



Svar på motionen som inlämnats av De Grönas fullmäktigegrupp och 34 andra ledamöter om att besätta barnträdgårdslärartjänsterna i Vanda

VD/3440/00.02.00.03/2018

EL-H/SA-V/NS/NJ/EA

De Grönas fullmäktigegrupp och 34 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

"I Vanda råder det brist på cirka 160 behöriga barnträdgårdslärare vilket är ett verkligt problem med tanke på möjligheten till en kvalitativt god småbarnspedagogik. Bristen på behöriga barnträdgårdslärare har pågått redan länge, och situationen har inte blivit bättre under de senaste åren. Av de finskspråkiga barnträdgårdslärartjänsterna i Vanda är 20,8 % obesatta eller uppgiften sköts av en person som inte har lagenlig behörighet. Bland de svenskspråkiga barnträdgårdslärarna är situationen ännu värre, av tjänsterna är 39,1 % obesatta.

Bristen på barnträdgårdslärare inverkar oundvikligen på småbarnspedagogikens kvalitet och därigenom på barnens välmående och utveckling. Anställda inom småbarnspedagogiken har själva berättat om arbetsbelastning, utmattning och brist på stöd och uppmuntran. Personalbristen och -omsättningen är de största orosmomenten ute på fältet.

Vi ledamöter som undertecknat motionen kräver att staden bereder tydliga och konkreta planer beträffande med vilka åtgärder och inom vilken tidtabell det är möjligt att höja andelen besatta barnträdgårdslärartjänster till en 90 procents nivå."

Stadsfullmäktige 9.4.2018 § 27

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Som svar konstaterar **bildningsväsendets verksamhetsområde** att resultatområdet för småbarnspedagogik har inlett och vidtagit följande åtgärder för att besätta lärartjänsterna inom småbarnspedagogiken.

Till lärarna inom småbarnspedagogiken riktades en betydande justeringspott från och med 1.1.2019, vilken höjde den uppgiftsbaserade lönen för lärare inom småbarnspedagogiken med 145 €/mån. från början av året. Småbarnspedagogiken genomförde också ett flyttpengförsök riktat till lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik och daghemsföreståndare som flyttar från en ort utanför huvudstadsregionen. Flyttpengen är 1 500 euro och den betalas efter provotiden på sex månader. Försöket pågår 1.8.2018–31.7.2019. Målet är att efter detta förlänga försöket eftersom det lockat arbetstagare till Vanda från övriga håll i Finland.

Vanda stad samarbetar också med yrkeshögskolorna. Barnskötare har möjlighet att genom lärostigsstudier skaffa behörighet som lärare i småbarnspedagogik och senare som socionom i småbarnspedagogik. Staden ger anställda i Vanda ca 400 € i ekonomiskt understöd för lärostigsstudier för att kunna inleda studier senare. I augusti 2019 inleds på yrkeshögskolan Laurea påbyggnadsutbildning för socionomer som inte har utfört studier som ger behörighet som



barntädgårdslärare och som vill ansöka till utbildning för att få möjlighet att arbeta som lärare i småbarnspedagogik i enlighet med den nya lagen om småbarnspedagogik. Staden bereder stöd för studierna.

Arbetsuppgifterna hos lärare i småbarnspedagogik har förtydligats. Läraren fungerar som pedagogisk ledare för ett team. Ledningen och ledningsstrukturen har utvecklats så att varje verksamhetsenhet har en ledningsgrupp där lärare för småbarnspedagogik tillsammans med andra kan påverka och delta i utvecklingen av sitt arbete. Detta bedöms stärka yrkesidentiteten och ge bättre ork i arbetet.

Lärare i småbarnspedagogik har möjlighet att avancera i sitt arbete. Lärare i småbarnspedagogik har möjlighet att skaffa behörighet som speciallärare i småbarnspedagogik. Vanda stad stöder studierna med en tre månader lång studieledighet med lön.

Det finns ett rikt utbud av påbyggnadsutbildning. I utbildningsplanen och -programmet för 2019 beaktas lärare i småbarnspedagogik på ett mångsidigt sätt. Innehållet omfattar teman som bland annat självledning, utvärderingskompetens och pedagogisk dokumentation. Dessutom har lärare i småbarnspedagogik år 2018 deltagit i en ett år lång utbildning i coachande teamledning. Möjligheten till fortsatt utveckling av det egna kunskandet är en attraktionsfaktor inom småbarnspedagogikens rekrytering i Vanda. Nya lärare i småbarnspedagogik som inleder sitt arbete utlovas en kamratmentor för det första arbetsåret från och med hösten 2019.

Rekryteringen av lärare i småbarnspedagogik har utvecklats och förnyats. Man har utökat marknadsföringen på sociala medier. Dessutom gör man våren 2019 ett försök med öppen ansökan till uppgiften som lärare i småbarnspedagogik. Proaktiv rekrytering har också gjorts ute på fältet, på universitet. Vanda är känd som en modig föregångare som prövar på att utveckla tjänster och är således en attraktiv stad också för lärare i småbarnspedagogik.

Vanda har tillsammans med de övriga direktörerna för småbarnspedagogik i huvudstadsregionen upprepade gånger lagt fram förslag för undervisnings- och kulturministeriet om en utökning av antalet platser vid lärarutbildningen i småbarnspedagogik. Helsingfors universitet har också utökat antalet intagningsplatser i fråga om lärare i småbarnspedagogik med 1000 platser under de kommande fyra åren. År 2019 börjar sammanlagt 174 studerande på den finska sidan och ca 30 studerande inom den svenskspråkiga utbildningen. Utökningen räcker dock inte för att täcka lärarbristen i hela huvudstadsregionen. Nya praktikavtal utformades tillsammans med Helsingfors universitet i början av år 2018. Fältdaghemsnätverket omfattar för närvarande 43 daghem i Vanda. Vanda har förbundit sig till att samtliga praktikanter får praktikplatser i Vanda. En höjning av besättningsgraden för barntädgårdslärartjänster till en nivå på 90 % är i hög grad beroende av antalet utbildningsplatser, vilket i dagsläget inte möter behovet i huvudstadsregionen. Samtidigt går nuvarande lärare i småbarnspedagogik i pension. En höjning av besättningsgraden för lärartjänster till en nivå på 90 % uppskattas ta flera år.

För att förbättra tillgången till lärare i småbarnspedagogik kan man lägga fram ytterligare förslag om småbarnspedagogik, ifall det också i framtiden kommer att delas ut justeringspottar. Lönebehörigheten innehas av personaldirektören.

**Förslag av biträdande stadsdirektören för bildningsväsendet:**

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge De Grönas fullmäktigegrupp och de 34 andra ledamöterna som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 8.4.2019 § 12**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Godkändes enligt förslaget.

Bilaga:

- Fullmäktigemotion av De Grönas fullmäktigegrupp och 34 andra ledamöter

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud