtöisyyttä

Vanhusneuvosto 16.5.2016

Esitys:

Merkitään tiedoksi esitys ja siitä käyty keskustelu

Päätös:

Merkittiin tiedoksi esitys ja siitä käyty keskustelu

Liite:

Diaesitys Hoiva- asumisen kulttuurimuutoksesta