



Päätös oikaisuvaatimukseen englannin ja saksan kielen päätoimisen tuntiopettajan määräaikaisen viran täyttämistä koskevasta päätöksestä/ IK

VD/3730/01.01.01.01/2017

Englannin ja saksan kielen päätoimisen tuntiopettajan tehtävä on ollut haettavana 10.4. - 24.4.2017 täytettäväksi määräaikaisena ajalle 8.8.2017 - 31.7.2018. Englannin ja saksan kielen päätoiminen tuntiopettaja toimii Vantaan kaupungin toiminta-alueella perusopetuksen tulosalueella hoitaen päätoimiselle tuntiopettajalle määritellyjä tehtäviä. Viranhoitopaikka virkasuhteen alkaessa on Havukosken koulu.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 31 henkilöä. Haastatteluiden ensimmäiselle kierrokselle videohaastatteluun kutsuttiin 19 kelpoisuusehdot täyttäneitä hakijaa. Videohaastattelujen ja hakupapereiden perusteella henkilökohtaiseen haastatteluun kutsuttiin 6 hakijaa. Hakemuksista, työkokemuksesta, koulutuksesta ja haastatteluista muodostetun kokonaisarviointin perusteella tehtävää hakeneista tehtävään valittava täyttää parhaiten ne pätevyydet ja ominaisuudet, joita tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Havukosken koulun rehtori teki viran täyttämistä koskevan päätöksen 8.5.2017 § 1, josta on tehty 17.5.2017 päivätty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan viran täyttämistä koskevan päätöksen kumoamista, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet tulee valita ko. tehtävään. Vaatimustaan päätöksen kumoamisesta oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee väitetyllä syrjinnällä rekrytointiprosessissa.

Opetuslautakunta 21.8.2017 § 10

Perusopetuksen johtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus englannin ja saksan kielen päätoimisen tuntiopettajan määräaikaisen viran täyttämistä koskevasta Havukosken koulun rehtorin päätöksestä 8.5.2017 § 1 seuraavin perustein:

Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseksi hoitamiseksi. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon mm. hakijan viranhoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Virkaan valitaan ansioitunein hakija kokonaisarvion perusteella.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Erityiset kelpoisuusvaatimukset opettajien osalta on määriteltävä asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998).

Hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.

Virantäyttöä ohjaavien säännösten ohella virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee mm. viranomaisen oikeutena määritellä viran



työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava. Nimitysperusteita sovelletaan hakijoiden keskinäisessä vertailussa siten, että niiden nojalla muodostetaan kokonaisarvio hakijoiden ansioista. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella otetaan huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.

Hakuilmoituksessa todettiin, että edellytyksenä englannin ja saksan kielen päätoimisen tuntiopettajan virkaan on kyky toimia joustavasti yhdessä muiden opettajien, oppilaiden ja heidän vanhempiansa kanssa. Lisäksi odotettiin vahvaa OPS2016 tuntemusta, näkemystä kieltenopetuksen kehittämisestä sekä vahvaa kokemusta sähköisten oppimateriaalien ja opetusteknologian käytöstä.

Hakemusten perusteella ansioituneimmiksi arvioidut 19 hakijaa kutsuttiin ensimmäiselle haastattelukierrokselle videohaastatteluihin. Videohaastatteluiden ja hakupaperien perusteella toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin 6 hakijaa. Haastatteluissa hakijoiden kykyä ja ominaisuuksia punnittiin ja tarkennettiin siitä, mitä hakemusasiakirjoista ilmeni. Toisin kuin oikaisuvaatimuksenalaisessa päätöksessä on ilmoitettu, haastattelut suorittivat rehtori Arto Martikaisen lisäksi apulaisrehtori Esa Oila ja lehtori/johtoryhmän jäsen Tuija Lindström.

Ansiovertailussa otettiin huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioiksi ja jotka parhaiten edistävät työtehtävien hoitamista.

Sekä virkaan valitulla että oikaisuvaatimuksen tekijällä oli viran hoitamisen kannalta riittävän pitkä ja monipuolinen työkokemus. Lisäksi he molemmat täyttivät päätoimiselta tuntiopettajalta edellytettävät kelpoisuusvaatimukset. Virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät määrittelevät kuitenkin lähtökohtaisesti sen, minkälaisia taitoja ja ominaisuuksia virkaan valittavalta edellytetään. Hakijoiden osalta vertailtiin myös heidän työyhteisöosaamisensa monipuolisuutta ja aktiivisuutta koulun kehittämisessä. Lisäksi vertailtiin hakijoiden näkemyksiä uudesta opetussuunnitelmasta, näkemystä kieltenopetuksen kehittämisestä ylipäätään sekä kokemusta ja näkemystä opetusteknologian roolista kieltenopetuksessa. Hakemuksista, työkokemuksesta, koulutuksesta ja haastatteluista muodostetun kokonaiskuvan perusteella englannin ja saksan päätoimisen tuntiopettajan määräaikaiseen virkaan valittiin henkilö, joka täyttää parhaiten ne pätevyydet ja ominaisuudet, joita tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei oikaisuvaatimuksessaan ole tuonut esiin sellaisia seikkoja, joiden perusteella hänen voitaisiin katsoa olleen ansioituneempi hakija kyseiseen virkaan, kuin siihen valittu.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on haastateltu ja hänen sopivuutensa avoinna olevaan virkaan on selvitetty. Syrjintää ei ole tapahtunut, vaan virkaan on valittu kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein hakija.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite: Oikaisuvaatimus liitteineen (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24.1 § 32 kohta) on tallennettu extranetin salaisiin kansioihin

Asiakirjat: Hakuilmoitus, hakijoiden koulutus-, kokemus- ja osaamisvertailu sekä rehtorin päätös ja selvitys on tallennettu extranetin salaisiin kansioihin



Vantaa

Täytäntöönpano: Hallintoyksikkö
- ote asianosaiselle

Muutoksenhakuohje: Kunnallisvalitus Helsingin hallinto-oikeudelle

Lisätiedot:

Hannele Sandberg, 043 825 3003, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Olli Korhonen, 050 314 6295, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi