

TYÖVOIMAKOULUTUKSEN JÄRJESTÄMISTEHTÄVÄN HAKULOMAKE

Nimi:	Vantaan ammattiopisto Varia
Y-tunnus:	0124610 - 9
Yhteyshenkilö:	Anne Heinonen
Puhelinnumero:	358,405,241,242
Sähköpostiosoite:	anne.heinonen@vantaa.fi

Ohjeistus:

Lomake on lukittu, joten muutoksia voi tehdä ainoastaan vastauksille varattuihin kohtiin. Lomakkeen kysymyksiin tulee pyrkiä vastaamaan tiiviisti annetun tilan puitteissa. Mikäli vastaus ei kuitenkaan mahdu annettuun tilaan eikä näy kokonaisuudessaan, laajenna tarvittaessa vastauskentän rivejä.

KYSYMYKSET

1. Kuvaus työvoimakoulutuksen järjestämistehtävän tarpeellisuudesta

Perustelut työvoimakoulutuksen tehtävän tarpeellisuudelle hakijan toiminta-alueella.

Varialle ehdotetulla järjestämisluvan ensisijaisella toiminta-alueella, Uudellamaalla, työpaikkojen määrä jatkaa kasvuaan. Uutta, ammattitaitoista työvoimaa tarvitaan tulevina vuosina vastaamaan työvoimatarpeeseen. Vantaa on kaupan, palveluiden, teollisuuden ja logististen toimintojen keskus. Vantaan erityispiirteenä työvoiman kysynnän näkökulmasta on lentoasema-alue Aviapolis. Tilastokeskuksen mukaan Aviapolis-alue on Suomen nopeimmin kasvava yritys- ja työpaikka-alue. Alueella on tällä hetkellä 1800 yritystä ja 36 000 työpaikkaa. Vantaalle, Aviapolis-alue mukaan lukien, ennustetaan vuoteen 2030 mennessä syntyvän noin 14 000 uutta työpaikkaa logistiikan, matkailun ja palvelun aloille.

Pääkaupunkiseudun neljässä (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen) kunnassa oli vuoden 2017 huhtikuussa 74 % Uudenmaan alueen työttömistä (83 458) työnhakijoista. Työttömiä työnhakijoita oli Vantaalla 11 905, Helsingissä 37 133 ja Espoossa 12 822. Nuorten alle 25-vuotiaiden työttömyys oli selkeästi viime vuotta alemmalla tasolla. Nuoria työnhakijoita oli Uudellamaalla 7 742 (alle 20-vuotiaita 1 246) ja yli 50-vuotiaita työttömiä 30 835. Työvoimakoulutuksen kannalta erityisen tärkeitä ovat maahanmuuttajat ja alan vaihtajat. Uudellamaalla työ ei aina kohtaa tekijää ja monin osin työpaikat jäävät täyttymättä, tai vastaavasti niiden täyttymisaika on varsin pitkä. Uusia avoimia työpaikkoja oli huhtikuussa 2017 Uudellamaalla 16 798. Runsaasti uusia avoimia paikkoja oli mm. myyntiedustajien (1339), myyjien (923), rahdinkäsittelijöiden ja varastotyöntekijöiden (890), sanomalehtien jakajien, lähettien ja kantajien (492) ja ravintola- ja suurtaloustyöntekijöiden (479) ammateissa. Tiedot ilmenevät työ- ja elinkeinoministeriön Työnvälitystilastosta.

Erityisesti toimialoista rakentaminen sekä palveluista mm. majoitus- ja ravitsemistoiminta, liike-elämän palvelut sekä informaatio ja viestintä ovat olleet vahvassa kasvussa. Kokonaisuudessaan logistiikka-alalle ennustetaan kasvua. Vanhustenhuollossa palvelutaloissa ja kotihoidossa työvoiman tarve on kummassakin suuri. Rakennuslalle syntyi 10 000 työpaikkaa vuonna 2016. Tänä vuonna työpaikkoja ennustetaan syntyvän vielä lähes 4 000. Talotekniikan uusiminen työllistää yhä enemmän paitsi perinteisiä rakennusalan ammattilaisia sekä lämmitys- ja jäähdytyslaitteasentajia. Matkailu- ja ravintolapalvelut työllistävät Uudellamaalla noin 32 000 työntekijää. Näistä noin 27 100 on kahvila/ravintolatyössä, 3 200 hotelli ja majoitustoiminnassa ja 1 900 muussa matkailua palvelevassa toiminnassa. Tietoliikenne-asentajien tarve tulee todennäköisesti lisääntymään.

2. Hakijan edellytykset vastata työvoimakoulutuksen tarpeeseen

Miten koulutustarjonnalla vastataan työvoimakoulutuksen tarpeeseen? Mitkä ovat painopistealoja/tutkintoja?

Vantaan kaupungilla on keskeinen rooli työllisyyden hoidossa. Varia on osa Vantaan kaupungin organisaatiota ja sen strategia seuraa Vantaan kaupungin strategisia linjauksia. Varian lisäksi työllistymistä edistää Vantaan kaupungin monialainen yhteispalvelu Vantaan TYP.

Varialla on monialaisena koulutuksen järjestäjänä erinomaiset edellytykset vastata työvoimakoulutuksen tarpeeseen. Vaikka Uudenmaan työllisyystilanne on paranemassa, eivät avoimien työpaikkojen osaamisvaatimukset ja työttömien työnhakijoiden osaaminen kohtaa. Tämän ongelman ratkaisemiseksi Varialla on tarjolla tutkintoja ja tutkintojen osia. Joustavien ja räätälöityjen opintopolkujen avulla osaamisvajeita voidaan kohdennetusti korjata.

Vantaan alueella on tarvetta tekniikan, logistiikan, sosiaali- ja terveysalan sekä palvelualan osaajista. TE-hallinnon haastattelujen (28.6.2017) ja TEM:n 2017 tilastojen mukaan kysyntää on tällä hetkellä osaajista, joilla on ammattinimikkeinä: ajoneuvoasentajat ja -korinkorjaajat, jotka ovat erikoistuneet sähköautojen korjaukseen ja huoltoon, ravintola- ja suurtalouskeittiössä työskentelevät tarjoilijat ja kokit, kiinteistöjen kunnosta huolehtivat kiinteistönhoitajat ja toimitilahuoltajat, kiinteistöjen sähköistyksen ja talotekniikan osaajat esim. sähkö-, automaatio- ja putkiasentajat, kone- ja metallialalla työskentelevät koneistajat ja levyseppähitsaajat, logistisissa palveluissa työskentelevät kuljettajat sekä rahdinkäsittelijät ja varastotyöntekijät, rakennusalan asiantuntijat kuten muurarit, rappaaajat, raudoittajat, kattoasentajat sekä sosiaali- ja terveysalalta valmistuneet lähihoitajat, joilla on osaamista vanhus- ja vammaistyöstä sekä varhaiskasvatuksesta.

Näihin yllä mainittuihin tarpeisiin Varia tarjoaa autoalan, hotelli-, ravintola- ja catering-alan, kiinteistöpalvelujen, kone- ja tuotantotekniikan, logistiikan, rakennusalan, sähkö- ja automaatiotekniikan, talotekniikan ja rakennusalan sekä sosiaali- ja terveysalan perustutkintoja tai näiden tutkintojen osia.

Varialla on vankka kokemus työkokeilujen hyödyntämisessä sopivien opintopolkujen suunnittelussa. Jatkossa lain muutos helpottaa joustavat siirtymiset työvoimakoulutuksesta opiskelijan työllistyessä oppisopimuskoulutukseen. Jos oppisopimusopiskelija joutuu työttömäksi, tutkinnon suorittaminen loppuun on mahdollista työvoimakoulutuksena.

Vantaalla vieraskielisen väestön osuus on suurempi kuin missään muussa Suomen kunnassa. Ulkomaalaistaustaisen väestön työllistyminen on kantaväestöä haasteellisempaa johtuen puutteellisesta suomen kielen taidosta ja ammatillisen koulutuksen puuttumisesta. Tehokkain tapa edistää maahanmuuttajien työllistymistä on suomen kielen koulutuksen ja ammatillisen koulutuksen yhdistäminen. Varia tekee tiivistä yhteistyötä Vantaan aikuisopiston kanssa maahanmuuttajien koulutuksen kehittämisessä.

3. Kuvaus toimintatavoista vastata nopeasti muuttuviin koulutustarpeisiin

Varia on organisoinut omaa toimintaansa siten, että se palvelee mahdollisimman hyvin työelämän tarpeita. Yritysten ja työelämän kanssa käydään säännöllistä ja jatkuvaa vuoropuhelua työelämän nykyisistä ja tulevista koulutustarpeista sekä rekrytoitavan henkilöstön osaamisesta.

Varia on ollut pitkään mukana Kauppakamarin koordinoimassa ennakointiyhteistyössä. Lisäksi Varia on mukana useissa pääkaupunkiseudun yhteistyöverkostoissa, esim. Vantaan Seutu YP- ja Jobs@Aviapolis -yhteistyöverkostossa. Verkostossa mukana olevien yritysten kanssa käydään jatkuvaa keskustelua rekrytointitarpeista ja -mahdollisuuksista sekä väylistä vastata yritysten työvoimatarpeisiin.

Varian joustavan koulutustarjonnan kautta toteutetaan työnhakijoille ammatillista työvoimakoulutusta ja yrityksille täsmäkoulutusta esim. tutkinnon osien joustavan yhdistämisen kautta. Näin pystytään kouluttamaan nopeasti työelämän vaatima vähimmäisosaaminen työvoimakoulutuksen kautta ja työllistymisen jälkeen jatkamaan koulutusta esimerkiksi oppisopimuksen avulla.

4. Kuvaus yhteistyöstä TE-hallinnon kanssa ja sen käytännön toimintamuodoista

TE-hallinnon kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä työvoimakoulutuksien suunnittelussa, tiedottamisessa ja hakijoiden valinnassa. Tähän yhteistyöhön osallistuvat Varian ja TE-hallinnon lisäksi tarpeen mukaan Vantaan kaupungin monialaiset työllisyyspalvelut TYP, työnantajat sekä muut yhteistyöverkostoon kuuluvat keskeiset tahot.

Ensisijaisesti koulutuksia suunnitellaan yritysten rekrytointitarpeisiin ja työnhakijoiden tarpeisiin kohdentaen. Ne voivat olla ryhmämuotoisia tai yksilöllisiä polkuja koostuen esimerkiksi työkokeiluista ja tutkinnon osista tai koko tutkinnosta. Tästä sovitaan aina yhdessä TE-hallinnon kanssa.

Työvoimakoulutusvaihtoehtoista tiedotetaan monikanavaisesti: Varian ja työhallinnon nettisivut, infot, rekrytilaisuudet, sosiaalinen media jne. Infotilaisuudet voidaan toteuttaa kohderyhmittäin tai TE-hallinnon / ohjaamon henkilökunnalle. Infot voidaan toteuttaa Varian tiloissa, TE-hallinnon tiloissa tai ohjaamossa.

Tiedotusta tehdään myös yhteistyöverkoston kanavia käyttäen. Kohdennettua tiedotusta voidaan tehdä Vantaan kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaille sekä Vantaan nuorten ohjaamon ja yritysohjaamon kautta. Hyväksi käytännöksi on todettu yhteistiedotuskäynnit TE-toimiston virkailijan kanssa työpaikoille.

Työvoimakoulutusten toteutumisen ja tuloksellisuuden seuranta tehdään koko koulutuksen ajan ja lopussa. Alueellista työvoimakoulutustarpeiden seuranta ja ennakkointia tehdään jatkuvasti saatujen palautteiden ja kehittämistoimenpiteiden perusteella. Yhtenä yhteistyön muotona on esim. ohjausryhmätyöskentely, johon kootaan alueen keskeisten yhteistyöverkostojen toimijoita sekä yritysten ja työelämän edustajia.

5. Kuvaus yhteistyöstä työelämän kanssa ja sen käytännön toimintamuodoista

Vantaan ammattiopisto Varialla on pitkäaikaiset ja kiinteät suhteet paikalliseen työelämään. Työelämäyhteistyön hyvä toimivuus näkyy Variasta valmistuneiden opiskelijoiden hyvänä työllistymisenä. Työelämäyhteistyö on organisoitu ja resursoitu Varian rakenteisiin ja se on keskeinen osa Varian strategiaa. Varialla on asiakasrekisterissä yhteensä 1180 työnantajaa tai yritystä, joiden kanssa koulutusyhteistyötä tehdään aktiivisesti. Oppisopimusyhteistyötä tehdään vuositasolla 200 työnantajan/yrityksen kanssa.

Painopisteinä ovat vahvat kumppanuudet ja asiakkuudet sekä työelämän tarpeista lähtevät koulutuspalvelut. Varian oppisopimus- ja työelämäpalvelu vastaa Varian työelämäpalveluiden toiminnasta. Toiminnan tueksi on laadittu Asiakkuuksien hoidon käsikirja ja työelämäpalveluiden periaatteet, tavoitteet ja resurssit linjataan Varian strategian mukaisesti. Oppisopimus- ja työelämäpalveluiden henkilöstön kanssa käytännön asiakkuustyötä hoitavat Varian opetusaloilla olevat asiakasvastaavat.

Käytännössä Varian tarjoamia työelämäpalveluita ovat henkilöstön osaamistarvekartoitukset, joka sisältää yritysten rekrytointitarpeiden kartoituksen. Muita työelämäpalveluita ovat työpaikalla tapahtuva oppiminen ja osaamisen arviointi, ammatillinen koulutus sekä työpaikkaohjaajakoulutus. Lisäksi yritykset toimivat kanssamme kehittämishankkeissa, neuvottelukuntatyössä ja asiantuntijavaihdossa.

Asiakaskunnan tarpeet yksilöllistyvät ja eriytyvät entisestään. Varia vastaa näihin osaamistarpeisiin solmimalla kiinteitä kumppanuuksia yritysten kanssa ja henkilökohtaistamalla osallistujien opinnot. Tavoitteemme on työelämän ja yksilöiden tarpeisiin paremmin ja ketterämmin vastaava koulutus.

6. Kuvaus muusta yhteistyöverkostosta työvoimakoulutuksen järjestämisessä ja sen käytännön toimintamuodoista

Varialle merkittävä yhteistyötaho on Leija yrityspalvelukeskus, jossa toimivat Vantaan keskeisimmät yrityspalveluorganisaatiot. Leija yrityspalvelukeskuksen toiminta-ajatuksena on edistää elinkeinotoimintaa Vantaalla, tukea yritysten toimintaedellytyksiä sekä edistää myönteistä asennetta yrittäjyyteen. Verkoston edustajat ovat Varian yhteistyökumppaneina lähes kaikissa Varian toteuttamissa hankkeissa. Leijan yrityspalveluverkoston toimijat tiedottavat omien viestintäkanaviensa kautta alueen yrityksiä mahdollisuuksista työllistää uusia työntekijöitä tai kehittää jo työssä olevien työntekijöiden osaamista tarjoamalla heille mahdollisuus suorittaa yrityksen ja työntekijän tarpeita palveleva ammatillinen tutkinto tai tutkinnon osa.

Varia osallistuu aktiivisesti myös alueelliseen Seudulliset yrityspalvelut -verkoston eli Seutu YP:n toimintaan. Seutu YP -verkosto kokoaa yhteen alueen yrityspalveluita tarjoavat julkiset tahot. Verkosto koostuu yritysneuvonta-, kehittämis- ja koulutuspalveluita tarjoavista osapuolista. Laajempaan kokonaisuuteen Seutu YP on osa Yritys-Suomen palvelukokonaisuutta.

Varian tärkeänä yhteistyökumppanina hakevassa toiminnassa on Vantaan kaupunki. Vantaan kaupungin työllisyyspalveluiden Vantaan nuorten Ohjaamon kautta kohderyhmään kuuluvia nuoria aikuisia voidaan ohjata Vantaan ammattiopisto Varian koulutuksiin.

Ohjaamon tavoitteena on ohjata vantaalaisia 17–24 -vuotiaita työttömiä nuoria työhön, työharjoitteluun tai opiskelemaan. Lisäksi Ohjaamo kehittää nuoren työnhakutaitoja ja elämänhallintataitoja. Ohjaamo tekee tiivistä yhteistyötä TE-toimiston kanssa.

Nuorisopalvelujen ja työllisyyspalvelujen yhteistyömalli on kehitetty nuorten aikuisten osaamisohjelmassa. Yhteistyötä tehdään myös Vantaan kaupungin Yritysohjaamon kanssa. Yritysohjaamo järjestää kohtauttamispalveluita esim. rekrytreffit työntekijöiden löytämiseen sekä osaajahakua yrityksille rekrytointien helpottamiseksi. Lisäksi yritysohjaamo antaa työnantajille tietoa, tukea ja neuvontaa työllistämisen tukemiseen (palkkatuki, Vantaan oma Valtti-tuki, kesätyöseteli jne.)

Vantaan kaupungilla on kokemusta nuorten työllisyyden tukemisesta oppisopimuksella, ja tätä kehitettyä toimintamallia voidaan soveltaa myös työvoimakoulutuksessa. Vantaan kaupungin nuorisopalveluiden nuorten työpajojen kanssa tehdään yhteistyötä kohderyhmään kuuluvien nuorten hakemisessa, ohjaamisessa ja koulutuksen järjestämisessä. Nuorten työpajat on tarkoitettu 16–24(28) -vuotiaille vantaalaisille nuorille aikuisille, jotka ovat työttömiä työnhakijoita. Pajoihin otetaan ensisijaisesti työkokemusta tai ammatillista koulutusta vailla olevia nuoria. Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden koulutuksessa Varia tekee yhteistyötä Vantaan aikuisopiston kanssa työelämässä tapahtuvan suomen kielen koulutuksen järjestämisessä.

7. Kuvaus työvoimakoulutuksen palveluprosessista vaiheittain ja kuvaus siitä, miten prosessia on mahdollisesti kehitetty

Koulutuksista tiedottamisessa ja työvoimakoulutukseen osallistuvien valinnassa tehdään kiinteää yhteistyötä TE-hallinnon kanssa ja tarvittaessa Vantaan TYPin kanssa. Rekrykoulutuksissa valinnassa on mukana myös työnantaja tai yritys. Koulutuksista tiedottaminen ja koulutuksiin hakeutuminen on kuvattu kohdassa 4. Kuvaus TE-hallinnon kanssa ja sen käytännön toimintamuodoista.

Hakeutumisvaiheessa kaikki hakeutujat haastatellaan ja maahanmuuttajien suomenkielen taito testataan tarvittaessa. Haastattelussa kartoitetaan laaja-alaisesti hakeutujan motivaatio, aikaisempi osaaminen tunnistetaan ja tunnustetaan, kartoitetaan soveltuvuus ja opiskeluvalmiudet sekä mahdollinen erityisten tuen tarve. Opintojen alkuun voidaan tarvittaessa sisällyttää orientaatiojakso, jona aikana käydään läpi opiskeluvalmiuksia ja annetaan uraohjausta. Hakija voidaan ohjata myös työkokeiluun, mikä antaa mahdollisuuden tutustua opiskeltavaan alaan ennen varsinaisen koulutuksen alkamista. Kullekin opiskelijalle tehdään henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma. Siinä suunnitellaan, miltä osin osaaminen hankitaan oppilaitoksessa ja mikä on työssä oppimisen kautta hankittava osaaminen. Työvoimakoulutuksessa erityistä huomiota kiinnitetään työllistymis- ja urasuunnitelman laatimiseen.

Koulutus ja erityisesti työpaikalla tapahtuva oppiminen suunnitellaan yhteistyössä työssäoppimispaikkoja tarjoavien yritysten kanssa.

Tietopuolista opetusta täydennetään työssä oppimisella ja siihen liittyvällä tehostetulla työssä oppimisen ohjauksella, johon osallistuvat Varian ammatillinen opettaja ja tarvittaessa opinto-ohjaaja. Jokaisella työssäoppimisjaksolla on selkeät osaamisen hankkimiseen liittyvät tavoitteet ja arvioinnin kriteerit. Näytöt järjestetään tutkinnon ositten ja työelämässä aina, kun se on mahdollista. Kouluttaja on yhteydessä työssäoppimispaikkaan ja opiskelijaan aktiivisesti työssäoppimisjakson aikana.

Työpaikkaohjaajien ohjausosaamista tuetaan koulutuksella ja työpaikkakäynneillä tapahtuvalla ohjauksella. Työpaikkaohjaajille ja arvioijille järjestetään säännöllisesti koulutustilaisuuksia.

Opinto-ohjaus perustuu Varian ohjaussuunnitelmaan, erityisopetuksen suunnitelmaan sekä opiskeluhoitosuunnitelmaan. Vastuut on jaettu toiminnanohjausjärjestelmän mukaisesti. Jokaiselle työvoimakoulutuksen eri asiakasryhmien opiskelijalle laaditaan oma ohjaussuunnitelma, jossa määritellään riittävä ohjaustarve. Opiskelijoille annetaan ohjausta ja tukea kaikissa opintojen vaiheissa, erityisesti haasteellisissa tilanteissa. Tuutoriopiskelijat ovat mukana uusien opiskelijoiden ohjaamisessa ja tukemisessa. Ohjauksessa hyödynnetään yksilö- ja ryhmäohjausta mm. vertaistukea. Ohjauksen tukipalvelujen suunnittelussa hyödynnetään yhteistyöverkostoa. Mikäli opintojen aikana ilmenee, että Varian tarjoamat tukipalvelut eivät riitä, tehdään yhteistyötä Kiipulan tai Keskuspuiston ammattiopiston kanssa.

Jokaiselle opiskelijalle laaditaan opintojen alussa työllistymis- ja urasuunnitelma, jota päivitetään opintojen aikana ja toteutumista seurataan myös opintojen päättymisen jälkeen. Opiskelijan työllistymistä tuetaan työnhakuvalmennuksen ja uraohjauksen avulla. Jatkosuunnitelmien toteutumista seurataan. Opiskelijalta kerätään palautetta (OPAL, AIPAL ja Varian oma palautekysely). Palautetta hyödynnetään Varian työvoimakoulutuksen kehittämisessä.

Verkostomaista työskentelyä on kehitetty Variassa jo useiden vuosien ajan. Seuraavassa on käytännön esimerkki siitä, miten Varian, TE-hallinnon ja Vantaan kaupungin työllisyyspalveluiden kesken on kehitetty ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen prosessia: Hakija ottaa yhteyttä omaan vastuutyöntekijäänsä työllisyyspalveluissa. Koulutukseen hakeutuminen alkaa työkokeilupaikan etsimisellä. Kun työkokeilupaikka on löytynyt, laaditaan työkokeilun järjestäjän kanssa työkokeilusopimus, joka toimitetaan TE-toimistoon. Työkokeilusopimus tehdään työkokeilijan ja työnantajan tarpeen mukaan. Työkokeilun voi aloittaa, kun työkokeilu on hyväksytty TE-toimistossa. Tutkinnon suorittamisen edellytyksenä on riittävä suomen kielen taito. Jos kielitaidosta ei ole aiempaa todistusta, suoritetaan tarvittaessa kielikoe. Soveltuvuuskoe tehdään SORA-lain edellyttämällä aloilla. Työkokeilun loppuvaiheessa työkokeilija, työkokeilun järjestäjä ja Varian edustaja laativat henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman. Opiskelija aloittaa koulutuksen suunnitelmansa mukaan. Koulutusta seurataan ja lopussa käydään palautekeskustelu.

8. Kuvaus toiminnallisista edellytyksistä työvoimakoulutuksen järjestämiseksi

Mm. henkilöstöresurssit, ohjaus- ja tukipalvelut sekä oppimisympäristöt työvoimakoulutuksessa.

Varialla on osana Vantaan kaupunkia hyvät taloudelliset ja organisatoriset edellytykset työvoimakoulutuksen järjestämiseen. Työvoimakoulutuksen järjestämisestä Variassa vastaavat rehtori ja toteuttamisesta rehtorin alaisuudessa toimivat johtajat. Työvoimakoulutuksen koordinoinnista ja kehittämiseen nimitään yhteyshenkilö, joka pitää yhteyttä TE-hallinnon ja Varian välillä. Lisäksi yhteyshenkilö huolehtii tiedotuksesta ja viestinnästä sekä yhteistyöverkoston koordinoinnista. Variassa on 262 opettajaa yhteensä neljässä toimipisteessä. Jokaisessa toimipisteessä toimii vähintään yksi opinto-ohjaaja. Aviapoliksen, Hiekkaharjun, Koivukylän ja Myyrmäen toimipisteissä on ajanmukaiset oppimisympäristöt, jotka vastaavat eri alojen tarpeita (tilat ja laitteet). Varia on kehittänyt useita vuosia digitaalisia opetusmenetelmiä eri aloille. Varialla on käytössä Fronter-oppimisympäristö. Työvoimakoulutuksessa työssäoppimisen merkitys korostuu. Varialla on tähän tarjota pitkän ajan kuluessa vakiintuneet työelämäyhteydet ja työssäoppimispaikkaverkosto.

9. Kuvaus osaamisesta ja toimintatavoista suhteessa työvoimakoulutuksen asiakasryhmien erityistarpeisiin

Variassa on osaamista työvoimakoulutuksen asiakasryhmien erityistarpeisiin. Erityistarpeita voivat olla esimerkiksi opiskeluvalmiuksien puute, erityisen tuen tarve opinnoissa, elämänhallintaan liittyvät haasteet tai maahanmuuttajien suomen kielen osaaminen.

Opettajat

Varian ammatillisilla opettajilla on vankka ammatillinen osaaminen omalta koulutusaltaltaan ja vahva työelämäverkosto. Pedagoginen pätevyys on 89 %:lla opettajista. Varian ammatillisessa koulutuksessa opetusryhmien heterogeenisuus edellyttää kykyä ottaa huomioon opiskelijoiden erityisosaamisen alueet, oppimisvaikeudet ja opiskelijoiden erityisen tuen tarve. Opettajilta vaaditaan kykyä tukea ja ohjata erityisen myös hyvin menestyviä opiskelijoita. Varia tukee ja kannustaa opettajia hakeutumaan erityisopettajakoulutukseen ja erityispedagogiikan jatko- ja täydennyskoulutukseen.

Opinto-ohjaajat

Varialla on 11 opinto-ohjaajaa. Opinto-ohjaajilla on kaikilla opinto-ohjaajan koulutus, hyvät verkostot ja vankka kokemus nuorten ja aikuisten ohjaamisesta. Opinto-ohjaajat suunnittelevat, kehittävät ja koordinoivat oppilaitoksen antamaa opinto-ohjausta.

Erityisopettajat

Variassa toimii viisi erityisopetuksen vastuopettajaa, jotka vastaavat erityisopetuksen koordinoinnista. Näiden lisäksi on tutkinnoittain päteviä erityisopettajia, jotka antavat erityistä tukea opiskelijoille. Erityisopetus ja erityinen tuki on integroitu normaaliopetukseen. Opiskelijoille järjestetään tarvittaessa tukiopetusta, oppimiseen liittyvien ongelmien selvittämistä sekä elämäntilanteeseen ja urasuunnitteluun liittyvää henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa.

S2-opettajat

Maahanmuuttajien suomen kielen hallinta ja oman äidinkielen taito vaihtelevat, minkä vuoksi etenkin kielten opinnoissa voidaan käyttää erityisiä opetusjärjestelyjä, jota antavat S2-opettajat.

Opintosihteerit

Opintosihteerit neuvovat opintososiaalisten asioiden hoitamisessa, tukiasioissa sekä hakemusten laatimisessa.

Vantaan kaupungin moniammatillinen verkosto

Varia toimii Vantaan kaupungin verkostossa, josta saadaan tarvittavia palveluja opiskelijoille: Vantaan työllisyyspalvelujen TYP:n, Yritysohjaamon ja nuorten Ohjaamon työntekijät ja Vantaan nuorisopalvelujen ja Pajojen työntekijät. Yhteistyötä tehdään mm. sosiaali- ja terveystoimen, nuorisotoimen, työvoimahallinnon ja Kelan kanssa. Mitä vaativampaa ohjausta opiskelija tarvitsee, sitä pidemmälle erikoistunutta ohjaushenkilöstöä käytetään. Opiskelijoiden tukipalveluiden tarve selvitetään koulutuksen hakeutumisvaiheessa. Vantaan kaupungin moniammatillinen verkosto tarjoaa Varialle mahdollisuuden sovittaessa ohjata opiskelijan muihin tukipalveluihin.

10. Kuvaus työvoimakoulutuksen tuloksellisuudesta, laadusta ja vaikuttavuudesta. Jos hakija ei ole aiemmin järjestänyt työvoimakoulutusta, esitetään suunnitelma edellä mainituista.

Varian palautejärjestelmä perustuu toiminnanohjausjärjestelmä IMS:n mukaisiin prosessikuvauksiin. Opiskelijoilta kerätään palautetta systemaattisesti käyttäen TE-hallinnon OPAL-kyselyä sekä näyttötutkintojen osalta AIPAL-järjestelmää. Variassa kerätään myös tietoa valmistavan koulutuksen laadusta Webropol-kyselyllä. Palautteet käsitellään ryhmänohjaajien johdolla opiskelijoiden kanssa. Opetusalaakohtaiset palautteet käsitellään opetusaloilla ja Varia-tasoiset palautteet nuoriso- ja aikuiskoulutustiimissä. Mahdolliset kehittämistoimenpiteet kirjataan ja niiden toteutumista seurataan johtoryhmässä. Työllistymistä seurataan osana Varian tuloksellisuuden seurantaa. Variasta valmistuneet opiskelijat ovat työllistyneet parhaiten valtakunnallisesti. Varia on saanut tuloksellisuusrahaa työllistymismittarin perusteella useiden vuosien ajan. Vuosina 2011–2016 tutkinnon läpäisseistä opiskelijoista oli työllistynyt 48,2–57,1 %.

Yhtenä esimerkkinä vaikuttavuudesta on Nuorten aikuisten osaamisohjelmaa, jota Varia toteutti vuosina 2013 - 2017. Ohjelmaan osallistuneet 450 henkilöä olivat aloittaessaan työttömiä. TE-toimiston selvityksen mukaan koko tutkinnon suorittaneista 56 %:a työllistyi opiskelun jälkeen. Tutkinnon osan suorittaneista henkilöstä 63 %:a oli työllistynyt. Näiden lisäksi 57 nuorta aikuista työllistyi oppisopimuskoulutuksen avulla. Suosituimmat alat olivat oppisopimuskoulutuksena olivat sosiaali- terveys- ja liikunta-ala sekä humanistinen ja kasvatustieteiden ala. Vaikka kyseessä ei ollut työvoimakoulutus, koulutuksen toteutustapaa voi hyvin verrata työvoimakoulutukseen.

11. Kuvaus hakijan mahdollisesta aikaisemmasta kokemuksesta työvoimakoulutuksen järjestämisestä

Työvoimakoulutuksena Variassa on järjestetty vuosina 2006 - 2011 sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa. Yhteensä tutkintoa on ollut suorittamassa 150 opiskelijaa. Lisäksi Varian eri koulutuksissa on ollut vuosien varrella opiskelemaan omaehtoisesti työttömyysetuudella opiskelijoita. Suosituin tutkinto on ollut sosiaali- ja terveysalan perustutkinto.

Työvoimakoulutuksen tyyppistä koulutusta työttömille on Varia järjestänyt vuosina 2013–2017 Nuorten aikuisten osaamisohjelman puitteissa. Osaamisohjelmassa oli mukana yhteensä 450 työtöntä nuorta aikuista. Tutkinnot, joita Variassa suoritettiin kokonaan tai näiden osia olivat: hiusalan, hotelli-, ravintola- ja catering-alan, logistiikan (varastonhoitaja) sekä sosiaali- ja terveysalan perustutkinto.

12. Vuosina 2015-2016 toteutettu työvoimakoulutus ja arvio tuleville vuosille

Opiskelijatyövuodet v. 2015-2017 nykyisillä määritelmillä (opiskelijatyövuosi sisältää työvoimahallinnon määritelmän mukaisesti 250 arkipäivää, 7 tunnin päiviä) ja opiskelijavuosiarviot v. 2017-2020 uuden lainsäädännön mukaisella määritelmällä.

	Toteutunut		Arvio
	2015	2016	2017
Opiskelijatyövuodet			

	Arvio			
	2017	2018	2019	2020
Opiskelijavuodet		80	140	200

13. Muuta, mitä hakija haluaa tuoda esiin työvoimakoulutuksen järjestämistehtävään liittyen

Varialla on monipuoliset ja vakiintuneet yhteistyöverkostot (Vantaan kaupungin työllisyyspalvelut TYP: Yritysohjaamo ja Nuorten ohjaamo, Vantaan kaupungin nuorisopalvelut: Pajatoiminta, Leija Yrityspalvelukeskuksen keskeiset toimijat: Vantaan yrittäjät, Uusyrityskeskus, Kauppakamari, TE-hallinto, Vantaan kaupungin elinkeinotoimi), jotka tuovat lisäarvoa työvoimakoulutuksen toteuttamiseen. Vantaan alueen uuden työvoiman koulutustarpeet jo yksinään ovat niin suuria, että ne vaativat joustavia koulutusmalleja yhdistäviä monialaisia koulutuspolkuja. Lisäksi Varialla on eri koulutusmuotojen toteuttajana vakiintuneet työelämäyhteydet eri alojen yritysten ja Vantaan kaupungin kanssa. Tämä edesauttaa työssäoppimispaikkojen löytymistä ja työllistymistä. Aviapolis-alueen työvoimatarpeet ovat kasvavia useilla eri aloilla, joille Varialla on tarjottavana ratkaisuvaihtoehtoja. Vantaan kaupungin strategia ja Elinvoimaohjelma tukevat koulutuksellista roolia työllistymisen edistämisessä. Varia käy neuvottelua parhaillaan vantaalaisen elektroniikka-alan yrityksen (Murata Oy:n) kanssa 80 henkilön rekrytointikoulutuksesta. Rekrykoulutukselle on tarvetta vuoden 2018 aikana ja tarkempaa suunnittelua tehdään parhaillaan. Tämän yrityksen työvoimakoulutuksen tarve on huomioitu opiskelijavuosiarvioissa vuodelle 2018 ja 2019. Maahanmuuttajien osaamispotentialille on tarvetta Uudellamaalla ja Vantaalla. Varialla on kokemusta maahanmuuttajien kouluttamisesta ja sitä on kehitetty erilaisten hankkeiden kanssa yhteistyössä TE-hallinnon kanssa. Maahanmuuttajahankkeiden koulutuksen suunnittelussa ja asiakkaiden ohjauksessa on tehty yhteistyötä TE -toimiston kanssa.