



Vanda stads personalberättelse 2018

VD/1919/01.00.02.01/2019

RV/K-ML/HY-L/EA

Vanda stads personalberättelse för 2018 är klar. Den beskriver läget för utvecklingen av personalledningen och personalen, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder. Sammanfattat kan följande konstateras om personalberättelsen:

Förberedelserna inför projektet Det nya Vanda som startades våren 2018 har varit ett samtalsämne under många diskussioner, sammanträden och verkstäder i chefs- och utvecklingsarbetet.

Jämsides med det stora förnyelseprojektet har Vanda stads organisation genomgått ett flertal förändringar i mindre skala. Planeringen av nya lokaler tog ett stort steg framåt när bildningsväsendets förvaltningspersonal flyttade in i nya multifunktionella lokaler på Silkesfabriken.

År 2018 genomfördes Kommun10-undersökningen om arbetshälsa. Enligt resultaten får arbetsgemenskaperna ett gott betyg på stadsnivå. Arbetsgemenskaperna är samarbetsinriktade, innovativa och backar upp chefsarbetet. Stämningen på arbetsplatserna upplevs vara god och det finns gott om socialt kapital inom arbetsenheterna. Också de närmaste chefernas arbete bedöms ligga på en god nivå i Vanda enligt undersökningen. Man får stöd av den närmaste chefen och de närmaste chefernas verksamhet har blivit alltmer rättvis.

Utifrån resultaten från Kommun10 upplever allt fler anställda hotfulla eller våldsamma kundsituationer. Också i Vanda, liksom i andra kommuner, har det kundrelaterade våldet ökat. Stadens ledningsgrupp har linjerat upp att man måste ingripa i saken genom konkreta åtgärder på både stads-, verksamhetsområdes- och resultatområdesnivå men också med hjälp av information.

Ändringen syns också i resultaten från Kommun10-undersökningen. Förändringarna i omvärlden utsätter de anställda för alltmer belastning. En god arbetsgemenskap och ett gott chefsarbete ger ändå ett skydd mot dessa belastningsfaktorer. Enligt resultaten i Kommun10 får cheferna i Vanda beröm: De stärker de anställdas potential och uppmuntrar till samarbete.

Användningen av elektroniska tjänster har ökat år 2018. I början av året inleddes försök med elektronisk hälsokontroll för nyanställda inom stadsdirektörens verksamhetsområde och verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice samt inom den grundläggande utbildningen. Den elektroniska hälsokontrollen vid anställningar har påskyndat rekryteringsprocesserna och gjort det möjligt att rikta företagshälsovårdens resurser på ett mer ändamålsenligt sätt. I och med de goda erfarenheterna bereddes en utvidgning av verksamhetsmodellen till att gälla hela staden från och med år 2019.

Sjukfrånvaron ökade något: År 2018 var sjukfrånvaroprocenten 4,71%, då motsvarande siffra år 2017 var 4,52%. Under år 2019 utnyttjas uppgifter som fås via företagshälsovårdens elektroniska tjänster för att risker när det gäller arbetsförmågan ska kunna identifieras i ett allt tidigare skede och åtgärder inriktas på riskgrupperna i rätt tid. Också chefernas kunnande när det gäller att samtala kring frågor i anslutning till arbetsförmågan ska förstärkas.

Lönekostnaderna för personalen var totalt 389 miljoner euro år 2018, vilket är 2,6 % (10 miljoner euro) mer än året innan. På ökningen av lönekostnaderna inverkade den kommunala sektorns avtalslösning



och att antalet anställda ökade med över tvåhundra. Skillnaderna mellan de totala löneinkomsterna hos män och kvinnor minskade under året.

Stadsstyrelsen 4.3.2019 § 13

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för 2018 antecknas för kännedom.

Behandling:

Det antecknades att personaldirektör Kirsi-Marja Lievonen redogjorde för ärendet i början av sammanträdet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 8.4.2019 § 9

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2018 för kännedom.

Beslut:

Godkändes enligt förslaget

Bilaga:

– Personalberättelsen för år 2018

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud