



## Svar på Jussi Saramos och 15 andra ledamöters motion om att revidera systemet med resultatbonusar

VD/4604/00.02.00.03/2017

KN/KML/NJ/AP

**Ledamoten Jussi Saramo** och 15 andra ledamöter har lämnat in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

De kriterier som används i systemet med resultatbonusar för Vandas högsta ledning är konfidentiella, eftersom de innehåller subjektiva personbedömningar. Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att man för den högsta ledningens del ska frånga de subjektiva bedömningarna och att systemet med resultatbonusar revideras som en del av arbetet med att bereda den nya strategin så att målen i denna efterföljs. Samtidigt kan fullmäktige bedöma om det är skäl att helt och hållet frånga resultatbonussystemet.

### Stadsfullmäktige 8.5.2017 § 18

#### Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

**Personalcentralen** konstaterar i sitt svar följande:

I strategin för fullmäktigeperioden 2013–2017 som stadsfullmäktige har godkänt konstateras att personalens "belöningar i reda pengar binds särskilt vid att de mål som uppställts i stadens ekonomi- och skuldprogram fullföljs". (Vandas budget 2017 s. 34.) Enligt riktlinjerna har metoderna för belöning i reda pengar gällande hela personalen under fullmäktigeperioden utgjorts av personliga tillägg som den kommunala sektorns tjänste- och kollektivavtal förutsätter (baserade på arbetsresultat). Dessutom har specialarvoden enligt stadens belöningsystem använts (engångsarvode för särskilt god enstaka arbetsinsats) samt motivationsbonus (använd term i AKTA: engångsarvode) och för affärsverkens personals samt högsta lednings del har det funnits möjligheter att skapa ett resultatbonussystem. År 2016 omfattades cirka 3 150 personer av olika slags penningbelöningar, och av dessa fick 2/3 belöning i reda pengar. I talet ingår inte personliga tillägg som betalades för 37 procent av stadens personal år 2016, och vars penningvärde var ca 7,3 miljoner euro.

Resultatbonussystemet för den högsta ledningen har uttryckligen skapats för att målen i ekonomi- och skuldprogrammet eller stadens andra strategiska mål ska uppnås. Systemet för respektive direktör har dokumenterats i en Exceltabell på stadsnivå. I tabellen införs mål, mätare och min/max samt vid slutet av året tjänsteinnehavarens egna synpunkter på förverkligandet och chefens synpunkter. Utifrån dessa fattar stadsdirektören på basis av personaldirektörens beredning beslut om de årliga resultatbonusar som går till utbetalning. Enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet paragraf 24 mom. 29 är sekretessbelagda handlingar sådana handlingar som innehåller uppgifter om bedömning för fastställande av avlöningsgrund för en person. Av denna anledning är bedömningarna (vilket mål har uppnåtts och till vilka delar samt utfallens totala andel) inte offentliga, men nog eurobeloppen.

Enligt anvisningarna ska resultatbonusmålen för den högsta ledningen sättas upp så att alla följande perspektiv beaktas: ekonomin (bl.a. att budgeten följs), kunden (bl.a. kundnöjdhet, kundresultat), processer (bl.a. utvecklingsmål, förändringsmål) och personalen (bl.a. sjukfrånvaron, respons av underordnade gällande bedömning av ledningen).

Det kan konstateras att alla metoder för belöning i reda pengar har varit nödvändiga för att uppnå stadens strategiska mål. Belöningar är alltid en utmaning, men Vanda stad ska också hela tiden utveckla dem. Eftersom stadsfullmäktiges strategi fungerar som ett styrredskap, ska penningbelöningar också i fortsättningen anknytas till arbetet med att säkerställa förverkligandet av strategin för fullmäktigeperioden 2017–2021 som stadsfullmäktige godkänt.

### Stadsstyrelsen 12.6.2017 § 13

**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Jussi Saramo och 15 andra ledamöter stadsstyrelsens svar enligt personalcentralens förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

\_\_\_\_\_

**Stadsfullmäktige 28.8.2017 § 7****Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

**Behandling:**

Under behandlingen av ärendet föreslog **ledamot Jussi Saramo** att ärendet remitteras för beredning. Ledamoten Antero Eerola understödde Saramos förslag.

**Ordföranden** konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och föreslog följande omröstningsförfarande: de som understöder fortsatt behandling röstar ja, medan de som understöder ledamoten Jussi Saramos förslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen avgavs 45 ja-röster, 12 nej-röster, sju (7) ledamöter röstade blankt och tre ledamöter var frånvarande, varför ordföranden konstaterade att remitteringsförslaget förkastades.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

**Bilaga:**

- Jussi Saramos och 15 andra ledamöters undertecknade fullmäktigemotion
- omröstningsprotokoll

Anvisning för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

**Närmare information:**

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 0405705593, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi