



Personalberättelsen 2016

KN/K-ML/HY-L/AP

Vanda stads personalberättelse för 2016 är klar. I berättelsen rapporteras om personalstruktur, utveckling av personalens arbetshälsa samt kompetens och ledning och effektiviteten av personalcentralens tjänster under det gångna året.

Personaldirektören konstaterar följande om berättelsens innehåll:

Antalet anställda vid staden var 10 586 i slutet av året. De anställdas åldersstruktur är en aning yngre och personalen är mer utbildad än tidigare. Staden hade 1796 lediga arbetsplatser år 2016. Antalet arbetssökanden ökade med ca 3 procent jämfört med året innan, även om antalet lediga arbetsplatser minskade. Under året arbetade 2 500 personer på arbetsplatser i Vanda som de fått via bemanningsbolaget Seure.

Personalutvecklingen baserar sig på utvecklingsplanerna från resultat- och utvecklingssamtalen, och 69 % av de anställda har haft ett utvecklingssamtal. Yrkehögskolan Metropolia fungerade i över ett år som personalutbildningens samarbetspartner. Skolan ordnade totalt 259 utbildningar. En ny molntjänst med namnet Osuma togs i bruk för administration av utbildningarna. I och med molntjänsterna finns all information om ordnandet och uppföljningen av utbildningarna på ett ställe.

År 2016 konkurrensutsattes utvecklingsparterna på stadsnivå. Chefsutbildningarna kompletterades med ett examensprogram, yrkesexamen för närchefer. Dessutom startades två nya grupper inom coachningen Som chef i Vanda. Inom den strategiska coachningen för ledningsgrupperna inleddes ett utbildningsprogram som förbereder för förändringar i verksamhetskulturen. En utmaning är att tillägna sig ett nytt ledningssätt (coachande prestationsorienterad ledning) inom hela organisationen.

Enligt resultaten i enkäten Kommun 10 har de anställdas tillfredsställelse med arbetet förbättrats. Ledningens och arbetsenhetens verksamhet fick ännu bättre betyg än tidigare. De anställda upplever att de klarar av omvandlingarna i arbetet bättre än förut och att förändringsledningen fungerar bättre. Vandas resultat skiljer sig till sin fördel från de riksomfattade resultaten vad gäller de viktigaste mätarna.

Lönekostnaderna uppgick till 380,6 milj. euro, vilket är 2,1 % mer än året innan. Jämställdheten och löneskillnaderna mellan män och kvinnor ligger på samma nivå som året innan. Löneskillnaderna mellan män och kvinnor har minskat då man jämför inkomstnivån mellan män och kvinnor med likadant arbete. Arbetena indelas tydligt i manliga och kvinnliga yrken. Kvinnorna är mer utbildade än männen.

Sjukfrånvaron ökade något i jämförelse med året innan och sjukfrånvaroprocenten var 4,55. Däremot minskade antalet anmälda olycksfall i arbetet. En viktig utvecklingsåtgärd för hälsofrämjande ledarskap som infördes under året var verksamhetsmodellen för personanpassat arbete (tuunattu työ). Kalkylmässigt utfördes 2,13 % av sjukdagarna som personanpassat arbete. Under året utfördes personanpassat arbete av 259 anställda vid Vanda stad och antalet dagar för personanpassat arbete uppgick till 3 626 totalt. Verksamhetsmodellen har fått mycket positiv uppmärksamhet och väckt intresse och verksamhetsmodellen är nominerad till Henry ry:s och Ilmarinens pris Henkilöstöteko 2016.

Stadsstyrelsen 6.3.2017 § 6

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen föreslår för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2016 antecknas för kännedom.

Behandling:

Det antecknades att personaldirektör Kirsi-Marja Lievonen redogjorde för ärendet i början av sammanträdet.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 8.5.2017 § 7

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna personalberättelsen för år 2016 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Vidare antecknades att den socialdemokratiska fullmäktigegruppen lämnade in följande protokollsuttalande till ärendet, i vilket vänsterförbundets fullmäktigegrupp, kristdemokraternas fullmäktigegrupp, centerns fullmäktigegrupp, sannfinländarnas fullmäktigegrupp och de grönas fullmäktigegrupp instämde:

”Då Vanda stads personalberättelse 2016 antecknas för kännedom, förutsätter den socialdemokratiska fullmäktigegruppen att uppgifter om hela koncernen sammanställs i nästa personalberättelse”.

Bilaga:

- Personalberättelsen 2016

Anvisningar för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 040 570 5593; [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)