



Personalberättelsen 2017

RV/K-ML/HY-L/AP

Vanda stads personalberättelse för 2017 är klar. Den beskriver läget för utvecklingen av personalledningen och personalen, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder. Sammanfattat kan följande konstateras om personalberättelsen:

Under verksamhetsåret har ökat förtroende, ökad dialog och respons betonats i arbetet med att utveckla chefsarbetet. Många verksamhetssätt som prövas i pilotprojekt eller som redan har etablerats i Vanda bidrar till en allt bättre dialog mellan anställda och chefer.

Verksamhetsmodellen för aktivt engagemang, personanpassat arbete (tuunattu työ) och småbarnspedagogikens pilotprojekt med fem dagars sjukledighet är exempel på verksamhetssätt som stärker en öppen samtalskultur. Det nya systemet för arbetarskyddsrapportering, Tutka, som togs i bruk i början av 2018 ökar också växelverkan.

Vanda stads verksamhetssätt med personanpassat arbete utsågs i mars 2017 till vinnare av Henry ry:s och Ilmarinens tävling Henkilöstöteko 2016. I den årliga tävlingen belönas ett samhällseligt viktigt finländskt personalutvecklingsprojekt som åstadkommit mätbara resultat.

Tävlingens domarkår konstaterade: "Verksamhetssättet för personanpassat arbete ger samhällsnytta och modellen kan också användas i större omfattning inom organisationen. Modellen ökar arbetsmöjligheterna för en partiellt arbetsför person och säkerställer arbetskarriärernas fortsättning. Tanken bakom är att om vår arbetsförmåga ibland begränsas av en fysisk skada kan vi ändå sköta vardagliga sysslor".

Sjukfrånvaron sjönk något från året innan, men det ambitiösa målet för minskningen nåddes inte. Antalet olycksfall i arbetet fortsatte att utvecklas i god riktning. Antalet olycksfall i arbetet har sjunkit under de senaste tre åren både inom hela staden och Mellersta Nylands räddningsverk. År 2017 anmäldes 318 olycksfall, år 2016 var det jämförbara antalet 357.

Den kommunala sektorns arbets- och tjänstekollektivavtal för 2017 i enlighet med konkurrenskraftsavtalet trädde i kraft den 1 februari 2017. Inom kommunsektorn betydde detta i genomsnitt 24 timmar mer arbetstid per år utan att man behövde ändra på inkomstnivån.

Lönekostnaderna för personalen var totalt 379 miljoner euro år 2017, vilket är -0,4 % (1,6 miljoner euro) mindre än föregående år med anledning av konkurrenskraftsavtalets nedskärningar i semesterpenningen. Utan nedskärningarna skulle lönekostnaderna ha ökat med 3,4 miljoner euro. När det gäller anställda med full ordinarie lön har medelinkomsterna utan nedskärningar i semesterpenningen ökat en aning från och med år 2016.

Stadsstyrelsen 5.3.2018 § 9

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att för kännedom anteckna personalberättelsen för 2017.

Behandling:



Det antecknades att personaldirektör Kirsi-Marja Lievonen redogjorde för ärendet i början av sammanträdet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 9.4.2018 § 6

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2017 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Dessutom antecknades att vänsterförbundets fullmäktigegrupp lämnade följande uttalande till protokollet, som understöddes av de grönas fullmäktigegrupp:

”Staden ska i sin personalpolitik utreda möjligheterna att justera lönerna för att locka fler behöriga arbetstagare. Detta framhålls särskilt inom branscher där det har varit svårt att besätta tjänster, till exempel inom småbarnspedagogiken. På så vis kan man också förbättra servicens kvalitet”.

Bilaga:

- Personalberättelsen 2017

Anvisningar för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 040 570 5593, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi