



Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausta koskevien määräysten soveltaminen

VD/10266/01.02.01.00/2017

JTS

Tehtäväkohtainen palkka.

Jotta yksittäisen tehtävän vaativuutta ja palkkavaikutuksia voitaisiin arvioida, valmistelussa tulee noudattaa kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausta koskevia määräyksiä (luku II). Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen arviointijärjestelmää (luku II, 9§). Valmistelu ja arviointi tulee tehdä kaupunkitasolla henkilöstökeskuksen toimesta ja menettelyssä tulee noudattaa kaupungissa sovittua arviointiprosessia.

Tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä perustuu KVTES:n määrittämiin vaativuustekijöihin. KVTES:n mukaisesti tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävän vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Palkkaus perustuu sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen hinnoitteluun, jollei kyseessä ole hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä. Tehtäväkohtainen palkka määräytyy Vantaan kaupungin työn vaativuuden arvioinnille perustuvan palkkausjärjestelmän mukaisesti

Henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat

Rekrytointitilanteessa henkilöstölle voidaan henkilöstön saatavuuteen liittyvissä ongelmatilanteissa poikkeuksellisesti maksaa ns. rekryperusteista henkilökohtaista lisää (KVTES). Palkkaava viranhaltijan vastaa siitä, että ns. rekrytointilisän tai erillislisä 4:n käyttö ei sotke henkilöstön palkkasuhteita ja oikeudenmukaisuuden tunnetta.

Erikoispalkkio

Erikoispalkkion tarkoitus Vantaan kaupungin palkitsemisjärjestelmässä on palkita kertaluonteisesta erinomaisesta työsuorituksesta yksilöä tai ryhmää. Työsuoritus voi olla esimerkiksi toimintasuunnitelman tavoitteen toteutuminen erinomaisesti, haastavan kehittämisprojektin erinomainen toteutus tai omiin työtehtäviin kuuluvassa yksittäisessä tehtävässä suoriutuminen erinomaisesti. Erikoispalkkion arvo voi olla korkeintaan 500 euroa. Erikoispalkkion rahallisen arvon tulee olla linjassa onnistumisen taustalla olleiden työponnistelujen ja palkitsemisen kohteena olevan asian merkittävyyden kanssa.

Vuoden 2017 aikana esitetään lastensuojelun sosiaalityöntekijöille kertaluonteinen erikoispalkkio Vantaan kaupungin palvelussuhdekäsikirjan palkitsemisohjeisiin perustuen.

Kannustuspalkkio

Kannustuspalkkion avulla henkilöstöä motivoidaan kehittämään tuottavuutta. Kaikki kannustuspalkkiojärjestelmät rakennetaan tukemaan ja edistämään kaupungin strategiasta nousevia toimialan/tulosalueen tulokorttitavoitteiden toteutumista. Kannustuspalkkiota voidaan käyttää ryhmän tai yksilön palkitsemiseen.



Esityksenä on laatia esitys kannustuspalkkiojärjestelmästä vuodelle 2018. Esitys tulisi koskemaan lastensuojelun avohuollon sosiaalityötä. Mittariston rakentaminen toteutetaan yhdessä esimiesten ja johtavien sosiaalityöntekijöiden kanssa marraskuun aikana. Palkkio voi olla maksimissaan 1500 €.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 20.11.2017 § 4

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausta koskevien määräysten soveltaminen.

Käsittely:

Apulaiskaupunginjohtaja esitteli palkkausta koskevien määräysten soveltamista.

Päätös:

Päätettiin merkitä tiedoksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausta koskevien määräysten soveltaminen.

Täytäntöönpano: -

Muutoksenhakuohje: 5. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Anneli Hyvärinen, puh. 050 312 1783, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi