



## Svar på Ulla Sajaniemis och 17 andra ledamöters motion om att avskaffa timtaket i den grundläggande utbildningen

VD/3152/00.02.00.03/2017  
EL-H/IK/OK/NJ/AP

**Ledamoten Ulla Sajaniemi** och 17 andra ledamöter har lämnat in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

Motion om att avskaffa den grundläggande utbildningens timtak i Vanda

Inom den grundläggande utbildningen i Vanda finns uppställda anvisningar om det maximala timantalet som kan vara 25 % över tjänsteplikten. Timtaket har varit i kraft under läsåret 2016–2017. Vanda borde så fort som möjligt avstå från timtaket och förbättra flexibiliteten i personalens arbetsfördelning och på så sätt spara i personalkostnaderna (övertidstimmar är ett förmånligare alternativ för staden än anställning av deltidslärare/ambulerande lärare). Lärarna som yrkesgrupp har förbisetts då man beslutit om arbetstidsarrangemang som gäller dem. Det är viktigt att höra en yrkesgrupp och låta den delta i planeringsprocessen som gäller det egna arbetet.

### Stadsfullmäktige 27.3.2017 § 14

#### Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.

**Bildningsväsendets verksamhetsområde** konstaterar följande i sitt svar:

Till arbetsgivarens arbetsledningsrätt hör med iakttagande av föreskrifter i lagar och arbets- och tjänsteavtal, planering av arbetstiden för att kunna ordna verksamheten på ändamålsenligaste sätt. Enligt Vanda stads förvaltningsstadga 17 § utfärdar tjänsteinnehavare eller arbetstagare i chefsposition juridiska anvisningar och bestämmelser i anslutning till arbetsledningsfrågor.

Ledningsgruppen för den grundläggande utbildningen har 29.12.2015 infört anvisningar om högsta gränsen för övertid med början fr.o.m. 1.8.2016. Beslutet baserar sig på följande aspekter:

1. Justering av lärarnas totala arbetsmängd ökar undervisningspersonalens arbetshälsa och orkande
2. Förbättring av elevernas undervisning och handledningens kvalitet
3. Rättvisa i löner, bred lönespridning bland lärarna, lärarnas och rektorernas löneharmonis.

Ett för stort antal övertidstimmar med tillhörande problematik behandlades i ett rektorsmöte under läsåret 2011–2012. I rektorsmötet våren 2015 behandlades ärendet på nytt och man beslutade då att ge en rekommendation om att minska exceptionellt stora (mer än 25 %) antal övertidstimmar. Vid en del skolor har detta fungerat enligt rekommendationen, men vissa skolors lärare hade fortfarande ett alltför stort antal övertidstimmar under läsåret 2015–2016.

Största delen av lärarna har aldrig haft för mycket övertidstimmar. Oavsett skolans storlek har man kunnat erbjuda kvalitativ undervisning också i de skolor där antalet övertidstimmar har varit mindre.

Lärarnas maximala antal timmar innehåller övertidstimmar, specialuppgifter, förberedelsetimmar för kemi- och fysiklektionernas demonstrationer, tillägg för sammansatta klasser, timmarna för att förflytta sig till en annan skola under skoldagen och timmarna för förtroendemannauppgifter. Däremot inbegriper högsta gränsen för övertid inte stödlektionstimmar som faktureras separat och inte heller klubbtimmar. Ifall skolans arbetsordning är ovanligt svår att göra upp eftersom övertidsarbetets övre gräns måste beaktas kan rektorn diskutera detta med direktören för den grundläggande utbildningen som fattar beslut om att denna gräns kan överskridas.

Det är viktigt att lärarna i Vanda orkar och mår bra i sitt arbete. Den nya läroplanen förutsätter mycket gemensam planering och samspel av lärarna. Att skapa en verksamhetskultur i enlighet med läroplanen har gett personalen olika verksamhetsmodeller som skapar välbefinnande i gruppen utöver lektionerna. Ifall läraren har orimligt många undervisningstimmar per vecka kan det bli svårt för läraren att sköta övriga skolärenden eller så kan arbetsmängden bli för stor.



Också när det gäller begränsandet av ett alltför stort antal övertidstimmar kan timmarna fördelas mellan olika lärare och timantalet kan justeras t.ex. beroende på personens livssituation men ändå rättvist och genom jämligt bemötande.

En flexibel planering och möjlighet till samarbete mellan de anställda förbättras när de alltför stora antalen övertidstimmar begränsas. Begränsandet av övertidstimmar belastar inte rektorns arbete eller arbetet för den som gör upp läsordningen särskilt mycket. Justeringen av timantalet påverkar endast ett fåtal klasslärare och det veckovisa antalet mellan elev/grupp i ämnessystemet ändras inte.

Undervisning som ges på övertid är en aning dyrare än den undervisning som ges enligt tjänstens undervisningsskyldighet. I Vanda finns det många skolor där det inte alls förekommer ett alltför stort antal övertidstimmar och där undervisningen har kunnat ordnas med skolans anslag som sig bör. Skolan och eleven gynnas av att det finns fler lärare som delar på arbetet. I de större städerna bl.a. i Tavastehus begränsas antalet övertidstimmar i dagens läge. I Vanda följde man tidigare ett beslut om övre gränser för övertid och även efter att beslutet fattades hade Vanda nationellt sett ett stort antal övertidstimmar i genomsnitt jämfört med andra städer.

## **Stadsstyrelsen 8.5.2017 § 12**

### **Förslag framlagt av biträdande stadsdirektören för bildningsväsendets verksamhetsområde:**

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge Ulla Sajaniemi och 17 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med det förslag bildningsväsendets verksamhetsområde sammanställt, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

---

## **Stadsfullmäktige 12.6.2017 § 33**

### **Stadsstyrelsens förslag:**

Fullmäktige beslutar att anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

#### **Bilaga:**

- Ulla Sajaniemis och 17 andra ledamöters motion om att avskaffa timtaket i den grundläggande utbildningen

Anvisning för sökande av ändring:

4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Ilkka Kalo, direktör för den grundläggande utbildningen, tfn 09 8392 2060, fornamn.efternamn[at]vanda.fi