



Svar på Kai-Ari Lundells och 43 andra ledamöters fullmäktigemotion om gratis influensavaccin till skolornas personal

VD/8640/00.02.00.03/2017

RV/K-ML/LL/KW

Ledamoten Kai-Ari Lundell och 43 andra ledamöter har lämnat in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Jag föreslår att skolornas personal ges influensavaccin avgiftsfritt

Vaccin är det bästa skyddet mot influensa. Det förhindrar

- influensa i 5–8 fall av tio hos friska personer i arbetsför ålder
- influensasmitta: när man inte insjuknar, smittar man inte andra

Frivilliga vaccinationer ges till skolornas personal på deras arbetsplatser på samma sätt som nu redan görs i fråga om daghemmens personal

- verksamheten är effektiv
- hela skolpersonalen omfattas av vaccinationerna

Man måste alltid rekrytera en vikarie istället för en lärare som insjuknat. När influensavågen sveper över en skola är det många lärare som blir sängbundna. Därför behövs det flera vikarier under flera dagars tid. Vaccinering av skolornas och daghemmens personal ger staden tydliga inbesparningar.

Stadens hälsovårds- och socialtjänster styrs av förebyggande verksamhet. Att vaccinera är att förebygga.”

Stadsfullmäktige 25.9.2017 § 13

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Personalcentralen konstaterar följande om motionen:

Vaccineringen av personalen sker via företagshälsan på beställning av personalcentralen och på vaccineringen inverkar i första hand hur nödvändiga vaccineringarna är med tanke på skötseln av arbetsuppgifterna. I andra hand är det också fråga om en ekonomisk investering, i de fall då vaccineringen inte är nödvändig/obligatorisk.

Enligt stadens verksamhetsplan för företagshälsovården 2018 rekommenderas **vaccination mot influensa** för alla **yrkespersoner inom hälso- och socialsektorn som direkt arbetar med patient- och vårdarbete**.

Den nya lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) som trädde i kraft 1.3.2017 förpliktar också arbetsgivare inom social- och hälsovården att senast 1.3.2018 försäkra sig om att personer som är utsatta för allvarliga följder av influensa endast möter personal som vaccinerats mot influensa i



verksamhetsenheternas klient- och patientutrymmen (§ 48). Anvisningen i lagen om smittsamma sjukdomar gäller verksamhetsenheter inom social- och hälsovården.

Sålunda har det för år 2018 valts ut följande arbetsuppgifter där vaccinering mot influensa ges till personalen:

- Personalen vid hälsostationerna
- Personalen vid sjukhustjänsterna
- Personalen vid moderskaps- och barnrådgivningarna samt skol- och studerandehälsovården
- Personalen vid boendeenheten och verksamhetscentret för omsorgen om utvecklingsstörda
- Personalen inom dygnetruntomsorgen
- Personalen vid dagverksamheten för äldre
- Personalen vid servicehusen
- Personalen vid barnskyddsanstalter
- Personalen vid Affärsverket för mun- och tandhälsa
- Personalen vid Affärsverket Företagshälsan i Vanda
- Räddningsverkets sjuktransport och enhet för första omhändertagande
- Personalen inom medicinsk rehabilitering som utför mottagningsarbete
- Personalen inom invandrarservicen
- Missbrukarservicens personal vid alla enheter där det utför mottagnings-/avdelningsarbete
- Familjerådgivningens anställda
- Personalen inom vuxensocialarbetet och barnskyddet
- Psykologer som arbetar vid enheter inom social- och hälsovården
- Personalen vid social- och krisjouren, om de möter klienter i sina verksamhetslokaler
- Personalen inom äldre- och handikappservicen, som möter klienter i sina verksamhets-lokaler
- Verksamheter som stöder sysselsättningen/handikappservice
- Hemvårdens/hemsjukhusets personal
- Anställda inom hemservicen för barnfamiljer
- Personalen som arbetar vid daghem, inom familjedagvården och gruppfamiljedaghem
- Familjearbetare
- Rådgivningens familjehandledare
- Etappsjukskötare
- Assistenterna inom undervisningen av funktionshindrade

Personalcentralen har i verksamhetsplanen för 2018 också berett sig på att personalen vaccineras i en mera omfattande skala. Det slutliga beslutet i frågan fattas hösten 2018, då man känner till läget i driftsplanen. I budgeten 2018 har man inte berett sig på att vaccinera hela personalen.

Stadsstyrelsen 22.1.2018 § 13

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Kai-Ari Lundell och 43 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med personalcentralens förslag ovan, och att
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 5.3.2018 § 9

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Den undertecknade fullmäktigemotionen

Anvisningar för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 040 570 5593, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)