



Svar på Vaula Norrenas och 19 andra ledamöters motion om en sommarjobbssedel till varje elev i årskurs 9 i Vanda

VD/2448/00.02.00.03/2017

JN/TS/AR/LL/EA

Vaula Norrena och 19 andra ledamöter har lämnat in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

Inflödet av arbetslösa under 25 år i arbetslöshetsperioder som varar över 3 månader var 36,7 procent i Vanda år 2015. Av alla elever avbryter 14,5 procent sina yrkesstudier. Hela sju procent av alla Vandabor i åldern 15–24 år står helt och hållet utanför samhället: de varken jobbar, är anmälda som arbetslösa vid TE-byrå eller studerar.

Helsingfors har gett en sommarjobbssedel på 300 euro till varje elev i årskurs 9, som ett sätt att förebygga dessa problem. Närmare information: <http://kesaseteli2017.munstadi.fi/nuorelle>
När ungdomar själva får sommarjobbssedeln, uppmuntras de att själva söka ett jobb och förhålla sig positivt till att arbeta.

I Vanda delar man ut endast 400 sommarjobbssedlar och det är företagen som ska ansöka om dessa för de ungdomar i åldern 15–18 år som de anser vara lämpliga. Detta aktiverar inte ungdomarna, utan företagen. Ett företag som hittar en bra ung person kan använda sedeln för denna person under tre somrar. Antalet ungdomar som kan få en sommarjobbssedel är endast 400, då redan antalet elever i årskurs 9 i Vanda är 2400 per år.

Vi föreslår att staden utreder hur idén om att varje elev i årskurs 9 i Vanda skulle få en sommarjobbssedel på 300 euro kunde förverkligas.

Detta betyder att 2400 ungdomar får en arbetsplats, där de kan lära sig hur arbetslivet fungerar. På så vis förebygger man att ungdomarna blir hemma, avbryter skolan eller undviker fortsatta studier. Det medför 2400 x 500 arbetstimmar, dvs. 120 000 timmar arbetslivserfarenhet bland ungdomarna i Vanda.

Med en användningsgrad på 100 procent för sommarjobbssedeln även med sig 720 000 euro mer i konsumtion. Ungdomar brukar ju konsumera de pengar som de får på sommarjobb. Mervärdesskatteintäkten av dessa inköp, med en skattesats på 24 procent, är 172 800 euro. Omkring en fjärdedel av utgifterna för sommarjobbssedeln återbördas således som skatteinkomster till samhället. Kostnaden för investeringen blir sålunda cirka 550 000 euro - och mindre, när man beaktar hur sommarjobbssedeln minskar de medel som behövs till andra stödåtgärder för ungdomar.

Det är en investering som lönar sig. Ungdomarna lär sig att söka jobb och ta till sig hela kulturen kring att vara ute i arbetslivet. De får sitt första arbetsintyg, som gör det lättare att söka jobb i fortsättningen. De lär sig pengars värde när de konsumerar pengar de själva förtjänat. Sommarjobbsfarenheten kan också inspirera dem till fortsatta studier.

Låt oss investera i sommarjobbsplatser för ungdomar och hjälpa dem att lyckas i livet.

Stadsfullmäktige beslutade (6.3.2017 § 28) att ta upp saken till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.



Resultatområdet för sysselsättningsservicen vid verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice konstaterar följande som svar:

I Vanda främjar man sysselsättningen av ungdomar med flera olika åtgärder. En av de sysselsättningsfrämjande åtgärderna har varit den sommarjobbssedel som staden beviljar ungdomar. I den av stadsfullmäktige 14.11.2016 godkända budgeten för 2017 anvisades ett anslag på 130 000 för sommarjobbssedlar, med vilka ungdomar i Vanda sysselsätts i företag och föreningar. Anslaget har reserverats under stadsstyrelsens utgiftsmoment 10 40, då det är stadsstyrelsen som beslutar om anslagets användning. Stadsstyrelsen beslutade 6.2.2017 § 15 bevilja högst 433 stycken sommarjobbssedlar à 300 euro till arbetsgivare som anställer unga födda 1999–2002 under perioden 1.5–30.9.2017. Stödet kan beviljas om villkoren för den anställdas hemort, arbetstid och minimibruttolön uppfylls och redovisningen har skett inom den utsatta tiden.

År 2017 godkändes 441 stycken ansökningar om sommarjobbssedlar, vilket motsvarar en utgift på 132 300 euro. Det slutgiltiga redovisningsbeloppet bekräftas då redovisningsperioden löper ut i slutet av oktober 2017. Av de godkända ansökningarna hade 202 (46 %) gått till anställda i åldrarna 15–16 år och 239 (54 %) till anställda i åldrarna 17–18 år, dvs. hade också en del av de nuvarande sommarjobbssedlarna riktats till niondeklassare som gått ut grundskolan.

Helsingfors stad har haft i bruk en personlig sommarsedel på 300 euro avsedd för niondeklassare. Enligt Helsingfors stads bokslut för år 2016 delades sommarsedlar ut till 5 167 niondeklassare, varav 1 295 dvs. 25 procent använde den. Esbo stad delade i år ut 900 stycken sommarsedlar med ett värde av 300 euro till ungdomar födda åren 1992–2002 i anmälningsordning. I Esbo skulle den unga redan ha fått besked om en arbetsplats för att kunna få en sommarsedel.

Enligt preliminära uppgifter började 2 443 elever i grundskolans nionde klass denna höst. Om användningen av sommarjobbssedeln på samma sätt som i Helsingfors hamnar på en låg nivå och 25 procent av niondeklassarna, dvs. 611 skulle använda sommarjobbssedeln, skulle utgifterna bestå av 183 300 euro. Om användningen av sommarjobbssedeln skulle öka till en nivå på 50 procent och 1 222 stycken sommarjobbssedlar skulle användas, skulle utgifterna uppgå till 366 600 euro. Utöver detta ska tillräckliga resurser garanteras för genomförande, marknadsföring, rådgivning och hanteringen av redovisningar i anslutning till sommarjobbssedelprocessen.

Utdelningen av sommarjobbssedlar till niondeklassare är en idé som bör stödjas, om man anvisar tillräckliga anslag och resurser för ändamålet. Utgångspunkten är att det lönar sig att redan i ett tidigt skede stödja ungdomarnas möjligheter att lära sig att söka jobb, få arbetslivserfarenhet, skapa klarhet i framtidsplanerna och tjäna egna pengar. Det finns skäl att anta att erfarenhet från arbetssökning och arbetsliv stödjer framtida möjligheter till sysselsättning. Dessutom har antalet sommarjobbssedlar som beviljats av Vanda stad varit mindre än t.ex. i Esbo och Helsingfors.

Beviljandet av sommarjobbssedlar bör dock inte begränsas endast till niondeklassare, eftersom det ofta är svårt att hitta sommarjobb också för ungdomar som redan gått ut grundskolan. Också deras möjlighet att få arbetslivserfarenhet bör få fortsatt stöd. T.ex. skulle kostnaden för 300 sommarjobbssedlar till ungdomar i åldrarna 16–18 år som redan gått ut grundskolan uppgå till 90 000 euro, vilket bör tas i beaktande vid sidan om eventuella sommarjobbssedlar för niondeklassare.



Stadsstyrelsen 11.9.2017 § 14

Förslag av biträdande stadsdirektören för invånarservicen:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Vaula Norrena och de 19 andra som undertecknat motionen svar enligt förslaget av invånarservicens verksamhetsområde, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 25.9.2017 § 8

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor:

- Vaula Norrenas och 19 andra ledamöters motion om en sommarjobbssedel till varje elev i årskurs 9 i Vanda

Anvisningar för sökande av ändring: 4. Besvärsförbud

Närmare information:

direktören för sysselsättningsservicen Timo Saari, tfn 043 8271061, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi