



Svar på Jari Jääskeläinens och 25 andra ledamöters undertecknade motion om det fortsatta arbetet inom Vanda yrkesinstitut Varias delegation för byggnadsbranschen

VD/10209/00.02.00.03/2018

EL-H/MJ/PT/NJ/PJ/KW

Jari Jääskeläinen och 25 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Den 28 november ordnades det avslutande seminariet för delegationen för Vanda yrkesinstitut Varia på Hirvihaara gård. Där informerades om nya riktlinjer bl.a. om olika Arbetslivsforum som kommer att ordnas med jämna mellanrum.

Syftet med reformen av yrkesutbildningen är att fördjupa relationerna mellan läroanstalter och företag, goda exempel på detta är bl.a. Finnair, ARE, Antell, Fazer, ISS, Finavia, servicehemmet Palvelukoti Kerttuli och Vantti.

Meningen var inte att reformen av yrkesutbildningen skulle göra slut på välfungerande delegationer, denna information fick jag vid diskussionsmötet som hölls vid riksdagens medborgarinfo 13.12 bl.a. av Nina Lahtinen (undervisningssektorns fackorganisation OAJ) chef för utbildningsärenden, Mirja Hannula (Finlands Näringsliv EK) ledande sakkunnig för kompetens och utbildning samt Maarit Kallio-Savela (Kommunförbundet) utbildningssakkunnig (före detta rektor för Varia).

Vanda yrkesinstitut Varia har länge haft en aktiv delegationsverksamhet. Delegationen ordnar varje år rundvandringar på olika byggarbetsplatser för eleverna.

Delegationen ordnar varje år en arbetarskyddsdag, i vilken några utomstående företag har deltagit (samarbetspartners med företag inom byggbranschen) bl.a. Skydda, Suojalaite, Hilti osv. Under samma dag har man alltid försökt ordna gemensamma idrottsevenemang bl.a. bowling, volley-boll och innebandy, dvs. eleverna spelar mot lärare och delegationsmedlemmar.

Den största satsningen för Vanda yrkesinstitut Varias delegation för byggbranschen är arbetarskyddstävlingen som ordnas för elever i årskurs 1. På hösten inleddes den elfte arbetarskyddstävlingen. Alla skolors lokaler i anslutning till byggbranschen granskas flera gånger per år i samband med TR-arbetarskyddsmätningen. Anmärkningsvärt är till exempel att man måndagen den 10 december märkte att elcentralen i en klass för tekniskt arbete är i strid mot elsäkerhetslagen, och en av delegationsmedlemmarna gav lärarna en korrigeringsuppmaning. Också varje elevs arbete och utrustning granskas av TR-mätarna det vill säga delegationsmedlemmarna. TR-mätningen som utträttades 10.12 följdes av en chock: arbetarskyddets index när det gäller arbete var 48,5 %, om någon byggarbetsplats skulle ha samma resultatnivå skulle arbetet genast avbrytas av beställaren. Det totala mätningresultatet var 75%, dvs. också detta sjönk med cirka tjugo procent i året?

Delegationen orsakar inga kostnader för Vanda utan i stället inbesparingar i bland annat arbetarskyddet.

I delegationen finns representanter från byggaktiebolaget Rakennusyhtiö Hartela Oyj, Lujatalo Oy, Talonrakennus Skanska Etelä-Suomi Oy och YIT Rakennus Oy. Dessa medlemmar av Rakennusteollisuus RT ry finansierar arbetarskyddstävlingens priser genom att donera ett högklassigt österrikiskt vattenpass med en minnesbricka försett med ett ordningsnummer till vinnarna. Företagen i fråga har införskaffat en



vandringspokal, i vilken man årligen ingraverar vinnarnas namn. Det har köpts 190 stycken vattenpass. Branschens tidningar har också skrivit om tävlingen.

Som ni märker har Vanda yrkesinstitut Varias delegation för byggnadsbranschen en aktiv verksamhet och verksamheten ökar arbetarskyddet.

Vi undertecknade ledamöter föreslår att Varias delegation för byggnadsbranschen får fortsätta sin aktiva verksamhet till förmån för sysselsättningen av ungdomar och arbetarskyddet.

Stadsfullmäktige 17.12.2018 § 32

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bildningsväsendets verksamhetsområde konstaterar följande i sitt svar:

Vanda yrkesinstitut Varias branschvisa delegationer (16) har haft i uppdrag att branschvis främja samarbetet med arbetslivet i området. Delegationerna har verkat som samarbetsorgan i relation till arbetslivet vid utarbetandet och uppdateringen av läroplaner och planeringen av yrkesinstitutets verksamhet och riktlinjer. Delegationerna behandlade bl.a. planerna för genomförande yrkesprov innan dessa godkändes i verksamhetsorganet. Vidare gav delegationerna vid behov utlåtanden om de undervisningsarrangemang som skrivits in i läroplanernas avsnitt för respektive examen innan dessa behandlades i organet för yrkesprov och av rektorn.

Lagen om yrkesutbildning (124§) som trädde i kraft 1.1.2018 förpliktar utbildningsanordnare att samarbeta med arbets- och näringslivet i området, andra utbildningsanordnare, dem som anordnar gymnasieutbildning, högskolor, dem som anordnar grundläggande utbildning, med offentliga instanser som utför ungdomsarbete samt privata sammanslutningar och stiftelser. Dessutom ska utbildningsanordnare samarbeta med de arbetslivsdelegationer, till vilkas verksamhetsområde de examina som ordnas av utbildningen hör. Vid planeringen av arbetskraftsutbildningens utbud ska utbildningsanordnaren samarbeta med arbets- och näringsbyrå samt närings-, trafik- och miljöcentralen. Utbildningsanordnaren ska förutse kompetensbehovet inom det egna verksamhetsområdet, med beaktande av verksamhetsområdets behov av arbetskraft och befolkningsutvecklingen.

Lagstiftningen för yrkesutbildningen fastställer utbildningsanordnarens uppgifter när det gäller samarbetsskyldigheten till ett omfattande samarbete med arbets- och näringslivet och intressegrupper som överskrider examensgränserna. Lagstiftningen förutsätter inte längre att det görs upp läroplaner, utan man har lagstadgad skyldighet att utarbeta planer för genomförande av bedömningen. Lagen förpliktar till att proven huvudsakligen ska göras på arbetsplatserna i praktiska arbetsuppgifter. Behovet av examensspecifika delegationer är inte längre centralt och deras uppgift att ge utlåtanden och utveckla läroplansarbetet har upphört.

Genom lagstiftningen har även Utbildningsstyrelsen övergått från examensspecifikt tänkande till att säkerställa en mer omfattande kompetensbaserad och kundinriktad. I och med lagen upphörde examensdelegationerna. De ersattes med arbetslivsdelegationer, vilka är betydligt mindre till antalet samtidigt som de har ett bredare verksamhetsområde. Man har övergått från ett examensspecifikt tänkande till en omfattande granskning av kompetensen och yrkesskickligheten.



Ett av de viktigaste prioriteringsområdena i Varias strategi är att verka som en förnyande utvecklare för arbetslivets bästa. Syftet är att garantera företagen i området kompetent arbetskraft och utveckla kompetensen hos den befintliga personalen. I Varias organisation svarar arbetslivsservicen för arbetslivssamarbetet. År 2019 har Varia för fått statsbidrag av Utbildningsstyrelsen, för att utveckla samarbetet mellan nya och innovativa företag och läroanstalten. Utgående från förhandsuppgifter som samlas in av företagen sätter man modigt och fördomsfritt i gång med att utveckla verksamhetsområdesspecifika utbildningstjänster tillsammans med områdets företag och intressegrupper inom näringslivet.

Delegationen för byggnadsbranschen har liksom många andra delegationer under årens lopp på ett förtjänstfullt sätt främjat samarbetet mellan Varia och arbetslivet och ordnat undervisningsspecifika evenemang som t.ex. arbetarskyddsdagen och arbetarskyddstävlingen som nämns i motionen. Syftet är inte att upphöra med dylika tillställningar och evenemang som stöder studerandenas kompetens och studier, utan att utveckla dessa. De snabba och kontinuerliga förändringar som sker i läroanstalternas omvärld och i arbetslivet förutsätter smidighet av Varia för att kunna svara på dessa utmaningar. Varia har för närvarande 1350 kundföretag och genom att lyssna på kunderna kan man bättre ta ansvar för att studerandenas lärande på arbetsplatsen tryggas, företagen har tillgång på arbetskraft och kompetensen hos personalen utvecklas.

I stället för den bestående strukturen i delegationsverksamheten som pågått i över tio år utvecklas i Varia en verksamhetsmodell med ett arbetslivsforum, som gör det möjligt att utveckla interaktiviteten och delaktigheten tillsammans med arbetslivet alltmer mångsidigt och även sektorövergripande mellan olika utbildningssektorer. Utöver arbetslivsforumen ordnas tematiserade expertworkshoppar, där man fördjupar sig närmare i branschspecifika kompetens- och utbildningsfrågor.

Stadsstyrelsen 11.2.2019 § 19

Förslag av biträdande stadsdirektören för bildningsväsendet:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen och 25 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt att återremittera ärendet för beredning.

Bildningsväsendets verksamhetsområde konstaterar följande i sitt tilläggssvar:

Planeringen och inledningen av Varias arbetslivsforum genomförs som en del av projektet Puhu johdolle 0.3., som beviljats finansiering av Utbildningsstyrelsen för tiden 12.12.2018–31.12.2020. Projektet administreras av Helsingfors stad och samarbetsparter i projektet är, förutom Vanda yrkesinstitut Varia, Amiedu, Business College Helsinki och Mercuria Kauppiaitten Kauppaoppilaitos. I projektet har Varia uppgiften att utveckla en ny form av arbetslivssamarbete i området som bättre än tidigare betjänar arbetslivet.

Verksamhetsmodellen för Varias Arbetslivsforum kommer att bestå av samarbete på strategisk och operativ nivå. Här nedan beskrivs nivåerna i verksamhetsmodellen i all korthet. Verksamhetsmodellen bearbetas genom projektet.



DEN STRATEGISKA NIVÅN

1. VariaProYritysoorumi

Målgrupp: Varias kunder inom den privata och offentliga sektorn, ledningen för stadsfullmäktige, stadsstyrelsen, stadens bildningsväsen, näringservice och sysselsättningservice samt andra centrala intressegrupper som TE-myndigheterna, Handelskammaren och Vanda Företagare.

Mål: Nätverksbildning, gemensamma träffar för partner och kunder samt klargörande av en gemensam syn på lång sikt med varierande teman som behandlar och utvecklar yrkesutbildningen.

Utförande: En gång om året (november–december).

2. VariaProAsiantuntijaforumi

Målgrupp: Företag och arbetsgivare i området, sakkunniga inom offentliga och tredje sektorn. Varias arbetslivsservice inbjuder centrala företagskunder till forumet enligt respektive tema.

Mål: Utveckla verksamhetsområdesspecifika utbildningstjänster som stöd för Varias ledning tillsammans med områdets företag, näringsliv och intressegrupper samt se till att de utbildningar och tjänster som erbjuds är förankrade i arbetslivet.

Innehåll: Samla in prognostiseringsuppgifter om kompetensbehovet i arbetslivet och bearbeta uppgifterna som stöd för inriktningen på Varias utbud av utbildningar och tjänster och beslut om nybörjarplatser.

Utförande: En gång om året (april–maj).

DEN OPERATIVA NIVÅN

1. VariaPro Utbildningsspecifika verkstäder och evenemang i kompetenstjänstteamen

Mål: Utveckla branschvisa utbildningar och tjänster tillsammans med den undervisningspersonal vid Varia som svarar för arbetslivssamarbetet och med representanter för företag och intressegrupper i branschen.

Innehåll: Praktiska frågor i anslutning till ordnandet av utbildningen och utvecklingen av utbildningstjänsterna i branschen, respons, utvecklingsobjekt t.ex. organiseringen av lärandet på arbetsplatsen.

Utförande: Enligt det branschspecifika behovet.

2. Kunds specifika träffar.

Mål: Förverkligandet av det kunds specifika samarbetet i praktiken och utvecklingen av en gemensam praxis tillsammans med kunderna i branschen, delande av information och att "leva" i det vardagliga arbetslivet.

Innehåll: Kunds specifika frågor i anslutning till samarbete och gemensam utveckling enligt årsplanen.

Utförande: Enligt den tidtabell det avtalats om i årsplanen.

Stadsstyrelsen 8.4.2019 § 12

Förslag av biträdande stadsdirektören för bildningsväsendet:

Stadsstyrelsen beslutar att



- a) ge Jari Jääskeläinen och 25 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 20.5.2019 § 9

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

– motion undertecknad av Jari Jääskeläinen och 25 andra ledamöter om det fortsatta arbetet inom Vanda yrkesinstitut Varias delegation för byggnadsbranschen

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Pekka Tauriainen, rektor för Varia, tfn 050 312 4514; [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)