



Socialdemokratiska fullmäktigegruppens och 10 andra ledamöters motion om bättre personalpolitik i Vanda: Så kallade nollavtal och ofrivilligt deltidarbete bör fås under kontroll i stadens koncernbolag

VD/3409/00.02.00.03/2018

Socialdemokratiska fullmäktigegruppen och 10 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

"Vanda stad ska sörja för en god personalpolitik för de egna anställda och anställda vid stadens koncernbolag samt skapa trygga och sunda anställningsförhållanden där de anställda mår bra. Därför vill vi att man förbjuder nollavtal och förbättrar deltidсанställdas ställning inom Vanda stad och i de koncernbolag som staden äger till 100 %.

Motivering:

Nollavtalen är deltidarbetsavtal som inte fyller kriterierna för rimliga arbetsvillkor. Nollavtalen tjänar inte heller Vanda stads intressen eller goda personalpolitiska mål.

I ett nollavtal har man kommit överens om att arbetstiden varierar från noll till 40 timmar i veckan. Ett nollavtal kan gälla från år till år. Anställningsförhållandet ändras inte till heltid, även om den anställda i praktiken arbetar heldag.

Deltidsarbetet ökar ständigt i Finland. I synnerhet andelen deltidarbete bland kvinnor ökar och kvinnorna är också ofta anställda på viss tid. (Statistikcentralen 2018). Med ofrivilligt deltidarbete avses en situation där den anställda hellre skulle arbeta på heltid.

Nollavtal och ofrivilliga deltidсанställningar gör det svårt för de anställda att spara sina inkomster vilket gör framtiden oförutsägbart. Utöver den utkomst som kommer från arbetet måste anställda med dessa avtal ofta också ansöka om olika bidrag, eftersom förvärvsinkomsten inte räcker till levnadskostnaderna. Rimliga arbetsvillkor och bättre personalpolitik i Vanda!

Enligt kommunallagen fattar fullmäktige beslut om stadens principer för ägarstyrningen, personalpolitiken och befäster stadens koncerndirektiv. I Vanda stads koncernstrategi konstateras att Vanda stads personalpolitik och personalförmåner följs till tillämpliga delar även i alla dess dottersamfund.

Vi som undertecknat motionen vill arbeta för rimliga arbetsvillkor och en god personalpolitik i Vanda. Vi anser att rimliga arbetsvillkor hör till en god personalpolitik. Ett heltidsjobb utan avbrott tjänar både arbetstagaren och arbetsgivaren och förbinder de anställda i högre grad till stadens strategiska mål.

Vi föreslår att principer för en god personalpolitik skrivs in i Vanda stads koncernstrategi och -anvisningar, och att man i de koncernbolag som Vanda stad äger till 100 % förbjuder nollavtal samt skapar möjligheter för anställda på viss tid att få heltidsjobb om de så önskar."

Stadsfullmäktige 9.4.2018 § 26

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Socialdemokratiska fullmäktigegruppens och 10 andra ledamöters undertecknade motion om bättre personalpolitik i Vanda: Så kallade nollavtal och ofrivilligt deltidarbete bör fås under kontroll i stadens koncernbolag