

KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

Sopijaosapuolet

Vantaan kaupunki ja kaupunginjohtaja x.x.

Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa 1.3.2018 ja on voimassa toistaiseksi.

Kaupunginjohtajan tehtävät ja tavoitteet

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain (410/2015) 38 pykälässä sekä kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginjohtaja sitoutuu aktiivisesti myötävaikuttamaan kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian ja vuosittaisen sitovien tavoitteiden toteutumiseen. Kaupunginjohtajan vuosittaiset, toiminnalliset tavoitteet sovitaan tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelun yhteydessä arvioidaan myös mennyt vuosi. Keskustelun käy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan on ennen virkaan valitsemista antanut ilmoituksen sidonnaisuuksistaan. Hän on velvollinen tekemään ilmoituksen, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Kaupunginjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupunginjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä.

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävistä ja työnjaosta säädetään hallintosäännössä.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain säännösten mukaisesti. Kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan tulee huolehtia siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan ja että kaupunginjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen.

Palkka ja luontoisedut

Kaupunginjohtajan viran palkkaus muodostuu kuukausittaisesta kokonaispalkasta määrältään 14 495 euroa sekä puhelin- ja vapaasta autoedusta. Palkkaus sisältää myös työaikakorvaukset. Mikäli kaupunginjohtaja ei halua vapaata autoetua, ei autoedun arvoa korvata rahana. Palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotuksen mukaisesti. Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta päättää kaupunginhallitus.

Tulos- ja kehityskeskustelun pohjalta kaupunginjohtajalle voidaan asettaa tulos- tai kertapalkkioon oikeuttavat tavoitteet ja niiden mittarit. Tavoitteet ja mittarit arvioidaan vuoden välein. Kaupunginjohtajan palkitsemiseen sovelletaan kaupungin yleisiä ohjeita.

Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Koulutus ja matkat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan ammattitaidon ja työn kannalta tarpeellisen koulutuksen. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Mikäli kaupunginhallitus neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 pykälä), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kahdeksan (8) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus irtisanomisajan palkan lisäksi. Korvaus pitää sisällään mahdolliset KVTES:n mukaiset lomakorvaukset. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekevelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkaminen.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Vantaalla x. joulukuuta 2017

Sari Multala

kaupunginhallituksen puheenjohtaja

kaupunginjohtaja